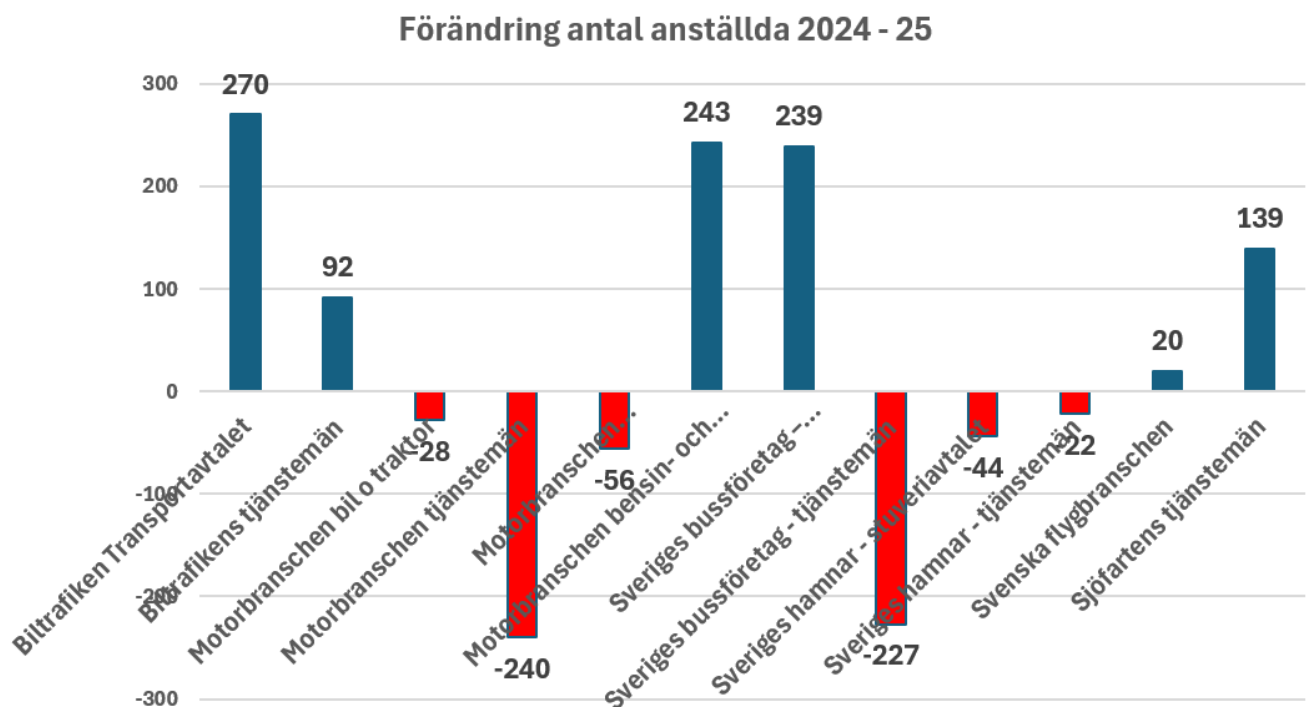


Transportsektorn har genererat närmare 400 nya jobb senaste året – och en ökning av andel kvinnor i branschen

I Transportföretagens förbund ökade andelen anställda mellan 2024 och 2025 med 366 anställda, eller 0,3 procent, samtidigt som andelen kvinnor ökade med 1,1 procent medan antal män bara förändrades marginellt. Den slutsatsen baseras på redovisningen av antalet anställda i Transportföretagens förbund¹ i jämförande företag mellan september 2024 och september 2025².

