

TRR



# TRR-barometern

Tjänstemän och utbildning mellan jobb

Oktober 2024

# Varannan tjänsteman vidareutbildar sig på vägen mot nytt jobb

9 av 10 tjänstemän tycker att det är viktigt att utveckla sina kompetenser under hela arbetslivet, och nästan varannan har läst en kortare kurs eller utbildning på vägen mot nytt jobb. Det visar en undersökning som TRR genomfört.

TRR har tagit tempen på tjänstemäns inställning till kompetensutveckling, och att läsa kortare kurser eller utbildningar under tiden mellan jobb. Undersökningen vände sig till uppsagda tjänstemän inom privat sektor, som varit inskrivna hos TRR och gått vidare till nytt jobb under perioden 1 januari och 30 juni 2024. I svaren från 1243 tjänstemän uppger 9 av 10 att det är viktigt att utveckla sina kompetenser under hela yrkeslivet.

–Sedan 80-talet har vi pratat om livslångt lärande, men nu har det blivit en verklighet. Tjänstemän inser värdet av att utveckla sina kompetenser genom att läsa kortare kurser eller utbildningar. Det är viktigt för att hålla sig relevant på en arbetsmarknad som är i ständig förändring, där gamla nyckelkompetenser fasas ut när nya behov uppstår, säger Anna Fritzson, specialist inom jobbsökning på TRR.

9 av 10 tjänstemän tycker att det är viktigt att utbilda sig under yrkeslivet för att utveckla sin kompetens

5 av 10 tjänstemän läser en kortare kurs eller utbildning under tiden de är mellan jobb

8 av 10 tjänstemän studerar för att göra sig mer attraktiva för framtida arbetsgivare



## 8 av 10 överväger studier – men färre gör slag i saken

Under tiden mellan uppsägning och ny anställning överväger 8 av 10 tjänstemän att gå en kurs eller utbildning. Av dessa läser varannan tjänsteman en kortare kurs eller utbildning parallellt med jobbsökandet. Vanligast är att man läser en avgiftsbelagd privat utbildning eller en kurs via Diploma lärportal som alla med stöd av TRR har tillgång till.

–Att börja studera under jobbsökandet är som att komma i gång med träningen efter nyårsafton. De flesta vet att det är bra, men färre gör slag i saken. Det är viktigt att inte vara passiv, utan i stället utnyttja möjligheten att läsa en kurs eller utbildning när man både har tid och ekonomiskt stöd via TRR, säger Anna Fritzson.

Utöver de tjänstemän som läser en kortare kurs eller utbildning under jobbsökandet, är det även många som väljer längre studier. Fler än 300 tjänstemän som varit inskrivna hos TRR mellan januari och juni 2024 har valt att gå vidare till en längre utbildning på heltid.



### De 5 mest populära valen för korta kurser eller utbildningar

1. Privat utbildning med avgift

2. Diploma lärportal

3. Universitet eller högskola

4. Yrkeshögskola

5. MOOC, Massive Open Online Courses



## En klar majoritet vidareutbildar sig för att bli mer attraktiva för framtida arbetsgivare

TRRs undersökning visar att 8 av 10 tjänstemän som väljer att studera under jobbsökandet gör det för att bredda sin kompetens och bli mer attraktiva för framtida arbetsgivare. Andra vanliga anledningar är att fördjupa sin kunskap inom ett visst område och att underhålla sin kompetens.

Samtidigt upplever hälften av alla tjänstemän som läser en kortare kurs eller utbildning att det ökar möjligheterna till ett nytt jobb.

**–Jag vågar garantera att studier gynnar jobbsökandet. Det handlar inte bara om de nya kunskaperna man får, utan också om signalerna man skickar. Att läsa en kurs eller utbildning visar på nyfikenhet, driv och en vilja att ständigt utvecklas. Det värderar arbetsgivare högt.**

– Anna Fritzson.

## Ny anställning – vanligaste anledningen till att välja bort studier

En av anledningarna till att uppsagda tjänstemän inte väljer att läsa en kurs eller utbildning är att de snabbt fått ett nytt jobb. Enligt TRRs undersökning uppger 6 av 10 tjänstemän som funderade på att studera att de hann få ett nytt jobb i stället. Samtidigt ser var tionde tjänsteman inte ett behov, och lika många hittar inte en lämplig kurs.

