

AI - kollega eller konkurrent?



Denna kortrapport beskriver situationen för administratörer inom HR/bemanning.

Administratörer inom HR/bemanning om hur de påverkas av AI på jobbet

Inom HR/bemanning ingår Administratör inom HR/personal/bemanning/löner

Många bedömer att de har låg kännedom om AI

6 av 10 svarar att de bedömer sin kännedom om AI som låg.

Stor otydlighet kring vad som gäller på arbetsplatsen

56 procent svarar att de inte vet om det är tillåtet att använda AI på deras arbetsplats.

Tre av tio använder AI dagligen eller flera gånger i månaden

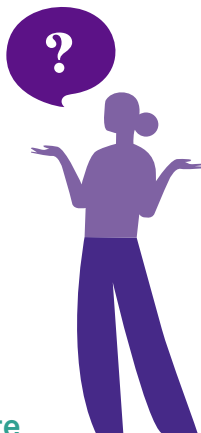
Totalt 32 procent svarar att de använder AI dagligen eller flera gånger i månaden.

Var tredje vill använda AI mer i sitt arbete

Totalt 34 procent svarar att de vill använda AI mer i sitt arbete än vad de gör idag.

Nästan 4 av tio tror att AI kommer att påverka deras arbetssätt i hög grad under de kommande fem åren

37 procent svarar att de tror att AI kommer att påverka deras sätt att arbeta i hög grad de kommande fem åren.



6 av 10 tror att AI kan förändra arbetet när det gäller användningen av arbetstid



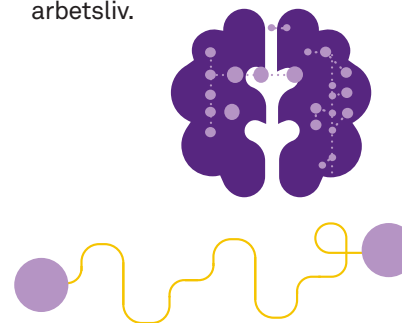
Totalt 61 procent svarar att AI kan förändra eller underlätta arbetet när det gäller användningen av arbetstid. Många tror även att AI skulle kunna ge mer tid för kvalificerade arbetsuppgifter, komma ifatt med släpande arbetsuppgifter och ge tid för kompetensutveckling.

Nästan 6 av 10 ser ett behov av att lära sig mer om AI

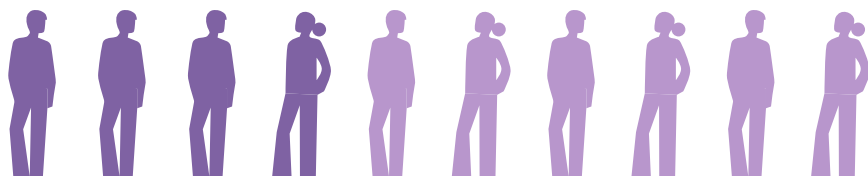
Totalt svarar 58 procent att de ser ett behov av att lära sig mer om AI utifrån yrkesrollen.

Nästan 3 av 10 är övervägande positiva till AI:s påverkan på deras arbetsliv

Totalt svarar 28 procent att de är övervägande positiva till AI:s påverkan på deras arbetsliv.



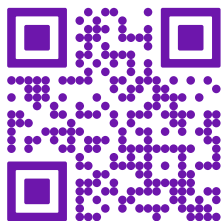
För att ta reda på mer om hur Visions administratörsmedlemmar påverkas av AI genomförde Vision under hösten 2024 en större enkätundersökning. Undersökningen fokuserar på vilka effekter som AI-utvecklingen har på administratörers arbetsliv i syfte att belysa de förutsättningar, behov och möjligheter som Visions administratörsmedlemmar har för att möta AI-utvecklingen.



Vision vill



- ▶ **Att arbetsgivare ska vara tydligare med vad som gäller på arbetsplatsen kring AI** och ta fram riktlinjer för hur olika AI-verktyg får användas. Riktlinjerna bör inkludera integritet, etik och säkerhetsfrågor.
- ▶ **Att medarbetare och chefer ska ha inflytande** över AI-processerna på arbetsplatsen och att deras kompetens, kunskap och synpunkter bör tas tillvara. Vid inköp och implementering av ny teknik bör Visions medlemmar vara delaktiga och ha möjlighet att påverka.
- ▶ **Att arbetsgivare säkerställer en god digital arbetsmiljö.** Den digitala arbetsmiljön ska vara en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet på arbetsplatsen.
- ▶ **Att arbetsgivare ska ta fram och använda strategiska och långsiktiga kompetensförsörjningsplaner** och att medarbetare upprättar **individuella kompetensutvecklingsplaner** i dialog med sin chef i samband med utvecklingssamtal.
- ▶ **Att utbildningsanordnare anpassar sina utbildningar** för att möta de utmaningar och möjligheter som den tekniska utvecklingen och AI medför.
- ▶ **Se en nationell samordning.** Staten bör ta ett större ansvar kring frågor om infrastrukturen för AI. Dessutom behövs fler initiativ som stöttar kommuner och regioner i deras processer kring AI eftersom förmågan idag är ojämlig.



Läs hela rapporten

Visions ca 218 000 medlemmar leder, utvecklar och administrerar välfärden och jobbar i kommuner, regioner, kyrkan eller bolag kopplade till välfärden.


VISION
FACKFÖRBUNDET