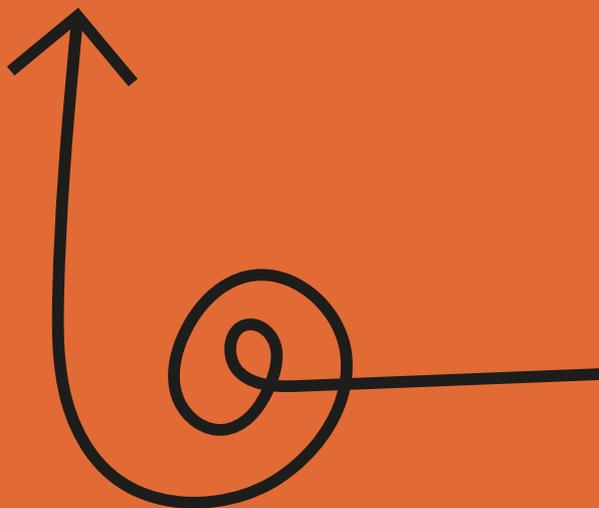




OKTOBER 2025

# Ett dyrt jobb: SVERIGE I TOPPEN AV EUROPAS ARBETSKRAFTS- KOSTNADER

|  | Almega



# Sammanfattning

Tjänstesektorns betydelse för jobb och tillväxt växer för varje år. År 2024 producerade den privata tjänstesektorn 52 procent av svensk BNP och stod för 48 procent av jobben.<sup>1</sup> Det är även här som huvuddelen av nyföretagandet sker. År 2024 startades 59 000 nya företag inom tjänstesektorn, och av alla nya företag som skapades var fem av sex tjänsteföretag.<sup>2</sup>

Tjänstesektorn är personalintensiv och medarbetarnas kompetens är den viktigaste produktionsfaktorn. Därför är arbetskraftskostnaden tjänsteföretagens största kostnad. Bland vissa kunskapsintensiva företagstjänster inom juridik, ekonomi, teknik med mera motsvarar kostnaden för arbetskraft 80 procent av förädlingsvärdet.

Det är därför en stor nackdel för tjänsteföretagen att det är dyrt att anställa i Sverige. Problemet var mindre när tjänsteföretagen främst producerade för den inhemska marknaden men produktionen av tjänster blir alltmer utsatt för internationell konkurrens.

Tjänsternas betydelse för utrikeshandeln växer stadigt. Sedan år 2000 har tjänstehandelns andel av svensk export fördubblats. Den kraftigaste ökningen har skett inom branschkategorierna information och kommunikation samt tjänster inom ekonomi, teknik, design och forskning. År 2024 stod tjänster för drygt 38 procent av den svenska exporten.<sup>3</sup> Räknar man även in de tjänster som ingår i olika varor står tjänster för två av tre exportkronor.<sup>4</sup>

Därför är det relevant att undersöka hur höga den svenska tjänstesektorns arbetskraftskostnader är i relation till tjänstesektorn i andra länder. I den här rapporten har vi jämfört arbetskraftskostnaderna, lönekostnaderna och arbetsgivaravgifterna i Sverige och 23 andra europeiska länder.<sup>5</sup>

Detta är en uppföljning av rapporten "Sveriges arbetsgivaravgifter fortsatt i Europatoppen". Den visade att de svenska arbetsgivaravgifterna 2022 låg långt över Europas genomsnitt och att de svenska arbetskraftskostnaderna i tjänstesektorn var de femte högsta av 24 europeiska länder.

Den bilden består även om Sverige fallit något på listan. Sverige är fortfarande ett av de länder i Europa där det är dyrast att anställa. De svenska arbetskraftskostnaderna inom den privata tjänstesektorn var 2024 de sjunde högsta av de europeiska länderna i studien. Att Sveriges placering fallit något sedan 2022 beror på att de svenska arbetskraftskostnaderna i tjänstesektorn mätt i Euro har ökat betydligt långsammare än genomsnittet i de övriga länderna i studien. Huvudförklaringen till detta är försvagningen av kronan gentemot Euron under perioden.

Det är fortfarande 15 procent dyrare att anställa i tjänstesektorn i Sverige än i Finland och 30 procent dyrare än genomsnittet i Europa.

De höga svenska arbetskraftskostnaderna i tjänstesektorn i tjänstesektorn beror delvis på högre löner i Sverige men även på att de svenska arbetsgivaravgifterna är betydligt högre än genomsnittet i Europa.

[1] SCB, nationalräkenskaper. [Nationalräkenskaper, kvartals- och årsberäkningar](#)

[2] Tillväxtanalys. [Nystartade företag 2024 - Tillväxtanalys](#)

[3] SCB, utrikeshandelsstatistik. [Utrikeshandel med tjänster](#)

[4] Kommerskollegium (2025) "Sveriges tjänstehandel i internationell jämförelse Insikter om export och konkurrenskraft".

