

Säkerhet som samhällskraft

Konjunkturbarometer Q4 2025



| **Å** | Säkerhetsföretagen

Sammanfattning

Säkerhetsbranschen fortsätter att utvecklas starkt, trots ett osäkert konjunkturläge. Konjunkturbarometern för Q4 2025 visar den högsta konfidensindikatorn sedan mätningarna startade. Efterfrågan på trygghetstjänster ökar och en majoritet av företagen har nyanställt under det senaste kvartalet.

Utvecklingen ligger i linje med tidigare mätningar och speglar ett mer komplext omvärldsläge där trygghet och säkerhet blivit allt viktigare för individer, företag och offentliga aktörer. Säkerhetsföretagen bidrar därmed inte enbart till ökad säkerhet, utan även till starkt samhällsfunktion och tillit.

Tillväxten ställer samtidigt krav. Kompetensbristen har minskat något på kort sikt jämfört med föregående år, men många företag bedömer att utmaningen kommer att öka fram till 2031. För att möjliggöra en långsiktig hållbar utveckling krävs därför fortsatta insatser inom kompetensförsörjning.

Företagen betonar att expansionen måste ske ansvarsfullt. En stor majoritet anger att möjligheten att genomföra bakgrundskontroller vid nyanställning är mycket viktig för att säkerställa kvalitet, säkerhet och förtroende.

Rapporten visar även att en betydande andel företag upplever osund konkurrens från offentliga aktörer som bedriver säkerhetsarbete i egen regi. Tydliga roller och välfungerande upphandling är viktiga för att branschen fullt ut ska kunna bidra till ökad trygghet i samhället.

Mot bakgrund av den starka tillväxten och de långsiktiga kompetensbehoven lyfts utbildning och civilplikt som möjliga verktyg för att stärka framtida kompetensförsörjning inom relevanta delar av branschen.

Statistik och nulägesindikatorer (Q4 2025)

Säkerhetsföretagens analys visar:

- **Rekordhög framtidstro** – konfidensindikatorn når den högsta nivån sedan 2020.
- **Stark efterfrågan** – en tydlig majoritet rapporterar ökad efterfrågan under kvartalet.
- **Ökad sysselsättning** – två tredjedelar av företagen har expanderat personalstyrkan.
- **Kompetensutmaning på sikt** – 44 procent upplever i dag personalbrist och knappt hälften bedömer att utmaningen ökar fram till 2031.
- **Ansvarsfull tillväxt** – 81 procent anger att bakgrundskontroller vid nyanställning är mycket viktiga.

Osund konkurrens – 45 procent upplever att offentlig egenregi skapar osunda konkurrensförhållanden.

Innehållsförteckning

Utveckling bland säkerhetsföretagen	1
Konjunkturbarometer Q4 2025	1
Sammanfattning	2
Metod	4
Viktning, bortfall och populations-uppräkning	4
Konjunkturbarometer	5
Nettotal.....	5
Prognos.....	7
Allt fler i yngre medelåldern upplever att oro för brott sänker livskvaliteten	8
Kompetensförsörjningen bedöms växa som utmaning framöver.....	10
Två nyckelfrågor för branschen är bakgrundskontroller och osund konkurrens..	11
Bilaga 1. Frågorna	12
Källor.....	14

Metod

Säkerhetsföretagens första konjunkturbarometer publicerades innan sommaren 2020, som en följd av den rådande pandemin. Från och med 2024 publiceras en årlig barometer, som också inkluderar specialfrågor om aktuella utmaningar för säkerhetsbranschen. Säkerhetsföretagens konjunkturbarometer baseras på samma frågor som Konjunkturinstitutet ställer till tjänsteföretag i sin månads- och kvartalsmässiga Konjunkturbarometer. Frågorna återfinns i sin helhet i bilaga 1. Säkerhetsföretagens barometer bygger på en webbenkät till Vd:arna för branschens företag. Totalt har svarstiden uppgått till tre veckor. Både en första inbjudan och en påminnelse har skickats ut.

I likhet med Konjunkturinstitutets Konjunkturbarometer är undersökning kvalitativ och innehåller inte några frågor om absoluta tal. På så sätt kan undersökningen ge en snabbhet som är viktig för att spegla situationen i så nära nutid som möjligt. Barometern blir därmed en indikator på hur det möjliga utfallet kan tänkas bli, vilket i sin tur fångas upp av traditionell statistik.

