

TRR



TRR-barometern

Tjänstemän och jobbsökandet

Februari 2024

Ökande arbetslöshet – det här tycker tjänstemännen är svårast i jobbsökandet

Var tredje tjänsteman tycker att det är svårt att hitta relevanta tjänster när de söker jobb, och personligt brev och tester är de svåraste momenten i jobbsökandet. Det visar TRRs undersökning som drygt 1400 tjänstemän har besvarat.

TRR har tagit reda på vilka utmaningar som tjänstemän står inför i jobbsökandet. Detta är inte minst viktigt eftersom vi är inne i en osäker period på arbetsmarknaden, med ökande varsel och arbetslöshet. I en undersökning besvarad av 1403 tjänstemän som fått nytt jobb med stöd av TRR under 2022 och 2023, uppger var tredje att det är svårt att hitta relevanta tjänster.

– Det är fortsatt stor efterfrågan på tjänstemän. Många tjänster finns att söka och dessutom råder kompetensbrist. Så om man tycker att det är svårt att hitta relevanta tjänster är det ofta bra att studera en kortare kurs eller längre utbildning för att stärka sin kompetens och ställning på arbetsmarknaden, säger Jesper Olsson, specialist inom jobbsökning på TRR.

1 av 3 tjänstemän tycker att det är svårt att hitta relevanta tjänster när de söker jobb.

1 av 3 tjänstemän tycker att personligt brev och tester är de svåraste momenten i jobbsökandet.

4 av 10 tjänstemän upplever generellt att rekryteringsprocesser är långa.



Personligt brev och tester är de svåraste momenten

I själva rekryteringsprocessen anser var tredje tjänsteman att de svåraste momenten är att skriva ett personligt brev och göra tester. Andra moment upplevs som betydligt enklare. 6 av 10 tjänstemän tycker att det är lätt eller mycket lätt att hämta in referenser och varannan att det är lätt eller mycket lätt att skriva CV. Själva intervjun anser 4 av 10 tjänstemän är lätt eller mycket lätt.

– Vi är alla olika, vissa har lättare att uttrycka sig i tal och andra i skrift. Men det är ändå slående att var tredje tjänsteman tycker att det är svårt att skriva ett personligt brev. Vi ser tendenser att det personliga brevet är på väg att minska i betydelse och försvinna helt när det kommer till en viss typ av roller. Å andra sidan blir tester alltmer utbrett i rekryteringsprocesser, säger Jesper Olsson, specialist inom jobsökning på TRR.

“Det var en utmaning att anpassa det personliga brevet för olika tjänster.”

- Tjänsteman som fått jobb med stöd av TRR mellan 2022–2023

Att vara mellan jobb kan ge upphov till oro

Trots att varsel och uppsägningar sällan har med prestation eller personlighet att göra, kan det påverka den psykiska hälsan negativt. När tjänstemännen fritt får ange vad som är mest utmanande i jobbsökandet lyfts just oron kring att vara mellan jobb, stress och dålig självkänsla fram som försvärande faktorer.

– Att bli av med jobbet är ofta utmanande. Det kan kännas stressande för den som inte varit i situationen förut, eller som inte sökt nytt jobb på länge. Med stöd från TRR kan vi tillsammans göra det till en utvecklande resa, där du som söker jobb får lära dig nya saker och får konkreta tips för att ta nästa steg i din karriär, säger Jonas Mauritzson, specialist inom jobsökning på TRR.

“Att söka nytt jobb efter att ha blivit uppsagd ger en törn i självkänslan.”

- Tjänsteman som fått jobb med stöd av TRR mellan 2022–2023

Bra återkoppling men långa rekryteringsprocesser

TRRs undersökning visar att en majoritet av tjänstemännen är nöjda med den återkoppling som de fått under viktiga steg i processen, som intervjuer och tester. Samtidigt svarar 4 av 10 tjänstemän att rekryteringsprocesserna generellt är långa eller mycket långa.

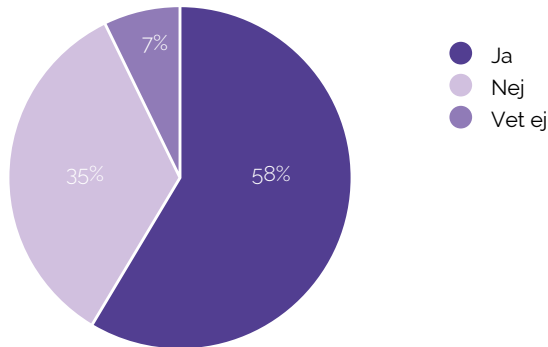
– Kontinuerlig återkoppling i samband med rekryteringsprocesser är viktigt för att skapa

trygghet och bygga en positiv relation mellan kandidat och företag. Detta är något som brukar vara konjunkturberoende. När arbetsmarknaden är svalare och färre processer är i gång finns det mer tid för rekryteraren att skapa en bra kandidatupplevelse, säger Jonas Mauritzson, specialist inom jobsökning på TRR.