[5] Data över arbetskraftskostnader och lönekostnader har hämtats från Eurostat och arbetsgivaravgifterna har beräknats med hjälp av OECD:s rapport Taxing Wages 2025. Alla europeiska länder har inte kunnat undersökas pga. brist på data.

År 2024 var den genomsnittliga arbetskraftskostnaden i tjänstesektorn i Sverige 43,3 Euro per timme. Det var 30 procent högre än genomsnittet på 33,3 Euro i de europeiska länderna i studien. Lönekostnaden före skatter och avdrag i tjänstesektorn var 29,7 Euro per timme i Sverige - 13 procent högre än genomsnittet på 26,3 Euro i de europeiska länderna i studien.

Sverige ligger på tolfte plats om man jämför lönerna i tjänstesektorn men på femte plats om man jämför arbetsgivaravgifterna. De svenska arbetsgivaravgifterna är tio procentenheter högre än genomsnittet i Europa. Endast Slovakien, Estland, Tjeckien och Italien har högre arbetsgivaravgifter.

Sveriges höga arbetsgivaravgifter gör det svårare för svenska företag att konkurrera globalt. Inget land i Europa har lika höga löner i tjänstesektorn som i Sverige och även höga arbetsgivaravgifter. Höga kostnader för arbetskraft ökar också risken för att jobb ersätts av AI i snabb takt.



# Sverige – sjunde dyrast i Europa att anställa i

Tjänstesektorn är en personalintensiv sektor och arbetskraften står för huvuddelen av produktionskostnaderna. För konsulter inom juridik, ekonomi, teknik, arkitekter med mera utgör arbetskraftskostnaden 80 procent av företagets förädlingsvärde.<sup>6</sup>

I en jämförelse av de genomsnittliga arbetskraftskostnaderna i tjänstesektorn i 24 länder i Europa 2024 låg Sverige på plats sju, vilket är två placeringar längre ner än 2022. De senaste två åren har arbetskraftskostnaderna i tjänstesektorn ökat snabbare i övriga Europa än i Sverige mätt i Euro. Huvudförklaringen till detta är försvagningen av kronan gentemot Euron under perioden. Arbetskraftskostnaderna i tjänstesektorn i de europeiska länderna i studien har i genomsnitt ökat 9,6 procent mer än de svenska kostnaderna - mätt i Euro - mellan 2022 och 2024. Under samma period steg Euron med 7,5 procent i värde mot svenska kronan.<sup>7</sup>

År 2024 var den genomsnittliga arbetskraftskostnaden i den svenska tjänstesektorn 43,3 Euro per timme. Det var exakt tio Euro mer per timme än det europeiska genomsnittet på 33,3 Euro per timme. Allra högst arbetskraftskostnader hade Luxemburg följt av Norge och Island.

Sveriges höga arbetskraftskostnader i tjänstesektorn beror bara delvis på att lönerna är högre än i övriga Europa. Den genomsnittliga svenska timlönen i den privata tjänstesektorn 2024 var 29,7 Euro jämfört med Europagenomsnittet i undersökningen på 26,3 Euro. Sverige befinner sig på tolfte plats i jämförelsen, tre placeringar lägre än 2022.

Högst lönekostnader i tjänstesektorn har Luxemburg följt av Danmark och Norge. Samma länder som ligger i topp fem i arbetskraftskostnader återfinns även i topp fem för lönekostnader. Sverige sticker dock ut med höga arbetskraftskostnader relativt övriga Europa medan lönekostnaderna ligger strax över det europeiska genomsnittet.

[6] SCB, nationalräkenskaper. Förädlingsvärdet är produktion minus insatsvaror och insattjänster.

[7] Riksbanken, Valutakursstatistik. [Räntor och valutakurser](#) | Sveriges Riksbank