Viktning, bortfall och populations-uppräkning

Enkätsvaren sammanställs anonymt av Säkerhetsföretagen. En viktning görs för att ta hänsyn till företagets storlek, där svaret från ett större företag ges större vikt än svaret från ett litet företag. I linje med Konjunkturinstitutet används olika mått på företagsvikt baserat på bransch och för olika frågor. För alla sektorer utom tillverkningsindustrin används enbart antalet anställda.

Tabell 1 nedan visar representationen för bevakning, parkering, hemlarm, värdetransporter och viss säkerhetsteknik. Svaren täcker ca 55 procent av de anställda i branschen. Totalt har 46 företag besvarat enkäten. Företagen som deltar i enkäten har verksamhet i hela landet och har inom sig en majoritet av branschens samlade antal anställda. Svaren förefaller vara i linje med de normalvärden som anges i Konjunkturinstitutets metodbok om viktade svarsfrekvens.

Tabell 1 – Företag i urvalsram och i undersökning (totalt inom bevakning, hemlarm, parkering och värdetransporter)

Storleksklass antal anställda	Antal företag i urvalsramen	Antal företag i undersökning	Antal anställda i urvalsram	Andel anställda i urvalsram (%)	Antal anställda i undersökning	Andel i urvalet (%)
1 till 9	411	17	1 227	5%	64	5%
10 till 19	72	6	980	4%	75	8%
20 till 49	58	11	1 649	7%	298	18%
50 till 99	24	6	1 682	7%	387	23%
100 till 199	7	1	1 037	4%	181	17%
>199	15	5	17 603	73%	12 377	70%
Totalt	587	46	24 178	100%	13 382	55%

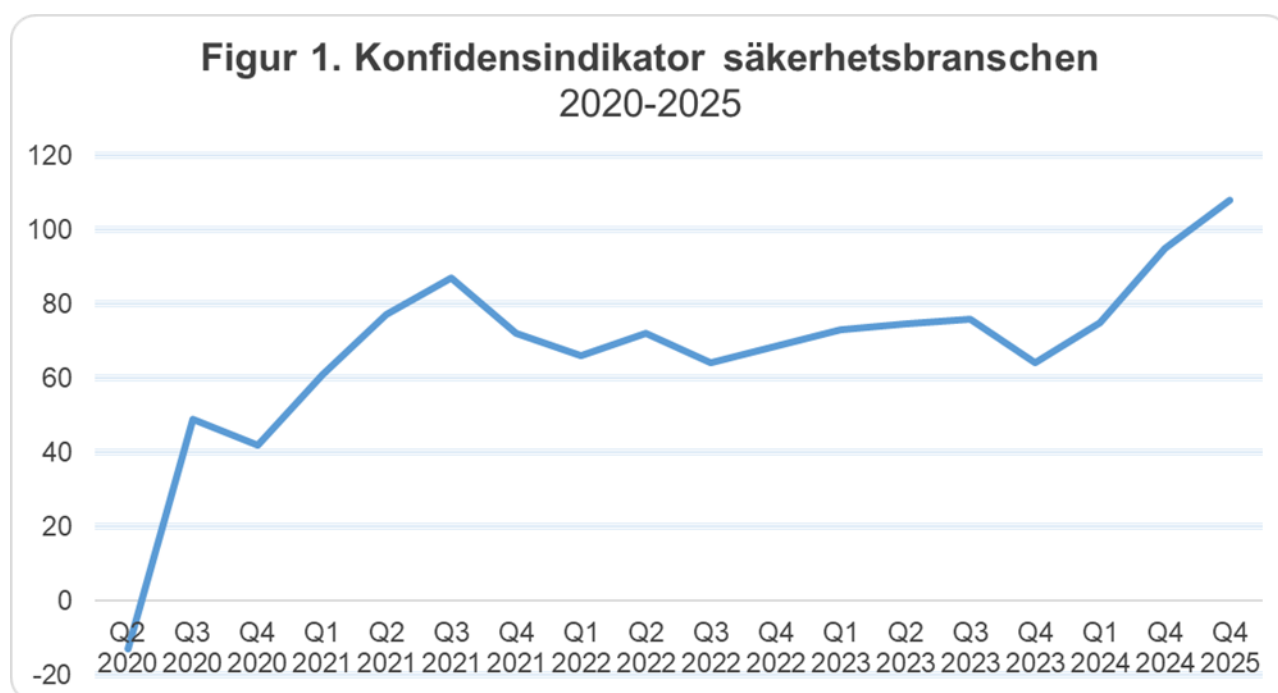
Undersökningen ger en viss överrepresentation för större företag. Bortfallet av små företag utgörs till merparten av mindre parkeringsföretag. Urvalet avseende bevakningsföretag får anses representativt i sin helhet sett till verksamhet som utövas av väktare, ordningsvakter m.m. Statistiken räknas upp för att ta hänsyn till företagsstorlek samt representationen sett till respektive segment.

