



Handling krävs!

Fem förslag för skärpta arbetsrättsliga villkor i offentlig upphandling

Januari 2026

Innehållsförteckning

1. Förord	3
2. Om rapporten	5
3. Bakgrund	5
4. Utbrett problem med oseriösa aktörer	6
5. Möjligheten att ställa arbetsrättsliga villkor används inte fullt ut	8
6. Kommuner följer i låg grad upp arbetsrättsliga villkor	10
7. Svårt att utesluta oseriösa aktörer	12
8. Fem förslag för bättre arbetsvillkor i genomförandet av offentliga kontrakt	14
9. Om Gröna arbetsgivare	16
10. Lästips och referenser	17
11. Om kommunenkäten	18
12. Om medlemsundersökningen	20

1. Förord



Det offentliga upphandlar årligen för 1 000 miljarder kronor vilket motsvarar cirka 16 procent av BNP. Det handlar om allt från välfärdstjänster, kollektivtrafik, parkskötsel, skolmat till infrastruktur, anläggning och it-tjänster. Vi på Gröna arbetsgivare är övertygade om att både upphandlande myndigheter och medborgare tycker det är viktigt att de leverantörer som upphandlas av kommuner, regioner och statliga myndigheter är seriösa, följer lagar och regler och inte tummar på lön, arbetstider och arbetsmiljö.

TROTS DET VITTNAR både företag och upphandlande myndigheter om att oseriösa och i värsta fall kriminella aktörer vinner upphandlingar. I Gröna arbetsgivares undersökning svarar var tredje kommun att det finns ett problem med aktörer som i offentliga upphandlingar lägger anbud som är så låga att de omöjligt kan ha kollektivavtalsenliga villkor eller hålla de löner och villkor som utlovats. Och trots de möjligheter som lagstiftningen ger att ställa arbetsrättsliga villkor i upphandlingar svarar en tredjedel av kommunerna att de inte alltid gör det.

UNDERSÖKNINGEN VISAR också att uppföljningen av arbetsrättsliga villkor ofta brister. Hela sex av tio kommuner i vår undersökning svarar att de i låg grad följer upp arbetsrättsliga villkor. Orsaken till att uppföljningen brister är ofta att det saknas styrning, rätt kompetens och resurser, visar vår undersökning. Det är också svårt att utesluta anbud från oseriösa aktörer. Därmed riskerar kommuner att köpa tjänster och produkter av oseriösa företag som utnyttjar arbetskraft, tummar på arbetsmiljön och ägnar sig åt arbetslivskriminalitet. Ofta vinner dessa aktörer med

anbud som är så låga att seriösa företag med kollektivavtal inte kan konkurrera.

I FÖRLÄNGNINGEN RISKERAR alltså skattepengar att bidra både till arbetslivskriminalitet och utnyttjande av arbetskraft, vilket givetvis är oacceptabelt. För att komma till rätta med den här utvecklingen behöver kommuner, regioner och andra upphandlande myndigheter i högre utsträckning både ställa arbetsrättsliga villkor och följa upp att de leverantörer som vinner upphandlingar uppfyller villkoren.

VI PÅ GRÖNA ARBETSGIVARE menar att utgångspunkten bör vara att de villkor som ställs inom upphandlingar alltid följs upp, annars riskerar krav på lön, arbetsmiljö, arbetstid och semester att bara bli fina ord. Upphandlande myndigheter behöver också få det lättare att identifiera och utesluta aktörer som inte har på den offentliga marknaden att göra. Våra gemensamma skattepengar ska inte hamna i fickorna på oseriösa företag. Den som ägnar sig åt arbetslivskriminalitet ska inte kunna vinna offentliga upphandlingar.

Därför föreslår vi följande:

- **Uppföljningen regleras i lagstiftningen.** Det finns i dag inget uttalat lagkrav på att upphandlande myndigheter ska följa upp avtal eller hur det ska göras. Samtidigt konstaterar en rad myndigheter att uppföljningen i många fall brister. Det bör i lagstiftningen därför införas en skyldighet för upphandlande organisationer att följa upp avtal och att upphandlande myndigheter tar fram riktlinjer för hur avtalsuppföljningen ska ske.
- **Ett register över leverantörer** som visat allvarliga brister införs. Oseriösa företag som missköter sig kan i dag gå från kommun till kommun och fortsätta vinna upphandlingar av den enkla anledningen att det är för svårt att ta reda på hur de agerat i tidigare avtal, i andra kommuner. Regeringen bör skyndsamt tillsätta en utredning för att ta fram ett register över kontrakt som lett till påföljder på grund av allvarliga eller ihållande brister. Utredningen behöver särskilt undersöka hur ett sådant register även kan omfatta efterlevnad av arbetsrättsliga villkor. Ett sådant register skulle kunna vara ett verktyg för upphandlande myndigheter att utesluta oseriösa, och i värsta fall kriminella, aktörer.
- **Upphandlingsmyndigheten utökar** stödet till upphandlande myndigheter kring hur de kan utesluta oseriösa aktörer och hur de kan följa upp avtal. Både avtalsuppföljning och arbetet att identifiera och utesluta olämpliga aktörer från upphandlingar kräver kompetens och resurser. Detta är särskilt utmanande i små kommuner och därför behöver det nationella myndighetsstödet förbättras. Stöd behöver även vara anpassat för olika branscher.
- **Upphandlingsmyndigheten** tar fram riskbedömningar och arbetsrättsliga villkor för samtliga yrken i branscher där det finns risk för arbetslivskriminalitet. Upphandlingsmyndigheten har tagit fram arbetsrättsliga villkor för ett fåtal yrken. Dessa är i nuläget inte uppdaterade i enlighet med omförhandlade kollektivavtal, vilket gör att det blir mycket svårare för den upphandlande myndighet som vill ställa arbetsrättsliga villkor. Regeringen behöver säkerställa att myndigheten har tillräckliga resurser för att skyndsamt ta fram och vid behov uppdatera riskbedömningar och arbetsrättsliga villkor för samtliga yrken i de branscher där det finns risk för arbetslivskriminalitet.
- **Samarbetet mellan upphandlande** myndigheter och arbetsmarknadens parter stärks. Flera kommuner i vår undersökning uppger att kommunikation och samverkan med arbetsmarknadens parter är avgörande för att kunna ställa arbetsrättsliga krav i sina upphandlingar – men att det inte alltid fungerar tillräckligt bra. Vi på Gröna arbetsgivare vill vara en aktiv part i arbetet för bättre upphandlingar inom de gröna näringarna och kommer därför att stärka vårt eget arbete med frågorna.

