

Ökade intäkter men ett lägre rörelseresultat

	Ägarmål	2023 Kvartal 4	2022 Kvartal 4	2023 Helår	2022 Helår
Nettoomsättning ¹ (mkr):		938	838	3 482	3 269
Rörelseresultat inkl. jämförelsestörande poster (mkr):		-11	-5	-11	44
Rörelseresultat exkl. jämförelsestörande poster (mkr):		9	-5	13	40
Rörelsemarginal (%):		-1,1	-0,7	-0,3	1,3
Resultat efter skatt (mkr):		-7	-4	-10	30
Avkastning på eget kapital (%; rullande 12 mån)	13	neg	6,8	neg	6,5
Soliditet (%):	30–40	33	37	33	37

¹ Avser intäkter genererade från den löpande verksamheten, exkluderade från t ex statliga bidrag och försäljning av anläggningstillgångar.

- Koncernens nettoomsättning för helåret var 7 procent högre jämfört med samma period föregående år och koncernens rörelseresultat exkl. jämförelsestörande poster uppgick för helåret till 13 (40) mkr.
- Bemannings- och rekryteringsverksamhetens nettoomsättning uppgick för helåret till 3 050 (2 765) mkr och rörelseresultatet till 64 (109) mkr. Det lägre resultatet beror främst på avskaffandet av lönesubventioner för konsulter under 23 år samt ej debiterbara lönekostnader på grund av produktionsstörningar under första kvartalet hos ett antal större kunder.
- Utbildningsverksamhetens nettoomsättning för helåret uppgick till 288 (344) mkr och rörelseresultatet till -44 (-37) mkr. Resultatet har huvudsakligen påverkats negativt av låg anvisningstakt av elever till arbetsmarknadsutbildningar, lägre volymer inom Komvux samt omstruktureringkostnader.
- Matchningsverksamhetens nettoomsättning uppgick för helåret till 144 (160) mkr och rörelseresultatet till 4 (24) mkr. Det lägre resultatet jämfört med föregående år förklaras av den engångseffekt som de ändrade redovisningsprinciperna för periodisering av den förväntade resultatställningen medförde under andra kvartalet 2022 samt lägre deltagarvolym under andra halvåret.

VD HAR ORDET

2023 har varit ett år som präglats av hög efterfrågan på Lernias tjänster med en ökad nettoomsättning på 7 procent jämfört med föregående år. Särskilt bemannings- och rekryteringsverksamheten befäster sin ställning på marknaden och omsättningen översteg för första gången 3 mdkr för helåret. Under fjärde kvartalet ökade Lernia sin totala omsättning i jämförelse med föregående år med 12 procent. Ökningen förklaras både för kvartalet och helåret främst av högre intäkter inom bemannings- och rekryteringsverksamheten till följd av ökad efterfrågan av inhyrd personal inom flera branscher med fordonsindustrin i spetsen. Koncernens rörelseresultat minskade för kvartalet till -11 (-5) mkr och för helåret till -11 (44) mkr, till stor del beroende på lägre bruttomarginal inom bemannings- och rekryteringsverksamheten, samt kostnader för omstrukturering av utbildningsverksamheten (arbetsmarknadsutbildningar och Komvux) som påverkat koncernens rörelseresultat för helåret med -24 (0) mkr.

Det är glädjande att Lernias bemannings- och rekryteringsverksamhet fortsatt levererar starka intäkter såväl i kvartalet som för helåret. Fjärde kvartalet ökade nettoomsättningen med 17 procent jämfört med samma period föregående år. Kompetensföretagen som mäter och redovisar de största företagen i kompetensbranschen, sett till omsättning, visar att Lernia är fortsatt rankad bland topp tre totalt och är störst inom yrkesbemanning. Utvecklingen inom tjänsteområdena rekrytering och tjänstemannabemanning fortsätter i linje med strategin och stärker vår position. Vid årsskiftet utökade Lernia sin verksamhet och lanserade under januari det nya tjänsteområdet Lernia Workforce Mobility som erbjuder tjänster inom arbetstillståndsprocesser, relocation, och internationell rekrytering. Under fjärde kvartalet 2023 ser vi en fortsatt minskning i både intäkter och rörelseresultat inom arbetsmarknads- och Komvuxutbildningar på grund av avetableringar, en mycket låg anvisning av deltagare samt pågående omstruktureringar inom utbildningsverksamheten.

För yrkeshögskolan ser vi en motsatt utveckling med god tillväxt och lönsamhet. I tilldelningen av nya utbildningar den 11 januari 2024 fick Lernia den högsta andelen tilldelade utbildningar någonsin och ökar sina marknadsandelar.



Matchningsverksamheten har påverkats negativt av minskade deltagarvolymerna inom tjänsten Rusta och Matcha och en fortsatt hög konkurrens med ett stort antal bolag inom tjänsten. Trots det behåller Lernia en stark marknadsposition och är fortsatt den näst största leverantören på marknaden.

