

Norrköping Rådhus AB 2025 | 556061-0817

Årets verksamhet i kommunala bolag. Hållbarhetsrapport fastställd av Rådhus AB:s styrelse 31 mars 2026.



norrkoping.se



Innehåll

Inledning	4
Norrköping Rådhus AB.....	5
Om rapporten.....	6
Koncernens ekonomi	8
Koncernens resultat- och balansräkning.....	9

Norrköpings kommuns bolagskoncern

Norrköping Rådhus AB.....	12
Hysesbostäder i Norrköping AB	14
Tillväxt Norrköping AB	16
Näringslivsfastigheter i Norrköping AB	18
Nodra AB.....	20
Norrköpings Hamn AB	22
Norrköping Airport AB.....	24
Norrköping Spårvägar AB.....	26
Norrköping Visualisering AB.....	28
Norrköping Science Park AB.....	30
Upplev Norrköping AB	32

Hållbarhet

Styrning och strategi av hållbarhetsarbetet.....	35
Vision och värdegrund	36
Hållbar utveckling	36
Hantering av risker och möjligheter.....	38
Väsentliga hållbarhetsfrågor	39
Dubbel väsentlighetsanalys	40
Intressentdialog	44
Miljöansvar	45
Klimat.....	45
Anpassning till klimatförändring.....	49
Energi	51
Föroreningar – utsläpp till vatten	57
Biologisk mångfald och ekosystem.....	58
Resursanvändning och cirkularitet	60
Socialt ansvar	63
Medarbetare.....	63
Påverkan på samhällen, konsumenter och slutanvändare	67
Affärsetik	69
Företagskultur.....	69
Nyckeltal och målfuppföljning	71
Metod och beräkningsprinciper	76
Referenstabell VSME	77
Förteckning bolag	79

Inledning

Norrköpings kommuns bolagskoncern har ett viktigt samhällsuppdrag: att genom sina verksamheter bidra till välfärd och hållbar utveckling i kommunen. Med Norrköping Rådhus AB som moderbolag och tio dotterbolag levererar koncernen samhällsviktiga tjänster som påverkar både människors vardag och kommunens långsiktiga utveckling.

Hållbarhetsarbetet utgår från bolagens kärnverksamheter och fokuserar på de mest väsentliga frågorna. Denna rapport visar hur bolagskoncernen bidrar till ett långsiktigt hållbart Norrköping, i linje med lokala ambitioner och den europeiska omställningen mot ett klimatneutralt samhälle, med balans mellan ekologiska, sociala och ekonomiska perspektiv.

EU:s gröna giv fungerar som en strategisk färdplan för Europa mot en hållbar och klimatneutral ekonomi till 2050. Den styr ny lagstiftning, ramverk och

direktiv, och är vägledande för EU:s medlemsländer när de planerar sina nationella åtgärder. Genom att integrera principerna från den gröna given i sitt arbete bidrar bolagskoncernen till både lokala och europeiska hållbarhetsmål.

Norrköping Rådhus AB:s bolagskoncern har en hög ambition att vara transparent med hållbarhetsarbetet som drivs inom bolagskoncernen, och att kommunicera vad som görs och hur arbetet drivs för att hantera de utmaningar som finns.

Norrköping Rådhus AB

FASTIGHETER

Hyresbostäder i Norrköping AB (100%)

- Boteknik Drift i Norrköping AB
- Brygghuset Fastighet i Norrköping AB
- Bilbo i Norrköping AB
- Fastighetsaktiebolaget Tango
- Gamlebro AB

INFRASTRUKTUR

Nodra AB (100%)

Norrköpings Hamn AB (100%)

Norrköping Airport AB (100%)

Norrköping Spårvägar AB (100%)

TILLVÄXT OCH UPPLEVELSER

Tillväxt Norrköping AB (100%)

Näringslivsfastigheter i Norrköping AB (100%)

Norrköping Visualisering AB (100%)

Norrköping Science Park AB (100%)

Upplev Norrköping AB (100%)

INTRESSEBOLAG

AB Norrköpings Idrottspark (1 aktie)

Parken Event och Arena AB (1 aktie)

Om rapporten

Denna hållbarhetsrapport avser Norrköping Rådhus AB:s bolagskoncern för räkenskapsåret 2025. Rapporten är framtagen i enlighet med årsredovisningslagen (ÅRL) och har upprättats på samma konsoliderade grund som bolagskoncernens finansiella rapporter.

Under 2024 pågick ett förberedande arbete för att kunna hållbarhetsrapportera i enlighet med EU:s direktiv för hållbarhetsrapportering, Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), men som en följd av Omnibus och ändringar i rapporteringskrav har hållbarhetsrapporten nu tagits fram med inspiration från CSRD och den frivilliga standarden för hållbarhetsrapportering, VSME, som en förberedelse för eventuella kommande krav.

En förteckning över samtliga bolag som ingår i rapporteringen finns på sidan 79, där även SNI-koder framgår.

Rapporten omfattar moderbolaget Norrköping Rådhus AB och dess helägda dotterbolag. Rapporten fokuserar på de hållbarhetsfrågor som identifierats som väsentliga genom en dubbel väsentlighetsanalys, där bolagskoncernen bedömt bolagens påverkan på människor, miljö och samhälle samt hållbarhetsfrågornas betydelse för bolagens finansiella utveckling.

Syftet med rapporten är att ge en transparent och tydlig bild av hur bolagskoncernen arbetar med hållbarhet, vilka framsteg som gjorts och vilka utmaningar bolagen står inför. Rapporten utgör också en del av bolagskoncernens strävan att möta förväntningar och krav från bolagens intressenter som ägare, kunder, medarbetare, samarbetspartners och myndigheter, samt att bidra till Norrköpings kommuns mål inom hållbarhetsområdet.

Ekonomisk sammanställning för Norrköpings kommuns bolagskoncern

Ekonomisk sammanställning mnkr	Omsättning		Resultat före bokslutsdispositioner och skatt		Koncernbidrag/ utdelning ¹		Bruttoinvesteringar	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Hyresbostäder i Norrköping AB	1 134	1 075	113	-112	-65	0	878	270
Tillväxt Norrköping AB	0	5	-2	1	2	-3	0	1
Näringslivsfastigheter i Norrköping AB ²	4	-	1	-	-1	-	1	-
Nodra AB	619	586	22	18	-33	-8	267	311
Norrköpings Hamn AB	363	363	46	47	-45	-52	75	20
Norrköping Airport AB	51	55	-10	-5	9	5	4	20
Norrköping Spårvägar AB	58	54	15	13	-3	-38	7	13
Upplev Norrköping AB	32	24	0	0	0	0	0	0
Norrköping Visualisering AB	36	39	0	0	0	0	1	1
Norrköping Science Park AB	31	26	0	0	0	0	0	0
Summa bolagen	2 328	2 227	185	-38	-135	-96	1 223	636
Norrköping Rådhus AB	32	45	-39	-72	135	96		
Avskrivning övervärden			-21	-21				
Koncernelimineringar	-141	-156	-48	-8				
Koncernen	2 219	2 116	77	-139	0	0	1 233	636

¹ Minus (-) avser lämnat koncernbidrag/utdelning från dotterbolag till Norrköping Rådhus AB. Plus (+) avser erhållet koncernbidrag från Norrköping Rådhus AB.

² Direktägt dotterbolag till Rådhus AB under 2025.

Koncernens ekonomi

Norrköpings kommuns bolagskoncern visar återigen ett positivt resultat. Koncernens ekonomiska ställning har stärkts under året. Tillgångarna har, jämfört med föregående år, ökat med 4 procent. Bruttoinvesteringar för bolagskoncernen uppgick under 2025 till 1,2 mdkr.

Resultat före bokslutsdispositioner och skatt

Koncernens samlade resultat före bokslutsdispositioner och skatt uppgår till 77 mnkr 2025 vilket kan jämföras med ett resultat på -136 mnkr föregående år. Anledningen till 2024 års negativa resultat var bokföringsmässiga nedskrivningar i Hyresbostäders fastighetsbestånd.

Soliditet

Soliditeten beskriver hur stor andel av tillgångarna som är finansierade med eget kapital. Bolagskoncernens soliditet uppgick till 12 procent 2025 (13 procent 2024). En långsiktig stabil soliditet ger koncernen en god betalningsförmåga på lång sikt och därmed en god finansiell handlingsberedskap för framtiden.

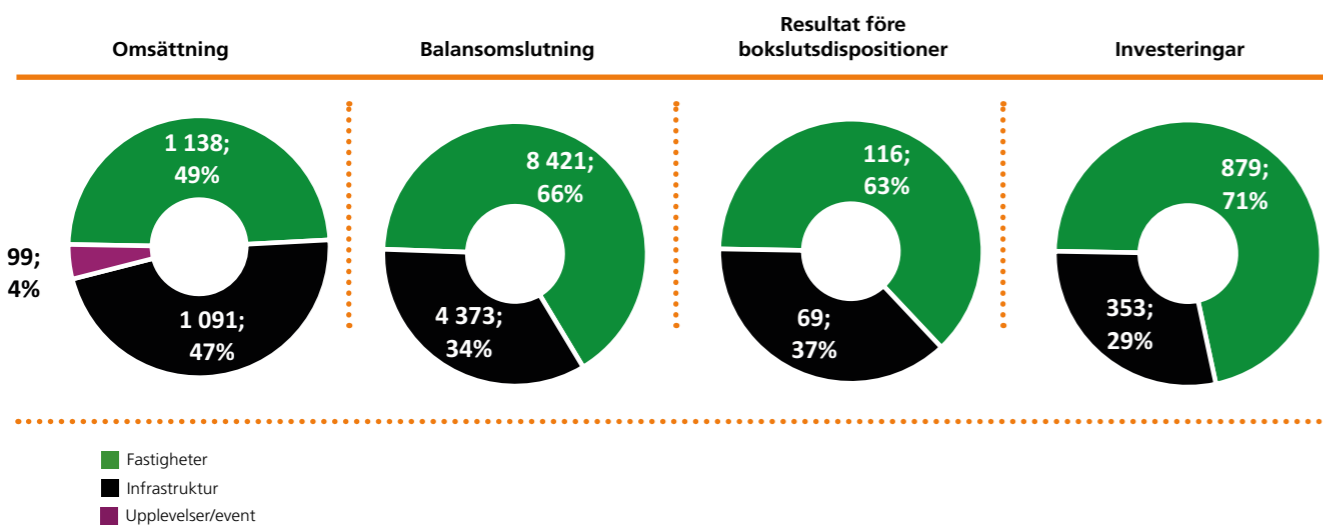
Bruttoinvesteringar

Bolagskoncernens investeringar 2025 uppgick till 1,2 mdkr, en ökning med 94 procent jämfört med föregående år. Dotterbolaget som investerat mest under året är Hyresbostäder i Norrköping AB. Bolagets investeringar har främst bestått av bolagsförvärv innehållandes fastigheter.

Nyckeltal koncernen, mnkr

	2025	2024	2023	2022	2021	Förändring jämfört med föregående år	
						↑/↓	%
Omsättning, mnkr	2 219	2 185	2 217	1 966	2 268	↑	2%
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt, mnkr	77	-136	150	94	104	↑	157%
Balansomslutning, mnkr	13 803	13 261	13 427	13 739	13 356	↑	4%
Justerat eget kapital, mnkr	1 705	1 736	1 943	1 953	1 886	↓	-2%
Soliditet, procent	12	13	14	14	14	↑	-8%
Bruttoinvesteringar, mnkr	1 233	638	956	829	930	↑	93%
Antal tillsvidareanställda	630	629	608	618	670		0%

Nyckeltal fördelat per verksamhetsområde hos dotterbolagen 2025, mnkr



Koncernens resultat- och balansräkning

Norrköping Rådhus AB är moderföretag i bolagskoncernen. Koncernen bildades 2007 genom att moderbolaget köpte samtliga aktier av Norrköpings kommun i de majoritetsägda kommunala bolagen.

Syfte och motiv för koncernbildningen är att samordna och tydliggöra ägaransvaret, effektivisera styrning och kontroll, möjliggöra resultatutjämnning mellan bolag, samt skapa ett gemensamt forum för ägarfrågor. Härigenom uppnås ett mer effektivt resursutnyttjande. Bolagen bedriver kommunal

verksamhet genom att leverera service och tjänster åt kommunens invånare. I erbjudandet ingår alltifrån bostäder, lokaler, vattenförsörjning, hamnanläggningar till spårvagns- och flygplatsverksamhet och evenemang.

Nedan redovisas koncernens och moderbolagets resultaträkning och balansräkning. För förvaltningsberättelse, kassaflödesanalys och tilläggsupplysningar hänvisas till "Årsredovisning och koncernredovisning för Norrköping Rådhus AB" för räkenskapsåret 2025-01-01–2025-12-31.

Resultaträkning

(tkr)	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Rörelsens intäkter				
Nettoomsättning	2 115 749	2 070 770	3 459	3 782
Förändring av pågående nyanläggningar		-197		
Aktiverat arbete för egen räkning	13 689	13 979		
Övriga rörelseintäkter	89 542	100 677	28 380	40 780
Summa rörelsens intäkter	2 218 980	2 185 229	31 839	44 562
Rörelsens kostnader				
Råvaror och förnödenheter	-123 562	-121 301		
Övriga externa kostnader	-922 759	-930 941	-90 665	-99 475
Personalkostnader	-516 543	-535 018		
Av- och nedskrivningar*	-362 762	-506 108		
Övriga rörelsekostnader	-5 527	-454		
Summa rörelsens kostnader	-1 931 153	-2 093 822	-90 665	-99 475
Rörelseresultat	287 827	91 407	-58 826	-54 913
Resultat från andelar i koncernföretag			33 200	8 000
Resultat från andelar i intresseföretag	-4 533	-36 160		
Resultat från avyttring av andelar och aktier i dotterbolag	3 955		13 982	
Ränteintäkter från Norrköpings kommun		316		
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	10 376	12 772	35	
Räntekostnader och liknande resultatposter	-2 686	-2 205		-1 627
Räntekostnader till Norrköpings kommun	-217 913	-202 377	-26 900	-23 100
Resultat efter finansiella poster	77 026	-136 247	-38 509	-71 640
Bokslutsdispositioner			105 457	88 465
Skatt på årets resultat	-56 396	12 853	-9 606	-5 251
Minoritetsintressen				
Årets resultat	20 630	-123 394	57 342	11 574

Balansräkning

(tkr)	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Tillgångar				
Anläggningstillgångar				
Immateriella anläggningstillgångar	92 827	6 491		
Materiella anläggningstillgångar				
Byggnader och mark	261 647	194 207		
Förvaltningsfastigheter	8 756 868	8 093 255		
Maskiner och andra tekniska anläggningar	3 016 080	2 877 676		
Inventarier	161 493	213 552		
Förbättringsutgifter på annans fastigheter	52 844			
Pågående nyanläggningar	479 824	608 294		
Summa materiella anläggningstillgångar	12 728 756	11 986 984		
Finansiella anläggningstillgångar				
Andelar i koncernföretag			1 911 500	1 822 482
Andelar i intresseföretag		40 697		
Fordringar hos intresseföretag		80 862		
Andra långfristiga värdepappersinnehav	84	84		
Finansiella fordringar Norrköpings kommun	293 149	314 936		
Uppskjuten skattefordran	324	324		
Andra långfristiga fordringar	3 525	4 563		
Summa finansiella anläggningstillgångar	297 082	441 466	1 911 500	1 822 482
Summa anläggningstillgångar	13 118 665	12 434 941	1 911 500	1 822 482
Omsättningstillgångar				
Varulager och pågående arbete för annans räkning	15 540	8 659		
Kundfordringar	78 842	83 152		
Fordringar hos koncernföretag			149 229	102 042
Fordringar hos Norrköpings kommun	418 849	558 444	1 324	152 135
Aktuell skattefordran	25 604		26 171	
Övriga fordringar	47 038	59 270	6 067	42 622
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	98 316	90 135		
Kassa och bank	110	27 257		
Summa omsättningstillgångar	684 299	826 917	182 791	296 799
Summa tillgångar	13 802 964	13 261 858	2 094 291	2 119 281

Balansräkning fortsättning

(tkr)	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Eget kapital och skulder				
Eget kapital, koncern				
Aktiekapital	100 100	100 100		
Övrigt tillskjutet kapital	230 049	230 049		
Annat eget kapital inklusive årets resultat	1 375 027	1 405 422		
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	1 705 176	1 735 571		
Summa eget kapital, koncern	1 705 176	1 735 571		
Eget kapital, moderbolaget				
Bundet eget kapital				
Aktiekapital			100 100	100 100
Reservfond			50	50
Summa bundet eget kapital			100 150	100 150
Fritt eget kapital				
Balanserat resultat			244 097	283 523
Erhållna aktieägartillskott			124 179	124 379
Årets resultat			57 342	11 574
Summa fritt eget kapital			425 618	419 476
Summa eget kapital, moderbolag			525 768	519 626
Avsättningar				
Pensioner	22 253	20 199		
Uppskjuten skatteskuld	553 347	508 552		
Övriga avsättningar	12 639	11 926		
Summa avsättningar	588 239	540 677		
Långfristiga skulder				
Skulder till Norrköpings kommun	10 397 545	9 884 171	1 499 072	1 499 072
Övriga skulder	529 647	524 307		
Summa långfristiga skulder	10 927 192	10 408 478	1 499 072	1 499 072
Kortfristiga skulder				
Förskott från kunder	80	14		0
Leverantörsskulder	151 021	181 784	472	94
Skulder till koncernföretag			41 878	29 986
Skulder till Norrköpings kommun	72 193	41 114	26 900	23 100
Övriga skulder	39 715	67 825		47 403
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	319 348	286 395		
Summa kortfristiga skulder	582 357	577 132	69 250	100 583
Summa avsättningar och skulder	12 097 788	11 526 287	1 568 322	1 599 655
Summa eget kapital och skulder	13 802 964	13 261 858	2 094 091	2 119 281



Norrköpings kommuns bolagskoncern

Norrköping Rådhus AB

Norrköping Rådhus AB (Rådhus) är moderbolag i Norrköpings kommuns bolagskoncern och ägarens förlängda arm till dotterbolagen. Rådhus främsta uppdrag är att genom ett samordnat ägaransvar leda koncernen för att uppnå en ökad effektivisering och optimering av användandet av kommunens resurser. Bolagskoncernen bidrar till kommunens tillväxt och gör genom de kommunala bolagens verksamheter Norrköping till en attraktiv kommun att: driva näringsverksamhet i, bosätta sig i, studera i och besöka.

I september tillträdde jag, Carl Bartler, som vd för bolaget. Utöver rollen som vd i bolaget är jag även kommundirektör.

Under det gångna året har vi i Rådhus arbetat strategiskt med bland annat en översyn av koncernbolagens ägardirektiv, utveckling av former för ägardialoger och sammanträden samt stärkt samverkan inom kommunkoncernen.

Samtliga vd:ar i koncernen träffas regelbundet för att diskutera frågor som bidrar till Norrköpings utveckling, måluppfyllelse och vision, med fokus på samverkan och kollegialt stöd. Tillsammans med olika inbjudna gäster har vi genomfört flera omvärldsbevakningar för att säkerställa att verksamheten är relevant och aktuell.

