

April 2024

Bilaga till "Är det värt priset?"

Regionala resultat indelade utifrån NUTS

Kontakt:

Maria Martinsson

Pressekreterare

maria.martinsson@vision.se

070-655 5048

Innehållsförteckning

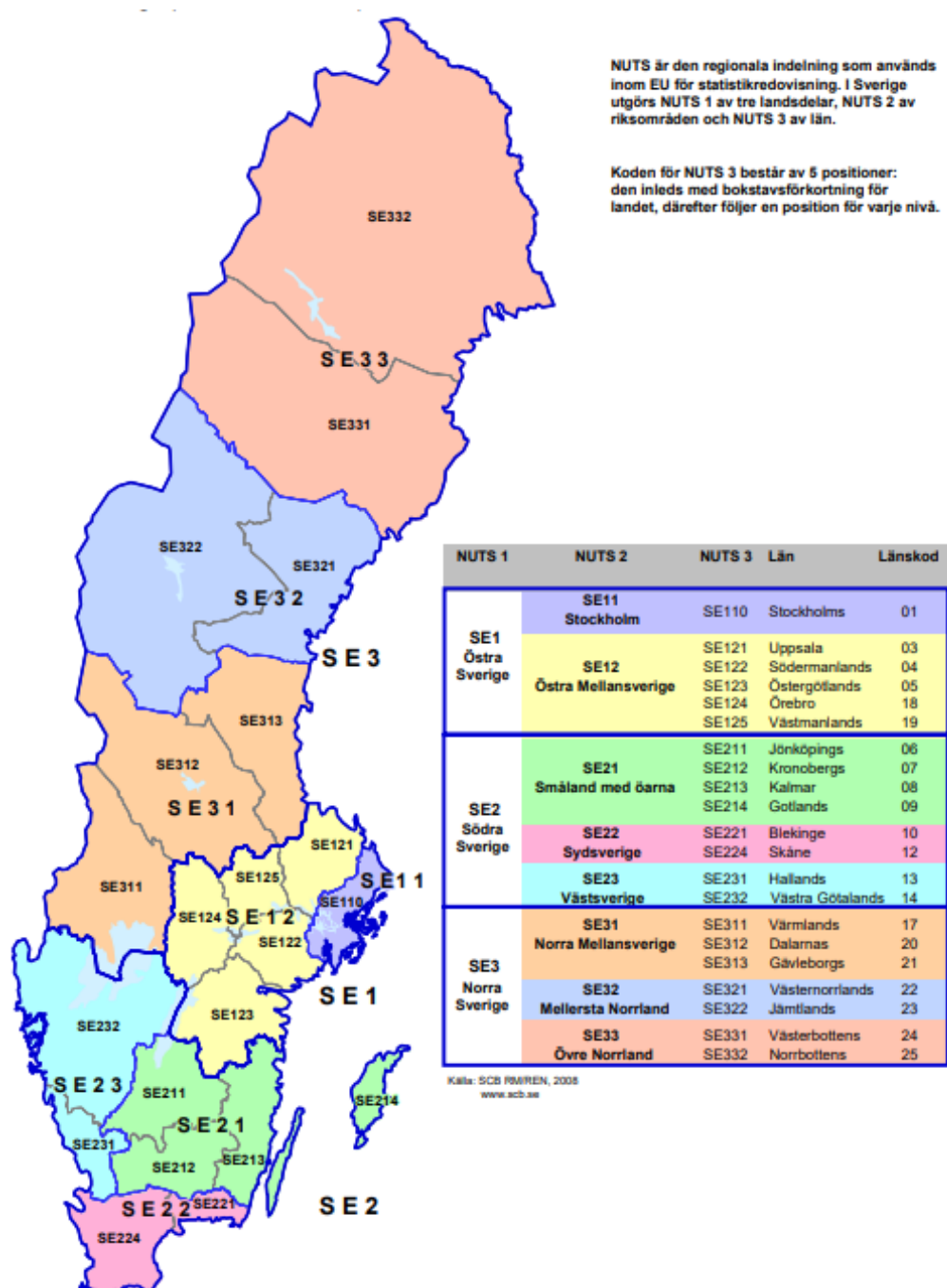
Metod	2
NUTS-indelningen i Sverige	2
Majoritet av kommunerna hyr in personal	3
Få kommuner räknar på merkostnaden	4
Åtgärder för att minska kostnaderna är ovanligt	5
Skiftande insatser för att rekrytera och behålla personal	6
Strategier för att minska inhyring av personal saknas	7
Socialtjänsten	8
Många har svårt att bedöma behovet av inhyrd personal	8
Få extra insatser för rekrytering och stabilitet i socialtjänsten	8

Metod

Se huvudrapporten "Är det värt priset? Inhyrning av personal i kommuner allt vanligare"

När vi redovisar resultaten från en undersökning i bilagan gör vi det i antal svarande i stället för i procent. Vi gör det för att ge en tydligare bild av data. När det totala antalet kommuner i en del NUTS-områden är lågt, kan en presentation i procent bli missvisande.

