



Kännedom om kollektivavtalad tjänstepension och försäkring

Rapport 17 mars 2026

Innehåll

1.	Sammanfattning.....	3
2.	Om undersökningen.....	3
3.	Kännedom om kollektivavtalad tjänstepension och försäkringar	4
3.1	Tjänstepension	4
3.2	Försäkringar.....	4
4.	Kännedom om de olika kollektivavtalade försäkringarna.....	5
5.	Ökad kunskap om ersättning vid dödsfall	6
6.	Om kollektivavtalade försäkringar	6
6.1	Trygghetsförsäkring vid arbetsskada	6
6.2	Tjänstegrupplivförsäkring	6
6.3	Omställnings- och kompetensstöd.....	6
6.4	Avtalsgruppsjukförsäkring och ITP sjukpension.....	7
6.5	Föräldrapenningtillägg och föräldralön.....	7
7.	Om Avtalat	7
8.	Appendix	7

1. Sammanfattning

I denna rapport redovisar vi det sammanslagna resultatet från två undersökningar som genomfördes i juni respektive december 2025. I undersökningarna har vi frågat anställda om kollektivavtalad tjänstepension och försäkring. De tillfrågade arbetar i privat sektor och har kollektivavtal.

Resultatet visar att det är många fler som har kunskap om sin tjänstepension än om sina kollektivavtalade försäkringar, vilket även tidigare undersökningar visat.

Knappt var femte (17 %) av privatanställda med kollektivavtal uppger att de saknar kunskap om sin tjänstepension.

För kollektivavtalad försäkring är siffran gällande okunskapen mer än dubbelt så stor. 4 av 10 (42 %) svarar att de antingen aldrig har hört talas om kollektivavtalad försäkring, knappt känner till något eller inte vet.

Av de kollektivavtalade försäkringarna är okunskapen störst gällande att det finns extra pengar och stöd att få vid uppsägning på grund av arbetsbrist.

Resultatet visar också att kunskapen ökat senaste året om ersättning vid dödsfall. Från att nästan varannan privatanställd (46 %) inte visste om att det finns en kollektivavtalad försäkring vid dödsfall har okunskapen minskat till drygt 4 av 10 (41 %). Siffrorna kommer från det sammantagna resultatet av förra årets två utmätningar jämfört med de två som gjordes året innan. Det är en skillnad på fem procentenheter.

2. Om undersökningen

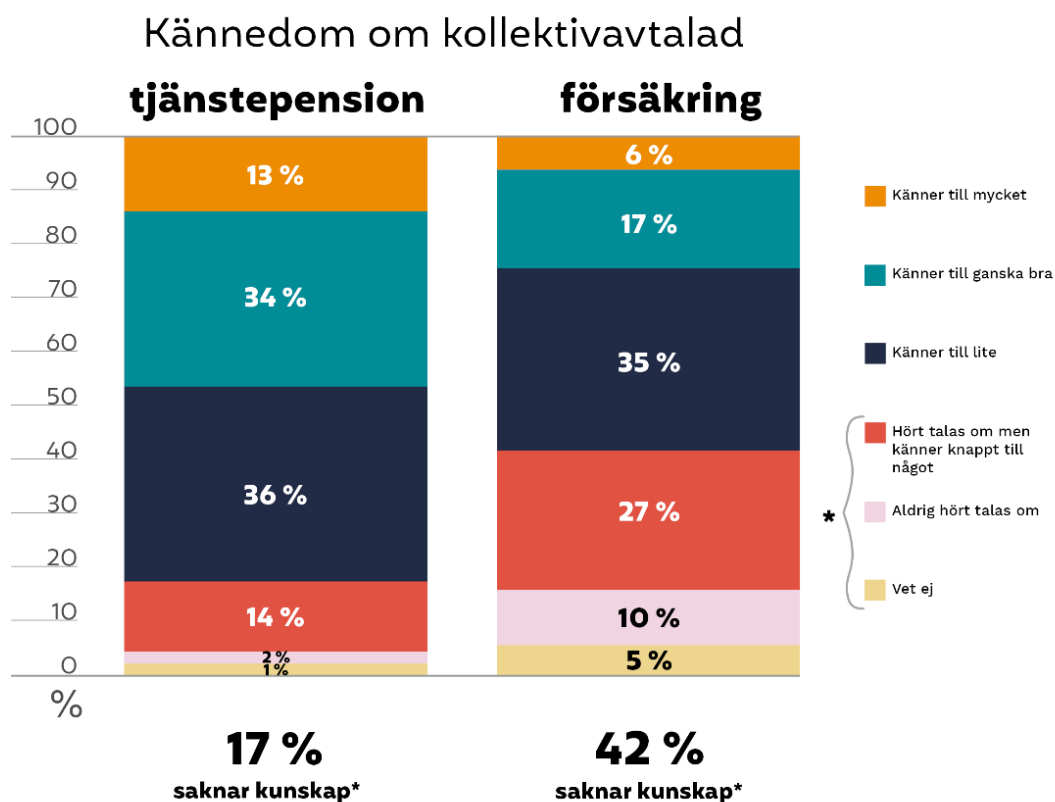
Två undersökningar genomfördes i juni (vecka 23) och december (vecka 49) 2025 av Norstat och WPP Media på uppdrag av Avtalat med samma frågor vid båda tillfällena. Anställda i privat sektor med kollektivavtal fick svara på frågor om sin kännedom kring kollektivavtalad tjänstepension och försäkring. I denna rapport har svaren från båda undersökningarna slagits samman¹.