Vi arbetar även med kunskapshöjande aktiviteter inom områden som styrelsearbete, ekonomi, otillbörlig påverkan samt våld i nära relationer.

Mot bakgrund av rådande samhällsutmaningar, både lokalt och globalt, har frågor om säkerhet och beredskap haft särskild prioritet på agendan.

Vid ingången av 2025 genomfördes vissa förändringar inom koncernen. Bland annat beslutades att bolaget Näringslivsfastigheter i Norrköping AB, tidigare ett dotterbolag till Tillväxt Norrköping AB, skulle överlåtas till Rådhus. Därefter beslutades att Tillväxt Norrköping AB skulle avvecklas.



Carl Bartler, VD

Framtid

Bolagskoncernen kommer under 2026 att implementera den nya visionen för Norrköpings kommunkoncern. Rådhus kommer under 2026 att fortsätta utveckla Hållbarhetsrapporten och implementera den nyligen antagna hållbarhetspolicyn och uppförandekod för bolagskoncernen¹.

Bolagskoncernen är en viktig del av kommunkoncernen. Nyckelordet för verksamheten framåt är ”samverkan” inom kommunkoncernen. Tillsammans gör vi mer och når längre.

¹ [Kommunala bolag: hållbarhetspolicy och uppförandekod](#)

Nyckeltal moderbolaget	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt, mnkr	-39	-72	-61	-55	-61	-37
Balansomslutning, mnkr	2 094	2 119	2 224	2 150	2 136	2 167
Justerat eget kapital, mnkr	527	520	592	564	555	560
Soliditet, procent	25	25	27	26	26	26
Bruttoinvesteringar, mnkr	0	0	0	0	0	0



Hyresbostäder i Norrköping AB

Många av Norrköpings invånare har en relation till Hyresbostäder, då bolaget har verkat i Norrköping ända sedan 1946. Hyresbostäder har en marknadsledande roll i staden och är med och utvecklar Norrköping på flera sätt. Inte minst genom det samhällsnyttiga uppdraget att erbjuda bostäder för "alla", och ett stort socialt ansvarstagande.

Hyresbostäders fastighetsbestånd består av cirka 10 000 lägenheter och i dessa bor drygt 20 000 personer. Genom att jobba på bred front för trygga, trivsamma stadsdelar och bostäder, stärks Norrköping som en attraktiv stad att bo, leva och verka

i. Bolagets ansvar är att tillhandahålla attraktiva bostäder som tillgodoser olika bostadsbehov. Vidare ska Hyresbostäder vara en förebild för social hållbarhet, genom att skapa delaktighet, trygghet, gemenskap och trivsel.

Nyckeltal ¹

	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Omsättning, mnkr	1 134	1 075	996	943	918	876
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt, mnkr	113	-112	76	66	88	78
Balansomslutning, mnkr	8 097	7 501	7 678	7 315	7 186	6 963
Justerat eget kapital, mnkr	1 531	1 520	1 621	1 581	1 558	1 504
Marknadsjusterad soliditet, procent	48	49	50	52	54	53
Soliditet, procent	19	20	21	22	22	22
Bruttoinvesteringar, mnkr	878	270	470	342	356	466
Antal tillsvidareanställda	191	188	192	195	191	195

Verksamhetstal

	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Hyresintäkter, mnkr	1 089	1 021	957	911	889	858
Uthyrningsgrad i %	98	97	97	98	98	98

¹ Redovisning avser koncernen.



Fredrik Edlund, VD

2025 har varit ett år där vi både stärkt vårt klimatarbete och fördjupat vårt engagemang för social hållbarhet. Vi har tagit viktiga steg mot våra övergripande mål och samtidigt lagt grunden för framtida satsningar. På klimatsidan har vi beslutat att ansluta oss till Sveriges Allmännyttas klimatinitiativ 2.0, vilket blir en central del av vårt arbete framåt. Under året har vi också arbetat intensivt med att minska restavfall och förberett en klimatfärdplan som presenteras för styrelsen vid årets slut. Detta är en viktig milstolpe som ger oss en tydlig riktning för att nå våra långsiktiga hållbarhetsmål.

Samtidigt har vi fortsatt att utveckla vårt lokala trygghets- och involveringsarbete genom initiativet Community Corner. Under 2025 startade vi en pilot i Navestad, där lärdomarna kommer att forma framtidens koncept för hur vi skapar trygga och välmående stadsdelar. Arbetet sker i nära dialog med invånare och lokala organisationer och har redan lett till nya samarbeten med aktörer som Region Östergötland, EQT Foundation och Rotary.

Vi har också lagt mycket kraft på att vidareutveckla initiativet "Fler kan mer", som samlar ett 20-tal

organisationer i arbetet för att bryta utanförskapet i Norrköping. Inför 2026 har vi tydliggjort styrningen för att ta nästa steg i mobiliseringen av goda krafter.

Årets största utmaningar har varit att göra klimatfrågan till en naturlig del av vardagen och att hantera den otrygghet som följer av konflikter i den kriminella miljön. Vi är övertygade om att vårt arbete med lokala plattformar och partnerskap är vägen framåt för att skapa verklig förändring.

Inför 2026 fortsätter vi vår resa enligt klimatinitiativet och planerar att etablera två nya Community Corner – i Klockaretorget och Marielund – för att ytterligare stärka tryggheten och delaktigheten i våra stadsdelar. Vi ser fram emot att fortsätta bygga starka partnerskap och bidra till ett mer hållbart och inkluderande Norrköping.

DU ÄR HEMMA
HYRESBOSTÄDER

Tillväxt Norrköping AB

Tillväxt Norrköping AB (tidigare Norrköping Norrevo Fastigheter AB) har under de senaste åren genomgått en stor omstrukturering. Ett första steg var när förvaltningsuppdraget för kommunens fastigheter flyttades över till samhällsbyggnadskontoret 2022. Vid årsskiftet 2023/24 överlät Norrköping Tillväxt AB även det egna fastighetsbeståndet till samhällsbyggnadskontoret. Omstruktureringen ligger i linje med en beslutad effektiviseringsprocess, som syftar till att skapa en samlad organisation för det strategiska arbetet med förvaltning och ägande av kommunkoncernens lokalfastigheter.

Nyckeltal	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Omsättning, mnkr	0	5	334	121	526	517
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt, mnkr	-2	1	118	26	27	51
Balansomslutning, mnkr	248	273	489	1 151	1 184	1 233
Justerat eget kapital, mnkr	247	256	255	235	214	156
Soliditet, procent	100	94	52	20	18	13
Bruttoinvesteringar, mnkr	0	1	19	19	32	63
Antal tillsvidareanställda	0	0	1	3	72	71



Pernilla Olausson, tf VD

Norrköping Tillväxt AB har under 2025 förberett inför fortsatta förändringar i ägardirektivet, vilket har medfört att bolagets verksamhet i stort sett varit vilande.

Norrköping Tillväxt AB har under 2025 fått besked från ägaren om att bolaget ska avvecklas. I denna process har dotterbolaget Näringslivs-

fastigheter i Norrköping AB överlåtits till Norrköping Rådhus AB. Avvecklingsprocessen innebär att bolaget kommer att fusioneras med Norrköping Rådhus AB.

Processen har påbörjats under hösten 2025 och beräknas vara klar under första kvartalet 2026.

Näringslivsfastigheter i Norrköping AB

Näringslivsfastigheters uppdrag är att tillhandahålla fastigheter och lokaler till näringsidkare som ett komplement till den privata marknaden. På så sätt främjas företags-etableringar och näringslivsutveckling i Norrköping.

Nyckeltal	2025
Omsättning, mnkr	4
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt, mnkr	1
Balansomslutning, mnkr	76
Justerat eget kapital, mnkr	73
Soliditet, procent	96
Bruttoinvesteringar, mnkr	1
Hysesintäkter, mnkr	4
Antal tillsvidareanställda	0



Ola Lindgren Nilsson, tf VD

Bolaget har under året som gått överlåtits från Tillväxt Norrköping AB till Norrköping Rådhus AB. Därmed är nu bolaget ett helägt dotterbolag i koncernen och ett nytt ägardirektiv är under framtagande. Bolaget har under 2025 omvärldsbevakat andra kommunala bolag med näringslivsuppdrag.

Bolaget äger fastigheten Motorn 13 och förvaltar fastigheten med fokus på kostnadseffektiva, energisparande och hållbara lösningar. Fastigheten kommer att hyresgästanpassas under 2026 inför en ny hyresgäst.

Nodra AB

Nodras uppdrag är att säkra tillgången till rent vatten, erbjuda bredbandsförsörjning och hantera dagvatten, spillvatten och avfall på ett effektivt och hållbart sätt. Det kräver nytänkande och samarbete för att bidra till kommunens positiva utveckling.

Som en del av koncernen arbetar Nodra även för ökad produktion av förnybar energi. Bolagets tjänster är en viktig del av samhällsplaneringen och präglas av nära samverkan med samhällsbyggnadskontoret kring kompetensförsörjning, hållbarhet, ekonomi och styrning.

Hyresbostäder är bolagets största kund. Nodra samarbetar också med Eon och andra ledningsägare, samt med

kompetensförsörjningskontoret för att ta emot personer långt från arbetsmarknaden. IT-tjänster köps från bland andra digitaliseringsavdelningen, och trygghets- och säkerhetsavdelningen ger stöd i säkerhetsfrågor, ett område som blir allt viktigare.



Nyckeltal	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Omsättning, mnkr	619	586	568	488	497	476
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt, mnkr	22	18	19	16	15	25
Balansomslutning, mnkr	3 529	3 421	3 234	2 906	2 600	2 269
Justerat eget kapital, mnkr	68 942	86	79	51	47	41
Soliditet, procent	2	3	2	2	2	2
Bruttoinvesteringar, mnkr	267	311	408	424	430	379
Antal tillsvidareanställda	198	179	181	181	173	150

Verksamhetstal	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Utpumpat dricksvatten, miljoner kbm	13	12	13	12	13	13
Andel debiterat dricksvatten	85%					
Efteranslutningsgrad bredband	2%					



Henrik Peterson, VD

Under 2025 har vi jobbat hårt med målen att ha hållbara avfalls-, bredbands och VA-tjänster.¹ Vi har fortsatt att utveckla konceptet mobil returpunkt som innebär att kunder som bor i staden har nära till en återvinningscentral under några dagar per år. Under året har både de insamlade avfallsmängderna och antalet besökare ökat jämfört med tidigare år. Vi har också testat att ge kunderna tillgång till returpunkten i Krokek även när den inte är bemannad av oss. Testet blev framgångsrikt, och under hösten infördes tjänsten även på returpunkterna i Skärblacka och i Östra Husby.

Vi jobbar med att utöka kapaciteten av Borgs vattenverk, vår största dricksvattenproduktionsanläggning. Under året har vi även tagit vårt nya slamutlastningshus vid Slotshagens reningsverk i drift. Tidigare hanterades slammet lokalt på plats, men med det nya bostadsområdet Inre hamnen som närmaste granne behövde vi en process som minskar lukt. Samtidigt har vi moderniserat slamhanteringen, vilket också förbättrar arbetsmiljön för våra medarbetare.

¹ Vatten och avlopp

Planerna framåt är spännande. Vi planerar fortsatt stora investeringar vid både Borgs vattenverk och Slotshagens reningsverk för att stärka kapaciteten och möta nya krav. Vi satsar även på att öka takten i förnyelsearbetet av våra ledningsnät, som har ett omfattande underhållsbehov. Ambitionen är att årligen renovera eller byta ut 1 procent av ledningsnätet. Dessutom planerar vi för att Norrköpings kommun inom några år ska ha tillgång till reservvatten. Om den ordinarie vattenproduktionen av någon anledning slås ut behöver vi en back-up, likt flera andra kommuner i Sverige och Europa.

Under 2026 kommer kunder i småhus få möjlighet att själva välja hur ofta deras fyrfackskärl ska tömmas. Vi ser att vissa kunder vill ha tätare tömningsintervall medan andra föredrar glesare. Syftet med förändringen är att öka kundnöjdheten, förbättra avfallssorteringen och, förhoppningsvis, minska avfallsmängderna.

Norrköpings Hamn AB

Norrköpings Hamn AB är ett logistiknav i Mellansverige med det huvudsakliga uppdraget att serva näringslivet i regionen. Det innebär att möjliggöra hållbara transporter med godsöverflytt via sjöfart samt järnvägs- och lastbilstrafik.

Norrköpings Hamn är en fullservicehamn med hantering av en rad olika varuslag. Bland Norrköpings Hamns kunder och aktörer återfinns större industri- och handelsföretag, rederier, transportföretag och speditörer. Tillgängligheten till hamnen är mycket god och bolaget har kapacitet att ta emot i princip

de största fartyg som trafikerar Östersjön. En central del av de senaste årens arbete handlar om att ta fram en omställningsstrategi för att säkerställa att Norrköpings Hamn står väl rustad även i framtiden.

Nyckeltal	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Omsättning, mnkr	363	363	329	323	301	280
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt, mnkr	46	47	40	49	41	26
Balansomslutning, mnkr	341	349	337	313	301	268
Justerat eget kapital, mnkr	238	228	222	200	200	183
Soliditet, procent	76	65	66	64	67	68
Bruttoinvesteringar, mnkr	75	20	17	12	10	8
Antal tillsvidareanställda	161	161	153	159	156	160
Verksamhetstal	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Godsomsättning (Kton)	3 666	3 822	3 805	4 010	3 887	4 160
TEUS (Tjugofotsekvivalenter) ¹	153 033	153 538	127 930	138 600	145 000	130 061
Antal fartygsanlöp	819	933	1 021	956	1 005	1 021
Genomsnittligt GT (Gross tonnage)	7 819	7 321	7 016	6 125	6 426	6 724

¹ TEUS är ett mått på hur många containrar med längd 20 fot, bredd 8 fot, höjd 8,6 fot ett fartyg kan lasta eller vilken volym som passerar igenom en hamn.



Henrik Åkerström, VD

2025 har varit ett år präglad av både viktiga framsteg och nödvändiga omställningar för Norrköpings Hamn. I en tid av förändrade marknadsförutsättningar har vi fortsatt att arbeta långsiktigt med fokus på säkerhet, hållbarhet, effektivitet och framtidssäkring. Vår roll är att skapa goda förutsättningar för regional tillväxt – effektiva interna processer stärker våra kunders konkurrenskraft, både i produktion och administration. I en föränderlig marknad krävs lyhördhet och kontinuerlig utveckling utifrån kundernas behov.

Ett av våra viktigaste fokusområden är det systematiska arbetsmiljöarbetet. Under året har både fysisk och psykosocial arbetsmiljö prioriterats, med särskilt fokus på organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA). Parallellt har vi tagit viktiga steg mot en mer jämställd och inkluderande arbetsplats, bland annat genom etableringen av ett kvinnligt nätverk. Uppföljning av arbetsplatsolyckor visar att vi når våra mål, vilket bekräftar ett strukturerat och förebyggande arbetsmiljöarbete.

Infrastruktur har varit ett annat centralt tema. Hamnflyttsprojektet nådde en avgörande milstolpe när den nya kajen i Pampusterterminalen färdigställdes. Investeringen skapar förutsättningar för ökad effektivitet, framtida tunghantering och förbättrad arbetsmiljö, och stärker vår roll som regional logistiknod. Årets höjdpunkt var Stora Hamndagen i september, då den 830 meter långa kajen invigdes inför nära 3 000 besökare. Dagen blev en tydlig manifestation av hamnens betydelse för regionens näringsliv.

Vi har fortsatt arbeta konsekvent med vår omställningsstrategi. Energieffektivisering har varit högt prioriterat och målen för energianvändning per hanterat ton gods uppnås. Planering för landström, förstärkning av det interna elnätet och egen energiproduktion med solceller är viktiga delar framåt. Som ett erkännande av vårt miljöarbete utsågs Norrköpings Hamn till Årets Miljöföretag 2025 av Östergötlands Miljönätverk.

Under året har vi även genomfört betydande maskininvesteringar för att modernisera och energieffektivisera maskinparken. Nästa steg är elektrifiering av den tyngre utrustningen, en avgörande utveckling för framtidens hamndrift.

Samtidigt har 2025 inneburit utmaningar. Minskade volymer inom skogsindustrin har krävt anpassningar i bemanning och produktion, inklusive uppsägningar. Detta har varit årets största prövning och har hanterats med ansvar och fokus på långsiktig stabilitet inför 2026. Frågor om säkerhet och civilt försvar har också fått ökad betydelse och integreras allt tydligare i vår planering.

Under 2026 stärker vi vårt externa fokus.

Tillsammans med kunder och partners utvecklar vi verksamheten. Tillsammans skapar vi förutsättningar för en hållbar, säker och konkurrenskraftig hamn, till nytta för regionen och framtiden.

Norrköping Airport AB

Norrköping Airport AB:s huvuduppgift är att främja tillväxt inom flygrelaterade områden, men också inom gods, logistik, transport och besöksnäring.

Verksamheten består av chartertrafik, men långsiktigt pågår även arbete för att etablera och utveckla reguljärt flyg. Dessutom hanterar bolaget allt från ambulans- och polis-helikoptrar till privat- och taxifyg. Norrköping Airport fortsätter också att utveckla verksamheten. I bolagets strävan att vara en innovativ och utvecklingsinriktad flygplats har det skapats ett luftrum som uppfyller kraven på en säker test-miljö för drönarflyg och förberedelser pågår för att upprätta

en drönarbaserad skola. Norrköping Airport har företagsetableringar och föreningsverksamhet på flygplatsen och bolaget deltar i olika utvecklingsprojekt. En stor utmaning är flygindustrins klimatomställning. Det är också en viktig konkurrens- och överlevnadsfråga för att kunna attrahera flygbolag till Norrköping även i framtiden. Bolaget jobbar aktivt för att vara en del av den gröna omställningen och har stort fokus på energiförsörjningen till framtida elflyg.



Nyckeltal

	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Omsättning, mnkr	51	55	53	47	44	37
varav verksamhetsbidrag från Norrköpings Rådhus AB	32	32	31	29	30	24
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt, mnkr	-10	-5	0	-1	-4	-5
Erhållet koncernbidrag från Norrköping Rådhus AB	9	5	0	1	4	5
Resultat efter erhållet koncernbidrag	-1	0	0	0	0	0
Total finansiering från Norrköpings Rådhus AB, mnkr	41	37	31	30	34	29
Balansomslutning, mnkr	65	58	37	36	37	34
Justerat eget kapital, mnkr	8	15	15	14	14	14
Soliditet, procent	22	26	41	39	38	42
Självfinansieringsgrad ¹ , procent	37	42	42	38	32	35
Bruttoinvesteringar, mnkr	4	20	2	2	7	2
Antal tillsvidareanställda	31	33	27	29	29	32

Verksamhetstal

	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Antal passagerare	38 372	60 295	64 047	39 972	7 867	17 899

¹ Andel egengenererade intäkter av totala intäkter.



Jesper Low, VD

I juni tillträdde jag, Jesper Low, som ny VD för Norrköping Airport AB.