Konjunkturbarometer

I linje med Konjunkturinstitutets barometer beräknas ett antal indikatorer från de nettotal som presenteras längre fram i rapporten. En konfidensindikator för säkerhetsföretag beräknas baserat på samma nettotal som Konjunkturinstitutet använder för tjänstesektorn som helhet. Måttet utgörs av två utfallsvariabler: utveckling av företagets verksamhet och efterfrågan på företagets tjänster samt förväntad efterfrågan på företagets tjänster.

Konfidensindikatorn, som baseras på nuvarande efterfrågan och framtida syn på det samma, ökar från +64 för sista kvartalet av 2023 och +95 för sista kvartalet av 2024 till +108 för sista kvartalet av 2025. Särskilt förväntningarna om tillväxt kommande sex månader har stärkts jämfört med samma kvartal föregående år.

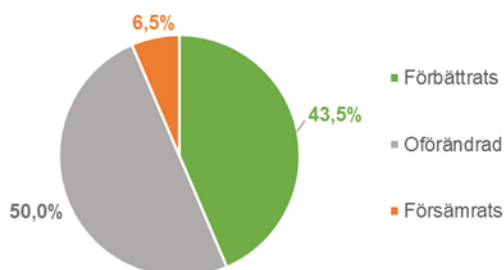
Sammantaget förväntas efterfrågan vara stark framöver. Säkerhetsföretagen expanderar och har framtidstro på ytterligare tillväxt.



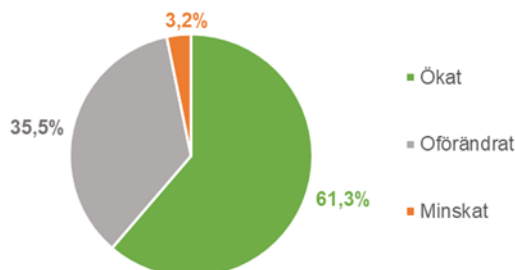
Netttotal

Konjunkturinstitutet tar fram nettotal som utgörs av skillnaden mellan andelen respondenter som svarat exempelvis ökat respektive minskat eller bättre respektive sämre på en fråga. På samma sätt bearbetar Säkerhetsföretagen netttotal från svaren på frågorna i enkäten till företagen. Av säkerhetsföretagen anger knappt 44 procent att företagets verksamhet stärktes i det sista kvartalet 2025, samma andel som motsvarande kvartal förra året. Samtidigt anger knappt 7 procent verksamheten försämrats under årets fjärde kvartal, lite mer än 5 procent förra året. Efterfrågan för särskilt säkerhetstjänster förblir hög.

Figur 2. Hur har företagets verksamhet utvecklats de senaste tre månaderna?