Undersökningarna utfördes via datorassisterade webbintervjuer (CAWI) i en nationellt representativt sammansatt panel (Norstat). Totalt deltog 1 210 respondenter mellan 20–65 år.

¹ Appendix för frågeställningar som användes finns i kapitel 8.

3. Kännedom om kollektivavtalad tjänstepension och försäkringar

I kollektivavtal inom privat sektor ingår tjänstepension och flera försäkringar som kan ge extra pengar vid exempelvis föräldraledighet, sjukdom eller arbetsskada.



3.1 Tjänstepension

Knappt var femte (17 %) i privat sektor med kollektivavtal saknar kunskap om sin kollektivavtalade tjänstepension.

Av övriga 83 % svarar den största andelen (36 %) att de känner till lite om sin kollektivavtalade tjänstepension. Nästan lika många (34 %) säger att de känner till den ganska bra och 13 % uppger att de känner till mycket.

3.2 Försäkringar

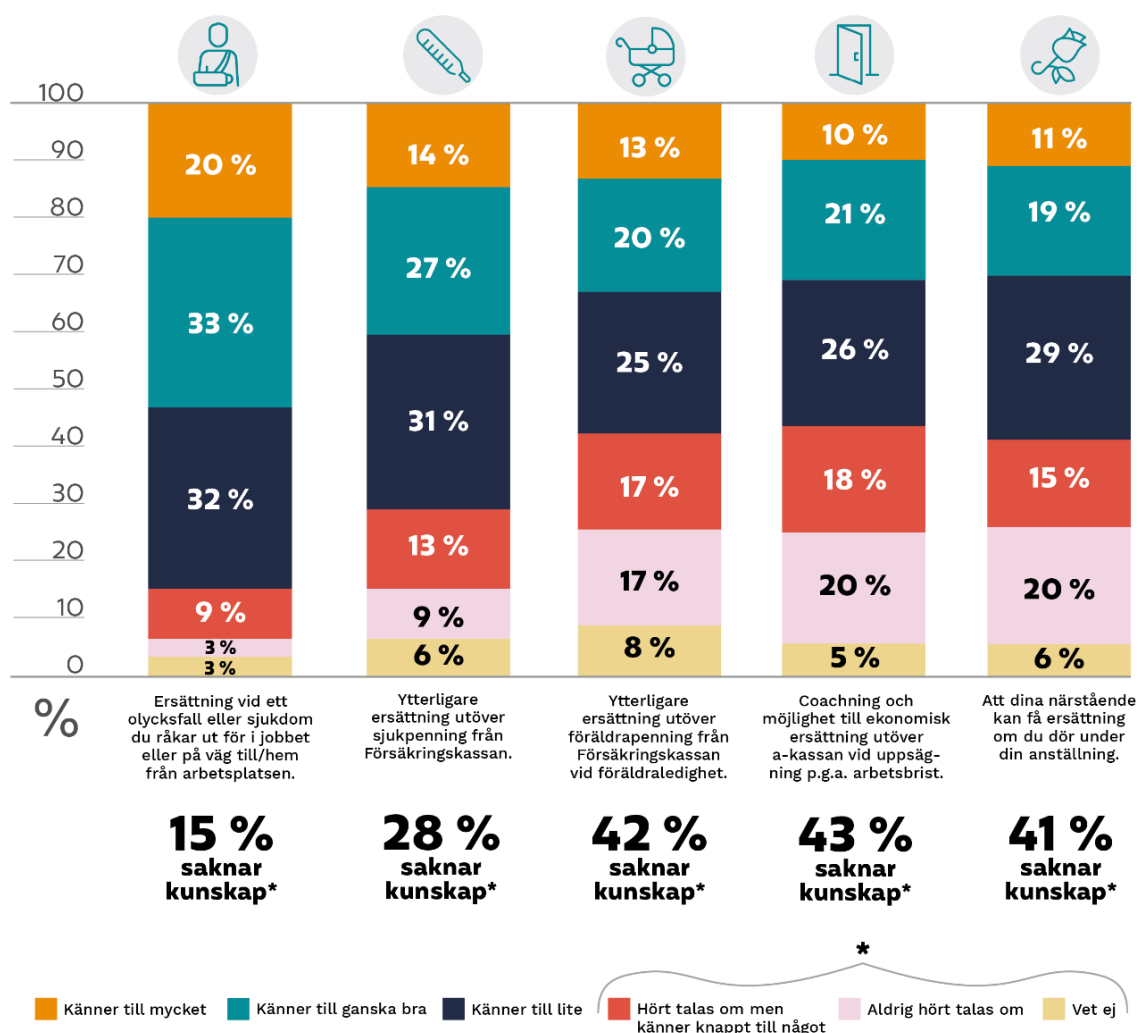
Kunskapen om det kollektivavtalade försäkringsskyddet är betydligt lägre jämfört med den om kollektivavtalad tjänstepensionen bland privatanställda. Resultatet visar att 4 av 10 (42 %) saknar kunskap om de kollektivavtalade försäkringar som de omfattas av via jobbet.

Av de övriga (58 %) uppger den största delen (35 %) att de har lite kännedom. Nästan var femte (17 %) säger att de har ganska bra kännedom och 6 % säger att de känner till mycket om sina kollektivavtalade försäkringar.

4. Kännedom om de olika kollektivavtalade försäkringarna

Av de kollektivavtalade försäkringarna är okunskapen störst (43 %) att det finns extra pengar och stöd att få vid uppsägning på grund av arbetsbrist. Nästan lika många vet inte om att det kan finnas extra pengar att få vid föräldraledighet eller att närstående kan få ersättning via kollektivavtalet om den anställda dör under sin anställningstid.

Kännedom om kollektivavtalade försäkringar



Var femte (20 %) säger att de aldrig hört talas om försäkringsskyddet via kollektivavtalet vid dödsfall eller uppsägning på grund av arbetsbrist. Nästan lika många (17 %) har aldrig hört talas om att de kan få ytterligare ersättning utöver föräldrapenning från Försäkringskassan vid föräldraledighet.

Högst kunskap har privatanställda om att de kan få ersättning om de råkar ut för ett olycksfall i jobbet eller på väg till eller från arbetsplatsen. Hela 85 % uppger att de känner till detta lite, ganska bra eller mycket väl.

Hög kunskap finns också om att kollektivavtalet vid sjukdom kan ge ytterligare ersättning, utöver sjukpenning från Försäkringskassan. 72 % har lite, ganska bra eller mycket kännedom om detta.