2. Om rapporten

Gröna arbetsgivare har skrivit den här rapporten för att bidra med de gröna näringarnas perspektiv på sund konkurrens och arbetsrättsliga villkor inom offentlig upphandling och hur det offentliga kan arbeta för att säkerställa att offentliga avtal inte går till oseriösa aktörer.

RAPPORTEN GRUNDAR sig på två undersökningar. I en enkätundersökning som genomfördes under Q4 2025 ställde Gröna arbetsgivare tio frågor om arbetsrättsliga villkor riktade till upphandlingsenheter på landets kommuner, varav 110 kommuner svarade.

UNDER Q4 GENOMFÖRDE Gröna arbetsgivare också en enkät med frågor till våra medlemmar, varav 433 svarade. Frågorna handlade om företagets syn på kommunernas arbete med arbetsrättsliga villkor i upphandlingar.

3. Bakgrund

Varje år gör kommuner, regioner och staten upphandlingspliktiga inköp till ett värde av över 1 000 miljarder kronor. Hur upphandlingarna genomförs styrs av ett omfattande regelverk som har sin grund i EU-lagstiftning. Syftet är bland annat att säkerställa att offentliga medel används på ett effektivt sätt, att främja fri rörlighet inom EU och konkurrens mellan leverantörer.

UPPHANDLINGEN SKA också uppnå samhälleliga mål inom till exempel hållbarhet och innovation.¹ Regeringens mål med den offentliga upphandlingen är att den ska vara effektiv, rättssäker och ta tillvara konkurrensen på marknaden, samtidigt som innovativa lösningar främjas samt miljöhänsyn och sociala hänsyn beaktas. Därigenom ska den offentliga upphandlingen bidra till en väl fungerande samhällsservice, till nytta för medborgarna och näringslivets utveckling, samtidigt som skattemedel används på bästa sätt.²

I FÄRDPLAN FÖR OFFENTLIG UPPHANDLING 2025–2030 som kom i oktober 2025, presenterade regeringen tre nya inriktningsmål, varav ett direkt adresserar problem med oseriösa aktörer. Det nya inriktningsmålet är att upphandlande aktörer ska säkerställa att endast seriösa leverantörer tilldelas offentliga kontrakt samt att leverantörerna följer avtal och gällande regelverk och har seriösa underleverantörer.³

ATT SKATTEPENGAR ANVÄNDS på ett effektivt sätt och att kommuner och myndigheter inte gör affärer med oseriösa eller i värsta fall kriminella aktörer kan tyckas som en

självklarhet. Trots det förekommer både oseriösa och i vissa fall kriminella aktörer på den marknad där det offentliga upphandlar. De senaste åren har frågan om arbetslivskriminalitet och kriminella aktörer som tillgodogör sig offentliga kontrakt eller som utnyttjar välfärden blivit en allt större samhällsfråga.

ARBETSLIVSKRIMINALITET definieras av Delegationen mot arbetslivskriminalitet som kvalificerade förfaranden som strider mot bestämmelser i författningar eller avtal, och som rör arbetslivet. Enligt delegationen ska man i bedömningen av om det handlar om arbetslivskriminalitet ta hänsyn bland annat till om arbetstagare utnyttjas, om konkurrensen snedvrids eller om förfarandet är systematiskt eller omfattande.⁴

EKEMPEL PÅ ARBETSLIVSKRIMINALITET är utnyttjande av arbetskraft genom att anställda inte får de anställningsvillkor de har rätt till, orimliga arbetstider och bristfällig arbetsmiljö, i värsta fall människohandel. Arbetslivskriminalitet kan också innebära att ett företag medvetet bryter mot skattereglerna eller utnyttjar välfärdssystemen.

¹ Om regler för offentlig upphandling, Upphandlingsmyndighetens webbsida

² Färdplan för de offentliga affärerna 2025–2030, Regeringskansliet Finansdepartementet

³ Färdplan för de offentliga affärerna 2025–2030, Regeringskansliet Finansdepartementet

⁴ Delbetänkande av Delegationen mot arbetslivskriminalitet (SOU 2022:36)

4. Utbrett problem med oseriösa aktörer

Medlemsföretagen i Gröna arbetsgivare är till stor del små eller medelstora företag verksamma inom jord- och skogsbruk, trädgårdsanläggning, trädgårdsodling, golf och djursjukvård. Flera av dem är leverantörer till det offentliga och tvingas återkommande konkurrera med mindre nogräknade företag. Det bekräftas av den undersökning Gröna arbetsgivare har gjort och som ligger till grund för den här rapporten.

PÅ PÅSTÅENDET ”Det finns problem med aktörer som i offentliga upphandlingar lägger anbud som är så låga att de omöjligt kan ha kollektivavtalsenliga villkor eller hålla de löner och villkor som utlovats.” instämmer var tredje kommun och fyra av tio företag inom de gröna näringarna. Var tionde svarande kommun instämmer till och med i hög grad.

Medlemsundersökning: I vilken grad instämmer du i påståendet ”Det finns problem med aktörer som i offentliga upphandlingar lägger anbud som är så låga att de omöjligt kan ha kollektivavtalsenliga villkor eller inte hålla de löner och villkor som utlovats.”

Svarsalternativ	Procent
I mycket hög grad	16 %
I ganska hög grad	24 %
I ganska låg grad	11 %
I mycket låg grad	8 %
Tveksam/vet ej	41 %

” Jag är fullkomligt övertygad om att jag konkurrerar med aktörer som inte gör rätt i avseenden som avtalsenlig lön, övertidsersättning, semesterersättning, försäkringar, skatter mm. Jag hör varje år ’historier’ från nyanställda säsongare som tidigare arbetat hos ’kollegor’, om lön i kuvert och om total avsaknad av ordning och reda.

Kommentar från företag inom trädgårdsodling i Gröna arbetsgivares medlemsundersökning

Kommunenkät: I vilken grad instämmer ni i påståendet ”Det finns problem med aktörer som i offentliga upphandlingar lägger anbud som är så låga att de omöjligt kan ha kollektivavtalsenliga villkor eller hålla de löner och villkor som utlovats.”