NUTS-indelningen i Sverige



Majoritet av kommunerna hyr in personal

Hur många personer har er kommun haft tillfälligt inhyrda under 2023?

	Mellersta Norrland	Norra Mellan- sverige	Småland med öarna	Sthlm	Syd- sverige	Väst- sverige	Östra Mellan- sverige	Övre Norrland
1-10 personer	4	16	10	2	17	11	19	12
11-20 personer	3	2	3	2	1	5	2	2
21-30 personer	0	1	0	1	0	1	0	0
31-40 personer	0	0	0	0	0	1	1	0
41-50 personer	0	1	0	1	0	0	0	1
50-100 personer	1	1	0	0	0	0	1	0
Över 100 personer	0	2	0	1	0	2	0	1
nhyrd personal under 2023	1	1	2	0	2	1	1	1
Vet ej	1	1	3	8	1	9	6	3
Antal svar från kommuner	10	25	18	15	21	30	30	20
Antal kommuner totalt	15	41	34	26	38	55	52	29
Svarsfrekvens	67%	61%	53%	58%	55%	55%	58%	69%

Det är viktigt att sätta dessa siffror i kontext. I mindre kommuner kan inhyrningen av även ett fåtal personer, såsom 10 eller färre, utgöra en betydande del av det totala antalet medarbetare inom en verksamhet. Detta kan ha en lika stor, om inte större, påverkan på verksamheten som när en större kommun hyr in över 100 personer. Det är alltså viktigt att betrakta inhyrning inte bara i antal, utan också i förhållande till varje kommuns storlek och totala arbetskraft.

Få kommuner räknar på merkostnaden

Har kommunen gjort någon beräkning av merkostnaden för användning av inhyrd personal?

	Mellersta Norrland	Norra Mellan- sverige	Småland med öarna	Sthlm	Syd- sverige	Väst- sverige	Östra Mellan- sverige	Övre Norrland
Ja	2	8	3	2	6	6	5	5
Nej	4	2	5	4	3	10	10	4
Inte aktuellt	0	4	0	2	5	2	1	0
Vet ej	3	12	8	7	7	12	14	9
I svar från kommuner	9	26	16	15	21	30	30	18
Antal kommuner totalt	15	41	34	26	38	55	52	29
Svarsfrekvens	60%	63%	47%	58%	55%	55%	58%	62%

Åtgärder för att minska kostnaderna är ovanligt

Vilka av följande åtgärder har ni vidtagit för att minska kostnaderna vid inhyrning av personal?

	Mellersta Norrländ	Norra Mellan- sverige	Småland med öarna	Sthlm	Syd- sverige	Väst- sverige	Östra Mellan- sverige	Övre Norrländ
Kortare avtalstider och förlängningar av kontrakt	0	2	1	2	3	2	5	3
Differentierade priser för korta respektive långa inhyrningar	0	0	0	1	0	1	0	0
Krav på kollektivavtal eller kollektivavtalsliknande villkor	2	1	1	1	1	3	2	2
Stopp för användning av underleverantörer	0	0	0	0	0	0	0	0
Karensregler i avtalen om att inte hyra in personal.	2	1	0	1	0	1	0	2
Viten i fall där avtalen inte uppfylls	1	1	0	1	2	1	2	1
Inte aktuellt	2	10	3	4	10	9	3	4
Vet ej	3	9	6	6	6	12	15	10
Annat	1	5	4	4	1	4	6	1
Antal svar från kommuner	8	25	15	14	21	29	29	20
Antal kommuner totalt	15	41	34	26	38	55	52	29
Svarfrekvens	53%	61%	44%	54%	55%	53%	56%	69%

Skiftande insatser för att rekrytera och behålla personal

Vilka insatser genomför kommunen med syfte att attrahera och behålla medarbetare?

	Mellersta Norrland	Norra Mellan- sverige	Småland med öarna	Sthlm	Syd- sverige	Väst- sverige	Östra Mellan- sverige	Övre Norrland
Satsningar på lön och andra ersättningar	6	13	11	9	12	18	21	15
Satsningar på arbetsmiljö	10	24	15	14	19	25	26	16
Arbetsstidsförkortning	2	5	2	0	2	2	2	3
Medverkan på arbetsmarknadsdagar eller motsvarande på lärosäten	5	16	9	9	10	20	8	8
Övriga samarbeten med lärosäten	6	17	4	9	9	14	15	8
Anställer administrativ personal för avlasta andra medarbetare	3	11	2	2	7	8	8	8
Riktade satsningar för att behålla nyckelpersoner	3	9	3	6	6	10	6	6
Tak för antal medarbetare per chef	3	7	3	4	4	3	5	7
Stödsystem där erfarna medarbetare ger stöd till nya medarbetare	0	7	4	6	4	8	5	3
Satsningar på ny teknik för att effektivisera arbetet	3	19	9	10	13	17	12	11
Satsningar på kompetensutveckling	8	19	8	12	15	24	20	16
Satsningar på att utveckla karriärvägar/yrkesutveckling	4	14	6	10	10	18	12	8
Inga särskilda insatser genomförs för närvarande	0	1	0	1	0	1	0	2
Annan insats	0	1	1	2	0	1	2	0
Antal svar från kommuner	10	26	15	15	21	28	30	20
Antal kommuner totalt	15	41	34	26	38	55	52	29
Svarfrekvens	67%	63%	44%	58%	55%	51%	58%	69%

Strategier för att minska inhyrning av personal saknas

Har kommunen en politiskt beslutad strategi eller motsvarande för att minska tillfällig inhyrning av personal?

