

AI - kollega eller konkurrent?



Denna kortrapport beskriver situationen för medicinska sekreterare.

Medicinska sekreterare om hur de påverkas av AI på jobbet

☞ **Många bedömer att de har låg kännedom om AI**

Ungefär hälften av de medicinska sekreterarna svarar att de bedömer sin kännedom om AI som låg.

☞ **Stor otydlighet kring vad som gäller på arbetsplatsen**

Undersökningen visar att många inte vet om de får använda AI på jobbet. Fyra av tio svarar att de får använda AI.

☞ **Få använder AI i det dagliga arbetet**

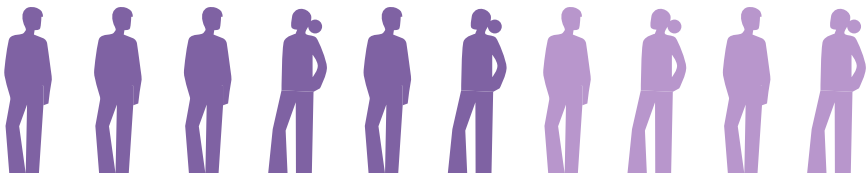
22 procent av de medicinska sekreterarna anger att de använder AI dagligen eller några gånger per månad.

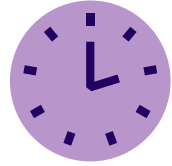
☞ **Nästan 4 av 10 vill inte använda AI mer i sitt arbete**

37 procent svarar att de inte vill använda AI mer i sitt arbete än vad de gör idag.

☞ **Nästan 6 av 10 tror att AI kommer att påverka deras arbetssätt i hög grad de kommande fem åren**

Medicinska sekreterare anger i hög grad att deras sätt att arbeta kommer att påverkas de kommande fem åren.





Mer än hälften tror att AI kan förändra arbetet när det gäller användningen av arbetstid

Totalt svarar 53 procent att AI kan förändra eller underlätta arbetet när det gäller användningen av arbetstid. Många medicinska sekreterare tror även att AI skulle kunna ge mer tid att komma ifatt med arbetsuppgifter som släpar efter, mer tid för kvalificerade arbetsuppgifter samt ge tid för kompetensutveckling.



6 av 10 ser ett behov att lära sig mer om AI

Totalt svarar 65 procent att de ser ett behov av att lära sig mer om AI utifrån yrkesrollen.



3 av 10 medicinska sekreterare är övervägande negativa till AI:s påverkan på deras arbetsliv

Totalt 30 procent svarar att de är övervägande negativa till AI:s påverkan på deras arbetsliv.

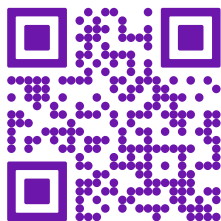


För att ta reda på mer om hur Visions administratörsmedlemmar påverkas av AI genomförde Vision under hösten 2024 en större enkätundersökning. Undersökningen fokuserar på vilka effekter som AI-utvecklingen har på administratörers arbetsliv i syfte att belysa de förutsättningar, behov och möjligheter som Visions administratörsmedlemmar har för att möta AI-utvecklingen.

Vision vill



- ▶ **Att arbetsgivare ska vara tydligare med vad som gäller på arbetsplatsen kring AI** och ta fram riktlinjer för hur olika AI-verktyg får användas. Riktlinjerna bör inkludera integritet, etik och säkerhetsfrågor.
- ▶ **Att medarbetare och chefer ska ha inflytande** över AI-processerna på arbetsplatsen och att deras kompetens, kunskap och synpunkter bör tas tillvara. Vid inköp och implementering av ny teknik bör Visions medlemmar vara delaktiga och ha möjlighet att påverka.
- ▶ **Att arbetsgivare säkerställer en god digital arbetsmiljö.** Den digitala arbetsmiljön ska vara en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet på arbetsplatsen.
- ▶ **Att arbetsgivare ska ta fram och använda strategiska och långsiktiga kompetensförsörjningsplaner** och att medarbetare upprättar **individuella kompetensutvecklingsplaner** i dialog med sin chef i samband med utvecklingssamtal.
- ▶ **Att utbildningsanordnare anpassar sina utbildningar** för att möta de utmaningar och möjligheter som den tekniska utvecklingen och AI medför.
- ▶ **Se en nationell samordning.** Staten bör ta ett större ansvar kring frågor om infrastrukturen för AI. Dessutom behövs fler initiativ som stöttar kommuner och regioner i deras processer kring AI eftersom förmågan idag är ojämlig.



←
Läs hela
rapporten

Visions ca 218 000 medlemmar leder, utvecklar och administrerar välfärden och jobbar i kommuner, regioner, kyrkan eller bolag kopplade till välfärden.


FACKFÖRBUNDET