Svarsalternativ	Procent
I mycket hög grad	9,1 %
I ganska hög grad	24,5 %
I ganska låg grad	36,4 %
I mycket låg grad	13,6 %
Tveksam/vet ej	16,4 %

För stort fokus på pris enligt företagen

En stor majoritet av medlemsföretagen i Gröna arbetsgivare har någon gång avstått från att delta i en upphandling. En anledning är givetvis att det inte är relevant för alla att delta i upphandlingar. Om man bortser från svarsalternativet ”det är inte relevant för min bransch/mitt företag att delta i offentliga upphandlingar”, så är den främsta anledningen till att de inte deltar att ”det är för stort fokus på pris i upphandlingarna”. Därefter kommer att ”möjligheterna att vinna upphandlingen är för små i relation till den tid det tar att lägga anbud” och sedan att ”det är för krångligt”.

EN MAJORITET, sex av tio, av de svarande som angett att de någon gång deltagit i offentliga upphandlingar anger dessutom att de i låg grad upplever att ”de som upphandlar gör en rimlighetsbedömning av om priset i anbudet gör det möjligt att ge dem som arbetar villkor och löner i linje med kollektivavtal.”

Medlemsundersökning: Har du någon gång avstått från att delta i en offentlig upphandling? I så fall, varför? (Flera val möjliga).

Svarsalternativ	Procent
Det är för krångligt	15 %
Kraven är för högt ställda i upphandlingarna	12 %
Det tar för mycket tid eller resurser att lägga anbud	14 %
Möjligheterna att vinna upphandlingen är för små i relation till den tid det tar att lägga anbud	17 %
Det är för stort fokus på lågt pris i utvärderingen av anbud	24 %
Vi har för lite kunskap om hur det fungerar att delta i en upphandling	7 %
Det är inte relevant för min bransch/mitt företag att delta i offentliga upphandlingar	27 %
Annan anledning	7 %
Nej, har inte avstått	23 %

Medlemsundersökning: I vilken grad upplever du att de som upphandlar gör en rimlighetsbedömning av om priset i anbud gör det möjligt att ge dem som arbetar villkor och löner i linje med kollektivavtal?

Svarsalternativ	Procent
I mycket hög grad	4 %
I ganska hög grad	9 %
I ganska låg grad	29 %
I mycket låg grad	35 %
Tveksam/vet ej	23 %

” Tiden för seriösa bolag inom branschen närmar sig ett slut. Vi går knappast runt längre [...] vårt livsverk skyfflas rätt i händerna på oseriösa bolag som har onormalt låga priser.

Kommentar från företag inom anläggning i Gröna arbetsgivares medlemsundersökning



Foto: Fredrik Persson

5. Möjligheten att ställa arbetsrättsliga villkor används inte fullt ut

Att inkludera arbetsrättsliga villkor i upphandlingar är ett sätt för det offentliga att motverka arbetslivskriminalitet och att skattepengar går till oseriösa aktörer. Syftet är att säkerställa sunda arbetsvillkor vid utförandet av offentliga kontrakt.

DET FINNS RELATIVT goda möjligheter att ställa arbetsrättsliga krav i dagens lagstiftning, men det görs inte alltid, vilket bland annat lyfts av Delegationen mot arbetslivskriminalitet som menar att upphandlande myndigheter borde använda möjligheten i högre utsträckning.⁵

DEN UPPHANDLANDE myndigheten ska göra en så kallad behövighetsbedömning om det finns risk för att ett upphandlat kontrakt utförs med arbetstagare som har oskäligen arbetsvillkor när kontraktet fullgörs.⁶ Bedömningen bör utgå från ett helhetsperspektiv och baseras på tillgängliga uppgifter om riskerna för oskäligen arbetsvillkor i den aktuella branschen.⁷

OM DET ANSES behövligt ska den upphandlande myndigheten ställa krav om arbetsrättsliga villkor, som lön, semester och arbetstid.⁸ Det är inte tillåtet att ange som villkor att en leverantör ska omfattas av ett kollektivavtal, men det går att ställa villkor i nivå med de lägsta nivåer som följer av centrala kollektivavtal.

UPPHANDLINGSMYNDIGHETEN har gjort riskbedömningar gällande några yrken där det finns risk för oskäligen arbetsvillkor, bland annat skogsvårdare. Riskbedömningar finns dock endast för ett fåtal yrken och hösten 2025 var majoriteten av dem inte uppdaterade sedan 2019.⁹

UPPHANDLINGSMYNDIGHETEN tar också fram arbetsrättsliga villkor för olika yrkesområden som en hjälp till upphandlande myndigheter. Under 2025 omförhandlades flera kollektivavtal och därför behöver myndigheten uppdatera villkoren. Hösten 2025 var det fortfarande inte gjort. Till dess att Upphandlingsmyndigheten tagit fram nya arbetsrättsliga villkor måste de upphandlande myndigheterna själva göra det arbetet tillsammans med arbetsmarknadens parter, vilket tar tid och resurser.

” I våra styrdokument framgår att vi ska ställa arbetsrättsliga villkor när det behövs och är förenligt med upphandlingslagarna. Att ställa sådana villkor är enkelt när upphandlingsmyndigheten tagit fram villkoren. På områden där det inte finns, men kanske ändå behövs, upplever jag att det är mycket svårt.

Kommentar i Gröna arbetsgivares kommunundersökning

Tre av tio kommuner ställer inte villkor även när de kan

Tre av tio kommuner i vår undersökning uppger att de inte alltid ställer arbetsrättsliga villkor i nivå med kollektivavtal även när det är möjligt att göra det. 15 procent ställer inte alltid arbetsrättsliga villkor vid upphandling inom gröna näringar när det är möjligt att göra det, trots att verksamheter inom jord, skog, trädgård och landsbygdens miljö av Ekobrottsmyndigheten har pekats ut som en riskbransch.¹⁰

Kommunenkät: När ni upphandlar varor och tjänster som produceras i Sverige, ställer ni alltid arbetsrättsliga villkor i nivå med svenska kollektivavtal när det är möjligt att göra det?

Svarsalternativ	Procent
Ja	63,6 %
Nej	28,2 %
Tveksam/vet ej	8,2 %

Kommunenkät: När ni upphandlar tjänster inom gröna näringar (exempelvis anläggning och skötsel av grönytor, parkskötsel, skogsskötsel, trädvård etc.), ställer ni alltid arbetsrättsliga villkor i nivå med svenska kollektivavtal när det är möjligt att göra det?

