Spelar geografin fortfarande roll?

Ingenjörernas löneläge i olika län

November, 2026

Sveriges Ingenjörer

Innehåll

Sammanfattning 3
Summary in English 4
Inledning 5
Om statistiken 5
Fortsatt högst ingenjörslöner i Stockholm 6
Lönelägets förändring över tid 8
Större arbetsmarknader påverkar löneläget 10
Tabellbilaga 13

Författare:
Anna Sandgren, statistiker Sveriges Ingenjörer
Fia Jonsson, projektledare Sveriges Ingenjörer

Sammanfattning

Ingenjörernas arbetsmarknad är i dag mindre bunden till geografiska gränser än tidigare. Distansarbete och ökade möjligheter att arbeta för arbetsgivare i andra län har gjort det enklare att söka sig till jobb utanför den egna regionen. Samtidigt visar rapporten att geografin fortfarande har stor betydelse för lönenivåerna. Trots en ökad rörlighet består de regionala löneskillnaderna, och lönenivåerna är fortsatt högst i landets största arbetsmarknadsregioner.

Stockholms län har det högsta relativa löneläget för ingenjörer i privat sektor. När hänsyn tas till utbildningsgrupp, ålder, befattning och övertidsvillkor ligger löneläget i Stockholm drygt 7 procent över riksgenomsnittet. I Norrbottens och Västernorrlands län ligger det i stället omkring 9 procent under genomsnittet. Flera län har stärkt sina relativa lönelägen de senaste åren, däribland Västmanland, Östergötland och Jämtland.

Västmanlands förbättrade relativa löneläge sammanfaller med en stark arbetsmarknad för ingenjörer. Även Östergötland har en het arbetsmarknad för ingenjörer, inte minst i Linköpingsregionen där flyg-, försvars- och teknikindustrin har en framträdande roll.

Rapporten visar också att tillgången till större arbetsmarknader har betydelse för löneläget. I de flesta län har ingenjörer som arbetar för en arbetsgivare i ett annat län ett högre relativt löneläge än de som både bor och arbetar i samma län. Skillnaderna är särskilt tydliga i Skåne, Uppsala, Halland, Södermanland, Jämtland, Värmland, Västernorrland och Norrbotten. Sedan pandemin har andelen ingenjörer med arbetsgivare i ett annat län ökat i samtliga län, vilket tyder på att pendling och distansarbete har luckrat upp arbetsmarknadsregionerna.

Utvecklingen ligger i linje med tidigare rapporter från Sveriges Ingenjörer av hur distansarbete och ökad flexibilitet har påverkat ingenjörernas arbetsmarknad. I rapporterna Distansarbetesrevolutionen och Var finns Sveriges zoom-towns eller teams-trakter? visade vi att sambandet mellan bostadsort och arbetsplats har försvagats. Den här rapporten visar att geografin fortfarande har stor betydelse för löneläget, men också att fler ingenjörer i dag kan arbeta på en arbetsmarknad som sträcker sig utanför det egna länet.

Summary in English

Today, the labor market for engineers is less tied to geographical borders than before. Work from home, telecommuting and increased opportunities to work for employees in other locations have made it easier to look for jobs outside one's own region. At the same time, the report shows that geography still has great significance for wage levels. Despite increased mobility, regional pay differences remain, and wage levels are still highest in the country's largest labor market regions.

Stockholm region has the highest relative pay level for engineers in the private sector. When considering educational group, age, position and overtime conditions, the pay level in Stockholm is just over 7 percent above the national average. In Norrbotten and Västernorrland regions, it is instead around 9 percent below the average. Several regions have strengthened their relative pay levels in recent years, including Västmanland, Östergötland and Jämtland.

Västmanland's improved relative pay level coincides with a strong labor market for engineers. Östergötland also has a hot job market for engineers, not least in Linköping where the aviation, defense and technology industries play a prominent role.