	Mellersta Norrland	Norra Mellan- sverige	Småland med öarna	Sthlm	Syd- sverige	Väst- sverige	Östra Mellan- sverige	Övre Norrland
Ja	1	2	1	1	1	2	1	3
Nej	6	18	11	11	10	19	24	11
Nej, det finns inget behov av att minska inhyrningen	2	6	5	3	10	8	5	6
Antal svar från kommuner	9	26	17	15	21	29	30	20
Antal kommuner totalt	15	41	34	26	38	55	52	29
Svarfrekvens	60%	63%	50%	58%	55%	53%	58%	69%

I vilken utsträckning upplever du att kommunens politiska ledning i kommunen prioriterar att förbättra kompetensförsörjningen?

	Mellersta Norrland	Norra Mellan- sverige	Småland med öarna	Sthlm	Syd- sverige	Väst- sverige	Östra Mellan- sverige	Övre Norrland
I mycket stor utsträckning	4	8	2	5	4	8	3	4
I ganska stor utsträckning	4	8	8	4	9	13	11	12
I ganska liten utsträckning	1	7	2	2	5	2	7	1
I mycket liten utsträckning	1	1	1	0	1	2	5	0
Inte alls	0	0	1	0	1	1	0	0
Vet ej	0	2	2	4	1	4	4	3
Antal svar från kommuner	10	26	16	15	21	30	30	20
Antal kommuner totalt	15	41	34	26	38	55	52	29
Svarfrekvens	67%	63%	47%	58%	55%	55%	58%	69%

Socialtjänsten

Många har svårt att bedöma behovet av inhyrd personal

Bedömer du att behovet av inhyrd personal inom socialtjänsten i din kommun kommer att öka eller minska det kommande året?

	Mellersta Norrland	Norra Mellan- sverige	Småland med öarna	Sthlm	Syd- sverige	Väst- sverige	Östra Mellan- sverige	Övre Norrland
Behovet kommer att öka	1	2	0	0	1	1	3	2
Behovet kommer vara oförändrat	4	8	6	2	9	8	9	9
Behovet kommer att minska	3	7	3	5	3	7	8	2
Vet ej	1	8	6	6	8	14	9	6
Antal svar från kommuner	9	25	15	13	21	30	29	19
Antal kommuner totalt	15	41	34	26	38	55	52	29
Svarfrekvens	60%	61%	44%	50%	55%	55%	56%	66%

Få extra insatser för rekrytering och stabilitet i socialtjänsten

Upplever du att någon av insatserna för att attrahera och behålla medarbetare inom socialtjänsten har varit särskilt effektiv?

	Mellersta Norrland	Norra Mellan- sverige	Småland med öarna	Sthlm	Syd- sverige	Väst- sverige	Östra Mellan- sverige	Övre Norrland
Satsningar på lön och andra villkor	6	13	10	6	12	18	14	11
Satsningar på arbetsmiljö	8	17	12	9	17	22	20	13
Arbetstidsförkortning	2	2	0	1	1	1	2	3
Medverkan på arbetsmarknadsdagar eller motsvarande på lärosäten	3	9	7	5	6	15	8	8
Övriga samarbeten med lärosäten	3	9	4	5	8	9	12	6
Anställer andra typer av medarbetare för att minska det administrativa arbetet för socionomer	1	2	3	1	4	7	5	6
Riktade satsningar för att behålla erfarna socionomer	2	6	1	7	5	8	5	6
Tak för antal medarbetare per chef	0	5	3	1	2	3	4	6
Uppföljning av hur många ärenden en enskild individ har	1	9	2	4	6	9	6	5
Stödsystem där erfarna medarbetare ger stöd till nya medarbetare	3	6	2	6	8	7	7	5
Satsningar på ny teknik för att effektivisera arbetet	2	10	3	5	9	8	9	7
Satsningar på kompetensutveckling	5	14	7	8	10	20	14	11
Satsningar på att skapa karriärvägar/yrkesutveckling	1	8	3	7	5	11	5	6
Inga särskilda insatser genomförs för närvarande	1	2	0	1	0	1	1	3
Vet ej	1	3	0	1	3	5	6	3
Annat, nämligen:	1	1	0	1	1	1	1	1
Antal svar från kommuner	9	22	13	13	21	30	28	19
Antal kommuner totalt	15	41	34	26	38	55	52	29
Svarfrekvens	60%	54%	38%	50%	55%	55%	54%	66%