

Sommarenkät Äldreomsorg

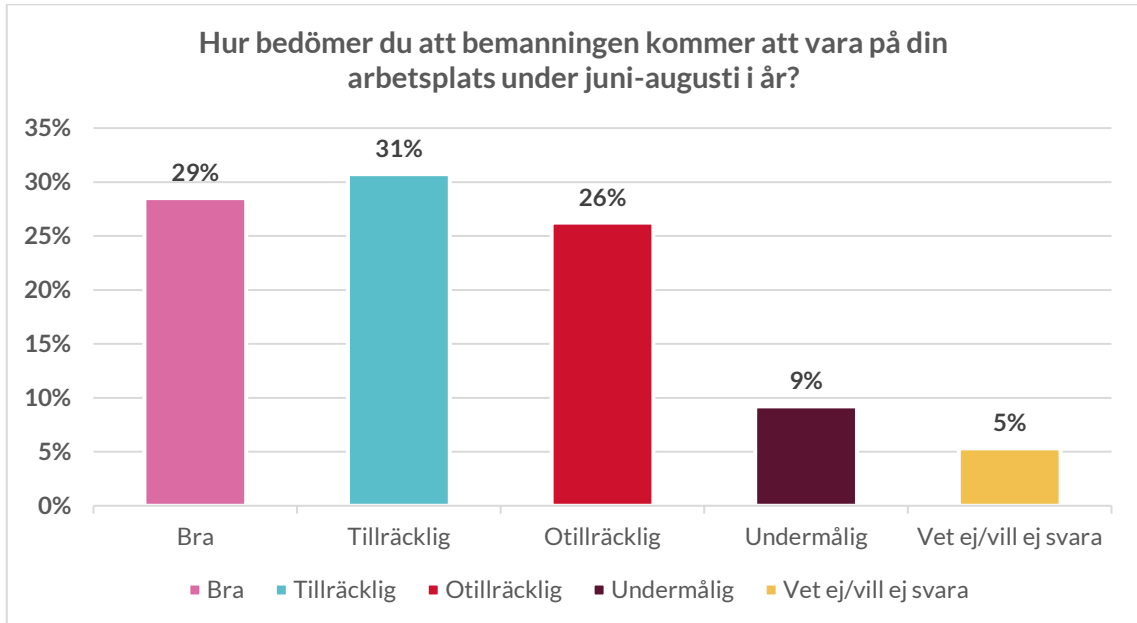
7 537 skyddsombud inom äldreomsorg uppmanades mellan 16 juni och 25 juni 2025 via e-post att svara på en webbaserad enkät. Efter en påminnelse hade 27 procent svarat. Ytterligare 426 påbörjade enkäten eller svarade på enkäten delvis, därmed varierar svarsfrekvensen mellan 27 och 32 procent.

Urval från enkätsvar:

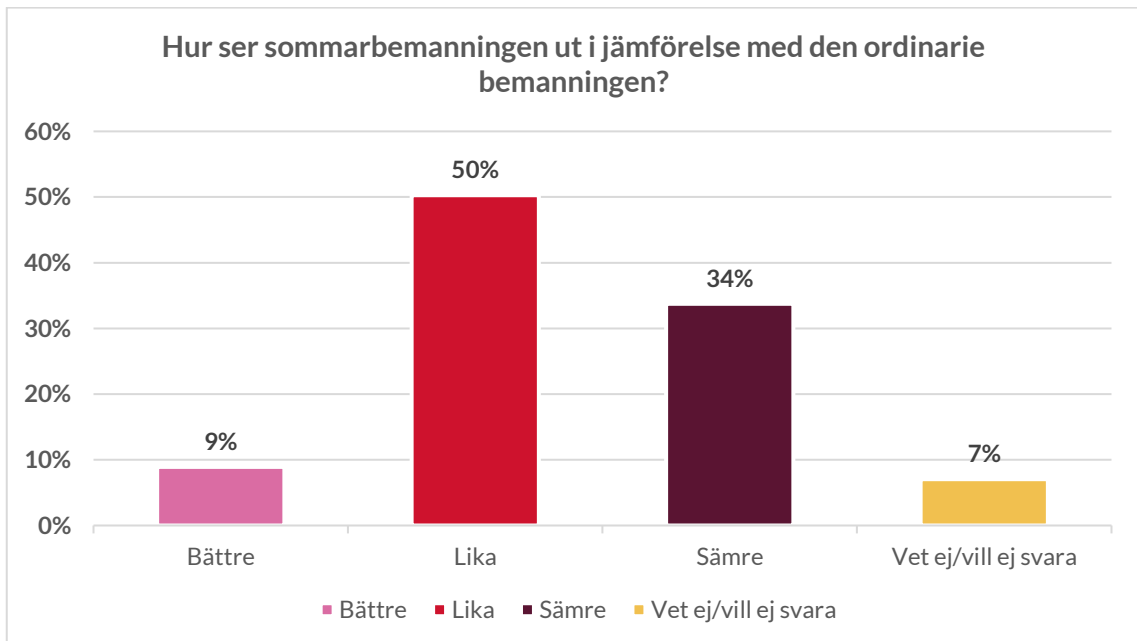
1. 35 procent av skyddsombuden uppger att bemanningen kommer vara "otillräcklig" (26) eller "undermålig" (9) under perioden juni-augusti.
2. Var tredje svarande uppger också att bemanningen är sämre än föregående sommar. 14 procent anger att den är bättre.
3. 34 procent anger att verksamheten bemannar ner under sommaren i jämförelse med ordinarie bemanning.
4. Stor oro bland de svarande (se citat) för att det inte finns vikarier för vikarierna. OM ingen blir sjuk kan det funka – men alla vet att sjuktalen är högst inom ÄO.
5. Veldig många lyfter också att vikarierna i stor utsträckning saknar kompetens (inkl. rätt till delegering) och erfarenhet.
6. 56 procent anger att beredskapen för värmeböljor är god. 26 procent svarar att den är dålig och resterande 18 att det inte vet.
7. I många kommuner ökar arbetsbelastningen över sommaren. Såväl värme som tillströmning av sommarvärdar med behov i sommarstugorna ställer högre krav (se citat)

Frågor och svar:

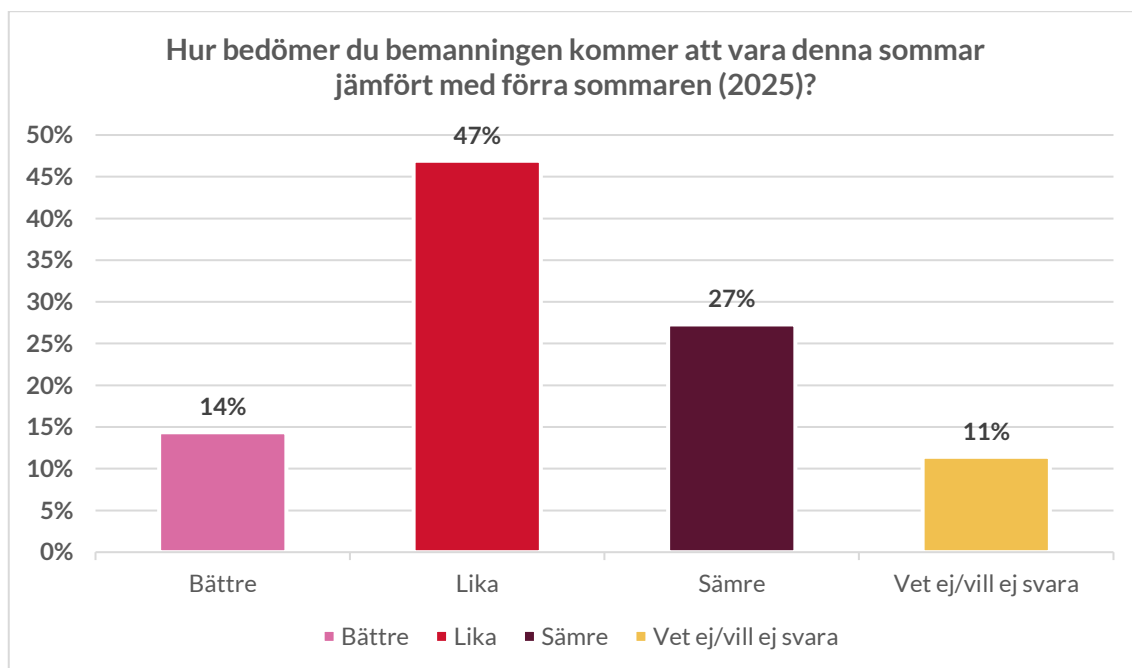
1. Hur bedömer du att bemanningen kommer att vara på din arbetsplats under juni-augusti i år?