The report also shows that access to larger labor markets is important for the pay level. In most regions, engineers who work for an employer in another region have a higher relative pay level than those who both live and work in the same region. The differences are particularly clear in Skåne, Uppsala, Halland, Södermanland, Jämtland, Värmland, Västernorrland and Norrbotten. Since the pandemic, the proportion of engineers with an employer in another region has increased in all regions, which indicates that commuting and work from home, telecommuting have loosened up the geographic labor market areas.

The development confirms previous reports from Engineers of Sweden on how work from home, telecommuting and increased flexibility have affected the labor market for engineers. In the reports Distansarbetesrevolutionen and Var finns Sveriges zoom-towns eller teams-trakter? we showed that the link between place of residence and workplace has weakened. This report shows that geography still has great significance for pay levels, but also that more engineers today can work in a labor market that extends beyond their own region.

Inledning

Ingenjörers löner skiljer sig åt mellan olika delar av landet. Stockholms län har under lång tid haft landets högsta lönenivåer jämfört med övriga län. Skillnaderna speglar bland annat hur arbetsmarknaden ser ut i olika regioner och hur stor efterfrågan är på ingenjörskompetens.

Efter pandemin har förutsättningarna på arbetsmarknaden förändrats. Möjligheten att arbeta på distans har minskat betydelsen av geografiska avstånd, vilket i praktiken har förstorat arbetsmarknadsregionerna. Även pendling och förbättrade kommunikationer har bidragit till att knyta samman arbetsmarknader som tidigare varit mer lokala. Parallellt har efterfrågan på ingenjörskompetens ökat i flera industriregioner.

Sammantaget talar utvecklingen för att de faktorer som historiskt bidragit till regionala löneskillnader kan ha fått minskad betydelse. Mot denna bakgrund analyserar vi i denna rapport om de historiska löneskillnaderna mellan Stockholm och övriga län består, eller om andra regioner nu närmar sig Stockholms lönenivåer.

Om statistiken

Rapporten baseras på Sveriges Ingenjörers lönestatistik för perioden 2017–2025. Uppgifterna samlas in genom en årlig enkät till samtliga yrkesverksamma medlemmar i Sverige. Svarsfrekvensen 2025 uppgick till 59 procent, vilket motsvarar cirka 80 400 svar. I denna rapport ingår endast svar från privat sektor, vilket 2025 motsvarade cirka 68 800 observationer.

Statistiken redovisas uppdelad per län. Fördelningen i diagram och tabeller utgår från bostadens län. Statistiken omfattar de som är bosatta och har en arbetsgivare i Sverige. Ingenjörer som bor i Sverige och arbetar i annat land (tex Danmark) ingår inte.