**Tabell 1: De totala arbetskraftskostnaderna och totala lönerna inom privata tjänstesektorn 2024**

Arbetskraftskostnader privata tjänstesektorn		Löner privata tjänstesektorn	
Luxemburg	60,1	Luxemburg	52,3
Norge	53,9	Danmark	44,9
Island	53,3	Norge	43,8
Danmark	51,4	Island	42,7
Belgien	47	Belgien	34,7
Franrike	43,5	Irland	33,9
<b>Sverige</b>	<b>43,4</b>	Tyskland	32,9
Nederländerna	42,2	Nederländerna	32,6
Tyskland	42,1	Finland	31,3
Österrike	41,8	Österrike	30,8
Irland	40,5	Franrike	30,3
Finland	37,8	<b>Sverige</b>	<b>29,7</b>
<b>Europagenomsnitt</b>	<b>33,2</b>	<b>Europagenomsnitt</b>	<b>26,3</b>
Italien	29,4	Slovenien	24,4
Slovenien	28,2	Italien	21,2
Spanien	24,4	Spanien	18,1
Estland	20,6	Litauen	15,8
Slovakien	18,7	Estland	15,3
Grekland	18,5	Portugal	14,7
Portugal	18,2	Grekland	14,5
Tjeckien	17,6	Tjeckien	14,2
Litauen	16,9	Polen	14
Polen	16,9	Slovakien	13,5
Lettland	16,2	Lettland	12,8
Ungern	14,4	Ungern	12,4

Källa: Eurostat (2025). Mätt som Euro per timme.

# Dyrt att anställa i kunskapsintensiva tjänstebranscher

En kunskapsintensiv del av tjänstesektorn utgörs av företagstjänster inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik. Där ligger de svenska arbetskraftskostnaderna på nionde plats, strax över Europagenomsnittet bland länderna som undersökts och motsvarar 51,7 Euro per timme. Även här har Luxemburg, Norge och Island de högsta arbetskraftskostnaderna. Avseende lönekostnader låg Sverige 2024 på plats tio med lönekostnader på 35,5 Euro per timme strax över Europagenomsnittet är 32,9 Euro. Även här är Luxemburg, Danmark, Norge och Island i topp.

**Tabell 2: Arbetskraftskostnader och lönekostnader för företagstjänster inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik (M) 2024**

Arbetskraftskostnader		Löner	
Luxemburg	75,4	Luxemburg	66,5
Norge	66,1	Danmark	54,8
Island	63	Norge	53,8
Danmark	61,6	Island	50,7
Belgien	55,8	Tyskland	43,6
Österrike	55,7	Österrike	43,5
Frankrike	55,1	Belgien	42,3
Tyskland	54,6	Irland	40,9
<b>Sverige</b>	<b>51,7</b>	Frankrike	38,2
Irland	49,2	<b>Sverige</b>	<b>35,5</b>
<b>Europagenomsnitt</b>	<b>41,1</b>	Finland	35,4
Finland	42,8	<b>Europagenomsnitt</b>	<b>32,9</b>
Italien	38	Slovenien	28,9
Slovenien	33,8	Italien	27,9
Spanien	31	Spanien	23,7
Estland	26,8	Litauen	22,4
Portugal	26,1	Portugal	21,3
Lettland	25,4	Estland	20,3
Tjeckien	25,1	Lettland	20
Litauen	23,6	Tjeckien	18,4
Slovakien	23,1	Polen	17,7
Polen	21,2	Ungern	17,1
Ungern	19,9	Slovakien	16,7
Grekland	19,8	Grekland	16,2
Nederländerna*	:	Nederländerna*	:

Källa: Eurostat (2025): \*Data på branschnivå fanns inte att tillgå i Nederländerna. Mätt som Euro per timme.

För företagstjänster inom uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster, branschkategori var de svenska arbetskraftskostnaderna 2024 de sjunde högsta i Europa. De svenska arbetskraftskostnaderna i branschen var i genomsnitt 32,8 Euro per timme, 31 procent högre än Europagenomsnittet på 25,1 Euro per timme. Lönekostnaderna låg på tionde plats i Europa och motsvarade 2024 23,3 Euro per timme jämfört med Europagenomsnittet på 19,9 Euro.

**Tabell 3: Arbetskraftskostnader och lönekostnader för företagstjänster inom uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster (N) 2024**

Arbetskraftskostnader		Löner	
Island	49,8	Island	39,7
Danmark	43,1	Danmark	37,3
Norge	41,8	Norge	35,5
Belgien	37,5	Luxemburg	30,1
Österrike	35,4	Belgien	27,1
Luxemburg	35,1	Irland	27,1
<b>Sverige</b>	<b>32,8</b>	Österrike	25,1
Tyskland	32,3	Tyskland	25
Irland	32	Finland	24
Frankrike	31,9	<b>Sverige</b>	<b>23,3</b>
Finland	29	Frankrike	23,2
<b>Europagenomsnitt</b>	<b>25,1</b>	<b>Europagenomsnitt</b>	<b>19,9</b>
Slovenien	21,3	Slovenien	18,5
Italien	19,1	Italien	13,7
Spanien	18,5	Spanien	13,4
Estland	16	Litauen	12,8
Slovakien	14,4	Estland	11,8
Polen	14,1	Polen	11,7
Litauen	13,4	Lettland	10,4
Grekland	13,2	Slovakien	10,4
Tjeckien	13,1	Grekland	10,2
Lettland	13,1	Tjeckien	9,6
Portugal	11	Ungern	8,8
Ungern	10,3	Portugal	8,6
Nederländerna*	:	Nederländerna*	:

Källa: Eurostat (2025); \*Data på branschnivå fanns inte att tillgå i Nederländerna. Mätt som Euro per timme.