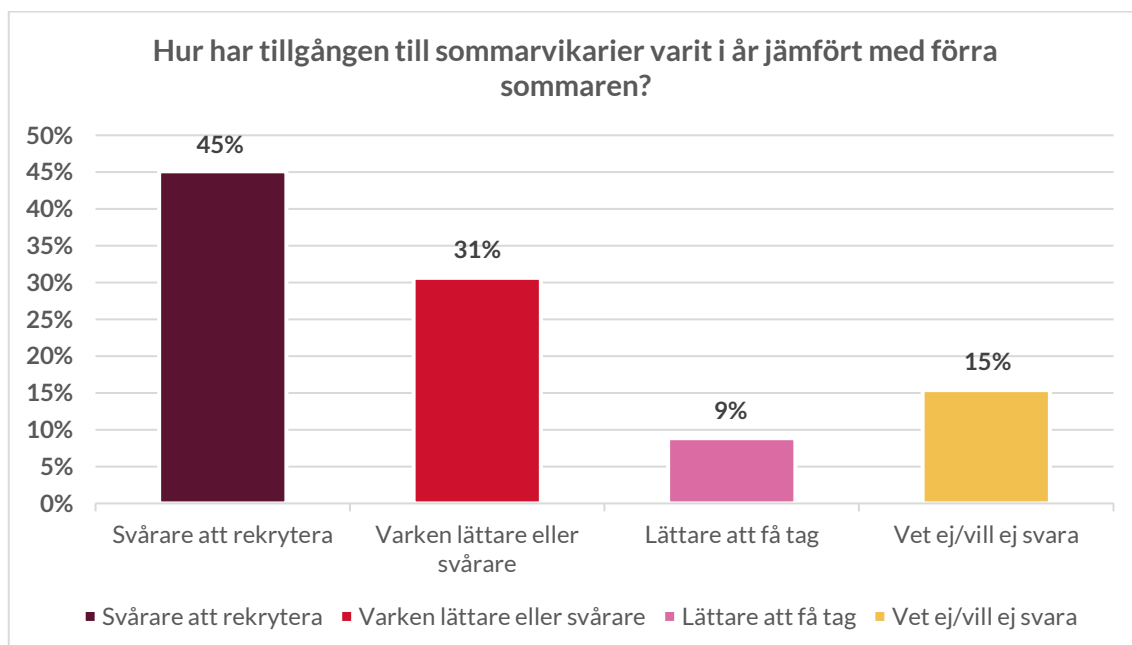
2. Hur ser sommarbemanningen ut i jämförelse med den ordinarie bemanningen?