Ett av Lernias sociala hållbarhetsmål är att bidra till att få människor ut i jobb och vi har ett högt ställt årsmål på 15 000 personer i nytt arbete. Utfallet 2023 blev ca 12 000 personer, att jämföra med föregående års ca 13 700 personer. Den främsta förklaringen till att resultatet inte blev högre är det låga antalet deltagare på våra arbetsmarknadsutbildningar och inom Komvux.

Lernia stärker företags konkurrenskraft genom kompetens, och med vårt breda erbjudande inom utbildning, matchning, bemanning och rekrytering leder vi utvecklingen av framtidens arbetskraft. Under 2023 har vi startat en rad initiativ för att utveckla vår digitala kapacitet och utöka vårt tjänsteutbud, med målet att bli en ännu starkare spelare på svensk arbetsmarknad.

Stockholm, februari 2024

Veronica Rörsgård, VD Lernia

KONCERNENS RESULTAT OCH UTVECKLING

Belopp i mkr	2023	2022	2023	2022
	Kvartal 4	Kvartal 4	Helår	Helår
Nettoomsättning	938	838	3 482	3 269
Övriga rörelseintäkter	5	6	22	36
Rörelseresultat	-11	-5	-11	44
Jämförelsestörande poster	-20	-	-24	4
Rörelseresultat exkl. jämförelsestörande poster	9	-5	13	40
Rörelsemarginal	-1,1	-0,7	-0,3	1,3

INTÄKTER OCH RESULTAT

Koncernens nettoomsättning ökade det fjärde kvartalet med 12 procent till 938 (838) mkr. För helåret uppgick ökningen till 7 procent jämfört med föregående år. Ökningen förklaras både för fjärde kvartalet och för helåret främst av högre intäkter inom bemanningsverksamheten till följd av ett ökat behov av inhyrd personal inom huvudsakligen fordonsindustrin. Rörelseresultatet exkl. jämförelsestörande poster uppgick för fjärde kvartalet till 9 (-5) mkr och för helåret till 13 (40) mkr. Resultatförbättringen för kvartalet förklaras främst av högre volymer för bemannings- och rekryteringsverksamheten. Rörelseresultatet för helåret har påverkats negativt av höjda arbetsgivaravgifter för unga under 23 år. Ersättningar och bidrag för personalkostnader redovisas under övriga rörelseintäkter och uppgick för det fjärde kvartalet till 5 (6) mkr och för helåret till 22 (36) mkr. Jämförelsestörande poster uppgick för det fjärde kvartalet till -20 (0) mkr för helåret -24 (4) mkr och avser nedskrivning av tillgångar samt avsättning för övriga utvecklingskostnader hänförliga till utbildningsverksamheten. Koncernens resultat efter skatt uppgick för kvartalet till -7 (-4) mkr och för helåret till -10 (30) mkr.

FINANSIELL STÄLLNING OCH LIKVIDITET

Balansomslutningen uppgick per den 31 december 2023 till 1 255 (1 286) mkr varav det egna kapitalet uppgick till 419 (475) mkr, vilket ger en soliditet uppgående till 33 (37) procent. Nyttjanderättstillgångarna har minskat med 73 mkr jämfört med samma period föregående år. Det beror på att segment Utbildning inte är verksamma i lika många lokaler som föregående år samt av ändrade bedömningar av leasingperioder för segment Matchnings hyresavtal kopplade till Arbetsförmedlingens upphandlade tjänst Rusta och matcha, som sades upp under andra kvartalet och har ersatts av tjänsten Rusta och matcha 2. Detta förklarar även att de långfristiga räntebärande skulderna minskat i jämförelse mellan åren. Pensionstillgångarna har minskat jämfört med samma period föregående år och uppgår på balansdagen till 73 (115) mkr. Minskningen med 42 mkr beror främst på att det under året har uppstått en aktuariell förlust hänförlig till indexeringsuppräknig av pensionerna samt förändrade livslängdsantagande. Kundfordringarna var på balansdagen 137 mkr högre jämfört med samma period föregående år och beror huvudsakligen på ökad försäljning. Per den 31 december 2023 var disponibel likviditet 39 (88) mkr exklusive checkräkningskredit om 100 (100) mkr samt möjlig blockbelåning om 300 (300) mkr. Kortfristiga skulder uppgick på balansdagen till 790 (689) mkr varav blockbelåningen och checkräkningskrediten var 0 (0) mkr. Ökningen av kortfristiga skulder beror främst på att personalrelaterade

kostnader har ökat, som en effekt av den ökade efterfrågan inom bemannings- och rekryteringsverksamheten.