För verksamheter inom information och kommunikation, var de svenska arbetskraftskostnaderna 2024 58,5 Euro per timme. Det var 31 procent högre än Europagenomsnittet på 44,7, Euro per timme. Lönekostnaderna inom information och kommunikation i Sverige låg 2024 på plats elva i Europa. Den svenska genomsnittliga lönen var 38,4 Euro per timme medan Europagenomsnittet var 35,5 Euro.

**Tabell 4: Totala arbetskraftskostnader och lönekostnader inom information och kommunikation (J) 2024**

Arbetskraftskostnader		Löner	
Norge	72,1	Irland	59,7
Irland	70,2	Norge	57,1
Island	63,7	Danmark	54,5
Danmark	61,5	Luxemburg	53
Luxemburg	60,9	Island	51,3
Österrike	59,7	Tyskland	46
Belgien	58,7	Österrike	44,1
<b>Sverige</b>	<b>58,5</b>	Belgien	43,1
Tyskland	57,9	Finland	40,6
Frankrike	57,2	Frankrike	38,8
Finland	48,7	<b>Sverige</b>	<b>38,4</b>
<b>Europagenomsnitt</b>	<b>44,7</b>	<b>Europagenomsnitt</b>	<b>35,3</b>
Italien	37,2	Slovenien	30,6
Estland	36	Litauen	28,2
Slovenien	35,9	Italien	27,1
Spanien	33,5	Estland	26,7
Tjeckien	32	Spanien	25,6
Litauen	30,1	Tjeckien	23,5
Slovakien	28,8	Polen	21,9
Portugal	26,6	Portugal	21,5
Lettland	26,3	Slovakien	21
Polen	26,3	Lettland	20,8
Grekland	24,1	Grekland	19,5
Ungern	22,7	Ungern	19,5
Nederländerna*	:	Nederländerna*	:

Källa: Eurostat (2025): \*Data på branschnivå fanns inte att tillgå i Nederländerna. Mätt som Euro per timme.

# Sveriges arbetsgivaravgifter femte högst i Europa

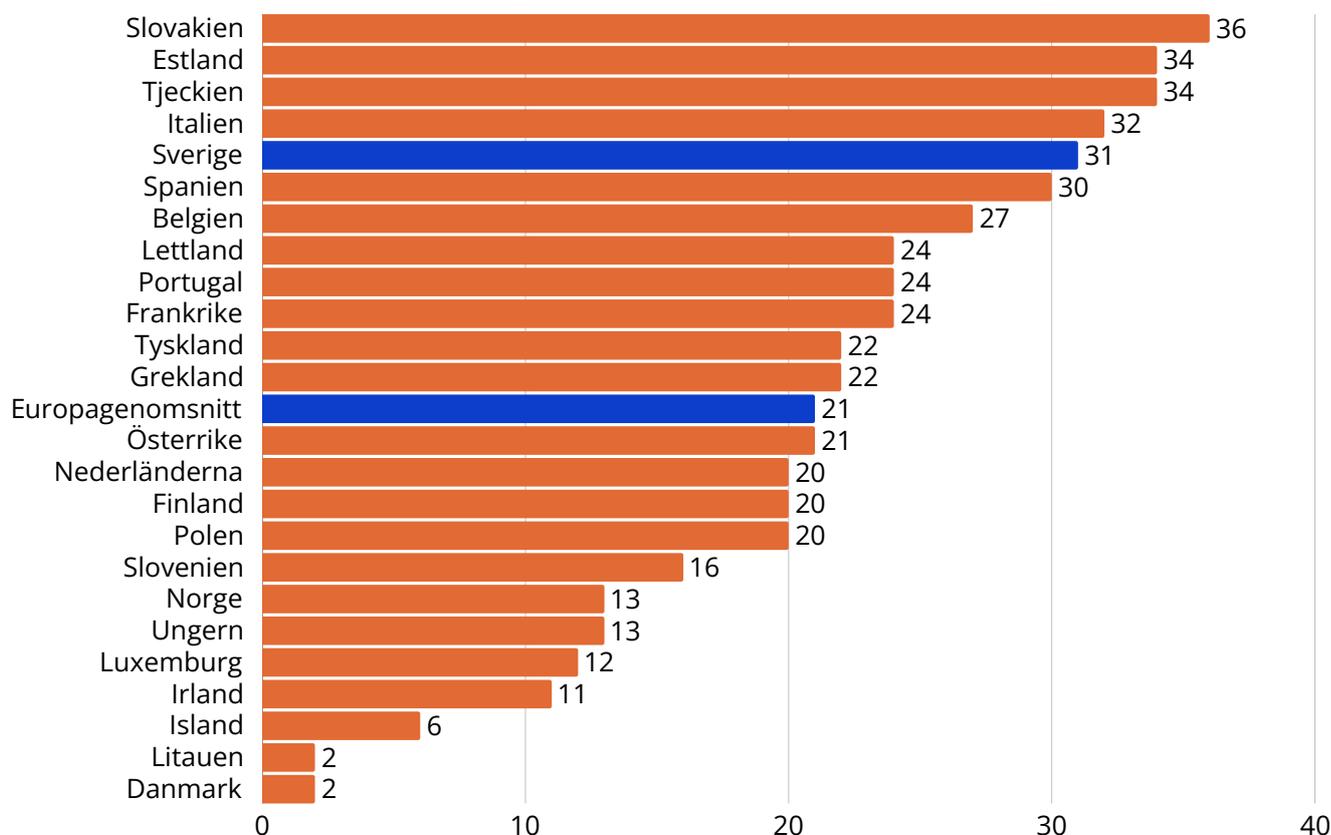
De höga svenska arbetskraftskostnaderna inom den privata tjänstesektorn beror till stor del på våra höga arbetsgivaravgifter. År 2024 hade Sverige de femte högsta arbetsgivaravgifterna i Europa. Våra arbetsgivaravgifter var 31,42 procent av bruttolönen, vilket är tio procentenheter högre än genomsnittet av de 24 länder i Europa som ingår i studien.