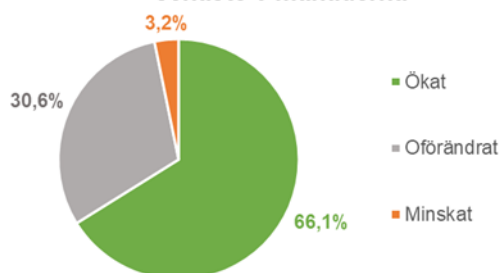


Figur 3. Efterfrågan på företagets tjänster har de senaste 3 månaderna

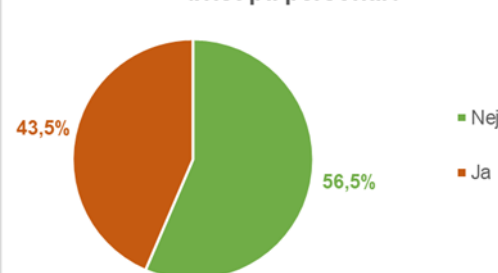


En klar majoritet på 73 procent upplever att efterfrågan på företagets tjänster har ökat det senaste kvartalet, samma som föregående år. Samtidigt anger 66 procent att antal anställda har ökat de senaste månaderna, medan enbart 3 procent har upplevt en minskning av personalstyrkan. Nära hälften, 44 procent, av säkerhetsföretagen upplever för närvarande brist på personal, lite mindre än 51 procent när samma mätning genomfördes förra året.

Figur 4. Antalet anställda har de senaste 3 månaderna



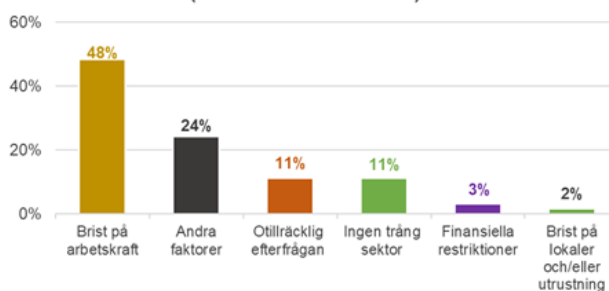
Figur 5. Har företaget för närvarande brist på personal?



På frågan vad som är den trängsta sektorn för företagets verksamhet svarar knappt hälften (48 procent) att det är brist på arbetskraft. Andelen som svarar brist på arbetskraft har minskat från 71 procent jämfört med samma kvartal föregående år. Andelen som svarar otillräcklig efterfrågan är 11 procent, en nedgång från 16 procent förra året. Samtidigt har andelen som inte uppfattar att det finns någon trång sektor ökat från 4 till 11 procent.

Sammanfattningsvis förblir kompetensförsörjning den stora utmaningen för företagen som till vardags arbetar med att göra Sverige tryggare. Situationen har blivit lite bättre jämfört med förra året, vilket märks då fler av företagen lyckas med sin expansion.

Figur 6. Trängsta sektorn för företagets verksamhet är för närvarande? (endast ett alternativ)

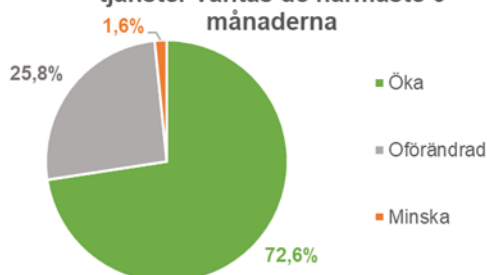


Prognos

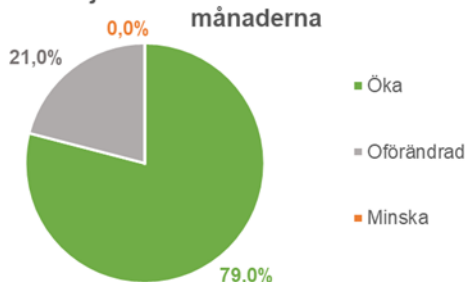
Under de kommande tre månaderna förväntar sig 73 av säkerhetsföretagen en ökad efterfrågan på de tjänster som erbjuds, vilket är en liten nedgång från 78 procent när samma fråga ställdes förra året. På ännu längre sikt, under de kommande sex månaderna, är det 79 procent som förväntar sig en ökning, lite mindre än 87 procent samma kvartal förra året.

I frågan om efterfrågeutvecklingen av tjänster kommande tre månader är det knappt 2 procent som förväntar sig en minskning, men ingen förväntar sig en minskning av efterfrågade tjänster på sex månaders sikt. Marknaden för säkerhetstjänster bedöms vara växande särskilt på sikt av företagen i branschen.

Figur 7. Efterfrågan på företagets tjänster väntas de närmaste 3 månaderna



Figur 8. Efterfrågan på företagets tjänster väntas de närmaste 6 månaderna



Trygghet bidrar med lägre kostnader, mindre risker och mindre osäkerheter för såväl näringslivet, som allmänheten och den offentliga sektorn. Dessa samhällsekonomiska vinster kan förklara den starka efterfrågan som finns för säkerhetstjänster

Framtidsutsikterna utmärks av en tilltro på tillväxt. Detta sammanfaller med att otrygghet fortsätter vara en viktig samhällsfråga, som påverkar många i vardagen.