Svarsalternativ	Procent
Ja	65,5 %
Nej	14,5 %
Tveksam/vet ej	8,2 %

Kommunerna hindras av bristande resurser och kunskap

En fjärdedel av de kommuner som svarat på Gröna arbetsgivares undersökning upplever hinder för att ställa arbetsrättsliga villkor i nivå med kollektivavtal i upphandlingar.

FRÄMSTA HINDREN är ”brist på tid och personalresurser”, att ”det saknas mål- och resultatuppföljning” och att de ”saknar kompetens”. ”Lagstiftning och regler” hamnar först på sjätte plats när kommunerna får ange vad som hindrar dem att ställa arbetsrättsliga villkor.

” Då inga styrande dokument finns gällande arbetsrättsliga villkor så är det upp till var och en av upphandlarna att lägga in det där det behövs (riskbranscher). Dock saknas tid, resurser och kompetens för uppföljning.

Kommentar i Gröna arbetsgivares kommunundersökning

Kommunenkät: I vilken grad upplever ni hinder för att ställa arbetsrättsliga villkor i nivå med svenska kollektivavtal i era upphandlingar?

Svarsalternativ	Procent
I mycket hög grad	9,1 %
I ganska hög grad	14,5 %
I ganska låg grad	30,0 %
I mycket låg grad	36,4 %
Tveksam/vet ej	10,0 %

Kommunenkät: Vilka hinder för att ställa arbetsrättsliga villkor i nivå med kollektivavtal upplever ni? (flera val möjliga)

Svarsalternativ	Procent
Det saknas tid och personalresurser	32,7 %
Det saknas ekonomiskt handlingsutrymme	3,6 %
Det finns risk att inte få tillräckligt många anbud	4,5 %
Vi saknar kompetens	20,9 %
Mål- och resultatuppföljning saknas	21,8 %
Upphandlingsregler hindrar oss	10,9 %
Rädsla för överprövning	2,7 %
Annat	15,5 %
Ej aktuellt/Vi upplever inga hinder	34,5 %
Tveksam/vet ej	10,0 %

Samverkan med arbetsmarknadens parter är viktigt

Att ha en bra samverkan med arbetsgivarorganisationer och fackförbund lyfts också av kommuner i undersökningen som viktigt för att kunna ställa arbetsrättsliga krav och följa upp dem. För att kunna identifiera vilka yrkesgrupper som kommer att beröras av upphandlingen, ställa rätt arbetsrättsliga villkor samt följa upp hur de efterlevs, behöver kommunerna information kring nivåer i aktuella avtal och samarbeta med fack och arbetsgivarorganisationer. När kommunikationen eller samarbetet med arbetsmarknadens parter inte fungerar kan det utgöra ett hinder.

” Det största hindret att ställa krav på arbetsrättsliga villkor, utöver de branscher där upphandlingsmyndigheten har genomfört riskbedömningar, är samverkan med arbetsgivarorganisationer och fackförbund. Då vi inte får information från dessa om angivna nivåer för exempelvis löner, OB, arbetstider osv likt den information som tillhandahålls av upphandlingsmyndigheten. Utan en samverkan med dessa organisationer blir det svårt för oss att ställa krav och följa upp krav på arbetsrättsliga villkor.

Kommentar i Gröna arbetsgivares kommunundersökning

” Vissa sektorer är svårare än andra att ta fram arbetsrättsliga villkor för - gröna näringar är definitivt ett område som kräver att arbetsmarknadens parter vägleder i arbetet med att ta fram arbetsrättsliga villkor.

Kommentar i Gröna arbetsgivares kommunundersökning,

” Vi måste lägga orimligt mycket tid på att försöka få tag på relevanta avtal och på att kontakta fackförbund och arbetsgivarorganisationer. Till detta kommer att Upphandlingsmyndigheten just nu inte har några publicerade nya villkor för de vanligaste områdena efter att nya avtal tecknats, utan hänvisar till att vi själva ska göra det. Om de, med sin expertis och resurser, inte lyckas ta fram sådana underlag – hur ska vi då kunna göra det på ett rättssäkert och effektivt sätt?

Kommentar i Gröna arbetsgivares kommunundersökning

⁵ Slutbetänkande från Delegationen mot arbetslivskriminalitet SOU 2025:25

⁶ Lagen om offentlig upphandling, 7 kap 2 §

⁷ Behövighetsbedömning – när ska arbetsrättsliga villkor ställas? Upphandlingsmyndigheten.se

⁸ Lagen om offentlig upphandling, 7 kap 2 §

⁹ Riskbedömningar för yrkesgrupper Upphandlingsmyndigheten.se

¹⁰ Vägledning: Förebygg arbetslivskriminalitet genom upphandling. Ekobrottsmyndigheten

6. Kommuner följer i låg grad upp arbetsrättsliga villkor

Att följa upp villkor som ställs i upphandlingar är viktigt både för att säkerställa kvalitet i upphandlingar och för att identifiera oseriösa aktörer. Uppföljning av hur en leverantör uppfyller de arbetsrättsliga villkor som ställts i en upphandling är därmed ett verktyg som kommuner och myndigheter kan jobba med för att stävja arbetslivskriminaliteten. Trots detta har myndigheter vid ett flertal tillfällen konstaterat att det finns stora brister i uppföljningen.

UPPHANDLINGSMYNDIGHETEN konstaterar i en delredovisning av ett regeringsuppdrag kring arbetslivskriminalitet att uppföljning av avtal brister och att det kan leda till att mindre nogräknade aktörer vinner upphandlingar.¹¹ I en undersökning kring statliga myndigheters arbete med arbetsrättsliga villkor konstaterar Riksrevisionen att det finns stora brister i hur upphandlande myndigheter följer upp de villkor som ställts. Riksrevisionen konstaterar att ”Utan uppföljning riskerar kraven att bli en pappersprodukt som inte bidrar till bättre arbetsvillkor i praktiken.”¹²

Sex av tio kommuner följer i låg grad upp arbetsrättsliga villkor

Hela sex av tio kommuner anger i Gröna arbetsgivares undersökning att de i låg grad följer upp arbetsrättsliga villkor. Tre av tio kommuner följer i mycket låg grad upp avtalen och ingen svarar att de i hög grad följer upp villkor.

DE UPPHANDLANDE kommunerna och de som lägger anbud visar i Gröna arbetsgivares undersökning en samsyn kring att uppföljningen brister. Av de medlemmar som i undersökningen angett att de någon gång har deltagit i en offentlig upphandling upplever sex av tio att de som upphandlar i låg grad följer upp att de arbetsrättsliga villkor som ställts i en upphandling efterlevs.

