

Framtidsutsikter

– Här finns jobben för akademiker år 2031

Sammanfattning

Valet av utbildning är ett av de mest betydelsefulla val du gör i livet. Prognoserna i Framtidsutsikter 2026 med sikte på 2031 ger en överblick över jobb möjligheterna för högskoleyrken på fem års sikt. Av nästan 60 analyserade yrken bedöms ungefär två tredjedelar ha **liten konkurrens** om jobben för nyexaminerade år 2031. Ytterligare drygt en fjärdedel bedöms vara i **balans**, där tillgång och efterfrågan på arbetskraft ungefär motsvarar varandra. I några få yrken bedöms det vara **stor konkurrens** om jobben.

Bland yrken där det bedöms vara liten konkurrens på fem års sikt finns flera vård- och omsorgsyren. Exempelvis bedöms det vara liten konkurrens för **socionomer, tandläkare** och **veterinärer**. Behovet av dessa yrkesgrupper påverkas bland annat av demografiska förändringar, ett ökat välfärdsbehov och kommande pensionsavgångar.

Den osäkra omvärlden som präglas av geopolitiska spänningar ger avtryck på framtidens kompetensbehov. Ökade försvarssatsningar och uppbyggnaden av totalförsvaret leder till att behovet av **officerare** förväntas vara stort framöver. Den växande försvarsindustrin leder också till ett ökat behov av personer med djup teknisk kompetens, som exempelvis **civilingenjörer**.

Att kompetensbristen är utbredd inom många delar av arbetsmarknaden och att behovet av yrkesutbildad arbetskraft också är stort innebär att tillgången på **yrkeslärare i gymnasieskolan** är avgörande för att fler ska kunna utbildas.

Samtidigt är det många av de analyserade yrkena som bedöms vara i balans på fem års sikt, vilket innebär att det finns ungefär lika många sökande som antalet jobb i yrket. Det gäller exempelvis grupper som **läkare, jurister, personalvetare** och **miljöakademiker**.

För ett antal yrken bedöms det råda stor konkurrens om jobben på fem års sikt. För exempelvis **arkitekter inom bygg och inredning, kommunikatörer** samt **musei- och kulturmiljöyrken** förväntas det finnas fler utbildade personer än jobb.

Arbetsmarknaden är i ständig förändring och det finns flera övergripande trender som kan förväntas få stor betydelse för kompetensförsörjningen på sikt. Bland dessa märks teknologiska skiften, demografiska förändringar, geopolitiska spänningar och omställningen mot hållbar utveckling. Den snabba utvecklingen av artificiell intelligens (AI) är en faktor som i hög grad försvårar bedömningar av framtidens arbetsmarknad. Tekniken väntas påverka både yrken och arbetsuppgifter, men i vilken omfattning är svårt att bedöma.

Det innebär att ett väl fungerande system för livslångt lärande, tillsammans med goda möjligheter till omställning under arbetslivet, blir centralt för att individer ska kunna utveckla ny kompetens och möta förändrade krav på arbetsmarknaden. Trots den osäkerhet som den snabba teknikutvecklingen medför och att arbetslösheten är högre än tidigare, även för akademiker, visar prognoserna sammantaget att behovet av högre utbildning fortsatt förväntas vara stort inom många områden.

Innehåll

Utbildning är livets viktigaste val.....	5
Arbetsmarknaden är i ständig förändring	5
Prognoser för över 60 yrken.....	6
Sacoförbundens yrkesprognoser från A till Ö.....	7
Översikt: Nyexaminerades arbetsmarknader år 2031.....	8
Agronom och lantmästare	9
Apotekare.....	10
Arbetsmiljöingenjör	12
Arbetsterapeut.....	13
Arkitekt (byggnadsverk).....	14
Audionom.....	16
Barnmorska.....	17
Beteendevetare.....	18
Bibliotekarie.....	20
Biolog	21
Biomedicinare	23
Biomedicinsk analytiker	24
Civilekonom och ekonom	25
Civilingenjör.....	28
Diakon	30
Dietist och nutritionist.....	31
Djursjukskötare	32
Flygtekniker	33
Fysiker och sjukhusfysiker	34
Fysioterapeut	35
Församlingspedagog.....	37
Geovetare och naturgeograf	38
Grundlärare, inriktning fritidshem.....	39
Grundlärare inriktning årskurs F–3 och årskurs 4–6	41
Hortonom, landskapsingenjör och trädgårdsingenjör.....	42
Hälsovetare.....	43
Högskoleingenjör.....	46
Inredningsarkitekt.....	47
IT-akademiker (data- och systemvetare m.fl.).....	49
Jurist	50
Jägmästare, skogsvetare och skogsmästare	52
Kemist.....	53
Kiropraktor	54
Kommunikationsyrken	55
Kustbevakare	57
Landskapsarkitekt.....	58
Logoped	60
Läkare.....	61
Lärare i förskolan	62
Matematiker och statistiker	64

Miljöakademiker	65
Musei- och kulturmiljöyrken	66
Officer	67
Optiker	69
Personalvetare	70
Planeringsarkitekt	72
Präst – kyrkoherde och komminister	73
Psykolog	74
Receptarie	77
Samhällsvetare	78
Socionom	80
Speciallärare och specialpedagog	82
Studie- och yrkesvägledare	83
Tandhygienist	84
Tandläkare	85
Veterinär	87
Yrkeslärare i gymnasieskolan	89
Ämneslärare i årskurs 7–9 och gymnasieskolan	90
Läs mer och kontakta Sacoförbunden	92

Framtidsutsikter

Här finns jobben för akademiker år 2031

Gilbert Fontana & Pälle Kamali

© Saco 2026

www.saco.se/framtid

Utbildning är livets viktigaste val

Arbetsmarknaden förändras snabbt, på grund av bland annat teknologisk utveckling, demografisk förändring och grön industriomställning. Den som ska välja utbildning behöver därför aktuell och tillförlitlig kunskap om framtida kompetensbehov. I den här rapporten presenterar vi framtidsutsikter för ett antal olika akademikeryrken. Syftet är att ge en samlad bild av den framtida efterfrågan och underlätta för blivande studenter att göra ett genomtänkt studieval.

Under de senaste åren har utvecklingen på arbetsmarknaden varit dämpad. Stigande inflation, högre räntor och svag tillväxt har resulterat i ökad arbetslöshet och minskad sysselsättning. Men under den senaste tiden har arbetsmarknaden successivt förbättrats och bedöms fortsätta stärkas under året.

Att investera i en akademisk utbildning är ett bra sätt att stärka sin position på arbetsmarknaden. Personer med högskoleutbildning har i genomsnitt både lägre arbetslöshet och högre löner jämfört med andra grupper. Men att investera i en utbildning medför också olika typer av kostnader, dels i form av utebliven arbetsinkomst under studietiden, dels genom eventuella studielån som ska återbetalas under arbetslivet. Det är därför viktigt att så långt det är möjligt göra ett så genomtänkt studieval som möjligt.

Förutom läget på arbetsmarknaden bör den som väljer utbildning även tänka på lönen, den faktiska arbetsvardagen och utvecklingsmöjligheterna i det framtida yrket. Kombinerat med funderingar på sina egna intressen, talanger och värderingar ger det en bra grund för ett väl förankrat studieval – ett val med både hjärna och hjärta.

Arbetsmarknaden är i ständig förändring

Arbetsmarknaden påverkas inte bara av konjunkturen utan formas i hög grad av strukturella faktorer. Teknologiska skiften, demografiska förändringar, geopolitiska spänningar och omställningen mot hållbar utveckling är exempel på trender som kommer att påverka framtidens arbetsmarknad.

Under det senaste decenniet har vi sett stora teknologiska framsteg inom generativ artificiell intelligens (AI). Nya generativa AI-applikationer har visat sig vara effektiva för att bland annat skapa, sammanfatta och omformulera text, analysera och strukturera information och fungera som ett stöd i kunskapsintensiva uppgifter. Olika typer av AI-applikationer har också introducerats i arbetslivet med syfte att öka produktiviteten. Den nya AI-teknologin kan förväntas förändra innehållet i många yrken, vilket kan innebära att vissa arbetsuppgifter och arbetstillfällen försvinner, samtidigt som nya arbetsuppgifter och jobb skapas.

De senaste åren har präglats av ökade geopolitiska spänningar och ett försämrat globalt säkerhetsläge. Kriget i Ukraina och konflikter i Mellanöstern och i andra delar av världen har lett till ökade försvarssatsningar, i både Sverige och Europa. Därför ser vi ett ökat behov av kvalificerad kompetens för att stärka Sveriges militära och civila försvar. Den geopolitiska osäkerheten tar sig även uttryck i handelskonflikter, som kan få konsekvenser

för arbetsmarknaden på såväl kort som lång sikt. Sverige är en liten och öppen ekonomi, vilket innebär att ökade handelshinder och förändrade värdekedjor kan driva en strukturomvandling inom svensk industri.

Arbetsmarknaden påverkas också av demografiska förändringar. Barnafödandet i Sverige har haft en nedåtgående trend under flera år. Minskande barnkullar kan leda till förändrade förutsättningar och behov inom förskola och skola. Samtidigt stiger medellivslängden, vilket innebär att den demografiska försörjningskvoten förväntas öka över tid. En åldrande befolkning kan förväntas leda till ett ökat kompetensbehov, i synnerhet inom hälso- och sjukvårdssektorn.

Den svenska industrin ställer gradvis om till klimatneutral produktion för att möta miljö- och klimatregleringar. Den gröna omställningen ökar efterfrågan på många kompetenser, med särskilt stort behov av arbetskraft med kunskaper inom naturvetenskap, teknik, ingenjörsvetenskap och matematik.

Du som är ung idag behöver vara rustad för en föränderlig och dynamisk arbetsmarknad. Med en akademisk utbildning kan du bli mer anställningsbar, ta del av nya kvalificerade arbetstillfällen och bidra till kompetensförsörjningen. Samtidigt skapar högre utbildning förutsättningar för att arbeta med utvecklande och spännande arbetsuppgifter, bidra till innovation och delta i framväxten av nya lösningar som driver samhällsutvecklingen.

Prognoser för över 60 yrken

I den här rapporten beskrivs framtidsutsikterna för ett stort antal akademikeryrken på fem års sikt. Prognoserna bygger på utlåtanden från Sacos medlemsförbund, som är experter på sina respektive högskoleyrken. Rapporten syftar till att underlätta för blivande studenter att göra ett medvetet och genomtänkt studieval. Prognosutfallen delas in i tre kategorier:

- **Liten konkurrens om jobben.** Det bedöms finnas fler jobb än utbildade personer. Möjligheterna att få jobb är mycket goda.
- **Balans.** Det råder balans mellan utbud och efterfrågan på arbetskraft. Det innebär att det kommer att finnas ungefär lika många utbildade personer som det finns arbeten. Möjligheterna att få jobb är goda.
- **Stor konkurrens om jobben.** Det bedöms finnas fler utbildade personer än jobb. Det kan vara svårt att få ett relevant jobb.

Prognoser är alltid betingade med osäkerhet, så utfallet kan avvika från bedömningarna. Därför skattar vi också prognosernas osäkerhet på en skala mellan 1 och 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet.

Prognoserna grundar sig på bedömningar av utbudet och efterfrågan på arbetsmarknaden. Utbudet av arbetskraft inom ett yrke är det antal personer som vill och kan arbeta inom yrket vid ett givet tillfälle. Det påverkas till exempel av hur många som just nu studerar en viss utbildning och sedan tar examen, hur många som går i pension eller vad de som redan har utbildat sig väljer att arbeta med. Efterfrågan på arbetskraft handlar till

stor del om befolkningens ålderssammansättning. Förändringar i antalet barn och äldre kan till exempel ha stor påverkan på behovet av personal inom välfärden. Annat som påverkar efterfrågan på arbetskraft är tekniska innovationer och politiska prioriteringar och beslut.

Arbetsmarknaden för olika yrken kan dessutom skilja sig åt i olika delar av landet. Efterfrågan på arbetskraft är exempelvis ofta större i storstadsregioner, men där kan konkurrensen om jobben samtidigt vara hårdare. I den mån det är möjligt innehåller yrkesprognoserna därför en beskrivning av regionala skillnader på arbetsmarknaden. Den snabba utvecklingen av AI kan också inverka, så prognosbeskrivningarna belyser även hur varje yrke kan komma att påverkas av den nya tekniken.

Sacoförbundens yrkesprognoser från A till Ö

På resterande sidor i denna rapport presenterar vi Sacoförbundens yrkesprognoser för ett urval av akademikeryrken i alfabetisk ordning. På nästa sida får du en överblick över alla yrken indelade i de tre olika lägen: liten konkurrens, balans och stor konkurrens. Du kan också gå in på den digitala versionen av Framtidsutsikter, där du hittar alla yrkesprognoser i förkortad form: saco.se/framtid.

Mer information inför studievalet finns på saco.se/studieval. Där får du hjälp att ta kontroll över ditt liv och göra ett medvetet studieval. Du kan också dyka direkt in i våra fakta om yrken, framtidsutsikter och lön. Sacoförbunden är experter på högskoleyrken och står för innehållet. Du kan även kostnadsfritt beställa eller ladda ner Sacos studievalsböcker.

Översikt: Nyexaminerades arbetsmarknader år 2031

Tabellen nedan sammanfattar Sacoförbundens prognoser för de nyexaminerades arbetsmarknader om fem år.

Liten konkurrens

Agronom & lantmästare (2)
 Apotekare (3)
 Arbetsmiljöingenjör (2)
 Arbetsterapeut (2)
 Audionom (2)
 Barnmorska (1)
 Bibliotekarie (2)
 Biomedicinare (4)
 Biomedicinsk analytiker (1)
 Civilingenjör (3)
 Diakon (1)
 Dietist och nutritionist (2)
 Djursjukskötare (2)
 Flygtekniker (2)
 Fysiker/sjukhusfysiker (3)
 Fysioterapeut (2)
 Församlingspedagog (1)
 Geovetare och naturgeograf (3)
 Högscoleingenjör (4)
 Jägmästare, skogsvetare och skogsmästare (3)
 Kemist (3)
 Kustbevakare (1)
 Matematiker & statistiker (3)
 Officer (1)
 Optiker (5)
 Präst – kyrkoherde och komminister (1)
 Psykolog (2)
 Receptarie (3)
 Socionom (2)
 Speciallärare och specialpedagog (2)
 Tandhygienist (2)
 Tandläkare (2)
 Yrkeslärare i gymnasieskolan (1)
 Ämneslärare årskurs 7–9 och i gymnasieskolan (2)
 Veterinär (2)

Balans

Biolog (4)
 Civilekonom/ekonom (2)
 Grundlärare, inriktning fritidshem (3)
 Grundlärare årskurs F–3 och årskurs 4–6 (2)
 Hortonom,
 landskapsingenjör och trädgårdssingenjör (4)
 IT-akademiker (3)
 Jurist (3)
 Kiropraktor (1)
 Landskapsarkitekt (3)
 Logoped (2)
 Läkare (3)
 Lärare i förskolan (3)
 Miljöakademiker (4)
 Personalvetare (2)
 Planeringsarkitekt (3)
 Studie- och yrkesvägledare (3)

Stor konkurrens

Arkitekt (byggnadsverk) (4)
 Hälsovetare (3)
 Inredningsarkitekt (5)
 Kommunikationsyrken (2)
 Musei- & kulturmiljöyrken (1)
 Samhällsvetare (3)

Siffran inom parentes är måttet på hur osäker prognosen är: 1 = låg osäkerhet, 5 = hög osäkerhet.



Ingen samlad prognos gjordes i år för beteendevetare men du kan läsa mer om yrket och dess arbetsmarknad i rapporten.

Agronom och lantmästare

- **Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: liten konkurrens**
- **Prognos för nyexaminerade till år 2031: liten konkurrens**



Agronomer har en tvärvetenskaplig kompetens med koppling till lantbruk och livsmedelsproduktion. Agronomutbildningen är en femårig utbildning där man kan inrikta sig mot ekonomi, växtodling, livsmedelsproduktion, teknik, djurhållning och landsbygdsutveckling. Lantmästare är specialister på lantbruk, och utbildningen är ett treårigt kandidatprogram. Många arbetar i lantbruks- och livsmedelssektorn men agronomer kan också arbeta i offentlig verksamhet. Det finns cirka 3 700 agronomer och 3 100 lantmästare på den svenska arbetsmarknaden.

Arbetsmarknaden idag

Det råder idag kompetensbrist i lantbruks- och livsmedelsbranschen och det är stor efterfrågan på personer med universitetsutbildning. Det är också färre som läser agronom- och lantmästarutbildningar, så arbetsmarknaden ser mycket god ut för de agronomer och lantmästare som ska ut på arbetsmarknaden. Agronomer har möjlighet att ta ut en yrkesexamen, ofta i kombination med en masterexamen. Det är en faktor som gör det enklare att etablera sig på arbetsmarknaden.

Arbetslösheten är låg och har minskat i flera år. En förhållandevis stor andel akademiker inom lantbruks- och livsmedelsbranschen närmar sig pension, så pensionsavgångar bland agronomer och lantmästare är att vänta.

Prognos för nyexaminerade

Arbetsmarknaden är god för nyexaminerade agronomer och lantmästare; 93 procent av de som läst agronomprogrammet får jobb inom 1–1,5 år. Vi ser framför allt en minskad konkurrens om jobben på grund av fler pensionsavgångar, färre nyexaminerade och ökad efterfrågan på kvalificerad kompetens på grund av den digitala och gröna omställningen av livsmedelsproduktionen. Särskilt efterfrågade är lantbruksutbildade personer med kompetens inom vatten, markvetenskap, växtodling och växtbiologi samt personer med kompetens inom ekonomi, teknik och analys som också har erfarenhet av rådgivning. Ett inhemskt lantbruk och en inhemsk livsmedelsproduktion är en viktig del av Sveriges krisberedskap, men Sveriges livsmedelsstrategi har ännu inte lett till ökad efterfrågan på lantbrukskompetens.

Regionala skillnader

Agronomer och lantmästare arbetar ofta i lantbruks- och livsmedelsbranschen eller inom offentlig sektor. Sveriges lantbruk och livsmedelsproducenter är utspridda över hela landet, men allra flest verksamheter finns i de södra delarna av landet. Det finns därför flest jobb för agronomer och lantmästare i södra Sverige. Efterfrågan är också stor i Stockholmsregionen, och över hela landet finns jobb i kommuner, i regioner, på länsstyrelser och på lantbruksskolor.

Påverkan av AI

AI används i allt större utsträckning för att optimera livsmedelsproduktionen, och teknisk kompetens har blivit allt viktigare. En utmaning för branschen är att utbildningsinriktningen

teknik inom agronomprogrammet har tagits bort. För att stå ut på arbetsmarknaden kan det vara en god idé att komplettera en lantbruksutbildning med kurser inom teknik och AI.

Konjunktürkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknadsläget för agronomer och lantmästare är stabilt. Kompetensen är efterfrågad inom flera branscher och sektorer i hela landet. Konkurrenten från andra utbildningar är begränsad inom lantbrukssektorn och antalet examinerade förändras från år till år. Det är också medelstora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 2 för nyexaminerade, på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet. Osäkerheten beror främst på politiska satsningar på Sveriges livsmedelsproduktion och utvecklingen av antalet examinerade.

Mer information

Naturvetarna, naturvetarna.se/arbetsmarknad

Apotekare

- Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: liten konkurrens
- Prognos för nyexaminerade till år 2031: liten konkurrens



Apotekare är samhällets läkemedelsexpert. Arbetsmarknaden är bred, från forskning om nya läkemedel inom akademien eller på läkemedelsföretag, till patientnära arbete med läkemedelsanvändning inom hälso- och sjukvården och på apotek. Apotekare bidrar också till en säker och kostnadseffektiv läkemedelsanvändning på myndigheter och i regionerna. Apotekare är ett legitimationsyrke. Det finns idag cirka 6 000 yrkesverksamma apotekare i Sverige.

Arbetsmarknaden idag

Arbetslösheten bland apotekare kan variera mellan olika delar av landet och olika branscher, men sammantaget råder liten konkurrens om jobben. Knappt hälften av alla apotekare arbetar på apotek, och för nyexaminerade är det vanligt att arbeta på apotek under den första tiden. Antalet apotekare som är anställda i regionerna ökar, exempelvis i olika roller på sjukhus. Även myndigheter anställer apotekare, främst Läkemedelsverket men även Tandvårds- och läkemedelsförmånsverket och E-hälsomyndigheten. Apotekarutbildningen är forskningsförberedande, så att forska inom läkemedelsindustrin eller på lärosäten är också en möjlig yrkesväg. På läkemedelsföretag kan apotekare ha flera olika roller, till exempel myndighetskontakter, kvalitetsinriktade tjänster eller marknadsföring och försäljning.

Prognos för nyexaminerade

Under de närmaste fem åren förväntas det vara fortsatt liten konkurrens om jobben för nyexaminerade apotekare. Detta kan dock variera mellan olika branscher, och det är i allmänhet lättast för en nyexaminerad apotekare att få jobb på apotek. Möjligheterna att arbeta inom läkemedelsindustrin finns kvar. Framöver påverkas dessa möjligheter

av företagens livskraft, något som i sin tur påverkas av politiska beslut och tillgänglig finansiering. Små företag kan ha sämre möjligheter än stora när det gäller att anställa nyutbildade. Förutsättningarna för att enkelt hitta ett jobb kan också variera mellan olika delar av landet. Arbetsmarknaden påverkas av politiska beslut som kan ha stor effekt på apotekens och regionernas arbetstillfällen. Bland annat driver Sveriges Farmaceuter frågan om att i större utsträckning nyttja apotekares kompetens på apotek och inom hälso- och sjukvården. Att antalet äldre personer ökar i befolkningen och att äldre använder ofta många olika läkemedel bidrar sannolikt till ett ökat behovet av personer med kompetens om läkemedel.

Regionala skillnader

Arbetsmarknadsläget kan variera mellan branscher och delar av landet. I allmänhet är det enklast för nyexaminerade apotekare att få arbete på apotek. Även svensk läkemedelsindustri och små, nischade läkemedelsföretag anställer apotekare. Regionerna är också en växande arbetsmarknad där apotekare bland annat kan arbeta patientnära på sjukhusens kliniker, med läkemedelsförsörjning eller med stöd i läkemedelsfrågor till vårdens övriga professioner.

Förutsättningarna för apotekare att få jobb är goda i hela landet, eftersom apotek och hälso- och sjukvård finns både på landsbygden och i storstäder. Allra flest arbetstillfällen finns i Stockholm, Göteborg och Malmö där även de flesta läkemedelsföretagen och myndigheterna finns.

Påverkan av AI

Vi bedömer inte att AI kommer att påverka arbetsmarknaden för apotekare på något negativt sätt under de närmaste åren, men detta beror på hur snabbt utvecklingen går.

Konjunktürkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden för apotekare är stabil. Användningen av läkemedel påverkas inte nämnvärt av hög- eller lågkonjunkturer. Så har det varit i många år, med relativt små skillnader i arbetslöshet mellan hög- och lågkonjunktur.

Bedömning av prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 för nyexaminerade, på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet.

Osäkerheten beror på att efterfrågan av arbetskraft varierar mellan olika delar av landet, och på hur apoteksmarknaden och läkemedelsindustrin utvecklas framöver. Politiska beslut kan också påverka apotekares arbetsmarknad i relativt hög utsträckning.

Mer information

Sveriges Farmaceuter, sverigesfarmaceuter.se

Arbetsmiljöingenjör

- Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: balans
- Prognos för nyexaminerade till år 2031: liten konkurrens



Arbetsmiljöingenjörer hanterar biologiska, fysiska och kemiska risker på arbetsplatser. De arbetar på större företag, som konsulter eller inom företagshälsovården. En del arbetar också som arbetsmiljöinspektörer på Arbetsmiljöverket. För att bli arbetsmiljöingenjör krävs en masterexamen i arbetsmiljö och hälsa, och för att bli antagen till den utbildningen behövs en naturvetenskaplig eller teknisk kandidatexamen. Det finns i nuläget cirka 1 100 arbetsmiljöingenjörer på arbetsmarknaden.

Arbetsmarknaden idag

Det är idag balans mellan utbud och efterfrågan på nyexaminerade arbetsmiljöingenjörer. I yrket är det en stor fördel att ha erfarenhet från de branscher där man verkar som arbetsmiljöingenjör, eftersom få har både arbetsmiljöutbildning och branscherfarenhet. Det innebär liten konkurrens om jobben för erfarna arbetsmiljöingenjörer.

Prognos för nyexaminerade

För nyexaminerade tros efterfrågan öka på grund av den ökande ohälsan i arbetslivet som driver på efterfrågan på arbetsmiljökompetens, samt på grund av få nyexaminerade och många pensionsavgångar inom företagshälsovården. Det förväntas inga stora skillnader i antalet personer i Arbetsmiljöverkets kärnverksamhet. På fem års sikt är prognosen fortsatt liten konkurrens om jobben för erfarna arbetsmiljöingenjörer.

Regionala skillnader

Arbetsmarknaden för arbetsmiljöingenjörer är ungefär densamma över hela landet. De kan arbeta i offentlig sektor i kommuner, i regioner och på myndigheter som Arbetsmiljöverket, eller i den privata sektorn för företagshälsovården. När det gäller företagshälsovård finns troligen fler jobb möjligheter i storstadsområden där de flesta företagen är verksamma.

Påverkan av AI

Det kommer att bli viktigare med kompetens om hur AI påverkar arbetsmiljön och arbetstagares hälsa.

Konjunkturkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden kännetecknas av små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Det är främst politiska prioriteringar som påverkar efterfrågan.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 2 för nyexaminerade, på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet.

Mer information

Naturvetarna, naturvetarna.se/arbetsmarknad

Arbetsterapeut

- **Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: liten konkurrens**
- **Prognos för nyexaminerade till år 2031: liten konkurrens**



Arbetsterapeuter arbetar med människors hälsa och aktivitet. De utreder vilka aktiviteter en person behöver klara av för att få en fungerande och meningsfull vardag och ger förslag på hur aktiviteterna kan utföras utifrån personens fysiska, psykiska och sociala förmåga samt den omgivande miljön. Arbetsterapeuter kan arbeta exempelvis på sjukhus, i skolan, på vårdcentraler, på äldreboenden eller på Arbetsförmedlingen. Totalt finns det nästan 13 000 yrkesverksamma arbetsterapeuter och varje år tar cirka 400 nya studenter examen.

Arbetsmarknaden idag

Efterfrågan på arbetsterapeuter är hög, och arbetslösheten förväntas vara låg under kommande år. Arbetsterapeut toppar återkommande listor över yrken med bäst jobbchanser, både nu och i framtiden. Vidare får Sveriges Arbetsterapeuter regelbundet signaler om att regioner och kommuner inte kan tillsätta lediga tjänster på grund av brist på sökande. Därför får de flesta legitimerade arbetsterapeuter jobb direkt efter examen.

Prognos för nyexaminerade

På fem års sikt förväntas det vara liten konkurrens om jobben för både nyexaminerade och erfarna arbetsterapeuter. Efterfrågan förväntas öka snabbare än antalet studenter som examineras från utbildningen. Bedömningen av Sveriges Arbetsterapeuter är att antalet examinerade arbetsterapeuter behöver öka till 600 per år, en ökning med cirka 50 procent.

Flera faktorer gör att behovet av arbetsterapeutiska insatser förväntas öka i framtiden. Många arbetsterapeuter arbetar med äldre och Sveriges befolkning blir allt äldre. Det pågår även satsningar på rehabilitering för att bryta sjukfrånvaro och främja återgång till arbete. Även omställningen till god och nära vård innebär fler förebyggande och hälsofrämjande insatser, inte minst inom den kommunala hälso- och sjukvården. Parallellt med dessa faktorer efterfrågas arbetsterapeuters kompetens inom nya områden, till exempel inom företagshälsovården och i skolan.

Regionala skillnader

Efterfrågan på arbetsterapeuter är hög på de flesta håll i landet, men det finns vissa regionala skillnader. Utbudet av yrkesverksamma arbetsterapeuter är högre på orter där arbetsterapeututbildningen ges, vilket innebär ökad konkurrens om jobben. Undantaget är de största städerna.

Påverkan av AI

Idag finns inga tecken på att AI skulle ge minskad efterfrågan på arbetsterapeuter. Men på samma sätt som med annan teknik kommer arbetsterapeuter behöva ha kompetens inom AI när personerna de möter börjar använda den nya tekniken, för att fullt ut kunna stötta dem i deras vardagliga aktiviteter.

Konjunktürkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden kännetecknas av relativt små skillnader i arbetslöshet mellan hög- och lågkonjunktur. Ett skäl är bristen på arbetsterapeuter, och ett annat är att de flesta yrkesverksamma arbetsterapeuter arbetar inom den offentligt finansierade vården och omsorgen.

Arbetsmarknaden kännetecknas av relativt små skillnader i arbetslöshet mellan hög- och lågkonjunktur. Ett skäl är bristen på arbetsterapeuter, och ett annat är att de flesta yrkesverksamma arbetsterapeuter arbetar inom den offentligt finansierade vården och omsorgen.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 2 för nyexaminerade, på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet.

En framtida efterfrågan på arbetsterapeuter bygger i stor utsträckning på att politikerna fortsätter att prioritera rehabilitering och förebyggande insatser.