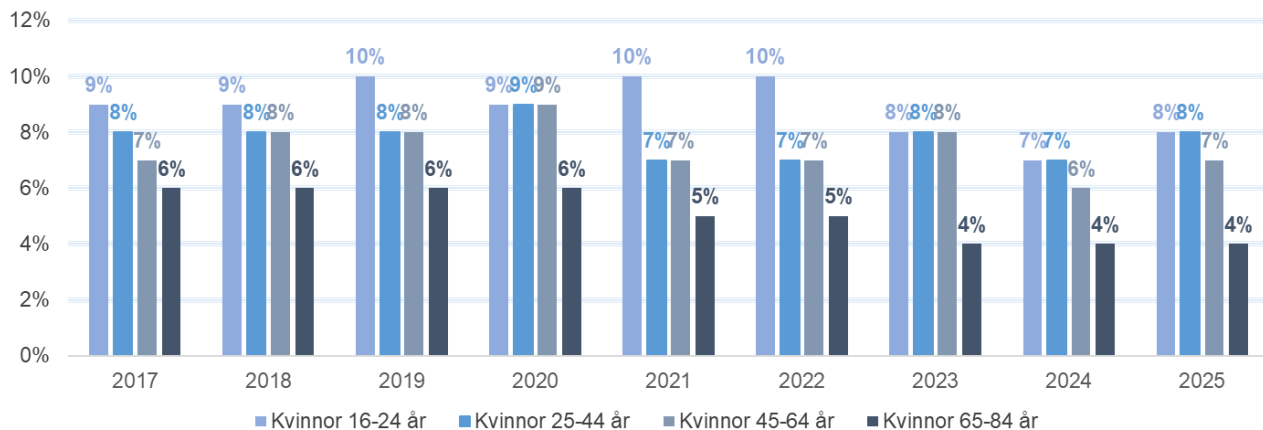


Allt fler i yngre medelåldern upplever att oro för brott sänker livskvaliteten

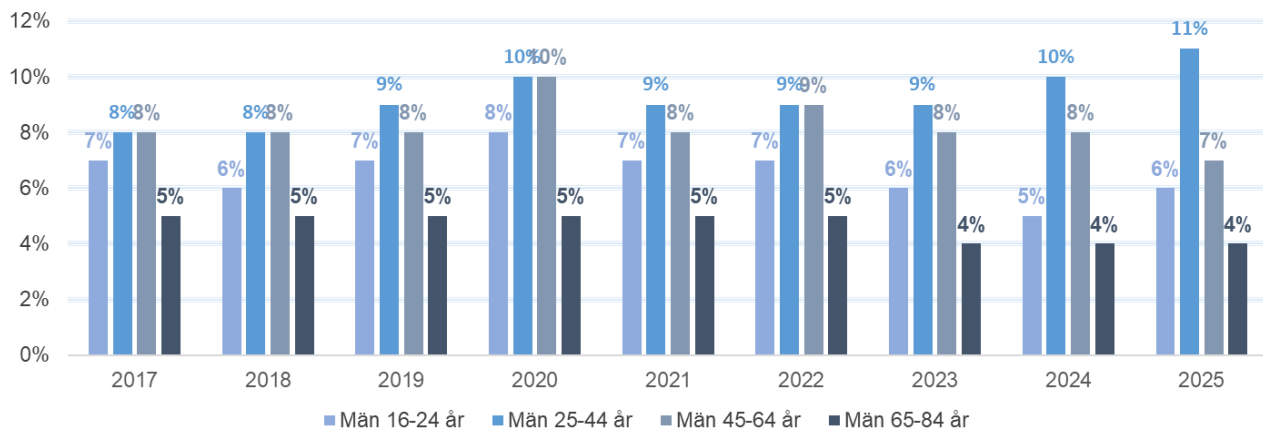
Brottsförebyggande rådet Brå mäter andelen bland allmänheten som menar att oro för brott har haft en stor påverkan på livskvaliteten. Bland kvinnor som är unga (16-24 år) och yngre medelålders (25-44 år) är det 8 procent som har denna upplevelse, en liten ökning från 7 procent förra året, och ungefär samma nivå som åtta år tidigare.