Kommunenkät: I hur hög grad följer ni upp arbetsrättsliga villkor i nivå med kollektivavtal och att leverantörerna uppfyller de ställda villkoren vid utförande av kontrakten?

Svarsalternativ	Procent
I mycket hög grad	0,0 %
I ganska hög grad	22,7 %
I ganska låg grad	37,3 %
I mycket låg grad	26,4 %
Tveksam/vet ej	13,6 %

Medlemsundersökning: I vilken grad upplever du att de som upphandlar följer upp att de arbetsrättsliga villkor som ställts i en upphandling efterlevs?

Svarsalternativ	Procent
I mycket hög grad	9 %
I ganska hög grad	10 %
I ganska låg grad	33 %
I mycket låg grad	28 %
Tveksam/vet ej	20 %

” Vi ställer för det mesta krav på arbetsrättsliga villkor när vi upphandlar tjänster och byggentreprenader. Men det är inte alltid lätt att följa upp. Det saknas resurser samt vilja ibland.

Kommentar i Gröna arbetsgivares kommunundersökning

” Resurser till uppföljning är väsentligt för att lyckas.

Kommentar i Gröna arbetsgivares kommunundersökning

” Det intressanta är inte upphandlingen utan uppföljningen, i dag görs det aldrig någon uppföljning att man följer upphandlingens regler när det gäller lön, semester och övriga villkor.

Kommentar från företag inom grönyteskötsel och trädgårdsanläggning i Gröna arbetsgivares medlemsundersökning

” I kommuners och städers upphandling är det endast pris. Vi upplever att man lägger mindre tid och fokus på att kontrollera att vinnande företag har kollektivavtal och vettiga villkor för sina anställda. Vi upplever även att kunskapen hos beställare är alldeles för låg hos kommunala och statliga aktörer vid upphandling. Privata aktörer har betydligt bättre koll.

Kommentar från företag inom trädgårdsanläggning i Gröna arbetsgivares medlemsundersökning

6. Kommuner följer i låg grad upp arbetsrättsliga villkor

Saknas styrdokument om uppföljning

Sex av tio kommuner i undersökningen anger att de har antagit styrdokument om att de som regel ska ställa arbetsrättsliga villkor i nivå med kollektivavtal vid offentliga upphandlingar. Samtidigt är det bara tre av tio som antagit styrdokument om hur de ska följa upp arbetsrättsliga villkor. Det finns med andra ord många kommuner som ställer krav, men inte har styrdokument på plats för att systematiskt eller strukturerat följa upp dem.

Kommunenkät: Har kommunen antagit styrdokument om att kommunen som huvudregel ska ställa arbetsrättsliga villkor i nivå med kollektivavtal när ni genomför upphandlingar?

Svarsalternativ	Procent
Ja	56,4 %
Nej	28,2 %
Tveksam/vet ej	15,5 %

Kommunenkät: Har ni antagit styrdokument om hur kommunen ska följa upp arbetsrättsliga villkor i nivå med kollektivavtal och att leverantörerna uppfyller de ställda villkoren vid utförande av kontrakten?

Svarsalternativ	Procent
Ja	28,2 %
Nej	50,9 %
Tveksam/vet ej	20,9 %



Foto: Mikael Nyander

¹¹ Upphandlingsmyndigheten: Utveckling av det strategiska inköpsarbetet med fokus på arbetslivskriminalitet i upphandling. Delredovisning av ett regeringsuppdrag (UHM-2023-0108)

¹² Riksrevisionen: Arbetsrättsliga villkor i offentlig upphandling (RIR 2025:21)

7. Svårt att utesluta oseriösa aktörer

Lagstiftningen ger möjlighet för upphandlande myndigheter att under vissa omständigheter utesluta aktörer från att delta i en upphandling. Kortfattat är den som upphandlar skyldig att utesluta leverantörer som dömts för allvarigare brottslighet, som viss grov organiserad brottslighet, korruptionsbrott, terrorbrott, bedrägeri, penningtvätt och människohandel. Dessa utgör så kallade obligatoriska uteslutningsgrunder. Det får inte ha gått längre än fem år efter att domen meddelats.¹³

VIDARE FÅR DEN upphandlande myndigheten även utesluta aktörer på så kallade fakultativa uteslutningsgrunder, exempelvis missförhållanden i en leverantörs verksamhet. Det kan handla om att leverantören brister i fullgörandet av miljö-, social-, eller arbetsrättsliga skyldigheter eller att leverantören vid fullgörandet av tidigare offentliga kontrakt brustit i något väsentligt kontraktsvillkor. Här får det inte ha gått mer än tre år mellan händelsen och beslutet om uteslutning.¹⁴

Kommunenkät: I vilken grad upplever ni att det finns goda förutsättningar för er att identifiera och utesluta aktörer från era upphandlingar på grund av fakultativa uteslutningsgrunder, exempelvis brister i fullgörandet av miljö-, social-, eller arbetsrättsliga skyldigheter?

Svarsalternativ	Procent
I mycket hög grad	0,9 %
I ganska hög grad	27,3 %
I ganska låg grad	39,1 %
I mycket låg grad	27,3 %
Tveksam/vet ej	5,5 %

ATT UTESLUTA OSERIÖSA aktörer är ett sätt för det offentliga att genom upphandling motverka arbetslivskriminalitet, men det är något som i realiteten är svårt att genomföra enligt kommunerna i Gröna arbetsgivares undersökning.

EN MAJORITET AV kommunerna som svarat i undersökningen upplever att de saknar goda förutsättningar att identifiera och utesluta oseriösa aktörer. Det gäller såväl möjligheter att utesluta aktörer utifrån de så kallade obligatoriska uteslutningsgrunderna, som de så kallade fakultativa uteslutningsgrunderna. Sex av tio, respektive sju av tio kommuner anger att de saknar goda förutsättningar att göra det.

” Lagstiftningen stödjer inte att utesluta anbud vid stark misstanke. Vi ligger hela tiden 3 steg efter den oseriösa marknaden.

Kommentar i Gröna arbetsgivares kommunundersökning

” Det låter bra med uteslutningsgrunder men när man står i situationen att man vill utesluta så är det sån hantering och möjligheter för leverantörer att inkomma med åtgärdsplaner, m.m., att det i praktiken aldrig blir ett uteslutande.

