

BYGGFÖRETAGEN

Foto: © Byggföretagen

Byggbarometern #2 2024

# Så ser företagen på rekrytering.

– En rapport från Byggföretagen.



# Brist på yrkesarbetare försvårar affären.

Bristen på rätt utbildad personal är ett problem även i lågkonjunktur. Enligt Byggbarometern har fyra av tio byggföretag tackat nej till jobb under de senaste 12 månaderna på grund av att man inte haft tillräckligt med personal.

*- Kompetensförsörjningen behöver matcha företagets behov och på ett bättre sätt än i dag spegla branschens utveckling och innovationer. Våra medlemsföretag gör sitt yttersta för att kunna behålla personal genom krisen, för de vet hur svårt det är att hitta rätt utbildade medarbetare, säger Elin Kebert, expert kompetensförsörjning, Byggföretagen.*

Totalt anser 66 procent av Byggföretagens medlemmar att det är svårt att få tag på arbetskraften som företaget behöver. De största bristerna finns inom yrkesutbildningarna där alltför få utbildas till yrken såsom betongarbetare, ställningsbyggare och golvläggare.

*- Nu gäller det att kommuner inte börjar dra ner på utbildningsplatser, utan satsar både på längre utbildningar för unga som vill in i branschen och kortare för den som behöver ställa om från till exempel snickare till ett jobb inom anläggning, säger Elin Kebert.*

Regeringen och Sverigedemokraterna överväger att införa en tvåårig yrkesskola för elever som inte har tillräckliga betyg för att komma in på ett nationellt gymnasieprogram. Men endast tre av tio byggföretagare vill anställa en minderårig som inte läst bygg- och anläggningsprogrammet.

*- Redan idag ser vi att elever med lägre betyg från grundskolan inte klarar kraven på bygg- och anläggningsprogrammet. Vill vi att fler ska välja yrkesprogram så har vi inte råd att nedvärdera praktisk kunskaper. Regeringen bör istället fokusera på att se över grundskolan. Inga elever ska slås ut – det har vi inte råd med. Satsa på att ge alla elever det stöd de behöver för att klara grundskolan och få de kunskaper som behövs i gymnasiet och i arbetslivet, säger Elin Kebert*

**“Nu gäller det att kommuner inte börjar dra ner på utbildningsplatser”.**

Elin Kebert, expert kompetensförsörjning, Byggföretagen

## Om undersökningen

För att få en lägesbild av vilka utmaningar våra medlemmar upplever i affärsavtalen i tider av ekonomisk osäkerhet genomförde Byggföretagen en enkätundersökning bland medlemsföretagen i mars 2024.