Hos äldre medelålders (45-64 år) kvinnor är det 7 procent som har denna upplevelse, en ökning från 6 procent förra året och samma nivå som åtta år sedan. Hos äldre (65-84 år) kvinnor är det 4 procent som upplever att oro för brott har haft en stor påverkan på livskvaliteten, samma som förra året och en nedgång sedan åtta år sedan.

Figur 9. Andel kvinnor bland vilka oro för brott har haft en stor påverkan på livskvaliteten, BRÅ



Figur 10. Andel män bland vilka oro för brott har haft en stor påverkan på livskvaliteten, BRÅ



Bland yngre män är det 6 procent för vilka oro för brott har en stor påverkan för livskvaliteten, en uppgång med en procentenhet sedan förra året, men lite lägre än 7 procent i början av perioden. Bland yngre medelålders män har dock andelen ökat till hela 11 procentenheter, en uppgång med en procentenhet sedan förra året, och med tre procentenheter sedan början av perioden.

Hos gruppen äldre medelålders män har andelen som i början av perioden, liksom förra året, var 8 procent, minskat till 7 procent. Bland äldre män är motsvarande andel 4 procent, samma som förra året och en liten nedgång från 5 procent i början av perioden.

Bland unga och äldre finns således en viss långsiktig minskning av andelen som upplever att oro för brott sänker livskvaliteten, vilket indikerar ökad trygghet. **Medan allt fler män i yngre medelåldern upplever att otryggheten påverkar dem negativt i vardagen, finns bland unga och äldre män liksom kvinnor en motsatt utveckling där något färre över tid upplever otrygghet i vardagen.** Otryggheten behöver mötas med åtgärder som leder till ökad trygghet. Trygghet är en central fråga om allmänhetens välfärd.



Kompetensförsörjningen bedöms växa som utmaning framöver

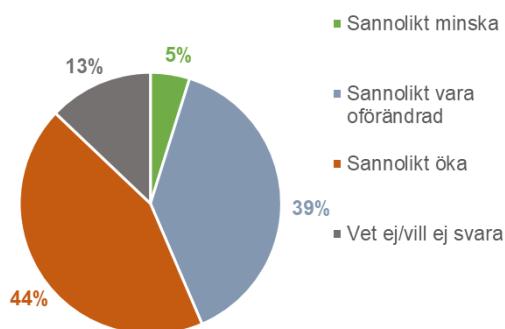
Resultaten för det senaste kvartalet, jämfört med föregående år, visar att utmaningen med kompetensförsörjningen har blivit lite mindre. Två tredjedelar av företagen har vuxit med anställda, medan enbart en bland trettio har gott mot färre anställda, under det senaste kvartalet.

På sikt fram tills 2031 förväntar sig dock 44 procent av företagen att utmaningen med kompetensförsörjningen sannolikt kommer att växa. Samtidigt menar bara 5 procent att denna utmaning sannolikt kommer att minska.

En utmaning på samhällsnivå är att stärka utbildningar till säkerhetsföretagen, så att fler kan lära sig nödvändiga kompetenser till denna växande bransch.

Den starka tillväxten i säkerhetsbranschen innebär ett ökat behov av utbildad personal. Samtidigt bedömer många företag att kompetensbristen kommer att öka på längre sikt. För att möta denna utmaning med kompetensförsörjning långsiktigt krävs att utbildningar för säkerhetsbranscher byggs ut. I gymnasium och i form av vuxenutbildning via Yrkeshögskolan behöver utrymmet för utbildningar för säkerhetsarbete växa. Även högskoleutbildning behöver ha stärkt fokus på olika utbildningar till nyckelkompetenser för säkerhetsbranschen, särskilt kopplat till olika kompetenser för IT.

Figur 11. Kompetensförsörjning upplevs av många säkerhetsföretag som en stor utmaning. Är er bedömning att bristen på medarbetare kommer att öka eller minska fram till 2031?