Kommentar i Gröna arbetsgivares kommunundersökning

” Ett stort hinder är att vi har bevisbördan när leverantör ska uteslutas och det är nästintill omöjligt att göra för enligt praxis från domstolar får vi inte sätta golv- eller takpriser i våra upphandlingar. Dessutom ska dessa utredningar vara mycket omfattande vilket vi inte har verktyg eller resurser till.

Kommentar i Gröna arbetsgivares kommunundersökning

Oseriösa aktörer flyttar mellan kommuner

DET ÄR SVÅRT för upphandlande myndigheter att få fram information om och kontrollera dem som lägger anbud, men också att ta del av hur leverantören skött andra upphandlingar. Det förekommer att aktörer som vinner en upphandling men missköter sig eller inte levererar enligt avtalet lägger anbud i nya upphandlingar eller i en annan del av landet där de har möjlighet att ta hem ett offentligt kontrakt.

PROBLEMEN MED att oseriösa aktörer flyttar runt mellan olika upphandlande myndigheter är något som uppmärksammas av medlemsföretagen hos Gröna arbetsgivare.

” Blivit ett stort och återkommande problem i vår bransch. Aktörer från andra delar av landet kommer hit och lägger sig jättelågt prismässigt. Dessutom ligger det flera domar på dom om diverse saker.

Kommentar från företag inom grönyteskötsel och trädgårdsanläggning i Gröna arbetsgivares medlemsundersökning

” Har vid flera tillfällen varit i kontakt med upphandlande enheter gällande LOU. Jag vet att flera aktörer på marknaden vinner avtal trots att de i tidigare upphandlingar ej utfört det i avtalet föreskrivet. Trots detta vinner de upphandlingarna pga priset, men visserligen har de alla skallkrav. Detta leder till att beställaren får ha en otroligt större kontrollapparat, som kostar mellanskillnaden till en avsevärt bättre leverantör.

Kommentar från företag inom trädgårdsanläggning i Gröna arbetsgivares medlemsundersökning

SVÅRIGHETEN FÖR upphandlande myndigheter att identifiera oseriösa aktörer har resulterat i flera politiska initiativ. Leverantörskontrollutredningen föreslog 2023 att det ska införas en funktion för samordnad registerkontroll hos Bolagsverket och regeringen har gett Bolagsverket i uppdrag att utveckla ett system för registerkontroll, som ska vara i full drift år 2028. Detta ska göra det enklare för upphandlande myndigheter att kontrollera och utesluta olämpliga och oseriösa leverantörer från offentliga upphandlingar genom att de på ett ställe kan få ta del av information från register hos flera myndigheter.

” Överlag finns det väldigt dåliga kontrollmöjligheter i samband med upphandlingar på vilka leverantörer som kan klassas som seriösa eller inte seriösa – till och med uppgiften om en leverantör har en skatteskuld på sitt skattekonto är sekretessbelagt hos Skatteverket och vi måste be respektive leverantör att inkomma med bevis om vi ska få tillgång till den uppgiften.

Kommentar i Gröna arbetsgivares kommunundersökning

KONKURRENSVERKET HAR haft ett uppdrag av regeringen att ta fram förslag som ska göra det enklare för upphandlande myndigheter att följa upp kvalitet. Konkurrensverket föreslår att regeringen tillsätter en utredning för att ta fram ett register över kontrakt som lett till påföljder på grund av allvarliga eller ihållande brister. Det skulle enligt myndigheten göra det lättare för upphandlande myndigheter att ta reda på när det finns grund för uteslutning av en aktör från en upphandling, men också göra konsekvenserna större för leverantörer som brister.



Foto: Eva Lindblad

¹³ Lagen om offentlig upphandling, 13 kap

¹⁴ Lagen om offentlig upphandling, 13 kap

8. Fem förslag för bättre arbetsvillkor i genomförandet av offentliga kontrakt

De offentliga inköpen ska ge medborgarna hög kvalitet och leverera samhällsnytta för skattepengarna. Företag som sysslar med arbetslivskriminalitet ska givetvis inte tilldelas offentliga kontrakt. Våra gemensamma skattepengar ska inte hamna i fickorna på oseriösa företag. Den som ägnar sig åt arbetslivskriminalitet ska inte kunna vinna offentliga upphandlingar.

OFFENTLIG UPPHANDLING kan användas som ett strategiskt verktyg för att motverka arbetslivskriminalitet. Men då krävs både att arbetsrättsliga villkor ställs i högre utsträckning, att avtal följs upp i mycket högre grad än i dag och att kommuner får bättre möjligheter och stöd att

utesluta oseriösa aktörer. För att komma åt oseriösa och kriminella aktörer krävs också en tät samverkan mellan upphandlande myndigheter, arbetsmarknadens parter, ansvariga myndigheter och politiken.

Gröna arbetsgivare har fem förslag för en upphandling där arbetstagare ges villkor i nivå med kollektivavtal och där seriösa företag inte behöver konkurrera med oseriösa eller i värsta fall kriminella aktörer.

Vi föreslår följande →

1 Uppföljningen regleras i lagstiftningen

DET FINNS I DAG inget uttalat lagkrav på att upphandlande myndigheter ska följa upp avtal och inte heller hur det ska göras. Samtidigt konstaterar en rad myndigheter att uppföljningen i många fall brister. Det bör i lagstiftningen därför införas en skyldighet för upphandlande organisationer att följa upp avtal och att upphandlande myndigheter tar fram riktlinjer för hur avtalsuppföljningen ska ske.

2 Ett register över leverantörer som visat allvarliga brister införs

OSERIÖSA FÖRETAG som missköter sig kan i dag gå från kommun till kommun och fortsätta vinna upphandlingar av den enkla anledningen att det är för svårt att ta reda på hur de agerat i tidigare avtal, i andra kommuner. Regeringen bör skyndsamt tillsätta en utredning för att ta fram ett register över kontrakt som lett till påföljder på grund av allvarliga eller ihållande brister. Utredningen behöver särskilt undersöka hur ett sådant register även kan omfatta efterlevnad av arbetsrättsliga villkor. Ett sådant register skulle kunna vara ett verktyg för upphandlande myndigheter att utesluta oseriösa, och i värsta fall kriminella, aktörer.

3 Upphandlingsmyndigheten utökar stödet till upphandlande myndigheter kring hur de kan utesluta oseriösa aktörer och hur de kan följa upp avtal

BÅDE AVTALSUPPFÖLJNING och arbetet att identifiera och utesluta olämpliga aktörer från upphandlingar kräver kompetens och resurser. Detta är särskilt utmanande i små kommuner och därför behöver det nationella myndighetsstödet förbättras. Stöd behöver även vara anpassat för olika branscher.