Vidare har Sverige högst arbetsgivaravgifter jämfört med övriga nordiska länder. Närmast bakom ligger Finland, där arbetsgivaravgifterna ligger på 19,95 procent. Arbetsgivaravgifterna i Norge, Danmark och Island ligger långt under genomsnittet av länderna i studien. Inget land i Europa har lika höga löner i tjänstesektorn som i Sverige och även höga arbetsgivaravgifter.

Högst arbetsgivaravgift har Slovakien med 36,2 procent av bruttolönen, följt av Estland och Tjeckien på 33,8 procent. I dessa länder är dock lönerna i tjänstesektorn betydligt lägre än i Sverige.

**Diagram 1: Arbetsgivaravgifter i Sverige och 23 länder i Europa**

Procent



Källa: OECD Taxing Wages (2025) och egna beräkningar.

# Appendix 1

## KÄLLOR OCH METOD

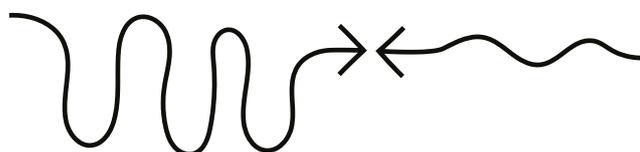
Den här undersökningen har utförts med hjälp av data från dels Eurostat, dels från OECD-rapporten Taxing Wages 2025.<sup>8</sup>

Uppgifter för respektive lands arbetsgivaravgifter har hämtats från Taxing Wages. Rapporten går bland annat igenom beskattningen av arbetsinkomster och hur stora inbetalningarna av sociala avgifter är, för en rad olika OECD-länder. I rapporten delas dessa upp i två kategorier; arbetsgivaravgifter och egenavgifter. I den här rapporten har vi bara jämfört arbetsgivaravgifterna mellan länderna.

I rapporten undersöks de länder i Europa som ingår i genomgången i Taxing Wages. Data för lönekostnaden har hämtats för samma länder från Eurostat. Eftersom aktuella data över arbetskraftskostnader och löner saknas för Schweiz och Storbritannien har vi inte inkluderat dessa två länder. Arbetskrafts- samt lönekostnaderna avser den privata tjänstesektorn, vilket Eurostat kallar Services in the Business Economy.

De totala arbetskraftskostnaderna definieras som ersättningar till anställda plus skatter minus avdrag, vilket i praktiken är summan av lönekostnaderna och arbetsgivaravgifterna. Lönekostnaderna syftar på den direkta lönen och andra ersättningar som betalas ut till den anställde. Enheten för arbetskraftskostnaden såväl som för lönekostnaden är Euro per arbetad timme.