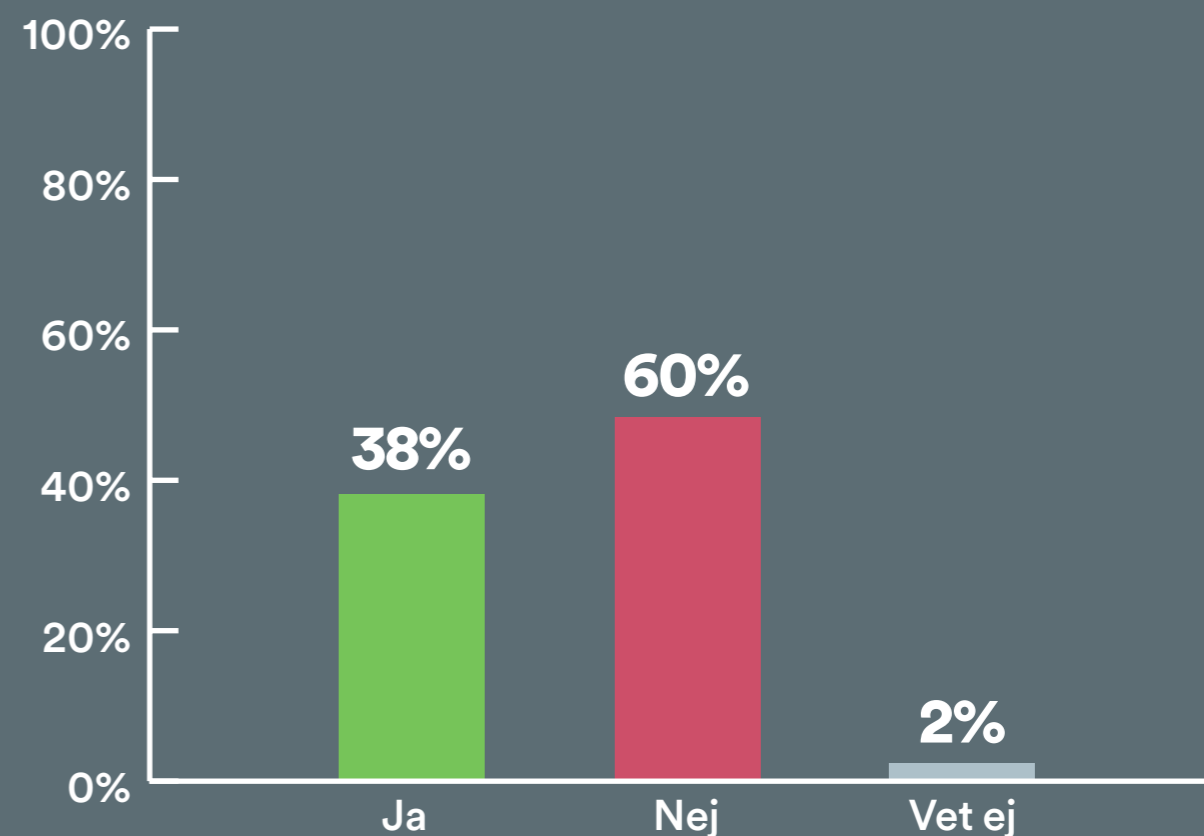
Undersökningen skickades till medlemsföretag i Byggföretagen och besvarades av drygt 500 medlemmar

# Brist på personal tvingar företagen att tacka nej.

- Fyra av tio tackar nej till jobb på grund av kompetensbrist



“Har ni de senaste 12 månaderna tackat nej till jobb för att ni inte haft tillräckligt med personal/rätt kompetenser?”