Mer information

Sveriges Arbetsterapeuter, arbetsterapeuterna.se

Arkitekt (byggnadsverk)

- Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: stor konkurrens
- Prognos för nyexaminerade till år 2031: stor konkurrens



Arkitekter utformar byggnader och miljöer utifrån olika regler, krav, förutsättningar och behov. De flesta är anställda i arkitekt- och konsultföretag eller driver egna företag. Arkitekter arbetar också i kommuner i fastighetsföretag och på statliga myndigheter. Yrket kräver kreativitet, ordningssinne och förmåga att använda och kombinera olika digitala verktyg för ritningar, beräkningar och illustrationer. Det finns omkring 9 300 yrkesverksamma arkitekter i Sverige.

Arbetsmarknaden idag

Nyexaminerade arkitekter bör vara inställda på stor konkurrens om jobben, även om konjunkturläget har stabiliserats. Sveriges Arkitekters undersökningar pekar mot att arbetslösheten är högst bland nyexaminerade. Under året har dock fler studenter än tidigare kunnat få praktik och jobbannonserna har blivit fler. Arbetslösheten bland arkitekter har också börjat sjunka, men från en hög nivå. Skälet är att nedgången i bostadsbyggandet har avstannat och investeringarna i anläggningar har ökat. Under högkonjunktur går det fortare att få jobb. Sveriges Arkitekter rekommenderar alltid att fullfölja studierna på arkitektutbildningen och ta ut en examen. Detta blir extra viktigt vid en konjunkturedgång.

Sveriges Arkitekters omvärldsanalys pekar på att digitaliseringen, urbaniseringen och klimatomställningen stärker efterfrågan på personer med förmåga att gestalta och planera framtidens hållbara livsmiljöer. Det pågår en mängd initiativ för att öka

takten i omställningen till ett ekologiskt hållbart byggande med en minskad klimat- och miljöpåverkan i byggsektorn. Inte minst går utvecklingen mot en mer cirkulär ekonomi genom ombyggnad och återbruk av material i det redan byggda. Arkitekter som anpassar sina kunskaper och lösningar till detta får konkurrensfördelar på marknaden. Det ökar också behovet av arkitekter som arbetar med förvaltning.

Dagsaktuella kunskaper om hållbarhet, säkerhet, digitalisering och AI samt återbruk och ombyggnad spelar en allt större roll på arbetsmarknaden. Det kan göra att nyexaminerade arkitekter blir mer attraktiva på arbetsmarknaden.

Prognos för nyexaminerade

Prognosen för nyexaminerade 2031 är att det fortsatt råder stor konkurrens om jobben.

Pensionsavgångarna väntas inte bli stora under prognosperioden. Sammantaget förväntas fler examineras än gå i pension, vilket innebär att antalet yrkesverksamma arkitekter fortsätter att öka. SCB beskriver i *Trender och prognoser 2023* en risk för överskott av nyexaminerade arkitekter 2040, eftersom tillgången beräknas öka kraftigt under perioden, och betydligt mer än efterfrågan.

Demografiska prognoser visar ett minskat behov av att bygga skolor och förskolor på längre sikt. På kortare sikt ses en stabil men låg efterfrågan på nybyggda bostäder som en konsekvens av lågkonjunkturen. Arkitekter kan även hitta jobb i närliggande branscher som fastighetsförvaltning och bygg- och materialindustri, eller söka jobb utomlands. Samtidigt ligger samhället efter med investeringar i grundläggande infrastruktur, transport, energi och anläggningar som stärker krisberedskapen vilket kan skapa jobbtillfällen.

Regionala skillnader

De allra flesta arkitekter arbetar inom privat sektor som konsulter (som anställda eller i eget företag) men det finns också anställda arkitekter i olika roller finns också anställda i olika roller i kommuner i hela landet. Några få arbetar också statligt. Ungefär åtta av tio arkitekter arbetar i de tre storstadsregionerna och ungefär hälften av alla arkitekter arbetar i Stockholm.

Påverkan av AI

Det är avgörande att Arkitekter följer med i och utnyttjar den snabba AI-utvecklingen, eftersom det kan underlätta designprocessen, ge bättre underlag för gestaltningsbeslut och skapa möjligheter för arkitekter att ta en större roll vid exempelvis klimatberäkningar, energibalansberäkningar och kundanpassningar. En arkitekts kreativa process kan inte ersättas av AI, men yrket kan förändras i takt med AI-utvecklingen. Arkitekter med kunskaper inom digitalisering och programmering har redan idag en stor konkurrensfördel på arbetsmarknaden.

Det är fortfarande oklart hur tillämpningen av AI kommer att påverka efterfrågan, och därför är prognosen relativt osäker. Å ena sidan kan det stärka arkitekterna genom att de kan hantera mer komplexa uppdrag och skapa större värde för kunderna. Å andra sidan kan det sänka trösklarna för andra aktörer att ta över vissa av arkitekternas arbetsuppgifter. Men med tanke på att marknaden kräver ansvar för lösningar är det mer sannolikt att AI kommer att bli gynnsamt för arkitekterna.

Konjunktürkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden för arkitekter präglas av stora skillnader i arbetslöshet mellan hög- och lågkonjunktur, eftersom samhällsbyggnadssektorn är konjunktur- och politikberoende. Samtidigt har arkitekternas arbetsmarknad vuxit stadigt under de senaste 25 åren till följd av bostads- och lokalbrist och eftersom arkitekters kompetens har efterfrågats på fler områden än tidigare.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 4 på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet. Den huvudsakliga orsaken till osäkerheten är omvärldskonjunkturen, inflationen, ränteläget och den ekonomiska politiken. Det offentliga förmåga att fortsätta investera i anläggningar och offentlig service har stor betydelse.

Mer information

Sveriges Arkitekter, arkitekt.se/din-karriar/bli-arkitekt/

Audionom

- Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: liten konkurrens
- Prognos för nyexaminerade till år 2031: liten konkurrens



Audionomer arbetar självständigt med att diagnostisera och rehabilitera personer med skadad eller nedsatt hörsel. Audionomer ingår även i multiprofessionella team som arbetar med att habilitera och rehabilitera hörselskadade barn och vuxna. Bra förutsättningar är intresse för teknik, medicin, pedagogik, ljud och människor. Idag finns cirka 1 300 yrkesverksamma legitimerade audionomer inom hälso- och sjukvården och cirka 400 personer är antagna till audionomprogrammet.

Arbetsmarknaden idag

Efterfrågan på audionomer är stor på grund av en allmänt ökad efterfrågan på hörselvård. I Socialstyrelsens rapport Bedömning av tillgång och efterfrågan på legitimerad personal i hälso- och sjukvård samt tandvård från 2023 angav 12 av 21 regioner att de hade brist på audionomer.

Prognos för nyexaminerade

Vår bedömning är att konkurrensen om jobben kommer att vara liten även 2031. Efterfrågan på hörselvård kommer troligen att öka, eftersom de åldersgrupper som har störst behov av hjälp med sin hörsel kommer att utgöra en större andel av befolkningen.

Vi ser också att attityderna till hörselnedsättningar börjar förändras och att fler yngre söker vård. Den tekniska och medicinska utvecklingen gör även att fler rehabiliteras och att människor ställer högre krav på hörselvården. I regioner som infört vårdval ökar efterfrågan på audionomer, och även närliggande regioner påverkas av detta.

Regionala skillnader

För audionomer finns arbetsplatserna oftast i större samhällen och städer där det finns sjukhus och en större kundkrets för de privata klinikerna. Arbetsmarknaden skiljer sig åt i olika delar av landet. Det kan vara lite svårare att få jobb på utbildningsorterna, medan möjligheterna är större i andra delar av landet.

Audionomers kompetens efterfrågas i viss mån av myndigheter och företag som på olika sätt verkar inom hörselvård eller arbetar med personer med hörselnedsättning.

Audionomer arbetar också inom forskning och undervisning på universitet och högskolor.

Påverkan av AI

AI-tekniken används mest som ett kvalitetsförbättrande verktyg inom yrkesutövningen.

Audionomer har mycket social kontakt med människor så de flesta moment är svåra att ersätta med AI.

Konjunktürkänslighet och historiska svängningar

Yrken inom vård är generellt mindre känsliga för konjunktursvängningar eftersom människor behöver medicinsk vård även om ekonomin bromsar in. Det gör att audionomers arbetsmarknad är relativt stabil även i lågkonjunktur.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 2 för nyexaminerade, på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet.

Mer information

SRAT – Fackförbundet för akademiker i samhällsberande professioner, srat.se

Barnmorska

- Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: liten konkurrens
- Prognos för nyexaminerade till år 2031: liten konkurrens



Barnmorskor har ett självständigt arbete och möter människor i olika åldrar genom hela livet. Barnmorskan vårdar primärt kvinnan, men i yrkesutövningen ingår även barnet och familjen, ungdomar, unga vuxna och äldre kvinnor. Det finns runt 8 000 yrkesverksamma legitimerade barnmorskor idag.

Arbetsmarknaden idag

Det är stor brist på barnmorskor idag, delvis beroende på pensionsavgångar.

Arbetsmarknaden kännetecknas av liten konkurrens om jobben. Dock kan det finnas regionala skillnader när det gäller valmöjligheter inom barnmorskeyrket. Som helhet är det fortfarande en god arbetsmarknad för barnmorskor.

Prognos för nyexaminerade

På fem års sikt är bedömningen att det är fortsatt liten konkurrens om jobben, eftersom utvecklingen går mot ett ännu större behov av barnmorskor.

Regionala skillnader

Det finns begränsad kunskap och statistik om regionala skillnader inom barnmorskeyrket, men det är tydligt att sådana skillnader existerar. I vissa regioner kan det vara svårare att få jobb inom specifika delar av yrket, beroende på faktorer som vårdbehov, resurstillgång och arbetsmarknadens struktur.

Påverkan av AI

AI används ännu inte i barnmorskeyrket, och bedömningen är att dess påverkan kommer att vara begränsad. Däremot är det möjligt att AI i framtiden kan användas för att effektivisera och förenkla vissa arbetsuppgifter.

Konjunkturkänslighet och historiska svängningar

Historiskt sett har det nästan alltid funnits jobb för barnmorskor, även om det under kortare perioder inte har funnits samma valmöjligheter. Sedan ett antal år tillbaka är arbetsmarknaden god, oftast med många valmöjligheter, särskilt på större orter.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 1 för nyexaminerade, på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet.

Mer information

SRAT – Fackförbundet för akademiker i samhällsbarande professioner, srat.se & Svenska Barnmorskeförbundet, barnmorskeforbundet.se

Beteendevetare

- Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: *
- Prognos för nyexaminerade till år 2031: *

** Eftersom beteendevetare är en generalistutbildning som kan leda till många olika jobb är det svårt att ställa en generell prognos för nyexaminerade.*

De beteendevetenskapliga ämnena finns inom pedagogik, psykologi, socialpsykologi och sociologi, varav ett väljs till huvudämne. Beteendevetare arbetar inom många områden, bland annat med gruppdynamik, organisation och arbetsmiljö, och med en stor variation av arbetsuppgifter. Beteendevetare kan specialisera sig inom till exempel organisations- och verksamhetsutveckling, projektledning, rehabilitering eller informations- och kommunikationsteknik. Den beteendevetenskapliga kompetensen efterfrågas i samtliga sektorer. Det finns idag cirka 40 000 personer med en personal- eller beteendevetarutbildning.

Arbetsmarknaden idag

Beteendevetare har en bred och varierad arbetsmarknad. Utbildningen är en generalistutbildning, vilket betyder att den kan leda till många olika typer av jobb. Beteendevetenskapliga ämnen finns inom psykologi, sociologi, socialpsykologi och pedagogik, och valet av huvudämne kan påverka kommande arbetsuppgifter och arbetsgivare.

Idag arbetar många beteendevetare inom kommuner och statliga myndigheter, men det är också vanligt att arbeta i privata företag och idéburna organisationer. De flesta jobbar på större arbetsplatser med många anställda. Ungefär var tionde beteendevetare har en chefsroll. Arbetsområdena kan till exempel vara socialt arbete i stödjande och rådgivande roller, handläggning och utredning inom kommun eller myndighet, HR, rekrytering och organisationsutveckling samt IT nära roller som UX (användarupplevelse), verksamhetsutveckling och projektledning.

De flesta beteendevetare är nöjda med sitt yrkesval enligt Akademikerförbundet SSR:s medlemsundersökning 2023 och skulle rekommendera utbildningen till andra, särskilt de som arbetar som chefer, inom HR eller i IT relaterade roller.

Prognos för nyexaminerade

Beteendevetarutbildningen kan leda till många olika jobb vilket gör det svårt att ställa en generell prognos för nyexaminerade. Akademikerförbundet SSR:s medlemsundersökning 2023 visar att sju av tio får ett jobb som är relevant för utbildningen inom sex månader efter examen, och många får jobb redan under studietiden.

Samtidigt upplever många att det är konkurrens om jobben, särskilt inom vissa arbetsområden. Det kan också ta tid innan man får en tillsvidareanställning. Möjligheterna till jobb ökar för den som tidigt väljer inriktning, skaffar relevant erfarenhet och är aktiv i sitt jobbsökande. Det är därför viktigt att tänka strategiskt i valet av inriktning.

Regionala skillnader

Var du studerar och arbetar kan spela roll. En undersökning från Lunds universitet visar att personer som läst psykologi oftare arbetar i både privat och offentlig sektor, medan de som läst sociologi i högre grad arbetar inom offentlig sektor.

De flesta beteendevetare arbetar i kommuner och statliga verksamheter, vilket gör att jobbmöjligheterna ofta är kopplade till hur välfärden och den offentliga sektorn utvecklas i olika delar av landet. Regionala skillnader finns, men variationen mellan olika arbetsområden är ofta större än skillnaderna mellan olika regioner.

Påverkan av AI

AI och digital teknik förändrar arbetslivet snabbt. För beteendevetare innebär det både nya möjligheter och nya krav. Även om AI kan ta över vissa administrativa uppgifter, ökar behovet av människor som kan förstå hur teknik påverkar människor, utveckla användarvänliga digitala lösningar och leda förändring i organisationer. I ett framtida arbetsliv med AI, ökad automatisering och snabba samhällsförändringar blir förmågan att förstå människor, skapa samarbete och leda förändring allt viktigare – något som är kärnan i beteendevetenskap.

Beteendevetare med IT inriktning har särskilt goda jobbmöjligheter och lägre konkurrens jämfört med andra inriktningar. Genom att kombinera beteendevetenskap med kunskaper inom till exempel IT kan man arbeta med till exempel användarvänlighet, digital utveckling och informationssäkerhet. Här är efterfrågan på utbildad arbetskraft hög, vilket gör detta till ett växande och framtidsinriktat område (för mer information, se Arbetsförmedlingens yrkesprognoser).

Konjunktürkänslighet och historiska svängningar

Historiskt sett har beteendevetarnas arbetsmarknad varit konjunktürkänslig, eftersom en del arbetar i yrken som påverkas av ekonomin. Det innebär att jobbmyndigheterna kan vara bättre i högkonjunktur och något sämre i lågkonjunktur, men skillnaderna är oftast medelstora, inte extrema.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 5 för nyexaminerade, på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet. Prognosen förutsätter att pensionsavgångarna blir som förväntat.

Mer information

Akademikerförbundet SSR, akademssr.se

Bibliotekarie

- **Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: liten konkurrens**
- **Prognos för nyexaminerade till år 2031: liten konkurrens**



Bibliotekarier är informationsspecialister med speciell kompetens när det gäller att hantera, strukturera och förmedla information. Bibliotekarier arbetar med att organisera och söka tryckta och elektroniska medier, och kritiskt granska olika källors kvalitet och innehåll. I arbetsuppgifterna ingår att hjälpa besökare att hitta det som de söker, att utbilda och handleda människor i informationssökning och källkritik och att arbeta läsfrämjande – bland annat genom evenemang för allmänheten. Inom hela bibliotekssektorn arbetar uppskattningsvis 10 000 personer.

Arbetsmarknaden idag

Arbetsmarknaden för bibliotekarier kännetecknas av relativt liten konkurrens om jobben. Enligt fackförbundet DIK:s statistik har arbetslösheten bland bibliotekarier länge legat på en låg nivå. Många bibliotekarier väntas gå i pension under de kommande åren och det utbildas för få nya bibliotekarier för att täcka behoven. Samtidigt har en del bibliotek fått mindre resurser på grund av lågkonjunkturen, och på en del orter kan det därför vara svårare att få jobb. Generellt är konkurrensen högre på utbildningsorterna och i storstäderna. Arbetsförmedlingens bedömning är att det just nu finns medelstora möjligheter till arbete för bibliotekarier och att efterfrågan förväntas vara oförändrad på fem års sikt.

Prognos för nyexaminerade

Eftersom arbetslösheten bland bibliotekarier generellt är låg får många studenter jobb direkt efter examen. Många jobbar också extra på bibliotek redan under studietiden. De allra flesta bibliotekarier har en tillsvidareanställning, men många nyexaminerade börjar med ett vikariat eller annan visstidsanställning.

Fackförbundet DIK bedömer att det kommer finnas stora möjligheter att få jobb som bibliotekarie under de kommande åren. Fler än var fjärde bibliotekarie är över 55 år, och även om många fortsätter att arbeta efter pensionsåldern kommer det inte att täcka upp

för pensionsavgångarna. Erfarna bibliotekarier och bibliotekarier med specialistkunskap är särskilt eftertraktade, och det finns också en växande efterfrågan på skolbibliotekarier till följd av en nationell satsning på att bemanna alla skolbibliotek som inleddes under 2025.

Regionala skillnader

Vid utbildningsorterna och i storstäderna är det generellt mer konkurrens om jobben än i övriga delar av landet.

Påverkan av AI

Behovet av bibliotekariers specifika kunskaper inom informationshantering, digital kompetens och källkritik kommer sannolikt öka till följd av AI-utvecklingen och riskerna för en ökad mängd desinformation. Bibliotekarier kan också dra nytta av AI-verktyg i sitt arbete, till exempel för informationssökning, katalogisering och textanalys.

Konjunktorkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden kännetecknas av relativt små skillnader i arbetslöshet mellan hög- och lågkonjunktur. Efterfrågan kan dock påverkas av politiska beslut om att förändrade resurser till biblioteken. Eftersom biblioteken främst styrs på kommunal nivå kan det leda till skillnader i bemanning och personaltäthet runt om i landet.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 2 för nyexaminerade, på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet.

Det finns skillnader i efterfrågan i olika delar av landet, men mot bakgrund av den låga arbetslösheten, kommande pensionsavgångar och bristen på både skolbibliotekarier och annan specialistkompetens finns det inga tecken på att efterfrågan på bibliotekarier kommer att minska. Prognosen på längre sikt kan ändras om antalet platser på utbildningarna i biblioteks- och informationsvetenskap utökas, vilket det finns stort behov av. Effekterna av detta kommer dock inte att synas inom de kommande fem åren.

Mer information

DIK – facket för kultur, kommunikation och kreativ sektor, dik.se

Biolog

- Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: balans
- Prognos för nyexaminerade till år 2031: balans



Biologer har en bred och generell kompetens inom både kemi och biologi. De arbetar med allt från bioteknik och läkemedelsutveckling till miljö och naturvård. Det finns cirka 15 000 biologer på arbetsmarknaden idag.

Arbetsmarknaden idag

Biologer efterfrågas inom flera områden på arbetsmarknaden men de dominerande branscherna är life science), miljö och hälso- och sjukvård. Arbetsmarknaden för biologer är idag mer i balans än för några år sedan när det rådde stor konkurrens om jobben.

Life science- och miljöbranschen har vuxit under det senaste decenniet och resulterat i fler jobbmöjligheter för biologer. Samtidigt har den globala ekonomin och politiska prioriteringar under det senaste året påverkat branscherna negativt.

Prognos för nyexaminerade

På fem års sikt är prognosen balans mellan utbud och efterfrågan på jobb. Ökningen av antalet biologer har avtagit och det syns en ökad efterfrågan inom life science och miljö. Efterfrågan på biologisk kompetens har ökat stort i samhället det har under många år examinerats många biologer. Som nyexaminerad biolog är det viktigt att ha en plan för hur man vill använda sin kompetens för att lättare kunna etablera sig på arbetsmarknaden.

Biologer med branschkunskap, affärsförståelse och kunskap om marknadsföring, matematik och teknik efterfrågas i allt större utsträckning. Alltmer av den tekniska utvecklingen bygger också på biologisk kunskap. Nästan varannan biolog fortsätter på en forskarutbildning, men det är svårt att få en tillsvidare tjänst som forskare och det påverkar biologers arbetsmarknad negativt.

Eftersom biologiutbildningen är bred kan det vara klokt att nischa sig mot ett område, bygga ett professionellt nätverk och skaffa relevant arbetslivserfarenhet redan under studietiden för att underlätta klivet in på arbetsmarknaden.

Regionala skillnader

För biologer som vill arbeta inom miljöområdet finns det möjligheter att jobba i hela landet, både i kommuner och i den privata sektorn. Biologer inom hälso- och sjukvården kan arbeta i regionerna i hela landet. För de biologer som vill arbeta inom life science-branschen finns flest jobb i södra Sverige, Västra Götaland och Stockholm-Uppsala-regionen.

Påverkan av AI

Utvecklingen inom AI skapar nya möjligheter för biologer när det gäller att mäta naturvärden, ta fram nya läkemedel eller bättre förstå cellers funktion genom att analysera stora databaser. Sannolikt kommer möjligheterna att leda till nya arbetsmöjligheter.

Ett område som vuxit under de senaste åren är datadriven life science (DDLS). Det innebär mötet mellan biologi och avancerad teknik såsom AI, maskininlärning, robotik och beräkningsmatematik. Området väntas revolutionera sättet att utveckla läkemedel och diagnostisera sjukdomar samt kan leda till nya genombrott även genom analys av gamla hälsodata. Efterfrågan på naturvetare inom avancerad DDLS har ökat dramatiskt under de senaste åren.

Konjunktürkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden kännetecknas av medelstora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Nedskärningar är vanligt för företag inom life science-branschen, men även under en lågkonjunktur kommer de flesta tillbaka i anställning relativt snabbt. Biologer som arbetar med miljö i den offentliga sektorn påverkas i stor utsträckning av politiska prioriteringar.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 4 för nyexaminerade, på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet. Osäkerheten är stor eftersom biologer arbetar inom ett stort antal branscher och kan specialisera sig inom många områden, samtidigt som det finns en betydande konkurrens från andra utbildningar inom exempelvis biomedicin, bioteknik, natur och miljö.

Mer information

Naturvetarna, naturvetarna.se/arbetsmarknad

Biomedicinare

- Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: balans
- Prognos för nyexaminerade till år 2031: liten konkurrens



Biomedicinare arbetar med medicinsk forskning och utveckling inom life science och hälso- och sjukvård. Utbildningen till biomedicinare fokuserar på människans biologi och uppkomsten av till exempel cancer, allergier och hjärt- och kärlsjukdomar. Idag finns det cirka 2 000 yrkesverksamma biomedicinare i Sverige.

Arbetsmarknaden idag

De allra flesta biomedicinare arbetar inom life science på läkemedels-, bioteknik- eller medicinteknikföretag. Biomedicinare är högutbildade och många har en master- eller doktorsexamen. Det är också vanligt att arbeta som forskare vid universitet och högskolor. Allt fler biomedicinare börjar även söka sig till hälso- och sjukvården.

Efterfrågan på biomedicinsk kompetens förväntas öka genom utvecklingen inom precisionsmedicin (skräddarsydda behandlingar för enskilda patienter baserat på genetisk profil), ökade satsningar på kompetenscentrum och satsningar på forskning och utveckling inom hälso- och sjukvården.

Prognos för nyexaminerade

På fem års sikt bedöms det vara liten konkurrens om jobben för biomedicinare. Enligt Arbetsförmedlingens yrkesbarometer från 2024 är det brist på biomedicinare och det är svårt för arbetsgivare att rekrytera och på fem års sikt förväntas efterfrågan vara oförändrad. Det innebär att arbetsmarknadsutsikterna är goda för nyexaminerade biomedicinare.

Regionala skillnader

Life science-branschen är som starkast i södra Sverige, Västra Götaland och Stockholm-Uppsala-regionen. För de som vill arbeta inom hälso- och sjukvården finns det arbetstillfällen över hela landet.

Påverkan av AI

Datadriven life science (DDLs) är mötet mellan biologi och avancerad teknik såsom AI, maskininlärning, robotik och beräkningsmatematik. Området väntas revolutionera sättet att utveckla läkemedel och diagnostisera sjukdomar samt kan leda till nya genombrott även

genom analys av gamla hälsodata. Efterfrågan på naturvetare inom avancerad DDLS har ökat dramatiskt under de senaste åren.

Konjunkturkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden kännetecknas av medelstora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Historiskt sett är nedskärningar vanligare under lågkonjunktur, men även då kommer de flesta tillbaka i anställning relativt snabbt. Life Science branschen är också relativt känslig för upp- och nedgångar i ekonomin.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 4 för nyexaminerade, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet. Osäkerheten beror framför allt på möjlig konkurrens från många andra utbildningar.

Mer information

Naturvetarna, naturvetarna.se/arbetsmarknad

Biomedicinsk analytiker

- Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: liten konkurrens
- Prognos för nyexaminerade till år 2031: liten konkurrens



Biomedicinska analytiker arbetar på hälso- och sjukvårdens laboratorier där de analyserar och kvalitetssäkrar prover inom hälso- och sjukvården. Det finns idag cirka 10 400 legitimerade biomedicinska analytiker på arbetsmarknaden.

Arbetsmarknaden idag

Det är akut brist på biomedicinska analytiker, vilket innebär att det finns stora möjligheter till jobb. De flesta arbetar inom hälso- och sjukvård i regionerna, men det finns också en efterfrågan från privata laboratorier, läkemedelsbolag, akademi och djursjukvård.

Prognos för nyexaminerade

Bristen på biomedicinska analytiker kommer att bestå och kanske till och med tillta på fem års sikt, enligt Arbetsförmedlingens yrkesbarometer från 2025. Tillgången på kompetensen minskar samtidigt som efterfrågan ökar. Anledningen till bristen är att många går i pension, för få examineras och för många lämnar yrket.

Regionala skillnader

Arbetsförmedlingens yrkesbarometer från 2025 visar att det är brist på biomedicinska analytiker i alla Sveriges län. Det indikerar att arbetsmarknadsutsikterna är goda för nyexaminerade i hela Sverige.

Påverkan av AI

Många analyser har automatiserats, och bland annat Stiftelsen för strategisk forskning har framfört att biomedicinska analytiker kommer att ersättas av AI. Professionsföreträdare delar inte alls den uppfattningen och det gör inte heller Naturvetarna. Det är långt ifrån alla analyser som kan automatiseras, och biomedicinska analytiker vittnar om att

kraven på diagnostiken snarare har ökat och att arbetet i själva verket blivit svårare. Sannolikt försvinner inte tjänster men arbetsinnehållet förändras däremot exempelvis då automatiseringen fångar upp avvikande prover och utredningen kring vad avvikelsen beror på tar mycket tid. Det gör att fler sjukdomar kan fångas upp i ett tidigt stadium. Vi ser också redan nu att allt fler biomedicinska analytiker vidareutbildar sig inom programmering för att bli skickliga användare av de nya verktygen. Kvalitetssäkring och validering kommer att fortsätta vara viktiga arbetsuppgifter. Det är också viktigt att komma ihåg att små regioner har mindre ekonomiska möjligheter att hänga med i den pågående automatiseringen så där går utvecklingen långsammare.

Konjunktürkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknadsläget kännetecknas av relativt små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 1 för nyexaminerade, på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet. Prognosen underlättas av att biomedicinsk analytiker är ett legitimationsyrke.

Mer information

Naturvetarna, naturvetarna.se/arbetsmarknad

Civilekonom och ekonom

- Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: balans
- Prognos för nyexaminerade till år 2031: balans



Ekonomer och civilekonomer har en bred utbildning med affärs- och verksamhetsfokus. I deras uppgifter ingår ofta att analysera komplex ekonomisk information och föreslå åtgärder utifrån analyserna. Efterfrågade förmågor och kompetenser hos ekonomer är analytiskt och kreativt tänkande, kommunikation och AI-kompetens. Läsåret 2024/25 tog 4 917 personer en ekonomexamen, 814 en civilekonomexamen och 1 164 en masterexamen. Det finns omkring 200 000 ekonomer med högskoleutbildning på arbetsmarknaden, ungefär lika många kvinnor som män.

Arbetsmarknaden idag

Ekonomer och civilekonomer arbetar inom alla sektorer och branscher på arbetsmarknaden. Cirka 85 procent arbetar i privat sektor medan resten är statligt anställda eller arbetar i kommuner och regioner. Många arbetar i stora företag, myndigheter och organisationer. En grupp är också egna företagare, många genom hela arbetslivet och andra periodvis.

Vanliga arbetsområden för ekonomer och civilekonomer är budgetering, redovisning, revision, finans, marknadsföring, inköp, försäljning, HR och personal, management och arbete som handläggare på myndighet och med verksamhetsutveckling. Andra arbetar med utredningar, forskning och utveckling. Många är chefer på olika nivåer.