KASSAFLÖDE

Fjärde kvartalets kassaflöde uppgick till -11 (50) mkr och för helåret till -49 (-12) mkr. Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick under kvartalet till 79 (65) mkr och för helåret till 29 (76) mkr. Kassaflödet har i jämförelse med föregående år påverkats negativt av lägre resultat före skatt för både fjärde kvartalet och helåret. Kassaflödet har för helåret även påverkats negativt av ökade rörelsefordringar, främst bestående av ökad kapitalbindning i kundfordringar till följd av att omsättningsökningen till stor del är hänförlig till kunder med långa kredittider. För helåret påverkade ökningen i kundfordringar kassaflödet med -137 (-56) mkr. Under fjärde kvartalet minskade kundfordringarna med 45 (23) mkr, vilket gav en positiv påverkan på kassaflödet. Förändring av rörelseskulder, främst hänförliga till personalrelaterade kostnader, har påverkat kassaflödet positivt för helåret med 95 (25) mkr. Under fjärde kvartalet minskade rörelseskuldena vilket gav motsatt effekt då kassaflödet påverkades med -13 (-11) mkr. Kassaflödet från finansieringsverksamheten påverkades under fjärde kvartalet med -73 (0) mkr till följd av minskat nyttjande av checkräkningskrediten. Motsvarande värden var för helåret 0 (0) mkr. Helåret påverkades även av en utbetald utdelning till moderbolagets aktieägare med -9 (-36) mkr.

INVESTERINGAR

Investeringarna uppgick för fjärde kvartalet till 1 (8) mkr och för helåret till 7 (12) mkr.

SKATT

Samtliga aktiva dotterbolag ingår i skatterättslig kommission med moderbolaget. Skattekostnaden i koncernen uppgick till 1 (0) mkr för fjärde kvartalet och för helåret till 1 (-9) mkr. Ackumulerad uppskjuten skatteskuld uppgick på balansdagen till 5 (16) mkr och har sedan årsskiftet även påverkats med 9 (-13) mkr på grund av omvärdering av nettotillgångar enligt IAS 19.

SEGMENTSREDOVISNING

Lernias verksamhet redovisas från och med 1 januari 2022 i tre segment. Segment Bemanning & Rekrytering erbjuder tjänster inom bemanning och rekrytering av yrkesarbetare och tjänstemän. Segment Utbildning erbjuder tjänster inom vuxenutbildning som bland annat innefattar utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser på uppdrag av Arbetsförmedlingen, kommuner, företag och Myndigheten för Yrkeshögskolan. Segment Matchning är sedan 1 januari 2022 ett eget segment som erbjuder omställnings- och matchningstjänster på uppdrag av Arbetsförmedlingen och trygghetsfonder.

SEGMENT BEMANNING & REKRYTERING*

Belopp i mkr	2023 Kvartal 4	2022 Kvartal 4	2023 Helår	2022 Helår
Nettoomsättning	826	705	3 050	2 765
Övriga rörelseintäkter	4	6	20	41
Rörelseresultat	16	13	64	109
Rörelseresultatpåverkan IFRS16	0	0	1	0
Rörelseresultat exkl. IFRS16	15	13	63	109
Jämförelsestörande poster	-	-	-	4
Rörelseresultat exkl. jämförelsestörande poster och IFRS16	15	13	63	105
Rörelsemarginal (%)	1,9	1,8	2,1	3,9

INTÄKTER OCH RESULTAT**Ökade intäkter för kvartalet**

Nettoomsättningen för fjärde kvartalet uppgick till 826 (705) mkr, en ökning med 17 procent jämfört med samma period föregående år. Ökningen av intäkterna hänförs till ett ökat behov av inhyrd personal hos flera större kunder inom fordonsindustrin jämfört med samma kvartal föregående år samt en högre prisbild drivet av avtalsrörelsens löneförhöjningar för 2023.

Kalendereffekter i form av färre fakturerbara dagar jämfört med samma period föregående år har påverkat kvartalets intäkter negativt med 13 mkr.

Lernia var fortsatt den största aktören inom uthyrning av yrkesarbetare (blue collar) i Sverige, med en marknadsandel om 16,3 procent, enligt Almega Kompetensföretagens senaste publicerade statistik. På den totala bemanningsmarknaden försvarade Lernia sin position som det tredje största bemanningsföretaget med en marknadsandel om 9,5 procent

Högre rörelseresultat för kvartalet

Rörelseresultatet exkluderat för påverkan av IFRS16 uppgick till 15 (13) mkr för fjärde kvartalet, en ökning med 2 mkr jämfört med samma period föregående år. Resultatförbättringen är i det väsentligaste hänförlig till ökade inhyringsvolymerna hos flera större kunder. Kvartalet har haft ökade kostnader med 15 mkr på grund av ökade arbetsgivaravgifter för anställda under 23 år jämfört med föregående år.

Kalendereffekter i form av färre fakturerbara dagar och fler helglönedagar har påverkat kvartalets resultat negativt med 5 mkr jämfört med samma period 2022.