Mellan september 2024 och september 2025 har utvecklingen i Transportföretagens förbund, i jämförbara företag, sett ut enligt följande:

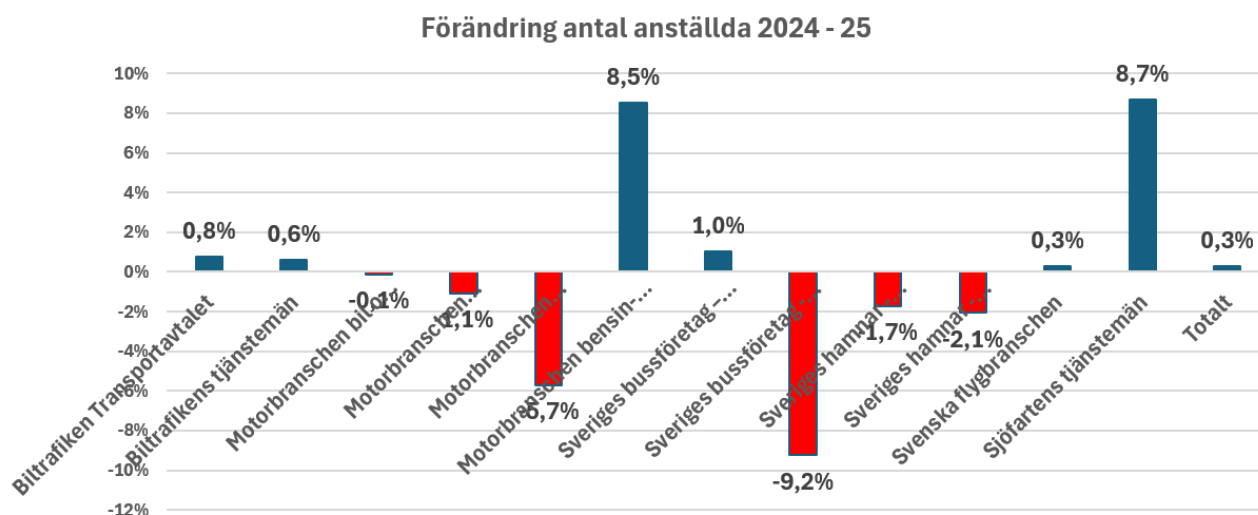


¹ I ett av förbunden, Sjöfartens arbetsgivareförbund, finns ingen tillförlitlig statistik förutom bland tjänstemän.

² Med jämförbara företag menas medlemsföretag som ingår både 2024 och 2025. En liten andel företag var med 2024 men inte 2025 och tvärtom. De företagen är inte med i jämförelsen. Orsakerna till att ett företag är med ena året men inte det andra kan vara att företaget har upphört efter 2024, eller är nystartat 2025. Alternativt har företaget varit medlem det ena året men inte det andra.

	<u>2024</u>	<u>2025</u>	<u>Förändring</u>	
Biltrafikens arbetsgivarförbund (Transportavtalet)	35 022	35 292	270	0,8%
Biltrafikens arbetsgivarförbund - tjänstemän	14 641	14 733	92	0,6%
Motorbranschens arbetsgivarförbund (Motorbranschavtal, bil o traktor)	19 488	19 460	-28	-0,1%
Motorbranschens arbetsgivarförbund - tjänstemän	21 888	21 648	-240	-1,1%
Motorbranschens arbetsgivareförbund – gummiverkstäder	982	926	-56	-5,7%
Motorbranschens arbetsgivareförbund – bensin- och garageavtalet	2 847	3 090	243	8,5%
Sveriges bussföretag – bussavtalet	23 172	23 411	239	1,0%
Sveriges bussföretag - tjänstemän	2 457	2 230	-227	-9,2%
Sveriges hamnar - stuveriaavtalet	2 578	2 534	-44	-1,7%
Sveriges hamnar - tjänstemän	1 060	1 038	-22	-2,1%
Svenska flygbranschen - arbetare och tjänstemän	6 557	6 577	20	0,3%
Sjöfartens arbetsgivarförbund - tjänstemän	1 604	1 743	139	8,7%
Totalt	132 296	132 682	386	0,3%

Det är tre förbund som vart och ett ökat med drygt 200 anställda medan två förbund har minskat med fler än 200. Totalt är ökningen 0,3 procent.