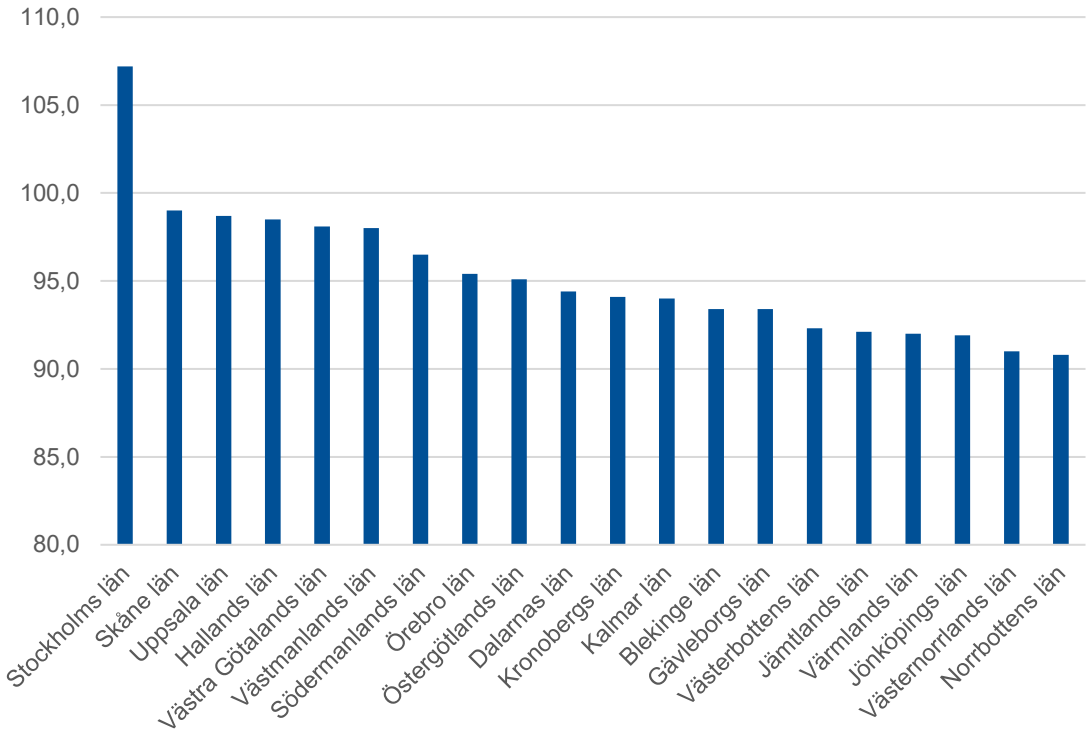
Antalet observationer varierar kraftigt mellan länen. I län med få observationer blir resultaten mer osäkra och kan variera mer, vilket innebär att dessa skattningar bör tolkas med försiktighet. Gotlands län redovisas inte på grund av ett alltför litet underlag.

I rapporten redovisas relativa lönelägen per län. Det relativa löneläget beräknas genom att varje individs lön relateras till genomsnittslönen i riket för en grupp av jämförbara individer, definierad utifrån utbildningsgrupp, ålder, befattning och övertidsvillkor. På länsnivå jämförs summan av faktiska löner med summan av dessa referenslöner. Kvoten uttrycks som ett index där värden över (under) 100 indikerar ett högre (lägre) löneläge än genomsnittet för riket.

Fortsatt högst ingenjörslöner i Stockholm

Det finns flera bakomliggande faktorer som kan påverka löneläget regionalt. Ett sätt att ta hänsyn till några av dessa skillnader är att beräkna ett relativt löneläge för respektive län[1]. I diagram 1 redovisas de relativa lönelägena per län för privat sektor. I Stockholm finns det i särklass högsta relativa löneläget, 107 för år 2025. Värdet 107 ska tolkas som att lönerna i Stockholms län ligger 7 procent över genomsnittslönerna i riket som helhet efter att hänsyn tagits till utbildningsgrupp, befattningsgrupp, ålder och eventuell rätt till särskild övertidsersättning eller inte. Då många av våra ingenjörer bor i Stockholms län utgör denna grupp en stor del av statistikbasen, drygt 30 procent av underlaget, och får därmed ett tydligt genomslag i det övergripande resultatet.

Diagram 1 Relativt löneläge per län (bostadens län), privat sektor, 2025



Källa: Sveriges Ingenjörers lönestatistik
(Gotlands län redovisas inte på grund av ett alltför litet underlag.)

[1] I denna beräkning tas hänsyn till skillnader i utbildningsnivå, befattningsnivå, ålder samt om rätten till särskild övertidsersättning är bortförhandlad eller inte. Talet redovisas som en kvot mellan löneläget i länet relativt löneläget totalt för riket, efter att hänsyn tagits till dessa bakomliggande faktorer. Ett tal över 100 betyder att löneläget är högre än i riket som helhet och ett tal under 100 betyder att löneläget är lägre.

Efter Stockholm följer övriga storstadslän och län med medelstora städer som har pendlingsavstånd till storstadsregionerna. Ingenjörer i Skåne har landets näst högsta relativa löneläge tätt följt av Uppsala, Hallands, Västra Götalands och Västmanlands län. Dessa län har ett relativt löneläge som ligger en till två procent under genomsnittslönen i riket. I den nedre delen av fördelningen återfinns län i landsbygd och glesbygdslän. Löneläget är lägst i Norrbottens och Västernorrlands län, här ligger löneläget cirka nio procent under genomsnittet i riket.