Ökade intäkter för helåret

Nettoomsättningen för helåret uppgick till 3 050 (2 765) mkr, en ökning med 10 procent jämfört med motsvarande period 2022. De ökade intäkterna är främst kopplade till en ökad efterfrågan av bemanningstjänster inom fordonsindustrin samt en högre prisbild till följd av genomförda prisjusteringar på grund av löneförhöjningar med störst effekt under årets sista hälft.

Kalendereffekter i form av färre fakturerbara dagar har påverkat intäkterna för helåret negativt med 27 mkr.

Lägre rörelseresultat för helåret

Rörelseresultatet för helåret exkluderat för påverkan av IFRS16 uppgick till 63 (109) mkr, en minskning med 46 mkr jämfört med samma period föregående år. Minskningen är i det väsentligaste hänförlig till ökade arbetsgivaravgifter för unga under 23 år.

Kalendereffekter i form av fler helgdagar och färre debiterbara dagar har påverkat resultatet för helåret negativt med 11 mkr.

Statliga stödåtgärder för höga sjuklönekostnader uppgick till 0 (21) mkr för helåret.

* Under sista kvartalet 2023 har divisionen ändrat namn från Bemanning till Bemanning och rekrytering

SEGMENT UTBILDNING

Belopp i mkr	2023	2022	2023	2022
	Kvartal 4	Kvartal 4	Helår	Helår
Nettoomsättning	80	96	288	344
Övriga rörelseintäkter	2	3	11	8
Rörelseresultat	-14	-3	-44	-37
Rörelseresultatpåverkan IFRS16	6	-2	9	2
Rörelseresultat exkl. IFRS16	-20	-1	-53	-38
Jämförelsestörande poster	-22	-	-27	-
Rörelseresultat exkl. jämförelsestörande poster och IFRS16	2	-1	-26	-38
Rörelsemarginal (%)	-17,3	-2,9	-15,5	-10,7

INTÄKTER OCH RESULTAT

Minskade intäkter för kvartalet

Kvartalets nettoomsättning uppgick till 80 (96) mkr, en minskning med 17 procent jämfört med samma period föregående år. Intäkterna har främst minskat på grund av lägre anvisade volymer av arbetsmarknadsutbildningar.

Lernia har inom tjänsten Arbetsmarknadsutbildningar 22 procent färre deltagare att jämföra med marknaden som har minskat 14 procent jämfört med samma period föregående år. Huvudsaklig anledning till minskningen är avetableringar på flera orter inom utbildningsområdena Bygg och Fordon. Antalet anvisade elever per utbildning blev mycket låg och endast ca 75 procent av kapaciteten nyttjades, vilket är betydligt lägre än de estimerade som Arbetsförmedlingen angav vid upphandlingarna. Den låga nyttjandegraden är den enskilda faktor som bidrar mest till utbildningsverksamhetens svaga kvartalsresultat.

Inom tjänsten Komvux minskade omsättningen, vilket berodde på lägre deltagarvolym jämfört samma period föregående år samt något färre utbildningar. Inom tjänsten Yrkehögskola utvecklades omsättningen i nivå med föregående år.

Försämrat rörelseresultat för kvartalet

Rörelseresultatet exkluderat för påverkan av IFRS16 uppgick för det fjärde kvartalet till -20 (-1) mkr.

Det negativa resultatet förklaras framför allt av färre deltagare inom arbetsmarknadsutbildningar och Komvux i kombination med höga fasta kostnader. I det negativa resultatet inkluderas även jämförelsestörande poster i form av omstruktureringskostnader uppgående till 22 (0) mkr, som är hänförlig till den pågående avvecklingen av avtal inom Industriteknisk utbildning.

Lägre intäkter för helåret

Helårets nettoomsättning uppgick till 288 (344) mkr, en minskning med 16 procent jämfört samma period föregående år. Minskningen är främst hänförlig till avetableringar på flera orter samt minskade anvisningar inom arbetsmarknadsutbildningar och Komvux. Övriga rörelseintäkter uppgick till 11 (8) mkr för helåret och avser främst interna debiteringar, hyresintäkter samt avyttring av materiella anläggningstillgångar.

Försämrat rörelseresultat för helåret

Rörelseresultatet för delårsperioden exkluderat för påverkan av IFRS16 uppgick till -53 (-38) mkr. Resultatförsämringen förklaras främst av lägre intäkter inom arbetsmarknadsutbildningar och Komvux. I rörelseresultatet är jämförelsestörande poster i form av omstruktureringskostnader uppgående till 27 (0) mkr inkluderade.