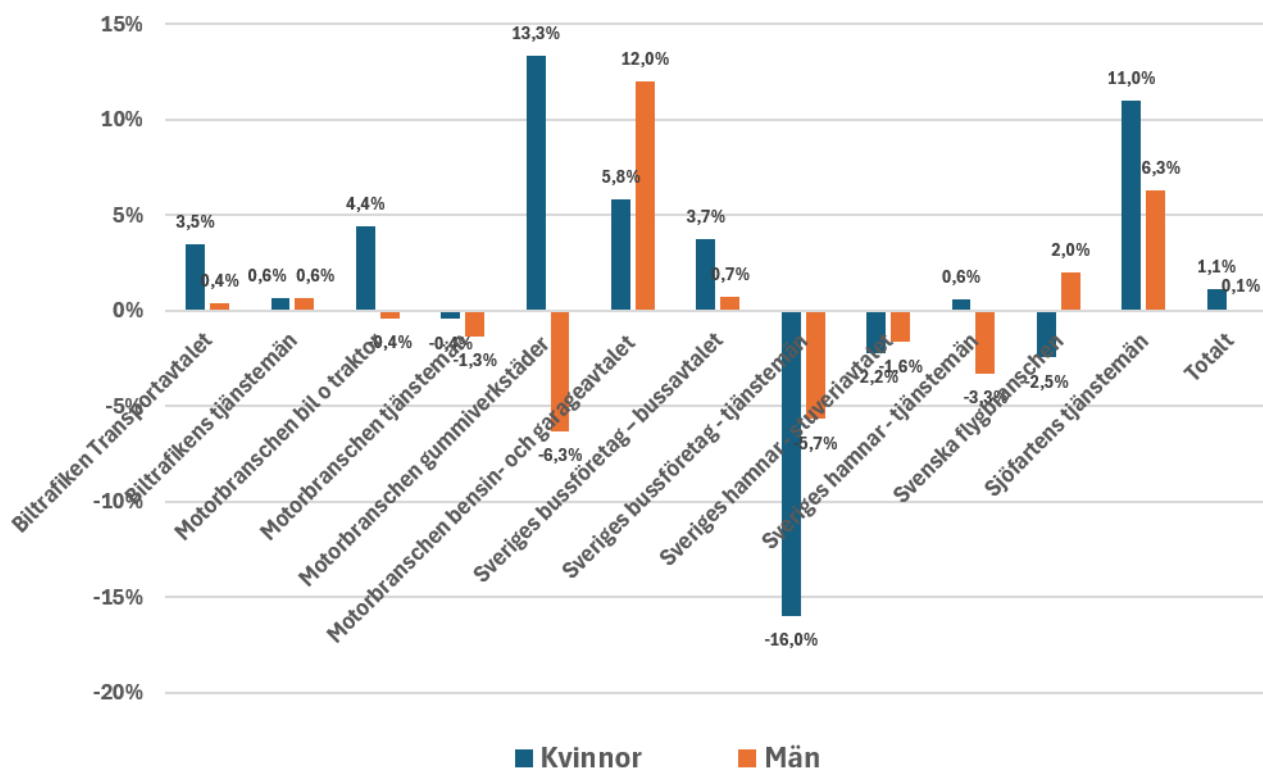


Ökningen av andelen anställda kvinnor är 13 gånger större än ökningen av andelen män