Skillnaderna mellan länen kan i stor utsträckning kopplas till olika regionala förutsättningar. En hög efterfrågan på ingenjörer, i kombination med en stor rörlighet på arbetsmarknaden, bidrar generellt till en bättre löneutveckling.

Att Stockholm ligger i topp är därför inte överraskande. Länet har Sveriges största och bredaste arbetsmarknad för ingenjörer och en stark efterfrågan på ingenjörskompetens. Industrins andel är relativt låg i Stockholm, medan branscher som bank, finans och försäkring samt data, IT och telekom väger tyngre. Arbetsmarknaden i Stockholmsområdet har högre rörlighet än i många andra delar av landet, vilket innebär att många ingenjörer byter arbetsgivare vilket är gynnsamt för löneutvecklingen.

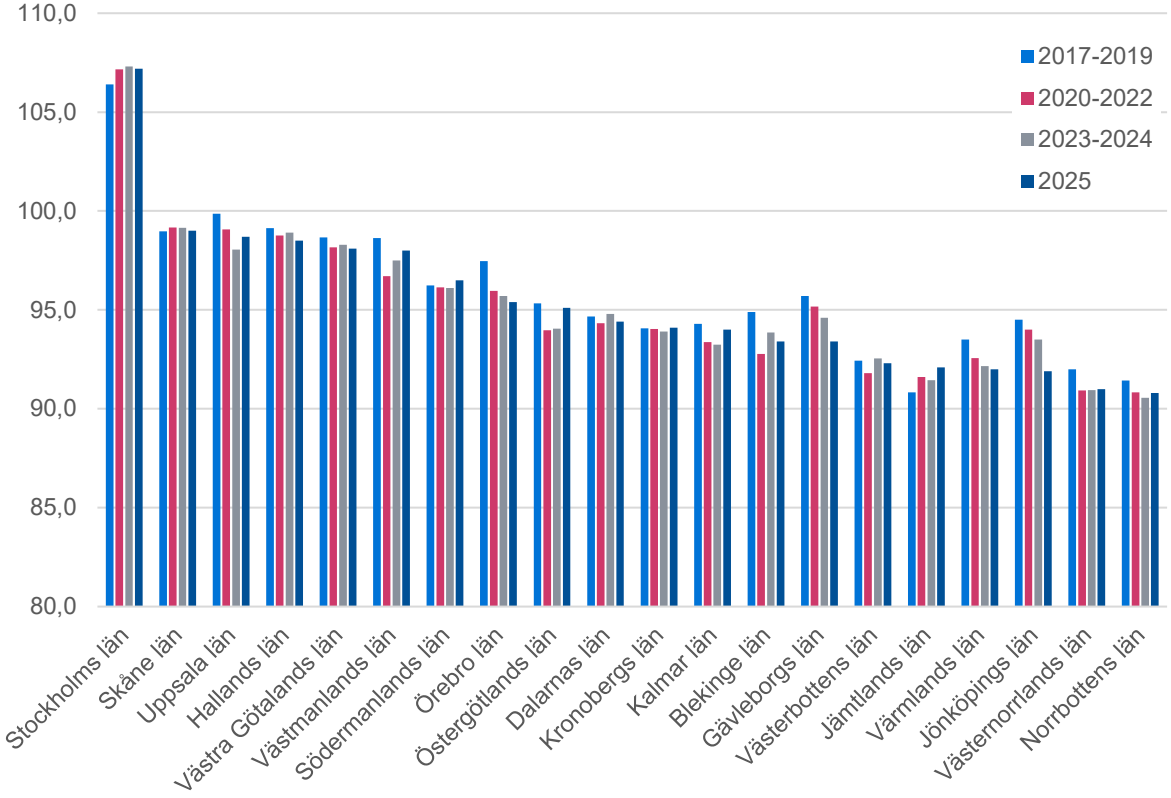
Länen i gles- och landsbygd kännetecknas av färre arbetsgivare och lägre rörlighet. Arbetsmarknaden i dessa län är ofta starkt kopplad till tillverkningsindustri, verkstadsföretag, skogsindustri, processindustri eller annan exportberoende verksamhet. Ingenjörer där har ofta färre alternativa arbetsgivare att välja mellan än i storstadslänen. Det bidrar till lägre rörlighet på arbetsmarknaden, vilket i sin tur tenderar att hålla tillbaka lönenivåerna.