SEGMENT MATCHNING

Belopp i mkr	2023	2022	2023	2022
	Kvartal 4	Kvartal 4	Helår	Helår
Nettoomsättning	32	37	144	160
Övriga rörelseintäkter	0	0	0	0
Rörelseresultat	-1	-1	4	24
Rörelseresultatpåverkan IFRS16	0	0	1	1
Rörelseresultat exkl. IFRS16	-1	-1	2	24
Jämförelsestörande poster	-	-	-	-
Rörelseresultat exkl. jämförelsestörande poster och IFRS16	-1	-1	2	24
Rörelsemarginal (%)	-2,4	-3,0	2,5	15,3

INTÄKTER OCH RESULTAT

Minskade intäkter för kvartalet

Kvartalets nettoomsättning uppgick till 32 (37) mkr, en minskning med 14 procent jämfört med samma period föregående år. Minskningen är hänförlig till lägre marknadsvolymer inom Rusta och matcha.

Marknadsvolymer i Rusta och matcha har minskat med 26 procent jämfört med samma period föregående år samtidigt som antalet leverantörer fortsätter att öka. Trots det behåller Lernia en stark marknadsposition och är fortsatt den näst största leverantören på marknaden och finns nu på 86 orter.

Lernias omställningstjänster inom TSL-systemet* har ökat med 2 mkr till 4 (2) mkr jämfört med samma period föregående år. Detta till följd av att behovet av omställningstjänster ökar samtidigt som konjunkturen blir svagare, där vi ser ökade varsel inom bygg, industri och restaurang som följd.

Oförändrat rörelseresultat för kvartalet

Rörelseresultatet exkluderat för påverkan av IFRS16 uppgick för det fjärde kvartalet till -1 (-1) mkr.

Minskade intäkter för helåret

Helårets nettoomsättning uppgick till 144 (160) mkr, en minskning med 10 procent jämfört samma period föregående år. I nettoomsättningen ingår -4 (15) mkr hänförlig till de ändrade redovisningsprinciperna för periodisering av förväntade resultatansättningar som infördes samma period föregående år.

Försämrat rörelseresultat för helåret

Rörelseresultatet för helåret exkluderat för påverkan av IFRS16 uppgick till 2 (24) mkr. Resultatförsämringen jämfört med föregående år förklaras främst av engångseffekten av de ändrade redovisningsprinciperna som infördes föregående år samt de lägre marknadsvolymer i Rusta och matcha.

* Trygghetsfonden TSL är en organisation för kollektivavtalad omställningsförsäkring baserad på ett avtal mellan Svenskt Näringsliv och LO.

MEDARBETARE

	2023 Kvartal 4	2022 Kvartal 4	2023 Helår	2022 Helår
Medelantal				
heltidstjänster	5 083	5 278	5 314	5 494
Antal heltidstjänster	4 831	4 879	4 831	4 879

Medelantalet heltidstjänster i koncernen uppgick för fjärde kvartalet till 5 083 (5 278) vilket är en minskning med 195 heltidstjänster jämfört med motsvarande period föregående år. Jämfört med utgången av 2022 har antalet heltidstjänster per den 31 december 2023 minskat med 48, från 4 879 till 4 831. Minskningen i antal heltidstjänster beror till stor del på den minskade verksamheten inom segment Utbildning.

MODERBOLAGET

I moderbolaget ingår koncernens affärsledning, juridikfunktion samt affärsstöden Affärsutveckling, Ekonomi, IT, HR och Marknad. Fjärde kvartalets intäkter uppgick till 38 (37) mkr vilket i allt väsentligt avser intern fakturering till dotterbolag. För helåret uppgick intäkterna till 155 (141) mkr, vilket är en ökning med 14 mkr jämfört med samma period föregående år.

Rörelseresultatet för fjärde kvartalet uppgick till -11 (-13) mkr och för helåret till -38 (-53) mkr. Bokslutsdispositioner i form av kommissionärsbidrag till och från dotterbolagen Lernia Bemanning och Lernia Utbildning uppgick till 12 (94) mkr.

Balansomslutningen var på balansdagen 618 (638) mkr varav likvida medel exklusive nyttjad checkräkningskredit uppgick till 38 (88) mkr. På balansdagen var det egna kapitalet 500 (528) mkr och nyttjad checkräkningskredit 0 (0) mkr. Investeringarna uppgick under fjärde kvartalet till 1 (8) mkr och för helåret till 7 (10) mkr.

ÄGARSTRUKTUR OCH EKONOMISKA MÅL

Lernia ägs till 100 procent av svenska staten. Lernias ekonomiska mål är att soliditeten ska uppgå till mellan 30 och 40 procent. Avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 13 procent. Ordinarie utdelning ska uppgå till mellan 30 och 70 procent av årets resultat, med ett riktvärde om 50 procent, under förutsättning att soliditeten efter utdelning hamnar inom målintervallet samt med beaktande av genomförandet av koncernens strategi och investeringsbehov.