Arbetsgivaravgifterna definieras som procentuell andel av bruttolönen. Systemen för arbetsgivaravgifter ser olika ut runt om i Europa och kan vara komplicerade. Vissa länder, som Sverige, har relativt enkla system med proportionerliga skattesatser och få undantag. I Frankrike däremot beror arbetsgivaravgiften i hög grad av arbetstagarens inkomst och familjesituation, och det finns dessutom en mängd undantag och avdrag som företag kan få på arbetsgivaravgiftsinbetalningarna. I våra beräkningar av arbetsgivaravgifterna har vi antagit att arbetstagaren i fråga tjänar medellönen i respektive land och har barn.



[8] OECD (2025)

# Appendix 2

## BELGIEN

Arbetsgivaravgifterna för arbetsgivare med fler än 20 anställda är givna enligt lag och är definierade enligt följande:



Arbetsgivaravgifter	Skattesats %
Arbetslöshet	3,16
Sjukförsäkringsersättning	2,35
Sjukvård	3,8
Placeringstjänster	0,05
Familjetillägg	7,00
Pensioner	8,86
Barnomsorg	0,05
Arbetsrelaterad sjukdom	1,00
Arbetsrelaterade olyckor	0,32
Utbildningsfrånvaro	0,05
Affärsnedläggningar	0,21
Lönebegränsningar	5,23
Skatteskitte 2017	-5,04
<b>Totalt</b>	<b>27,04%</b>

## DANMARK

Danmark har inte arbetsgivaravgifter utan frivilliga egenavgifter som de anställda betalar in. I genomsnitt betalade anställda i genomsnitt 12 311 DKK för arbetslöshetsförsäkringen. Denna avgift är dock frivillig men brukar ändå räknas som en egenavgift i räkenskaperna. Procentsatsen i detta fall har beräknat genom att dividera egenavgiften med medellönen, alltså  $(12\,311 / 509\,093)$  vilket blir 2,42%.



## ESTLAND

Arbetsgivaravgifterna uppgår till 33,80% och är fördelade enligt följande:

Arbetsgivaravgifter	Skattesats %
Arbetslöshetsförsäkring	0,80
Pensionsförsäkring	20,00
Hälsöförsäkring	13,00
<b>Totalt</b>	<b>33,80%</b>



## FINLAND

Arbetsgivaravgifterna uppgår till 19,95% och är fördelade enligt följande:

Arbetsgivaravgifter	Skattesats %
Hälsöförsäkring	1,16
Arbetslöshetsförsäkring	0,82
Pensionsförsäkring (intjäningsrelaterad)	17,34
Olycksfallsförsäkring	0,57
Grupplivsförsäkring	0,06
<b>Totalt</b>	<b>19,95%</b>

## FRANKRIKE

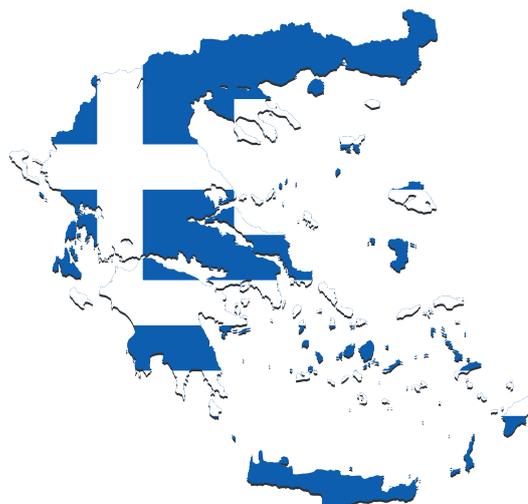
I Frankrike stiger arbetsgivaravgifterna med arbetstagarens inkomst. Taknivåer och undantagen för de respektive avgifterna är beskrivet i tabellen nedan. Den maximala nivån är 51,27%. Beräkningen nedan utgår från en anställd som tjänar motsvarande medellönen i Frankrike 44 968 Euro om året. I det fallet blir arbetsgivaravgiften 23,88%.