År 2025 har varit ett år av omställning och utveckling för Norrköping Airport. Genom en ny ledning under årets andra hälft har målen förflyttats och styrningen av bolaget ändrats. Just nu pågår en omställning av verksamheten för att delvis nå tidigare mål, men främst skapas nya mål och riktningar.

De ursprungliga målen för året var att nå budget i balans, etablera reguljärflyg från Norrköping samt öka resandet. Dessa mål uppnåddes inte, vilket bland annat hänger samman med svag återhämtning av flygresandet i Sverige, särskilt för regionala flygplatser. Däremot uppnåddes målet om att flygplatsens drift och maskinpark ska vara CO₂-neutral, vilket är ett viktigt steg i det långsiktiga miljöarbetet.

De största utmaningarna under året har varit Braatens konkurs, som fick betydande konsekvenser men kunde hanteras tack vare snabba insatser och samarbete med Jettin och charteroperatörer. Därtill har vi haft utmaningar kopplade till personal, som sjukskrivningar, personalomsättning och arbetsmiljö.

Samtidigt har flera viktiga förändringar och utvecklingsinsatser genomförts. Flygplatsen har aktivt arbetat för att bredda affärsmodell och utveckla nya affärsområden, bland annat inom drönarverksamheten och test- och innovationsmiljöer. Vi är en av flygplatserna i Sverige med störst kunskap inom drönaroperationer parallellt med annan flygtrafik i samma kontrollerade luftrum, tack vare samverkan med näringslivet. Ett långsiktigt samarbete med Linköpings universitet har etablerats för att skapa en avancerad testbädd för drönare, vilket också lett till att studenter nu verkar på flygplatsen som en del i flygtransport- och logistikprogrammet.

Internt har verksamheten effektiviserats genom förändringar i personalplanering samt förstärkning inom safety, security och compliance för att möta nya regelkrav.

En särskilt betydelsefull utveckling under året är att Norrköping Airport blivit föremål för vidare statlig utredning om att utses till beredskapsflygplats. Detta är ett fint samarbete med politiken, högsta tjänstemän och vår egen kompetens. Utredningen ska redovisas till regeringen i mars. I en tid av ökad geopolitisk osäkerhet är flygplatsens roll för samhällsberedskap och samhällsviktig trafik allt viktigare. Ett sådant uppdrag skulle stärka flygplatsens ekonomiska förutsättningar och samtidigt bidra till kommunens och regionens robusthet och motståndskraft.

Inför kommande år är ambitionen att skapa en ekonomi i balans, etablera reguljärflyg, attrahera fler hyresgäster och verksamheter samt bli utnämnd till beredskapsflygplats. Parallellt fortsätter arbetet med miljö- och klimatåtgärder, däribland planerna på en omfattande solcellsdriven energipark, möjligheten att kunna tanka flygplanen med fossilfritt flygbränsle och fortsatt expansion av drönarverksamhet med bland annat en auktoriserad drönarbaserad skola.

Möjligheterna är stora för Norrköpings flygplats och jag ser med tillförsikt och förhoppningar fram emot 2026, med nya affärsområden, fler resenärer och utveckling av framtidens flyg på Norrköping Airport.

Norrköping Spårvägar AB

Uppdraget för Norrköping Spårvägar AB innebär att äga, förvalta och hyra ut spårvagnar och likrikstarstationer. Bolaget hyr även ut och förvaltar fastigheten Vikbolandet 2, som inrymmer en bussverkstad och bussupställningsplats.

Norrköping Spårvägar bedriver ett framgångsrikt arbete genom att stötta kollektivtrafiken och vara en nyckelaktör i stadens infrastruktur. Bolaget har inga egna anställda, utan anlitar och samverkar med Norrköpings kommun när det gäller tjänster som fastighetsförvaltning och ekonomi-administration. Uppdraget för Norrköping Spårvägar är

att tillhandahålla spårvagnar samt sköta fastigheten Vikbolandet 2 på ett effektivt sätt och eftersträvar låg miljöbelastning i verksamheten. Långsiktigt handlar det också om att undersöka möjligheterna att tillgodose kundernas framtida behov inom elektrifiering av fordon och stödja kommunens kollektivtrafik.



Nyckeltal

	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Omsättning, mnkr	58	54	71	70	69	71
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt, mnkr	15	13	-19	11	18	23
Balansomslutning, mnkr	438	464	490	662	680	635
Justerat eget kapital, mnkr	174	164	245	204	177	144
Soliditet, procent	40	35	38	31	26	23
Bruttoinvesteringar, mnkr	7	13	37	29	95	94
Antal tillsvidareanställda	0	0	0	0	0	0

Verksamhetstal

	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Antal ägda spårvagnar	26	28	28	28	30	30



Linda Wiman, VD

De gula spårvagnarna, som drivs av förnybar el, är inte bara ett miljöanpassat transportsätt – spårvagnstrafiken är också en del av stadens identitet och pulsen i Norrköpings hjärta.

Under många decennier har spårvagnstrafiken utvecklats till en viktig nyckelaktör i stadens infrastruktur.

I rollen som uthyrare av spårvagnar bedriver vi ett nära samarbete med samhällsbyggnadskontoret så att fordonen uppfyller krav på säkerhet och komfort.

Under året har vi aktivt deltagit i utvecklingen av hållbarhetsarbetet i koncernen. Vårt uppdrag är också tydliggjort i uppdaterat ägardirektiv.

För att bidra till hållbar utveckling ska vi tillhandahålla högkvalitativa spårvagnar och stärka stadens infrastruktur ytterligare – vi är stolta över att vara en central del i Norrköpings utveckling.



NORRKÖPING

Norrköping Visualisering AB

Norrköping Visualisering AB bedriver nationell science center verksamhet i syfte att förmedla kunskap om visualisering, naturvetenskap och teknik. Genom samarbeten med forskare av världsklass och leverantörer av ny teknik uppnås ett högklassigt innehåll i utställningar och visningar i domteater.

NVAB främjar intresset för naturvetenskap, nya medier och visualisering, särskilt bland unga, och når årligen cirka 120 000 besökare och 10 000 skolelever. På Visualiseringscenter C möts allmänhet, forskning, näringsliv och utbildning. Forskningen inom Visualiseringscenter C handlar till stor

del om att ta fram metoder för att visualisera komplexa informationsmängder, men också om hur vi kan interagera med och undersöka data, och hur visualisering kan användas för undervisning och kommunikation.



Nyckeltal

	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Omsättning, mnkr	36	39	33	29	24	23
varav verksamhetsbidrag från Norrköpings Rådhus AB	15	14	14	14	14	14
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt, mnkr	0	0	0	0	1	1
Balansomslutning, mnkr	16	16	11	12	12	10
Justerat eget kapital, mnkr	8	9	9	9	9	8
Soliditet, procent	52	53	79	73	75	80
Bruttoinvesteringar, mnkr	1	1	1	0	0	0
Självfinansieringsgrad ¹ , procent	58	65	58	52	42	39
Antal tillsvidareanställda	22	19	17	19	18	16

Verksamhetstal

	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Antal besökare	115 667	118 826	114 322	102 511	49 455	47 558
Antal deltagare STEM-program	9 531					

¹ Andel egengenererade intäkter av totala intäkter.



Lisa Lindgren, VD

2025 har varit ett år av framtidstro som markerar en strategisk framtrörelse för bolaget. Vi har tagit betydande steg för att omsätta ägardirektiv och vårt uppdrag i praktiken: att driva den publika delen av Visualiseringscenter C och skapa en mötesplats som förenar forskning, lärande och upplevelser. Vår mission är att bidra till en hållbar tillväxt i Norrköping genom att tillsammans med Linköpings universitet stimulera innovation, främja livslångt lärande och stimulera intresset för STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics) – särskilt bland barn och unga.

Flera satsningar har gjorts under året som stärker vår roll som nationellt nav för visuell vetenskapskommunikation. Lanseringsarbetet för den nya domproduktionen AI – en immersiv resa in i framtiden, med publik premiär under december, och pågående produktionsplan för rymdberättelsen Once Upon the Moon samt Klimat & Hållbarhet, är exempel på hur vi omsätter forskning och teknisk innovation till publika lärupplevelser.

Visualiseringscenter C har varit värd för profilerande event, såsom Forskarveckan, ForskarFredag, Next Gen Media Day och Visual Sweden Day, vilket stärker Norrköpings position som en kunskapsdriven stad och mötesplats för innovation. Årets Kulturnatt blev en succé med över 3 000 besökare med ett program som kombinerade interaktiva domföreställningar, AI-workshops och kreativa aktiviteter. Astronomins Dag & Natt genomfördes i samarbete med internationella aktörer och gav Norrköping en tydlig plats på kartan för rymdforskning och populärvetenskap. Initierade och etablerade partnerskap med Rymdstyrelsen, Visual Sweden och XR Sweden har öppnat nya möjligheter för innovation och samverkan och stärker vår kapacitet att utveckla koncept och utbud inom AI, XR och hållbarhetsdriven teknikutveckling.

¹ Wallenberg AI, Autonomous Systems and Software Program
² visualiseringscenter.se/research-program/tellus/

Centret har under året stått värd för flera internationella konferenser och evenemang, bland annat QGIS-användarkonferens, WASP¹ Sommarskola och Hedersdoktorsevent med Jensen Huang, VD för NVIDIA, vilket har förstärkt Visualiseringscenter C:s roll som arena för akademi och näringsliv.

Vi har fortsatt utveckla vårt arbete med livslångt lärande. TellUs-projektet² och nya lärarkonceptet STEM-verkan har engagerat skolor och lärare i regionen och bidragit till att öka tillgängligheten till STEM-utbildning. Höstlovsprogrammet slog publikrekord, vilket visar att vi når ut och skapar värde för våra målgrupper.

Det ekonomiska resultatet visar att samhällsuppdrag kan kombineras med affärsmässig hållbarhet. Hållbarhetsrapportering och integrering av Agenda 2030 har utvecklats ytterligare som ett viktigt steg för att möta framtidens krav och stärka vårt ansvarstagande.

Vi står väl rustade att vara medskapande till framtiden. Med en tydlig strategi, långsiktiga partnerskap och en organisation som kontinuerligt växer i kompetens och kapacitet är vi redo att fortsätta utveckla Visualiseringscenter C som en mötesplats för forskning, lärande och upplevelser – lokalt, nationellt och internationellt.



NORRKÖPINGS
VISUALISERINGSCENTER

Norrköping Science Park AB

Norrköping Science Park AB (NOSP) stöttar utvecklingen forskningsnära industri i Norrköping och verkar för fler entreprenörsdrivna initiativ och nya företag. Bolaget utgör en drivande kraft för Norrköpings kunskapsintensiva näringslivsutveckling.

NOSP inriktar sig på teknisk utveckling, kunskapsöverföring, och innovation inom kunskapsområdena Organisk elektronik, Visualisering och AI, samt Logtech. Genom att samla företag, forskare, studenter och offentlig sektor finns mycket att vinna.

Via NOSP mötesplatser så stimuleras samarbete, nya idéer, utveckling av nya företag och stärkt konkurrenskraft för Norrköpings kunskapsintensiva näringsliv.



Nyckeltal

	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Omsättning, mnkr	31	26	22	15	10	8
varav verksamhetsbidrag från Norrköpings Rådhus AB	10	9	9	9	5	5
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt, mnkr	0	0	0	2	0	1
Balansomslutning, mnkr	14	21	23	26	7	8
Justerat eget kapital, mnkr	7	6	6	6	5	5
Soliditet, procent	46	29	26	23	71	61
Självfinansieringsgrad ¹ , procent	69	65	59	40	50	38
Bruttoinvesteringar, mnkr	0	0	0	0	0	0
Antal tillsvidareanställda	16	15	14	12	9	7

¹ Andel egengenererade intäkter av totala intäkter.



Jonas Nilson, VD

Under år 2025 har Norrköpings innovationsmiljö vuxit i kraft och synlighet. Här omsätts lokala, regionala och nationella ambitioner i företagstillväxt och nya jobb. 2020-2024 skapades +200 arbetstillfällen och trenden är fortsatt stark. Mötesplatser som Strykbrådan och HOPE (Home of Organic and Printed Electronics), samt våra nätverk/projekt samlar entreprenörer, teknikintensiva företag, forskare, studenter och offentliga aktörer. Dessa samarbeten skapar företagsutveckling och jobbtillväxt. Officiella indikatorer för 2025 pekar på en jobbtillväxt motsvarande +36% Organisk elektronik, +10 Visualisering och AI, +8% Logtech.

NOSP kunskapsområden har stärkts genom konkreta resultat i form av nya företag och jobbtillväxt. De fortsätter växa och visar hur lokalt utvecklad kunskap via Campus Norrköping leder till kommersiella tillämpningar med högt och brett marknadsvärde. Den ökande efterfrågan på lösningar inom visualisering och AI gör att fler företag söker sig till våra miljöer – något som i sin tur skapar fler arbetstillfällen och stärker Norrköpings position som en plats där avancerad digital teknik utvecklas.

HOPE har fördjupats som svensk nod för organisk elektronik och genom vår medverkan i satsningen Halvledare – en svensk värdekedja bidrar NOSP till att stärka Norrköpings position inom halvledarindustri och Sveriges förmåga att utveckla avancerad halvledarteknik för framtidens industri, något som är centralt för energisystem, telekom, fordon och säkerhet.

Inom logistik och luftburen mobilitet har NOSP bidragit till utvecklingen av drönarindustrin och framtidens flyg, där nya tjänster kopplat till vård, skogsbruk, infrastruktur och energi visar hur teknik skapar både affärsnytta och samhällsnytta. Flera nya yrkesroller och företagsmöjligheter identifieras nu för kommande år.

Genom internationella projekt har Norrköpings synlighet stärkts och nya långsiktiga samarbeten etablerat och gett regionala företag stöd att nå internationella marknader. NOSP ger kraft åt den viktiga och prioriterade innovationsutvecklingen i Sverige och EU.

Kompetensförsörjning är en central samhällsnytta. Genom exjobbprogram och studentaktiviteter skapas tydliga vägar mellan akademi och arbetsliv. Dessa insatser gör att fler ser Norrköping som en attraktiv plats där karriären utvecklas.

Inför 2026 fortsätter NOSP att utveckla sina kunskapsområden, mötesplatser och samarbeten och stärker sin roll som katalysator för hållbar stark jobbtillväxt och långsiktig konkurrenskraft i Norrköping.

**Norrköping
Science Park**

Upplev Norrköping AB

Upplev Norrköping har uppdraget att marknadsföra och stärka Norrköping som en attraktiv destination för olika typer av evenemang samt turism. Bolaget medverkar därmed till att utveckla besöksnäringen och skapa tillväxt i kommunen – och bygga varumärket Norrköping.

Upplev Norrköping arbetar med att utveckla Norrköping som en attraktiv besöksdestination. Viktigt är då att stimulera ett välmående närings- och föreningsliv genom ökat samarbete med företag och föreningar, men även med kommuninvånare

och akademi. Den interna samverkan inom kommun-koncernen spelar också en avgörande roll för att öka Norrköpings attraktionskraft och göra Norrköping till en av Sveriges ledande kommuner inom besöksnäringen.



Nyckeltal

	2025	2024
Omsättning, mnkr	32	24
varav verksamhetsbidrag från Norrköpings Rådhus AB	30	22
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt, mnkr	0	0
Balansomslutning, mnkr	15	14
Justerat eget kapital, mnkr	10	10
Soliditet, procent	67	71
Bruttoinvesteringar, mnkr	0	0
Självfinansieringsgrad ¹ , procent	6	11
Antal tillsvidareanställda	11	11

¹ Andel egengenererade intäkter av totala intäkter.



Martin Roos, VD

Under 2025 har Upplev Norrköping fortsatt sitt arbete med att bidra till kommunens övergripande mål om ett starkt näringsliv och lokal tillväxt. Vår verksamhet sker i nära samverkan med andra delar av kommunen, framför allt tillväxt- och utvecklingskontoret och samhällsbyggnadskontoret, där samarbetet är kopplat till flera av våra affärsråden och gemensamma utvecklingsfrågor.

Året har präglats av ett tydligt fokus på de mål som anges i vår affärsplan för perioden fram till 2027. Antalet gästnätter i Norrköping har fortsatt att öka och uppgick per oktober 2025 till en ökning om 5,7 procent jämfört med föregående år. Norrköping placerar sig därmed på plats 17 i Sverige, vilket innebär att vi närmar oss målet om att till 2027 nå en placering bland de 15 främsta kommunerna. Även upplevelsen av besöksnäringens utveckling visar en positiv trend, med ett genomsnittligt värde på 3,40 av 5 möjliga, vilket är en ökning från föregående år.

Den mest betydelsefulla händelsen under året var genomförandet av SM-veckan 2025. Evenemanget innebar en hög arbetsbelastning för organisationen, men gav betydande positiva effekter för Norrköping. De turistekonomiska effekterna uppskattas till cirka 80 miljoner kronor. SM-veckan har även bidragit till viktiga strategiska diskussioner och beslut, bland annat med inriktning på att öka barn och ungas dagliga rörelse.

Inför kommande år ser vi positivt på utvecklingen. Med fortsatt samverkan och ett tydligt uppdrag kopplat till lokal tillväxt och besöksnäringens utveckling fortsätter Upplev Norrköping sitt arbete framåt.

**Upplev
Norrköping**



Styrning och strategi av hållbarhetsarbetet

Norrköping Rådhus AB har till uppgift att styra dotterbolagen med utgångspunkt från kommunfullmäktiges beslutade styrdokument.

Norrköpings kommun styr de kommunala bolagen bland annat via den lagreglerade och obligatoriska bolagsordningen. Varje bolag har en egen bolagsordning som beskriver bolagets verksamhet. I ägardirektivet tydliggörs syfte, inriktning och målen med bolagets verksamhet.

Styrelsen i respektive bolag ansvarar för att bolaget arbetar i linje med ägarens mål och för att strategin, affärsplanen och budgeten stöder långsiktig hållbarhet. Styrelsen säkerställer även att underlag finns för uppföljning och hållbarhetsrapportering. VD för respektive bolag ansvarar för att bolaget drivs i enlighet med ägarens mål och styrelsens beslut. VD ska se till att styrelsen får den information och de underlag som behövs för uppföljning och i hållbarhetsarbetet.

Samverkan inom kommunkoncernen sker löpande genom bland annat ägardialoger, vd-möten samt gemensamma projekt och aktiviteter. En koncerngemensam arbetsgrupp med representanter från moderbolaget, dotterbolagen och kommunens miljöstrateg stödjer samordning, kunskapsutbyte och rapportering inom hållbarhetsområdet.

Arbetet med väsentliga hållbarhetsfrågor utvecklas successivt över tid. Den gemensamma hållbarhetspolicyn och uppförandekoden ger vägledning för bolagens ansvarstagande och agerande inom miljö, socialt ansvar och styrning.

Vision och värdegrund

Visionen för Norrköpings kommun är att **vara en plats för lärande, gemenskap och skaparkraft**¹ där människor och företag kan växa genom hållbara innovationer, livslångt lärande och en stark arbetsmarknad.

Visionen betonar att Norrköping utvecklas med omtanke om kommande generationer där människa och miljö utvecklas i balans och tillsammans.