5. Ökad kunskap om ersättning vid dödsfall

4 av 10 (41 %) uppger att de saknar kunskap om att anhöriga kan få extra ersättning via kollektivavtalet om den anställda dör under sin anställning. Siffran från förra årets rapport var 46 %. Det är en skillnad på fem procentenheter, vilket är en tydlig förändring. Det senaste året har alltså kunskapen ökat om att det finns en kollektivavtalad försäkring vid dödsfall.

6. Om kollektivavtalade försäkringar

En arbetsgivare som har kollektivavtal ska alltid teckna försäkringsavtal för sina anställda. Det innebär att anställda med kollektivavtal både får tjänstepension och ett antal försäkringar via jobbet. Försäkringarna täcker många situationer i livet och fungerar som ett komplement till det som anställda har rätt till enligt lag.

6.1 Trygghetsförsäkring vid arbetsskada

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA) kan ge den anställda pengar om den råkat ut för ett olycksfall i jobbet, eller på väg till eller på väg hem från arbetsplatsen. Anmälan görs till Afa Försäkring som avgör om den anställda har rätt till ersättning.

6.2 Tjänstegrupplivförsäkring

Ersättning från Tjänstegrupplivförsäkringen (TGL) kan ge förmånstagare ett skattefritt engångsbelopp om den anställda skulle dö. Ersättningen består bland annat av ett grundbelopp, som betalas ut till anhörig, samt om det finns barn som är under en viss ålder får de ett så kallat barnbelopp.

6.3 Omställnings- och kompetensstöd

Omställningsstöd är ett samlingsnamn för den hjälp en anställd kan få från en omställningsorganisation om personen blivit uppsagd på grund av arbetsbrist eller sjukdom

eller efter att en tidsbegränsad anställning löpt ut. Stödet är en hjälp till att hitta ett nytt jobb. Kompetensstödet ger bland annat anställda en möjlighet att studera mitt i arbetslivet. En annan viktig del är möjligheten att få extra pengar under studierna.

6.4 Avtalsgruppsjukförsäkring och ITP sjukpension

För privatanställda arbetare finns Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS) som kan ge extra ersättning om den anställda är sjuk längre än 14 dagar. Tjänstemän kan få kollektivavtalad sjuklön från dag 15. Det finns också en kollektivavtalad försäkring som heter ITP sjukpension, som kan ge privatanställda tjänstemän extra ersättning om sjukskrivningen varar längre än 90 dagar.

6.5 Föräldrapenningtillägg och föräldralön

För arbetare finns Föräldrapenningtillägg (FPT) som kan ge extra pengar vid föräldraledig utöver ersättning från Försäkringskassan. Tjänstemän kan få föräldralön.

7. Om Avtalat

Avtalat finns till för närmare fem miljoner arbetsgivare och anställda med kollektivavtal i privat sektor. Vi informerar och vägleder om kollektivavtalad tjänstepension och försäkring.

Sedan mars 2024 är det på avtalat.se som privatanställda tjänstemän ser sin tjänstepension ITP och gör sina val. På sikt kommer även arbetsgivare och arbetare kunna logga in hos Avtalat.

Vårt uppdrag är att skapa god kännedom om kollektivavtalad pension och försäkring samt enkel och effektiv hantering för arbetsgivare och anställda inom privat sektor.

8. Appendix

Frågorna som ställdes i undersökningarna och som använd i denna rapport:

- I vilken grad känner du till kollektivavtalad tjänstepension?
- I vilken grad känner du till kollektivavtalad försäkring?
- I vilket grad känner du till att du kan få följande via kollektivavtalet:
 - Ersättning vid ett olycksfall eller sjukdom du råkar ut för i jobbet eller på väg till/hem från arbetsplatsen?
 - Ytterligare ersättning utöver sjukpenningen från Försäkringskassan?
 - Ytterligare ersättning utöver föräldrapenning från Försäkringskassan, vid föräldraledighet?
 - Coaching och möjlighet till ekonomisk ersättning utöver a-kassan vid uppsägning på grund av arbetsbrist?
 - Ersättning om du dör under din anställningstid?