Lönelägets förändring över tid

I diagram 2 redovisas utvecklingen av det relativa löneläget mellan 2017 och 2025. För åren 2017 till 2024 visas genomsnitt för respektive avtalsperiod, medan 2025 redovisas enskilt.

I många län har det relativa löneläget bara visat mindre förändringar under den analyserade perioden, medan andra uppvisar relativt stora. I några län syns speciellt stora förändringar mellan åren 2017–2019 respektive 2020–2022. Coronapandemin slog hårt mot många av landets industritunga regioner, något som tydligt återspeglas i skillnaderna i löneläge mellan perioderna 2017–2019 och 2020–2022. Våren 2020 präglades av en kraftigt negativ efterfrågechock och stor osäkerhet, särskilt för konjunkturkänslig exportindustri. Korttidspermitteringar användes i stor omfattning för att behålla kompetens, samtidigt som störningar i de globala leveranskedjorna, bland annat halvledarbristen, påverkade många företag. Ur ett ingenjörsperspektiv uppstod en tydlig skillnad mellan kontorsbaserat arbete som kunde ske på distans, och platsbunden produktion som inte kunde det. Regioner med mer mångsidig ekonomi klarade därför pandemikrisen något bättre. Utvecklingen i olika län tiden efter pandemin ser olika ut. I vissa län har det skett en tydlig förbättring medan andra har en fortsatt negativ trend.

Diagram 2 Relativt löneläge per län (bostadens län), privat sektor, åren 2017 till 2025



Källa: Sveriges Ingenjörers lönestatistik
(Gotlands län redovisas inte på grund av ett alltför litet underlag.)

Stockholms läns relativa löneläge är i en klass för sig och ligger tydligt över alla andra län. Stockholms län förbättrade sitt löneläge något under pandemiåren 2020 till 2022 och har därefter legat kvar på denna nivå.

Västmanlands län fick, som flera andra, ett försämrat löneläge under pandemiåren men för åren därefter, 2023 till 2025, syns en tydlig uppgång. Regionen präglas av företag inom bland annat automation, energi och elöverföring, branscher som har utvecklats starkt under senare år.

I Östergötland syns ett bättre löneläge 2025 jämfört med tidigare. I Östergötland finns en koncentration av teknik- och ingenjörsintensiv industri, framför allt kring Linköping. Flyg- och försvarsindustrin är några av de starka branscherna. Här finns också många underleverantörer, konsultbolag och kringverksamhet inom flyg, försvar och avancerad systemteknik.

För flera län syns en mer långsiktigt negativ utveckling av det relativa löneläget. Nedgången är tydligast i Jönköpings och Gävleborgs län. Båda länen har en stark industriell bas och arbetsmarknaden för ingenjörer är i hög grad knuten till industriföretag och närliggande verksamheter. Samtidigt påverkas löneläget av en rad faktorer, vilket gör att utvecklingen inte kan förklaras enbart utifrån näringslivets sammansättning.