Norrköpings kommuns gemensamma värdegrund, som gäller för både medarbetare och politiker bygger på **respekt, delaktighet och trovärdighet** och beskriver vikten av att lyssna, engagera sig, främja delaktighet och möta människor utifrån deras behov².

Värdegrunden präglar även bolagskoncernens hållbarhetsarbete och vägleder beslut och prioriteringar för ett långsiktigt hållbart Norrköping.

¹ Vision för Norrköpings kommun - Norrköpings kommun

² Värdegrund för Norrköpings kommun

Hållbar utveckling

Hållbar utveckling definieras oftast som en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov.

Norrköpings kommun fortsätter arbetet med att ställa om till ett samhälle som tillgodoser dessa behov, det vill säga en utveckling som tar hänsyn till den ekologiska, sociala och ekonomiska dimensionen av samhällsutvecklingen.



Figur. Hållbar utveckling

Agenda 2030 – globala målen för hållbar utveckling

I september 2015 antog FN:s medlemsländer Agenda 2030, en universell handlingsplan för hållbar utveckling. Agendan innehåller 17 globala mål och 169 delmål som ska leda till att minska fattigdom, orättvisor och ojämlikheter samt att lösa klimatkrisen och skapa en fredlig och hållbar framtid. Norrköpings kommun har ställt sig bakom Agenda 2030, vilket innebär att all kommunal verksamhet ska bidra till en socialt, miljömässigt och ekonomiskt hållbar utveckling.

Kommunens övergripande mål för mandatperioden 2023–2026, bolagskoncernens väsentliga hållbarhetsfrågor och hållbarhetsrapporten är kopplade till de globala målen. Bolagen har integrerat målen i sin verksamhet, till exempel genom att koppla egna mål och affärsplaner till Agenda 2030, vilket skapar en tydlig röd tråd mellan värdegrund, styrning och prioriterade hållbarhetsfrågor.



De 17 globala målen för hållbar utveckling. Agenda 2030.

Hantering av risker och möjligheter

Dotterbolagen beaktar hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter som en del av den strategiska planeringen.

Hållbarhetsaspekter integreras i strategiska och operativa beslut, exempelvis vid affärsutveckling, investeringar och inköp.

Interna kontroller säkerställer att relevanta hållbarhetsdata är tillförlitliga och spårbara, och risker hanteras antingen i särskilda processer eller inom ramen för den ordinarie riskhanteringen.

VÄSENTLIGA MÖJLIGHETER I HÅLLBARHETSARBETET

Omställning till ett fossilfritt samhälle och grön innovation.

Ökad cirkularitet och resurseffektivitet.

Främjande av hälsa, inkludering och mångfald stärker arbetsmiljö och engagemang.

Hysesbostäders arbete med trygga bostäder bidrar till samhällsnytta och social hållbarhet.

Stärkande av företagskultur som bidrar till engagemang och framgång i bolagen och i genomförande av uppdragen.

VÄSENTLIGA RISKER I HÅLLBARHETSARBETET

Klimatförändringar och dess konsekvenser för verksamhet och samhälle.

IT-säkerhet, inklusive cyberattacker, dataförluster och läckage av känslig information.

Brister i rutiner kopplade till mänskliga rättigheter, arbetsmiljö och säkerhet kan påverka medarbetare och samhälle negativt.

Brister i rutiner kopplade till yttre miljö kan orsaka miljöpåverkan och lag- eller regelöverträdelse.

Brister i styrning eller oetiskt agerande kan leda till juridiska och ekonomiska konsekvenser och undergräva förtroendet för Norrköping Rådhus AB och dotterbolagen.

Väsentliga hållbarhetsfrågor

Det strategiska hållbarhetsarbetet inom bolagskoncernen utgår från identifierade väsentliga hållbarhetsfrågor, kommunens gemensamma och långsiktiga mål, Agenda 2030 och nationella och internationella mål. Arbetet fokuserar på följande väsentliga huvudområden där aktiviteter och mål konkretiseras av dotterbolagen.

KLIMATFÖRÄNDRING OCH RESURSANVÄNDNING

Begränsning av de klimatpåverkande utsläpp, anpassning till klimatförändring, effektivisering av energianvändningen och ansvarsfull resursanvändning.

SKYDD AV NATUR OCH HÄLSOSAM MILJÖ

Minimering av negativ påverkan på hälsa och miljö, förebyggande av förorening, säkerställande av rent vatten och bevarande av biologisk mångfald.

EGNA MEDARBETARE

Möjliggörande av en god arbetsmiljö, trygga, säkra, inkluderande och jämlika arbetsplatser med rättvisa arbetsvillkor och respekt för allas lika värde.

SAMHÄLLET, KONSUMENT OCH SLUTANVÄNDARE

Bidra till samhällsutveckling, trygga samhällen och bostäder för alla.

AFFÄRSETIK OCH FÖRETAGSKULTUR

Transparens, visselblåsning, förebyggande av korruption och muta, ansvarsfulla relationer med leverantörer.

Dubbel väsentlighetsanalys

Bolagskoncernens viktigaste hållbarhetsfrågor baseras på den dubbla väsentlighetsanalys som genomfördes 2024. Arbetet genomfördes i linje med dåvarande EU-direktiv för hållbarhetsrapportering, CSRD, och tillhörande rapporterings-

standarder ESRS. Det innebär att koncernen har bedömt hållbarhetsfrågor och utvecklat väsentlighetsanalys utifrån två perspektiv.

PÅVERKANSVÄSENTLIGHET

Utvärderar bolagets faktiska eller potentiella påverkan på människor, miljö och samhället.

Omfattar kartläggning av både positiv och negativ påverkan i värdekedjan.

FINANSIELL VÄSENTLIGHET

Utvärderar hur hållbarhetsfrågor kan påverka bolaget och framtida finansiella ställning, resultat och utveckling, och affärsmöjligheter.

Fokus är risker, möjligheter och påverkan på bolagen.



Den dubbla väsentlighetsanalysen har genomförts av Norrköping Rådhus AB och dotterbolagen. Resultaten har behandlats i respektive ledningsgrupp och styrelse, och därefter konsoliderats och fastställts av Norrköping Rådhus AB:s styrelse som koncernens övergripande väsentliga frågor. Analysen bekräftar koncernens strategiska inriktning och tydliggör dess påverkan samt centrala risker och möjligheter inom hållbarhetsområdet.

Resultatet av den dubbla väsentlighetsanalysen redovisas översiktligt i tabellen på nästa siduppslag. Tabellen visar vilka hållbarhetsfrågor koncernen bedömt som väsentliga, om påverkan är positiv eller negativ samt om frågorna är kopplade till finansiella risker eller möjligheter för bolag och koncern. För varje fråga framgår även om det finns styrdokument, genomförda eller planerade åtgärder, offentligt tillgänglig information och eventuella mål kopplade till frågan.

ESRS	Ämne	Delämne	Underordnat ämne (ESRS)	Positiv påverkan Potentiell/faktisk	Negativ påverkan Potentiell/faktisk	Finansiell Risk	Finansiell Möjlighet	Åtgärder, styrdokument eller planerade initiativ	Offentligt tillgänglig	Finns mål	
E1	Klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar			•	•		•	•	•	
		Begränsning av klimatförändringar			•	•		•	•	•	
		Energi		•	•	•		•	•	•	
E2	Förorening	Förorening av vatten		•	•	•		•	•	•	
E4	Biologisk mångfald	Direkta påverkansfaktorer som leder till förlust av biologisk mångfald	Klimatförändring		•	•		•	•	•	
			Förorening		•	•	•	•	•	•	
E5	Cirkulär ekonomi	Resursinflöden, inklusive resursanvändning		•	•		•	•	•	•	
		Avfall		•	•			•	•	•	
S1	Egen arbetskraft	Arbetsvillkor	Trygg anställning		•		•	•	•	•	
			Arbetstid		•		•	•	•	•	
			Föreningsfrihet		•			•	•	•	
			Hälsa och säkerhet		•	•		•	•	•	•
			Likabehandling och lika möjligheter för alla	Jämställdhet och lika lön för likvärdigt arbete		•				•	•
		Åtgärder mot våld och trakasserier på arbetsplatsen		•	•			•	•	•	
S3	Påverkade samhällen	Samhällens ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter	Tillräckliga bostäder		•		•	•	•	•	
	Konsumenter och slutanvändare	Social inkludering för konsumenter och/eller slutanvändare	Tillgång till varor och tjänster		•	•	•	•	•	•	
		Personlig säkerhet för konsumenter och/eller slutanvändare	Hälsa och Säkerhet		•	•	•	•	•	•	
G1	Ansvarsfullt företagande	Företagskultur	Företagskultur		•	•	•	•	•	•	
			Skydd för visselblåsare		•				•	•	•
			Förvaltning av förbindelser med leverantörer, inbegripet betalningsrutiner		•			•	•	•	•
			Förebyggande och upptäckt av muta, inbegripen utbildning	Förebyggande och upptäckt av muta inbegripen utbildning		•		•	•	•	•

Intressentdialog

Inom ramen för den dubbla väsentlighetsanalysen har arbete med tidigare genomförda intressentanalyser utvecklats. Bolagens gemensamma och prioriterade intressenter har

identifierats. Dialog med intressenterna sker på bolagsnivå genom regelbundna möten, rapporter och samverkan i olika forum.

Intressentgrupp	Exempel på dialogformer	Huvudsakliga krav och förväntningar
Ägare	Ägardialog, bokslutsdialog, bolagsstämma, VD-träffar, rapportering, och styrelsemöten.	Följa ägardirektiv, rapportering och återkoppling vid avvikelser. Följer lagar och regler, bidrag till mål, samhällsnytta, ekonomisk uthållighet, ekonomi i balans och utveckling. Omställning till hållbara investeringar.
Kunder	Olika typer av mötes- och dialogforum. Hemsida, informationsbrev, media och kundservice.	Hög kvalitet, trygghet, hållbarhetsansvar, transparens, snabb återkoppling, information, kundservice, rätt leverans i rätt tid samt hållbarhets- och samhällsansvar.
Medarbetare	Medarbetarenkät, utvecklingssamtal, olika mötesforum, intranät och arbetsplatsträff.	Bra arbetsvillkor, trygg arbetsmiljö, förmåner, delaktighet, friskvård, flexibilitet, utvecklingsmöjligheter, likabehandling, kollektivavtal, meningsfullt arbete, samhällsansvar och hållbarhetsarbete.
Leverantörer	Avtalsdialog, upphandling, avstämningsmöte, leverantörers säljmöte, inbjudan till events och träffar och arbetsmöten.	Affärsetik, miljökrav, transparens, betalningsförmåga, hållbarhetsarbete, tydlighet i avtal och krav.
Samarbetspartners	Samarbetsmöten, forum, evenemang och informationsbrev.	Bra samarbete, affärsetik och ansvar. Tillgänglighet, lagefterlevnad, data och underlag. Fortsatt engagemang.
Myndigheter	Dialog-och samverkansmöten, tillsynsbesök, utbildning, informationsbrev, och rapportering.	Regler, lag- och kravefterlevnad, transparens, information och rapportering i tid, återkoppling och samverkan.

Miljöansvar

Inriktningsdokument för miljöpolitiken¹ utgör en plattform för Norrköpings kommuns miljöarbete och beskriver den långsiktiga politiska viljan och den lokala ambitionen inom miljöområdet. Arbetet för att utveckla miljöfrågorna ska ske systematiskt i kommunens samtliga verksamheter inklusive bolagen. Samverkan mellan verksamheter är en viktig utgångspunkt.

¹ [Inriktningsdokument för miljöpolitiken_LR.pdf](#)

Klimat

Norrköping ska vara en klimatsmart kommun och arbetar aktivt för minskad klimatpåverkan samt gör anpassningar till ett förändrat klimat¹. I bolagen sker arbetet systematiskt för

att minska klimatpåverkan i hela värdekedjan, från direkta utsläpp i drift av verksamheten, till utsläpp kopplade till leverantörer och användningen av de tjänster som bolagen levererar.

¹ Mål 5 Klimat och miljö [Övergripande mål-2023-2026 kvartetten.pdf](#)

Insatser riktas mot att:

- Minska utsläpp från drift, byggnation och entreprenader.
- Ersätta fossila bränslen med fossilfria alternativ.
- Öka energieffektiviteten i fastigheter och anläggningar.
- Ställa klimatkrav i inköp och leverantörsled.

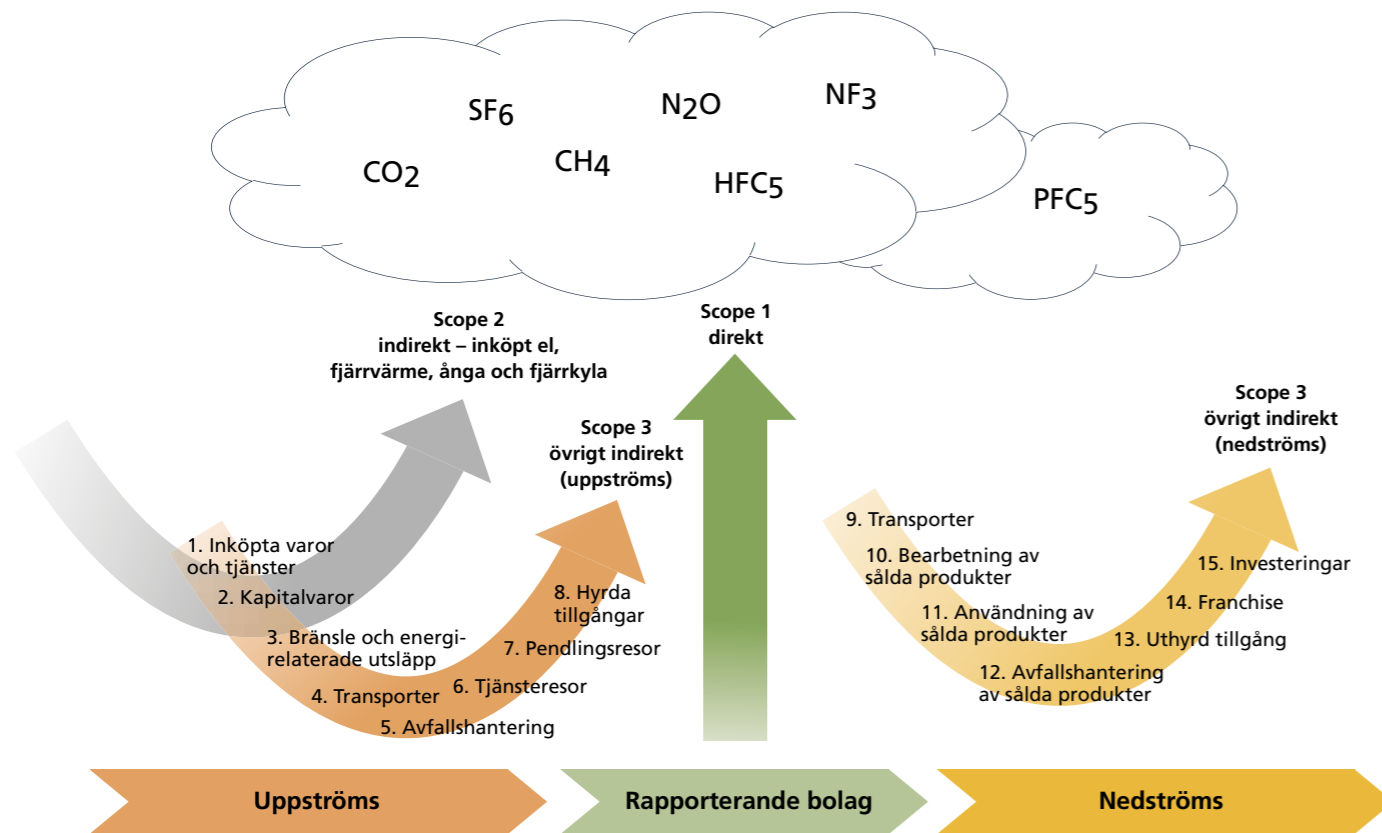


Bolagskoncernens klimatpåverkan

Bolagskoncernens växthusgasutsläpp beräknas enligt den internationella standarden Greenhouse Gas Protocol¹ där

utsläppen delas upp i tre scope som omfattar direkta (scope 1) och indirekta utsläpp (scope 2 och 3).

¹ Corporate Standard | GHG Protocol



Scope vid utsläpp enligt Greenhouse Gas Protocol.

Illustrationen är framtagen av Norrköpings kommun med inspiration från GHG Protocol och Malmö stad.

Vad menas med scope 1, 2 och 3?

Scope 1	Scope 2	Scope 3
Direkta utsläpp som bolagens verksamheter ger upphov till. Detta är utsläpp från källor som ägs eller kontrolleras av bolagen och kommer framför allt från drivmedel till bolagens fordon, bränsleanvändning i reservkraftaggregat samt från reningsprocesser, slamhantering och uppgradering av biogas.	Indirekta utsläpp från produktion av den el, värme och kyla som används i verksamheterna.	Alla övriga indirekta utsläpp som sker i bolagens värdekedjor, uppströms och nedströms. Hit hör exempelvis utsläpp från entreprenader, utsläpp från inköp av varor, material och tjänster, utsläpp som orsakas av leverantörer och entreprenörer och kunder, inklusive bolagens tjänsteresor.

Bolagskoncernens växthusgasutsläpp inom scope 1 och 2 beräknas årligen. Under 2026 fortsätter arbetet med att förbättra datakvaliteten och inkludera scope 3, vilket ligger till grund för åtgärder där de gör störst klimatnytta.

Den senaste klimatkartläggningen på kommunövergripande nivå från år 2023 visar att merparten av utsläppen är indirekta (scope 3). Av dessa är vissa svåra att påverka på kort sikt, exempelvis hyresgästers resor och rederiers transporter. Låsta utsläpp som fjärrvärme är också en utmaning på grund av den fossila plasten som finns i restavfallet som bränns.

Mål och klimatförebyggande aktiviteter

Norrköpings kommun har formulerat förslag på övergripande klimatmål, i linje med Parisavtalet, som integreras i den

kommande Energiplanen, med färdigställande och beslut av mål och klimathandlingsplan under 2026.

