

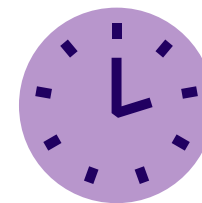
AI – kollega eller konkurrent?



Denna kortrapport beskriver situationen för administratörer inom skolan.

Administratörer inom skolan om hur de påverkas av AI på jobbet

Inom skolan ingår Administratör inom förskole-, skol-, fritids-, och annan pedagogisk verksamhet.



Många bedömer att de har låg kännedom om AI

Ungefär 6 av 10 bedömer sin kännedom om AI som ganska eller väldigt låg.

Stor otydlighet kring vad som gäller på arbetsplatsen

51 procent anger att de inte vet om det är tillåtet att använda AI på deras arbetsplats.

Få använder AI i sitt dagliga arbete

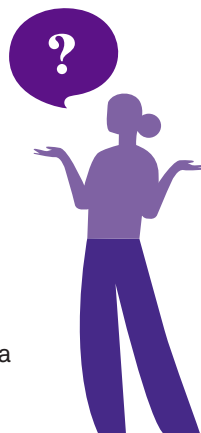
21 procent anger att de använder AI dagligen eller några gånger per månad.

Var fjärde vill använda AI mer i sitt arbete

Totalt 26 procent vill använda AI mer i sitt arbete än vad de gör idag.

Var fjärde tror att AI kommer att påverka sättet de arbetar i hög grad under de kommande fem åren

Totalt 26 procent anger att de tror att AI i hög grad kommer att påverka deras sätt att arbeta under de kommande fem åren.



Nästan hälften tror att AI kan förändra arbetet när det gäller användningen av arbetstid

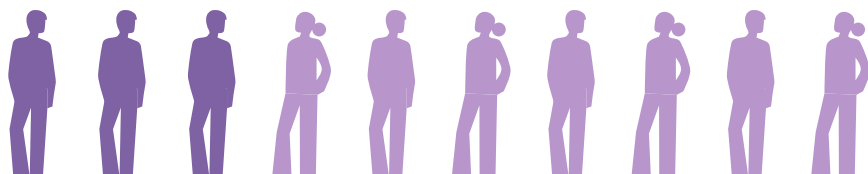
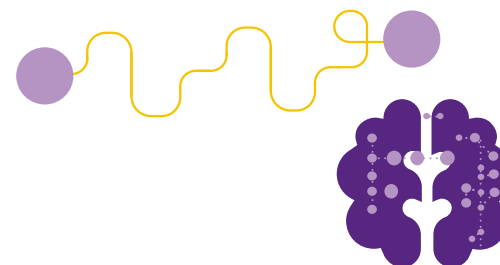
Totalt svarar 49 procent att AI kan förändra eller underlätta deras arbetsätt när det gäller användning av arbetstid. Många tror även att AI skulle kunna ge mer tid för kvalificerade arbetsuppgifter, att komma ifatt med arbetsuppgifter som släpar efter och ge mer tid för kompetensutveckling.

Nästan 6 av 10 ser ett behov att lära sig mer om AI

Totalt svarar 59 procent att de upplever ett behov att lära sig mer om AI utifrån yrkesrollen.

2 av 10 är övervägande positiva till AI:s påverkan på deras arbetsliv

21 procent svarar att de är övervägande positiva till hur AI påverkar deras arbetsliv.

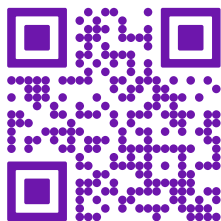


För att ta reda på mer om hur Visions administratörsmedlemmar påverkas av AI genomförde Vision under hösten 2024 en större enkätundersökning. Undersökningen fokuserar på vilka effekter som AI-utvecklingen har på administratörers arbetsliv i syfte att belysa de förutsättningar, behov och möjligheter som Visions administratörsmedlemmar har för att möta AI-utvecklingen.

Vision vill



- ▶ **Att arbetsgivare ska vara tydligare med vad som gäller på arbetsplatsen kring AI** och ta fram riktlinjer för hur olika AI-verktyg får användas. Riktlinjerna bör inkludera integritet, etik och säkerhetsfrågor.
- ▶ **Att medarbetare och chefer ska ha inflytande** över AI-processerna på arbetsplatsen och att deras kompetens, kunskap och synpunkter bör tas tillvara. Vid inköp och implementering av ny teknik bör Visions medlemmar vara delaktiga och ha möjlighet att påverka.
- ▶ **Att arbetsgivare säkerställer en god digital arbetsmiljö.** Den digitala arbetsmiljön ska vara en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet på arbetsplatsen.
- ▶ **Att arbetsgivare ska ta fram och använda strategiska och långsiktiga kompetensförsörjningsplaner** och att medarbetare upprättar **individuella kompetensutvecklingsplaner** i dialog med sin chef i samband med utvecklingssamtal.
- ▶ **Att utbildningsanordnare anpassar sina utbildningar** för att möta de utmaningar och möjligheter som den tekniska utvecklingen och AI medför.
- ▶ **Se en nationell samordning.** Staten bör ta ett större ansvar kring frågor om infrastrukturen för AI. Dessutom behövs fler initiativ som stöttar kommuner och regioner i deras processer kring AI eftersom förmågan idag är ojämlig.



←
Läs hela
rapporten

Visions ca 218 000 medlemmar leder, utvecklar och administrerar välfärden och jobbar i kommuner, regioner, kyrkan eller bolag kopplade till välfärden.


VISION
FACKFÖRBUNDET