Arbetsgivaravgifter	Skattesats %	Undantag
Pensionsförsäkring	8,55	8,55% gäller upp till takbeloppet (EUR 46 368 om året), därefter läggs en tilläggsavgift på 2,02% på bruttolönen.
Sjukdom, graviditet, handikapp, död	7,00	Basen är egentligen 13% på bruttolönen, men upp till 2,47* minimilönen (2,47* 21 203= EUR 52 371) har man en reducerad skattesats motsvarande 7,00%.
Contribution de solidarité autonomie (CSA)	0,3	
Arbetslöshet	4,25	4,05% gäller upp till bruttolöner motsvarande 4*takbeloppet i socialförsäkringen, dvs EUR 185 472. Lägg därtill 0,20% upp till 4*taket till lönegarantifonden (AGS).
Arbetsrelaterad olycksfallsförsäkring	2,12	Genomsnittlig skattesats, beror på yrken.
Familjeavdrag	3,45	Basnivån är egentligen 5,25 %, men för inkomster mellan 1,6*minimilönen (1,6*21 2023= EUR 33 925) och 3,46*minimilönen (EUR 7 6 331) gäller en nedsättning till 3,45%.
<u>Övriga</u>		
Extra pension för icke-chefer och chefer	4,72	Upp till inkomster motsvarande takbeloppet, dvs EUR 46 368, därefter 12,95% mellan ett och åtta gånger taket.
Contribution d'Equilibre Général (CEG)	1,29	Gäller upp till takbeloppet. Mellan ett och åtta gånger takbeloppet gäller 1,62 % för chefer och icke-chefer.
Contribution d'Equilibre Technique (CET)	-	På inkomster mellan ett och åtta gånger takbeloppet
<u>Avdrag</u>		
Avdrag hälsoförsäkringar	-6,00	Proportionellt avdrag i hälsoförsäkring som medger ett avdrag på 6 procent för bruttolöner under 2,5 * minimilönen (EUR 53 008).
Avdrag familjeavdrag	-1,80	Proportionellt avdrag i hälsoförsäkring som medger ett avdrag på 1,8 procent för bruttolöner under 3,5* minimilönen (EUR 76 331).
<b>Totalt</b>	<b>23,88%</b>	

## GREKLAND

För anställda tjänstemän betalar arbetsgivare en avgift på 22,29% fördelat enligt följande:

Arbetsgivaravgifter	Skattesats %
Hälsoförsäkring	1,16
Arbetslöshetsförsäkring	0,82
Pensionsförsäkring (intjäningsrelaterad)	17,34
Olycksfallsförsäkring	0,57
Grupplivsförsäkring	0,06
<b>Totalt</b>	<b>19,95%</b>



Utöver dessa finns det särskilda regler för vissa yrkesgrupper. För vissa yrken kan avgifterna vara högre. Se OECD (2025) sida 352 för mer information.



## IRLAND

Arbetsgivaravgifterna motsvarar totalt 11,05% och utgörs av avgifter till pensions- och socialförsäkring och arbetsrelaterad skadeförsäkring.



## ISLAND

Arbetsgivare betalar avgifter motsvarande 6,25% av bruttolönen.



## ITALIEN

För en löntagare med medellön, som motsvarar 35 616 Euro betalar arbetsgivare avgifter motsvarande 31,58%.



## LETTLAND

Arbetsgivaravgifterna motsvarar 23,59% av bruttolönen. Den består av bland annat pensionsförsäkring, arbetsmarknadsförsäkring och olycksfalls- och arbetsrelaterad sjukdomsförsäkring.



## LITAUEN

Arbetsgivaravgifterna motsvarar i regel 1,47% av bruttolönen varav arbetslöshetsförsäkring (1,31%) och olycksfallsförsäkring (0,16%).

## LUXEMBURG

Arbetsgivaravgifterna motsvarar 11,89% fördelat enligt följande:

Arbetsgivaravgifter	Skattesats %
Pensions- och handikappsförsäkring	8,00
Hälsoförsäkring	3,05
Hälsa på arbetsplatsen	0,14
Olycksfallsförsäkring	0,70
<b>Totalt</b>	<b>11,89%</b>

## NEDERLÄNDERNA

För en person som tjänar en genomsnittlig lön betalar arbetsgivare avgifter motsvarande 19,65% fördelat enligt följande:

Arbetsgivaravgifter	Skattesats %
Arbetslöshet	3,89
Handikapps	9,01
Sjukvårdsförsäkring	6,75
<b>Totalt</b>	<b>19,65%</b>



## NORGE

Arbetsgivaravgifterna är geografiskt differentierade beroende på kommun. Det viktade genomsnittet är 13,00%.

## POLEN

Arbetsgivare betalar 20,01% i arbetsgivaravgifter och löneskatter fördelat enligt följande:



Arbetsgivaravgifter	Skattesats %
Arbetsgivaravgifter (A)	
Pensionsförsäkring	9,76
Handikappsförsäkring	6,50
Olycksfallsförsäkring	1,20
Löneskatter (B)	
Arbetskraftsfonden	1,00
Solidaritetsfonden för funktionshindrade	1,45
Garanterade arbetstagarförmånsfonden	0,10
<b>Totalt</b>	<b>20,01%</b>

## PORTUGAL

Arbetsgivare betalar 23,75% i arbetsgivaravgifter.