Akavias rapport Efter examen 2025 visar att nästan hälften av de nyutexaminerade ekonomerna fick ett arbete med relevans för utbildningen redan innan de var klara med studierna. Tre av fyra hade en anställning tre månader efter examen och lika många hade då en tillsvidareanställning. Jämfört med 2023 års rapport hade det tagit något längre tid för de nyutexaminerade att få sin första anställning. Arbetsmarknaden är för närvarande mer avvaktande men det finns samtidigt ett stort behov av ekonomer. Enligt Akademikerförbundet SSR:s medlemsundersökning tycker de flesta yrkesverksamma ekonomer att deras examen är konkurrenskraftig på arbetsmarknaden, vilket stärker bilden av ekonomutbildningen som en stabil grund för ett långsiktigt yrkesliv.

Traditionellt har de flesta kommit in på arbetsmarknaden via kontakter, och fyra av tio nyutexaminerade ekonomer får nu sitt första jobb via kontakter eller LinkedIn. Många tar också upp att praktik och/eller extrajobb varit viktigt för att få första jobbet. Nio av tio arbetade parallellt med sina studier, de flesta i 9–20 timmar per vecka. Två viktiga faktorer för att få första jobbet är akademisk utbildning, oavsett från vilket lärosäte, och matchande personliga egenskaper. Arbetsgivare värderar också praktik och eller extraarbete under studierna.

Det tillkommer också många nya jobb, exempelvis företagstjänster och tjänster inom handel, organisation och konsultverksamhet. Även inom e-handeln behövs ekonomer inom olika områden, som inköp, logistik och regelverk. Även inom offentlig sektor finns ett stort behov av ekonomer.

Det är fortsatt stor efterfrågan på exempelvis redovisningsekonomer, controllers, revisorer, inköpare och upphandlare. Den pågående AI-utvecklingen har en strukturell påverkan på hela arbetsmarknaden. Det ställer delvis nya krav på kompetenser och förmågor hos ekonomer, och just förmågan att hela tiden utveckla sina kompetenser blir ännu viktigare.

Prognos för nyutexaminerade

Sammantaget är bedömningen att arbetsmarknaden för nyutexaminerade ekonomer och civilekonomer är i fortsatt balans om fem år.

Det har under flera år varit särskilt stor efterfrågan på revisorer och redovisningsekonomer, controllers, inköpare, upphandlare och organisationsutvecklare, och vi bedömer att efterfrågan kommer att vara stor också på fem års sikt. För ekonomer inom nationalekonomi bedöms arbetsmarknaden vara i balans på fem års sikt medan det beräknas vara större konkurrens om jobben för ekonomer inom finansiering och marknadsföring.

Redovisning, revision och bank- och finanssektorn är områden med stora pågående förändringar, där kompetens inom nya områden efterfrågas. Det ställer också andra krav på ledarskapet.

SCB bedömer i Regionala trender och prognoser om utbildning och arbetsmarknad att arbetsmarknaden för ekonomer kommer att vara i balans 2040 och att det fram till dess finns ett ökat behov av ekonomer med en treårig eller längre eftergymnasial utbildning. Ett skäl är pensionsavgångar, och ett annat är utbildningsväxlingen som innebär att många

jobb blir allt mer komplexa och därför kräver en högre utbildning. Arbetsmarknaden kommer alltså att vara fortsatt god för högskoleutbildade ekonomer och civilekonomer.

Däremot påverkar den generella förändringen av arbetsmarknaden också ekonomer och civilekonomer, och det krävs ofta både bredd- och spetskompetens. Digitalisering, automatisering och AI påverkar hela arbetsmarknaden och kommer att inverka i allt högre grad i framtiden.

Akademikerförbundet SSR:s medlemsundersökning visar att tre av fyra ekonomer redan använder AI i sitt arbete och att många vill vidareutveckla sin kompetens inom dataanalys, digitalisering och organisationsförändring. Akavia ser liknande resultat i sina undersökningar. Det visar att yrket utvecklas i takt med tekniken. För den som väljer en ekonomutbildning idag innebär det en framtida yrkesroll där teknisk förståelse kombineras med analys och strategiskt ansvar, samtidigt som vissa arbetsuppgifter förändras och nya roller växer fram.

Regionala skillnader

I storstadsregionerna arbetar de flesta ekonomer inom den privata sektorn, medan offentlig sektor är vanligare i övriga landet. Omkring 40 procent av landets ekonomer arbetar i Stockholmsregionen. Där finns också största andelen ekonomer som är chefer. Behovet av ekonomer och civilekonomer är stort i hela landet. Under de senaste åren har en del verksamheter i regioner utanför storstadsområdena använt begreppet kompetenskris eftersom kompetensbrist inte är tillräckligt för att beskriva läget.

SCB:s rapport Regionala trender och prognoser om utbildning och arbetsmarknad innehåller regionala prognoser. Andra rapporter är Industrins kompetensbehov 2025–2028 från Industrirådet, Tjänstesektorns kompetensundersökning 2025 från Almega och Handels kompetensbehov – efterfrågade yrkesroller och kompetenser 2024–2027 från Handelsrådet. I samtliga lyfts behovet av olika ekonomyrken.

Påverkan av AI

Akavias rapport Från potential till praktik visar att åtta av tio medlemmar förväntar sig att AI kommer att påverka deras arbetsuppgifter under de kommande åren och att denna påverkan kommer att göra arbetet mer effektivt. Fyra av tio tror också att AI kommer att höja kvaliteten på deras eget arbete.

AI är i allt större utsträckning ett hjälpmedel inom både undervisning och forskning. På senare år har högskolor och universitet infört generativa AI-verktyg och utvecklat regelverk för användningen. Studenter som använder AI-verktyg under sin studietid har en viktig kompetens med sig ut i arbetslivet.

På arbetsmarknaden används den nya tekniken inom många olika områden och kommer att spela en större roll i framtiden. Det innebär inte att alla jobb försvinner och ersätts av nya. Redovisning är exempelvis ett område där processer i arbetet automatiseras och digitaliseras. Samtidigt ökar behovet av rådgivning som kräver mänskliga förmågor och egenskaper som empati, kreativitet och analytiskt och kreativt tänkande. Just de egenskaperna finns på listan Core Skills i The Future of Jobs Report 2025 av World Economic Forum. Utvecklingen på arbetsmarknaden pågår hela tiden och det är många

framtida jobb som ännu inte finns. Likaså sker den digitala utvecklingen på olika sätt i olika organisationer. Den påverkas bland annat av vilken typ av verksamhet det är och storleken på verksamheten.

Konjunktürkänslighet och historiska svängningar

Ekonomers arbetsmarknad kännetecknas normalt av relativt små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Däremot påverkas branscherna i olika grad. IT-ekonomi, redovisning och revision är mindre konjunktürkänsliga, medan arbeten inom exempelvis finans och marknadsföring påverkas mer och snabbare av konjunkturväxlingar och den digitala utvecklingen.

Trots det har lågkonjunkturer historiskt påverkat ekonomer i lägre grad än många andra yrken. I vissa perioder har det tagit längre tid för nyexaminerade ekonomer att få sitt första jobb, men även under lågkonjunkturer har det funnits ett anställningsbehov.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 2 för nyexaminerade, på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet.

Mer information

Akademikerförbundet SSR, akademssr.se/student

Akavia, akavia.se/for-dig-som-ar/ekonom

Civilingenjör

- Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: liten konkurrens
- Prognos för nyexaminerade till år 2031: liten konkurrens



Civilingenjörens yrke är brett och arbetsuppgifterna kan innebära allt från forskning och utveckling av ny teknik till produktionsplanering och marknadsföring. Med stigande erfarenhet får civilingenjörer ofta chefsroller eller företagsledande roller. År 2024 fanns i Sverige cirka 151 000 yrkesverksamma civilingenjörer (inklusive ett mindre antal med en masterexamen inom teknik). Ytterligare 17 000 hade en teknologie doktorsexamen.

Arbetsmarknaden idag

Arbetsmarknaden för civilingenjörer kännetecknas av låg arbetslöshet jämfört med många andra akademikeryrken. De flesta ingenjörer arbetar i privat sektor, vilket gör att arbetsmarknaden är mer känslig för konjunktursvängningar än yrken i offentlig sektor.

De senaste årens osäkerhet i ekonomin och omvärlden har inneburit att det har tagit längre tid för nyexaminerade civilingenjörer att få sina första jobb. Totalt fördubblades arbetslösheten bland ingenjörerna från 2023 till tidig höst 2025. Trots detta var arbetslösheten som högst 1,8 procent bland Sveriges Ingenjörers medlemmar. Arbetslösheten har sedan dess minskat och var 1,2–1,8 procent i december 2025, beroende på inriktning. Högst var arbetslösheten bland inriktningen industriella ekonomer, sannolikt för att en stor andel arbetar i privat sektor i särskilt konjunktürkänsliga områden. Lägst arbetslöshet hade civilingenjörer inom samhällsbyggnad och inom kemi- och bioteknik.

Prognos för nyexaminerade

Under de senaste åren har det varit svårare för nyexaminerade civilingenjörer att hitta arbete jämfört med tidigare. Sannolikt kommer läget för nyexaminerade att förbättras i takt med att den generella utvecklingen på arbetsmarknaden förbättras. Därför talar prognosen för relativt låg konkurrens jämfört med andra akademiker yrken fram till 2031. Flera organisationer och myndigheter, som SCB och Industrirådet, spår också brist på ingenjörer framöver. Samtidigt kan både världshandeln och teknikutvecklingen påverka ingenjörernas arbetsmarknad på sikt. Civilingenjörernas spetskompetens inom teknik lär däremot behövas i ännu större utsträckning framöver.

Regionala skillnader

Civilingenjörer finns på hela arbetsmarknaden i Sverige, i både offentlig och privat sektor. Behovet är också stort i de allra flesta delar av landet. Sju av tio civilingenjörer arbetar i Stockholm, Västra Götaland eller i Skåne.

Påverkan av AI

Ingenjörer arbetar med den senaste tekniken. Därför har maskininlärningsmodeller och annan AI länge varit en del av många civilingenjörers arbetsliv. Det är också många som arbetar med att utveckla modellerna. Den snabba kommersiella utvecklingen av AI kommer att innebära förändringar i hur ingenjörer arbetar och vissa förändringar i vilka kompetenser som efterfrågas på arbetsmarknaden. Hittills går det dock inte att se att några grupper påverkas mer eller mindre än andra.

I och med att det är ingenjörernas jobb att utveckla den senaste tekniken betyder den snabba teknikutvecklingen och det stora investeringsbehovet i ny teknik sannolikt att efterfrågan på ingenjörer kommer att öka framöver, totalt sett. Det kan dock bli skillnader mellan olika grupper.

Konjunktürkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden kännetecknas av medelstora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. I och med att många civilingenjörer arbetar i privat sektor som också är mer konjunktürkänslig än offentlig – särskilt inriktningar som industriell ekonomi och IT. Samtidigt är arbetslösheten låg och många nyexaminerade ingenjörer får jobb snabbt i både hög- och lågkonjunktur.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet.

Om fem år kan det ekonomiska läget vara ett annat än idag, men den övergripande bedömningen är att behovet av civilingenjörer kommer att kvarstå framöver.

Mer information

Sveriges Ingenjörer, sverigesingenjorer.se

Diakon

- **Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: liten konkurrens**
- **Prognos för nyexaminerade till år 2031: liten konkurrens**



De flesta diakoner arbetar som församlingsdiakoner med olika slags stöd och hjälp till församlingsbor, inte minst stöd till utsatta människor. Alternativa karriärvägar för en diakon är att arbeta som stiftsdiakon, som sjukhusdiakon på landets sjukhus eller som fängelsediakon som ger stöd till intagna i landets fängelser. Diakoner är ofta arbetsledare, antingen för kollegor eller för ideella medarbetare som de leder i den diakonala verksamheten. Därefter görs en avslutande ettårig pastoralteologisk utbildning. Den som ska verka som diakon inom Svenska kyrkan behöver vigas till uppgiften av en biskop i ett stift, vilket motsvarar att få en legitimation i andra yrken. Det finns idag omkring 1 300 vigda diakoner i aktiv tjänst inom Svenska kyrkan.

Arbetsmarknaden idag

Det råder mycket stor brist på diakoner idag, och för en behörig diakon är det lätt att få arbete. Utanför storstäderna är det störst brist och arbetsgivarna har svårt att finna sökande till tjänsterna. Även i fortsättningen förväntas störst brist på diakoner utanför storstäderna.

De allra flesta diakoner arbetar inom Svenska kyrkan. Några har vidareutbildat sig och arbetar mer terapeutiskt, medan andra gör en administrativ karriär på nationell nivå eller går vidare och disputerar inom ett valt område med anknytning till diakoni.

Prognos för nyexaminerade

Prognosen fem år framåt är att det kommer vara fortsatt liten konkurrens om jobben. Idag utbildas det för få diakoner för att möta den stora efterfrågan. Arbetslösheten bland diakoner är därmed mycket låg och efterfrågan på erfarna diakoner är också mycket hög.

Regionala skillnader

Det finns inga stora skillnader mellan stad och landsbygd vad gäller möjligheterna att få arbete som diakon.

Påverkan av AI

AI kan bli ett verktyg som avlastar och ger stöd i det praktiska arbetet, men diakonens roll och ansvar för kyrkans sociala arbete kommer inte att förändras.

Konjunktürkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden för diakoner kännetecknas av mycket små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Även historiskt sett har det varit lätt att få arbete, och efterfrågan ser ut att vara hög i många år framöver.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 1 för nyexaminerade, på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet.

Mer information

Kyrkans Akademikerförbund, kyrka.se

Dietist och nutritionist

- **Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: balans**
- **Prognos för nyexaminerade till år 2031: liten konkurrens**



Dietister arbetar huvudsakligen med nutritionsbehandling inom hälso- och sjukvården. Dietist är ett legitimationsyrke och många arbetar med rådgivning och behandling inom nutrition. Nutritionister finns främst inom forskningen, på myndigheter och inom läkemedels- och livsmedelsbranschen. Det finns cirka 1 900 legitimerade dietister och 400 nutritionister på den svenska arbetsmarknaden.

Arbetsmarknaden idag

Idag är det brist på dietister. Efterfrågan är stor inom primärvården, och den förväntas öka med ett ökat fokus på förebyggande arbete inom hälsoområdet och en större medvetenhet om sambandet mellan kost och hälsa. Antalet sysselsatta dietister har ökat, framför allt i privat sektor, och allt fler dietister och nutritionister driver egna företag. Intresset för att utbilda sig till dietist är stort, men antalet utbildningsplatser är begränsat. På nutritionsprogrammet är det lägre söktryck och lätt att komma in på utbildningen.

Prognos för nyexaminerade

På fem års sikt är prognosen fortsatt liten konkurrens om jobben för dietister. För nyexaminerade nutritionister är det dock ganska svårt att få ett jobb som är relaterat till yrkesområdet. Enligt Naturvetarnas professionsförbund är det endast en tredjedel som hittar jobb inom ett halvår. De flesta som får ett jobb inom forskning eller i livsmedel- eller läkemedelsbranschen har behövt vidareutbilda sig på avancerad nivå. Där råder det balans på arbetsmarknaden. Det råder brist på antagna studenter inom nutrition. Färre nutritionister kommer att examineras framöver, men antalet jobb förväntas vara detsamma eller högre, så här ser jobbchanserna ut att öka.

Regionala skillnader

Det finns goda arbetsmarknadsutsikter i hela landet för de som vill jobba inom kommun och region. I den privata sektorn är det vanligt att arbeta inom life science som är starkast i södra Sverige, Västra Götaland, och Stockholm-Uppsala-regionen, medan livsmedelsbranschen är störst i södra Sverige.

Påverkan av AI

I framtiden väntas ökade möjligheter att förbättra sin hälsa genom att följa sitt kostintag med hjälp av AI-verktyg. En av de mest framträdande tillämpningarna av AI inom näringsvetenskap ligger i kostbedömning och näringsspårning, där AI används för att uppskatta kalori- och näringsintag baserat på matbilder eller användarinteraktion med digitala plattformar. AI-verktyg kan dock inte ersätta mötet med människan eller ha den djupa kunskap om psykologiska faktorer bakom matval som dietister besitter.

Konjunkturkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden för dietister och nutritionister kännetecknas av relativt små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 2 för nyexaminerade, på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet. En viss osäkerhet gäller hur regioner och kommuner kommer att hantera sina ekonomiska svårigheter vilket skulle kunna påverka antalet jobb för dietister och nutritionister.

Mer information

Naturvetarna, naturvetarna.se/arbetsmarknad

Djursjukskötare

- Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: liten konkurrens
- Prognos för nyexaminerade till år 2031: liten konkurrens



Djursjukskötare är sjuksköterskor för djur och arbetar i djursjukvårdsbranschen. Djursjukskötare vårdar och rehabiliterar sjuka och skadade djur, bedömer djurs hälsotillstånd, söver, passar narkos och kommunicerar med djurägare om lämplig skötsel. Idag finns cirka 2 100 djursjukskötare med legitimation på arbetsmarknaden.

Arbetsmarknaden idag

Det är idag stor brist på djursjukskötare, både nyexaminerade och yrkeserfarna. Efterfrågan på kompetens i djursjukvård ökar stadigt men det finns få utbildningsplatser och därmed få nyexaminerade djursjukskötare. Samtidigt är det många som endast arbetar deltid inom yrket.

Prognos för nyexaminerade

Prognosen på fem års sikt är fortsatt brist, eftersom efterfrågan ökar snabbare än antalet utbildningsplatser. Branschföreträdare har vid flera tillfällen lyft bristen på legitimerade djursjukskötare, och att det behövs fler platser på utbildningen för att inte bristen ska bestå på längre sikt.

Påverkan av AI

Djursjukskötare är ett omvårdnadsyrke som sannolikt kommer att påverkas i liten utsträckning av utvecklingen inom AI.

Regionala skillnader

Djursjukskötare arbetar på djurkliniker, djursjukhus och distriktsveterinärstationer samt i läkemedels-, foder- och försäkringsbranscherna. Arbetstillfällen finns över hela landet.

Konjunktorkänslighet och historiska svängningar

Det är få skillnader mellan hög- och lågkonjunktur för djursjukskötare. Efterfrågan har länge varit hög och det finns få på arbetsmarknaden med den kompetensen.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 2 för nyexaminerade, på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet. Säkerheten i prognosen påverkas av att det är oklart hur fördelningen av arbetsuppgifter och

regleringen av djursjukvården kommer att se ut framöver vilket påverkas av vilka politiska beslut som kommer fattas.

Mer information

Naturvetarna, naturvetarna.se/arbetsmarknad

Flygtekniker

- **Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: liten konkurrens**
- **Prognos för nyexaminerade till år 2031: liten konkurrens**



En flygtekniker ansvarar för och certifierar tekniskt underhåll av flygplan och helikoptrar. Arbetet omfattar tekniskt underhåll, felsökning och reparation. Utbildningen omfattar 2–2,5 år och ges av Yrkehögskolan. För att bli certifierad flygtekniker krävs också minst två års praktik efter utbildningen. Certifierade flygtekniker är de enda som får godkänna utförda arbeten och besluta att ett plan är flygsäkert.

Arbetsmarknaden idag

Det finns idag brist på certifierade flygtekniker som kan utföra flygtekniskt underhåll. Många arbetsgivare har svårt att anställa ny personal. Arbetsmarknaden är därmed god för både nyutexaminerade och de med längre erfarenhet. Bristen beror på att många flygtekniker lämnade branschen under pandemin och att det inom de närmaste tio åren väntas stora pensionsavgångar. Dessutom har behovet av flygtekniker ökat inom Försvarsmakten och försvarsindustrin. Där anställs även civilt utbildade, så även den civila flygbranschen påverkas av ökad konkurrens om flygteknisk personal.

Prognos för nyexaminerade

Vår bedömning är att arbetsmarknadsläget inte kommer att förändras under de kommande fem åren. Konkurrenten om jobben kommer troligen att vara liten även 2031, och efterfrågan på flygtekniker kommer bestå. Det råder brist på flygteknisk personal och mer än en tredjedel av alla flygtekniker beräknas gå i pension under de kommande tio åren. Arbetsmarknadsprognosen för nyutexaminerade om fem år bedöms därmed vara god.

Regionala skillnader

Det finns regionala skillnader i arbetsmarknaden eftersom flygteknisk underhållsverksamhet oftast är knutet till orter där det finns civil eller militär flygverksamhet.

Påverkan av AI

AI kommer att spela en allt viktigare roll inom flygteknisk verksamhet. Tekniken kan exempelvis användas för att bedöma tekniska fel och skador samt för att planera när vissa underhållsåtgärder behöver utföras.

Konjunkturkänslighet och historiska svängningar

Den civila flygbranschen är beroende av efterfrågan och konjunktur, medan den militära verksamheten är mindre konjunkturkänslig. Säkerhet inom flyg har dock alltid varit prioriterat och därmed finns ändå alltid ett grundläggande behov av flygtekniker.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 2 för nyexaminerade, på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet. Prognosens säkerhet grundas på SRATs statistik över pensionsavgångar.

Mer information

SRAT – Fackförbundet för akademiker i samhällsbarande professioner, srat.se

Fysiker och sjukhusfysiker

- Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: balans
- Prognos för nyexaminerade till år 2031: liten konkurrens



Fysiker finns inom alla branscher som ägnar sig åt högteknologisk forskning och utveckling. Vanliga arbetsgivare är IT- och telekomföretag, fordonsindustrin och annan industri, myndigheter, försvaret och universitet och högskolor. Sjukhusfysiker arbetar huvudsakligen inom sjukvården med strålbehandling, bilddiagnostik och strål-skydd. De deltar också vid utvecklingen av ny medicinsk teknik. Idag finns cirka 4 800 yrkesverksamma fysiker och ungefär 600 legitimerade sjukhusfysiker på arbetsmarknaden.

Arbetsmarknaden idag

Arbetsmarknaden för fysiker är i balans, men det råder brist på sjukhusfysiker. Fysikkompetens efterfrågas på flera delar av arbetsmarknaden, så det kan vara svårt för en nyexaminerad fysiker att veta var man kan söka jobb. Det finns en hel del likheter mellan civilingenjörers och fysikers arbetsmarknad. Fysiker kan arbeta inom olika högteknologiska branscher, till exempel energi- och datakonsultbranschen, men de är även eftertraktade i finans- och försäkringsbranschen.

Prognos för nyexaminerade

På fem års sikt är prognosen brist på fysiker. Digitaliseringen har ökat behovet av fysikkompetens, och de få fysiker som examineras får nästan undantagslöst kvalificerade arbeten. De flesta fysiker på arbetsmarknaden är mycket högutbildade och majoriteten slutför en forskarutbildning innan de börjar arbeta i näringslivet. Många nyexaminerade fysiker upplever att de inte är förberedda för ett arbetsliv utanför akademien. Det är därför klokt att fundera över sina intressen och framtida inriktning.

Även för sjukhusfysiker är prognosen på fem års sikt brist. Efterfrågan ökar något och det blir också allt vanligare att kompetensen efterfrågas utanför sjukvården. Det finns exempelvis efterfrågan från producenter av medicinsk-teknisk utrustning och från Strålsäkerhetsmyndigheten.

Regionala skillnader

Fysiker efterfrågas i flera olika branscher och sjukhusfysiker arbetar inom regionerna, så arbetstillfällen finns över hela landet.

Påverkan av AI

Fysiker har en utomordentlig, gedigen grund för att utveckla och använda AI. När AI börjar implementeras i arbetslivet på bred front kommer sannolikt fler att efterfråga fysiker som konsulter och rådgivare. AI kommer troligen också bidra till ett kunskapssprång inom forskningen, och inom hälso- och sjukvården finns stor potential för att använda AI för exempelvis bildanalys. Samtidigt är det viktigt att lösa frågor som rör etik och integritet, och det är oklart hur en framtida lagstiftning kommer att se ut.

Konjunkturkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden för fysiker kännetecknas av medelstora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. För sjukhusfysiker innebär konjunktursvängningar liten skillnad på arbetsmarknaden.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 för nyexaminerade fysiker, på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet. Osäkerheten beror främst på att fysiker finns i flera branscher och kan specialisera sig inom så många olika områden. När det gäller sjukhusfysiker uppskattas osäkerheten till 2. Det är ett legitimerat yrke och efterfrågan påverkas inte nämnvärt av konjunkturrella svängningar.

Mer information

Naturvetarna, naturvetarna.se/arbetsmarknad

Fysioterapeut

- Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: liten konkurrens
- Prognos för nyexaminerade till år 2031: liten konkurrens



Fysioterapeuter arbetar inom hälsofrämjande, sjukdomsförebyggande, habiliterande och rehabiliterande verksamheter på nationella och internationella arenor. Fysioterapeuter arbetar med individer som fått en skada eller sjukdom som påverkar deras möjlighet att röra på sig. Patienterna finns inom alla åldersgrupper och har allt från belastningsskador och akuta idrotts- och fallskador till kroniska sjukdomar eller andra hälsoproblem. De ser sambandet mellan fysisk och psykisk funktion, rörelse och hälsa, och arbetar med rehabilitering, träning och anpassad fysisk aktivitet och med att främja hälsa genom att förebygga sjukdom och skada. Fysioterapeuter arbetar även med ledning och administration, eget företagande samt inom forskning och utbildning. Fysioterapeuter arbetar ofta i team med andra yrkesgrupper. Det finns idag 18 162 legitimerade och yrkesverksamma fysioterapeuter, varav 14 210 inom hälso- och sjukvården i Sverige. Varje år tar cirka 550 studenter fysioterapeutexamen.

Arbetsmarknaden idag

Efterfrågan på fysioterapeuter är fortsatt hög och arbetslösheten låg, för både nyexaminerade och erfarna fysioterapeuter, och så förväntas det fortsätta under kommande år. Fysioterapeut lyfts återkommande fram i listor över yrken med goda jobbchanser både nu och i framtiden, och professions- och fackförbundet

Fysioterapeuterna får regelbundet signaler från både regioner och kommuner i hela landet att det är få sökande till utlysta tjänster. De flesta legitimerade fysioterapeuter får också jobb direkt efter examen.

Förbundet Fysioterapeuterna bedömer, med utgångspunkt från aktuell statistik och prognoser, att behovet av fysioterapeuter i hälso- och sjukvården kommer att öka till 2031. I Socialstyrelsens Nationella planeringsstödet 2024 angav en majoritet av arbetsgivare att det fortfarande var brist på fysioterapeuter, både nyutexaminerade och erfarna, och samma svar gav knappt hälften av kommuner. Denna lägesbild återspeglas även i SCB:s Regionala trender och prognoser 2025 och Trender och prognoser 2023. Där framgår att omkring 70 procent av arbetsgivarna uppger brist på nyexaminerade fysioterapeuter, och drygt 80 procent har brist på yrkeserfarna fysioterapeuter. SCB:s samlade bedömning är att denna brist kvarstår under prognosperioden 2023–2040 eftersom tillgången på fysioterapeuter inte beräknas öka i samma utsträckning som efterfrågan.

Fysioterapeuter arbetar främst inom regional eller kommunal hälso- och sjukvård. Majoriteten är anställda men det finns även en viss andel egenföretagare med offentlig finansiering. Efterfrågan ökar inom äldreomsorgen och förväntas bli ännu högre genom den pågående demografiska utvecklingen med en åldrande befolkning och omställningen till nära vård. Antalet invånare i Sverige som är 85 år eller äldre förväntas öka med drygt 60 procent till 2033, enligt SKR:s Ekonomirapporten från maj 2025; Fördjupad analys av äldreomsorgsbehoven. Det kommer att öka behovet av rehabilitering, men även av hälsofrämjande och förebyggande insatser. Därutöver förväntas ökad efterfrågan inom till exempel elevhälsan i skolan, i försäkringsbranschen, vid rehabiliteringsinsatser hos arbetsgivare, i uppdrag mot arbetsförmedlingarna och inom hälsobranschen när det gäller hälsofrämjande arbete och livsstilsfrågor.

Prognos för nyexaminerade

På fem års sikt förväntas det vara fortsatt liten konkurrens om jobben för både nyexaminerade och erfarna fysioterapeuter. Efterfrågan förväntas också överstiga antalet studenter som examineras från utbildningen. I Universitetskanslersämbetets rapport Behovet av nybörjare i högskolan anges att antalet examinerade fysioterapeuter behöver öka med 5 procent fram till 2040.

Påverkan av AI

Hälso- och sjukvården genomgår en genomgripande digitalisering. Det innefattar bland annat nya sätt att komma i kontakt med vården och nya digitala behandlingar, men också digital infrastruktur som möjliggör mer effektiva arbetssätt och fler möjligheter till forskning inom fysioterapi. På lite sikt kan AI underlätta och förbättra det kliniska arbetet för fysioterapeuter, till exempel genom att ge kliniska beslutstöd och underlätta triagering, som är en process för att bedöma och prioritera patienters vårdbehov.

Regionala skillnader

På fem års sikt bedömer Arbetsförmedlingen att möjligheterna till arbete kommer att vara stora i hela landet och att efterfrågan kommer att öka.

Konjunktürkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden kännetecknas av små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur, bland annat för att de flesta yrkesverksamma fysioterapeuter arbetar inom den offentligt finansierade hälso- och sjukvården och omsorgen.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 2 för nyexaminerade, på en skala från 1 till 5, där 1 på skalan innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet. En osäkerhet är att politiska beslut om hälso- och sjukvårdens utformning kan komma att påverka arbetsmarknaden.