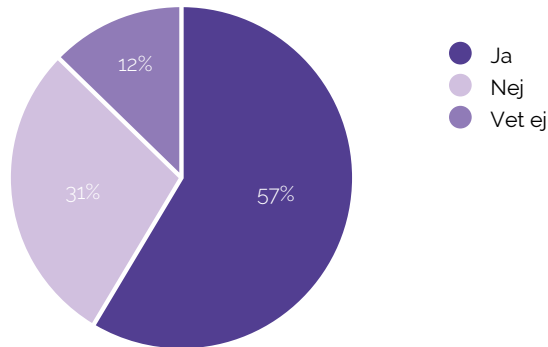


Så svarade tjänstemännen

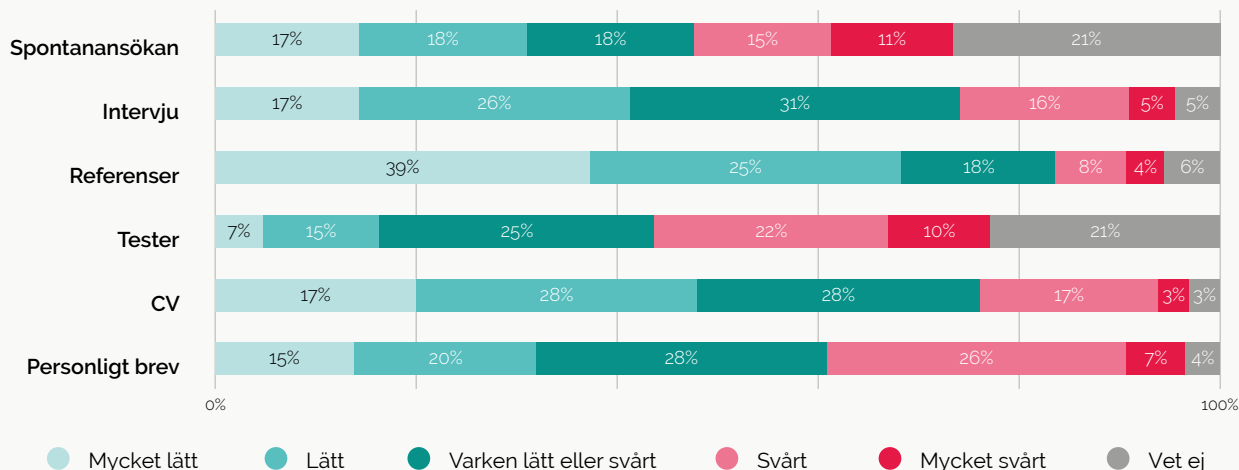
Var det lätt att hitta relevanta tjänster när du sökte jobb?



Är du generellt nöjd med den återkoppling som du fick efter tester och intervjuer när du sökte jobb?



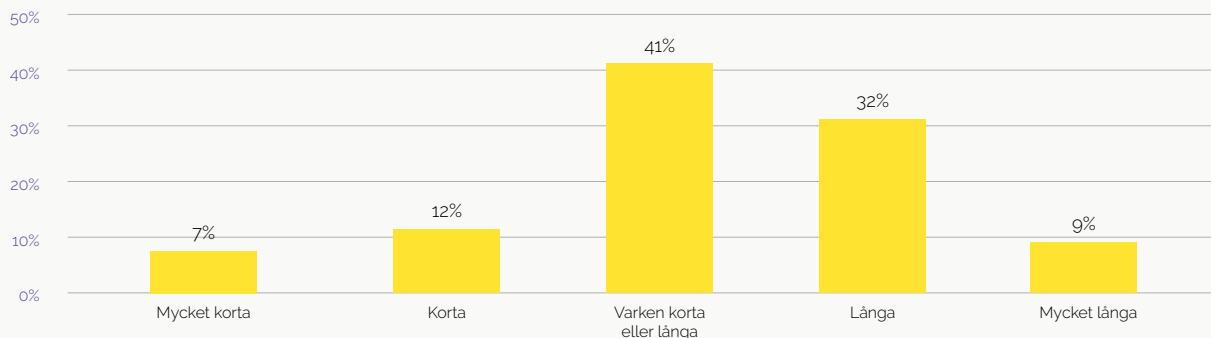
Hur svårt tycker du följande moment var i ditt jobsökande?



3 av 10 tjänstemän tycker att det är svårt eller mycket svårt att skriva personligt brev och göra tester. Samtidigt tycker 6 av 10 tjänstemän att det är lätt eller mycket lätt att hämta

in referenser, varannan att det är lätt eller mycket lätt att skriva CV och 4 av 10 att det är lätt eller mycket lätt att utföra intervjuer.

Vad är din generella upplevelse av de rekryteringsprocesser du var med i när du sökte jobb?



4 av 10 tjänstemän uppger att rekryteringsprocesser generellt är långa eller mycket långa.

Om undersökningen

En enkät till tjänstemän inom privat sektor, som efter stöd från omställningsorganisationen TRR gått vidare till ny anställning, under perioden 2022–2023.

Antal svarande: **1403 personer**.

7245 tjänstemän slumpmässigt utvalda tillfrågades, 19% svarsfrekvens.

Enkäten genomfördes i december 2023 och januari 2024.

TRR

TRR är en omställningsorganisation som arbetar för företag och tjänstemän inom den privata sektorn. Vi är experter på omställning och kompetensutveckling. I våra 35 000 anslutna företag arbetar drygt 1,1 miljoner tjänstemän. Genom olika tjänster och rådgivning vägleder vi tjänstemän mot ny anställning, studier eller till att starta eget företag.

TRR grundades 1974 av parterna på den privata arbetsmarknaden: arbetsgivarförbunden inom Svenskt Näringsliv och fackförbunden inom PTK. TRR är en stiftelse som drivs utan vinstintresse.

Måster Samuelsgatan 56,
Box 16291, 103 25 Stockholm
www.trr.se