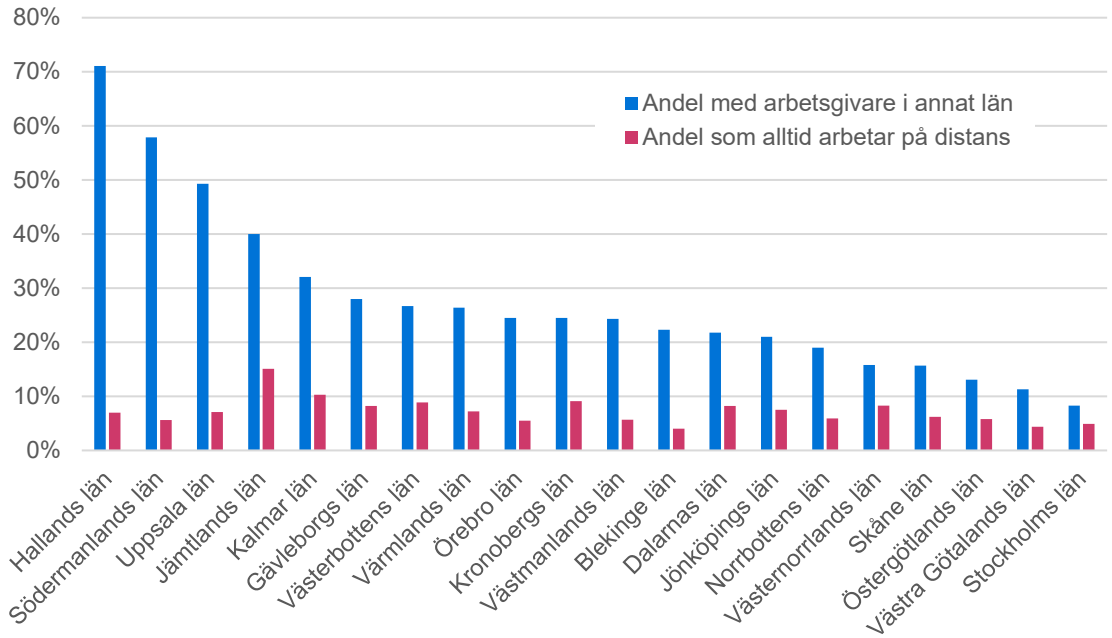
Större arbetsmarknader påverkar löneläget

Ingenjörernas arbetsmarknad följer inte alltid länsgränserna. Möjligheten att pendla eller arbeta på distans innebär att många har sin arbetsgivare i ett annat län än det där de är bosatta, något som också påverkar de regionala lönelägena. Diagram 3 visar andelen ingenjörer i respektive bostadslän som har en arbetsgivare i ett annat län än där de bor samt andelen som i stort sett alltid arbetar på distans.

Sveriges Ingenjörer har i de tidigare rapporterna Distansarbetesrevolutionen och Var finns Sveriges zoom-towns eller teams-trakter? belyst hur distansarbete och ökad flexibilitet har påverkat ingenjörernas arbetsmarknad. Tillsammans förstärker rapporterna bilden av att sambandet mellan bostadsort och arbetsplats har förändrats och att fler ingenjörer än tidigare arbetar över länsgränserna.

Hallands, Södermanlands och Uppsala län är klassiska pendlingslän med närhet till storstadsregioner. I dessa län är det vanligt att ingenjörer arbetar för en arbetsgivare i ett annat län än det där de bor. Jämtlands län sticker ut med en hög andel som har en arbetsgivare i ett annat län och högst andel som alltid jobbar på distans. Lägst andel som har en arbetsgivare i ett annat län än bostaden återfinns i storstadsregionerna.