Mål	Aktiviteter under 2025
Hyresbostäder AB Halvera växthusgasutsläpp till 2035 och nå klimatneutralitet år 2045 – enligt Allmännyttans klimatinitiativ 2.0	<ul style="list-style-type: none"> Under 2025 har tio arbetsgrupper tagit fram nyckelåtgärder för de tio målområden som klimatinitiativet omfattar. Dessa åtgärder utgör grunden för bolagets klimatfärdplan och ger en tydlig riktning framåt. Minska klimatpåverkan i nyproduktion och vid renovering genom tydlig kravställning. I samverkan med leverantörer minska utsläpp från vitvaror och golv. Insatser för att minska restavfall och öka hyresgästers källsortering för att minska de avfallsrelaterade utsläppen.
Norrköpings Hamn AB Fossilfri drift 2030	<ul style="list-style-type: none"> Driver projektet Sustainable Flow tillsammans med Transportföretagen, för utveckling av utsläppsberäkningar i alla scope och realtidsuppföljning av effekter av åtgärder som exempelvis landströmsanslutning och bränslebyten. Projektet fortsätter under 2026. Möjliggöra elektrifiering genom utbyggnad av elkapacitet, elinfrastruktur och egen elproduktion.
70 procent av arbetsmaskiner och kranar ska drivas av el 2030	<ul style="list-style-type: none"> Omställning av fordons- och maskinflotta mot el och förnybara bränslen. Idag drivs 90 procent av kranarna och 50 procent av truckarna på el, medan kvarvarande dieselfordon drivs på HVO100.
Nodra AB Minska total klimatpåverkan för att bli klimatneutrala senast 2045	<ul style="list-style-type: none"> Ställer klimatkrav i upphandling av transport- och maskintunga entreprenader samt processkemikalier för att minska indirekta utsläpp. För att minska metanläckage planeras ett byte av uppgraderingsanläggningen för biogas, med målet att minska växthusgasutsläppen med 90 procent till 2030 jämfört med 2023. Fordonsflottan ställs om till drivmedlet HVO100.

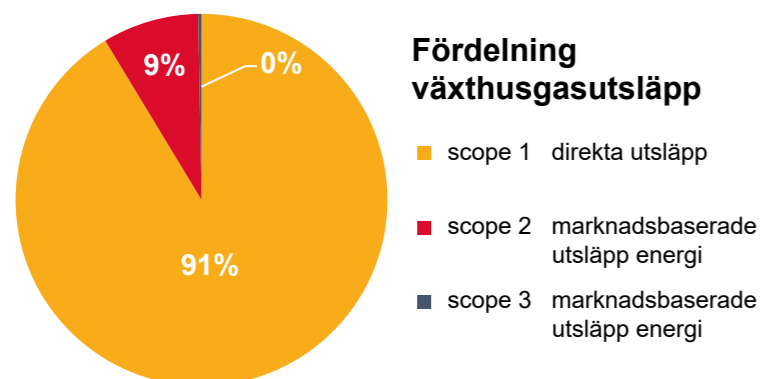
Bolagsspecifika aktiviteter

Upplev Norrköping AB	<ul style="list-style-type: none"> Beräkning av klimatpåverkan av evenemang. Hållbarhetscertifiering av SM-veckan.
Norrköping Science Park AB	<ul style="list-style-type: none"> Driver plattformar, nätverk, studier och samverkan som bidrar till att teknik för framtidens energi, logistik, elektronik och AI utvecklas.
Norrköping Airport AB	<ul style="list-style-type: none"> Deltar i det nationella klimatprojektet Grön Flygplats¹, ett samarbete för ett fossilfritt inrikesflyg 2030 och ett helt fossilfritt svenskt flyg 2045. Genom projektet skapas möjligheter för tankning av fossilfritt flygbränsle och laddning av elflygplan, i takt med att tekniken utvecklas.



¹ Samarbete inom Svenska Regionala Flygplatser (SRF)

Redovisning växthusgasutsläpp scope 1, 2 och 3



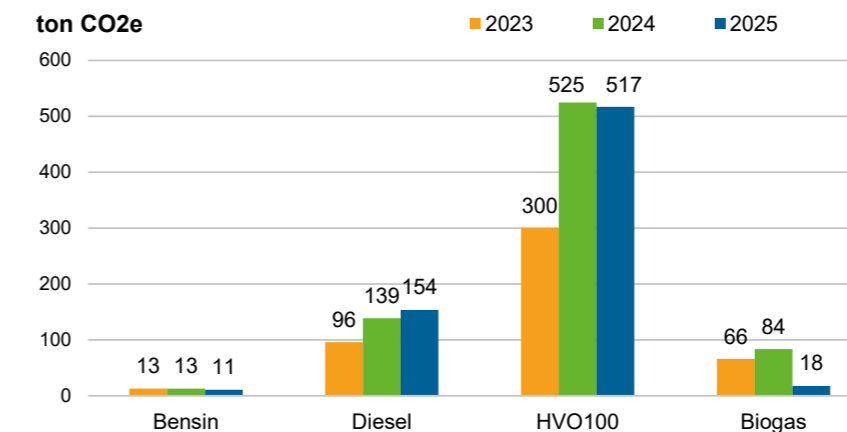
Diagrammet visar fördelning av bolagskoncernens växthusgasutsläpp i scope 1 och scope 2. Scope 3 är ett indirekt utsläpp från energiproduktion.

Växthusgasutsläpp koncern		tCO2e
Scope 1	Direkta utsläpp	8 230
Scope 2	Marknadsbaserade utsläpp energi	755,3
Scope 3	Marknadsbaserade utsläpp energi	25,02
Scope 2	Platsbaserade utsläpp energi	1 510

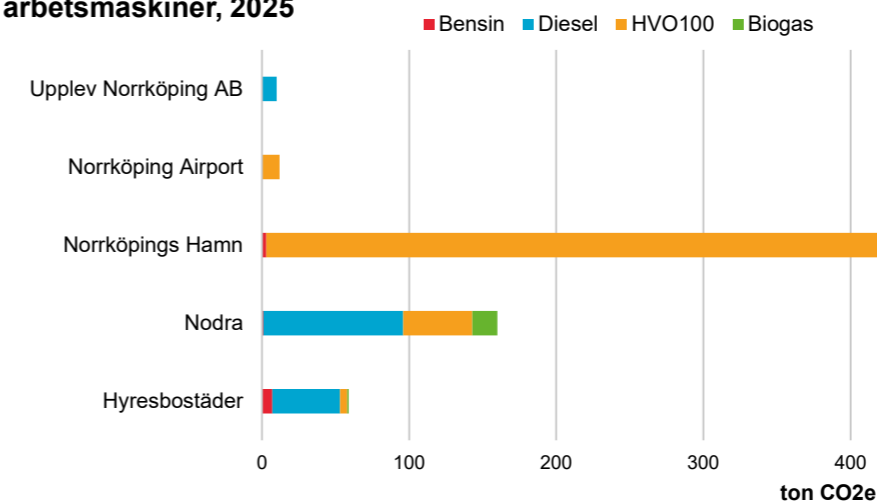
Bolagskoncernens växthusgasutsläpp redovisas i tabellen ovan i enlighet med GHG-protokollet:

- Scope 1: Direkta utsläpp från egen verksamhet.
- Scope 2: Indirekta utsläpp från inköpt energi i form av el, fjärrvärme och fjärrkyla i egna eller hyrda lokaler (beräknade enligt leverantörernas emissionsfaktorer, det vill säga marknadsbaserad metod).
- Scope 3: Indirekta utsläpp från energiproduktion. Underlag till beräkning bygger på data inrapporterad från samtliga bolag. Data avseende fjärrvärme.

Koldioxidutsläpp från egenägda/leasade fordon och arbetsmaskiner, totalt bolagskoncernen



Koldioxidutsläpp från egenägda/leasade fordon och arbetsmaskiner, 2025



Antal ton koldioxidekvivalenter (CO2e) från egenägda/leasade fordon och arbetsmaskiner för bolagskoncernen fördelat per drivmedel (överst) 2023–2025 samt andel koldioxid-ekvivalenter från förnybara bränslen per bolag (nederst) 2023–2025. Hur stor klimatpåverkan är beror inte enbart på drivmedlet utan även på antalet fordon som används. Norrköpings Hamn använder exempelvis många arbetsmaskiner i sin verksamhet och har därför en högre klimatpåverkan än övriga bolag. Men å andra sidan använder Norrköpings Hamn utslutande förnybart drivmedel. Även Norrköping Airport har nu enbart förnybara drivmedel i sina fordon. Totalt sett för hela bolagskoncernen har andelen förnybara drivmedel minskat något jämfört med 2024 från drygt 80 procent till 76,4 procent.

Anpassning till klimatförändring

Ett förändrat klimat innebär att förutsättningarna för hur samhället ska se ut och fungera förändras. Genom att sätta in åtgärder och rusta verksamheter för att anpassa samhället efter de klimatförändringar som redan sker och vad som kan påverka oss i framtiden, kan sårbarheter minskas och förebyggas.

Norrköpings kommuns riktlinje för klimatanpassning är grunden för det strategiska och praktiska arbetet att anpassa sig till ett förändrat klimat.

I riktlinjen anges ett antal grundläggande principer för arbetet som bland annat de kommunala bolagen ska arbeta enligt.

Två av dessa principer är:

- Skapa förutsättningar för att vara föregångare genom att testa nya tekniker, metoder och arbetssätt för klimatanpassning Ersätta fossila bränslen med fossilfria alternativ.
- Använda grön infrastruktur för att förebygga översvämnings- och värmerelaterade risker.

Mål och aktiviteter i klimatanpassningsarbetet

I ett par av Norrköpings kommunala bolag pågår sedan ett par år tillbaka klimatanpassningsarbete med förebyggande åtgärder.

Mål	Aktiviteter under 2025
Hyresbostäder AB Ska klimatanpassa hälften av bolagets bostadsområden till år 2026.	Integrering av klimatanpassning i renoverings- och byggprojekt. Fokus är att förstärka byggnadernas motståndskraft mot extremväder, som översvämningar och stormar.
Nodra AB Ska tillhandahålla hållbara vatten- och avlopps-(VA-) tjänster och hållbara bredbandlösningar. Att säkerställa tillgången till vattentjänster och säkra allmänna vattenanläggningar vid extrema väderhändelser ¹ .	Utökad kapacitet och reservvatten, standard för dagvattenlösningar, modellering av spillvattennätet och att klimatsäkra teknikbodur.



¹ [Vattentjänstplan](#)

Klimat- och sårbarhetsanalys

Inom koncernen pågår arbete med klimat- och sårbarhetsanalys där bolagen identifierar, värderar och prioriterar risker och möjligheter utifrån olika klimatscenarioer. Klimatscenarioer är olika framtidsbilder av hur klimatet kan utvecklas beroende på utsläppsnivåer.

Att arbeta med olika klimatscenarioer hjälper att i analyser förstå risker som stigande temperaturer, förändrad nederbörd och extremväder, för att kunna planera långsiktigt. Risker identifieras på kort, medel och lång sikt.

I klimat- och sårbarhetsanalyserna har bland annat följande risker identifierats:

Övergångsrisiker	Prioriterade kroniska fysiska risker	Prioriterade akuta fysiska risker
Utökade rapporteringskrav för utsläpp som påverkar mätning och prissättning.	Temperaturförändringar i vatten och successivt varmare råvatten.	Kraftig nederbörd och översvämning som kan påverka dricksvatten och hantering av dagvatten samt infrastruktur.
Ny/ändrad reglering av befintliga produkter, tjänster och processer.	Temperaturhöjning av lokaler och byggnader.	Värmebölja
Ökade kostnader på råvaror och material på grund av exempelvis politiska beslut, marknadsförändringar och teknisk omställning.	Stigande havsnivå som påverkar infrastruktur och tekniska försörjningssystem.	Jordskred eller markförskjutning

Energi

Elektrifiering är en viktig del av omställningen mot lägre klimatpåverkan, eftersom många utsläpp fortfarande kommer från fossil förbränning. Elens roll i samhällskritiska verksamheter som vård, vatten och avlopp och transporter blir allt viktigare.

Norrköpings kommuns energiplan vägleder koncernen i att minska klimatbelastningen, använda energi mer effektivt och bidra till ett robust energisystem. Under året har planen reviderats, och en uppdaterad version med nya energi- och klimatmål väntas antas 2026.

Mål och aktiviteter för energi

Nuvarande övergripande energimål för Norrköpings kommun har fokus på energieffektivisering och förnybar energi.

Energimålen konkretiseras genom bolagsspecifika mål och aktiviteter.

Kommunövergripande mål

- Energianvändningen ska effektiviseras med minst 30 procent till år 2030 jämfört med år 2005.
- År 2030 använder vi endast förnybara energislag och bränslen.

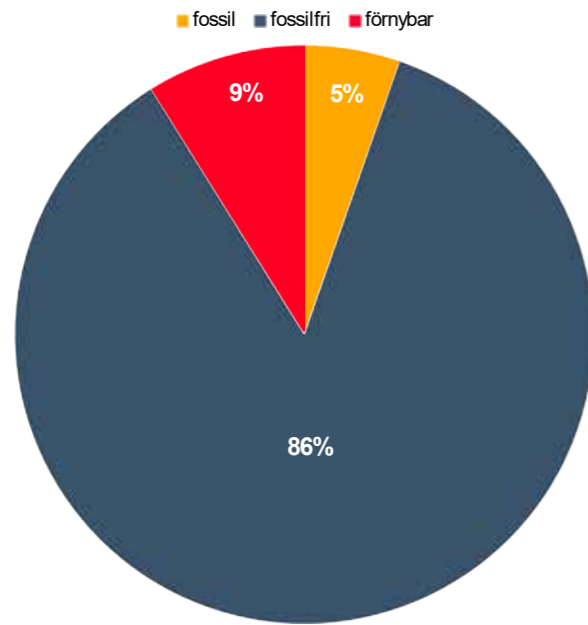
Bolagsspecifika mål

Nodra AB	<ul style="list-style-type: none"> Successivt öka andelen förnybara bränslen som används i fordon och reservaggregat till 100 procent senast år 2030.
Norrköpings Hamn AB	<ul style="list-style-type: none"> Minska antalet kWh per hanterat ton gods.
Hyresbostäder AB	<ul style="list-style-type: none"> Minskad energianvändning med 30 procent per m² A-temp¹. Energianvändningen ska minska med i snitt 0,5 procent per år (både värme och el) de kommande fem åren.



¹ Uppvärmad area.

Energianvändning fördelning energikälla egna/hyrda lokaler



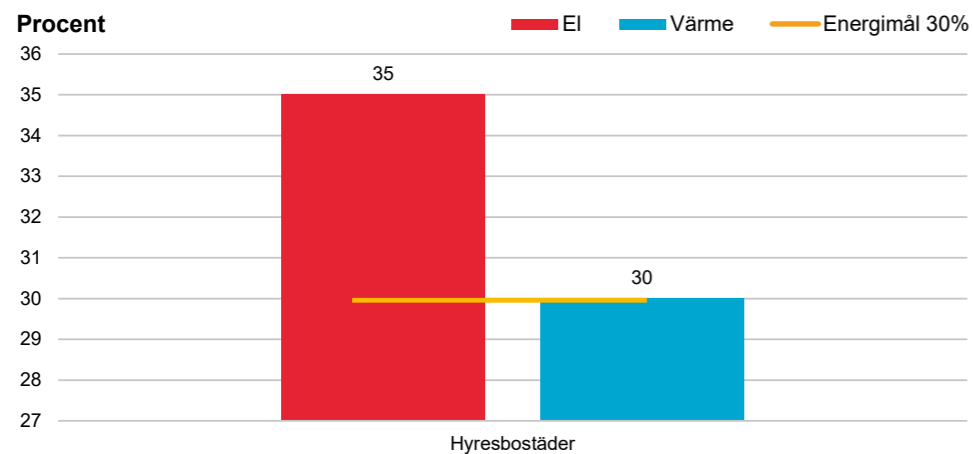
Fördelning av energikällor för den totala energianvändningen i egna/hyrda lokaler för bolagskoncernen. Diagrammet visar fördelning av förnybar, fossilfri (kärnkraft) och fossila energikällor. Underlag till beräkning bygger på data inrapporterad från samtliga bolag. Data avseende fjärrvärme är dock inte fullständig.

Energianvändning fördelat på el, fjärrvärme och fjärrkyla MWh

Energianvändning fördelat på el, fjärrvärme och fjärrkyla	MWh
Fjärrkyla	52,78
Fjärrvärme	6 267,461
El	21 444,611

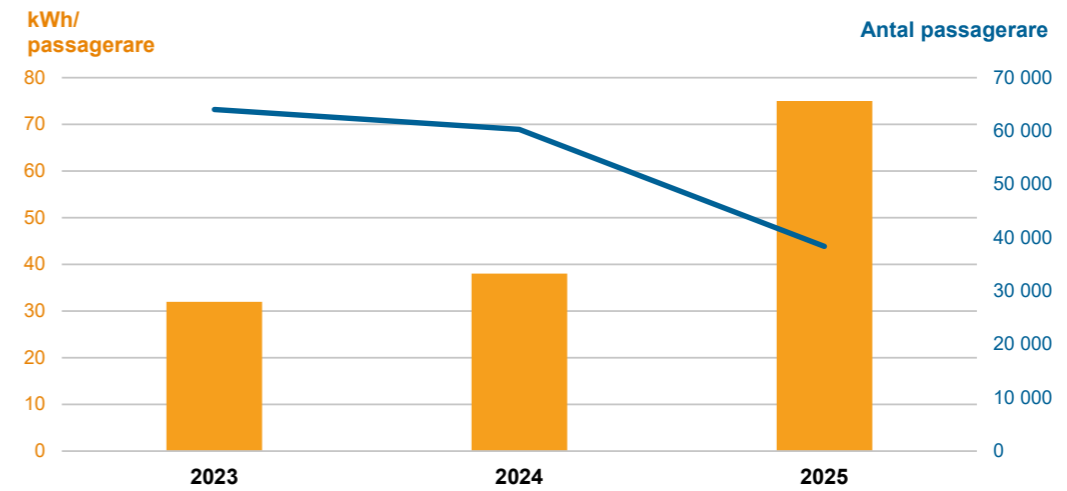
Tabellen visar energianvändning för samtliga bolag fördelat på el, fjärrvärme och fjärrkyla i egna/hyrda lokaler. Presenterat i antal megawattimmar (MWh). Data för förbrukning av fjärrvärme är dock inte fullständig.

Effektivisering, el respektive värme, år 2005-2025



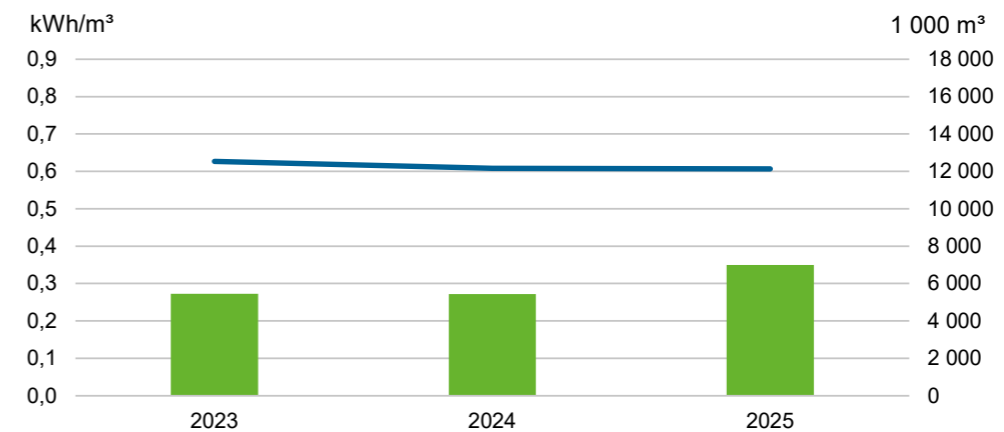
Effektivisering i procent från år 2005 fram till år 2025 för el respektive värme för Hyresbostäder. Jämför vi med 2005 års värden har Hyresbostäder klarat målet om minst 30 procents effektivisering till 2030 på både el- och värmesidan. Energianvändningen relaterar till fastighetsbeståndet för respektive redovisat år. Fastighetsbeståndet kan förändras mellan åren vilket påverkar värdena.