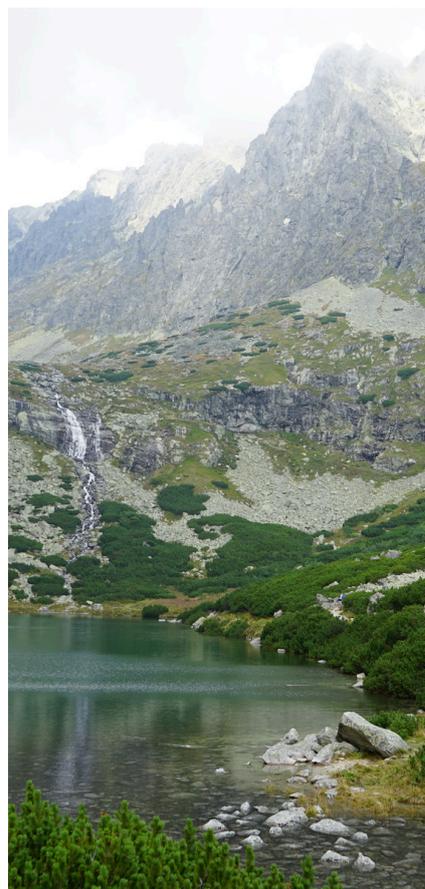
## SLOVAKIEN

Arbetsgivare betalar 36,2% procent i arbetsgivaravgifter varav 11% utgörs av hälsoförsäkring och 25,2% utgörs av socialförsäkringsinbetalningar för bland annat sjukdom, pension och arbetslöshet. Skattesatsen är temporärt höjd sedan 2024 till och med 2027 och innebär en ökning från 35,2 % som var föregående nivå.

## SLOVENIEN

Arbetsgivare betalar 16,10% i arbetsgivaravgifter enligt följande:

Arbetsgivaravgifter	Skattesats %
Pensionsförsäkring	8,85
Hälsoförsäkring	7,09
Arbetslöshetsförsäkring	0,06
Föräldraledighetsförsäkring	0,10
<b>Totalt</b>	<b>16,10%</b>



## SPANIEN

Arbetsgivare betalar totalt arbetsgivaravgifter motsvarande 30,48% enligt följande:

Arbetsgivaravgifter	Skattesats %
Ålderspension osv.	23,6
Arbetslöshetsförsäkring/olycksfall	5,5
Lönefond	0,2
Professionell träning	0,6
Mekanism för jämlikhet mellan generationer	0,58
<b>Totalt</b>	<b>30,48%</b>

## SVERIGE

Arbetsgivaravgifterna i Sverige uppgår till 31,42% av bruttolönen enligt följande:

Arbetsgivaravgifter	Skattesats %
Ålderspensionsavgift	10,21
Föräldraförsäkringsavgift	0,60
Sjukförsäkringsavgift	2,60
Arbetsmarknadsavgift	3,55
Arbetskkadeavgift	2,64
Efterlevandepensionsavgift	0,20
Allmän löneavgift	11,62
<b>Totalt</b>	<b>31,42%</b>

## TJECKIEN

Arbetsgivare betalar 33,8% av bruttolönen i arbetsgivaravgifter (varav 9% för hälsoförsäkring och 24,8 i socialförsäkring).



## TYSKLAND

Totalt betalar arbetsgivare 21,6% i arbetsgivaravgifter för en anställd som tjänar en medellön i Tyskland som 2024 motsvarade 63 288 Euro om året.

Arbetsgivaravgifter	Skattesats %	Undantag
Pensioner	9,3	Arbetsgivare och anställda betalar halva avgiften var (9,3% respektive) upp till ett tak på EUR 90 600
Sjukdom	8,15	Gäller upp till taket som motsvarar EUR 62 100
Arbetslöshet	1,3	Gäller upp till ett tak på EUR 90 600.
Vård	1,7	Arbetsgivare betalar 1,7% av bruttolönen för långsiktig vårdförsäkring upp till ett tak på EUR 62 100.
Halva avgiften för barnlösa	1,15	Om man inte har barn behöver man betala en extraavgift motsvarande 2,3%. Arbetsgivare behöver alltid betala halva denna avgift, dvs 1,15% av bruttolönen.
<b>Totalt</b>	<b>21,6%</b>	

## UNGERN

Arbetsgivare betalar sedan januari 2022 en så kallad "social contribution tax" på 13,0%, som i praktiken är en arbetsgivaravgift.

## ÖSTERRIKE

För en medellön motsvarande 61 699 Euro om året betalar arbetsgivare avgifter på totalt 20,98% av bruttolönen enligt följande:

Arbetsgivaravgifter	Skattesats %
Hälsöförsäkring	3,78
Arbetslöshetsförsäkring	2,95
Pensionsförsäkring	12,55
Olycksfallsförsäkring	1,10
Bidrag för främjande av bostadsbyggande	0,50
Tillägg för lön i händelse av personlig konkurs	0,10
<b>Totalt</b>	<b>20,98%</b>



4