Diagram 3 Andel per län (bostadens län) som har en arbetsgivare i ett annat län samt andel som alltid arbetar på distans, privat sektor

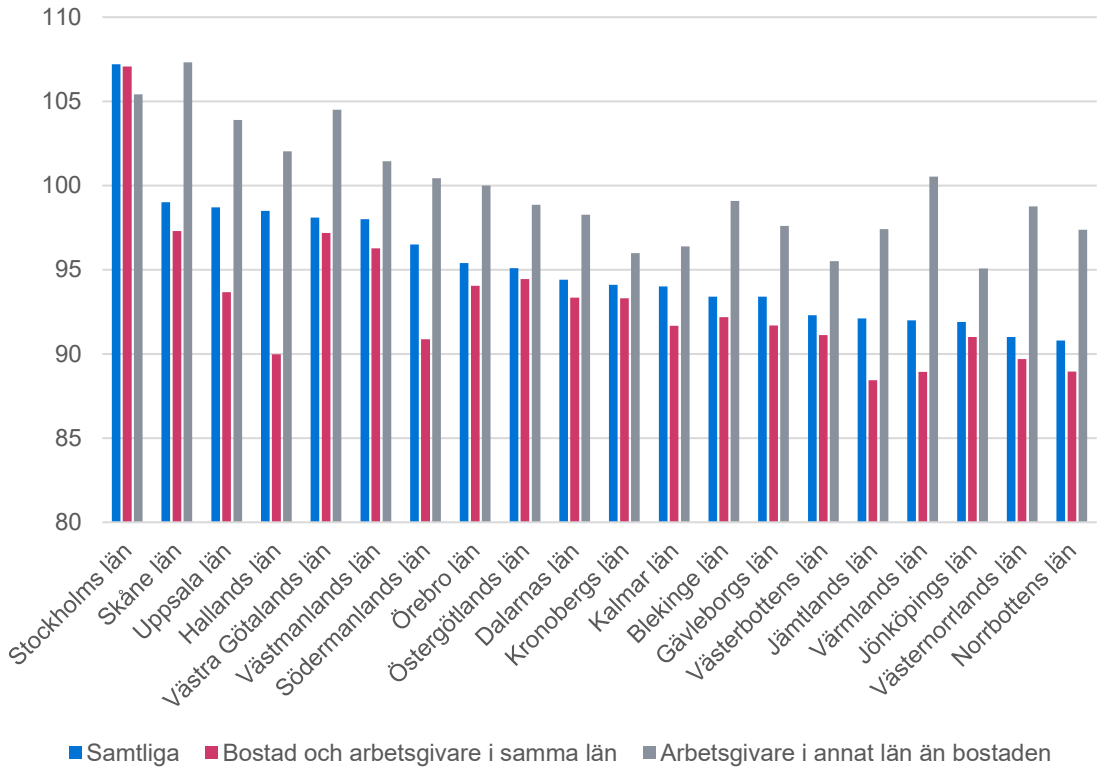


Källa: Sveriges Ingenjörers lönestatistik
(Gotlands län redovisas inte på grund av ett alltför litet underlag.)

Diagram 4 visar det relativa löneläget 2025 per bostadslän, dels för samtliga ingenjörer, dels uppdelat efter om arbetsgivaren finns i samma län som bostaden eller i ett annat län.

För merparten är löneläget högre för gruppen som har en arbetsgivare i ett annat län än bostadslänet. Allra störst är skillnaden i Skåne, Uppsala, Hallands, Södermanlands, Jämtlands, Värmlands, Västernorrlands och Norrbottens län. Här är löneläget betydligt bättre för de som har en arbetsgivare i ett annat län jämfört med gruppen som bor och har en arbetsgivare i samma län. I Stockholm är läget det omvända. Där är det relativa löneläget lägre bland dem som har en arbetsgivare utanför länet än bland dem som arbetar för en arbetsgivare i Stockholms län.

Diagram 4 Relativt löneläge per län (bostadens län), privat sektor, 2025



Källa: Sveriges Ingenjörers lönestatistik
(Gotlands län redovisas inte på grund av ett alltför litet underlag.)