Mer information

Fysioterapeuterna, fysioterapeuterna.se

Församlingspedagog

- Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: liten konkurrens
- Prognos för nyexaminerade till år 2031: liten konkurrens



Församlingspedagoger spelar en avgörande roll i att främja tro, gemenskap och lärande inom Svenska kyrkan. En församlingspedagogs arbete kan vara mångsidigt och inkluderar att planera och genomföra undervisningsaktiviteter, skapa resurser för Svenska kyrkans undervisning, leda ungdomsgrupper och organisera läger. Att utbilda sig till församlingspedagog innebär att kombinera studier inom teologi och pedagogik med praktisk erfarenhet inom församlingsarbete. För att bli församlingspedagog behövs en fackutbildning från universitet eller högskola alternativt en folkhögskoleutbildning som kompletteras med en utbildning från universitet eller högskola. En församlingspedagog kan också ha erfarenhet av att arbeta med barn och ungdom i en församling, kompletterat med utbildning från universitet eller högskola. Till detta kommer några stiftsförlagda utbildningsmoment och studier vid Svenska kyrkans utbildningsinstitut. Det finns omkring 1 000 församlingspedagoger i Svenska kyrkan idag.

Arbetsmarknaden idag

Det är hög efterfrågan på församlingspedagoger idag och liten konkurrens om jobben. Arbetslösheten bland församlingspedagoger är mycket låg och det är svårt för arbetsgivarna att få sökande till tjänsterna. Många vakanser annonseras inte, eftersom församlingar och pastorat i allt större utsträckning bedömer att det inte ger något resultat. Församlingspedagoger kan också enkelt finna arbete inom till exempel skolan. Församlingspedagoger kan bidra med sin expertis för att utveckla program och aktiviteter som främjar välbefinnande och gemenskap inom socialt arbete.

Prognos för nyutexaminerade

Prognosen för nyutexaminerade församlingspedagoger ser mycket positiv ut på fem års sikt. Det kommer att finnas goda möjligheter till sysselsättning inom Svenska kyrkan, med fortsatt liten konkurrens om jobben.

Regionala skillnader

Det finns inga stora skillnader mellan stad och landsbygd vad gäller möjligheterna att få arbete som församlingspedagog.

Påverkan av AI

AI kan bli ett verktyg som avlastar, men församlingspedagogens roll att möta, samtala och undervisa människor i kristen tro och inspirera människor att fördjupa sin tro kommer inte att förändras.

Konjunktürkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden för församlingspedagoger kännetecknas av mycket små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Dagens brist är inget nytt, utan även historiskt sett har det varit lätt att få arbete.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 1 för nyutexaminerade, på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet.

Mer information

Om församlingspedagogen på Svenska kyrkans hemsida:

svenskakyrkan.se/utbildningsinstitutet/forsamlingspedagog-23

Kyrkans Akademikerförbund, kyrka.se

Geovetare och naturgeograf

- Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: balans
- Prognos för nyexaminerade till år 2031: liten konkurrens



Geovetare arbetar framför allt på myndigheter, på teknikonsultföretag och i gruvnäringen. Undersökningar vid infrastrukturprojekt, prospektering och kartläggning av naturresurser och miljögifter är vanliga arbetsuppgifter. Det finns i dagsläget cirka 6 000 yrkesverksamma geovetare i Sverige.

Arbetsmarknaden idag

Det är balans mellan tillgång och efterfrågan på nyexaminerade geovetare (inkluderar naturgeografer och geologer). Satsningar på infrastruktur, klimat- och miljöutmaningar, möjligheter med geografiskt informationssystem (GIS) och en ökad efterfrågan på mineral, metaller och andra naturtillgångar har gynnat arbetsmarknaden. Inom området finns stor möjlighet att specialisera sig och många företag upplever att det är svårt att få tag på erfarna geovetare inom flera områden. Arbetslösheten är låg och har minskat över tid.

Prognos för nyexaminerade

Den gröna omställningen har lett till att gruvnäringen har fått ett uppsving, och det sker satsningar på infrastruktur och förebyggande arbete för att hantera klimatförändringarna där kompetens inom geovetenskap är efterfrågad. Geovetare har även en viktig roll för krisberedskapen, och AI ökar möjligheten att modellera och visualisera geologiska förlopp. Naturvetarna bedömer därför att efterfrågan på geovetenskaplig kompetens kommer att öka och att det kommer att vara liten konkurrens om jobben om fem år.

Påverkan av AI

För geovetare innebär utvecklingen inom AI helt nya möjligheter när det gäller att kartlägga, visualisera och följa användningen av naturresurser. Det blir därför allt viktigare för geovetare att ha den tekniska kompetens som krävs för att använda verktygen på ett professionellt sätt. Idag finns kurser för geovetare inom maskininlärning, vilket bekräftar den bilden. Maskininlärning används för att utveckla bättre modeller och för att bestämma vilka variabler som är viktiga.

Regionala skillnader

Geovetare och naturgeografer har goda arbetsmöjligheter i hela landet. Gruvnäringen är stark i norra Sverige, medan bygg- och anläggningsföretag, teknikkonsultbolag och myndigheter finns i hela landet.

Konjunktürkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden kännetecknas av relativt stora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur eftersom både bygg- och anläggningsbranschen och gruvnäringen är konjunktürkänslig. Båda branscherna påverkas dock inte nödvändigtvis samtidigt och på samma sätt. Det ska även tilläggas att det är främst vid långvariga och globala lågkonjunkturer som geovetares arbetsmarknad blir sämre.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 för nyexaminerade, på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet. Osäkerheten har att göra med att efterfrågan delvis kan mötas av andra yrkesgrupper, att konjunkturen kan förändras och att politiska prioriteringar kan komma att påverka utfallet.

Mer information

Naturvetarna, naturvetarna.se/arbetsmarknad

Grundlärare, inriktning fritidshem

- Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: liten konkurrens
- Prognos för nyexaminerade till år 2031: balans



Lärare i fritidshem undervisar yngre barn och elever i åldern 6–12 år. Undervisningen i fritidshemmet ska komplettera grundskolan och styrs av samma läroplan. Fritidshemmet har en egen del i läroplanen, med syfte och innehåll. Att undervisa i fritidshem innebär att erbjuda ett lärande som ska vara situationsstyrt, upplevelsebaserat och grupporienterat, samt ska utgå från elevernas behov, intressen och initiativ. Exempel på innehåll i utbildningen är språk, samhällsfrågor och skapande, samt lekar och fysisk aktivitet. Läsåret 2024/25 arbetade över 40 000 personer i fritidshem. Det motsvarar 23 000 heltidstjänster, eftersom en stor andel av personalen delar sin arbetstid med annan skolverksamhet. Av dessa har drygt hälften en tjänst som lärare, men endast hälften har behörighet att undervisa i fritidshem.

Arbetsmarknaden idag

Möjligheterna till arbete som lärare i fritidshem bedöms idag vara stora (Arbetsförmedlingen, 2025). Närmare var tredje arbetsgivare har försökt rekrytera lärare i fritidshem under det senaste halvåret, varav närmare hälften har haft svårt att rekrytera personer med rätt kvalifikationer (SCB, 2024). Personaltätheten har varierat under de senaste åren, liksom antalet som börjar utbildningen. För lärare i fritidshem görs bedömningen att det idag är liten konkurrens om jobben.

Prognos för nyexaminerade

Under kommande år väntas antalet barn i åldrarna 6–12 år minska, vilket även påverkar antalet inskrivna elever i fritidshem. Behovet av lärare och övrig pedagogisk personal i fritidshem beräknas också minska eftersom det följer utvecklingen av antalet elever. Skolverket beräknar i Lärarprognos 2024 att rekryteringsbehovet av lärare till fritidshemmen uppgår till 3 800 heltidstjänster fram till 2038. En stor del beror på kommande pensionsavgångar eftersom fyra av tio lärare i fritidshem idag är 50 år eller äldre. Sammantaget tyder det på ett balanserat läge på fem års sikt. För att öka behörighetsläget och personaltätheten ytterligare bland lärare i fritidshem är dock behovet av utbildade större.

Regionala skillnader

Det varierar stort mellan länen hur stor andel av den pedagogiska personalen i fritidshem som har en lärartjänst, från 84 procent i Värmlands län till 25 procent i Uppsala län. Andelen lärartjänster säger dock inget om hur stor andel som har behörighet att undervisa i fritidshem. Variationen tyder på att behoven kan se olika ut regionalt.

Påverkan av AI

Utvecklingen inom digitalisering och AI kommer sannolikt att ha stor påverkan på läraryrket och de arbetsmetoder som används i skolan. Användning av digital teknik kan i bästa fall effektivisera administrationen och ge lärare större utrymme för att ägna sig åt sitt kärnuppdrag, även om det enligt Skolverket idag saknas längre studier om hur AI påverkar undervisning och annat arbete i skolan. Samtidigt har digitalisering och AI redan inneburit utmaningar för lärare, exempelvis att AI inte alltid är inkluderat i skolornas arbetsmiljöarbete och att det finns behov av kompetensutveckling.

Konjunktürkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden för lärare i fritidshem kännetecknas av små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Till viss del kan en högkonjunktur betyda bättre ekonomiska förutsättningar för kommuner och fristående skolor, och därför leda till fler arbetstillfällen. Konjunkturläget ska dock inte påverka utbildningsväsendet i någon större utsträckning. Efterfrågan påverkas i större utsträckning av demografi och politiska beslut.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 för nyexaminerade, på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet. Prognoserna för lärare i fritidshem är överlag säkra och styrks av prognoser som gjorts av Skolverket och SCB. Det mesta tyder på att nyexaminerade i denna verksamhet har goda eller balanserade jobbmöjligheter.

Mer information

Sveriges Lärare, sverigeslarare.se

Grundlärare inriktning årskurs F–3 och årskurs 4–6



- Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: balans
- Prognos för nyexaminerade till år 2031: balans

Lärare i årskurs F–3 och årskurs 4–6 undervisar unga elever. Arbetet som lärare är självständigt och omväxlande. Läroplanen och kursplanerna anger ramarna och läraren planerar, genomför och utvärderar undervisningen. Läsåret 2024/25 fanns det närmare 100 000 anställda med pedagogisk högskoleexamen i grundskolan. Av dessa var 8 700 lärare inom förskoleklass, 35 300 lärare i årskurs 1–3 och 41 600 lärare i årskurs 4–6.

Arbetsmarknaden idag

För lärare i årskurserna F–3 och 4–6 är det balanserad tillgång på jobben (Arbetsförmedlingen, 2025). Ungefär var tredje arbetsgivare har försökt rekrytera grundlärare med inriktning mot dessa årskurser, och de har oftast lyckats hitta personer med rätt kvalifikationer (SCB, 2024). Det tyder på att jobbmöjligheterna för nyutexaminerade lärare är medelgoda.

Prognos för nyexaminerade

Behovet av lärare i grundskolan följer utvecklingen av antalet barn. Under de närmaste åren förväntas barnkullarna i dessa stadier minska, vilket leder till ett minskat behov av lärare. Över hälften av lärarna i förskoleklass och en av tre lärare i årskurs 1–3 är 50 år eller äldre och väntas gå i pension inom de kommande åren. För årskurs 4–6 beräknas det fortsatt råda viss brist på lärarutbildade i slutet av 2038, enligt Skolverkets Lärarprognos 2024. Det tyder sammantaget på en balanserad arbetsmarknad för lärare i grundskolans tidigare år inom en femårsperiod. Det finns dock flera föreslagna reformer som kan påverka behovet av lärare i förskoleklass och årskurs 1–3. Exempelvis har regeringen aviserat att en tioårig grundskola kommer att införas 2028, vilket kan innebära ökad lärartäthet i förskoleklass och därmed behov av fler nyexaminerade.

Regionala skillnader

Arbetsmarknaden för lärare varierar över landet. I storstadsområden finns ofta flera huvudmän och många skolor, och därför fler arbetstillfällen. Mindre orter är oftast mer beroende av elevkullarnas storlek. Samtidigt råder en generell lärarbrist i hela landet, vilket ger minskade skillnader i behov mellan olika regioner och orter.

Påverkan av AI

Utvecklingen inom digitalisering och AI kommer sannolikt att ha stor påverkan på läraryrket och de arbetsmetoder som används i skolan. Användning av digital teknik kan i bästa fall effektivisera administrationen och ge lärare större utrymme för att ägna sig åt sitt kärnuppdrag, även om det enligt Skolverket idag saknas längre studier om hur AI påverkar undervisning och annat arbete i skolan. Samtidigt innebär digitalisering och AI redan utmaningar för lärare, till exempel när det gäller att hantera exempelvis fusk. Dessutom är digitalisering och AI inte alltid inkluderat i skolornas arbetsmiljöarbete, och det finns behov av kompetensutveckling.

Konjunktürkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden kännetecknas av små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Till viss del kan en högkonjunktur betyda bättre ekonomiska förutsättningar för kommuner och fristående skolor, och därför leda till fler arbetstillfällen. Konjunkturläget ska dock inte påverka utbildningsväsendet i någon större utsträckning. Efterfrågan påverkas i större utsträckning av befolkningens utveckling och politiska beslut.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 2 för nyexaminerade, på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet.

Prognoserna för lärare i årskurserna F–3 och 4–6 är överlag mycket säkra och styrks av prognoser som Skolverket och SCB gjort. Det mesta tyder på att arbetsmarknadsläget kommer att vara balanserat eller att det kommer att vara liten konkurrens om jobben för nyexaminerade.

Mer information

Sveriges Lärare, sverigeslarare.se

Hortonom, landskapsingenjör och trädgårdsingenjör



- Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: balans
- Prognos för nyexaminerade till år 2031: balans

Hortonomer och trädgårdsingenjörer arbetar med den produktionsmässiga odlingen av blommor, grönsaker eller trädgårdsväxter samt med att driva offentliga trädgårdar. Landskapsingenjörer anlägger och förvaltar parker, lekplatser, kyrkogårdar och trädgårdar. Uppskattningsvis finns det cirka 500 hortonomer, 500 landskapsingenjörer och 600 trädgårdsingenjörer på den svenska arbetsmarknaden idag.

Arbetsmarknaden idag

Klimatförändringar och ökat fokus på biologisk mångfald har skapat en större efterfrågan på kompetens inom gröna stadsmiljöer och dagvattenhantering. Det har gynnat arbetsmarknaden för hortonomer, landskapsingenjörer och trädgårdsingenjörer. Branschen är starkt kopplad till naturens rytm och behovet av kompetens är därför som högst under odlings- och växtsäsongen. Det leder också till att det finns en säsongsbaserad arbetslöshet.

Prognos för nyexaminerade

Efterfrågan är större på erfarna personer, men stora pensionsavgångar kommer att göra det lättare för nyexaminerade att etablera sig på arbetsmarknaden. Dessutom kan efterfrågan öka genom regeringens uppdaterade livsmedelsstrategi och strategi för biologisk mångfald, som innebär att stadsgrönska och ekosystemtjänster ska integreras i urbana miljöer.

Regionala skillnader

Konkurrensen om jobben är störst i södra Sverige, så vissa möjligheter finns för den som är villig att lämna utbildningsorten och flytta norrut.

Påverkan av AI

AI används i allt större utsträckning för att optimera livsmedelsproduktionen. Inom den professionella odlingen i växthus är den utvecklingen ännu tydligare, med stora möjligheter att monitorera och automatisera tillskott av gödning och vatten. Teknisk kompetens har också blivit allt viktigare för hortonomer och trädgårdsingenjörer. För landskapsingenjörer har nya digitala verktyg sedan länge omformat arbetet och erbjudit nya möjligheter att övervaka och planera underhåll av storstädernas parker.

Konjunkturkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden kännetecknas av medelstora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Det finns även en viss säsongsvariation som innebär att arbetslösheten går upp under vinterhalvåret och ner vid vår, sommar och höst.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 4 för nyexaminerade, på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet. En faktor som starkt bidrar till osäkerheten är att branschen rapporterar en sak medan arbetslöshetsstatistiken ger en annan bild. Att efterfrågan delvis kan mötas av andra yrkesgrupper bidrar också till osäkerheten, liksom att statistiken är osäker på grund av att yrkesgrupperna är små och underlaget litet.

Mer information

Naturvetarna, naturvetarna.se/arbetsmarknad

Hälsovetare

- Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: stor konkurrens
- Prognos för nyexaminerade till år 2031: stor konkurrens



Hälsovetare, idrottsvetare och folkhälsovetare är breda akademiska yrkes- och utbildningsgrupper med kompetens inom hälsa, idrott och folkhälsa samt hälsofrämjande och förebyggande arbete. Professionerna har många gemensamma arbetsuppgifter, men med skillnader i professionell tyngdpunkt. Folkhälsovetare arbetar ofta med ett system- och befolkningsperspektiv, där fokus ligger på analys, styrning, uppföljning, samverkan och implementering av förebyggande insatser på organisations- och samhällsnivå. Hälsovetare arbetar ofta mer målgruppsnära eller tematiskt inriktat med hälsofrämjande och förebyggande insatser, exempelvis kopplat till fysisk aktivitet, psykisk hälsa, levnadsvanor eller arbetsmiljö, och kan verka på individ-, grupp- eller organisationsnivå. Idrottsvetare arbetar likt hälsovetare mer målgruppsnära med hälsofrämjande insatser, mestadels inom idrottsrörelsen. Man verkar på individ-, grupp- och organisationsnivå. Utbildningarna ger kompetens för arbete på flera nivåer och i många olika verksamheter, och uppdragen handlar ofta om att analysera behov, utveckla arbetssätt, följa upp insatser och bidra till långsiktigt hälsofrämjande och förebyggande arbete.

Arbetsmarknaden idag

Det finns idag fler utbildade idrottsvetare, folkhälsovetare och hälsovetare än vad det finns jobb om man utgår från traditionellt namngivna yrkestitlar. Detta beror i stor utsträckning på hur arbetsmarknaden för dessa professioner definieras. Många arbetsgivare har inte alltid tillräcklig kännedom om idrotts-, folkhälso- och hälsokompetensens innehåll, bredd och praktiska användning i verksamhetsstyrning, utveckling och förebyggande arbete. Som en följd av detta rekryteras idrottsvetare, folkhälsovetare och hälsovetare inte i den omfattning som verksamheters faktiska behov skulle kunna motivera. I stället formuleras många tjänster med breda eller närliggande kompetenskrav, trots att idrotts-, folkhälso- och hälsokompetens ofta är direkt relevant för uppdraget. Detta bidrar till att konkurrensen om de renodlade yrkestitlarna framstår som hög, samtidigt som efterfrågan på kompetensen i bredare roller inte alltid synliggörs i statistik eller prognoser.

Arbetsmarknaden för idrottsvetare, folkhälsovetare och hälsovetare präglas därmed av ett tydligt matchningsproblem snarare än av ett entydigt överskott på kompetens. Deras kompetens efterfrågas också i många fler roller än vad som framgår av titlar och prognosunderlag. I arbetslivet finns denna kompetens under många olika befattningar och roller, exempelvis utbildare, utredare, verksamhetsutvecklare, utvecklingsledare, projektledare, handläggare, analytiker eller samordnare. De finns inom områden som civilsamhällets organisationer, socialtjänst, kriminalvård, försäkringskassa, kvalitets- och verksamhetsutveckling, prevention, samverkan och strategiskt utvecklingsarbete. Arbetsmarknaden utvecklas kontinuerligt i takt med nya samhällsutmaningar och ökade krav på förebyggande och kunskapsbaserat arbete, vilket successivt breddar hur och var idrotts-, folkhälso- och hälsokompetens används.

Prognos för nyexaminerade

Även på fem till tio års sikt är prognosen fortsatt stor konkurrens om jobben för nyexaminerade idrottsvetare, folkhälsovetare och hälsovetare. Prognosen speglar i huvudsak relationen mellan antalet examinerade och antalet tjänster med tydligt definierade idrotts-, folkhälso- eller hälsotitlar.

Många nyexaminerade etablerar sig dock i kvalificerade tjänster, ofta under bredare befattningar och i roller som inte alltid är direkt kopplade till utbildningens benämning. Det är vanligt med en stegvis etablering, där första anställningen blir en ingång till mer specialiserade eller strategiska uppdrag.

Utbildningar inom idrottsvetenskap, folkhälsovetenskap och hälsovetenskap utvecklas kontinuerligt för att anpassas till internationell idrotts- och folkhälsoforskning, folkhälsoutmaningar och arbetsmarknadens behov av tvärvetenskaplig, analytisk och utvecklingsinriktad kompetens. Detta stärker förutsättningarna för långsiktig etablering, även om konkurrensen om vissa typer av tjänster bedöms vara fortsatt hög. För studenter som vill arbeta strategiskt eller övergripande med idrotts-, folkhälso- och hälsofrågor är det en fördel att kombinera sin utbildning med ytterligare kompetens inom exempelvis ekonomi, digitalisering, analys, offentlig förvaltning, projektledning, verksamhetsutveckling, hållbarhet, innovation eller ledarskap, utifrån egna intressen och långsiktiga mål.

Regionala skillnader

Arbetsmarknadsläget är likartat ut i hela landet, men flest jobbmöjligheter finns i större städer och regioner där fler verksamheter och sektorer är representerade. Samtidigt kan mindre kommuner och regioner erbjuda bredare uppdrag och större ansvar, särskilt i roller som kombinerar analys, utveckling och samverkan. Den generalistkompetens som idrottsvetare, folkhälsovetare och hälsovetare har gör det möjligt för dem att arbeta inom många olika typer av verksamheter, vilket underlättar geografisk rörlighet och bidrar till att arbetsmarknaden inte är strikt geografiskt avgränsad.

Påverkan av AI

AI påverkar redan idag stora delar av arbetslivet och används allt mer som ett stöd i analyser, uppföljningar och utvecklingsarbete. För idrottsvetare, folkhälsovetare och hälsovetare innebär detta bland annat effektivare hantering av data, underlag och kunskapsproduktion. På sikt är det sannolikt att vissa arbetsuppgifter automatiseras. Det blir också möjligt att bearbeta större datamängder, vilket kan bidra till mer träffsäkra analyser och bättre beslutsunderlag i arbetet med hälsofrämjande och förebyggande insatser. Samtidigt ökar kraven på förmåga att tolka resultat, prioritera åtgärder och omsätta analys i praktiskt förändringsarbete i komplexa verksamheter. Utvecklingen innebär att kombinationen av idrotts-, folkhälso- och hälsokompetens, digital förståelse och förmåga att arbeta med styrning och implementering blir allt viktigare. Kontinuerligt lärande är därför centralt för professionernas långsiktiga relevans.

Konjunktürkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden för idrottsvetare, folkhälsovetare och hälsovetare kännetecknas av medelstora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Historiskt var yrkesområdena mer konjunktürkänsliga än idag, då det är vanligare med strategiska och långsiktiga uppdrag inom offentlig, privat och idéburen sektor.

Samtidigt organiseras många idrotts- och folkhälsoinsatser i projektform, exempelvis genom tidsbegränsade statsbidrag, nationella satsningar eller särskilda kommunala uppdrag. Detta kan innebära en viss sårbarhet för yrkesverksamma, särskilt vid förändrade ekonomiska eller politiska prioriteringar. Roller med ansvar för styrning, kvalitet, uppföljning och långsiktig implementering av förebyggande arbete bedöms generellt vara mindre konjunktürkänsliga.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet bedöms till 3 på en skala från 1 till 5, där 1 innebär mycket låg osäkerhet och 5 mycket hög osäkerhet. Osäkerheten hänger samman med att idrotts-, folkhälso- och hälsokompetens används i många olika typer av roller och verksamheter, vilket gör arbetsmarknaden svår att avgränsa utifrån yrkestitlar. Eftersom efterfrågan på kompetensen inte alltid syns i traditionell statistik finns en risk för att arbetsmarknadens faktiska behov underskattas. Prognosen kan förbättras om arbetsgivare i högre grad tydliggör hur idrotts-, folkhälso- och hälsokompetens används och efterfrågas i olika verksamheter.

Mer information

Akademikerförbundet SSR, akademssr.se/folkhalsovetare

SRAT – Fackförbundet för akademiker i samhällsbarande professioner, srat.se

HälsoAkademikerna, srat.se/HalsoAkademikerna/

Högskoleingenjör

- **Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: balans**
- **Prognos för nyexaminerade till år 2031: liten konkurrens**



Högskoleingenjörer arbetar bland annat med olika former av tekniskt utvecklings- och konstruktionsarbete. De arbetar som regel nära verksamheten och ofta i samarbete med civilingenjörer och andra yrkesgrupper. Arbeten finns inom industrin och på konsultföretag, på de affärsdrivande verken och inom områdena stadsbyggnad, energiförsörjning och fastigheter. År 2024 fanns ungefär 56 000 yrkesverksamma med högskoleingenjörsutbildning i Sverige. Därutöver fanns cirka 17 000 med en teknologie kandidatexamen och drygt 7 000 med en teknologie magisterexamen.

Arbetsmarknaden idag

Arbetslösheten för högskoleingenjörer är låg jämfört med många andra akademikeryrken, men har stigit de senaste åren, från 0,8 procent år 2023 till 1,5 procent i december 2025. Arbetslösheten är nu på väg neråt. Under perioder med god ekonomisk utveckling har arbetslösheten för högskoleingenjörer varit lägre än för civilingenjörer – trots att det är en kortare utbildning. De senaste årens oro i omvärlden och ekonomiska kräftgång har dock inneburit att arbetslösheten ökat snabbare än för civilingenjörer.

Högskoleingenjörer i byggbranschen drabbades särskilt hårt av inflationsuppgången 2022. För dem började dock arbetslösheten sjunka tidigare än i övriga grupper och är nu nere i nivå med övriga högskoleingenjörsinriktningar, under 2 procent.

Prognos för nyexaminerade

På senare tid har det varit svårare för nyexaminerade högskoleingenjörer att hitta arbete jämfört med föregående år. Sannolikt kommer dock läget för nyexaminerade att förbättras i takt med att arbetsmarknaden generellt återhämtar sig. Vi har redan sett att arbetsmarknaden för byggingenjörer har förbättrats avsevärt. Exempelvis SCB och Industrirådet spår brist på ingenjörer framöver.

Många ingenjörer arbetar dock i privat sektor som är särskilt känslig för snabba förändringar i omvärlden. Tillverkningsindustrin och byggbranschen, där många högskoleingenjörer arbetar, påverkas mycket av det ekonomiska läget och handeln med omvärlden. Det långsiktiga behovet av högskoleingenjörer bör dock vara stort.

Regionala skillnader

Behovet av högskoleingenjörer finns i hela landet men de flesta arbetar i storstäderna. Den geografiska spridningen är dock större än bland civilingenjörer. Drygt sex av tio högskoleingenjörer arbetar i Stockholm, Västra Götaland eller i Skåne.

Påverkan av AI

Ingenjörer arbetar med den senaste tekniken. Därför har maskininlärningsmodeller och annan AI länge varit en del av många civilingenjörers arbetsliv. Det är också många som arbetar med att utveckla modellerna. Den snabba kommersiella utvecklingen av AI kommer att innebära förändringar i hur ingenjörer arbetar och vissa förändringar i vilka kompetenser som efterfrågas på arbetsmarknaden. Exempelvis kommer behovet av

programmeringskunskap sannolikt att förändras framöver, men det är svårt att veta i vilken riktning. Hittills går det inte att se att några grupper drabbas mer eller mindre än andra.

I och med att det är ingenjörernas jobb att utveckla och implementera den senaste tekniken betyder den snabba teknikutvecklingen och det stora investeringsbehovet i ny teknik sannolikt att efterfrågan på ingenjörer kommer att öka framöver, totalt sett. Det kan dock bli skillnader mellan olika grupper.

Konjunkturkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden kännetecknas av medelstora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Många högskoleingenjörer arbetar i privat sektor, med tillverkningsindustrin och byggbranschen som är särskilt konjunkturkänsliga. Därför påverkas högskoleingenjörer som grupp särskilt mycket av konjunktursvängningar. Däremot är arbetslösheten för högskoleingenjörer låg i jämförelse med andra akademikergrupper.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 4 på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet.

Om fem år kan det ekonomiska läget vara sådant att högskoleingenjörer har svårt att hitta ett nytt jobb. Det långsiktiga behovet av högskoleingenjörer bedöms dock vara stort.

Mer information

Sveriges Ingenjörer, sverigesingenjorer.se

Inredningsarkitekt

- Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: stor konkurrens
- Prognos för nyexaminerade till år 2031: stor konkurrens



Inredningsarkitekter utformar människors närmiljöer med inredning och möblering. De skapar helhetslösningar utifrån olika regler, krav, förutsättningar och behov. De flesta inredningsarkitekter arbetar med rumsgestaltning eller möbeldesign. Inredningsarkitekternas unika kompetens är att de har en konstnärlig examen och en tydlig specialisering på offentlig miljö med höga krav på funktion, estetik och hållbarhet. Idag finns omkring 900 yrkesverksamma inredningsarkitekter.