Energianvändning per passagerare samt antal passagerare, Norrköping Airport AB



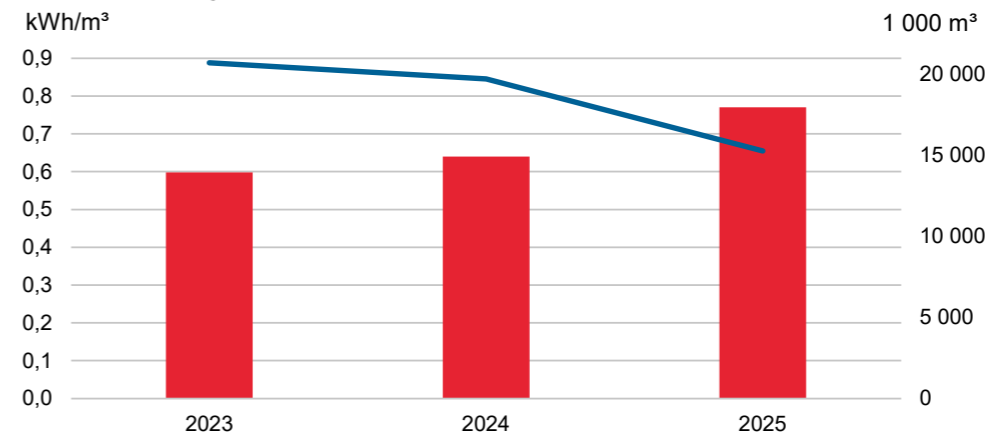
Energianvändning per passagerare för Norrköping Airport, 2023–2025. Passagerarantalet minskade rejält mellan 2024 och 2025 vilket då även bidrar till att energianvändningen per passagerare ökar.

Energianvändning per kubikmeter producerat dricksvatten samt total volym dricksvatten, Nodra



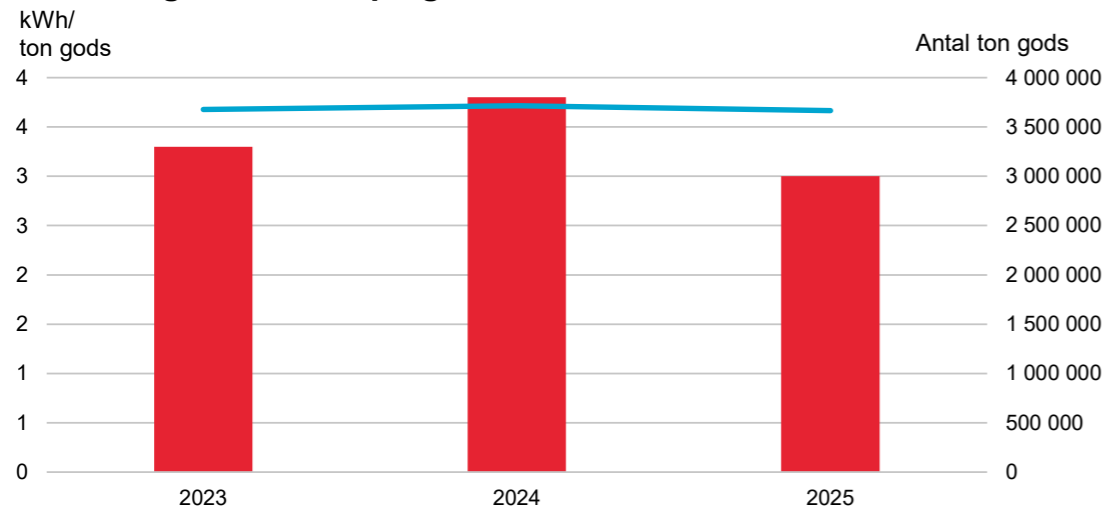
Energianvändning per kubikmeter producerat dricksvatten samt totalt antal kubikmeter producerat dricksvatten (blå linje) för Nodra 2023–2025. Energi-användningen per kubikmeter producerat dricksvatten ligger något högre än tidigare år. Däremot ligger dricksvattenproduktionen på en reellt oförändrat nivå.

Energianvändning per kubikmeter renat avloppsvatten samt total volym avloppsvatten, Nodra



Energianvändning per kubikmeter renat avloppsvatten samt totalt antal kubikmeter renat avloppsvatten (blå linje) för Nodra 2023–2025. Volymen avloppsvatten för 2025 visar enbart siffrorna för Slottshagens reningsverk vilket kan vara en av anledningarna till de till synes minskade volymerna. Energi-användningen har samtidigt ökat något jämfört med tidigare år.

Energianvändning per ton gods samt totalt antal ton hanterat gods, Norrköpings Hamn AB



Energianvändning per hanterat ton gods för Norrköpings Hamn, 2023–2025.

Antal ton hanterad mängd gods (blå linje) ligger på ungefär samma nivå som tidigare år. Däremot har energianvändningen minskat rejält vilket innebär att energianvändningen per ton hanterat gods minskat rejält jämfört med 2024.

Egen produktion av förnybar energi

Bolagen investerar i och utreder möjligheter för egen produktion av förnybar energi. **Norrköpings Hamn AB** har under året byggt en solcellsanläggning. En andra anläggning planeras att byggas under 2026. **Nodra AB** har under 2025 gjort en

solcellsutredning för att ta reda på möjligheter att installera solceller på bolagets anläggningar. **Norrköping Airport AB** undersöker möjligheterna att etablera en solcellspark.

Egen energiproduktion 2025

kWh

Antal kWh förnybar energiproduktion	1 782 457
Antal kWh förbrukning av egengenererad förnybar energi	1 659 870

Tabellen visar bolagskoncernens produktion av förnybar energi i antal kWh samt i vilken utsträckning denna har förbrukats inom bolagskoncernen under 2025. Följande bolag har producerat förnybar energi: Nodra AB och Hyresbostäder AB.

Energistrategi Hyresbostäder AB

Hyresbostäder arbetar utifrån en energistrategi där mål och åtgärder följs upp löpande och integreras i både projekt- och underhållsplanering. Exempel på detta är injustering av

värmesystem för jämnare temperatur och nya undercentraler med förbättrade styrsystem och återvinning av tappvarmvatten.

Åtgärder under året omfattar:

- Vindisolering i bolagets fastigheter i Ektorp: 1 320 m² har tilläggsisolerats, vilket minskar energianvändningen med cirka 60 000 kWh per år och dessutom förbättrar inomhusklimatet.
- Utbyte av utebelysning i Hageby som ger cirka 50 procent energibesparing och bidrar dessutom till en ökad trygghet i området.
- Solcellsanläggningar på fastigheter i Ringdansen: Två nya anläggningar på vardera 150 kWp¹ som beräknas producera cirka 270 MWh per år.

¹ kWp = kilowatt peak. Den maximala effekt som en solcellsanläggning kan producera under optimala förhållanden.



Implementering av landström

Norrköpings Hamn AB har påbörjat en förstudie om utbyggnad av landström med syfte att kunna förse vissa fartygstyper med landbaserad el från och med år 2030. Detta sker i enlighet med ett EU-lagkrav som omfattar alla containerfartyg och passagerarfartyg över 5000 bruttoton som anlöper en EU-hamn. Kravet innebär att dessa fartyg måste ansluta

till landström (Onshore Power Supply, OPS) och täcka hela sitt energibehov från elnätet i stället för att använda egna dieselgeneratorer. Arbetet ska bidra till att minska utsläpp av bland annat koldioxid, svaveloxider och kväveoxider. Arbetet förväntas vara klart under 2028.

Framtidens flyg och drönarutveckling

Inom logistik och mobilitet bidrar **Norrköping Science Park AB** tillsammans med akademi och näringsliv till utvecklingen av luftburen mobilitet. Detta sker bland annat genom Aero EDIH och projekt kring drönbaserade tjänster som flygande hjärtstartare, medicinleveranser och inspektion av solparker.

Vidare sker aktivt arbete med framtidens flygteknik där en drönarutveckling mellan Norrköping och Visby har genomförts och som visar potentialen för snabba, effektiva och hållbara transporter. Som nästa steg planeras en auktoriserad Drönarbaserad Skola (ADS) vid flygplatsen för att skapa en nationell miljö för tester, utbildning och innovation.

Norrköping Airport AB arbetar för energiförsörjning till framtida elflyg. Detta sker inom ramen för Grön Flygplats 2.0.

Föroreningar – utsläpp till vatten

God vattenkvalitet är grundläggande för både människors hälsa och fungerande ekosystem. Vattenfrågan är också central

i arbetet med klimatanpassning, där dagvatten, rening och vattenskydd behöver samordnas.

Arbetet med att förebygga föroreningar styrs av riktlinjer och planer som:

- Allmänna bestämmelser för vatten och avlopp (ABVA)
- Norrköpings kommuns vattentjänstplan.
- Åtgärdsplan för dagvattenutlopp
- Utsläppsvillkor i verksamhetstillstånd
- Kontrollprogram från Länsstyrelsen

Föroreningar, utsläpp till vatten	kbm
Totalt vattenuttag i antal kubikmeter (kbm)	14 896 176
Vattenuttag från område med hög vattenstress	0
Bilagor som rapporterat vattenuttag är Hyresbostäder i Norrköping AB, Nodra AB, Norrköping Airport AB och Norrköpings Hamn AB.	

Mål och aktiviteter för att förebygga föroreningar

Kommunövergripande mål

Norrköping ska¹:

- Ha god kvalitet på dricksvatten och skydda vattentäkter på ett hållbart sätt.
- Värna vattenmiljöer.
- Säkerställa att avloppsvatten har en så god kvalitet att det inte bidrar till negativ påverkan på växt- och djurliv.



¹ [Inriktningsdokument för miljöpolitiken LR.pdf](#)

Bolagsspecifika mål och aktiviteter

Nodra AB	<ul style="list-style-type: none"> • Leverera hållbara VA-tjänster
Norrköpings Hamn AB	<ul style="list-style-type: none"> • Minska utsläpp av föroreningar till vattenrecipient
Kontinuerliga aktiviteter inom Norrköpings Hamn AB, Norrköping Airport AB och Nodra AB	<p>Arbete för att skydda vattenmiljöer sker systematiskt genom bland annat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Förebyggande åtgärder, tekniska lösningar, processoptimering och underhåll. • Kemikaliekontroll, substitution och utfasning av farliga ämnen. • Uppföljning via provtagning och recipientkontroll.



Uppströmsarbete för att minska mängd oönskade ämnen till recipient

Under året har Nodra AB utvecklat uppströmsarbete med kartläggning av vilka verksamheter som släpper ut sitt industrivatten till ledningsnätet och hur arbete ska ske för att minska de föroreningar som finns i industrivattnet. Syftet är att en minskad mängd oönskade ämnen släpps ut till recipient. Informationsinsatser, som ”Här börjar din badsjö”,

ökar förståelsen bland medborgarna för dagvattnets påverkan. För att kontrollera sina utsläpp och minska mängderna av oönskade ämnen som kommer in till reningsverken arbetar Nodra även med provtagningsprogram för inkommande och utgående spillvatten och kartläggning av tillskottsvatten.

Projekt PFAS

Norrköping Airport AB deltar i ett projekt tillsammans med Trafikverket och andra aktörer för att hantera äldre förorening av PFAS i flygplatsområdet. En ansvarsutredning har genom-

förts och svar väntas under året som utgör underlag för det fortsatta arbetet.

Biologisk mångfald och ekosystem

Bolagens verksamheter påverkar ekosystem både direkt och indirekt genom markanvändning, byggnation och drift. Arbetet ska ta hänsyn till lokala ekosystem¹ och ekosystemtjänster och fyra styrande principer:

- Tillföra värde
- Bevara värde
- Minimera skada
- Kompensera vid påverkan

Norrköpings Hamn AB, Nodra AB, Hyresbostäder AB och Norrköping Airport AB har en påverkan på biologisk mångfald. Bolagen arbetar för att minimera påverkan på naturmiljöer vid exploatering och genomför åtgärder för att öka den biologiska mångfalden i de områden där bolagen verkar.

Data saknas när det gäller antal och yta (hektar) av platser som ägs, hyrs eller förvaltas av bolagskoncernen och som ligger i eller nära biologiskt känsliga områden.

¹ Riktlinje för Norrköpings kommuns arbete med ekosystemtjänster

Mål och aktiviteter för bevarande av biologisk mångfald

Kommunövergripande mål

- Utöka och utveckla vattenstråk och den urbana grönskan i tätortsområden.
- Ekosystemtjänster ska vägas in i beslutsprocesser och andelen naturvärden i kommunen ska öka.

Bolagsspecifika kontinuerliga aktiviteter

Norrköping Airport AB

- På flygplatsområdet skyddas flora och fauna vid ett unikt kalkrik-kärr som ligger utmed mitten av landningsbanan. Skyddet sker enligt en skötselplan framtagen tillsammans med länsstyrelsen.

Nodra AB

- Integrering av biologisk mångfald i öppna dagvattenlösningar, där dammar och våtmarker både renar vatten och skapar livsmiljöer för bland annat fåglar, groddjur och trollsländor.
- När ledningar ersätts med gröna diken bidrar det till att stärka naturvärden och ekosystem.
- Under 2026 fortsätter arbetet att integrera biologisk mångfald i exploateringsprojekt och under kommande år ska kunskapen om schaktfri ledningsförnyelse öka.



Pris för arbete med biologisk mångfald

Norrköpings Hamn AB utsågs under året till Årets miljöföretag i Norrköping för sitt arbete med biologisk mångfald

Åtgärder genomförda 2025	Arbetet framåt
<ul style="list-style-type: none"> Plantering för pollinatörer, slåtter för att gynna ängsvegetation och minska gräs och vass. Förhoppningen är att en strandäng har byggts upp inom ett par år. 	<ul style="list-style-type: none"> Utveckling av arbetet genom att utvidga konceptet till flera ytor.
<ul style="list-style-type: none"> Fågelholkar har satts upp. 	<ul style="list-style-type: none"> Metoderna ska utvecklas. Fågelholkar och insekshotell ska byggas och träd och buskar ska planteras.
<ul style="list-style-type: none"> Livsmiljöer med stenrosen och stockar har skapats för insekter och groddjur. 	<ul style="list-style-type: none"> Fler holkar ska sättas upp i de träd som finns inom hamnen.

Resultat av arbetet har redan märkts med fler häckande svalor och starar.

Resursanvändning och cirkularitet

Alla bolag har ett ansvar att hushålla med resurser, minska avfallsmängderna och främja övergången till en cirkulär ekonomi. Detta sker exempelvis genom krav på återbruk och återvunnet i upphandlingar och genom aktiva materialval. En viktig del i arbetet är substitution och utfasning av farliga kemikalier som pågår kontinuerligt och som bidrar till en giftfri miljö.

Norrköpings kommuns avfallsplan¹ är ett viktigt styrdokument och innehåller strategier, mål och åtgärder för hur kommunen ska klättra på avfallstrappan.

Det innebär att minska andelen avfall som går till deponering och förbränning, och öka andelen avfall som materialåtervinns.

Bolagen är stora inköpare av varor och tjänster, vilket gör upphandling till ett viktigt verktyg för hållbar utveckling och omställningen till en resurseffektiv och cirkulär ekonomi. Arbetet styrs av kommunens inriktningsdokument och riktlinje för inköp och upphandling². Av riktlinjen framgår att upphandlingar och inköp ska bidra till att skapa en hållbar utveckling i samhället samt att kommunen har ett särskilt ansvar att göra hållbara inköp som bidrar till måluppfyllelse av Agenda 2030 och de globala målen.

¹ [Avfall och effektiv resursanvändning](#)

² [KS-2023-0582-16-riktlinje-for-upphandling-och-inkop-1933926_1_1.PDF](#)

Mål och aktiviteter för ökad cirkularitet och minskade avfallsmängder

Övergripande mål i Avfallsplanen för Norrköpings kommun

- Minska avfallsmängderna och öka cirkulariteten.
- Den totala avfallsmängden i Norrköping ska minska med minst 10 procent till 2028.

Hyresbostäder AB

Mål

- Minska hyresgästernas restavfall med 25 procent till år 2030 jämfört med 2020.

Aktiviteter under 2025

- För att öka källsorteringen renoveras miljörummen enligt en fastställd prioriteringslista för att göra dem fräschare, tryggare och mer inbjudande. Åtgärderna omfattar bland annat nya fönster, förbättrad belysning och uppdaterade skyltar. Cirka 2 miljoner kronor per år avsätts för dessa förbättringar. Parallellt genomförs informationsinsatser och utbildningar för att öka kunskapen om källsortering och uppmuntra rätt beteende.
- Genom att ställa krav i upphandlingar av bygg-, rivnings- och anläggningsentreprenader kan mängden bygg- och rivningsavfall minska. Ett tidigt fokus på avfallsminimering vid projektering och materialval är därför viktigt.
- Bolaget har under året anslutit sig till Bygghubben i Linköping.

Nodra AB

Mål

- Ökad cirkularitet.

Aktiviteter under 2025

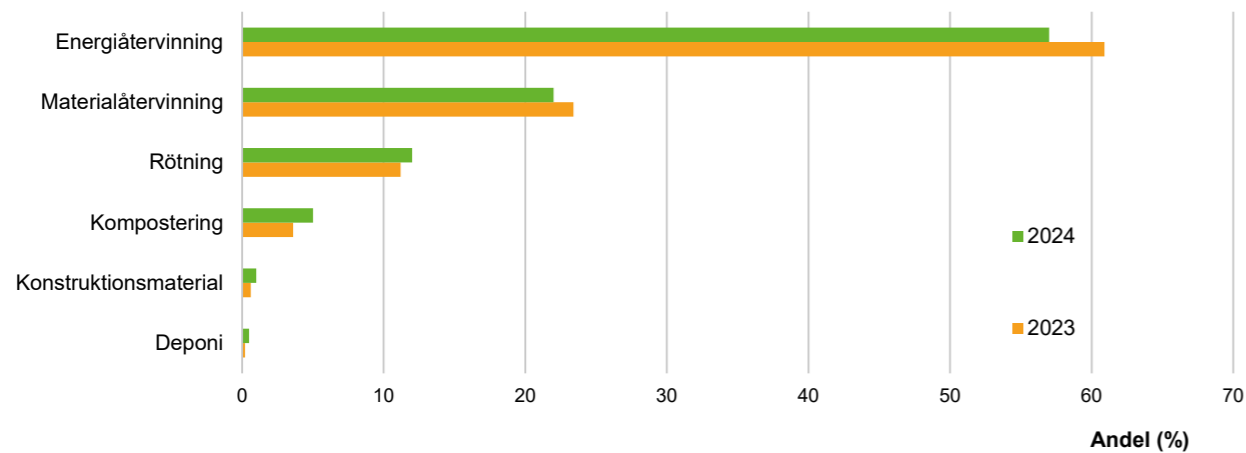
- Aktiviteter fokuserar på att förebygga avfall och öka materialåtervinningen. Antalet fraktioner på Ge & Ta på returpunkterna har utökats. Byggmaterial kan lämnas och hämtas på samtliga returpunkter utom i Skärblacka, och fiskeredskap finns på alla returpunkter. Även gräsklippare, barnvagnar och resväskor har tillkommit.
- Obemannade returpunkter har införts permanent på tre platser: Krokek, Östra Husby och Skärblacka. Tjänsten förbättrar servicen och minskar belastningen under bemannade öppettider.
- Konceptet Mobila returpunkter har utvecklats och driftsatts efter pilotprojekt. Konceptet gör det enklare för boende i flerbostadshus att lämna grovavfall, farligt avfall, elavfall och saker för återbruk utan att besöka en vanlig returpunkt.
- Särskilda insatser görs för att flytta textilavfall från energiåtervinning till återbruk och materialåtervinning. Krav om separat insamling och ökat producentansvar för textilier ställer högre krav på sortering och kvalitetssäkring. Kraven innebär utmaningar kopplade till logistik, kapacitet och marknaden för återbruk och återvunna material.