Civilplikt för kompetensförsörjning

En särskilt relevant fråga rör möjligheten att använda civilplikt som ett verktyg för kompetensförsörjning i säkerhetsbranschen. Regeringen har aviserat en generell aktivering av civilplikten, med ambitionen att den ska kunna användas inom fler typer av verksamheter. I Förvarsdepartementets presentation lyfts bland annat bevakningsverksamhet, elektroniska kommunikationer och cybersäkerhet fram som exempel på områden där civilplikten kan bidra till kompetensförsörjning (Förvarsdepartementet, 2025, s. 3).

Det innebär att roller inom bevakning, liksom kompetenser kopplade till cybersäkerhet och elektroniska kommunikationer – områden som

berör säkerhetsföretag med teknisk inriktning – kan komma att omfattas av civilplikten. För unga som genomför civilplikt kan detta innebära en möjlighet att bygga relevant kompetens och etablera en väg in i den växande säkerhetsbranschen. Samtidigt kan en sådan ordning bidra till branschens långsiktiga kompetensförsörjning och till att stärka samhällets förmåga att möta yttre hot.

Två nyckelfrågor för branschen är bakgrundskontroller och osund konkurrens

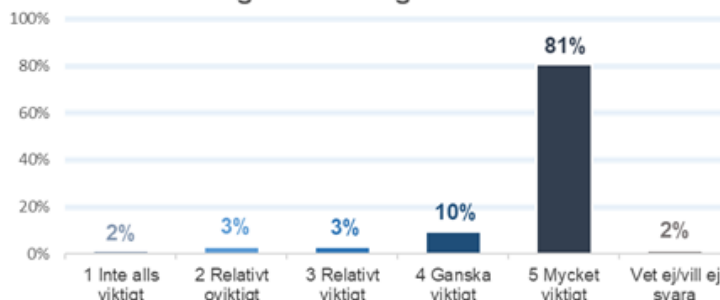
I hela näringslivet finns behov av att kunna göra bakgrundskontroller på personer som anställd.

Det behövs för att företagen ska kunna växa med rätt kompetenser, särskilt att vara medveten om vem som har en kriminell bakgrund.

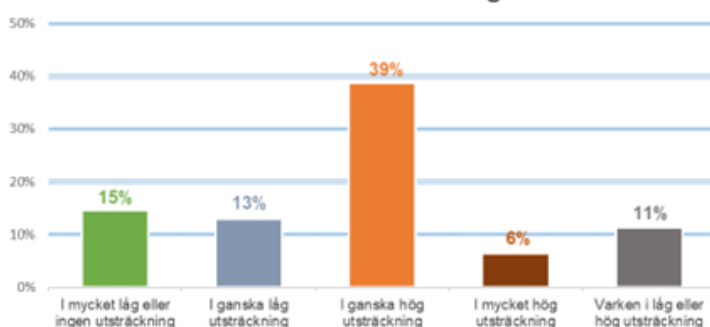
För säkerhetsföretagen som verkar med att bidra till trygghet i samhället är bakgrundskontroller särskilt viktiga.

Mer än fyra av fem av företagen, 81 procent, anger att det är mycket viktigt för dem att kunna genomföra bakgrundskontroller vid nyanställningar.

Figur 12. Hur viktigt är det för er att kunna genomföra bakgrundskontroller vid nyanställning till vissa eller alla roller i ert företag? Ange svaret vänligen på en skala 1-5 där högre siffra anger större vikt.



Figur 13. I vilken utsträckning upplever ni att myndigheter och kommuner bedriver säkerhetsarbete i egen regi som bidrar till osund konkurrens för ert företag?



En annan nyckelfråga för branschen handlar om osund konkurrens från offentliga aktörer.

Sammanlagt 45 procent av säkerhetsföretagen upplever att myndigheter och kommuner bedriver säkerhetsarbete i egen regi som bidrar till osund konkurrens.

Det kan finnas ett värde i att offentliga aktörer fokuserar på sin kärnverksamhet, och inte konkurrerar med privata leverantörer.

Bilaga 1. Frågorna

1. Hur har företagets verksamhet utvecklats de senaste tre månaderna?

Förbättrats/oförändrad/försämrats

2. De totala kostnaderna för verksamheten har de senaste 3 månaderna

Ökat/minskat

3. Efterfrågan på företagets tjänster har de senaste 3 månaderna

Ökat/oförändrat/minskat

4. Volymen på ineliggande uppdrag för sålda tjänster bedöms för närvarande

Förhållandevis stor/för liten

5. Försäljningspriserna har för sålda tjänster de senaste 3 månaderna

Ökat/oförändrat/minskat

6. Om ökat/minskat i fråga 5: Vilken var den viktigaste orsaken till att försäljningspriserna ändrades för sålda tjänster senast?