Arbetsmarknaden idag

Det råder idag stor konkurrens för nyexaminerade inredningsarkitekter. Efterfrågan på både nyexaminerade och erfarna inredningsarkitekter är låg på grund av färre projekt med krav på inredningsarkitektkompetens. Det kan kopplas till lågkonjunkturen. Arbetslösheten bland inredningsarkitekter är också hög. Något fler studenter än tidigare har dock fått göra praktik och några kontor har börjat efterfråga nyexaminerade arkitekter.

Utöver att arbeta på arkitektkontor kan inredningsarkitekter också vara anställda inom möbelindustrin för att designa och utveckla möbler eller i stora fastighetsbolag och organisationer som stöd till förvaltning av lokaler. Den offentliga sektorns investeringar i

offentliga byggnader, skolor, bibliotek och kulturbyggnader har särskilt stor betydelse för inredningsarkitekternas marknad.

Sveriges Arkitekter rekommenderar alltid att fullfölja studierna på arkitektutbildningen och ta ut en examen. Detta blir extra viktigt vid en konjunkturedgång.

Prognos för nyexaminerade

Prognosen för nyexaminerade inredningsarkitekter är fortsatt stor konkurrens 2031, trots att det sedan mer än tio år är färre som utbildas än som går i pension. Söktrycket till utbildningarna är högt och utbildningsplatserna är mycket få. Men inredningsarkitekter konkurrerar om jobben med inredare, som har kortare utbildning, och med arkitekter, som är många fler och ofta anses ha en lite bredare kompetens. Det medför stor konkurrens även om enklare uppdrag.

Efterfrågan på inredningsarkitekter kan snabbt öka om fler kontor byggs om i landet som en följd av ökat distansarbete. Offentliga satsningar kan också ge snabbt genomslag eftersom det antalet yrkesverksamma är få. Dessutom pågår en mängd initiativ för att öka takten i omställningen till ett ekologiskt hållbart byggande med en minskad klimat- och miljöpåverkan och en högre grad av återbruk i möbel- och inredningsbranschen. Inredningsarkitekter som anpassar sina kunskaper och lösningar till detta får konkurrensfördelar på marknaden.

Regionala skillnader

De flesta inredningsarkitekter jobbar i privat sektor (anställda eller driver egna företag) i storstadsregionerna, men många har starka kopplingar till möbelföretag runt om i Sverige och internationellt.

Påverkan av AI

Det är avgörande att som inredningsarkitekt följa med i digitaliseringen av arbetsprocessen och utnyttja den snabba AI-utvecklingen, eftersom det kan underlätta designprocessen, ge bättre underlag för gestaltsbeslut och ge smartare kundanpassning. Det skapar möjligheter för inredningsarkitekter att ta en större roll vid exempelvis klimatberäkningar, tekniska funktionskrav och återbruk. En inredningsarkitekts kreativa process kan inte ersättas av AI, men yrket kan påverkas och förändras i takt med att tekniken utvecklas.

Konjunkturkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden för inredningsarkitekter kännetecknas av stora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur och snabba upp- och nedgångar eftersom de enskilda uppdragen är relativt små och korta. Historiskt sett har inredningsarkitekter varit beroende av uppdrag inom offentlig sektor och royalty på mönsterritningar till möbler. I lågkonjunktur har inredningsarkitekter haft en svagare ställning på arbetsmarknaden än andra arkitekter på grund av sin specialisering. Den offentliga sektorns förmåga att hålla uppe sina investeringar har därför haft stor betydelse.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 5 på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet. Den huvudsakliga orsaken till

osäkerheten är att relativt små förändringar på marknaden får en omedelbar och stor effekt på antalet sysselsatta. Men i allmänhet beror osäkerheten på omvärldskonjunkturen, inflationen, ränteläget och den ekonomiska politiken. En annan osäkerhet i prognosen är om digitaliseringen leder till mer konkurrens om kreativa jobb i människors närmiljö.

Mer information

Sveriges Arkitekter, arkitekt.se/bli-student

IT-akademiker (data- och systemvetare m.fl.)

- Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: balans
- Prognos för nyexaminerade till år 2031: balans



IT-utbildade akademiker arbetar ofta med systemanalys och utveckling, till exempel som systemanalytiker, databasutvecklare, webbutvecklare eller IT-arkitekt. De analyserar vilka behov som finns, designar och utvecklar fungerande lösningar och utbildar användare. Det finns idag cirka 39 000 yrkesverksamma akademiker med en IT-utbildning.

Arbetsmarknaden idag

Data- och systemvetare och andra IT-akademiker har en bred arbetsmarknad och efterfrågas i både privat och offentlig sektor. Arbetsförmedlingens yrkesbarometer från 2025 visar att det är stor efterfrågan i hela landet på mjukvaru- och systemutvecklare, systemadministratörer och systemförvaltare. Teknisk utveckling och automatisering förväntas öka behovet av kompetens, men det är framför allt högspecialiserad IT-kompetens som efterfrågas, så konkurrensen på arbetsmarknaden har hårdnat något för nyexaminerade.

Prognos för nyexaminerade

Tidigare har branschen skrikit efter kompetens och nyexaminerade IT-akademiker har väldigt enkelt kunna etablera sig på arbetsmarknaden, men etableringen för IT-akademiker har minskat med 10 procent under det senaste året, enligt en undersökning av Akavia. En stor utmaning för nyexaminerade studenter inom IT är att de ofta saknar praktisk erfarenhet. Få har haft relevanta extrajobb under studietiden och endast en av tre har gjort praktik som en del av utbildningen. Det kan därför vara en god idé att som student inom IT söka extrajobb eller praktik för att stärka positionen på arbetsmarknaden.

Regionala skillnader

Det finns jobbmöjligheter för IT-akademiker i både den privata och den offentliga sektorn, och deras kompetens efterfrågas i hela landet.

Påverkan av AI

AI är en del av den breda digitalisering som pågår i samhället. Hittills har digitaliseringen lett till en kraftigt ökad efterfrågan på digital spetskompetens. Det är troligt att det samma gäller nu när AI är på väg att införas på bred front. Störst är tillväxttakten inom datavetenskap och AI. Samtidigt kommer en del IT-yrken, såsom programmerare, att förändras radikalt i och med möjligheterna att använda AI för att generera kod.

Konjunktürkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden för IT-akademiker kännetecknas av viss skillnad mellan hög- och lågkonjunktur. Andelen arbetslösa har historiskt sett följt den allmänna konjunkturen och svängt relativt mycket, särskilt bland nyexaminerade. De som tar examen i högkonjunktur får ofta snabbt ett kvalificerat arbete, medan de som tar examen i lågkonjunktur kan möta en betydligt tuffare arbetsmarknad.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 för både nyexaminerade och erfarna, på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet.

Konjunktursvängningar, den snabba tekniska utvecklingen och möjligheten att skaffa sig kompetens inom området utanför akademien gör framtidsutsikterna svårbedömda.

Mer information

Akademikerförbundet SSR, akademssr.se

Akavia, akavia.se

Naturvetarna, naturvetarna.se

Jurist

- Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: balans
- Prognos för nyexaminerade till år 2031: balans



Juristutbildningen ger en stabil grund för arbete inom en rad olika områden i både offentlig och privat sektor. Omkring fyra av tio jurister arbetar på advokat- eller juristbyråer alternativt inom rättsväsendet som exempelvis domare, åklagare eller advokater. Den större delen, cirka 60 procent, är verksamma i andra roller såsom utredare och handläggare på banker, tjänsteföretag och intresseorganisationer eller inom offentlig förvaltning på myndigheter och i kommuner. År 2021 fanns omkring 36 600 förvärvsarbetande med en juristutbildning, och 2024 var 29 410 personer anställda som jurister.

Arbetsmarknaden idag

Jurister har en mycket bred arbetsmarknad eftersom juridisk kompetens efterfrågas i stort sett inom alla verksamheter. Många arbetar i traditionella juridiska yrken men en stor del återfinns i kvalificerade tjänster på banker, tjänsteföretag och intresseorganisationer eller inom offentlig förvaltning. För dessa tjänster är inte juristexamen eller notariatstjänstgöring alltid ett formellt krav. Juristerna konkurrerar därför med bland annat ekonomer, samhällsvetare och statsvetare. Totalt 56 procent av de nyutexaminerade juristerna arbetar i privat sektor, 34 procent har statliga arbetsgivare, 9 procent arbetar i kommun eller region och 1 procent inom högskola och utbildning.

Fackförbundet Akavia konstaterar att arbetsmarknaden för jurister är god. Våren 2025 svarade 87 procent av de nyexaminerade juristerna att de har en hel- eller deltidsanställning. Arbetslösheten bland nyexaminerade jurister har ökat något jämfört med 2023, vilket speglar ett mer dämpat konjunkturläge, men den ligger fortsatt på en låg nivå.

Akavias rapport *Efter examen* visar att efterfrågan på nyexaminerade jurister är stor. Bland de jurister som tog sin examen läsåret 2023/24 uppgav 41 procent att de fick sitt första arbete med relevans för utbildningen redan innan studierna avslutades. Ytterligare 35 procent fick ett relevant jobb inom tre månader efter examen.

Den vanligaste vägen till det första jobbet för jurister är genom annonser på arbetsgivares webbplatser. Det särskiljer jurister från andra utbildningsgrupper, där fler får sitt första jobb genom LinkedIn eller via kontakter.

Prognos för nyexaminerade

År 2022 angav omkring 90 procent av arbetsgivarna en god eller balanserad att tillgången på nyutexaminerade jurister var god eller balanserad, enligt SCB:s Arbetskraftsbarometer. Prognosen pekar mot ett visst överskott av juristutbildade på längre sikt eftersom antalet examinerade väntas öka snabbare än efterfrågan fram till 2040, med det antal utbildningsplatser som finns idag. SCB räknar med cirka 1 500 nyexaminerade jurister per år, och förutspår i *Trender och prognoser 2023* att tillgången på juristutbildade kommer att öka med 35 procent fram till 2040 om pensionsavgångarna följer prognosen. Efterfrågan beräknas enligt rapporten öka med cirka 15 procent under samma period. Ökningen beror på att juridisk kompetens efterfrågas inom allt fler branscher och att en juristutbildning blir allt vanligare inom yrken såsom handläggare, planerare och utredare, särskilt i offentlig sektor.

Arbetsmarknaden för yrkeserfarna jurister har varit stabil under de senaste åren. Arbetsförmedlingen anger i prognosen *Var finns jobben?* Och var finns arbetskraften? att arbetsgivare har haft god tillgång på kvalificerade sökande, vilket gjort det lätt att rekrytera och gett möjlighet att ställa höga krav på rätt kompetens. Nationellt bedöms möjligheterna att få arbete som jurist vara medelstora. På fem års sikt förväntas efterfrågan öka jämfört med idag.

Regionala skillnader

De flesta jobb för jurister finns i residensstäder och tätorter där många myndigheter och företag är belägna. Majoriteten av juristerna jobbar i Stockholmsområdet. För jurister som är intresserade av en internationell karriär finns EU:s institutioner där Sverige för närvarande är underrepresenterat. Där har jurister med kunskap om bland annat mänskliga rättigheter och internationella relationer möjlighet till en karriär.

Påverkan av AI

Digitaliseringen påverkar hela arbetsmarknaden och inom juristyrket finns vissa arbetsuppgifter som påverkas mer än andra. Det kan göra att biträdande jurister och andra instegsjobb rationaliseras bort. Nyexaminerade jurister bör därför vara beredda på att börja arbeta på en mer avancerad nivå. Det är bra att redan under studierna hålla sig uppdaterad och gärna specialutbilda sig. Jurister med spetskompetens är ofta efterfrågade. Arbetsgivare letar redan nu efter jurister med IT-kompetens. Allt pekar på att jurister i framtiden kommer att behöva mer digital kompetens och ha förmåga att bearbeta, förstå och tolka stora mängder digital information i olika format. Framtidens jurister behöver också förstå effekterna av de algoritmer och koder som styr hur den digitala informationen systematiseras, katalogiseras och indexerar i stora databaser.

Juristerna själva är inte särskilt oroliga för att branschen ska påverkas negativt av digitalisering, visar Akavias undersökningar. Hälften av juristerna tror att digitaliseringen kommer att ha en positiv effekt på arbetslivet, medan 40 procent är osäkra eller tror att det inte påverkar alls. Endast 13 procent av juristerna tror att AI kommer ha en negativ påverkan på deras arbetsliv. Akavias rapport *Från potential till praktik* visar att juristerna är en av de grupper som använder AI minst i arbetslivet. En tänkbar förklaring är att många AI-verktyg fortfarande har brister i form av hallucinationer, osäker datahantering och bristande faktagranskning. Det talar för att användningen inte bara påverkas av teknisk mognad utan även av professionsspecifika bedömningar och olika sektors förutsättningar.

Konjunkturkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden för jurister är bred och relativt okänslig för konjunktursvängningar. De flesta arbetar inom områden med stabil efterfrågan på arbetskraft, till exempel i rättsväsendet, i övrig offentlig förvaltning och på advokatbyråer och juristbyråer. Skillnaderna i efterfrågan på jurister mellan hög- och lågkonjunktur är därför relativt små.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 för nyexaminerade, på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet.

Mer information

Akavia, akavia.se

Efter examen, Akavia, 2025,

akavia.se/siteassets/04-om-akavia/rapporter/efter-examen-2025.pdf

Jägmästare, skogsvetare och skogsmästare



- Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: liten konkurrens
- Prognos för nyexaminerade till år 2031: liten konkurrens

Jägmästare, skogsvetare, skogstekniker och skogsmästare arbetar oftast i skogsbranschen. De är utbildade för att ta tillvara skogens ekonomiska, ekologiska och sociokulturella värden. Det finns idag cirka 600 med en treårig utbildning och ungefär 1 800 med en längre akademisk skoglig utbildning på den svenska arbetsmarknaden.

Arbetsmarknaden idag

Arbetsmarknaden för skogsakademiker är mycket god och präglas för närvarande av en betydande brist på kompetens, vilket innebär goda möjligheter till jobb. Skogsbranschen genomgår en omställning mot ökad bioekonomi och hållbarhet, vilket skapar ett högt behov av skoglig expertis.

Prognos för nyexaminerade

Det är stor efterfrågan på kompetens inom skogsbranschen, och etableringsgraden för skogsakademiker är hög. Hela 95 procent av nyexaminerade jägmästare får jobb inom 1,5 år och för skogsmästare ligger etableringsgraden på 89 procent.

Regionala skillnader

Skogsbranschen är koncentrerad till områden där det finns mycket skog. Jobbmöjligheterna är därmed störst i mellersta och norra Sverige, och det är större konkurrens om jobben i södra Sverige.

Påverkan av AI

Skogsbranschen har satsat på digitalisering som en viktig del av den gröna omställningen. AI används för att samla in data genom flygburen laserskanning, planering, övervakning och automatisering. Den tekniska utvecklingen inom skogsbranschen leder till nya karriärmöjligheter för skogligt utbildade med teknisk kompetens.

Konjunktürkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden kännetecknas av stora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Skogsbranschen är konjunktürkänslig och påverkas i regel relativt kraftigt vid lågkonjunkturer.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 för både nyexaminerade och erfarna, på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet. Förändringar i EU:s regelverk och den globala konkurrensen i branschen påverkar kompetensbehovet och bidrar till osäkerheten.

Mer information

Naturvetarna, naturvetarna.se/arbetsmarknad

Kemist

- Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: liten konkurrens
- Prognos för nyexaminerade till år 2031: liten konkurrens



Kemister finns i alla verksamheter där kunskap om kemiska ämnen och produkter behövs. De ägnar sig framför allt åt laborativ analys, utredning och forskning och utveckling. Det finns idag cirka 8 000 yrkesverksamma kemister i Sverige.

Arbetsmarknaden idag

Arbetsmarknaden för kemister är god och arbetslösheten är låg. Näringslivet larmar om brist på kemister, och det är särskilt stor efterfrågan på specialister och forskarutbildade inom kemi. Kompetensbristen är ett hinder för branschens utveckling och den gröna omställningen.

Prognos för nyexaminerade

På fem års sikt bedömer Naturvetarna att det är liten konkurrens om jobben för både nyexaminerade och erfarna eftersom efterfrågan är stor och det är fler kemister som går i pension än som examineras. Utsikterna för att få jobb som kemist är därför mycket goda.

Påverkan av AI

För kemister är AI ett kraftfullt verktyg för att förutse kemiska ämnens uppbyggnad, funktion och påverkan på hälsa och miljö. Möjligheterna att ta fram nya, säkrare och mer hållbara material ökar, vilket sannolikt kommer att innebära särskilt goda karriärs-möjligheter för kemister med teknisk kompetens.

Regionala skillnader

Kemister arbetar inom life science och kemiindustrin, i hälso- och sjukvården och på myndigheter, så det finns jobbmöjligheter i hela Sverige. För de kemister som vill arbeta inom life science branschen är den koncentrerad till södra Sverige, Västra Götaland och Stockholm-Uppsala-regionen.

Konjunkturkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden kännetecknas av relativt stora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur, men det är framför allt under långvariga lågkonjunkturer som arbetslösheten har ökat mer påtagligt.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 för både nyexaminerade och erfarna kemister, på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet. Osäkerheten har att göra med att kemister finns inom flera branscher och kan specialisera sig inom många olika områden. Det är också svårt att säga i vilken utsträckning efterfrågan kommer att mötas av andra grupper.

Mer information

Naturvetarna, naturvetarna.se/arbetsmarknad

Kiropraktor

- Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: balans
- Prognos för nyexaminerade till år 2031: balans



Kiropraktorer är specialiserade på att diagnostisera, behandla och rehabilitera människor med besvär i rörelseapparaten. De vanligaste problemen som en kiropraktor möter är ryggsmärta, nack- och axelbesvär, huvudvärk av olika typer, yrsel, idrottsskador och arm-, ben- och bäckensmärtor. Kiropraktorn använder olika metoder för att återställa funktionen i kroppens muskler och leder, så att patientens funktion återgår till det normala. Det finns knappt 1 000 legitimerade kiropraktorer i Sverige, varav cirka 250 har en utbildning från något annat land.

Arbetsmarknaden idag

Sveriges kiropraktorer blir långsamt fler och de allra flesta nyexaminerade har idag arbete inom sex månader efter legitimering. För att få legitimation krävs ett års praktik inom hälso- och sjukvården. För den del av praktiktjänstgöringen som görs på en kiropraktorklinik brukar det gå bra att få plats, men det kan vara svårt att hitta en plats inom den offentliga vården. Majoriteten av kiropraktorerna är privata vårdgivare. Liksom alla företagare behöver de ha ett mått av entreprenörskap och vara beredda att arbeta utanför kontorstid

vid behov. Allt fler kiropraktorer är dock anställda. Arbetsmarknaden kännetecknas av balans för både nyexaminerade och kiropraktorer med yrkeserfarenhet.

Prognos för nyexaminerade

Prognosen är balans för nyexaminerade om fem år, och de allra flesta väntas ha arbete inom sex månader efter avslutad utbildning.

Nack- och ryggbesvär är ett växande folkhälsoproblem i alla åldersgrupper. Bedömningen är att kunskapen och kännedomen om detta kommer att öka bland allmänhet och beslutsfattare under de närmaste åren. Legitimerade kiropraktorer är den yrkesgrupp som har mest omfattande utbildning när det gäller att diagnostisera, behandla och förebygga besvär i rörelseorganen.

Regionala skillnader

Konkurrensen är generellt störst i storstadsregionerna, med hälften så många invånare per kiropraktor i Stockholm jämfört med landet i övrigt. I många andra delar av landet råder brist på kiropraktorer.

Påverkan av AI

AI kommer troligen att kunna underlätta viss administration, diagnostik och kommunikation för kiropraktorer. Tekniken kan dock inte på något sätt ersätta den personliga kontakten med patienter, till exempel vid undersökning och manuell behandling.

Konjunktürkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden kännetecknas av små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Eftersom majoriteten av kiropraktorerna är privata vårdgivare utan offentlig finansiering sjunker efterfrågan normalt sett något i samband med lågkonjunktur, men inte heller då har arbetsmarknaden kännetecknats av någon högre arbetslöshet.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 1 på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet. Efterfrågan skulle öka om kiropraktorerna integrerades mer i sjukvården. Denna osäkerhetsfaktor har inte beaktats i prognosen.

Mer information

SRAT – Fackförbundet för akademiker i samhällsberande professioner, srat.se
Legitimerade Kiropraktors Riksorganisation, lkr.se

Kommunikationsyrken

- Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: stor konkurrens
- Prognos för nyexaminerade till år 2031: stor konkurrens



Kommunikatör, webbredaktör, PR-konsult, projektledare, opinionsbildare, copywriter ... Många titlar ryms inom kommunikationsområdet. De som arbetar med information och kommunikation har ofta som uppgift att utforma och förmedla företags, myndigheters och

organisationers budskap och varumärken. Det finns ungefär 23 000 yrkesverksamma informatörer, kommunikatörer och PR-specialister på arbetsmarknaden idag och ytterligare ungefär 5 000 chefer.

Arbetsmarknaden idag

Yrkesområdet kommunikation och media är populärt. Konkurrenten om jobben är därför relativt stor men det finns samtidigt många tjänster i omlopp. Arbetsförmedlingen bedömer att möjligheterna att få jobb just nu är medelstora för kommunikatörer, och att efterfrågan förväntas vara oförändrad under de kommande åren.

Kommunikationsområdet har vuxit mycket under de senaste årtiondena och det finns många utbildningar som leder till arbete i olika delar av branschen. Utbildningar finns både på akademisk nivå, inom yrkeshögskolan och via privata utbildningsanordnare. Många som arbetar med kommunikation har läst medie- och kommunikationsvetenskap, men det är också vanligt med utbildning inom till exempel journalistik, kultur eller samhällsvetenskap. Det är därför många olika grupper som konkurrerar om jobben. Statistik från fackförbundet DIK visar att arbetslösheten i kommunikationsbranschen stigit något till följd av lågkonjunkturen, särskilt i privat sektor. Efterfrågan kan dock skifta snabbt, och den som har digital kompetens och är snabb på att haka på nya kommunikations- och arbetssätt kan vara mycket eftertraktad på arbetsmarknaden. Enligt Akavias rapport *Efter examen, 2025* får 67 procent sitt första arbete med relevans för utbildningen inom tre månader efter avslutade studier.

Ett relevant extrajobb eller praktik inom ditt utbildningsområde kan vara meriterande för att få jobb. Även engagemang vid sidan av studierna kan underlätta, som styrelsearbete eller volontäruppdrag.

Prognos för nyexaminerade

Unga har drabbats hårdast av lågkonjunkturen, och just nu är det extra tufft för den som är ny på arbetsmarknaden. Som nyexaminerad kan det vara särskilt svårt att få en varaktig och relevant tjänst, och projekt- och visstidsanställningar är vanliga. Detta gäller särskilt för den privata sektorn, men samtidigt får 76 procent av de nyexaminerade jobb i just privat sektor, enligt Akavias undersökning *Efter examen*.

Regionala skillnader

Under rubriken kommunikationsyrken ryms en mängd olika yrken och titlar. Den som jobbar med kommunikation kan arbeta inom alla delar av arbetsmarknaden och i en stor bredd av verksamheter. Många är också egenföretagare och konsulter. Även om konkurrensen är stor kan det tvärtom vara brist på arbetskraft när det gäller vissa inriktningar och kompetenser. Jobben är flest i de tre storstadsregionerna, men där finns också det största överskottet på arbetskraft. Specialkompetenser kan vara särskilt eftertraktade i andra delar av landet.

Påverkan av AI

Yrken som arbetar med text och bild påverkas av generativ AI och många arbetsgivare i kommunikationsbranschen efterfrågar kompetens inom AI-verktyg. Eftersom utvecklingen går snabbt behöver de som jobbar i branschen få kontinuerlig kompetensutveckling så att de kan hänga med och lära sig nya verktyg.

Många yrkesgrupper inom kommunikationsområdet använder AI-verktyg som exempelvis bollplank, för att analysera data eller för att ta fram och bearbeta text och bilder. På det sättet kan kommunikatörerna fokusera mer på strategiskt och kreativt arbete. Som kommunikatör är det dock viktigt att säkerställa att de källor som AI använder är korrekta och att den information som genereras stämmer. Enligt Akavias AI-rapport Från potential till praktik är kommunikatörer den yrkesgrupp bland förbundets medlemmar som flitigast använder AI-verktyg. Det är också kommunikatörer som i störst utsträckning vill utbilda sig och lära sig mer om dessa verktyg. En undersökning som DIK genomförde 2025 visar att nio av tio av medlemmarna i kommunikationsbranschen använder AI-verktyg i sitt arbete.

Konjunktürkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden kännetecknas av relativt stora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur, särskilt i den privata sektorn.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 2 för både nyexaminerade och erfarna, på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet.

Arbetsmarknaden för den som jobbar inom kommunikationsområdet har länge präglats av hög konkurrens, och det finns inga tecken på förändring. Medelåldern är dessutom relativt låg, vilket betyder att några större pensionsavgångar inte är att vänta.

Mer information

Akavia, akavia.se

DIK – Facket för kultur, kommunikation och kreativ sektor, dik.se

Kustbevakare

- Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: liten konkurrens
- Prognos för nyexaminerade till år 2031: liten konkurrens



Kustbevakare har havet som arbetsplats. Arbetet består av att övervaka och skydda Sveriges hav och kuster. I jobbet ingår att kontrollera sjötrafik, förebygga brott, delta i räddningsinsatser och skydda miljön mot utsläpp. Utbildningen till kustbevakare består av både teori och praktik, och utbildade kustbevakare jobbar hos Kustbevakningen på någon av deras 20 kuststationer.

Arbetsmarknaden idag

Utbildningen till kustbevakare genomförs i Kustbevakningens regi, och myndigheten är även arbetsgivare. I och med detta utbildas enbart så många kustbevakare som det behövs, och arbetsmarknaden är god för både nyutbildade och erfarna. Ser man till arbetsmarknaden i stort för sjöfartsrelaterade yrken är bristen stor på erfaren och utbildad personal.

Prognos för nyexaminerade

Bedömningen är att arbetsmarknadsläget inte kommer att förändras under de kommande fem åren, eftersom Kustbevakningen ser till att antalet utbildade matchar efterfrågan. Prognosen för nyexaminerade bedöms därmed som god till 2031.

Regionala skillnader

Färdigutbildade kustbevakare har möjlighet att önska placering vid någon av Kustbevakningens kuststationer, men placeras där behovet är som störst.

Påverkan av AI

AI används som ett verktyg inom ramen för olika system på Kustbevakningen. Det effektiviserar arbetet och underlättar bland annat sjöövervakning.

Konjunkturkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden kännetecknas av små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Kustbevakning behövs alltid för att säkerställa trygghet och ordning till sjöss, så läget anses vara stabilt.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 1 för nyexaminerade, på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet. Prognosens säkerhet grundas på att Kustbevakningen ansvarar för utbildningen och att yrket historiskt inte har påverkats i någon större grad av konjunktursvängningar.

Mer information

SRAT – Fackförbundet för akademiker i samhällsbara professioner, srat.se

Landskapsarkitekt

- Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: balans
- Prognos för nyexaminerade till år 2031: balans



Landskapsarkitekter utformar hållbara och estetiska landskapsmiljöer. De skapar helhetslösningar utifrån olika regler, krav, förutsättningar och behov. De flesta landskapsarkitekter arbetar med park- och landskapsdesign eller stadsplanering, eller med att utforma och utveckla ekosystemtjänster. Idag finns cirka 2 200 yrkesverksamma landskapsarkitekter.

Arbetsmarknaden idag

Det råder idag balans för nyexaminerade landskapsarkitekter även om efterfrågan har minskat något under lågkonjunkturen. Arbetslösheten bland yrkeserfarna landskapsarkitekter är låg men den som är nyexaminerad får vara inställd på en mer ansträngd men balanserad arbetsmarknad. Sedan covid-19-pandemin har färre nyexaminerade fått göra praktik och färre kontor efterfrågar nyexaminerade landskapsarkitekter.

Sveriges Arkitekter rekommenderar alltid att fullfölja studierna på landskapsarkitektutbildningen för att kunna ta ut en examen. Detta blir extra viktigt vid en konjunkturedgång. Det som skapar jobb är främst utvecklingen av allmänna platser i städer för ökad social och ekologisk hållbarhet. Andra viktiga arbetsfält är återställande grönsplanering för att stärka biologisk mångfald, våtmarker, återhämtningsförmåga vid klimatförändringar och social hållbarhet i kommunernas planering samt gestaltning och landskapsanpassning av vägbyggen och infrastrukturprojekt i linje med förändrade resvanor och mobilitet.

Prognos för nyexaminerade

Prognosen för nyexaminerade landskapsarkitekter är balans 2031. Sveriges Arkitekters omvärldsanalys pekar på att digitalisering, urbanisering och klimatomställning och biologisk mångfald är trender som stärker efterfrågan på kompetens när det gäller landskapsgestaltung och planering av framtidens hållbara livsmiljöer. Klimatförändringarna förändrar och förstärker behoven av landskapsarkitekters kunskaper om ekologisk hållbarhet, ekosystemtjänster, kretslopp och klimatpåverkan.

Regionala skillnader

Landskapsarkitekter arbetar i både privat och offentlig sektor, exempelvis i anslutning till Trafikverkets infrastrukturprojekt och på länsstyrelserna som arbetar med tillsyn av miljö och kulturarv. Landskapsarkitekter är därför inte helt beroende av att jobba i storstäderna även om de främst finns där. De kan ta bredare roller och arbeta med olika typer av uppdrag, även inom samhälls- och miljöplanering. De har också goda möjligheter att arbeta i kommunerna med regionala utvecklingsfrågor, landsbygdsutveckling och planering och förvaltning av gemensamma anläggningar, gator och parker.

