



Arbetsmarknadsläget för ingenjörer

En sjunkande arbetslöshet ger positiva signaler

December, 2024



Sveriges
Ingenjörer

Innehåll

Arbetsmarknadsläget för ingenjörer – december 2024	3
En sjunkande arbetslöshet indikerar förbättrad arbetsmarknad	4
Möjligheterna att byta jobb något försämrade	5
Nära hälften tror att antalet ingenjörer kommer att öka	7
Avslutning	8

Författare:
Fia Jonsson och Johan Kreicbergs

Arbetsmarknadsläget för ingenjörer – december 2024

Trots en generell ökning av arbetslösheten i Sverige går ingenjörerna mot strömmen. Medan den totala arbetslösheten i Sverige har stigit under det senaste året visar siffror att arbetslösheten bland ingenjörer är fortsatt låg och till och med har sjunkit något under de senaste månaderna. Utvecklingen väcker förhoppningar om att vi nu närmar oss en konjunkturvändning.

Under 2023 och 2024 har arbetslösheten ökat i Sverige. Det gäller även för ingenjörerna, även om ökningen skett från låga nivåer. Efter att ha nått rekordlåga nivåer på 0,8 procent i maj 2023 steg den till 1,33 procent i augusti 2024. Sedan dess har arbetslösheten stabiliserats och låg i november på 1,25 procent.

Under hösten minskade både inflödet och utflödet ur a-kassan för ingenjörer, där inflödet sjönk något mer, vilket bidrog till en lägre arbetslöshet totalt sett. Det följer det vanliga säsongsmönstret med sjunkande arbetslöshet mot årets slut. Förra året bröts dock detta mönster med högre arbetslöshet än väntat. Att vi nu återgår till normala säsongstrender kan signalera en stabilisering på arbetsmarknaden.

Överlag har ingenjörerna en positiv syn på sin ställning på arbetsmarknaden. Under åren 2022–2023 upplevde cirka två tredjedelar att de hade goda möjligheter att byta arbetsgivare och samtidigt höja sin lön. Under det senaste året har denna andel minskat något – nu anser ungefär varannan ingenjör att de har goda chanser att både byta jobb och förbättra sin lön. Trots det kvarstår bilden av en arbetsmarknad där majoriteten av ingenjörerna upplever sig ha en stark position, även om trenden pekar på en liten försämring.

Rörligheten på arbetsmarknaden är fortsatt hög. Tre av tio ingenjörer har sökt nytt arbete det senaste halvåret, vilket ligger i linje med tidigare mätningar. Andelen som faktiskt bytt arbetsgivare har ökat något, medan interna byten av jobb har minskat något. Totalt sett har 18 procent av ingenjörerna bytt jobb det senaste halvåret, vilket är samma nivå som föregående mätning. Detta indikerar att ingenjörer är fortsatt både aktiva och attraktiva på arbetsmarknaden.

Ingenjörernas förväntningar på förändringar i antalet anställda på den egna arbetsplatsen visar små variationer över tid. Nära hälften av ingenjörerna tror att antalet ingenjörskollegor kommer att stiga under det närmsta året. Andelen som förutspår färre ingenjörer på arbetsplatsen ligger stabilt runt tio procent.