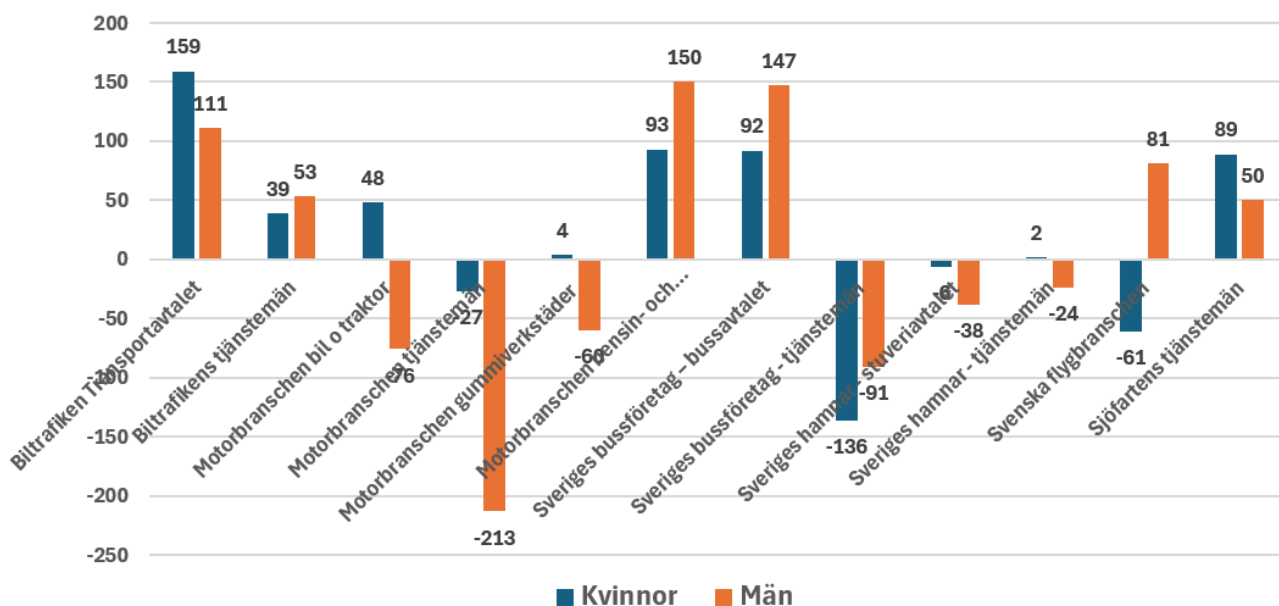
Kvinnor står för det mesta av ökningen av antalet anställda, som mest i procent har ökningen skett bland anställda i gummiverkstäder och Sjöfartens tjänstemän. Som mest i antal kvinnor har ökningen skett inom Biltrafikens arbetsgivarförbund.

Andelen anställda kvinnor har ökat med 1,1 procent, jämfört med ökningen av anställda män 0,1 procent. I antal blir skillnaden inte lika stor, 296 fler kvinnor (1,1 procent), 90 fler män (0,1 procent).

Förändring antal kvinnor och män 2024 - 25



Förändring antal kvinnor och män 2024 - 25



Bland alla anställda 2024 var 20,2 procent kvinnor, 2025 hade den andelen ökat till 20,4 procent. Det kan tyckas vara en liten ökning men förändringar av övergripande strukturer går långsamt. Om motsvarande ökning fortsätter, 0,2 procentenheter per år, skulle det ta nästan 100 år innan branschen uppnår 40 procent kvinnor.

	Andel kvinnor bland alla anställda		
	<u>2024</u>	<u>2025</u>	
Biltrafikens arbetsgivarförbund (Transportavtalet)	13,1%	13,4%	0,4%
Biltrafikens arbetsgivarförbund - tjänstemän	42,3%	42,3%	0,0%
Motorbranschens arbetsgivarförbund (Motorbranschavtal, bil o traktor)	5,6%	5,9%	0,3%
Motorbranschens arbetsgivarförbund - tjänstemän	27,5%	27,7%	0,2%
Motorbranschens arbetsgivareförbund – gummiverkstäder	3,1%	3,7%	0,6%
Motorbranschens arbetsgivareförbund – bensin- och garageavtalet	56,1%	54,7%	-1,4%
Sveriges bussföretag – bussavtalet	10,6%	10,9%	0,3%
Sveriges bussföretag - tjänstemän	34,6%	32,0%	-2,6%
Sveriges hamnar - stuveriaavtalet	10,6%	10,5%	-0,1%
Sveriges hamnar - tjänstemän	31,6%	32,5%	0,9%
Svenska flygbranschen - arbetare och tjänstemän	37,9%	36,9%	-1,0%
Sjöfartens arbetsgivarförbund - tjänstemän	50,5%	51,6%	1,1%
Totalt	20,2%	20,4%	0,2%