Påverkan av AI

Landskapsarkitekter behöver följa med i och utnyttja den snabba AI-utvecklingen, eftersom det kan underlätta i planeringsprocessen och gestaltungsbesluten. Tekniken skapar nya möjligheter för landskapsarkitekter att ta en större roll vid exempelvis klimatberäkningar och beslut i tidiga skeden, med stöd i bättre dataunderlag och översikter. En landskapsarkitekts kreativa process kan inte ersättas av AI, men yrket kan påverkas och förändras.

Konjunkturskänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden för landskapsarkitekter kännetecknas av relativt små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur, och tillväxten har varit jämn ända sedan utbildningen startade i Sverige omkring 1960. Landskapsarkitekter i konsultroller har till exempel ofta många små uppdrag, vilket gör dem mindre sårbara för konjunktursvängningar. Många arbetar också i stora och långsiktiga infrastrukturprojekt, och kommunerna behöver förvalta sina parker och grönytor oavsett konjunkturläge. Tillsammans ger det en stabil arbetsmarknad.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet. De huvudsakliga orsakerna till osäkerheten är omvärldskonjunkturer, inflationen, ränteläget, den ekonomiska politiken och långsiktigheten i samhällets investeringar i hållbara livsmiljöer. Landskapsarkitektutbildningarna har historiskt sett varit bra på att möta nya samhällsutmaningar genom att förbereda studenterna för att ta på sig nya roller och hantera komplexiteten och mångfalden i samhällsplaneringen. Det minskar prognosens osäkerhet.

Mer information

Sveriges Arkitekter, arkitekt.se/din-karriar/bli-arkitekt/

Logoped

- **Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: balans**
- **Prognos för nyexaminerade till år 2031: balans**



Logoped är ett legitimationsyrke som innebär att man arbetar med behandling av människor i alla åldrar som av någon anledning har svårt att kommunicera. Det kan till exempel handla om stamning, eller svårigheter att läsa, skriva och samspela med andra. Logopeder arbetar också med barn och unga med hörselproblem och cochleaimplantat samt personer med svälj- och ätsvårigheter. Logopeder informerar, utbildar och handleder även anhöriga och skol- och sjukvårdspersonal så att de i sin tur kan stödja de som behöver extra hjälp med sin kommunikation. Det finns drygt 3 000 yrkesverksamma legitimerade logopeder.

Arbetsmarknaden idag

Logopedernas arbetsmarknad har under lång tid präglats av stabilitet och balans. I dagsläget har dock många regioner anställningsstopp, så på vissa håll i landet är det högre konkurrens om lediga tjänster. I Socialstyrelsens rapport Bedömning av tillgång och efterfrågan på legitimerad personal i hälso- och sjukvård samt tandvård från 2023 angav 10 av 21 regioner i Sverige att de hade brist på logopeder.

Prognos för nyexaminerade

På fem års sikt förväntas fortsatt balans för nyexaminerade logopeder på arbetsmarknaden. Det finns dock tecken på att logopedyrket är på väg att bli ett bristyrke, eftersom allt fler arbetsgivare har rekryteringssvårigheter. Det kan bero på att logopedernas arbetsmarknad växer, samtidigt som färre tar examen. Det skulle i så fall innebära en minskad konkurrens om jobben, men också risk för att tjänster som är svåra att tillsätta plockas bort och att logopedin därmed inte prioriteras. Arbetslösheten för logopeder har länge varit låg, och ingenting tyder på att detta kommer att ändras, enligt statistik från Akademikernas a-kassa.

Regionala skillnader

Det kan vara svårare för nyexaminerade logopeder att få jobb nära utbildningsorterna medan det i mindre orter kan vara svårt för arbetsgivare att rekrytera logopeder till vakanta tjänster. Som nyexaminerad logoped kan det vara värt att undersöka möjligheten att ta en anställning på annan ort, eftersom det ökar chanserna att få anställning och kan ge större möjligheter att förhandla om ingångslönen.

Påverkan av AI

AI ser ut att kunna ta allt större plats i administreringen av svensk hälso- och sjukvård. Däremot finns inga tecken på att AI eller andra digitala lösningar skulle påverka logopeders arbetsmarknad eller arbetsuppgifter i någon högre grad eller på ett negativt sätt.

Konjunktürkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden kännetecknas av små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 2 på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet.

Logopeder har haft en stabilt låg arbetslöshet och regionernas behov av logopeder förväntas inte minska. Finansieringen av den kommunala sektorn innebär dock en viss osäkerhet i prognosen när det gäller logopeder inom skolan.

Mer information

SRAT – Fackförbundet för akademiker i samhällsberande professioner, srat.se
Logopedförbundet, logopedforbundet.se

Läkare

- Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: balans
- Prognos för nyexaminerade till år 2031: balans



Det finns idag 47 000 legitimerade och yrkesverksamma läkare i Sverige. De allra flesta arbetar i den offentligt finansierade hälso- och sjukvården, till exempel på sjukhus eller vårdcentraler. Andra arbetar med forskning och undervisning vid universitet, inom företagshälsovården, i läkemedelsindustrin eller på myndigheter.

Arbetsmarknaden idag

Idag är det balans på arbetsmarknaden för nyexaminerade läkare. Det är stor konkurrens till utbildningstjänsterna, framför allt till allmäntjänstgöring (AT) men även till bastjänstgöring (BT). I väntan på att få en utbildningstjänst arbetar dock de flesta nyexaminerade läkare som underläkare.

De flesta legitimerade läkare väljer att bli specialistläkare. Det finns många olika specialiteter. De största är allmänmedicin, psykiatri och anestesi och intensivvård. Idag är arbetsmarknaden för specialistläkare god. Inom framför allt allmänmedicin är det mycket stor brist på specialistläkare, och särskilt vårdcentraler i glesbygd och på mindre orter har svårt att rekrytera specialister i allmänmedicin. Tillgången och efterfrågan på specialistläkare skiljer sig dock åt, både inom och mellan regionerna, samt mellan specialiteterna.

Prognos för nyexaminerade

På fem års sikt är prognosen att det kommer vara fortsatt balans på arbetsmarknaden för nyexaminerade läkare. Konkurrenten till olika typer av utbildningstjänster (AT, BT och ST) förväntas dock fortfarande vara stor, men i väntan på en utbildningstjänst finns jobb för nyexaminerade läkare.

På många vårdcentraler kommer det sannolikt att vara stor brist på läkare även om fem år. För den som vill specialisera sig inom en bristspecialitet kommer det finnas mycket goda arbetsmöjligheter om fem år, liksom för den som vill arbeta i glesbygd eller på mindre orter.

Regionala skillnader

Arbetsmarknaden för läkare varierar både mellan och inom regionerna. Generellt sett är det dock mindre konkurrens om jobben i glesbygd, på mindre orter och i regioner med minskande befolkning. I de större städerna och inte minst på universitetssjukhusen är konkurrensen hårdare.

Påverkan av AI

En stor del av läkarkåren använder redan AI i sitt dagliga arbete. Rätt använt har AI potential att förbättra både diagnostisering och behandling. Exempelvis kan AI vara ett effektivt verktyg för att diagnostisera bröstcancer. Men det finns också risker och fallgropar. Både dagens och morgondagens läkare behöver förstå hur AI kan användas i vården, och när det inte är lämpligt. Läkarkåren behöver också hantera det faktum att många patienter använder AI för att försöka diagnostisera sig själva.

Konjunktürkänslighet och historiska svängningar

Läkaryrket har historiskt sett haft relativt små skillnader i arbetslöshet mellan hög- och lågkonjunktur.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet.

Mer information

Sveriges läkarförbund, lakarforbundet.se

Lärare i förskolan

- Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: balans
- Prognos för nyexaminerade till år 2031: balans



Lärare i förskolan arbetar med de yngre barnens lärande och utveckling, från de första orden fram till att de börjar första klass. I det dagliga arbetet med barnen ingår bland annat läs- och skrivutveckling och att uppmuntra till lek och kreativitet. I arbetet ingår även kontakt med föräldrar och dokumentation av det pedagogiska arbetet. Förskollärare är enligt läroplanen ansvariga för att planera, genomföra, utvärdera och utveckla den pedagogiska verksamheten. Hösten 2024 fanns det cirka 94 000 heltidstjänster i förskolan, och cirka 38 000 personer hade en förskollärarexamen.

Arbetsmarknaden idag

Efter en kraftig ökning av antalet barn i förskolan sedan början av 00-talet väntas antalet minska under kommande år. Samtidigt är en av tre lärare i förskolan över 50 år och närmar sig pensionsålder. Var femte arbetsgivare har försökt rekrytera förskollärare under det senaste halvåret, och av dem har var femte haft svårt att rekrytera personer med rätt kvalifikationer (SCB, 2024). Möjligheterna att få arbete som förskollärare bedöms idag vara medelgod, och i vissa delar av landet är de bättre än så (Arbetsförmedlingen, 2025).

Prognos för nyexaminerade

På fem års sikt väntas arbetsmarknaden för förskollärare vara balanserad, till följd av minskade barnkullar. På längre sikt bedöms det finnas goda möjligheter att få arbete som förskollärare. Skolverket bedömer i Lärarprognos 2024 att förskolorna kommer att behöva rekrytera cirka 40 000 heltidstjänster fram till år 2038. Men behovet kan bli större eftersom det varierar hur stor andel av personalen på en förskola som ska vara förskollärare. Rekryteringsbehovet till förskolan beror även, liksom för övriga skolformer, till stor del på kommande pensionsavgångar. I prognosen framkommer också att förskollärare i något högre utsträckning än tidigare lämnar förskolan för arbete i andra skolformer eller utanför skolan. Eftersom antalet som tar förskollärarexamen inte väntas täcka behoven finns risk för en bristsituation i framtiden. Den sammantagna bedömningen är därför fortsatt medelgoda jobbmöjligheter på fem års sikt, och på längre sikt goda jobbmöjligheter.

Regionala skillnader

Förskollärare behövs över hela landet, även om vissa regionala skillnader kan förekomma. I län med stora rekryteringsbehov ses en relativt liten minskning av antalet barn och unga, samtidigt med stora pensionsavgångar.

Påverkan av AI

Utvecklingen inom digitalisering och AI kommer sannolikt att ha stor påverkan på läraryrket och de arbetsmetoder som används i skolan. Användning av digital teknik kan i bästa fall effektivisera administrationen och ge lärare större utrymme för att ägna sig åt sitt kärnuppdrag, även om det enligt Skolverket idag saknas längre studier om hur AI påverkar undervisning och annat arbete i skolan. Samtidigt har digitalisering och AI redan inneburit utmaningar för lärare, exempelvis att AI inte alltid är inkluderat i skolornas arbetsmiljöarbete och att det finns behov av kompetensutveckling.

Konjunktürkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden kännetecknas av små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Till viss del kan en högkonjunktur betyda bättre ekonomiska förutsättningar för kommuner och fristående skolor, och därför leda till fler arbetstillfällen. Konjunkturläget ska dock inte påverka utbildningsväsendet i någon större utsträckning. Efterfrågan påverkas i större utsträckning av befolkningens utveckling och av politiska beslut.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 för nyexaminerade, på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet.

Prognoserna för förskollärare är överlag mycket säkra och styrks av prognoser och statistik från Skolverket, Arbetsförmedlingen och SCB. Det mesta tyder på att arbetsmarknadsläget kommer att vara bra för förskollärare. Den osäkerhet som finns gäller hur många som arbetar kvar efter pensionsåldern och hur många som söker sig till utbildningarna, i kombination med minskade barnkullar.

Mer information

Sveriges Lärare, sverigeslarare.se

Matematiker och statistiker

- Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: liten konkurrens
- Prognos för nyexaminerade till år 2031: liten konkurrens



Matematiker och statistiker arbetar ofta med optimering, IT eller statistik. De gör bland annat prognosberäkningar, statistiska undersökningar, utvärderingar och marknads- och riskanalyser. Det finns idag cirka 3 700 matematiker och 2 300 statistiker på den svenska arbetsmarknaden.

Arbetsmarknaden idag

Idag kännetecknas arbetsmarknaden för matematiker och statistiker av liten konkurrens. Det gäller både nyexaminerade och erfarna. Digitaliseringen och utvecklingen inom AI har förbättrat möjligheterna att beskriva och modellera verkligheten och ökat efterfrågan på matematiker, statistiker, analytiker och aktuarier (försäkringsmatematiker).

Prognos för nyexaminerade

På fem års sikt bedömer vi att det fortsatt är liten konkurrens om jobben för den som utbildar sig till matematiker eller statistiker. Det finns fler jobb än utbildade för både nyexaminerade och erfarna.

Regionala skillnader

Matematiker efterfrågas på hela arbetsmarknaden. Men det kan vara ännu mindre konkurrens i storstadsområden där det finns många företag och jobbtillfällen.

Påverkan av AI

Efterfrågan på matematisk kompetens ökar i och med införandet av AI och maskininlärning. Det finns ett tydligt behov av personer som kan utveckla algoritmer samt kvalitetssäkra dem och förklara hur de fungerar eller hur de kan användas i en verksamhet.

Konjunktürkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden kännetecknas av medelstora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Det är framför allt i långvariga lågkonjunkturer som andelen sysselsatta minskar.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 för både nyexaminerade och erfarna, på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet. Osäkerheten har framför allt att göra med att matematiker och statistiker finns inom i stort sett alla branscher och kan specialisera sig inom många olika områden.

Mer information

Naturvetarna, naturvetarna.se/arbetsmarknad

Miljöakademiker

- Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: balans
- Prognos för nyexaminerade till år 2031: balans



Det finns ett stort och växande utbud av miljövetenskapliga utbildningar med olika inriktning. Utöver naturvetenskapliga ämnen ingår ofta teknik, statsvetenskap, juridik, pedagogik eller ekonomi. För närvarande finns cirka 9 000 miljöutbildade akademiker på den svenska arbetsmarknaden.

Arbetsmarknaden idag

Idag kännetecknas arbetsmarknaden för miljöutbildade av balans. Miljöutbildade akademiker arbetar för ökad hållbarhet, och de flesta verksamheter har idag en chef, samordnare eller strateg inom miljö, klimat eller hållbarhet. Arbetslösheten är låg och har sjunkit över tid. Det är vanligt att miljöakademiker arbetar med tillsyn, som miljö- och hälsoskyddsinspektörer. De kan också vara handläggare eller utredare på myndigheter eller arbeta som teknikonsulter.

Prognos för nyexaminerade

Det stora intresset för miljöutbildningar gör att det finns en viss risk för att antalet examinerade kommer att öka snabbare än efterfrågan på längre sikt. Arbetsmarknaden skiljer sig åt något mellan olika yrkesgrupper, men i Arbetsförmedlingens yrkesbarometer från 2025 förutspår man ökad efterfrågan på miljö- och hälsoskyddsinspektörer. Stockholms universitet har tagit fram en påbyggnadsutbildning i miljö och hälsa som kan kombineras med deltidsarbete som inspektör, sådana satsningar motverkar risken för kompetensbrist.

Arbetsmarknaden för nyexaminerade inom miljövetenskap är relativt konkurrensutsatt eftersom många utbildar sig inom miljöområdet. Samtidigt ökar efterfrågan på spetskompetens för att möta klimatförändringarnas utmaningar. Naturvetarnas samlade bedömning är att efterfrågan och tillgång på miljökompetens kommer att vara fortsatt balanserad under de närmaste fem åren.

Regionala skillnader

Jobbmöjligheterna är goda för miljöakademiker i hela landet eftersom de kan arbeta i både offentlig och privat sektor.

Påverkan av AI

Den digitala och gröna omställningen förändrar kompetensbehovet. Utvecklingen inom AI gör att matematisk och statistisk kompetens är en klar konkurrensfördel för miljöakademiker. AI kommer också att ge nya möjligheter att väga olika intressen mot varandra, mäta naturvärden, monitorera förändringar i miljön och förutse effekten av olika åtgärder. Sannolikt kommer dessa nya tekniska möjligheter att leda till en ökad efterfrågan på miljöakademiker som kan använda de nya AI-verktygen på ett professionellt sätt.

Konjunktürkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden för miljöakademiker kännetecknas av medelstor konjunktürkänslighet.

Prognosens osäkerhet

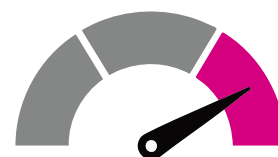
Prognosens osäkerhet uppskattas till 4 för nyexaminerade, på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet. Osäkerheten beror på att antalet akademiker med en miljöutbildning har ökat mycket kraftigt på kort tid, liksom efterfrågan. Miljöakademiker har också en tvärvetenskaplig utbildning, vilket gör att de har en bred arbetsmarknad. Tillgången på statistik är samtidigt begränsad. Andra faktorer som påverkar är regulatoriska krav och politiska prioriteringar.

Mer information

Naturvetarna, naturvetarna.se/arbetsmarknad

Musei- och kulturmiljöyrken

- Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: stor konkurrens
- Prognos för nyexaminerade till år 2031: stor konkurrens



Musei- och kulturmiljöyrken spannar över en mängd olika utbildningar och yrken inom arbetet med att vårda och bevara vårt gemensamma kulturarv. Den som vill arbeta inom museiområdet bör ha en examen i till exempel konstvetenskap, etnologi, historia, idéhistoria eller museologi. För arbete med byggnadsvård eller som konservator krävs studier inom kulturvård, och som arkeolog kombinerar man huvudämnet arkeologi med andra humanistiska eller naturvetenskapliga ämnen. Cirka 2 700 personer arbetar som museiintendenter och 1 300 som arkeologer eller specialister inom humaniora.

Arbetsmarknaden idag

Musei- och kulturmiljöområdet rymmer en stor bredd av yrken med delvis skilda förutsättningar, men totalt sett har det länge varit relativt stor konkurrens om jobben. Arbetsmarknaden präglas generellt av knappa resurser och många satsningar i projektform. Många museer och kulturverksamheter har också fått mindre resurser till följd av den pågående lågkonjunkturen, och fackförbundet DIK:s statistik visar att arbetslösheten i sektorn har legat något högre än vanligt under de senaste åren. I musei- och kulturmiljösektorn är det relativt vanligt att vara egenföretagare eller att ha en tillfällig anställning – och dessa grupper är ofta särskilt utsatta i lågkonjunktur. Samtidigt är det brist på kompetens inom vissa områden, och den med rätt erfarenhet eller spetskompetens kan vara eftertraktad även i lågkonjunktur.

Prognos för nyexaminerade

Enligt fackförbundet DIK:s statistik är det just nu extra tufft för den som är ny på arbetsmarknaden. Det är särskilt hård konkurrens om tillsvidareanställningarna, och för många börjar arbetslivet med flera år av tillfälliga anställningar såsom vikariat och projektanställningar. För exempelvis arkeologer, konservatorer och curatorer är det också relativt vanligt att vara egenföretagare.

Regionala skillnader

Musei- och kulturmiljöområdet omfattar en mängd olika yrken, med delvis skiftande förutsättningar. Beroende på sektor och bransch kan det vara mer eller mindre svårt att hitta ett arbete. De flesta jobben finns i storstäderna, men där är det också större konkurrens.

Vissa specialistkompetenser kan vara eftertraktade, exempelvis inom verksamhetsutveckling eller digitalisering. Humanistisk kompetens är också efterfrågad i andra delar av arbetsmarknaden.

Påverkan av AI

I kulturarvssektorn pågår ett stort arbete med att digitalisera föremål, fotografier, dokument med mera vilket innebär att det generellt finns en stor efterfrågan på digital kompetens. Sektorn rymmer dock många olika yrken med skiftande arbetsuppgifter. Vissa yrkesgrupper arbetar mycket med sina händer, till exempel med fysiska byggnader eller föremål, och påverkas därmed i mindre grad av generativ AI. Andra arbetar mycket med bildanalys, texttolkning, katalogisering och digitalisering; där används AI redan i viss mån och kommer sannolikt användas mer framöver. Den som följer med i AI-utvecklingen och kan anamma nya digitala verktyg kan ha lättare att få jobb.

Konjunktürkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden kännetecknas av relativt små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Många jobb finns i offentlig sektor, där det ofta finns begränsade resurser och länge har varit stor konkurrens om jobben. Politiska beslut och satsningar, och de ekonomiska förutsättningarna i kommuner och regioner, påverkar efterfrågan. Det brukar märkas i lågkonjunkturer då arbetslösheten ofta ökar.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 1 för både nyexaminerade och erfarna, på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet.

Det finns idag inga tecken på en utveckling mot ett mer balanserat läge, för även om många närmar sig pension är det betydligt fler som fyller på. Det kommer även fortsättningsvis finnas ett överskott av utbildade inom området, och stor konkurrens om jobben är att vänta för både nyexaminerade och erfarna. Arbetsmarknaden kommer sannolikt fortsätta att präglas av projekt- och visstidsanställningar.

Mer information

DIK – facket för kultur, kommunikation och kreativ sektor, dik.se

Officer

- Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: liten konkurrens
- Prognos för nyexaminerade till år 2031: liten konkurrens



Det finns idag cirka 10 300 yrkesofficerare i Sverige, inkluderande officerare och specialistofficerare. De har antingen en officersutbildning med en akademisk examen från Försvarshögskolan eller en specialistofficersexamen från någon av Försvarsmaktens skolor runt om i landet. Yrkesofficerare utbildar och leder militära förband i en arbetsmiljö som är varierande, utmanande och ibland krävande. Arbetsplatsen kan vara allt från ett vanligt kontor till ett fjäll, en öken eller ett stormigt Östersjön.

Arbetsmarknaden idag

Utbildningsplatserna på yrkesofficersutbildningarna beställs av Försvarsmakten utifrån det förväntade behovet i organisationen. Det innebär att den som antas och klarar utbildningen i princip är garanterad anställning. Idag verkar yrkesofficerare i försvarsgrenarna mark-, sjö- och luftförband och inom logistik, ledning och underrättelse- och säkerhetstjänst. I framtiden kommer allt fler även att verka inom domänerna cyber och rymd. På samma sätt som vi exempelvis skyddar och försvarar våra flygbaser och landområden så måste vi också kunna skydda och försvara våra digitala system och telekommunikationstjänster. Genom bland annat satelliter måste försvaret också höja den operativa förmågan och stärka både Sveriges och Natos förmåga i rymddomänen. Ett intresse för, och färdigheter i, digitala system och språk är numera också en bra grund för att bli officer.

År 2030 är målsättningen att Försvarsmakten ska ha 10 800 yrkesofficerare. Under denna femårsperiod bedöms även cirka 1 000 yrkesofficerare gå i pension, så vi bedömer att det behövs 1 500–2 000 nya yrkesofficerare under de kommande fem åren.

Prognos för nyexaminerade

Arbetsmarknaden förväntas vara mycket god för nya yrkesofficerare fram till 2031. Försvaret behöver ständigt påfyllning för att kompensera för de som pensionerar sig eller går över till det civila. Under de senaste åren har allt fler sökt till yrkesofficersutbildningarna och Försvarsmakten har med det fyllt sina utbildningsplatser. Prognosen är att det finns mycket goda möjligheter till anställning eftersom det är en liten konkurrens om jobben.

Även för erfarna yrkesofficerare är det på fem års sikt sannolikt liten konkurrens om jobben, eftersom en stor andel förväntas gå i pension under de kommande åren.

Regionala prognoser, skillnader och utlandstjänst

Med utbyggnaden av den svenska försvarsförmågan kommer officerare att behövas på fler platser runt om i landet. Förmånerna för den som arbetar i utlandstjänstgöring har också stärkts, och medlemskapet i Nato ger större möjligheter att arbeta utomlands.

Påverkan av AI

Även inom officersyrket har den pågående teknologiutvecklingen en stor påverkan. Materielutvecklingen går snabbt och kunskaper om både digital och traditionell teknik ger goda grunder för morgondagens officerare. En yrkesofficerare behöver förstå cyberkrigföring, drönare och satellitstyrda enheter men också kunna använda papperskartor, pennor och analoga verktyg.

Konjunktürkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden kännetecknas av små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Vid högkonjunktur tenderar något fler yrkesofficerare att lämna Försvarsmakten på grund av det högre löneläget i den privata sektorn. Men det behövs personal redan nu, och med de vakanser som uppstått på senare år finns med stor sannolikhet goda möjligheter att få anställning och en bra karriär för den som klarar kraven och yrkesofficersutbildningen.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 1 för nyexaminerade yrkesofficerare, på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet.

Antalet platser vid yrkesofficersutbildningarna motsvarar inte riktigt Försvarmaktens behov, vilket talar för att den som har lämpliga fysiska, psykiska och intellektuella förmågor samt klarar utbildningen har god chans att skapa sig en intressant karriär inom Försvarmakten. Även för erfarna yrkesofficerare finns liten osäkerhet, eftersom Försvarmakten har fått till uppgift att växa markant under det kommande decenniet. Försvarets utbyggnad vilar på en bred politisk enighet.

Mer information

Officersförbundet, officersforbundet.se

Optiker

- Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: liten konkurrens
- Prognos för nyexaminerade till år 2031: liten konkurrens



Legitimerade optiker gör synundersökningar och provar ut glasögon och kontaktlinser. Den vanligaste arbetsplatsen är i en optikbutik, men optiker arbetar även på ögonkliniker och syncentraler. Det finns idag cirka 2 500 legitimerade yrkesverksamma optiker i Sverige.

Arbetsmarknaden idag

Konkurrensen om jobben är relativt liten. För både nyexaminerade och erfarna optiker med högre akademisk utbildning ökar möjligheterna att jobba inom ögonsjukvården. Enligt Socialstyrelsens rapport Bedömning av tillgång och efterfrågan på legitimerad personal i hälso- och sjukvård samt tandvård från 2023 har 6 av 21 regioner brist på optiker.

Prognos för nyexaminerade

Även på fem års sikt kommer det troligen att vara liten konkurrens om jobben. Nyetablerade optikbutiker i många städer ger större valmöjligheter, vilket ökar rörligheten bland framför allt erfarna optiker. Efterfrågan på synundersökningar förväntas ligga på samma nivå som idag. Men det kan bli fler arbetstillfällen inom ögonsjukvården och det kan ge en ökad efterfrågan på optiker på sikt. Det finns också en tendens till att optikbutiker utökar sina öppettider och då anställer fler på deltid.

Regionala skillnader

Konkurrensen om jobben är större i storstäderna, med fler sökande till varje ledigt jobb. Det finns fler jobb att söka på mindre orter.

Påverkan av AI

AI har börjat användas inom optikbranschen och det kan förändra sättet att arbeta på. Men grundkompetensen hos legitimerade optiker kommer dock att behövas även i fortsättningen för en god patientsäkerhet.

Konjunktürkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden kännetecknas av små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 5 på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet. Den stora osäkerheten i prognosen beror på nya arbetssätt som utvecklats i optikbranschen, ofta tillsammans med nya AI-produkter, samt har flera utbildningsplatser tillkommit de senaste åren.

Mer information

SRAT – Fackförbundet för akademiker i samhällsbarande professioner, srat.se

Personalvetare

- Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: balans
- Prognos för nyexaminerade till år 2031: balans



Personalvetare arbetar med personal- och organisationsfrågor (HR) i alla sektorer på arbetsmarknaden och i alla branscher. Personalvetare är ett stöd till ledningen, rekryterar personal, får medarbetarna att trivas och utvecklas på jobbet, och minskar personalstyrkan på rätt sätt när det behövs. Det finns idag cirka 40 000 yrkesverksamma med en personal- eller beteendevetarutbildning.

Arbetsmarknaden idag

De flesta personalvetare jobbar med att stötta chefer, skapa en bra arbetsmiljö och hjälpa organisationer att fungera bättre. Många arbetar också med rekrytering, arbetsrätt och olika typer av förändringsarbete. I Akademikerförbundet SSR:s undersökning uppgav över 80 procent att HR är med i organisationens ledningsgrupp, vilket visar att personalfrågor är viktiga på hög nivå. Arbetsmarknaden är bred och det finns jobb i både privat och offentlig sektor.

Personalvetarens roll förändras i takt med att arbetslivet förändras – till exempel med mer hemarbete, digitalisering och automatisering. HR behöver idag förstå hur digitala verktyg påverkar både chefer och anställda, och kunna förklara svåra frågor på ett enkelt sätt. Personalvetare behöver därför allt mer kunskap om IT, digitalisering och data, inte bara om människor, organisation och arbetsrätt. Samtidigt vill arbetsgivare att HR även förstår hur verksamheten går ekonomiskt, så affärsmässighet och grundläggande kunskaper i ekonomi är viktiga.

Det finns gott om utbildningar för den som vill bli personalvetare. I Sverige finns ungefär 20 personalvetarprogram som erbjuder en kombination av beteendevetenskap, arbetsrätt och ekonomi. Utbildningen passar för den som vill jobba nära människor, men också vara med och utveckla framtidens arbetsplatser.

Fyra av tio får sitt första relevanta jobb innan de är klara med studierna, och nästan tre av fyra har jobb inom tre månader efter examen, enligt Akademikerförbundet SSR:s medlemsundersökning 2024 och Akavias rapport *Efter examen*.