RISKER OCH OSÄKERHETSFAKTORER

De största riskerna för Lernia är politiska, strukturella och konjunkturella marknadsrisker på både utbildnings- och bemanningsmarknaden samt risker framför allt vad gäller marknaden för arbetsmarknadspolitiska program. De rådande konflikterna i Ukraina och mellanöstern leder till osäkerhet i omvärlden vilket kan påverka koncernens framtida utveckling. Lernia följer dagligen marknadsutvecklingen och utvärderar löpande dess påverkan på koncernens resultat och ställning.

För närmare redogörelse av Lernias risker hänvisas till sidorna 31–32 i årsredovisningen för 2022.

FRAMTIDSPROGNOSE

Lernia lämnar inga externa prognoser.

HÄNDELSER EFTER PERIODENS UTGÅNG

Inga väsentliga händelser finns att rapportera efter periodens utgång.

REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningslagen tillämpas och koncernen följer rapportering i enlighet med IFRS (International Financial Reporting Standards), som de antagits av EU, samt riktlinjer från Rådet för finansiell rapportering (RFR 1). Delårsrapportering för koncernen upprättas enligt International Accounting Standards (IAS 34), delårsrapportering och för moderbolaget i enlighet med Årsredovisningslagen (ÅRL). Moderbolagets finansiella rapporter är upprättade i enlighet med ÅRL och RFR 2, Redovisning för juridiska personer. Redovisningsprinciperna som tillämpats för koncernen och moderbolaget överensstämmer med de redovisningsprinciper som användes vid upprättandet av den senaste årsredovisningen med undantag för IFRS15 Intäkter. Redovisningsprinciperna i detalj finns beskrivna i årsredovisningen för 2022 sid 46–49. För närvarande finns inga övriga förslag på förändringar i redovisningsstandarder som kommer att påverka Lernia i någon nämnvärd omfattning.

För definitioner av alternativa nyckeltal hänvisas till sid 67 i årsredovisningen för 2022.

REDOVISNINGSPRINCIPER IFRS 15 INTÄKTER

Intäkterna i Segment Matchning inkluderar en löpande dagsersättning under tjänstens löptid samt en resultatärsättning som utfaller när deltagaren kommit i arbete eller utbildning samt kvarstår i denna sysselsättning i minst 4 månader för Rusta och matcha respektive 3 och 6 månader för den nya tjänsten Rusta och matcha 2. Den dagliga ersättningen redovisas systematiskt i resultatet över kontraktperioden. Den rörliga delen av ersättning redovisas till det förväntade värdet, baserat på historisk, aktuell och prognostiserad information.

REDOVISNINGSPRINCIPER IAS20 STATLIGA BIDRAG

Statliga bidrag redovisas systematiskt i resultatet, som en övrig rörelseintäkt, över samma perioder som de kostnader bidragen är avsedda att kompensera för. Ett statligt bidrag redovisas när det föreligger rimlig säkerhet att bidraget kommer att erhållas.

BLOCKBELÄNING

Principen för blockbeläning är att med kundfordringar som säkerhet frigöra kapital. Detta görs genom att belåna segment Bemanning 75 största kunders kundfakturer till 80 procent av fakturabeloppen.

TRANSAKTIONER MED NÄRSTÄENDE

Inga väsentliga förändringar har skett för koncernen eller moderbolaget i relationer eller transaktioner med närstående jämfört med det som beskrivits i årsredovisningen för 2022.

FÖRESLAGEN UTDELNING

Styrelsens rekommendation till årsstämman är att 0 (9) mkr delas ut till aktieägaren, vilket motsvarar 0 (9) kr per aktie.

Stockholm den 15 februari 2024

Veronica Rörsgråd, vd och koncernchef

GRANSKNING AV BOLAGETS REVISORER

Denna bokslutskommuniké har inte varit föremål för granskning av bolagets revisorer.

INFORMATIONSTILLFÄLLEN 2024

Delårsrapport 1 januari – 31 mars: 26 april 2024

Årsstämma: 26 april 2024

Delårsrapport 1 januari – 30 juni: 12 juli 2024

Delårsrapport 1 januari – 30 september: 29 oktober 2024

Årsredovisning och delårsrapporter publiceras på

<https://www.lernia.se/om-lernia/finansiell-information/>.

FÖR YTTERLIGARE INFORMATION KONTAKTA:

Åsa Lundell, marknads- och kommunikationschef, 010-250 50 40.

LERNIA DIGITALT

[Lernia.se](https://www.lernia.se)

[LinkedIn](#)

[Instagram](#)

[Facebook](#)

[Youtube](#)

DEFINITIONER OCH ORDLISTA

Se Årsredovisning för 2022 sid 67.