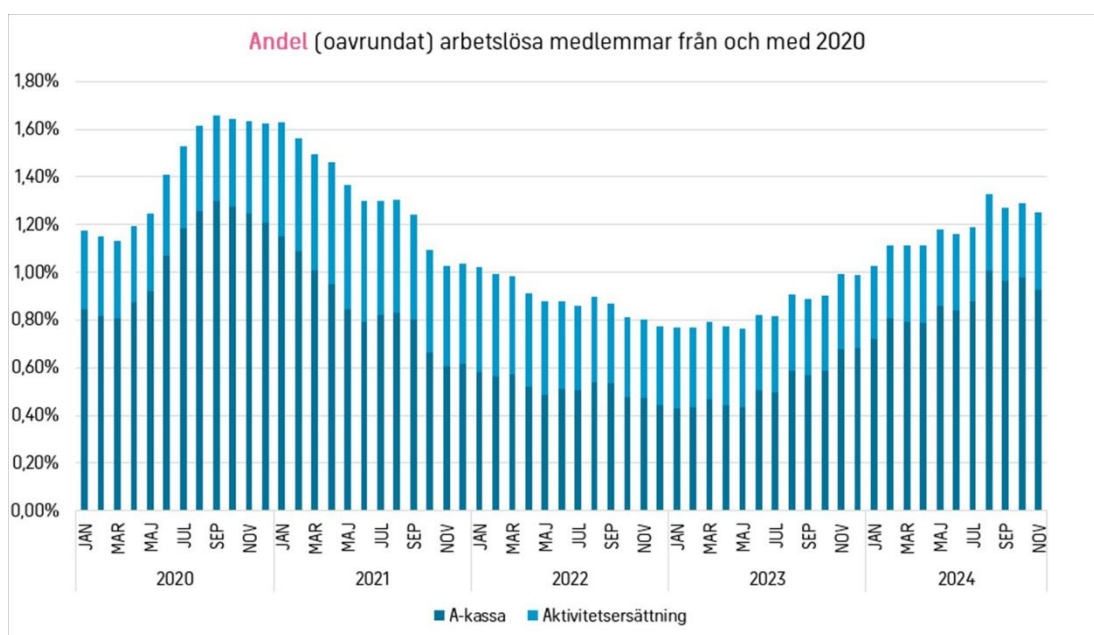
Sammantaget visar vår analys att arbetsmarknaden för ingenjörer fortsätter att präglas av låg arbetslöshet och goda möjligheter till arbete. Analysen bygger på den senaste arbetslöshetsstatistiken från Sveriges Ingenjörer samt resultaten från vår återkommande panelundersökning med frågor om arbetsmarknadsläget för ingenjörer. Frågorna besvaras av yrkesverksamma civil- och högskoleingenjörer.

En sjunkande arbetslöshet indikerar förbättrad arbetsmarknad

I maj 2023 bottnade arbetslösheten för ingenjörer på en rekordlåg nivå. Då var endast 0,83 procent av medlemmarna utan arbete. Ur ett historiskt perspektiv var det mycket låga siffror. Som jämförelse låg arbetslösheten under åren 2013–2016 i spannet 1,3–1,45 under hela perioden. Arbetslösheten bland ingenjörer är genomgående låg. Sedan den rekordlåga nivån i maj 2023 har arbetslösheten gått upp till som högst 1,33 procent i augusti 2024, men har sedan dess sjunkit igen. Novembersiffrorna för arbetslösheten bland ingenjörer ligger på låga 1,25 procent.

Under hösten noterades en minskning i utflödet ur a-kassan, men inflödet minskade ännu lite mer, vilket sammantaget medförde en något lägre arbetslöshet. Detta är särskilt intressant eftersom hösten ofta präglas av ett säsongsmässigt mönster där arbetslösheten sjunker stadigt från augusti fram till årsskiftet. Förra året avvek dock detta mönster, och arbetslösheten låg kvar på en högre nivå än förväntat. Att vi nu ser en återgång till det mer normala säsongsmönstret kan tolkas som en försiktig signal om förbättringar på arbetsmarknaden. Även om nedgången är marginell, kan den vara ett tecken på att läget stabiliseras och går i en mer gynnsam riktning.

Figur 1. Andelen arbetslösa medlemmar januari 2020 till november 2024



Källa: Akademikernas a-kassa/Sveriges Ingenjörer

Trots uppgången av arbetslösheten för ingenjörer under 2023 och 2024 har den ändå hållit sig under andra yrkesgrupper och är fortfarande på inte på några historiskt höga nivåer.