Arbete framåt

- Under 2026 ska tjänster utvecklas för avfall som genomgår förberedelse för återanvändning.



Fördelning av insamlat kommunalt avfall i procent, Norrköping



Fördelning av det insamlade kommunala avfallet i Norrköping för 2023 och 2024. Vi kan se en tydlig minskning av andelen avfall som går till förbränning 2024 jämfört med 2023. Totalt samlades det in 417 kilo avfall per invånare i Norrköping 2024, detta är en liten ökning jämfört med året innan vilket kan förklaras i en ökad köpkraft i samhället. Norrköping ligger dock något lägre än rikssnittet som låg på 426 kilo. Avfallsstatistiken kommer från Avfall Sverige och är inte tillgänglig förrän i april varje år vilket innebär att statistiken släpar efter ett år.

Hållbara arrangemang

Upplev Norrköping AB samarbetar med Greentime kring hållbarhetscertifiering av arrangemang. Under 2025 certifierades SM-veckan som ett hållbart arrangemang där ett flertal kriterier handlar om att minska avfallsmängderna. Under SM-veckan förebyggdes avfall exempelvis genom återbruk samt genom att undvika give-aways och minimera mängden profilmaterial.

Kommunalt partnerskap för hållbar avfallshantering

Under 2025 avslutades det kommunala partnerskapet som **Nodra AB** haft med Uasin Gishu i Kenya med syfte att förbättra områdets avfallshantering. Erfarenheterna från projektet har spridits till sju andra counties. Det finns en plan att fortsätta samarbetet med de kenyanska aktörerna under 2026 för att bibehålla dialogen om vikten av en hållbar avfallshantering.

Arbetskläder får nytt liv

Norrköpings Hamn AB har under året tagit nästa steg i arbete med arbetsklädernas livscykel, från återvinning till återbruk. Genom att laga, tvätta och kvalitetssäkra arbetskläder skapas en klädbank för nya och tillfälliga kollegor. Underställ och andra personliga plagg återvinns fortsatt via insamling, men sorteras bort innan kläder skickas vidare till klädbanken.

Socialt ansvar

I visionen för Norrköpings kommun, "Norrköping tar plats", uttrycks ett ansvarstagande för en socialt hållbar framtid där livskvalitet främjas och samhörighet, mångfald samt möten på lika villkor lyfts fram.

Som det också formuleras: "Norrköping ska vara en plats för lärande, kunskap och gemenskap, liksom skaparkraft, kreativitet och upplevelser".

1 [Värdegrund - Norrköpings kommun](#)

Norrköpings kommuns värdegrund¹ anger respekt, delaktighet och trovärdighet, och är det förhållningssätt som genomsyrar arbete och bemötandet av varandra, kunder och samarbetspartners.

Medarbetare

Medarbetarna är bolagens viktigaste resurs. En trygg och inkluderande arbetsmiljö, god hälsa och möjlighet till utveckling är avgörande för att kunna nå uppsatta mål och skapa attraktiva arbetsplatser. Medarbetarundersökningar och

utvecklingssamtal används för att följa upp arbetsmiljö och likabehandling, och resultaten bidrar till utveckling av organisationen och för att främja medarbetares välmående och engagemang.

Grundinformation om anställda

Antal anställda (FTE) (Under rapporteringsperioden)	712
Anställningsform tillsvidare	603,38
Anställningsform Tidsbegränsade	17
Tillfälligt anställda	83
Personalomsättning	65
Procentuell andel av personalomsättning	10,4

Tabellen visar grundinformation om anställda under året i form av antal anställda och antalet fördelade på olika anställningsformer samt personalomsättning. Data omfattar de 7 bolag som har egen personal. För personalomsättning används viktad aggregering med summering av totala avgångar delat med totalt genomsnittligt antal anställda.

Medarbetares arbetsvillkor

Bolagskoncernen ska erbjuda trygga, rättvisa och attraktiva arbetsvillkor för alla medarbetare. Alla anställningar omfattas av kollektivavtal som garanterar rättvisa löner, pension och försäkringar.

Då delaktighet och inflytande är centrala för en god arbetsmiljö sker ett löpande arbete inom bolagen med dialog och samverkan med fackliga organisationer för att främja en öppen och trygg kultur.

Mål och aktiviteter medarbetarens arbetsvillkor

I bolagens arbetsmiljöarbete prioriteras hälsa, säkerhet och välmående.

Bolag	Mål	Kontinuerliga aktiviteter
Norrköping Visualisering AB	Att på individ- och gruppnivå kunna rusta sig att leda sig själv och andra i förändring, eller i situationer där andra behöver stöd. Arbetet utgår från en handlingsplan och är kopplad till tematiskt område "Stärkt hälsa och välbefinnande".	<ul style="list-style-type: none"> Riskbedömningar och skyddsronder för att förebygga ohälsa, olyckor och tillbud genomförs regelbundet. Friskvårdsbidrag och genomförande av olika friskvårdsaktiviteter och för att främja hälsa.
Nodra AB	Minska antalet olyckor med sjukfrånvaro per miljon arbetade timmar från 25 till 7, till år 2029.	<ul style="list-style-type: none"> Riskbedömningar och skyddsronder för att förebygga ohälsa, olyckor och tillbud genomförs regelbundet. Friskvårdsbidrag och genomförande av olika friskvårdsaktiviteter och för att främja hälsa.
Hyresbostäder AB	En säker och hälsosam arbetssituation med balans mellan arbete och fritid.	<ul style="list-style-type: none"> Riskbedömningar och skyddsronder för att förebygga ohälsa, olyckor och tillbud genomförs regelbundet. Friskvårdsbidrag och genomförande av olika friskvårdsaktiviteter och för att främja hälsa.

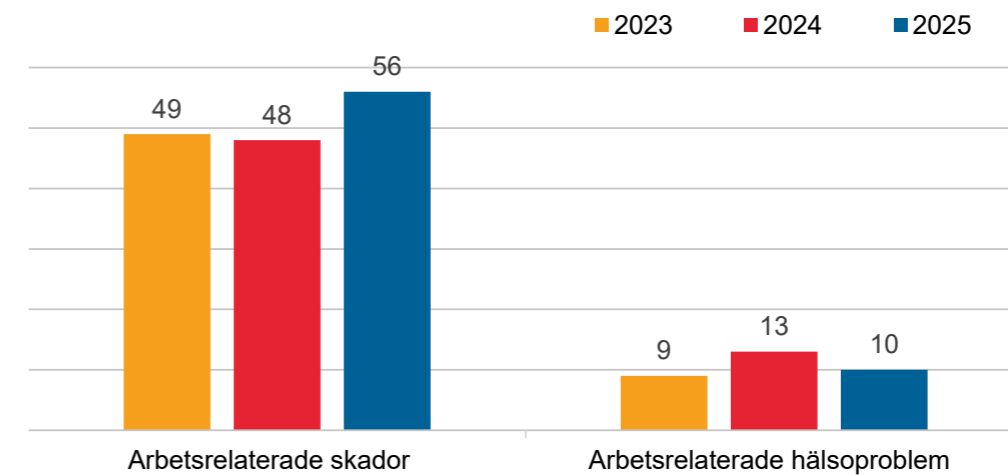


Safety week

Under 2025 genomförde **Norrköpings Hamn AB** för fjärde året i rad Safety Week, med fokus på den psykosociala arbetsmiljön under temat "Schysst hamn".

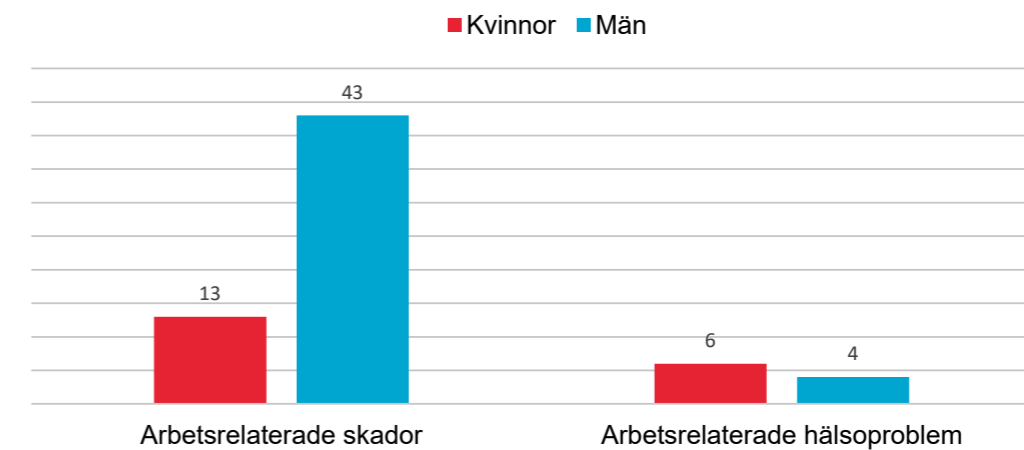
Under tre dagar deltog alla medarbetare i föreläsningar, dialoger och gemensamma aktiviteter för att stärka trygghet, inkludering och välmående.

Antal personer som drabbats av arbetsrelaterade skador respektive hälsoproblem i bolagskoncernen 2023–2025



Antal anställda inom bolagskoncernen som drabbats av arbetsrelaterade skador respektive hälsoproblem under 2023-2025. Förebyggande och hälsofrämjande insatser är viktiga för att förhindra att skador och hälsoproblem uppkommer. Diagrammet visar att antalet personer med arbetsrelaterade skador har ökat något medan antalet personer med arbetsrelaterade hälsoproblem ligger på ungefär samma nivå som tidigare år. Totalt har 66 personer drabbats under 2025 vilket är 10,5 procent av bolagskoncernens 629 anställda.

Antal personer som drabbats av arbetsrelaterade skador respektive hälsoproblem fördelat per kön, totalt bolagskoncernen 2025



Antal kvinnor respektive män inom bolagskoncernen som drabbats av arbetsrelaterade skador respektive hälsoproblem under 2025. Det är betydligt fler män än kvinnor som drabbats av arbetsrelaterade skador. Det kan bero på att arbetsrelaterade skador lättare uppkommer i bolag med tyngre verksamhet som exempelvis i Norrköping Hamn där andelen män generellt är högre. Arbetsrelaterade skador kan handla om exempelvis frakturer, frätskador eller skador som leder till lång sjukfrånvaro eller begränsad möjlighet att arbeta. Arbetsrelaterade hälsoproblem drabbar män och kvinnor i ungefär samma omfattning och kan exempelvis handla om depression, sömnbesvär, ångest och oro för att gå till arbetet.



Lika behandling och lika möjligheter för alla medarbetare

Arbetet med likabehandling, jämlikhet och inkludering utgår från kommunens plan för lika rättigheter och möjligheter. Bolagskoncernen har nolltolerans mot diskriminering, trakasserier och våld, och mångfald i erfarenheter, kompetenser och perspektiv ses som en styrka för verksamheten.

Den koncernövergripande uppförandekoden gäller samtliga medarbetare och omfattar mänskliga rättigheter, inklusive frågor om tvångsarbete och diskriminering samt förebyggande av olyckor. Alla medarbetare ska ha lika rättigheter och möjligheter. Detta gäller arbetsvillkor, lön, rekrytering, kompetensutveckling samt balans mellan arbete och privatliv.

Inom bolagskoncernen genomförs regelbundna lönekartläggningar och könsuppdelad statistik används för att synliggöra skillnader, öka transparensen och säkerställa rättvisa arbetsvillkor.

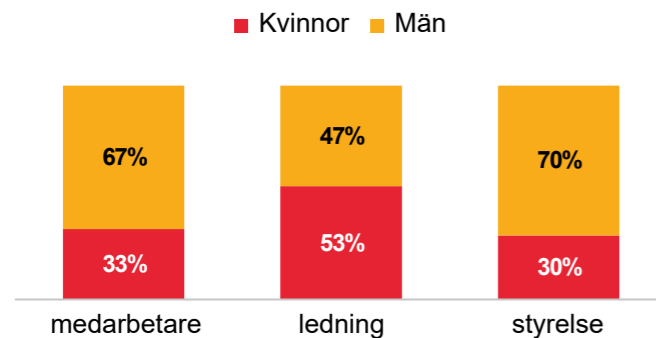
Under rapporteringsperioden har inga fall av diskriminering rapporterats inom den egna arbetsstyrkan. Verksamheten har inte haft några materiella böter, viten eller skadestånd till följd av överträdelse av sociala eller mänskliga rättigheter. Vidare har inga allvarliga fall av människorättsrelaterade frågor eller incidenter med koppling till den egna arbetsstyrkan identifierats.

Lön och anställningsvillkor inom koncernen

Andel anställda som betalas under tillämpligt adekvat löneriktmarke	0
Könslönegap/löneskillnader mellan könen	3,13%
Årlig ersättningskvot	4,89%
Kollektivavtalstäckning	100%

Tabellen visar nyckeltal kopplade till lön och anställningsvillkor inom koncernen. Data baserat på de 7 bolag som har egen personal. Den årliga ersättningskvoten, visar relationen mellan högsta ersättning och medianersättning i organisationen. I beräkning av data har genomsnittligt antal anställda under året använts.

Könsfördelning medarbetare, ledning och styrelse 2025



Diagrammet visar könsfördelning hos medarbetare, i ledningsgrupper och styrelser i bolagskoncernen. Beräkningen baseras på faktisk total representation och är inte ett genomsnitt av bolagens procentuella könsfördelning.

Mål och aktiviteter lika behandling och lika möjligheter för alla medarbetare

Mål och aktiviteter

Mål Hyresbostäder AB

- Alla medarbetare ska uppleva att de behandlas lika, veta var de kan vända sig och vilken hjälp de kan få vid behov.

Kontinuerliga aktiviteter Hyresbostäder AB

- För personal som arbetar ute i bolagets verksamhet genomförs introduktions- och repetitionsutbildningar kring hot och våld.
- En bosocial funktion finns för att stödja medarbetare i svåra ärenden kopplade till hyresgäster.

Kontinuerliga aktiviteter samtliga bolag

- Kontinuerliga insatser för trygghet, respekt och en inkluderande kultur sker genom utbildning, dialog och tydliga rutiner.
- Etablerade processer för att snabbt agera och ge stöd vid misstänkta överträdelse.

Kontinuerliga aktiviteter Norrköping Visualisering AB

- Arbetar systematiskt med årliga medarbetarsamtal och utvecklingsplaner kopplade till både team- och individuella mål för att identifiera behov av kompetensutveckling.



Påverkan på samhällen, konsumenter och slutanvändare

Inom ramen för sina uppdrag har dotterbolagen en viktig roll i att skapa samhällsnytta och säkerställa att de tjänster och produkter som erbjuds är trygga, tillgängliga och bidrar till livskvalitet på lika villkor. Bemötandet ska präglas av respekt och transparens.

Genom aktörer som **Upplev Norrköping AB**, **Norrköping Visualisering AB** och **Norrköping Science Park AB** utvecklas kultur- och innovationsmiljöer som inspirerar och engagerar besökare.

Dessa miljöer stimulerar även tillväxt bland företag. Bolagen bidrar dessutom med samhällsnytta genom ökad kompetensförsörjning och fler arbetstillfällen. Detta sker genom att fler ser Norrköping som en attraktiv plats att utveckla sin karriär på. **Norrköping Science Park AB** skapar till exempel tydliga vägar från akademi till arbetsliv genom exjobbprogram, studentaktiviteter och företagsbesök. Insatserna bidrar också till nya företag, tillväxt i befintliga företag, investeringar i kommunen och utveckling av teknik för framtidens energi, logistik, elektronik och AI.



Trygga och tillgängliga bostäder

Hyresbostäder AB:s uppdrag är att tillhandahålla attraktiva bostäder som tillgodoser olika bostadsbehov. Ambitionen är att skapa klimatsäkra, hälsosamma fastigheter och miljöer där människor är trygga och kan må bra.

Arbetet utgår från visionen om **ett färgstarkt Norrköping för alla**¹ och handlar om att skapa delaktighet, trygghet, gemenskap och trivsel.

¹ [Om Hyresbostäder AB](#)

Arbetet omfattar bland annat följande aktiviteter

Långsiktiga samarbeten med offentlig sektor, föreningsliv och näringsliv, vilka är centrala för att bidra till sysselsättning, meningsfull fritid och framtidstro.

Utveckling av mötesplatser i bostadsområdena där boendes behov och idéer är utgångspunkten.

Trygghetsvårdarna, som tillsammans med de boende bygger gemenskap och trygghet. Samverkan sker också med skolor, föreningar och företag i närområdet.

Utveckling av det lokala trygghets- och involveringsarbete genom initiativet Community Corner. Lärdomar från Piloten i Navestad under 2025 formar koncept för att skapa trygga och välmående stadsdelar i arbetet framåt.

Systematiska brottsförebyggande insatser, framför allt genom samverkansmetoden EST, Effektiv Samordning för Trygghet.

Tillsammans med kommunen, polisen och andra aktörer analyseras lägesbilder och beslutas om åtgärder som trygghetsvandringar, situationella förbättringar eller förstärkt närvaro på platser där otryggheten är hög.

Arbetet framåt

Etablera 6–8 Community Corners i Norrköping. I spetsen går CC Navet och CC Mångfaldshuset. Studios for a better day kommer till Norrköping (Avicci studion) Musikstudios. Uppmana till handling – Skapa & Stärk.



Affärsetik

God styrning, transparens och affärsetik är grundläggande för att upprätthålla förtroendet för Norrköping Rådhus AB och dess dotterbolag, både internt och externt

Företagskultur

För Rådhuskoncernen omfattar företagskultur de gemensamma värderingar, normer och arbetssätt som genomsyrar alla bolag. För att säkerställa etisk och ansvarsfull styrning följer koncernens bolag gemensam lagstiftning, riktlinjer och policies.

Bolagens styrelser och ledningsgrupper har ett tydligt ansvar att övervaka och säkerställa att detta sker. Internkontrollsystem finns för att säkerställa transparens, upptäcka avvikelser och följa upp efterlevnaden av styrdokument.

¹ Koden baseras på FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter och FN:s konvention mot korruption.