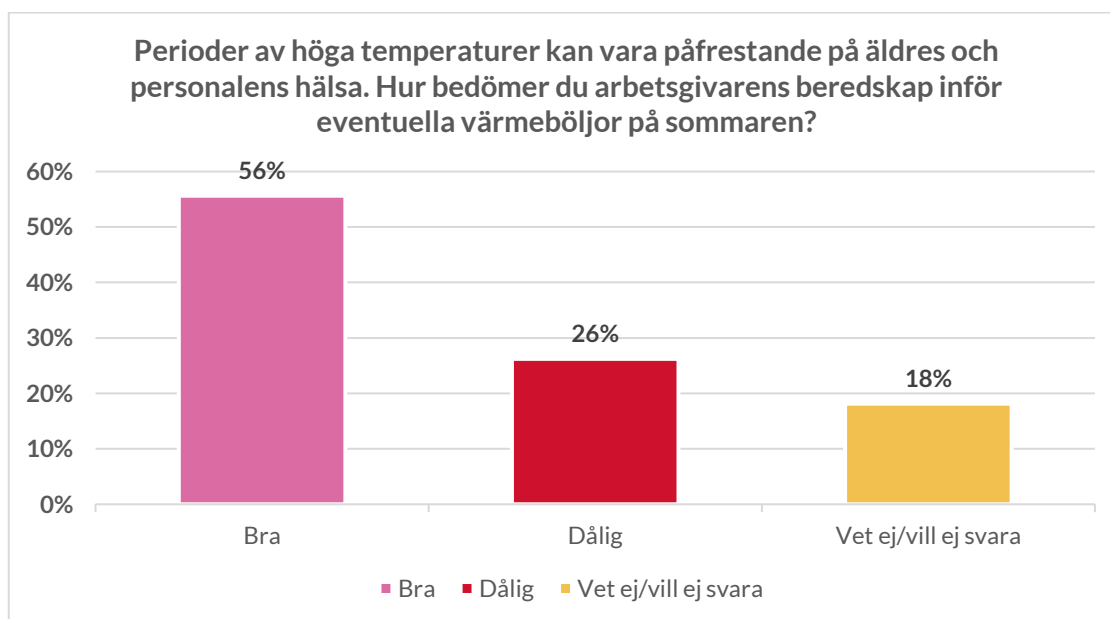
3. Hur bedömer du bemanningen kommer att vara denna sommar jämfört med förra sommaren (2025)?



4. Hur har tillgången till sommarvikarier varit i år jämfört med förra sommaren?



5. Perioder av höga temperaturer kan vara påfrestande på äldres och personalens hälsa. Hur bedömer du arbetsgivarens beredskap inför eventuella värmeböljor på sommaren?



Urval av citat:

”Vi hade en "normal" rekrytering av Vikarier, men efter en eller två dagars arbete kom de INTE tillbaka, de flesta utan att ge någon förklaring (de svarade inte ens i telefon) eller så klagade de till vår personal att arbetet är mycket hårt och att arbetsschemat är tufft och sedan kom de aldrig tillbaka.”

”Dock viktigt att nämna är att under sommaren och semesterperioderna så kan bemanningen bli påverkad vilket medför en ökad risk för inbeordring och flytt av ordinarie arbetspass för att täcka verksamhetens behov, trots tillräckligt med anställda semester vikarier. Detta är tyvärr svårt att undkomma.”

”Just finns tillräckligt med vikarier, men man vet inte hur kommer att bli och hur många kommer att hoppa av eller sjukskriver sig”

”Endast 3 st semestervikarier i år. Det gäller att inga ordinarie personal blir sjuk då vi redan har maxat på våra egna rader.”

”Om all ordinarie personal håller sig frisk så kommer sommaren att lösa sig.”

”Tycker man ska överanställa, då vikarie utan erfarenhet och kompetens, ersätter ordinarie personal”

”Finns inga vikarier om någon skulle vara sjuk”

”Vi har en portabel AC på avdelningen.”

”Vi har inte vikarier så det räcker. Vi går flera ärenden från andra kommuner som kommer till sina sommarstugor både på land och ute på öar i skärgården. Men vi får inte mer personal.”