4 Upphandlingsmyndigheten tar fram riskbedömningar och arbetsrättsliga villkor för samtliga yrken i branscher där det finns risk för arbetslivskriminalitet

UPPHANDLINGSMYNDIGHETEN har tagit fram arbetsrättsliga villkor för ett fåtal yrken. Dessa är i nuläget inte uppdaterade i enlighet med omförhandlade kollektivavtal, vilket gör att det blir mycket svårare för den upphandlande myndighet som vill ställa arbetsrättsliga villkor. Regeringen behöver säkerställa att myndigheten har tillräckliga resurser för att skyndsamt ta fram och vid behov uppdatera riskbedömningar och arbetsrättsliga villkor för samtliga yrken i de branscher där det finns risk för arbetslivskriminalitet.

5 Samarbetet mellan upphandlande myndigheter och arbetsmarknadens parter stärks

FLERA KOMMUNER i vår undersökning uppger att kommunikation och samverkan med arbetsmarknadens parter är avgörande för att kunna ställa arbetsrättsliga krav i sina upphandlingar – men att det inte alltid fungerar tillräckligt bra. Vi på Gröna arbetsgivare vill vara en aktiv part i arbetet för bättre upphandlingar inom de gröna näringarna och kommer därför att stärka vårt eget arbete med frågorna.

9. Om Gröna arbetsgivare



Foton: Fredrik Persson

GRÖNA ARBETSGIVARE är arbetsgivarorganisationen för de gröna näringarna. Vi företräder 4 000 medlemsföretag med drygt 34 000 anställda som bedriver samhällsviktig verksamhet inom lantbruk, skogsbruk, djursjukvård, trädgårdsanläggning och golf. För djursjukvården är vi även branschorganisation.

VÅRT UPPDRAG ÄR att stärka medlemmarnas konkurrenskraft och lönsamhet. Det gör vi genom att förhandla fram branschanpassade kollektivavtal, ge råd och stöd i arbetsgivarfrågor och föra dialog med politiker och myndigheter kring behoven i de gröna näringarna. Genom påverkansarbete och kunskap om branscherna bidrar vi till att skapa förutsättningar för våra medlemmar att fortsätta axla sin viktiga roll i vårt samhälle.



10. Lästips och referenser

Arbetslivskriminalitet – en definition, en inledande bedömning av omfattningen, lärdomar från Norge

Delbetänkande av Delegationen mot arbetslivskriminalitet (SOU 2022:36)

Arbetslivskriminalitet – upplägg, verktyg och åtgärder, fortsatt arbete

Slutbetänkande från Delegationen mot arbetslivskriminalitet (SOU 2025:25)

Arbetsrättsliga villkor i offentlig upphandling

Riksrevisionen (RiR 2025:21)

Behövlighetsbedömning – när ska villkoren ställas?

Upphandlingsmyndighetens webbsida:

www.upphandlingsmyndigheten.se/om-hallbar-upphandling/socialt-hallbar-upphandling/arbetsrattsliga-villkor/arbetsrattsliga-villkor-enligt-kollektivavtal/behovlighetsbedomning--nar-ska-villkoren-stallas/#planera_infor_en_upphandling_behoverdugenomforaenbehovlighetsbedomning

(20 november 2025)

En samordnad registerkontroll för upphandlande myndigheter och enheter

Betänkande från Leverantörskontrollutredningen (SOU 2023:43)

Färdplan för de offentliga affärerna 2025–2030

Regeringskansliet, Finansdepartementet

Lag (2016:1145) om offentlig upphandling

Metoder för att beakta kvalitet i offentliga kontrakt

Konkurrensverket, Rapport 2025:7

Om regler för offentlig upphandling

Upphandlingsmyndighetens webbsida:

www.upphandlingsmyndigheten.se/regler-och-lagstiftning/om-regler-for-upphandling

(20 november 2025)

Riskbedömningar för yrkesgrupper

Upphandlingsmyndighetens webbsida:

www.upphandlingsmyndigheten.se/identifiera-hantera-risker/identifiera/riskbedomningar-yrkesgrupper

(20 november 2025)

Uppdrag till Konkurrensverket att motverka kriminalitet och osund konkurrens samt förbättra konkurrensen med kvalitet i offentliga upphandlingar

Fi2025/00078

Utveckling av det strategiska inköpsarbetet med fokus på arbetslivskriminalitet i upphandling

Delredovisning av ett regeringsuppdrag.

Upphandlingsmyndigheten (UHM-2023-0108)

Vägledning: Förebygg arbetslivskriminalitet genom upphandling

Ekobrottsmyndigheten

www.ekobrottsmyndigheten.se/wp-content/uploads/2023/04/vagledning-forebygg-arbetslivskriminalitet-genom-upphandling.pdf

11. Om kommunenkäten

I en enkätundersökning som genomfördes under Q4 2025 ställde Gröna arbetsgivare tio frågor om arbetsrättsliga villkor riktade till upphandlingsenheter på landets kommuner, varav 110 kommuner svarade.

1. Har kommunen antagit styrdokument om att kommunen som huvudregel ska ställa arbetsrättsliga villkor i nivå med kollektivavtal när ni genomför upphandlingar?

Svarsalternativ	Procent
Ja	56,4 %
Nej	28,2 %
Tveksam/vet ej	15,5 %

2. Har ni antagit styrdokument om hur kommunen ska följa upp arbetsrättsliga villkor i nivå med kollektivavtal och att leverantörerna uppfyller de ställda villkoren vid utförande av kontrakten?

Svarsalternativ	Procent
Ja	28,2 %
Nej	50,9 %
Tveksam/vet ej	20,9 %

3. När ni upphandlar varor och tjänster som produceras i Sverige, ställer ni alltid arbetsrättsliga villkor i nivå med svenska kollektivavtal när det är möjligt att göra det?

Svarsalternativ	Procent
Ja	28,2 %
Nej	14,5 %
Tveksam/vet ej	8,2 %

4. När ni upphandlar tjänster inom gröna näringar (exempelvis anläggning och skötsel av grönytor, parkskötsel, skogsskötsel, trädvård etc.), ställer ni alltid arbetsrättsliga villkor i nivå med svenska kollektivavtal när det är möjligt att göra det?

