



Motion 2023-09-04

Personalen, Region Skånes viktigaste resurs

Region Skånes roll som attraktiv arbetsgivare är en ödesfråga för att kunna hantera regioninvånarnas behov av sjukvård på kort såväl som lång sikt. Under många år har för hög arbetsbelastning, undermålig arbetsmiljö och en organisationsstruktur som försvårar medarbetarens möjlighet till inflytande över sitt arbete medfört att personal i allt högre utsträckning söker sig bort från den skånska sjukvården. För Vänsterpartiet är det tydligt att det är hög tid att ta tag i orsakerna och inte bara behandla symptomen.

I Region Skåne har medarbetare under lång tid lyft att bland annat kortare arbetstid skulle vara en väg mot en mer hållbar arbetsmiljö, men istället för att tillmötesgå dessa förslag tar regionen på flera arbetsplatser in mångdubbelt dyrare hyrpersonal eller upprätthåller arbetstider som sliter ut människor i förtid. Det är en kortsiktig arbetsgivarpolitik som inte löser grundproblemet utan snarare fördjupar det.

Arbetslivet präglas generellt av ökad intensitet, stress och högt tempo. Detta leder i sin tur till ohälsa, stressrelaterade sjukdomar och sjukskrivningar. Den ojämsställda fördelningen av det obetalda hemarbetet mellan kvinnor och män kvarstår, liksom det faktum att fler kvinnor än män arbetar deltid, vilket minskar kvinnors ekonomiska självständighet. Dagens slitsamma arbetssituation gör att många i synnerhet kvinnor bekostar sin egen arbetstidsförkortning genom att gå ner i tid men då också gå ner i lön vilket leder till ökad ojämlikhet i samhället. En generell arbetstidsförkortning med bibehållen lön skulle därmed bidra till att minska ohälsan, minska klyftorna på arbetsmarknaden, bidra till en ökad social hållbar utveckling men också till öka jämställdhet då löneskillnaderna skulle minska.

Under 2022 genomfördes världens hittills största försök med förkortad arbetstid och full lön i Storbritannien. Resultatet blev att antalet sjukdagar gick ner, personalen upplevde mindre stress, en bättre balans mellan arbete och privatliv, det var fler som sökte tjänsterna, resultat och produktivitet gick upp och fler kände att de ville jobba kvar. Det har i flera år gjorts otaliga försök runt om i Sverige där resultaten pekar på att personalen mår bättre och får bättre förutsättningar för att göra ett bra jobb.

För Vänsterpartiet har arbetstidsfrågan alltid varit en prioriterad fråga. Under de första två tredjedelarna av 1900-talet ledde ökad produktivitet både till inkomstökning och arbetstidsförkortning. Som samhälle är vi idag rikare och mer produktiva än år 1971 då beslutet om 40-timmarsvecka fattades i riksdagen eller 1978 då den femte semesterveckan infördes. Efter mer än 40 år är det hög tid att ta nästa steg. Det är hög tid att satsa på personalen och ge dem förutsättningar att göra ett riktigt gott jobb.

Vänsterpartiet vill se att Region Skåne inleder resan mot 30 timmars arbetsvecka. Detta vill vi göra genom att börja på de arbetsplatser som är hårdast drabbade av sjukskrivningar och hög personalomsättning. Arbetstidsförkortning är en långsiktig lösning som vi menar är bra både för



personalen och för patienterna. Runt om i de svenska regionerna ser vi hur försök med arbetstidsförkortning leder till goda resultat: lägre sjukskrivningstal, högre kapacitet på operationsavdelningar och en högre trivsel bland personalen. När både sjukskrivningstal och personalomsättning sjunker frigörs resurser som framöver kan läggas på att utveckla verksamheten.

Vänsterpartiet yrkar därför:

- ✓ Att, som ett första steg, inleda arbetet med att förkorta arbetstiden till 30 timmars arbetsvecka med bibehållen lön på 10 avdelningar i Region Skåne.
- ✓ Att därefter fortsätta arbetet med att förkorta arbetstiden årligen med målet att 30 timmars arbetsvecka med bibehållen lön är arbetstidsnormen i regionen.

För Vänsterpartiet i Region Skåne

Alexandra Thomasson