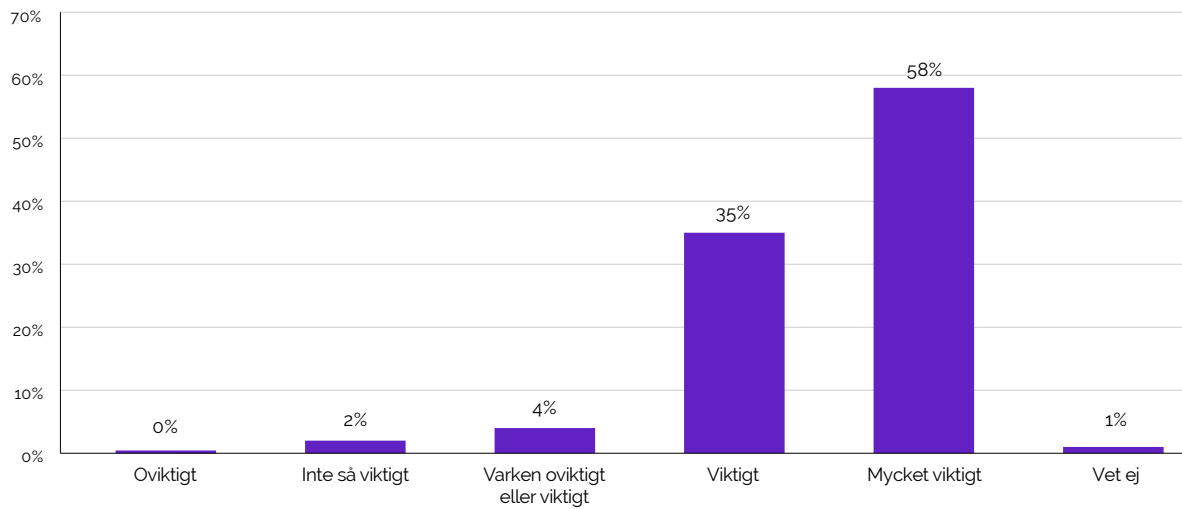
–Om man som tjänsteman funderar på att studera men inte är säker på behov eller kurs, går det alltid att vända sig till TRRs rådgivare. Tillsammans kan vi definiera syftet med studierna och navigera bland det stora utbudet av kurser och utbildningar för att hitta det som passar bäst.

–Det är positivt att tjänstemän har en stark ställning på arbetsmarknaden och får nya jobb så snabbt, även under rådande lågkonjunktur, säger Anna Fritzson.

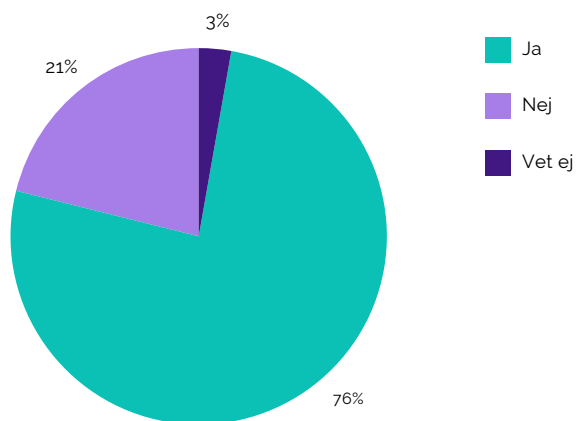


## Så svarade tjänstemännen

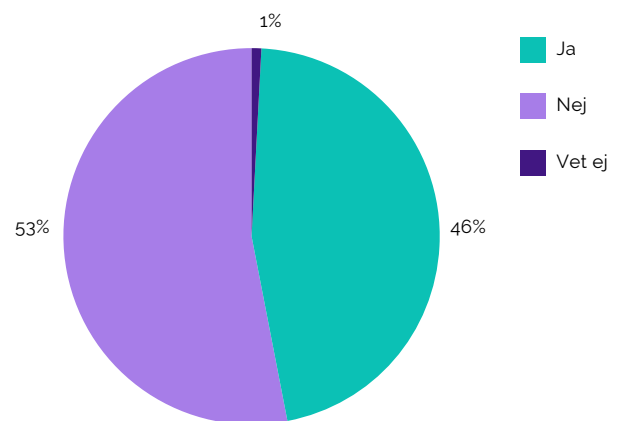
Enligt dig, hur viktigt är det att tjänstemän utbildar sig under yrkeslivet för att utveckla sin kompetens?