Svarsalternativ	Procent
Ja	65,5 %
Nej	14,5 %
Tveksam/vet ej	20 %

5. I vilken grad upplever ni hinder för att ställa arbetsrättsliga villkor i nivå med svenska kollektivavtal i era upphandlingar?

Svarsalternativ	Procent
I mycket hög grad	9,1 %
I ganska hög grad	14,5 %
I ganska låg grad	30,0 %
I mycket låg grad	36,4 %
Tveksam/vet ej	10,0 %

6. Vilka hinder för att ställa arbetsrättsliga villkor i nivå med kollektivavtal upplever ni? (flera val möjliga)

Svarsalternativ	Procent
Det saknas tid och personalresurser	32,7 %
Det saknas ekonomiskt handlingsutrymme	3,6 %
Det finns risk att inte få tillräckligt många anbud	4,5 %
Vi saknar kompetens	20,9 %
Mål- och resultatuppföljning saknas	21,8 %
Upphandlingsregler hindrar oss	10,9 %
Rädsla för överprövning	2,7 %
Annat	15,5 %
Ej aktuellt/Vi upplever inga hinder	34,5 %
Tveksam/vet ej	10,0 %

7. I hur hög grad följer ni upp arbetsrättsliga villkor i nivå med kollektivavtal och att leverantörerna uppfyller de ställda villkoren vid utförande av kontrakten?

Svarsalternativ	Procent
I mycket hög grad	0,0 %
I ganska hög grad	22,7 %
I ganska låg grad	37,3 %
I mycket låg grad	26,4 %
Tveksam/vet ej	13,6 %

8. I vilken grad instämmer ni i påståendet ”Det finns problem med aktörer som i offentliga upphandlingar lägger anbud som är så låga att de omöjligt kan ha kollektivavtalsenliga villkor eller hålla de löner och villkor som utlovats.”

Svarsalternativ	Procent
I mycket hög grad	9,1 %
I ganska hög grad	24,5 %
I ganska låg grad	36,4 %
I mycket låg grad	13,6 %
Tveksam/vet ej	16,4 %

9. I vilken grad upplever ni att det finns goda förutsättningar för er att identifiera och utesluta aktörer från era upphandlingar på grund av obligatoriska uteslutningsgrunder, som exempelvis viss typ av grov organiserad brottslighet, korruptionsbrott eller bedrägeri?

Svarsalternativ	Procent
I mycket hög grad	7,3 %
I ganska hög grad	26,4 %
I ganska låg grad	35,5 %
I mycket låg grad	27,3 %
Tveksam/vet ej	3,6 %

10. I vilken grad upplever ni att det finns goda förutsättningar för er att identifiera och utesluta aktörer från era upphandlingar på grund av fakultativa uteslutningsgrunder, exempelvis brister i fullgörandet av miljö-, social-, eller arbetsrättsliga skyldigheter?

Svarsalternativ	Procent
I mycket hög grad	0,9 %
I ganska hög grad	27,3 %
I ganska låg grad	39,1 %
I mycket låg grad	27,3 %
Tveksam/vet ej	5,5 %

12. Om medlemsundersökningen

I en enkätundersökning som genomfördes under Q4 2025 ställde Gröna arbetsgivare frågor till sina medlemmar, varav 433 svarade. Frågorna handlade om företagets syn på kommunernas arbete med arbetsrättsliga villkor i upphandlingar.

1. Vilken bransch tillhör ditt företag?

2. I vilken grad instämmer du i påståendet ”Det finns problem med aktörer som i offentliga upphandlingar lägger anbud som är så låga att de omöjligt kan ha kollektivavtalsenliga villkor eller inte hålla de löner och villkor som utlovats.”

Svarsalternativ	Procent
I mycket hög grad	16 %
I ganska hög grad	24 %
I ganska låg grad	11 %
I mycket låg grad	8 %
Tveksam/vet ej	41 %

3. Har ditt företag deltagit i en offentlig upphandling de senaste tio åren?

Svarsalternativ	Procent
Ja, vi har deltagit en eller några få gånger	17 %
Ja, vi har deltagit flera gånger	11 %
Ja, vi deltar ofta och regelbundet i offentliga upphandlingar	12 %
Nej	57 %
Tveksam/vet ej	3 %

4. Har du någon gång avstått från att delta i en offentlig upphandling? I så fall, varför? (Flera val möjliga).

Svarsalternativ	Procent
Det är för krångligt	15 %
Kraven är för högt ställda i upphandlingarna	12 %
Det tar för mycket tid eller resurser att lägga anbud	14 %
Möjligheterna att vinna upphandlingen är för små i relation till den tid det tar att lägga anbud	17 %
Det är för stort fokus på lågt pris i utvärderingen av anbud	24 %
Vi har för lite kunskap om hur det fungerar att delta i en upphandling	7 %
Det är inte relevant för min bransch/mitt företag att delta i offentliga upphandlingar	27 %

Annan anledning	7 %
Nej, har inte avstått	23 %

Villkorsstyrt – om ”Ja” på fråga 3:

5. I vilken grad upplever du att de som upphandlar gör en rimlighetsbedömning av om priset i anbud gör det möjligt att ge dem som arbetar villkor och löner i linje med kollektivavtal?

Svarsalternativ	Procent
I mycket hög grad	4 %
I ganska hög grad	9 %
I ganska låg grad	29 %
I mycket låg grad	35 %
Tveksam/vet ej	23 %

6. I vilken grad upplever du att de som upphandlar följer upp att de arbetsrättsliga villkor som ställts i en upphandling efterlevs?

Svarsalternativ	Procent
I mycket hög grad	9 %
I ganska hög grad	10 %
I ganska låg grad	33 %
I mycket låg grad	28 %
Tveksam/vet ej	20 %

Genom att ställa arbetsrättsliga villkor vid offentliga upphandlingar kan kommuner och andra upphandlande myndigheter och enheter ställa krav på lön, arbetstid och semester i nivå med kollektivavtal för dem som genomför arbete inom det upphandlade kontraktet. Läs mer om arbetsrättsliga villkor hos [Upphandlingsmyndigheten](#).



”
Vissa sektorer är svårare än andra att ta fram arbetsrättsliga villkor för – gröna näringar är definitivt ett område som kräver att arbetsmarknadens parter vägleder i arbetet med att ta fram arbetsrättsliga villkor

Kommentar i Gröna arbetsgivares kommunundersökning

Anteckningar



ARBETSGIVARE

www.grona.org