LERNIA AB

Huvudkontor

Besöksadress: IOFFICE, Olof Palmes gata 11, 111 37 Stockholm

Postadress: Box 787, 801 29 Gävle

Växel: 0771-650 650

E-post: info@lernia.se

Organisationsnummer: 556465-9414

OM LERNIA

Lernia utvecklar framtidens arbetskraft för att stärka företags konkurrenskraft. Vi har utvecklat individers kompetens efter arbetsmarknadens behov i över 100 år och bemannat den svenska industrin i 25 år. Lernia omsatte 3,5 miljarder kronor 2023 och finns över hela landet. Lernia är auktoriserat som bemannings-, utbildnings-, rekryterings- och omställningsföretag av respektive branschorganisation. Läs mer på [lernia.se](https://www.lernia.se).

HÅLLBARHET PÅ LERNIA

Vi kartlägger, utvecklar och matchar människors kompetens med arbetsmarknadens behov. Lernia bidrar till att lösa obalansen på den svenska arbetsmarknaden, där företag saknar arbetskraft samtidigt som det finns människor utan arbete. När fler kommer i arbete gynnas den enskilde, företagen och Sveriges utveckling i stort. Genom detta är vår kärnverksamhet nära förknippad med en god samhällsutveckling. Det gör hållbarhet till en integrerad del av Lernias verksamhet.

Lernias hållbarhetsmål fastställdes av styrelsen under första kvartalet 2023 och de tre prioriterade hållbarhetsområdena omfattar jobbskapande, arbetsmiljö och mångfald. De uppsatta målen finns på Lernias hemsida. Utöver vårt dagliga arbete med att utveckla människors kompetens och matcha den mot arbetsgivarnas behov driver vi ett antal initiativ inom ramen för hållbarhetsarbetet. Läs om Lernias hållbarhetsarbete och vilka målen är på www.lernia.se/om-lernia/vart-hallbarhetsarbete/ och i Års- och hållbarhetsredovisning 2022 som du hittar via ovan länk.

RESULTATRÄKNING I SAMMANDRAG FÖR KONCERNEN

Belopp i mkr	2023	2022	2023	2022
	Kvartal 4	Kvartal 4	Helår	Helår
Nettoomsättning	938	838	3 482	3 269
Övriga rörelseintäkter	5	6	22	36
Summa rörelsens intäkter	942	844	3 504	3 304
Personalkostnader	-860	-761	-3 202	-2 940
Övriga externa kostnader	-65	-76	-229	-249
Avskrivningar/nedskrivningar	-28	-12	-83	-72
Summa rörelsekostnader	-953	-849	-3 515	-3 261
Rörelseresultat	-11	-5	-11	44
Finansnetto	2	2	0	-5
Resultat före skatt	-9	-4	-11	39
Skatt	1	0	1	-9
Resultat	-7	-4	-10	30
Periodens resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare	-7	-4	-10	30
Resultat per aktie före och efter utspädning, kr	-7	-4	-10	30
Genomsnittligt antal aktier, stycken	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj
Totalt resultat per aktie före och efter utspädning, kr	-47	5	-46	78

RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT FÖR KONCERNEN

Belopp i mkr	2023	2022	2023	2022
	Kvartal 4	Kvartal 4	Helår	Helår
Periodens resultat	-7	-4	-10	30
Poster som inte ska återföras i resultaträkningen:				
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen	-40	8	-36	48
Periodens totalresultat hänförligt till moderföretagets aktieägare	-47	5	-46	78

BALANSRÄKNING I SAMMANDRAG FÖR KONCERNEN

Belopp i mkr	2023-12-31	2022-12-31
Tillgångar		
Immateriella anläggningstillgångar	14	11
Materiella anläggningstillgångar	5	10
Nyttjanderättstillgångar	86	159
Pensionstillgångar	73	115
Summa anläggningstillgångar	178	296
Skattefordringar	0	9
Kundfordringar	925	788
Övriga fordringar	114	106
Likvida medel	39	88
Summa omsättningstillgångar	1 077	990
Summa tillgångar	1 255	1 286
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare	419	475
Skulder		
Uppskjuten skatteskuld	5	16
Långfristiga räntebärande leasingskulder	41	106
Summa långfristiga skulder	46	122
Kortfristiga räntebärande leasingskulder	61	61
Övriga räntebärande skulder	-	-
Leverantörsskulder	32	38
Övriga skulder	683	584
Avsättningar	14	6
Summa kortfristiga skulder	790	689
Summa skulder och eget kapital	1 255	1 286

RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRING I EGET KAPITAL FÖR KONCERNEN

	Aktiekapital	Balanserade Vinstmedel	Totalt Eget kapital
Ingående balans 1 januari 2022	100	333	433
<i>Förändringar i eget kapital för perioden</i>			
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen		48	48
Aktieutdelning		-36	-36
Periodens resultat		30	30
Utgående balans 31 december 2022	100	375	475
Ingående balans 1 januari 2023	100	375	475
<i>Förändringar i eget kapital för perioden</i>			
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen		-36	-36
Aktieutdelning		-9	-9
Periodens resultat		-10	-10
Utgående balans 31 december 2023	100	319	419