Möjligheterna att byta jobb något försämrade

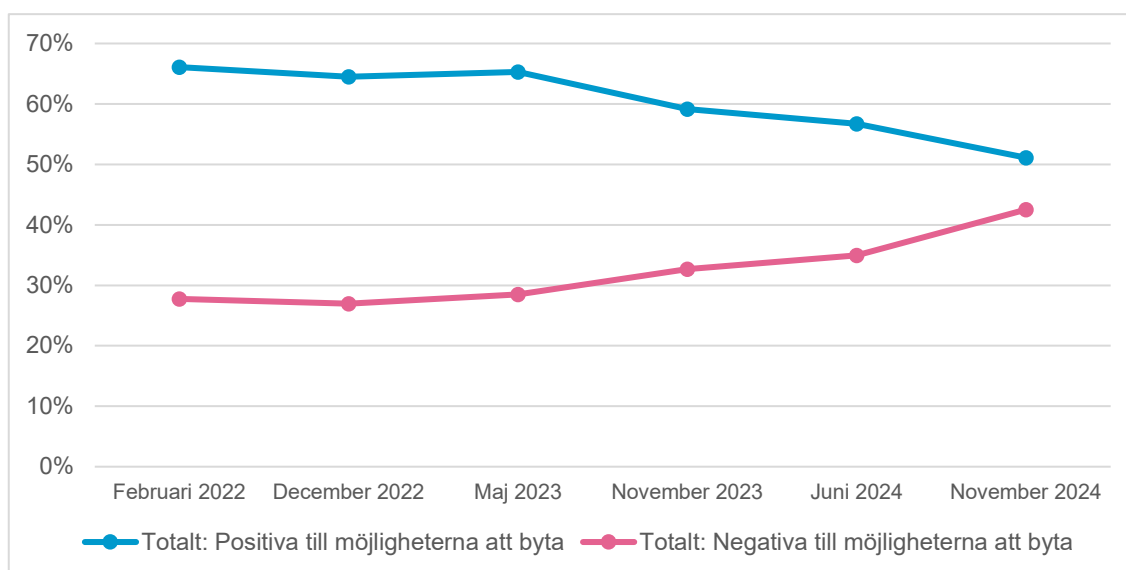
Ingenjörerna har generellt en positiv bild av den egna ställningen på arbetsmarknaden. Under åren 2022–2023 var det runt två tredjedelar av ingenjörerna som ansåg att de hade goda möjligheter att byta arbetsgivare och få en högre lön. Det är mycket bra – de som stannar på sina arbeten gör det för att de trivs, och de som inte trivs har möjligheter att byta.

Under det senaste året har andelen ingenjörer som anser att de har goda möjligheter att byta arbetsgivare och samtidigt få en högre lön minskat något, men det är fortfarande varannan ingenjör som anser att möjligheterna är goda.

Andelen ingenjörer som i stället ser begränsade möjligheter att byta arbetsgivare och samtidigt få en högre lön har stigit från 35 till 43 procent sedan förra mätningen.

Även om trenden indikerar försämrade möjligheter att byta arbetsgivare och få en högre lön är det fortfarande en klar majoritet som upplever sig ha en stark ställning på arbetsmarknaden.

Figur 2. Något färre ser goda möjligheter att byta arbetsgivare till en högre lön

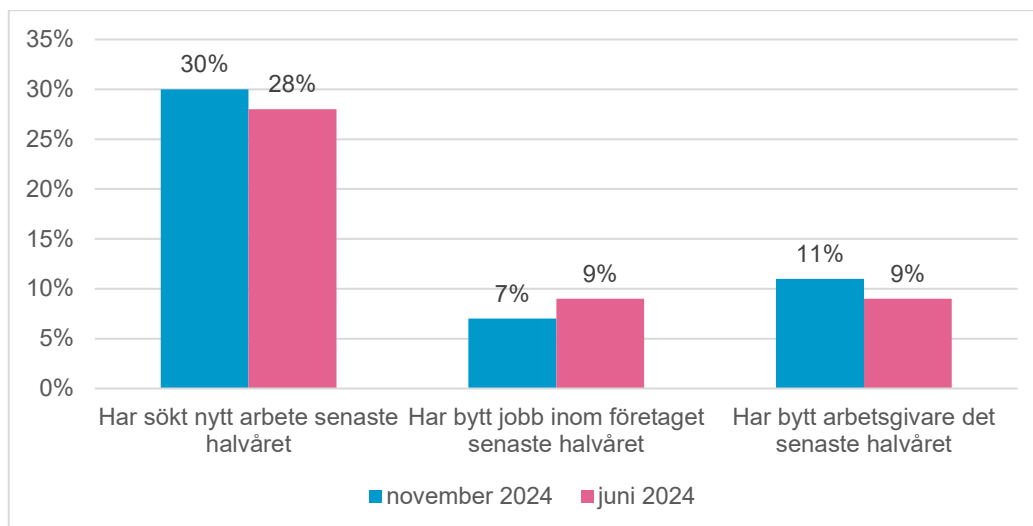


Källa: Sveriges Ingenjörers medlemspaneler

Fråga: Upplever du att det i dagsläget finns möjligheter för dig att hitta ett jobb hos en annan arbetsgivare till en högre lön än vad du har nu? Svarsalternativ: Ja, det finns mycket goda möjligheter [positiv]; Ja, det finns möjligheter [positiv]; Det finns begränsade möjligheter [negativ]; Nej, möjligheterna är mycket begränsade [negativ]; vet ej.

Den upplevda ställningen på arbetsmarknaden är en sak – men benägenheten att faktiskt söka sig till nya arbeten är en annan, vilket redovisas i figur 3.