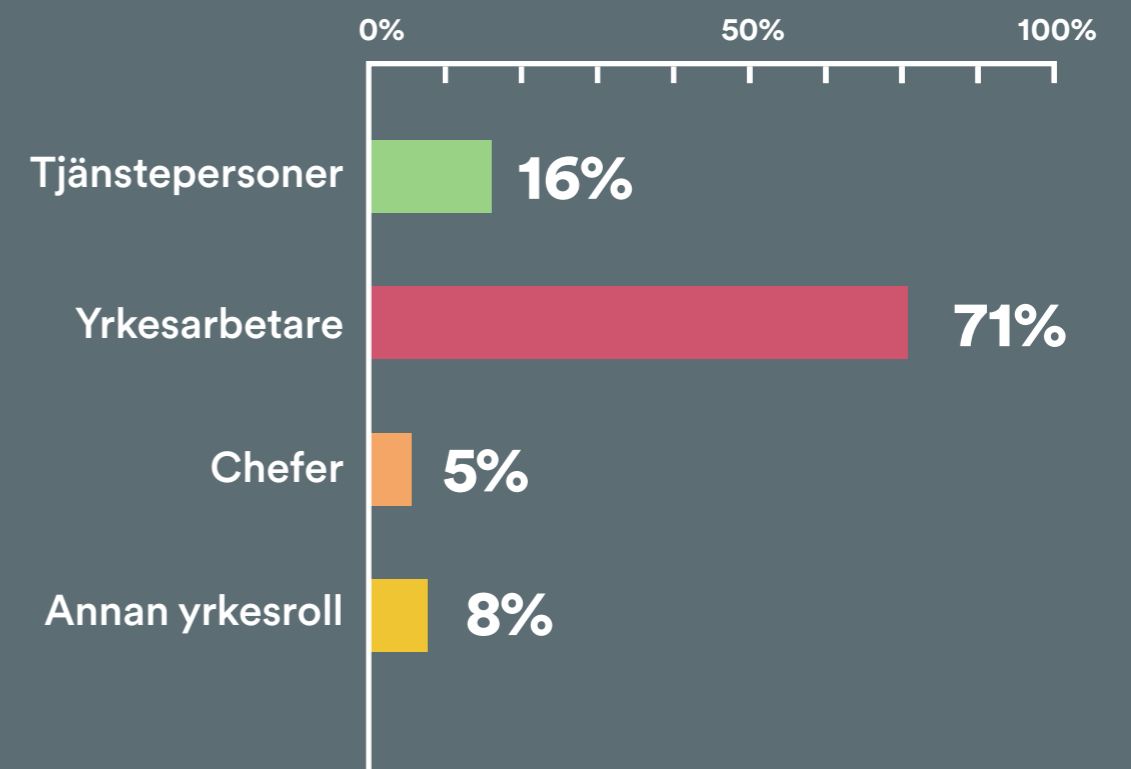


# Stort behov av yrkesarbetare.

- Störst brist på yrkesgrupper som betongarbetare, ställningsbyggare och golvläggare



“Vilka yrkesroller har svårast att få tag på?”



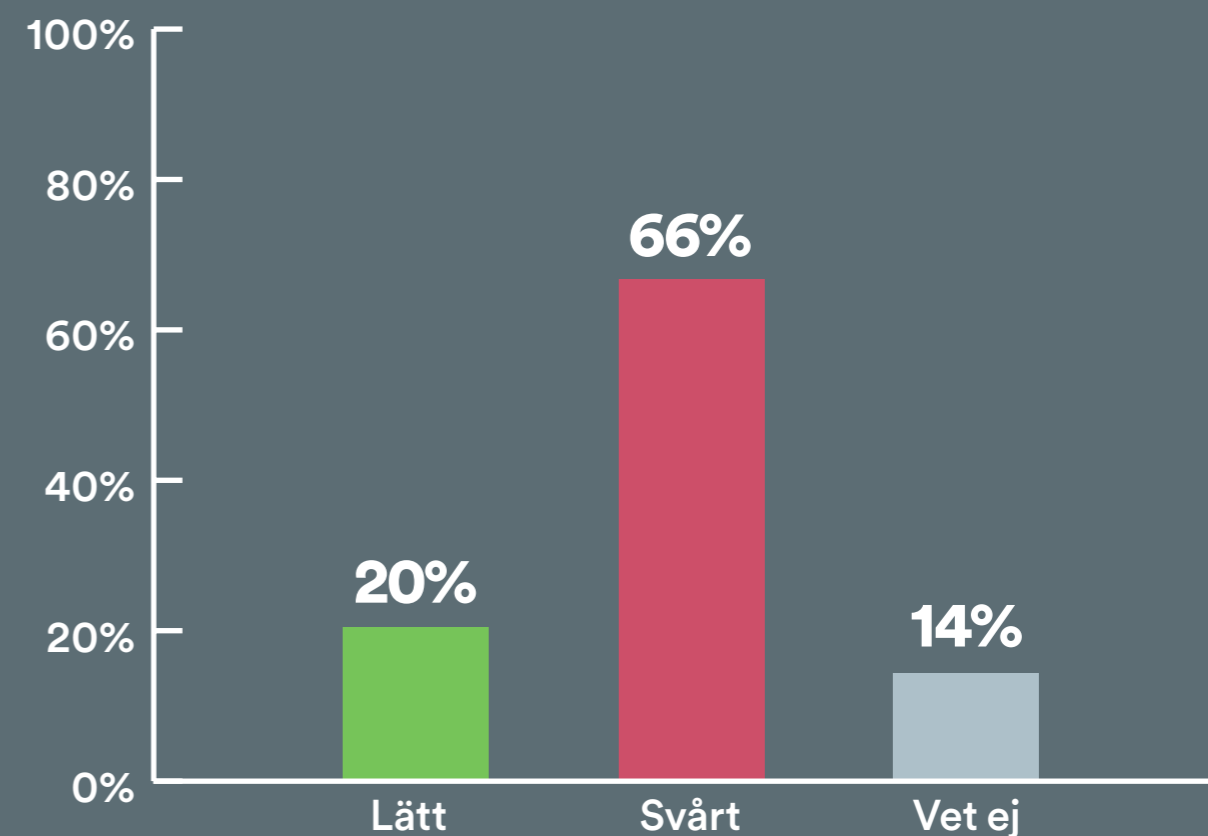


# Svårt att rekrytera även i lågkonjunktur.

- Sju av tio har svårt att hitta rätt arbetskraft



“Anser du att det är lätt eller svårt att få tag på den arbetskraft företaget behöver?”