Kvinnor	<u>2024</u>	<u>2025</u>	<u>Förändring</u>	
Biltrafikens arbetsgivarförbund (Transportavtalet)	4 583	4 742	159	3,5%
Biltrafikens arbetsgivarförbund - tjänstemän	6 188	6 227	39	0,6%
Motorbranschens arbetsgivarförbund (Motorbranschavtal, bil o traktor)	1 092	1 140	48	4,4%
Motorbranschens arbetsgivarförbund - tjänstemän	6 028	6 001	-27	-0,4%
Motorbranschens arbetsgivareförbund – gummiverkstäder	30	34	4	13,3%
Motorbranschens arbetsgivareförbund – bensin- och garageavtalet	1 596	1 689	93	5,8%
Sveriges bussföretag – bussavtalet	2 463	2 555	92	3,7%
Sveriges bussföretag - tjänstemän	850	714	-136	-16,0%
Sveriges hamnar - stuveriaavtalet	272	266	-6	-2,2%
Sveriges hamnar - tjänstemän	335	337	2	0,6%
Svenska flygbranschen - arbetare och tjänstemän	2 487	2 426	-61	-2,5%
Sjöfartens arbetsgivarförbund - tjänstemän	810	899	89	11,0%
Totalt	26 734	27 030	296	1,1%

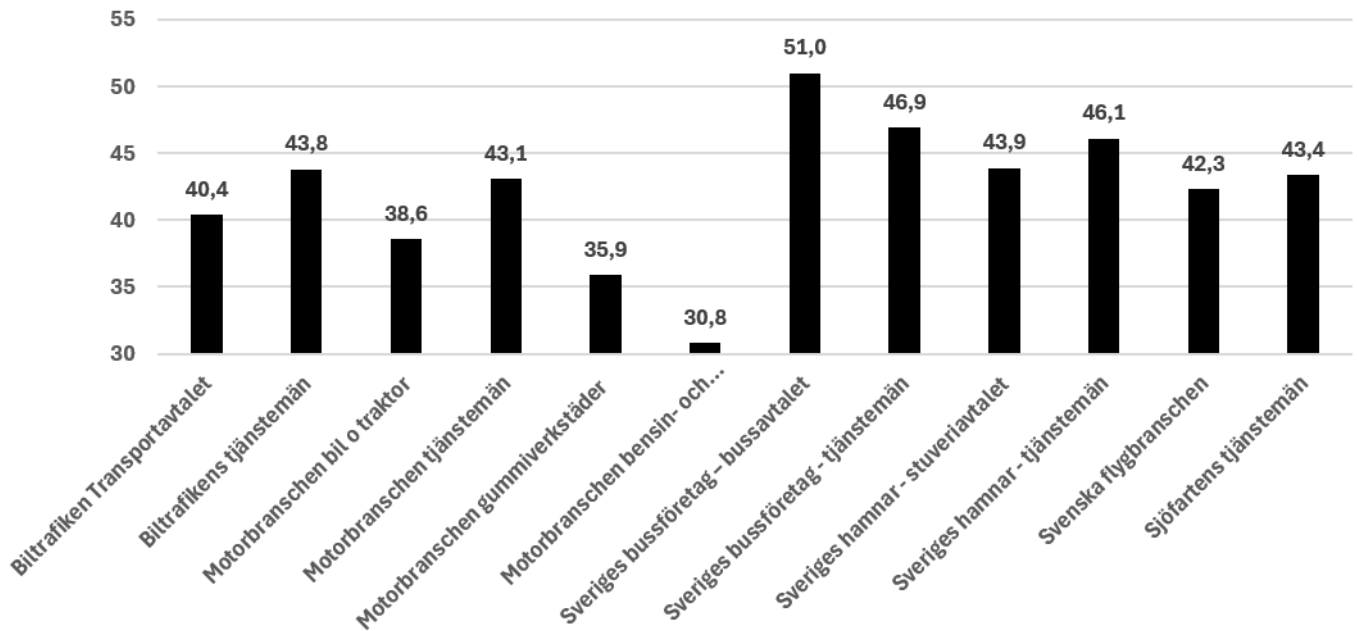
Män	<u>2024</u>	<u>2025</u>	<u>Förändring</u>	
Biltrafikens arbetsgivarförbund (Transportavtalet)	30 439	30 550	111	0,4%
Biltrafikens arbetsgivarförbund - tjänstemän	8 453	8 506	53	0,6%
Motorbranschens arbetsgivarförbund (Motorbranschavtal, bil o traktor)	18 396	18 320	-76	-0,4%
Motorbranschens arbetsgivarförbund - tjänstemän	15 860	15 647	-213	-1,3%
Motorbranschens arbetsgivareförbund – gummiverkstäder	952	892	-60	-6,3%
Motorbranschens arbetsgivareförbund – bensin- och garageavtalet	1 251	1 401	150	12,0%
Sveriges bussföretag – bussavtalet	20 709	20 856	147	0,7%
Sveriges bussföretag - tjänstemän	1 607	1 516	-91	-5,7%
Sveriges hamnar - stuveriaavtalet	2 306	2 268	-38	-1,6%
Sveriges hamnar - tjänstemän	725	701	-24	-3,3%
Svenska flygbranschen - arbetare och tjänstemän	4 070	4 151	81	2,0%
Sjöfartens arbetsgivarförbund - tjänstemän	794	844	50	6,3%
Totalt	105 562	105 652	90	0,1%