Figur 3. Fortsatt rörlighet på arbetsmarknaden



Källa: Sveriges Ingenjörers medlemspaneler

Ungefär tre av tio ingenjörer har sökt nytt arbete det senaste halvåret, en siffra som ligger i linje med tidigare mätningar. Andelen som har bytt jobb inom företaget har minskat något sedan mätningen i maj, medan andelen som har bytt arbetsgivare har gått upp något.

Totalt sett uppger 18 procent av de ingenjörer som har svarat på enkäten att de har bytt jobb det senaste halvåret, vilket är samma andel som vid den föregående mätningen. Sammantaget vittnar detta om en fortsatt hög rörlighet på arbetsmarknaden för ingenjörer.

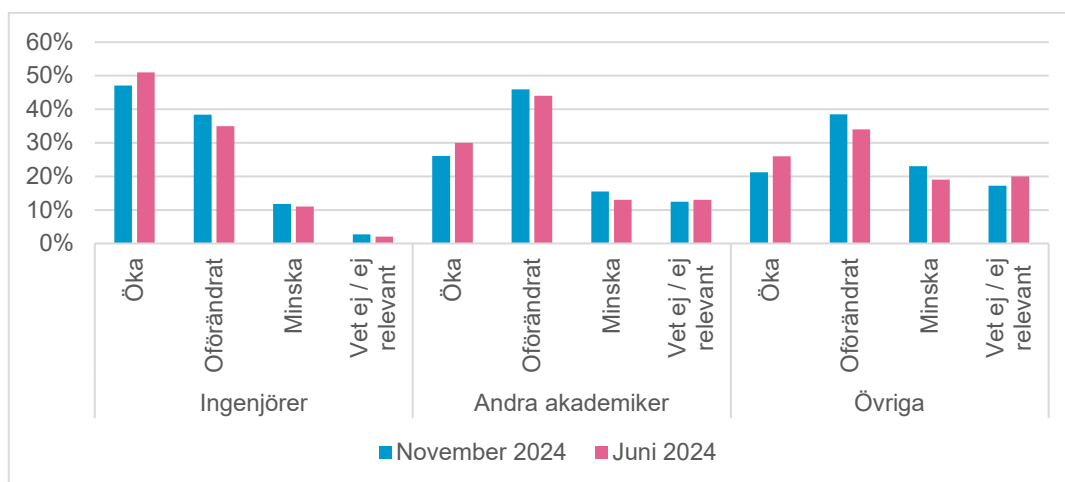
Nära hälften tror att antalet ingenjörer kommer att öka

I medlemspanelerna tillfrågas respondenterna också om sina förväntningar kring förändringar i antalet anställda på den egna arbetsplatsen. Förändringarna mellan de olika mätningarna är små och andelen som tror på ett ökat antal ingenjörer på den egna arbetsplatsen ligger nära 50 procent. I mätningen som genomfördes i juni 2024 ökade denna andel med några procentenheter, men i den senaste mätningen, från november 2024, har den sjunkit tillbaka till samma nivå som i november 2023, nämligen 47 procent.

Andelen som förväntar sig ett oförändrat antal ingenjörer det kommande året har ökat något sedan juni 2024, och ligger på 38 procent, vilket också överensstämmer med resultaten från november 2023. Samtidigt har andelen ingenjörer som tror på en minskning av antalet kollegor varit stabil och ligger fortsatt runt tio procent.

Sammanfattningsvis är förändringarna marginella. Det är fortfarande nära hälften av alla ingenjörer som tror på en ökning av antalet kollegor på den egna arbetsplatsen.

Figur 4. Ingenjörernas syn på antalet anställda kommande året



Källa: Sveriges Ingenjörers medlemspaneler

Fråga: Hur tror du att antalet anställda inom följande yrkeskategorier kommer att förändras det närmaste året på din arbetsplats?

Avslutning

Trots en generell ökning av arbetslösheten i Sverige har ingenjörerna en fortsatt stark position på arbetsmarknaden, med låg arbetslöshet och hög rörlighet. Arbetslösheten bland ingenjörer låg i november 2024 på endast 1,25 procent, efter en mindre uppgång tidigare under året. Även om optimismen kring löner och jobbmöjligheter har minskat något, upplever majoriteten av ingenjörerna fortfarande goda möjligheter att byta jobb. Rörligheten är stabil, med 18 procent som bytt arbete det senaste halvåret, vilket indikerar att arbetsmarknaden för ingenjörer är robust.



Sveriges
Ingenjörer