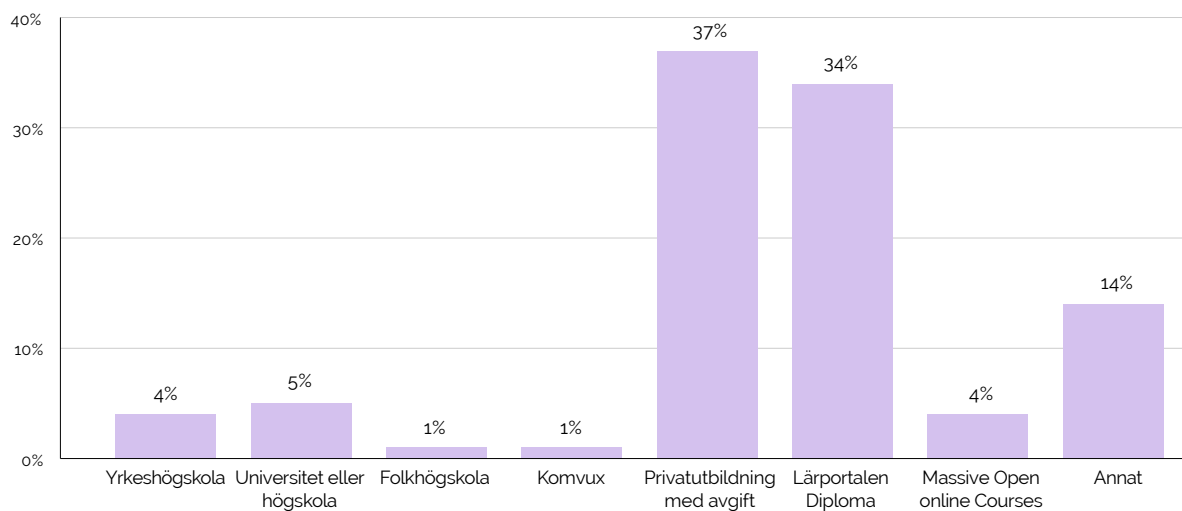
Övervägde du att gå en kurs eller vidareutbilda dig parallellt med att du sökte jobb?



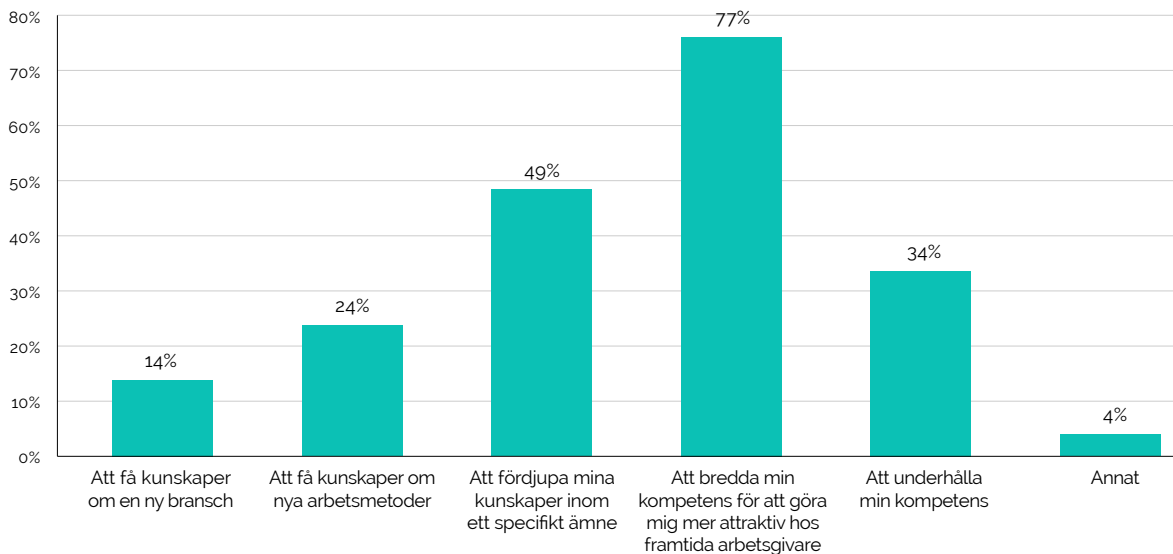
Gick du en kurs eller utbildning under tiden du sökte jobb?