Stora skillnader i medelålder – som dessutom ökar

Sveriges bussföretag sticker ut med hög medelålder, 51 år och ökande, medan i bensin- och garageavtalet är medelåldern låg, under 31 år. I sju av förbunden har medelåldern ökat.

Det tyder på att Sveriges bussföretag kommer, och redan har, utmaningar i framtidens kompetensväxling, inte minst med tanke på att 3 av 4 inom branschen är 60 år eller äldre.

Medelålder 2025



Medelålder

	2024	2025	Förändring	
Biltrafikens arbetsgivarförbund (Transportavtalet)	40,3	40,4	0,1	0,2%
Biltrafikens arbetsgivarförbund - tjänstemän	43,7	43,8	0,1	0,2%
Motorbranschens arbetsgivarförbund (Motorbranschavtal, bil o traktor)	38,4	38,6	0,2	0,5%
Motorbranschens arbetsgivarförbund - tjänstemän	42,9	43,1	0,2	0,5%
Motorbranschens arbetsgivareförbund – gummiverkstäder	35,5	35,9	0,4	1,1%
Motorbranschens arbetsgivareförbund – bensin- och garageavtalet	30,8	30,8	0,0	0,0%
Sveriges bussföretag – bussavtalet	50,7	51,0	0,3	0,6%
Sveriges bussföretag - tjänstemän	46,0	46,9	0,9	2,0%
Sveriges hamnar - stuveriavtalet	43,9	43,9	0,0	0,0%
Sveriges hamnar - tjänstemän	46,1	46,1	0,0	0,0%
Svenska flygbranschen - arbetare och tjänstemän	42,4	42,3	-0,1	-0,2%
Sjöfartens arbetsgivarförbund - tjänstemän	43,6	43,4	-0,2	-0,5%

Länsstrukturer

Nedan har även förändringar på länsnivå³ beräknats för jämförbara företag. Vissa förändringar ska dock tolkas försiktigt då anställda inom samma företag kan ha redovisats på olika län under de två jämförande åren. För en uppdelning per förbund hänvisas till bilaga.

Jämförbara företag	2024	2025		
01 Stockholms län	25 428	25 369	-59	-0,2%
03 Uppsala län	3 248	3 256	8	0,2%
04 Södermanlands län	3 826	4 066	240	6,3%
05 Östergötlands län	4 249	4 419	170	4,0%
06 Jönköpings län	6 018	6 005	-13	-0,2%
07 Kronobergs län	3 232	3 232	0	0,0%
08 Kalmar län	2 766	2 897	131	4,7%
09 Gotlands län	442	553	111	25,1%
10 Blekinge län	965	750	-215	-22,3%
12 Skåne län	18 136	18 097	-39	-0,2%
13 Hallands län	2 831	2 700	-131	-4,6%
14 Västra götlands län	23 776	23 742	-34	-0,1%
17 Värmlands län	2 787	2 543	-244	-8,8%
18 Örebro län	3 164	3 153	-11	-0,3%
19 Västmanlands län	2 385	2 561	176	7,4%
20 Dalarnas län	3 142	3 293	151	4,8%
21 Gävleborgs län	3 199	3 155	-44	-1,4%
22 Västernorrlands län	2 752	2 820	68	2,5%
23 Jämtlands län	1 478	1 504	26	1,8%
24 Västerbottens län	3 541	3 652	111	3,1%
25 Norrbottens län	3 132	3 022	-110	-3,5%
Totalt	120 497	120 789	292	0,2%

Ett par län sticker ut. Gotlands ökning med 111 anställda handlar nästan helt om fler anställda i ett bussföretag. Det är Bergkvara buss som 2025 redovisar 107 anställda på Gotland, mot inga anställda alls på Gotland (men i många andra län) 2024, samtidigt som övriga jämförbara företag har marginella förändringar.