Förändrade priser hos konkurrenterna/förändrade inhemska kostnader/annan faktor

7. Volymen på ineliggande uppdrag för sålda produkter bedöms för närvarande

Förhållandevis stor/lagom/för liten

8. Försäljningspriserna för sålda produkter har de senaste 3 månaderna

Ökat/oförändrade/minskat

9. Om ökat/minskat i frågan ovan: Vilken var den viktigaste orsaken till att försäljningspriserna för sålda produkter ändrades senast?

Förändrade priser hos konkurrenterna/förändrade inhemska kostnader/annan faktor

10. Lönsamheten är för närvarande

God/Tillfredsställande/Dålig

11. Antalet anställda har de senaste tre månaderna

Ökat/oförändrat/minskat

12. Har företaget för närvarande brist på personal?

Ja/nej

13. Om efterfrågan ökar kan företagen höja produktionen med befintliga resurser?

Ja/nej

14. Om ja på förra frågan, hur många procent?

Ange ditt svar

15. Trängsta sektorn för företagets verksamhet är för närvarande (endast ett alternativ?)

Ingen trång sektor/otillräcklig efterfrågan/brist på arbetskraft/brist på lokaler och/eller utrustning/finansiella restriktioner/andra faktorer

16. Efterfrågan på företagets tjänster väntas de närmaste 3 månaderna

Öka/oförändrat/minska

17. Försäljningspriserna väntas de närmaste 3 månaderna

Öka/oförändrat/minska

18. Antalet anställda väntas de närmaste tre månaderna

Öka/oförändrat/minska

19. Efterfrågan på företagets tjänster väntas på 6 månaders sikt

Öka/oförändrat/minska

20. Hur många procent tror ni att priserna kommer att öka/minska de närmaste 12 månaderna?

Ange ditt svar

21. Att finansiera företagets verksamhet är för närvarande

Avsevärt svårare än normalt/svårare än normalt/ungefär som normalt

22. Om svårare/lättare beror det främst på

Högre/lägre upplåningskostnader för banklån/Sämre/bättre möjligheter att få banklån/Sämre/bättre möjligheter att finansiera med eget kapital/Högre/lägre kostnader för finansiering genom företagsobligationer eller liknande/andra faktorer

Specialfråga 1: Kompetensförsörjning upplevs av många säkerhetsföretag som en stor utmaning. Är er bedömning att bristen på medarbetare kommer att öka eller minska fram till 2031?

Sannolikt minska/Sannolikt vara oförändrad/Sannolikt öka/Vet ej,vill ej svara

Specialfråga 2: Hur viktigt är det för er att kunna genomföra bakgrundskontroller vid nyanställning till vissa eller alla roller i ert företag? Ange svaret vänligen på en skala 1-5 där högre siffra anger större vikt.

1 Inte alls viktigt/2 Relativt oviktigt/3 Relativt viktigt/4 Ganska viktigt/5 Mycket viktigt/Vet ej,vill ej svara

Specialfråga 3: I vilken utsträckning upplever ni att myndigheter och kommuner bedriver säkerhetsarbete i egen regi som bidrar till osund konkurrens för ert företag?

I mycket låg eller ingen utsträckning/I ganska låg utsträckning/I ganska hög utsträckning/I mycket hög utsträckning/Varken i låg eller hög utsträckning/Vet ej,vill ej svara

Källor

SCB, Statistiska centralbyrån, andel som avstått att gå ut på grund av otrygghet. Undersökningarna av levnadsförhållanden, otrygghet. Andel personer i procent efter indikator, redovisningsgrupp, kön och årsintervall.

Brå, brottsförebyggande rådet, dataanalys från Nationella trygghetsundersökningen.

Försvarsdepartementet (2025). "Nästa steg för ökad civilplikt", presentation av Minister för civilt försvar Carl-Oskar Bohlin samt Generaldirektör för MSB Mikael Frisell, 2025-12-08.