Prognos för nyexaminerade

Idag råder det balans mellan antalet nyexaminerade personalvetare och efterfrågan på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingen bedömer i Yrkesprognoser hösten 2025 att möjligheterna till jobb för personal- och HR-specialister just nu är medelstora, och att efterfrågan kommer att öka under de kommande fem åren. Det betyder att arbetsmarknaden är ganska stabil och i balans för nya personalvetare.

Samtidigt tyder SCB:s långtidsprognoser i Det regionala arbetsmarknadsläget år 2040 på ett överskott av nyexaminerade personalvetare till 2040, eftersom antalet utbildade förväntas öka snabbare än efterfrågan. Den prognosen siktar dock 14 år framåt i tiden och den som idag funderar på att bli personalvetare hinner ut på arbetsmarknaden innan dess.

Regionala skillnader

I Arbetsförmedlingens Yrkesprognoser bedöms jobbmöjligheterna för personalvetare som medelstora i hela landet. Det finns alltså ingen region där det är svårt att få jobb – men inte heller någon region där det är stor brist. I Uppsala län bedöms efterfrågan vara oförändrad om fem år, medan de andra länen i Sverige bedöms ha en ökad efterfrågan på HR- och personalspecialister.

Påverkan av AI

AI utvecklas snabbt och kommer att påverka framtidens arbetsplatser – och därmed personalvetarnas jobb. När nya digitala system och AI lösningar införs påverkas både verksamheten, arbetsmiljön och de arbetsuppgifter som ska göras i ett företag eller organisation. Här blir personalvetarens kompetens om människa, organisation och förändringsarbete en viktig pusselbit. Personalvetare ska till exempel se till att tekniken funkar för människor, förstå hur AI påverkar människors arbetsmiljö, motivation och integritet, kunna tolka de data som AI system samlar in och se till att företag och organisationer ta ansvar för etik och rättvisa, till exempel att AI inte diskriminerar eller att den nya tekniken inte används för att kontrollera eller övervaka de anställda.

En del av dagens arbetsuppgifter håller på att automatiseras, till exempel sådant som rör rekryterings- och löneprocesser. Nya digitala HR verktyg kan redan idag hjälpa till med att sortera ansökningar, skriva jobbannonser, göra intervjuer och ta referenser. Det blir även allt enklare att skapa digitala botar som kan svara på frågor och ge råd till chefer. Det betyder att de delar av HR jobbet som handlar om att coacha och stötta chefer kan se annorlunda ut i framtiden.

Konjunktürkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden för personalvetare kännetecknas av relativt stora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. I lågkonjunktur minskar ofta rekryteringarna, vilket gör att det kan bli färre jobb för personalvetare – särskilt för dem som jobbar som konsulter eller med rekrytering. När ekonomin går bättre ökar efterfrågan igen, och arbetsmarknaden blir starkare.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 2 för nyexaminerade, på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 en mycket hög osäkerhet.

Mer information

Akademikerförbundet SSR, [akademssr.se](https://www.akademssr.se) & Akavia, [akavia.se](https://www.akavia.se)

Planeringsarkitekt

- **Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: balans**
- **Prognos för nyexaminerade till år 2031: balans**



Planeringsarkitekter tar fram fysiska planer för städer och samhällen. De utformar fungerande helhetslösningar utifrån olika regler, krav, förutsättningar och behov. De flesta planarkitekter arbetar som anställda i kommuner, på myndigheter och på länsstyrelser, eller som konsulter. Idag finns omkring 1 200 yrkesverksamma planeringsarkitekter.

Arbetsmarknaden idag

Idag råder balans för nyexaminerade planeringsarkitekter. Efterfrågan har minskat något på grund av konjunkturläget i byggsektorn, men arbetslösheten är låg bland erfarna planeringsarkitekter. Nyexaminerade planeringsarkitekter ska vara inställda på en balanserad arbetsmarknad. Sveriges Arkitekter rekommenderar att alltid fullfölja studierna på planeringsarkitektutbildningen och ta ut en masterexamen. Detta blir extra viktigt vid en konjunkturedgång.

Planeringsarkitekt är en relativt ny yrkesroll, och i år når de äldsta pensionsåldern. Antalet yrkesverksamma ökar med motsvarande en årskull från utbildningen varje år. Allt fler planeringsarkitekter går från offentlig till privat tjänst, vilket innebär att arbetsmarknaden växer.

Prognos för nyexaminerade

Prognosen för nyexaminerade planeringsarkitekter är fortsatt balans 2031 eftersom fler då kommer arbeta i privat sektor. Sveriges Arkitekter bedömer att det nu har utbildats så många planeringsarkitekter som marknaden behöver framåt eftersom en viss nedgång i efterfrågan i kommunerna märks. Samtidigt pekar man i sin omvärldsanalys på att digitaliseringen, urbaniseringen och klimatomställningen ökar efterfrågan på personer som kan planera framtidens hållbara, attraktiva livsmiljöer. Planeringsarkitekter kan efterfrågas mer i den privata sektorn när kommunerna måste hantera ett alltmer komplext samhällsbyggande och nya planeringsförutsättningar till följd av ett förändrat klimat, socialt utsatta områden och krav på minskad miljö- och klimatpåverkan, ökat återbruk och mer digitaliserade kommunala tjänster. Det kan kompensera för en minskad efterfrågan i kommunerna.

Regionala skillnader

Planeringsarkitekter finns anställda i de flesta kommuner, men de allra flesta arbetar i storstadsregionerna. Allt fler söker sig till den privata sektorn, både som plankonsulter och som fastighetsutvecklare, vilket ökar fokuset på storstadsregionerna.

Påverkan av AI

Planeringsarkitekter behöver följa med i och utnyttja den snabba AI-utvecklingen, eftersom det kan underlätta arbetet med att analysera stora mängder data, visualisera komplexa scenarier och göra avvägningar i samråd med olika intressenter. Målkonflikter och konsekvenser av olika scenarier kan snabbt visualiseras med hjälp av AI, till exempel. Planeringsarkitektens arbete kan inte ersättas av AI, men yrket kan påverkas och förändras.

Konjunktürkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden kännetecknas av relativt små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Planeringsarkitekter arbetar i tidiga skeden och det behövs planering i både upp- och nedgångar i ekonomin. Sedan de första planeringsarkitekterna examinerades i början på 1990-talet har det funnits en stor efterfrågan.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet. Den huvudsakliga orsaken till osäkerheten är omvärldskonjunkturen, inflationen, ränteläget och den ekonomiska politiken. En förutsättning för prognosen är kommunernas fortsatta förmåga att planera och finansiera hållbara livsmiljöer. Behoven av kompetens inom planering är överlag så stora att riskerna inte bedöms ha någon direkt effekt på konkurrensen.

Mer information

Sveriges Arkitekter, arkitekt.se/bli-student

Präst – kyrkoherde och komminister

- Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: liten konkurrens
- Prognos för nyexaminerade till år 2031: liten konkurrens



Den som läser religionsvetenskap eller teologi får en mycket bred humanistisk utbildning med inslag av psykologi och filosofi. Efter magisterexamen i teologi eller religionsvetenskap behöver blivande präster genomgå ett pastoralteologiskt profilår och klara en examination innan de kan prästvigas för tjänst inom Svenska kyrkan. Majoriteten av de som prästvigas arbetar som församlingspräster, kallat komminister, i en församling. Många är idag chefer på mellannivå eller chefer med personalansvar. En möjlig karriärväg är att bli kyrkoherde. Det är den högsta chefen i ett pastorat eller i en församling, och kyrkoherden har även ansvar för att kyrkoordningen följs. För att bli kyrkoherde krävs en kompletterande utbildning. Alternativa arbetsplatser för prästvigda är att på uppdrag av Svenska kyrkan arbeta på sjukhus, i fängelser, på universitet, inom försvaret eller inom Svenska kyrkan i utlandet. Det finns omkring 3 100 prästvigda i aktiv tjänst idag.

Arbetsmarknaden idag

Det råder stor brist på präster idag och därmed liten konkurrens om tjänsterna. Bristen är störst utanför storstäderna. För erfarna komministrar och kyrkoherdar är det mycket liten konkurrens om tjänsterna, och många pastorsadjunkter får erbjudande om anställning innan adjunksåret är slut. Däremot konkurrerar församlingarna om präster. Många vakanser annonseras inte eftersom församlingar och pastorat i allt större utsträckning bedömer att det inte ger något resultat. Kyrkans Akademikerförbund har seminarier för nyexaminerade eller studerande som är på väg in i arbetet som präst i Svenska kyrkan. Förbundet har även en studerandeombudsman som svarar på frågor vid övergången från studier till arbete.

Prognos för nyexaminerade

Prognosen fem år framåt är fortsatt mycket liten konkurrens för prästvigda om tjänsterna. Stora pensionsavgångar väntas, så behöriga präster kommer troligen att ha lätt att få jobb med goda utsikter att göra karriär som mellanchefer och även högsta chefer. De allra flesta präster arbetar idag inom Svenska kyrkan. Några har vidareutbildat sig och arbetar mer terapeutiskt, medan andra gör karriär som lektorer eller lärare. Några väljer en administrativ karriär på nationell nivå och en viss andel går vidare och disputerar till teologie doktor.

Regionala skillnader

Det finns inga stora skillnader mellan stad och landsbygd vad gäller möjligheterna att få arbete. Präster i mindre församlingar kan ha större variation i arbetsuppgifterna.

Påverkan av AI

AI kan bli ett verktyg som avlastar, men prästens roll som medmänniska, själavårdare och teolog kommer inte att förändras.

Konjunkturkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden för präster kännetecknas av mycket små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Även historiskt sett har tillgången på tjänster varit mycket god, oavsett konjunkturläge.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 1 för nyexaminerade, på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet.

Mer information

Kyrkans Akademikerförbund, kyrka.se

Psykolog

- Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: liten konkurrens
- Prognos för nyexaminerade till år 2031: liten konkurrens



Psykologer hjälper människor att förstå sina upplevelser och sitt agerande. De flesta psykologer arbetar inom hälso- och sjukvården, men många är verksamma inom till exempel elevhälsan, företagshälsovård och arbetslivs- och organisationsutveckling. Psykologer är experter på psykologisk utredning och behandling, hälsofrämjande arbete, psykologisk träning och förebyggande av psykisk ohälsa. Psykologer kan också ge stöd och vägledning, motivera och coacha. I Sverige finns idag knappt 15 000 legitimerade psykologer, varav cirka 12 500 är yrkesverksamma (enligt uppgifter från Socialstyrelsens statistikdatabas för hälso- och sjukvårdspersonal). Många av dem är egna företagare på hel- eller deltid.

Arbetsmarknaden idag

Bristen på psykologer i både regioner och kommuner är stor och har ökat under de senaste åren, även om arbetslösheten ökat något till följd av tidigare neddragningar i

regioner (främst 2024). Enligt prognoser från Arbetsförmedlingen är det liten konkurrens om jobben i nästan hela landet.

Den ökande psykiska ohälsan i befolkningen innebär en stor utmaning för samhället. Det kommer med stor sannolikhet att öka behovet att psykologisk kompetens, både i vården och i samhället i stort. Vi ser även att fler får vård och behandling via digitala vårdgivare. Läget är något mer osäkert för landets arbetslivs- och organisationspsykologer, även om arbetsmarknaden växer för dem som arbetar med rekrytering och urval samt chefs- och grupputveckling. Inom staten ökar efterfrågan på psykologer till följd av omfattande satsningar på kriminalvården och försvaret.

Tillgången på psykologer bedöms öka under de närmaste åren, dels för att många utbildar sig, dels för att pensionsavgångarna inte förväntas bli så stora. Söktrycket till psykologprogrammet är högt, och våren 2026 fanns drygt sju behöriga första-handssökande per plats. Varje år utfärdas cirka 630 legitimationer, varav 90 procent till personer som utbildats i Sverige. På längre sikt än fem år kommer tillgången på psykologer att öka ytterligare, enligt prognoser från SCB. Ett skäl är att ett nytt psykologprogram i Luleå startade hösten 2025, och med det finns ett psykologprogram på totalt tolv utbildningsorter. Men med ökad befolkningstillväxt och ökade behov av hälso- och sjukvårdspersonal bedöms efterfrågan öka i samma takt eller ännu mer.

Prognos för nyexaminerade

Trenden sedan början av 2000-talet har varit en ökad efterfrågan på psykologer. Med nuvarande omvärldsbevakning som utgångspunkt förutser vi att efterfrågan på psykologer kommer att fortsatt vara hög. Många patienter kräver att få träffa en psykolog, en trend som håller i sig, och allt fler yrkesgrupper efterfrågar samarbete med psykologer i olika verksamheter. Den psykiska ohälsan och sjukskrivningstalen ökar. Politiker talar alltmer om den psykiska ohälsan som en prioriterad fråga. Massmedier efterfrågar också allt oftare psykologer. Satsningar på försvar och kriminalvård ökar efterfrågan på psykologer i staten.

Utbudet av yrkesverksamma psykologer kommer att öka på grund av att det under senare år tillkommit nya lärosäten och intaget av studenter har ökat på vissa orter. Vår bedömning är dock att detta inte kommer att räcka för att balansera ut den stora efterfrågan på psykologer. Prognosen är brist på nyexaminerade psykologer år 2031. Konkurrensen om jobben är liten för erfarna psykologer. Många arbetsgivare önskar även rekrytera specialistutbildade psykologer. Behoven hos befolkningen är mer omfattande än tidigare, och utredningar och behandlingar kräver ofta mer komplicerade insatser. Arbetsgivare har stora behov av att kunna tillhandahålla en kvalitetssäker, patientsäker och effektiv vård för medborgarna.

Vi ser att psykologer har en relativt stor rörlighet över arbetsmarknadssektorer. Politiska beslut avgör om antalet psykologtjänster kommer att öka eller inte. Det finns politiska visioner om en förbättrad hälsovård och förebyggande vård, vilket kan leda till fler befattningar och tjänster för psykologer. Även i omställningen till god och nära vård påtalas ofta behovet av att erbjuda psykologisk behandling och stöd i primärvården. Det kommer i sin tur att öka efterfrågan på psykologer. Efterfrågan på hjälp med att hantera förändringar, konflikter och kriser ökar också. Vi ser även en potential i nyare områden, till exempel ekonomisk psykologi och miljöpsykologi.

Regionala skillnader

Det råder brist på psykologer i de flesta sektorer över hela landet. Exempelvis bedömer 19 av 21 regioner att de har brist på psykologer sett till efterfrågan i verksamheterna. Men det är ofta svårare att rekrytera psykologer utanför storstadsregioner och större centralorter. Vad gäller PTP-tjänster råder det större konkurrens i Stockholm och andra storstäder och större centralorter jämfört med övriga landet. PTP-tjänsten är en ettårig, avlönad utbildningstjänstgöring som krävs för att bli legitimerad psykolog i Sverige.

Påverkan av AI

Psykologyrket kommer sannolikt att påverkas mycket av AI även om vi idag inte exakt kan säga hur. Forskning om AI kopplat till psykologisk verksamhet pågår, inte minst när det gäller att ställa diagnoser och förutse hur en patient kan tänkas svara på en viss behandling. Till exempel pågår forskning om en maskininlärningsmodell för att förutsäga autism hos små barn utifrån relativt begränsad information. Det har också utvecklats en AI som registrerar och analyserar allt som sker i mötet mellan psykologen och patienten (som mimik, huvudrörelser och tonläge) vilket sedan omvandlas till text. Under de närmaste åren får vi sannolikt se en mängd liknande AI-baserade verktyg växa fram och komma till användning inom den tillämpade psykologin.

Konjunkturkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden kännetecknas av små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Psykologer har historiskt sett haft en stabilt låg arbetslöshet oavsett konjunkturläge. Här finns troligen en viss skillnad mellan offentlig och privat verksamhet. Området arbetsliv och organisation är generellt mer känsligt för konjunkturläget än hälso- och sjukvården, men en del arbetsuppgifter är särskilt viktiga i lågkonjunktur – exempelvis sådana som rör förändringsledning, karriärplanering och kris- och konflikthantering. Efterfrågan på konsulter kan minska när ekonomin är mer osäker, så förmågan att sälja in och förklara nyttan med tjänsterna är central för framgångsrika organisationspsykologer.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 2 för nyexaminerade, på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet.

En osäkerhetsfaktor är politiska beslut. De påverkar vilken roll specialistpsykologer kommer att få och i vilka verksamheter fler tjänster prioriteras. En ytterligare osäkerhet gäller antalet utbildningsplatser på de tolv utbildningsorterna. Inom området arbetsliv och organisation finns en viss osäkerhet framöver om hur stor del av den växande arbetsmarknaden som kan generera fler jobb för psykologer.

Mer information

Sveriges Psykologförbund, psykologforbundet.se

Receptarie

- Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: liten konkurrens
- Prognos för nyexaminerade till år 2031: liten konkurrens



Receptarier är legitimerade experter på läkemedel och har en treårig universitetsutbildning. De flesta receptarier arbetar på apotek, med att ge råd och information till kunderna om deras receptbelagda och receptfria läkemedel. Receptarier finns även på läkemedelsföretag och myndigheter. Det finns idag över 5 800 yrkesverksamma receptarier i Sverige.

Arbetsmarknaden idag

Åtta av tio receptarier arbetar på apotek. Det finns för närvarande cirka 1 400 öppenvårdsapotek över hela landet. De drivs av både stora och små aktörer, varav några fokuserar endast på e-handel med läkemedel. Det finns gott om arbetstillfällen i hela landet och det råder därmed liten konkurrens om jobben. Många receptarier går i pension framöver, och relativt få utbildas, vilket bidrar till en mycket god arbetsmarknad. Apoteksbranschen förändras dock snabbt i och med att e-handeln växer. Detta kan påverka situationen för receptarier. Sjukhusens kliniker och mottagningar blir allt vanligare arbetsplatser för receptarier, som då arbetar med bland annat läkemedelshantering och beredning. Receptarier kan också arbeta på läkemedelsföretag med bland annat myndighetskontakter och försäljning. Andra arbetsplatser är myndigheter, exempelvis Läkemedelsverket, Tandvårds- och läkemedelsförmånsverket och E-hälsomyndigheten.

Prognos för nyexaminerade

På fem års sikt förväntas det vara liten konkurrens om jobben för nyexaminerade receptarier. En stor anledning är att många yrkesverksamma receptarier, framför allt inom apotek, förväntas gå i pension. Antalet receptarietjänster kommer sannolikt inte att minska inom en femårsperiod, även om marknaden förändras eftersom hälso- och sjukvården har börjat anställa receptarier. Därtill finns det ett ökat intresse för att anställa receptarier i den kommunala omsorgen.

Regionala skillnader

Arbetsmarknadsläget kan variera mellan branscher och delar av landet. I allmänhet är det enklast för nyexaminerade receptarier att få arbete på apotek. Förutsättningarna att få jobb är goda i hela landet, eftersom apotek och hälso- och sjukvård finns både på landsbygden och i storstäder.

Påverkan av AI

Vi bedömer inte att AI kommer att påverka arbetsmarknaden på något negativt sätt under de närmaste åren, men detta beror på hur snabbt utvecklingen går.

Konjunkturkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden kännetecknas av relativt små skillnader i arbetslöshet mellan hög- och lågkonjunktur. Förklaringen är att användningen av läkemedel inte påverkas i någon större utsträckning av konjunktursvängningar.

Bedömning av prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 för nyexaminerade, på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet.

Precis som för apotekare kan arbetsmarknaden påverkas av politiska beslut och av hur apoteksmarknaden och läkemedelsindustrin utvecklas framöver.

Mer information

Sveriges Farmaceuter, sverigesfarmaceuter.se

Samhällsvetare

- **Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: stor konkurrens**
- **Prognos för nyexaminerade till år 2031: stor konkurrens**



Samhällsvetare är ett paraplybegrepp för många olika yrken och titlar såsom utredare, handläggare, analytiker, verksamhetsutvecklare, samhällsplanerare och statistiker. Vanliga huvudämnen är statsvetenskap, sociologi, statistik, ekonomisk historia, samhälls- och kulturgeografi, globala studier och nationalekonomi. Samhällsvetare har ofta en övergripande roll och många är chefer. Det finns ungefär 39 600 yrkesverksamma med en högskoleutbildning inom samhällsvetenskap.

Arbetsmarknaden idag

Samhällsvetare arbetar inom många olika yrkesområden och många har en strategisk och övergripande roll på arbetsplatsen. Samhällsvetare är bra analytiker och förstår hur olika delar i samhället hänger ihop och påverkar varandra. Framöver förväntas samhällsvetarkompetensen behövas i digitaliseringen och i arbetet med social hållbarhet och civil beredskap, när myndigheter och privata verksamheter måste förbereda sig och planera för olika krisscenarier. I en samhällskris ändras prioriteringar och arbetssätt snabbt, och då blir samhällsvetarens planerings- och analysförmåga viktig.

Studenter gör klokt i att specialisera sig i något aktuellt område som också känns intressant, till exempel digital kommunikation, informationsteknologi, systemvetenskap, offentlig förvaltning, hållbarhet, juridik, innovation, ledarskap, grön upphandling, risk- och krishantering, samverkan, omställning eller verksamhetsutveckling. Det är också bra att samla erfarenhet genom att engagera sig i ideella, fackliga eller politiska organisationer.

Det kan ta ett tag för samhällsvetare att få sitt första relevanta jobb med en fast tillsvidareanställning. Enligt Akademikerförbundet SSR:s undersökning 2024 fick 25 procent ett kvalificerat jobb före examen och 30 procent inom sex månader. I Akavias undersökning 2025 var andelen 20 procent respektive 48 procent. För resten tog det långre tid, så det kan vara bra att förbereda sig på att drömjobbet kan dröja.

Efter etablering på arbetsmarknaden är arbetslösheten generellt låg. Akademikerförbundet SSR:s undersökning 2024 visar dessutom att samhällsvetare ofta har nyckelpositioner på arbetsplatsen och fyra av tio upplever att de sitter nära högsta ledningen.

Prognos för nyexaminerade

Mer än hälften av arbetsgivarna anger en balanserad tillgång på nyutexaminerade samhällsvetare, och efterfrågan beräknas öka med cirka 25 procent fram till 2040, enligt Arbetsförmedlingen 2026. Efterfrågan ökar eftersom befolkningen fortsätter att växa, men framför allt på grund av att flera samhällsvetarjobb – till exempel handläggare inom offentlig sektor och olika typer av planerare och utredare – numera behöver längre utbildning än tidigare. I nuläget bedöms det vara medelstora möjligheter till arbete som utredare och på fem års sikt förväntas efterfrågan vara högre än idag. På längre sikt, till 2040, kommer det att finnas ett visst överskott av samhällsvetare, enligt SCB:s Trender och prognoser 2023.

Regionala skillnader

I Sveriges tre största regioner – Stockholm, Västra Götaland och Skåne – finns flest jobb för samhällsvetare. Där är arbetsmarknaden ganska stabil, och inom vissa områden finns det till och med lite större efterfrågan. Det gäller till exempel samhällsvetare som arbetar med utredningar och EU frågor, dataanalys, uppföljning av samhällsfunktioner, välfärdsfrågor och brottsförebyggande arbete.

I universitetsstäder och i områden utanför storstäderna, som Uppsala, Umeå/Västerbotten och Örebro, finns det också ganska gott om jobb – framför allt inom offentlig sektor (kommuner, regioner, myndigheter och universitet). Där finns dock färre privata företag som anställer samhällsvetare.

I mindre län, särskilt i delar av Sydost- och Mellansverige (till exempel Kalmar och Gävleborg), finns färre kvalificerade analystjänster. Det betyder att konkurrensen om jobben kan vara hårdare. Chanserna ökar om man har en tydlig specialisering, till exempel inom social hållbarhet, regional utveckling, uppföljning och analys eller samhällsplanering. Detta framgår av SCB:s Regionala trender och prognoser och Arbetsförmedlingens Regionala utsikter våren 2025.

Påverkan av AI

Digitaliseringen effektiviserar och rationaliserar bort en del av samhällsvetarens arbetsuppgifter. Samtidigt behövs personer som kompletterar datorerna med till exempel intuitiv förmåga, emotionell intelligens och etiskt förhållningssätt. Här kan samhällsvetare bidra och fylla nya roller på arbetsmarknaden samt ta rollen att förklara hur digitaliseringen kommer att påverka samhället eller en viss verksamhet. Samhällsvetarens stora samhällsengagemang, empatiska förmåga och förståelse för komplexa samhällsfrågor kan bli användbar, enligt Akavias rapport Den komplexa kompetensen?.

Ungefär var tionde samhällsvetare menar att deras arbete påverkas i stor utsträckning av AI, medan var fjärde anser att det påverkas till viss del, fyra av tio svarar att det påverkas till liten del och ytterligare var femte inte alls, enligt Akavias undersökning om AI. Totalt 67 procent av samhällsvetarna tror att deras arbetsuppgifter kommer att påverkas av AI under de närmsta tre åren. Enligt samma undersökning tror hälften av samhällsvetarna att AI kommer ha en positiv påverkan på arbetslivet, och drygt var tionde är negativa till AI:s påverkan. Den stora majoriteten, nio av tio, är inte orolig för att bli av med arbetet som en konsekvens av AI. Akademikerförbundet SSR:s AI-undersökning pekar på liknande resultat, och en av fyra anger att de redan använder AI i sitt arbete.

Konjunktürkänslighet och historiska svängningar

Yrkesverksamma samhällsvetare påverkas av omvärlden på flera sätt, beroende på vilken sektor och roll de är verksamma i. Deras roll kan stärkas i kriser men samtidigt hotas av budgetnedskärningar och politiska omprioriteringar. Samhällsvetare inom offentlig sektor har generellt god arbetstrygghet, men lågkonjunktur kan leda till anställningsstopp eller omprioriteringar. Samhällsvetare i privat sektor lär drabbas hårdare vid ekonomiska nedgångar, särskilt om deras uppdrag är beroende av företagsinvesteringar eller offentliga projekt.

Vid ekonomiska kriser ökar ofta efterfrågan på samhällsvetare som kan analysera arbetsmarknadseffekter, ojämlikhet och politiska åtgärder. Politiska skiften kan påverka yrkesverksamma samhällsvetare, särskilt de som arbetar inom offentlig sektor eller forskningsvärlden. En högkonjunktur skapar ofta fler möjligheter inom policyutveckling, social innovation och strategiska satsningar som samhällsvetare är involverade i. Vid lågkonjunktur kan fler söka sig till högre studier, vilket kan öka efterfrågan på undervisning inom samhällsvetenskap.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet.

Mer information

Akademikerförbundet SSR, akademssr.se/ion-karriar/yrkesfragor/samhallsvetare
Akavia, akavia.se/samhallsvetare

Socionom

- **Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: liten konkurrens**
- **Prognos för nyexaminerade till år 2031: liten konkurrens**



Socionomer möter ofta människor i utsatta, svåra livssituationer. Målet är att ge hjälp och stöd för att åstadkomma en förändring. Socionomer arbetar med ett helhetsperspektiv och har kunskaper om hur både människan och samhället fungerar. Idag finns cirka 47 000 yrkesverksamma socionomer, varav 8 000 i privat sektor och 39 000 i offentlig sektor.

Arbetsmarknaden idag

Socionomer har en bred arbetsmarknad. Det finns idag många nyexaminerade socionomer, och de väntas möta en arbetsmarknad med liten konkurrens om jobben. Situationen kan dock variera något beroende på sektor, region och tjänst. Det finns ett stort behov av erfarna yrkesverksamma socionomer i offentlig förvaltning, och framför allt i kommunerna råder brist.

I kommuner och regioner arbetar socionomer bland annat som socialsekreterare, biståndshandläggare, skolkurator, hälso- och sjukvårdskurator, behandlingsassistent eller fältsekreterare. De kan också arbeta inom beroendevård, familjerätt och familjerådgivning.

I den statliga sektorn arbetar många socionomer främst inom Kriminalvården men även på till exempel Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Socialstyrelsen. Vanliga tjänster är till exempel behandlingsassistent, utredare, arbetsförmedlare och inspektör. Allt fler socionomer anställs också i privat sektor, till exempel inom vård och omsorg, företagshälsovård, kyrkan, frivilligsektorn och ideella organisationer. En del är egenföretagare. Många arbetar som diakoner, terapeuter, kuratorer, behandlingsassistenter, chefer eller konsulter. Arbetsuppgifterna kan vara inriktade på utredning, behandling, service eller planering i vidare bemärkelse.

Prognos för nyexaminerade

Det beräknas vara liten konkurrens om jobben för nyexaminerade om fem år, men med regionala skillnader. En relativt hög personalomsättning gör att många kan få ett kvalificerat jobb snart efter examen. Nya socialtjänstlagen, vetenskap och beprövad erfarenhet och ett tydligare krav på förebyggande arbete förväntas öka efterfrågan på socionomer på sikt.

Regionala skillnader

Arbetsmarknadsläget för socionomer kan variera beroende på sektor, och för vissa tjänster efterfrågas relativt lång erfarenhet. Det finns också skillnader i landet. I stora tätorter i södra Sverige har det varit större konkurrens om jobben, och stundtals även i glesbygdsområden i norra Sverige.