Bland dem som har sin arbetsgivare i ett annat län än bostadslänet varierar det mellan länen vilka arbetsgivarlän som är vanligast. I Uppsala och Södermanlands län har 79 respektive 72 procent av gruppen sin arbetsgivare i Stockholms län. Bland dem som bor i Hallands län och arbetar för en arbetsgivare i ett annat län har tre av fyra sin arbetsgivare i Västra Götalands län. I Skåne är Stockholms län den vanligaste arbetsgivarregionen bland dem som arbetar i ett annat län än bostadslänet, med 48 procent av gruppen, följt av Västra Götalands län med 22 procent. Även i Västernorrlands och Norrbottens län spelar Stockholms län en framträdande roll som arbetsgivarregion för dem som arbetar utanför sitt bostadslän. Bland dessa har 48 procent respektive 50 procent sin arbetsgivare i Stockholms län.

I samtliga län har andelen som har en arbetsgivare i ett annat län än bostaden ökat sedan pandemin. Ökningen är störst i Jämtlands län, där andelen steg från 29 procent 2019 till 40 procent 2025. Jämtland har också den högsta andelen ingenjörer som alltid arbetar på distans, 15 procent år 2025. Tillsammans kan detta kan ha bidragit till att stärka det relativa löneläget i Jämtlands län under den studerade perioden. Bland dem i Jämtlands län som arbetar för en arbetsgivare i ett annat län har 46 procent sin arbetsgivare i Stockholms län.

Resultaten visar att geografin fortsatt spelar en viktig roll för ingenjörernas löner. Samtidigt har arbetsmarknaden blivit mer sammanlänkad genom ökad pendling och distansarbete, vilket gjort det lättare för ingenjörer att ta del av arbetsmarknader utanför det egna länet. De regionala löneskillnaderna består, men utvecklingen tyder på att de geografiska gränsernas betydelse successivt förändras.

Tabellbilaga

Statistiken i tabell 1 bygger på data från Sveriges Ingenjörers löneenkät 2025. I tabellen redovisas medellönen i privat sektor 2025 för samtliga utbildningsgrupper, fördelat per län. Löneläget i ett län påverkas av flera bakomliggande faktorer, som skillnader i befattningsstruktur, ålderssammansättning samt andelen som har avtalat bort rätten till särskild övertidsersättning. I tabellen redovisas därför även det relativa löneläget per län samt förändringen sedan tidsperioden 2023/2024. Jämförelsevärdet beräknas genom att varje individ tilldelas det värde som följer av riksstatistiken utifrån utbildningsnivå, ålder, befattningsnivå samt om rätten till övertidsersättning är bortförhandlad eller inte. Gotlands län redovisas inte på grund av litet underlag.

Tabell 1 Medellön per län 2025 samt relativt löneläge, privat sektor

	Antal	Medellön 2025 i kronor	Relativt Löneläge 2025	Differens i löneläge 2025 jmf 2023/2024
Riket totalt	68 784	65 300		
Stockholms län	21 272	71 100	107,2	-0,1
Skåne län	8 429	66 200	99,0	-0,2
Uppsala län	2 828	62 500	98,7	0,6
Hallands län	1 868	67 100	98,5	-0,4
Västra Götalands län	14 925	63 200	98,1	-0,2
Västmanlands län	2 181	63 500	98,0	0,5
Södermanlands län	1 081	63 700	96,5	0,4
Örebro län	1 127	59 500	95,4	-0,3
Östergötlands län	4 432	60 500	95,1	1,1
Dalarnas län	1 165	59 900	94,4	-0,4
Kronobergs län	605	60 500	94,1	0,2
Kalmar län	508	62 400	94,0	0,8
Blekinge län	630	60 500	93,4	-0,4
Gävleborgs län	987	62 100	93,4	-1,2
Västerbottens län	1 373	56 000	92,3	-0,3
Jämtlands län	442	56 700	92,1	0,6
Värmlands län	1 176	58 700	92,0	-0,2
Jönköpings län	1 212	59 200	91,9	-1,6
Västernorrlands län	1 058	59 900	91,0	0,0
Norrbottens län	1 402	58 500	90,8	0,3

Källa: Sveriges Ingenjörers löneenkät
(Gotlands län redovisas inte på grund av ett alltför litet underlag.)