Blekinges minskning med 215 anställda gäller motsvarande Bergkvara buss som redovisade 249 färre anställda 2025 jämfört med 2024.

I Värmland förklaras hela minskningen av bussföretaget Keolis samtidigt som övriga företag hade marginella förändringar.

³ Anställda inom Sveriges Hamnar, Sjöfartens arbetsgivarförbund och Svenska flygbranschen är inte inkluderade i denna länsfördelning.

Alla redovisade anställda i medlemsföretagen

Som noterats baseras ovan redovisning på jämförbara företag, det vill säga antal anställda i företag som redovisar sina anställda både 2024 och 2025.

Det finns alltså en del medlemsföretag som enbart redovisar anställda 2024 och andra som enbart redovisar 2025. Om även dessa inkluderas blir det en något, men inte mycket, justerad bild.

INKLUSIVE ALLA REDOVISADE ANSTÄLLDA

	2024	2025	Förändring	
Biltrafikens arbetsgivarförbund (Transportavtalet)	37 731	38 477	746	2,0%
Biltrafikens arbetsgivarförbund - tjänstemän	15 290	15 778	488	3,2%
Motorbranschens arbetsgivarförbund (Motorbranschavtal, bil o traktor)	20 262	20 380	118	0,6%
Motorbranschens arbetsgivarförbund - tjänstemän	22 598	22 232	-366	-1,6%
Motorbranschens arbetsgivarförbund – gummiverkstäder	1 020	986	-34	-3,3%
Motorbranschens arbetsgivarförbund – bensin- och garageavtalet	3 131	3 386	255	8,1%
Sveriges bussföretag – bussavtalet	23 918	23 947	29	0,1%
Sveriges bussföretag - tjänstemän	2 654	2 412	-242	-9,1%
Sveriges hamnar - stuveriavtalet	2 708	2 555	-153	-5,6%
Sveriges hamnar - tjänstemän	1 131	1 042	-89	-7,9%
Svenska flygbranschen - arbetare och tjänstemän	6 712	6 923	211	3,1%
Sjöfartens arbetsgivarförbund - tjänstemän	1 720	1 777	57	3,3%
Totalt	138 875	139 895	1 020	0,7%

Här visas en ökning av antal anställda med drygt 1000, eller 0,7 procent. Det är alltså lite fler tillkommande anställda i företag som redovisar enbart 2025 än de som enbart redovisar anställda för 2024.

Vi menar dock att bilden med jämförande företag är den som ger en mest korrekt bild av utvecklingen. Denna bild förstärker dock slutsatsen att det är inga stora ökningar, klart under en procent, av antal anställda i branschen.

Slutsats:

Transportbranschen har i jämförbara företag ökat antalet anställda med närmare 400 personer, eller 0,3 procent. Det är framför allt antal kvinnor som har ökat, 1,1 procent, medan antal män är i stort sett lika. Strukturförändringar, i det här fallet antal män och kvinnor, tar ofta lång tid men förändringarna mellan 2024 och 2025 indikerar att branschen genomgår en strukturförändring mot en högre andel kvinnor.

Det är stora skillnader i åldersstrukturer mellan de olika förbunden. Högst medelålder i bussföretagen, 51 år, vilket kommer att ställa krav på framtida kompetensväxling speciellt som 25 procent av de anställda är över 60 år. Lägst medelålder är det i bensin- och garageavtalet, under 31 år.

Tolkningen av förändringar inom respektive län bör göras försiktigt, speciellt i några län där stora förändringar kan förklaras av enstaka företags stora förändringar.

Anders Johrén
Nyckeltalsinstitutet
Juni 2026