KASSAFLÖDESANALYS I SAMMANDRAG FÖR KONCERNEN

Belopp i mkr	2023	2022	2023	2022
	Kvartal 4	Kvartal 4	Helår	Helår
Periodens resultat före skatt	-9	-4	-11	39
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	34	11	83	67
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital	25	7	71	106
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital				
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar	66	69	-138	-55
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder	-13	-11	95	25
Kassaflöde från den löpande verksamheten	79	65	29	76
Investeringsverksamheten				
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-1	-8	-7	-10
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	0	0	0	-2
Avyttring av materiella anläggningstillgångar	1	1	5	1
Omklassificering av spärrade medel	-	-	-	19
Kassaflöde investeringsverksamheten	0	-7	-3	9
Finansieringsverksamheten				
Utbetalningar som avser amorteringar av leasingskulder	-17	-8	-66	-62
Nyttjad blockbelåning/checkräkningskredit	-73	-	-	-
Utbetald utdelning till moderbolagets aktieägare	-	-	-9	-36
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-90	-8	-75	-98
Periodens kassaflöde	-11	50	-49	-12
Likvida medel vid periodens början	50	38	88	100
Likvida medel vid periodens slut	39	88	39	88

DATA PER AKTIE FÖR KONCERNEN

Belopp i kronor	2023	2022	2023	2022
	Kvartal 4	Kvartal 4	Helår	Helår
Eget kapital	419	475	419	475
Resultat efter skatt	-7	-4	-10	30
Kassaflöde från den löpande verksamheten	79	65	29	76

RESULTATRÄKNING I SAMMANDRAG FÖR MODERBOLAGET

Belopp i mkr	2023	2022	2023	2022
	Kvartal 4	Kvartal 4	Helår	Helår
Övriga rörelseintäkter	38	37	155	141
Summa rörelsens intäkter	38	37	155	141
Personalkostnader	-22	-22	-85	-83
Övriga externa kostnader	-26	-27	-104	-108
Avskrivningar	-1	-1	-4	-3
Summa rörelsekostnader	-49	-50	-193	-194
Rörelseresultat	-11	-13	-38	-53
Resultat från andelar i koncernföretag	-	0	-	0
Ränteintäkter och liknande resultatposter	3	1	4	1
Finansnetto	3	1	4	1
Bokslutsdispositioner	12	94	12	94
Resultat före skatt	4	82	-22	42
Aktuell skatt ¹	-	-	-	-
Uppskjuten skatt ¹	3	0	4	-10
Periodens resultat	7	81	-18	32

¹ Skatterättslig kommission**BALANSRÄKNING I SAMMANDRAG FÖR MODERBOLAGET**

Belopp i mkr	2023-12-31	2022-12-31
Immateriella anläggningstillgångar	14	11
Materiella anläggningstillgångar	-	-
Andelar i koncernföretag	512	512
Uppskjuten skattefordran	10	6
Summa anläggningstillgångar	536	530
Kundfordringar	0	-
Fordringar hos koncernföretag	-	-
Övriga fordringar	5	9
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	39	12
Summa kortfristiga fordringar	44	21
Kassa och bank	38	88
Summa omsättningstillgångar	82	109
Summa tillgångar	618	638
Summa eget kapital	500	528
Avsättningar	4	2
Kortfristiga räntebärande skulder	-	-
Leverantörsskulder	15	15
Skulder till koncernföretag	91	85
Övriga skulder	4	4
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	4	4
Summa kortfristiga skulder	114	109
Summa skulder och eget kapital	618	638

RÖRELSESEGMENT

Intäkter per rörelsesegment	Bemanning & Rekrytering	Utbildning	Matchning	Summa rörelse-segment	Eliminering	Totalt
2022 Helår						
Intäkter från externa kunder	2 797	348	160	3 304	0	3 304
Interna intäkter	9	3	0	12	-12	0
Summa intäkter	2 806	351	160	3 317	-12	3 304

Intäkter per rörelsesegment	Bemanning & Rekrytering	Utbildning	Matchning	Summa rörelse-segment	Eliminering	Totalt
2023 Helår						
Intäkter från externa kunder	3 062	297	144	3 504	0	3 504
Interna intäkter	8	2	0	10	-10	0
Summa intäkter	3 070	299	144	3 514	-10	3 504

RÖRELSESEGMENT

Rörelseresultat per rörelsesegment	2023	2022
Belopp i mkr	Helår	Helår
Bemanning & rekrytering	64	109
Utbildning	-44	-37
Matchning	4	24
Totalt resultat per rörelsesegment	23	97
Övrigt och elimineringar	-34	-53
Finansiella poster	0	-5
Koncernens resultat före skatt	-11	39