Under året har en gemensam koncernövergripande uppförandekod¹ antagits som grund för ansvarsfullt agerande i koncernen och gentemot externa samarbetspartners. Kunskap om etiskt uppträdande är prioriterat för att bygga en organisation präglad av ansvar, transparens och trovärdighet som arbetsgivare och samarbetspartner. En aktiv dialog kring agerande och förhållningssätt är viktigt för att öka förståelsen och främja ett etiskt uppträdande, och implementering av koden sker framöver.

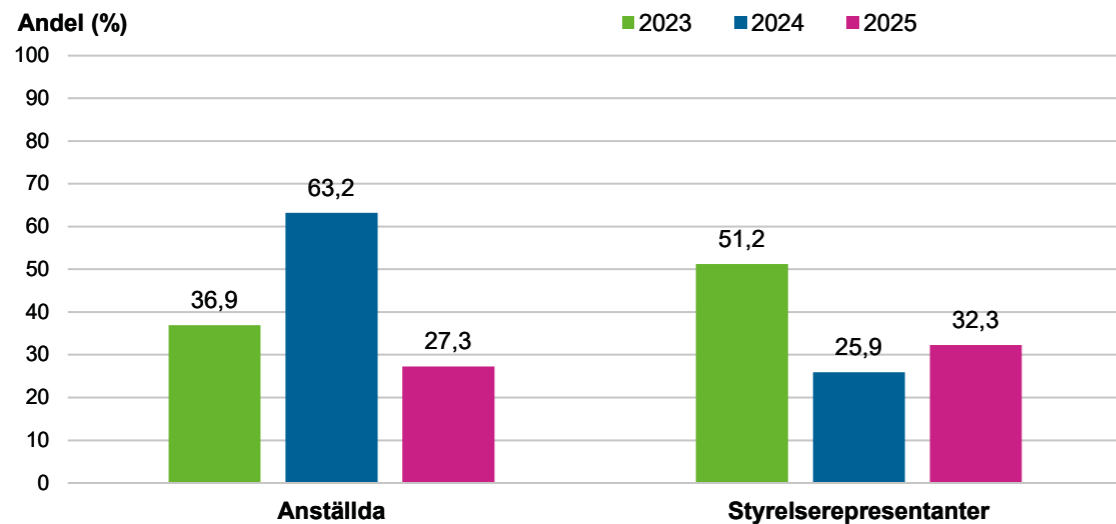


Leverantörsförbindelser och upphandling

Bolagen förväntas agera etiskt och transparent och ställer motsvarande krav på leverantörer och samarbetspartners enligt den gemensamma uppförandekoden. Miljökrav anpassas efter upphandlingens innehåll, medan etiska och sociala krav ingår i majoriteten av dotterbolagens upphandlingar. Uppföljning sker genom rutinmässiga kontroller, beställarens uppföljning eller externa granskningar.

Bolagskoncernen har inte haft några incidenter som kränker mänskliga rättigheter. Detta inkluderar barnarbete, tvångsarbete, människohandel, och diskriminering. Bolagskoncernen har inte heller några indikationer på att mänskliga rättigheter kränks i värdekedjan.

Andel som informerats om organisationens riktlinje/policy kring korruption, totalt bolagskoncernen



Total andel anställda respektive styrelserepresentanter i bolagskoncernen som informerats om organisationens riktlinje/policy kring korruption 2023–2025. Andelen anställda som informerats kring mutor, jäv och korruption har minskat rejält jämfört med året innan. För styrelserepresentanter ligger nivån något högre än 2024.

Korruption och muta

Rådhuskoncernen har nolltolerans mot korruption och mutor. Arbetet för att förebygga korruption, jäv och otillbörliga förmåner utgår från lagstiftning och gemensamma riktlinjer och anpassas till respektive bolags verksamhet.

Utbildning och informationsinsatser om korruption och jäv sker löpande och riktas till styrelser, ledningar och medarbetare för att öka medvetenheten och minska riskerna för

oegentligheter. Funktioner som bedömts som särskilt utsatta hanteras med riktade åtgärder, bland annat genom utbildning och interna rutiner.

Under rapporteringsåret har inga domar eller fällda beslut rörande korruption eller mutbrott förekommit.

Visselblås

För att värna en trygg och öppen arbetsmiljö och företagskultur finns en visselblåsartjänst inom kommunen där medarbetare, konsulter, leverantörer och andra intressenter anonymt kan rapportera misstänkta oegentligheter och

missförhållanden. Tjänsten är en viktig del av det förebyggande arbetet och bidrar till att risker kan identifieras och hanteras i tid.

Nyckeltal och måluppföljning

Tabeller och diagram miljö

Växtgasutsläpp

Växtgasutsläpp, anges i ton koldioxidekvivalent (tCO ₂ e)	tCO ₂ e
Växtgasutsläpp scope 1 i tCO ₂ e. (Direkta utsläpp från egna källor)	8 230
Växtgasutsläpp från köpt el scope 2 (platsbaserade utsläpp) egna lokaler	729
Växtgasutsläpp från köpt kyla scope 2 (platsbaserade utsläpp) egna lokaler	0
Växtgasutsläpp från köpt el scope 2 (marknadsbaserade utsläpp) egna lokaler	1,95
Växtgasutsläpp från köpt fjärrvärme scope 2 (marknadsbaserade utsläpp)	753,35
Växtgasutsläpp från köpt kyla scope 2 (marknadsbaserade utsläpp)	1,06
Växtgasutsläpp från köpt el i egna/hyrda lokaler scope 3	0
Växtgasutsläpp från fjärrvärmeanvändning i egna/hyrda lokaler scope 3 (marknadsbaserade)	24,76

Tabellen visar växtgasutsläpp inom koncernen i egna/hyra lokaler, angivna i ton koldioxidekvivalenter (tCO₂e). Både plats- och marknadsbaserade utsläpp presenteras där det är relevant.



Energi

Energianvändning, angivet i antal kilowattimmar (kWh)	kWh
Total energianvändning av köpt el, värme och kyla från fossilfria källor. (egna/ägda lokaler)	23 956 923
Total energianvändning av köpt el, värme och kyla från förnybara källor. (egna/ägda lokaler)	2 479 226
Total energianvändning av köpt el, värme och kyla från fossila källor. (egna/ägda lokaler)	1 491 929
Total elanvändning, antal kWh i egna alt hyrda lokaler	21 444 611
Totalt antal kWh elanvändning - Förnybar el	429 758
Antal kWh elanvändning solenergi	415 099
Antal kWh elanvändning vattenkraft	14 659
Antal kWh elanvändning vindkraft	0
Antal kWh elanvändning biomassa	0
Totalt antal kWh elanvändning - icke förnybar el (fossil samt fossilfri)	35 139 967
Antal kWh elanvändning kärnkraft	18 063 728
Antal kWh elanvändning kol	0
Antal kWh elanvändning olja	0
Antal kWh elanvändning torv	0
Producerad mängd biogas total årlig produktion, antal MWh	17 268
Producerad mängd biogas total årlig produktion, antal Nm	1 770 974

Tabellen visar energianvändning inom bolagskoncernen, baserat på samtliga bolags inrapporterade data. Användning anges i antal kilowattimmar (kWh) Begränsningar förekommer på grund av brist på tillgänglig data.

Avfall genererat i egen verksamhet respektive exklusive egen verksamhet

Antal ton genererat avfall under året i egen verksamhet	Antal ton icke-farligt avfall under året i egen verksamhet	Antal ton icke-farligt avfall för material-återvinning i egen verksamhet	Antal ton farligt avfall i egen verksamhet	Antal ton matavfall i egen verksamhet
17 777,207	16 673,223	37,894	1 102,751	0,257
Antal ton genererat avfall under året exklusive egen verksamhet	Antal ton icke-farligt avfall under året exklusive egen verksamhet	Antal ton icke-farligt avfall för material-återvinning exklusive egen verksamhet	Antal ton farligt avfall exklusive egen verksamhet	Antal ton matavfall exklusive egen verksamhet
1 151,674	1 139,253	1 077,784	2,269	542,849

Tabellen visar mängden avfall som genererats under året, både inom koncernens egen verksamhet och exklusive egen verksamhet. Data för den egna verksamheten omfattar bolagen Hyresbostäder i Norrköping AB, Norrköping Airport AB, Norrköpings Hamn AB, Nodra AB och Upplev Norrköping AB.

Data exklusive egen verksamhet avser främst avfall från hyresgäster, besökare, fartyg vid kaj, passagerare och kunder, och omfattar bolagen Hyresbostäder i Norrköping AB, Norrköping Airport AB, Norrköpings Hamn AB och Upplev Norrköping AB.

Återvinningsgraden för material är låg inom den egna verksamheten, medan den är betydligt högre för det externa avfallet.



Föroreningar

Föroreningar, utsläpp i vatten

Totalt i cirka 15,5 miljoner kubikmeter renat spillvatten

kg/år

Arsenik och arsenikföreningar	6,9
Fosfor och fosforföreningar	3 966
Kadmium och kadmiumföreningar	0,46
Koppar och kopparföreningar	134
Krom och kromföreningar	9,3
Kvicksilver och kvicksilverföreningar	0,15
Kväve och kväveföreningar	106 939
Nickel och nickelföreningar	36
Totalt organiskt kol (TOC)	178 916
Zink och zinkföreningar	143

Tabellen visar mängden utsläppta ämnen i cirka 15,5 miljoner kubikmeter renat spillvatten under året. Redovisningen omfattar metaller, näringsämnen och organiskt material, angivet i kilogram per år. Datan omfattar enbart Nodra AB:s utsläpp.



Tabeller och diagram socialt

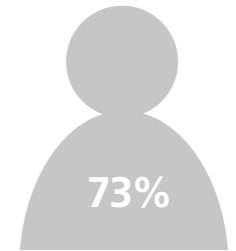
Antal anställda

Antal anställda	Antal personer
Genomsnittligt antal anställda (antal personer)	629,57
Antal anställda – kvinnor	209,17
Antal anställda – män	420,4
Antal anställda – heltid	603,38
Antal anställda – deltid	17
Antal anställda – tillfälligt anställda/projekt	83,01

Tabellen visar uppdelningen av bolagskoncernens anställda. Data baserat på 7 bolag med egen personal. Koncernen har under året i genomsnitt cirka 630 anställda, där de flesta är män. Majoriteten arbetar heltid.

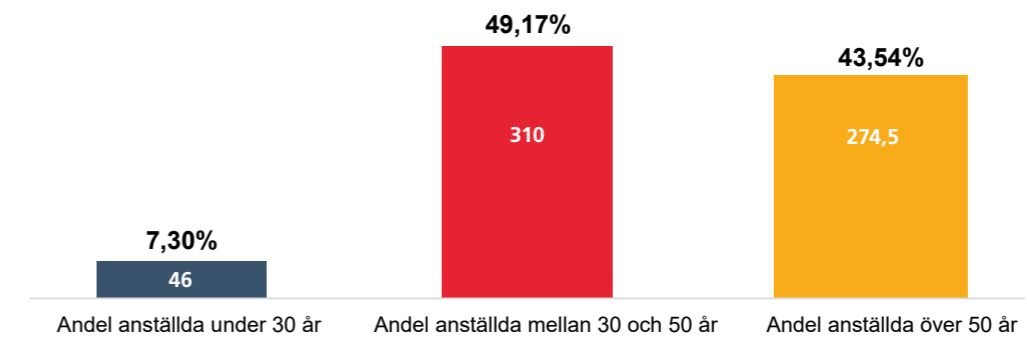
Utbildning

Andelen anställda som har tillgång till utbildningsprogram relaterade till hållbarhetsfrågor är 73%.



I beräkningen används aggregerad andel baserat på 7 bolag med egen personal. Fem av sju bolag erbjuder utbildning till samtliga medarbetare, medan två bolag rapporterat 0. I beräkningen används inrapporterad data om genomsnittligt antal anställda.

Åldersfördelning anställda



Diagrammet visar åldersfördelning inom bolagskoncernen. En mindre andel (46 medarbetare) är unga under 30 år, medan nästan hälften är mellan 30 och 50 år. Resterande, drygt 40 procent, är över 50 år. Data baserat på 7 bolag med egen personal.

Könsfördelning

Antal anställda	Kvinnor	Män
Medarbetare	209	420
Ledning	19	17
Styrelse	27	63

Tabeller och diagram bolagsstyrning

Korruption och muta

Korruption och muta – bekräftade incidenter	Antal
Bekräftade incidenter där egna anställda avskedades eller fick disciplinera åtgärder för korruption eller mutrelaterade incidenter	0
Bekräftade incidenter relaterade till kontrakt med affärspartners som avslutats eller inte förnyats på grund av kränkningar relaterade till korruption eller mutor	0

Leverantörsgranskning

Granskade leverantörer	Andel
Andel leverantörer som granskats med avseende på sociala och etiska krav (audits eller självskattning) under rapporteringsåret (%)	Bristfällig data

Totala antalet leverantörer saknas varför data ej kan presenteras. Ett bolag anger att 100% har granskats, ett bolag anger att 2% har granskats och fem bolag anger 0%.

Visselblås

Visselblåsärenden	Andel
Andel av inrapporterade visseblåsärenden som har hanterats	100%

Två bolag som svarat anger 100%. Övriga bolag anger 0%, vilket här tolkas som att inga ärenden har rapporterats.

Metod och beräkningsprinciper

För att säkerställa en konsekvent och tillförlitlig rapportering samlas hållbarhetsdata in från samtliga 10 bolag via det gemensamma ekonomisystemet och registreras i Power BI. Insamlingen omfattar indikatorer relaterade till väsentliga hållbarhetsfrågor. Växthusgasutsläpp, som redovisas under kapitel Klimat, beräknas med emissionsfaktorer från energileverantörer och vedertagna källor som DEFRA och Energimarknadsinspektionen.

Där fullständiga mätdata saknas används uppskattningar för indikatorer, detta gäller bland annat avfall.

Uppskattningarna grundar sig på tillgängliga data som beräknas och syftar till att ge en realistisk bild av koncernens hållbarhetspåverkan.

Ett flertal indikatorer är nya för året, vilket speglar förändringar i väsentliga frågor och är inspirerade av rapporteringskrav i CSRD och VSME. För dessa saknas jämförelsedata och jämförelse år. Sammanställning och beräkningarna följer principerna om transparens, konsekvens och jämförbarhet, med syfte att ge en trovärdig bild av bolagskoncernens hållbarhetsarbete.

Referenstabell VSME

VSME	Upplysningkrav	Redovisningsnivå	Avsnitt/kommentar
GENERELL INFORMATION			
B1	Grund för rapportering	Basic	Inledning, Om rapporten
B2	Övergång till en mer hållbar ekonomi	Basic	Miljöansvar
C1	Affärsmodell och strategi	Comprehensive	Styrning och strategi
C2	Fördjupad information om policyer och initiativ	Comprehensive	Miljöansvar, Socialt ansvar, Affärsetik
MILJÖ			
B3	Energi och växthusgasutsläpp	Basic	Bolagskoncernens klimatpåverkan, Energi
B4	Förorening av luft, vatten och mark	Basic	Föroreningar – utsläpp till vatten
B5	Biologisk mångfald och ekosystem	Basic	Biologisk mångfald och ekosystem
B6	Vatten	Basic	Föroreningar – utsläpp till vatten
B7	Resursanvändning, cirkulär ekonomi och avfallshantering	Comprehensive	Resursanvändning och cirkularitet
C3	Mål för minskning a växthusgaser (GHG)	Comprehensive	Mål och klimatförebyggande aktiviteter
C4	Klimatrisker	Comprehensive	Anpassning till klimatförändring
SOCIALT ANSVAR			
B8	Arbetsstyrkan (generellt)	Basic	Medarbetare
B9	Arbetsstyrkan (hälsa och säkerhet)	Basic	Medarbetare, Medarbetares arbetsvillkor
B10	Arbetsstyrkan (ersättning, kollektivavtal, utbildning)	Basic	Medarbetare
C5	Mer detaljer om arbetsstyrkan	Comprehensive	Medarbetare
C6	Mänskliga rättigheter – policyer och processer	Comprehensive	Företagskultur
C7	Bekräftade incidenter kopplade till mänskliga rättigheter	Comprehensive	Lika behandling och lika möjligheter för alla medarbetare Leverantörsförbindelser och upphandling, Visselblås
BOLAGSSTYRNING OCH AFFÄRSETIK			
B11	Korruption och mutor	Basic	Korruption och muta
C8	Verksamhet i känsliga sektorer (till exempel fossil, tobak, vapen)	Comprehensive	Ej relevant
C9	Könsfördelning i bolagsstyrning	Comprehensive	Lika behandling och lika möjligheter för alla medarbetare

Förteckning bolag

Bolag	SNI-kod	Kontaktadress ort	Land	Antal anställda
Norrköping Rådhus AB	70200 Konsultverksamhet avseende företags organisation	Drottninggatan 7-9 602 24 Norrköping	Sverige	0
Hyresbostäder AB	68201 Uthyrning och förvaltning av egna eller arrenderade bostäder 68203 Uthyrning och förvaltning av egna eller arrenderade, andra lokaler	S:t Persgatan 78-80 602 33 Norrköping	Sverige	190
Tillväxt Norrköping AB	70200 Konsultverksamhet avseende företags organisation	Drottninggatan 7-9 602 24 Norrköping	Sverige	0
Näringslivsfastigheter i Norrköping AB	68202 Uthyrning och förvaltning av egna eller arrenderade industrilokaler 68203 Uthyrning och förvaltning av egna eller arrenderade, andra lokaler 71121 Teknisk konsultverksamhet inom bygg- och anläggningsteknik	Drottninggatan 7-9 602 24 Norrköping	Sverige	0
Nodra AB	37000 Avloppsrening 36000 Vattenförsörjning	Lindövägen 5B 602 28 Norrköping	Sverige	198
Norrköping Hamn AB	52241 Hamngodshantering 52220 Stödverksamhet avseende sjötransport	Oceangatan 21 602 38 Norrköping	Sverige	161
Spårvägar AB	77390 Uthyrning och leasing av diverse övrig utrustning samt diverse övriga maskiner och materiella tillgångar	Internbanken 601 81 Norrköping	Sverige	0
Norrköping Airport AB	52230 Stödverksamhet avseende lufttransport 68203 Uthyrning och förvaltning av egna eller arrenderade, andra lokaler	Norrköping flygplats 603 61 Norrköping	Sverige	31
Norrköping Science Park AB	70200 Konsultverksamhet avseende företags organisation 73300 PR och kommunikation 82300 Arrangemang av kongresser och mässor	Laxholmstorget 3 602 21 Norrköping	Sverige	16
Norrköping Visualisering AB	79900 Turist- och bokningsverksamhet 74990 All övrig verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik 82300 Arrangemang av kongresser och mässor	Kungsgatan 54 602 33 Norrköping	Sverige	22
Upplev Norrköping AB	73119 Övrig reklamverksamhet 79900 Turist- och bokningsverksamhet 74990 All övrig verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	Värmekyrkan Källvindsgatan 1 602 40 Norrköping	Sverige	11

NORRKÖPING RÅDHUS AB

Adress: 601 81 Norrköping
E-post: radhus.ab@norrkoping.se
www.norrkoping.se