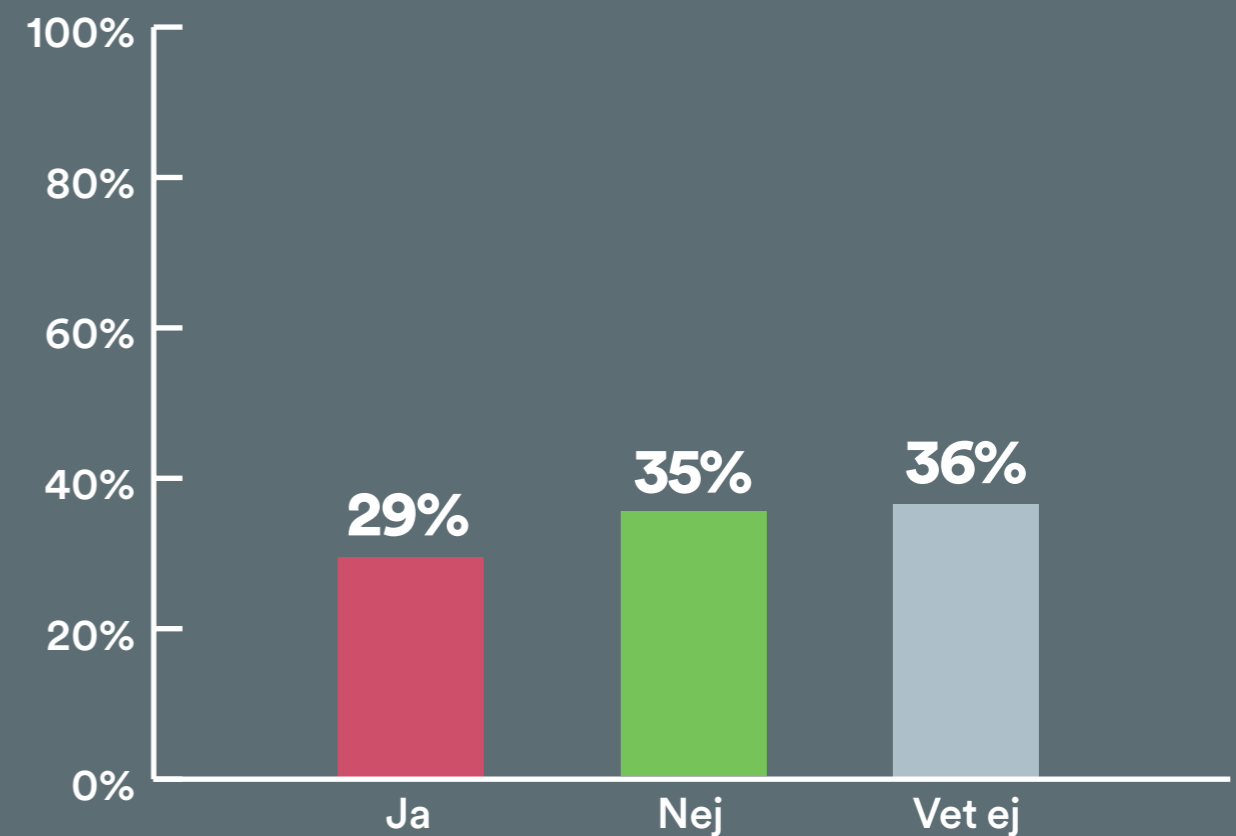


# Viktigt att arbetskraften har utbildningen som krävs.

- Endast tre av tio byggföretagare vill anställa en minderårig som inte läst bygg- och anläggningsprogrammet.



“Skulle du vara intresserad att anställa en minderårig som inte läst bygg- och anläggningsprogrammet?”





## Vi finns över hela Sverige!

Byggföretagen är bransch- och arbetsgivarorganisationen för seriösa bygg-, anläggnings- och specialföretag verksamma på den svenska byggmarknaden.

Våra kontor finns från norr till söder och ger medlemmar lokal tillgänglighet och service.

### Byggföretagen kansli

Adress Box 5054,  
102 42 Stockholm  
Telefon: 08-698 58 00  
Fax: 08-698 59 00  
Mail: [info@byggforetagen.se](mailto:info@byggforetagen.se)  
Webb: [www.byggforetagen.se](http://www.byggforetagen.se)