Påverkan av AI

Fackförbund och arbetsgivare är överens om att framtidens socionomer behöver vara rustade för att hantera den ökade AI-användningen i yrket. Till exempel kan AI användas för att samla in, strukturera och sammanställa information från möten till de utredningar som ligger till grund för socialsekreterarens beslut om insatser. Den minskade mängden administrativa arbetsuppgifter kommer sannolikt bidra till mer fokus på det sociala arbetets kärna. Prognosen är att behovet av socionomer fortsatt kommer att vara stort.

Det är dock viktigt att observera de etiska aspekterna av AI-användning inom socionomyrkena. Även om fördelarna är många finns också risker. Exempelvis kan användning av algoritmer och beslutsfattande leda till orättvisa eller diskriminering om de inte är rätt utformade och kontrolleras kontinuerligt. Det är också viktigt ur ett etiskt perspektiv att medborgaren ges möjlighet att förstå hur ett beslut fattas och på vilka grunder. Därför förespråkar fackförbund upprättandet av etiska råd och riktlinjer för att bevaka reglering och användning av AI.

Konjunkturkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden för socionomer kännetecknas historiskt sett av små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Arbetsmarknadsläget för socionomer påverkas i stället av befolkningstal, olika politiska beslut och ekonomi, främst inom den kommunala sektorn.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 2 för nyexaminerade, på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet.

Mer information

Akademikerförbundet SSR, akademssr.se/student

Speciallärare och specialpedagog

- Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: liten konkurrens
- Prognos för nyexaminerade till år 2031: liten konkurrens



Speciallärare och specialpedagoger arbetar med barn, ungdomar och vuxna som behöver extra stöd för att klara sin utbildning. Både speciallärar- och specialpedagogutbildningar är påbyggnadsutbildningar och kräver lärarexamen plus tre års yrkeserfarenhet. Specialläraren ansvarar för elevens undervisning, medan specialpedagogen oftast har en mer handledande roll och arbetar med att utveckla skolans pedagogiska arbete. Läsåret 2024/25 fanns det cirka 7 200 speciallärare med pedagogisk högskoleexamen och 5 500 specialpedagoger.

Arbetsmarknaden idag

Idag råder det liten konkurrens om jobben för speciallärare och specialpedagoger (Arbetsförmedlingen, 2025). Var femte arbetsgivare uppger att de har försökt rekrytera speciallärare och specialpedagoger det senaste halvåret. En lika stor andel av dessa uppger att de haft svårt att rekrytera personer med rätt kvalifikationer (SCB, 2024). Därför är det många som anställer obehöriga, det vill säga personer utan en specialpedagog- eller speciallärarexamen. Bland speciallärarna är bara 35 procent behöriga, och bland specialpedagogerna är andelen 76 procent. Detta bekräftar bilden av hur stor bristen är idag.

Prognos för nyexaminerade

Behovet av speciallärartjänster beräknas minska eftersom elevkullarna blir mindre. Sex av tio speciallärare och specialpedagoger är dock 50 år eller äldre och väntas gå i pension framöver, så 2031 kommer det sannolikt att vara fortsatt liten konkurrens om jobben. Skolverket räknar i sin Lärarprognos 2024 med stor brist på speciallärare fram till 2038, och ett visst överskott på specialpedagoger. Även Arbetsförmedlingens prognoser tyder på goda jobbmöjligheter för speciallärare och specialpedagoger på några års sikt.

Regionala skillnader

Enligt Arbetsförmedlingen finns det goda jobbmöjligheter för yrkesgruppen i hela landet, och den långsiktiga efterfrågan ser ut att vara densamma i nästan alla län.

Påverkan av AI

Utvecklingen inom digitalisering och AI kommer sannolikt att ha stor påverkan på läraryrket och de arbetsmetoder som används i skolan. Användning av digital teknik kan i bästa fall effektivisera administrationen och ge lärare större utrymme för att ägna sig åt sitt kärnuppdrag, även om det enligt Skolverket idag saknas längre studier om hur AI påverkar undervisning och annat arbete i skolan. Samtidigt innebär digitalisering och AI redan utmaningar för lärare när det gäller att hantera exempelvis fusk. Dessutom är digitalisering och AI inte alltid inkluderat i skolornas arbetsmiljöarbete, och det finns behov av kompetensutveckling.

Konjunktürkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden kännetecknas av små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Till viss del kan en högkonjunktur betyda bättre ekonomiska förutsättningar för kommuner

och fristående skolor, och därför leda till fler arbetstillfällen, men konjunkturläget ska inte påverka utbildningsväsendet i någon större utsträckning. Efterfrågan påverkas i större utsträckning av storleken på elevkullar och av politiska beslut.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 2 för nyexaminerade, på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet.

Prognoserna för speciallärare och specialpedagoger är överlag säkra och styrks av prognoser av Skolverket, SCB och Arbetsförmedlingen. Det mesta tyder på att arbetsmarknadsläget kommer att vara fortsatt bra för både nyexaminerade och erfarna.

Mer information

Sveriges Lärare, sverigeslarare.se

Studie- och yrkesvägledare

- Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: balans
- Prognos för nyexaminerade till år 2031: balans



Den främsta arbetsmarknaden för studie- och yrkesvägledare finns inom utbildningsväsendet, till exempel grundskolan, gymnasieskolan, komvux, folkhögskolor, högskolor och universitet. Det finns cirka 4 900 anställda studie- och yrkesvägledare, varav 2 900 arbetar inom skolväsendet.

Arbetsmarknaden idag

Studie- och yrkesvägledare är en liten yrkesgrupp. Var tionde arbetsgivare har försökt rekrytera studie- och yrkesvägledare under det senaste halvåret, och av dessa har var femte haft svårt att rekrytera personer med rätt kompetens (SCB, 2024). Den sammantagna bedömningen är att arbetsmarknaden för studie- och yrkesvägledare är balanserad (Arbetsförmedlingen, 2025), vilket ger dem medelgoda möjligheter till jobb i nuläget.

Prognos för nyexaminerade

Det är endast tre lärosäten i Sverige som examinerar studie- och yrkesvägledare, och under de senaste åren har bara drygt 200 per år tagit en studie- och yrkesvägledarexamen. Idag saknar cirka 40 procent av studie- och yrkesvägledarna i skolan en studie- och yrkesvägledarutbildning. Tillströmningen av elever och vuxna med behov av vägledning väntas ge ökad efterfrågan på studie- och yrkesvägledare, samtidigt som pensionsavgångarna kommer att öka. Arbetsmarknaden väntas därför vara fortsatt balanserad 2031.

Regionala skillnader

Arbetsmarknaden kan skilja sig åt beroende på var man bor. Studie- och yrkesvägledare har även en alternativ arbetsmarknad utanför utbildningsväsendet. De kan exempelvis arbeta med karriärrådgivning för vuxna, både inom privat sektor och inom offentlig sektor, som exempelvis på Arbetsförmedlingen.

Påverkan av AI

Utvecklingen inom digitalisering och AI kommer sannolikt att ha stor påverkan på yrket och de arbetsmetoder som används inom studie- och yrkesvägledning. Användning av digital teknik kan i bästa fall effektivisera administrationen och ge studie- och yrkesvägledare större utrymme för att ägna sig åt sitt kärnuppdrag och samtidigt dra nytta av AI-verktyg i vägledningsprocessen. AI kan också innebära utmaningar, exempelvis genom att påverka hur elever skaffar sig information och hur de uppfattar olika yrken och utbildningar. Digitalisering och AI är heller inte alltid inkluderat i arbetsgivarnas arbetsmiljöarbete och det finns behov av kompetensutveckling om AI för vägledare.

Konjunktürkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden kännetecknas av medelstora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Kommuner och fristående skolor kan välja att dra in på studie- och yrkesvägledning om de behöver spara pengar. Men eftersom studie- och yrkesvägledarna är en liten yrkesgrupp är det svårt att få någon klar bild av hur deras arbetsmarknadsläge förändras med konjunkturen.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 3 för nyexaminerade, på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet.

Det finns en viss osäkerhet i prognosen på grund av den ekonomiska utvecklingen och kommande utbildningspolitiska reformer. Prognoserna för studie- och yrkesvägledare styrks av prognoser och statistik från Skolverket, Arbetsförmedlingen och SCB. Det mesta tyder på att arbetsmarknadsläget kommer att vara fortsatt balanserat för nyexaminerade.

Mer information

Sveriges Lärare, sverigeslarare.se

Akademikerförbundet SSR, akademssr.se

Tandhygienist

- Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: liten konkurrens
- Prognos för nyexaminerade till år 2031: liten konkurrens



Tandhygienister har en hälsoinriktad yrkesprofil och en viktig roll i modern tandvård. De arbetar med både främjande, förebyggande och sjukdomsbehandlande åtgärder för barn och vuxna patienter. Tandhygienisten gör undersökningar, ställer diagnos och utför åtgärder för att förebygga och behandla kariessjukdom och tandlossning. Tandhygienistyrket är ett självständigt arbete med patientbehandling. Idag finns det cirka 5 000 legitimerade och sysselsatta tandhygienister, varav drygt 4 300 är verksamma inom hälso- och sjukvården.

Arbetsmarknaden idag

Arbetslösheten är låg bland nyexaminerade och yrkeserfarna tandhygienister. Det är färre som utbildar sig än vad tandvården efterfrågar. Arbetsmarknaden kan variera mellan olika delar av landet, men sett till helheten är det liten konkurrens om jobben.

I Socialstyrelsens rapport *Bedömning av tillgång och efterfrågan på legitimerad personal i hälso- och sjukvård samt tandvård från 2023* anger 19 av 21 regioner i Sverige att de har brist på tandhygienister.

Prognos för nyexaminerade

Den samlade bedömningen är att det kommer att råda liten konkurrens om jobben även om fem år. Efterfrågan på tandhygienister förväntas fortsätta att öka genom pensionsavgångar, ökat behov från samhället och individens krav på hälsoinriktade och förebyggande tandvårdsinsatser.

Regionala skillnader

Olika delar av landet har olika stor tillgång på tandhygienister. Därför varierar även konkurrensen om jobben. I storstäderna finns viss konkurrens om jobben.

Påverkan av AI

AI har potential att stärka tandvården genom förbättrad diagnostik, minskad administration och bättre möjligheter att tidigt upptäcka och förebygga ohälsa i munnen.

Konjunkturkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden kännetecknas av små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Yrket kan dock påverkas av förändringar i efterfrågan på och tillgängligheten till tandvård. Historiskt sett har det inte uppstått någon betydande arbetslöshet.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 2 på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet.

Mer information

SRAT – Fackförbundet för akademiker i samhällsbarande professioner, srat.se
Sveriges Tandhygienistförening, STHF, tandhygienistforening.se

Tandläkare

- Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: liten konkurrens
- Prognos för nyexaminerade till år 2031: liten konkurrens



För att bli tandläkare krävs fem års studier, och för den som vill bli specialist finns nio olika inriktningar. Specialistutbildningarna tar ytterligare tre till fyra år. År 2024 fanns cirka 14 900 legitimerade tandläkare i Sverige, varav knappt 8 500 var yrkesverksamma.

Arbetsmarknaden idag

För nyexaminerade tandläkare råder det idag liten konkurrens om jobben.

Prognos för nyexaminerade

Prognosen tyder på liten konkurrens om jobben även om fem år, för både nyexaminerade och erfarna tandläkare. Många tandläkare går i pension under de kommande åren, men det är svårt att beräkna exakt när. Situationen kan även påverkas av antalet

utlandsutbildade tandläkare, inklusive svenska studenter som läser till tandläkare utomlands.

Efterfrågan på tandläkare styrs även av hur mycket tandvård som konsumeras. Munhälsan förbättras generellt hos den svenska populationen, men med stora variationer i socioekonomiskt utsatta områden och i glesbygd. Under innevarande år har ökade subventioner för personer som är 67 år och äldre lett till ökad efterfrågan på tandvård. Den utvecklingen kommer sannolikt hålla i sig även fem år fram i tiden.

Regionala skillnader

I storstäderna är konkurrensen om tjänster ofta större, medan det kan vara lättare att få jobb på mindre orter och i glesbygdsregioner. Behovet av tandvård hos befolkningen är större i socioekonomiskt svagare områden och i glesbygd, vilket gör att arbetsmöjligheterna är goda där. För nyexaminerade tandläkare är det därför generellt lättare att starta sin karriär utanför storstadsregionerna och utbildningsorterna.

Påverkan av AI

AI kommer på sikt att kunna användas som ett stöd och komplement till tandläkarnas expertis. Exempelvis kan AI analysera röntgenbilder och identifiera karies och parodontala sjukdomar, och på så sätt bidra till bättre beslutsunderlag.

AI kan sannolikt på sikt automatisera journalhantering, tidsbokning och fakturering, vilket minskar den administrativa bördan. Genom maskininlärning kan AI även analysera patienthistorik och identifiera riskfaktorer för framtida tandproblem, vilket möjliggör mer proaktiva insatser.

Konjunktürkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden kännetecknas av små till måttliga skillnader mellan hög- och lågkonjunktur, eftersom behovet av tandvård inte är kopplat till konjunktur. Även historiskt har arbetsmarknaden generellt varit bra, men under 1990-talets ekonomiska kris var arbetslösheten påtaglig, särskilt bland nyexaminerade tandläkare. Sedan början av 2000-talet har arbetsmarknaden däremot varit övervägande stabil.

Tandläkarförbundet ser en ökad konsolidering på tandvårdsmarknaden, där större kedjor köper upp mindre, fristående kliniker. Det innebär att antalet egenföretagare minskar samtidigt som större aktörer växer fram. Därmed förändras också arbetsmarknaden, med fler och större arbetsplatser och färre små verksamheter.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 2 för nyexaminerade tandläkare, på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet.

Efterfrågan på tandläkare styrs av hur mycket tandvård som konsumeras, och det kan ändras beroende på politiska beslut, tandvårdstödet utformning, samhällsekonomins utveckling och migration. Förändringar i omvärlden kan också inverka, såsom en djup och långvarig lågkonjunktur eller andra stora förändringar i samhället. Tandläkarförbundets bedömning är att det fortsatt kommer vara liten konkurrens om jobben 2031, utifrån antalet nyantagna till landets tandläkarutbildningar och de senaste årens antal nyexaminerade tandläkare i relation till troliga pensionsavgångar.

Arbetsmarknadsläget för tandläkare är i grunden stabilt men påverkas i hög grad av politiska beslut och samhällsekonomiska förutsättningar. Förändringar i tandvårdens finansiering, ersättningssystem och synen på befolkningens tandvårdsbehov kan snabbt påverka efterfrågan på arbetskraft. Även beslut om pensionsålder och villkor för yrkesverksamhet spelar roll för tillgången på tandläkare. Sammantaget innebär detta att balansen mellan tillgång och efterfrågan är beroende av både politiska vägval och demografiska förändringar.

Mer information

Sveriges Tandläkarförbund, tandlakarforbundet.se

Veterinär

- **Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: liten konkurrens**
- **Prognos för nyexaminerade till år 2031: liten konkurrens**



Veterinärer arbetar med djursjukvård, förebyggande djurhälsovård, livsmedelssäkerhet och myndighetsutövning. De finns även inom forskning, utbildning, läkemedelsindustri och laboratorieverksamhet. I Sverige finns cirka 3 800 legitimerade veterinärer. Yrket är samhällskritiskt inom både djurhälsa, livsmedelsförsörjning och folkhälsa.

Arbetsmarknaden idag

Det råder idag liten konkurrens om jobben för nyexaminerade veterinärer. Arbetsgivare inom smådjursjukvård, produktionsdjur och offentlig sektor rapporterar rekryteringssvårigheter. På flera håll i landet har också bristen på veterinärer uppmärksamats, bland annat vad gäller jourverksamhet och tillgång till veterinär för lantbrukets djur.

Det examineras cirka 100 veterinärer per år i Sverige. Utbildningsuppdraget har nyligen utökats och antalet kommer successivt att öka till cirka 145 per år, men effekten av detta syns först om ett par år. Samtidigt tillkommer veterinärer som utbildats i andra EU-länder, varav många är svenska studenter som studerat utomlands.

Efterfrågan är särskilt tydlig i områdena akutsjukvård och jourverksamhet, produktionsdjur och landsbygdsbaserad verksamhet samt bland myndigheter med ansvar för djurhälsa och livsmedelskontroll. Det finns även stor efterfrågan på veterinärer med specialistkompetens, och för mer erfarna veterinärer är arbetsmarknaden mycket stark.

Prognos för nyexaminerade

Bedömningen är att det även om fem år kommer råda liten konkurrens om jobben för nyexaminerade veterinärer. Prognosen bygger på flera strukturella faktorer:

- Fler som har sällskapsdjur och det finns stor efterfrågan på avancerad djursjukvård.
- Många veterinärer närmar sig pensionsålder.
- Det är svårt att rekrytera veterinärer till området produktionsdjur och till jourverksamhet.
- Ökade krav inom EU:s djurhälso- och livsmedelslagstiftning.
- Behovet av veterinärkompetens ökar inom smittskydd och beredskap.

Ökningen av utbildningsplatser bedöms främst leda till minskad brist snarare än att skapa något överskott av veterinärer. Med regionala obalanser och specialiseringskrav kan det dessutom vara svårt att matcha utbildade och behoven. Sammantaget talar detta för fortsatt goda möjligheter till tillsvidareanställning för nyexaminerade.

Regionala skillnader

Det finns tydliga regionala skillnader i arbetsmarknaden. Bristen på veterinärer är störst i verksamheter med produktionsdjur i glesbygd, och på flera håll är det svårt att bemanna jourverksamheten. I större städer är konkurrensen något större inom smådjursvård, men även där är arbetsmarknaden god.

Lantbruksdjur finns främst i södra och mellersta Sverige, men gårdarna är utspridda och distrikten är stora med långa resvägar, vilket ger problem med bemanning. Det finns idag tydliga signaler om veterinärbrist även inom stordjur, särskilt vad gäller beredskap och akutverksamhet. Detta talar för fortsatt liten konkurrens om jobben, särskilt utanför storstadsområden.

Påverkan av AI

AI och digitala beslutsstöd används redan inom bilddiagnostik, dataanalys och produktionsoptimering. AI kan effektivisera journalföring, triagering och analys av stora datamängder. Veterinäryrket är dock ett legitimationsyrke med medicinskt ansvar, och AI kan inte ersätta diagnostik, behandlingsbeslut, djurägarrelationer och myndighetsutövning. Däremot blir det allt viktigare med digital kompetens och förmåga att arbeta med tekniska beslutsstöd. AI bedöms därför fungera som ett komplement snarare än ett substitut till veterinärer.

Konjunktürkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden kännetecknas av små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Sällskapsdjurssegmentet kan påverkas något av hushållens ekonomi, särskilt när det gäller avancerade behandlingar. Däremot är livsmedelsproduktion, smittskydd och myndighetsuppdrag strukturellt stabila och samhällskritiska funktioner. Sammantaget gör detta att yrket är mindre konjunktürkänsligt än många andra akademikeryrken.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 2 för nyexaminerade, på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet.

Osäkerheten är låg men läget kan påverkas av större strukturförändringar inom djursjukvårdsbranschen, stora förändringar i djurhållningen, politiska beslut som ändrar förutsättningarna eller stora konjunktursvängningar.

Mer information

Sveriges Veterinärförbund, svf.se

Yrkeslärare i gymnasieskolan

- **Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: liten konkurrens**
- **Prognos för nyexaminerade till år 2031: liten konkurrens**



Yrkeslärare har en stark förankring i det yrke och de yrkeskunskaper som de undervisar i. De arbetar främst i gymnasieskolans yrkesprogram och i den kommunala vuxenutbildningens olika yrkesutbildningar. Yrkeslärarens huvudsakliga arbetsuppgift är att planera och genomföra undervisning, utvärdera och bedöma elever och arbetsmetoder samt i stort bidra till utbildningens utveckling. Läsåret 2024/25 arbetade närmare 12 200 yrkeslärare i skolväsendet, varav 7 500 hade en pedagogisk högskoleexamen.

Arbetsmarknaden idag

Yrkeslärare måste ha goda yrkeskunskaper i det ämne som de ska undervisa i, och det krävs både yrkesutbildning och arbetslivserfarenhet. Det finns idag brist på utbildade yrkeslärare, men med skillnader mellan olika yrkesinriktningar och ämnen. Lärarlegitimation är inte ett absolut krav för yrkeslärare, men lärare med legitimation ska ha företräde vid rekrytering. Omkring en tiondel av arbetsgivarna har försökt rekrytera yrkeslärare under senaste halvåret, och av dem har en tredjedel haft svårt att rekrytera personer med rätt kvalifikationer (SCB, 2024). Arbetsmarknaden för yrkeslärare bedöms idag vara mycket god med stora möjligheter till jobb (Arbetsförmedlingen, 2025).

Prognos för nyexaminerade

Över hälften av yrkeslärare är idag 50 år eller äldre, och väntas gå i pension inom de kommande åren. Det är också en högre andel yrkeslärare som lämnar yrket, och färre som kommer tillbaka, jämfört med lärare i andra skol- och verksamhetsområden. Om inte fler utbildar sig, stannar kvar i yrket eller återvänder till yrket räknar Skolverket med fortsatt stor brist fram till 2038. Rekryteringsbehovet är störst för yrkesämnen på fordons- och transportprogrammet, bygg- och anläggningsprogrammet och el- och energiprogrammet. Även vård- och omsorgsprogrammet kommer att ha ett stort rekryteringsbehov.

Regionala skillnader

Enligt Arbetsförmedlingen råder goda jobbmöjligheter för yrkeslärare i stort sett hela landet, och man räknar med samma eller större efterfrågan i samtliga län under de kommande fem åren.

Påverkan av AI

Utvecklingen inom digitalisering och AI kommer sannolikt att ha stor påverkan på läraryrket och de arbetsmetoder som används i skolan. Användning av digital teknik kan i bästa fall effektivisera administrationen och ge lärare större utrymme för att ägna sig åt sitt kärnuppdrag, även om det enligt Skolverket idag saknas längre studier om hur AI påverkar undervisning och annat arbete i skolan. Samtidigt innebär digitalisering och AI redan utmaningar när det gäller att hantera exempelvis fusk. Digitalisering och AI är heller inte alltid inkluderat i skolornas arbetsmiljöarbete, och det finns behov av kompetensutveckling.

Konjunktürkänslighet och historiska svängningar

Hur arbetsmarknaden ser ut för en yrkeslärare påverkas av både konjunkturläget, regionen och det ämne som läraren undervisar i. Arbetsmarknaden för yrkeslärare påverkas mycket av hur yrkeslärarens alternativa arbetsmarknad ser ut. Många behöriga yrkeslärare arbetar inte inom utbildningssektorn, och många som arbetar som yrkeslärare är obehöriga. Arbetsmarknaden kännetecknas av medelstora skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Många yrkeslärare har en alternativ arbetsmarknad utanför utbildningssektorn. Det är rimligt att anta att en del yrkeslärare under en högkonjunktur väljer att lämna yrket för att arbeta i en annan sektor, och att en del yrkeslärare söker sig till utbildningssektorn vid en lågkonjunktur.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 1 för nyexaminerade, på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet. Efterfrågan på yrkeslärare påverkas även av politiska beslut, exempelvis om gymnasieskolans yrkesprogram och om hårdare behörighetsregler för lärare. Prognoserna för studie- och yrkesvägledare styrks av prognoser och statistik från Skolverket, Arbetsförmedlingen och SCB.

Mer information

Sveriges Lärare, sverigeslarare.se

Ämneslärare i årskurs 7–9 och gymnasieskolan



- Arbetsmarknaden för nyexaminerade idag: liten konkurrens
- Prognos för nyexaminerade till år 2031: liten konkurrens

Ämneslärare för årskurserna 7–9 och i gymnasieskolan har som främsta arbetsuppgift att undervisa elever i ett eller flera ämnen. Ämneslärare planerar och genomför undervisning, utvärderar och bedömer elever, och bidrar till utbildningens utveckling. Arbetet som lärare är självständigt och omväxlande. Läsåret 2024/25 fanns 35 800 lärare med pedagogisk högskoleexamen i grundskolans årskurs 7–9, och 33 000 i gymnasieskolan.

Arbetsmarknaden idag

Det finns en påtaglig brist på behöriga högstadielärare idag, och räknat i heltidstjänster är bara sju av tio högstadielärare behöriga. Inom många ämnen råder det liten konkurrens om jobben, speciellt för årskurs 7–9, eftersom det utbildas betydligt färre 7–9-lärare jämfört med gymnasielärare. Inom en del ämnen är det dock större konkurrens om jobben. I gymnasieskolan är över åtta av tio ämneslärare behöriga, men behörigheten skiljer sig åt mellan olika allmänna ämnen. Upp till var femte arbetsgivare har försökt rekrytera ämneslärare under det senaste halvåret, och haft något svårare att rekrytera ämneslärare i matematik, naturvetenskapliga ämnen och moderna språk (SCB, 2024). Jobbmöjligheterna i grund- och gymnasieskolan bedöms sammantaget vara goda (Arbetsförmedlingen, 2025).

Prognos för nyexaminerade

Antalet elever i årkurs 7–9 väntas minska framöver, vilket medför minskat behov av lärare. Samtidigt är antalet som jobbar kvar i yrket lägre än andra skolyrken. I kombination med kommande pensionsavgångar bedömer Skolverket i Lärarprognos 2024 att det kommer att råda brist på lärare i grundskolans årkurs 7–9 fram till 2038. Flest lärare behövs i ämnena slöjd, franska, tyska och teknik.

På sikt räknar Skolverket med hårdare konkurrens om jobben för ämneslärare i gymnasieskolan. Elevantalen fortsätter öka i ytterligare något år, men sedan kommer elevkullarna i gymnasieskolan att minska. Rekryteringsbehoven i gymnasieskolan är störst för ämnena matematik, engelska, svenska, teknik, franska, tyska och övriga språk.

Generellt väntas liten konkurrens om jobben som ämneslärare, med vissa skillnader mellan undervisningsämnen och del av landet.

Regionala skillnader

Arbetsmarknaden för lärare ser olika ut beroende på region. I storstadsområden finns ofta flera huvudmän och många fler skolor, och därmed fler arbetstillfällen. Mindre orter är oftast mer beroende av elevkullarnas storlek. Samtidigt finns en generell lärarbrist i hela landet.

Påverkan av AI

Utvecklingen inom digitalisering och AI kommer sannolikt att ha stor påverkan på läraryrket och de arbetsmetoder som används i skolan. Användning av digital teknik kan i bästa fall effektivisera administration och ge lärare större utrymme för att ägna sig åt sitt kärnuppdrag, även om det enligt Skolverket idag saknas längre studier om hur AI påverkar undervisning och annat arbete i skolan. Samtidigt innebär digitalisering och AI redan utmaningar när det gäller att hantera exempelvis fusk. Dessutom är digitalisering och AI inte alltid inkluderat i skolornas arbetsmiljöarbete, och det finns behov av kompetensutveckling.

Konjunktürkänslighet och historiska svängningar

Arbetsmarknaden kännetecknas av små skillnader mellan hög- och lågkonjunktur. Till viss del kan en högkonjunkturläge betyda bättre ekonomiska förutsättningar för kommuner och fristående skolor, och därför leda till fler arbetstillfällen. Men ett gott konjunkturläge kan också leda till att fler lärare söker sig till andra typer av jobb. Konjunkturläget ska dock inte påverka utbildningsväsendet i någon större utsträckning. Efterfrågan påverkas i större utsträckning av storleken på elevkullar och av politiska beslut.

Prognosens osäkerhet

Prognosens osäkerhet uppskattas till 2 för nyexaminerade, på en skala från 1 till 5, där 1 innebär en mycket låg osäkerhet och 5 innebär en mycket hög osäkerhet.

Yrkesgruppen är stor och det finns skillnader i efterfrågan på lärare i olika ämnen, så det är svårt att göra en generell prognos. Det kommer dock att vara liten konkurrens om jobben bland behöriga lärare inom flera ämnen år 2031.

Mer information

Sveriges Lärare, sverigeslarare.se

Läs mer och kontakta Sacoförbunden

Det är Sacos förbund som har gjort prognoserna för de områden där de har medlemmar. Ta gärna kontakt med det aktuella Sacoförbundet för att få mer information om prognoserna och arbetsmarknaden för varje yrkes- och utbildningsområde. Kontaktuppgifter hittar du på saco.se.

Du kan också gå in på den digitala versionen av Framtidsutsikter. Där finns alla yrkesprognoser i förkortad form: saco.se/framtid.

Du hittar också mer information om olika utbildningar, olika yrken, behörighet, löner med mera på saco.se/studieval.

Saco, Sveriges akademikers centralorganisation, är den samlande organisationen för Sveriges akademiker. Vi är en partipolitiskt obunden facklig centralorganisation. Sacos 21 självständiga förbund företräder yrkes- och examensgrupper från hela arbetsmarknaden, inklusive egenföretagare. Något som förenar våra medlemsförbund är akademisk utbildning, kunskap, kompetens och yrkesstolthet. Sacoförbunden samlar omkring 986 000 akademiker och närmar sig miljonen. Som företrädare för Sveriges akademiker är det självklart för Saco att ständigt påverka kunskapsnivån i Sverige. Utbildning och forskning som ger kunskap är en investering för såväl samhället som individen och är en av de viktigaste faktorerna för tillväxt och utveckling av ett samhälle.