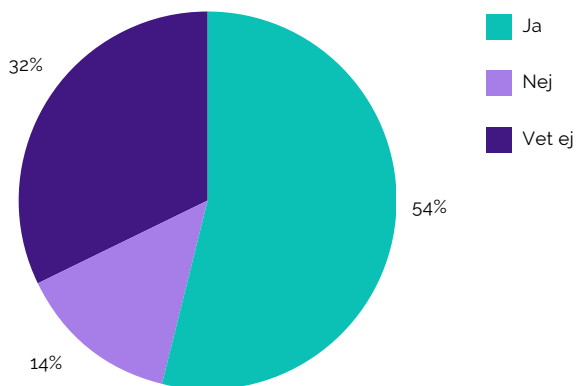
Vilken typ av kurs eller utbildning gick du?



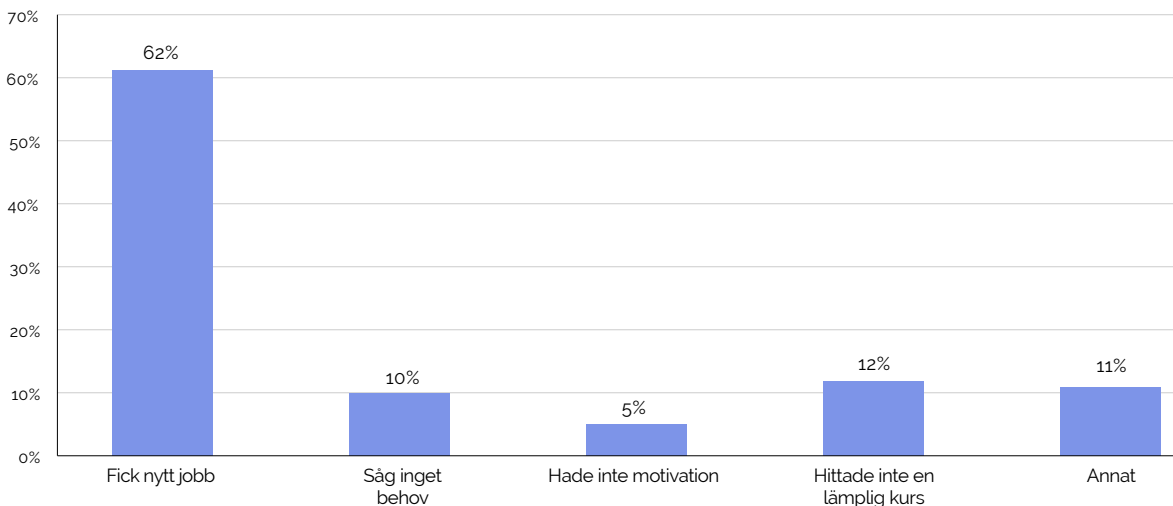
### Vad var det primära syftet med dina studier?



### Upplevde du att dina studier ökade dina möjligheter till nytt jobb?



### Varför gick du inte en kurs eller utbildning?



# Om undersökningen

---

En enkät till uppsagda tjänstemän inom privat sektor, som efter stöd från omställningsorganisationen TRR gått vidare till ny anställning, under perioden januari till juni 2024.

Antal svarande: **1243 personer.**

5313 tjänstemän slumpmässigt utvalda tillfrågades, 23% svarsfrekvens.

Enkäten genomfördes mellan juni och augusti 2024.

## TRR

TRR arbetar för tjänstemän och arbetsgivare inom det privata näringslivet. Vi är specialister på omställning och kompetensstöd. I våra drygt 30 000 anslutna företag arbetar drygt 1,1 miljoner tjänstemän. Genom olika tjänster och rådgivning vägleder vi företag och deras medarbetare mot ny anställning, studier eller till att starta eget företag. TRR grundades 1974 av parterna på den privata arbetsmarknaden: arbetsgivarförbunden inom Svenskt Näringsliv och fackförbunden inom PTK. TRR är en stiftelse som drivs utan vinstintresse och styrelsen består av representanter för PTK och Svenskt Näringsliv.

Måster Samuelsgatan 56,  
Box 16291, 103 25 Stockholm  
[www.trr.se](http://www.trr.se)