



Tjänstemän som startar företag med stöd av TRR

- Undersökning genomförd med tjänstemän som med stöd av TRR startat företag under perioden **2018–2023**

Innehållsförteckning

Inledning	3
TRRs vd har ordet	4
Stödet från TRR	5
Undersökningsresultat	7
Nöjda entreprenörer	7
Uppsägning ett startskott för att starta eget	9
Ekonomiskt stöd ger trygghet och möjligheter	11
Case: Dennis dröm om att starta eget blev verklighet	13
Merparten är nöjda	14
Självständighet och intresse driver företagarna	16
Case: Branschereferens var avgörande när Matilda	17
De flesta startar med en egen affärsidé	18
Majoritet av företagarna ser tillväxtpotential	20
Ny roll – nya utmaningar	21
Många tidigare företagare är anställda igen	23
De flesta riktar sig till företagskunder	24
Tjänstemännen som startat företag	25

Om TRR

TRR är en omställningsorganisation som arbetar för kollektivavtalsanslutna företag och deras medarbetare inom den privata sektorn. Vi är experter på omställning och kompetensutveckling. I våra drygt 30 000 anslutna företag arbetar cirka 1.1 miljoner privatanställda tjänstemän. Genom olika tjänster och rådgivning vägleder vi uppsagda tjänstemän till ny anställning, studier eller till start av eget företag.

De uppsagda tjänstemän som har en affärsidé och vill utforska denna kan få stöd och inspiration av oss på TRR genom vårt startaföretagserbjudande. Denna rapport bygger på en undersökning om hur det har gått för några av de tusentals tjänstemän som med stöd av TRR valt att starta eget företag efter uppsägning under åren 2018–2023.



Med vårt stöd vågar många ta klivet

Sedan 1974 har TRR stöttat hundratusentals tjänstemän vidare i yrkeslivet. De senaste åren har i genomsnitt 800 uppsagda tjänstemän årligen tagit klivet till att starta företag. Att vi med vår samlade expertis inom arbetslivsfrågor har hjälpt så många entreprenörer – från idéstadiet till att ta klivet till egen rörelse gör mig både stolt och glad.

I den här undersökningen har vi tittat närmare på vilka det är som startar företag, deras bakgrund, vad de har för drivkrafter och hur det går. Här finns också berättelser från några av dem TRR har hjälpt att starta företag, expertråd och fakta om hur vi på TRR kan stötta.

Den som blir uppsagd och får vårt stöd kan välja olika vägar för att gå vidare i sitt yrkesliv. För den som funderar på att starta eget är det flera faktorer som ska vägas in i beslutet: en affärsidé som håller, en realistisk budget, potentiella kunder och den egna passionen och viljan. TRR finns med och stöttar längs hela vägen – från idé till att verksamheten etablerats.

Resultatet av vår undersökning visar att över 90 procent är nöjda med tillvaron som företagare, vilket är helt fantastiskt. En annan intressant iakttagelse är att trots att många ser potential till tillväxt, är de flesta nöjda med tillvaron som enmansföretag. Frihet och möjligheten att vara sin egen chef ses som klara fördelar.

På TRR har vi rätt verktyg för våra kunder med specialister som individuellt hjälper de som vill bli entreprenörer. Vi ser fram emot att fortsätta stötta och inspirera fler att våga ta klivet och skapa innovativa företag.

Trevlig läsning!



Att starta företag med stöd av TRR

När en tjänsteman har blivit uppsagd från ett TRR-anslutet företag finns det möjlighet att söka stöd hos TRR. Många är nyfikna på att starta företag som ett nytt steg i karriären. Det kan handla om en vilja att prova en affärsidé eller byta yrkesform från anställd till egenföretagare.

TRRs stöd till de tjänstemän som vill starta företag bygger på en forskningsbaserad metod i modernt entreprenörskap. Genom processen får tjänstemän tillgång till rådgivning, digitala verktyg och stöd, webinarier och workshoppar.

Stefan Jonsson och Paul Garside, TRRs specialister inom entreprenörskap och starta företag, har genom åren mött tusentals entreprenörer:

– På TRR stöttar vi uppsagda tjänstemän till ny sysselsättning. Tillsammans utvärderar vi olika alternativ, där många också undersöker möjligheten att starta eget företag. Vi vill vara en sparringpartner som kan bidra till att tjänstemännen lyckas i sin roll som företagare och kan skapa hållbara företag, säger Paul Garside.

De tjänstemän som vill arbeta vidare med sin affärsidé kan ansöka till TRRs Entreprenörprogram. Det är ett omfattande program där deltagarna träffar andra entreprenörer, får jobba igenom sina affärsidéer och bygga nätverk. Efter flera lärarledda tillfällen har deltagarna skapat en färdig och genomarbetad affärsplan.

– Min erfarenhet är att många funderar på administrativa och praktiska frågor för tidigt i processen, innan det finns en djupare plan eller tanke om affärsidén. Vi försöker hjälpa tjänstemännen att först börja med att göra ett gediget arbete kring affärsidén, säger Stefan Jonsson.



Stefan Jonsson
Specialist starta företag, TRR



Paul Garside
Specialist starta företag, TRR

Stödet från TRR

För den som vill starta företag är det också viktigt att våga utmana sin affärsidé. Många gissar hur behoven ser ut hos de potentiella kunderna. Ibland visar det sig att behovet inte var riktigt lika stort som man hade tänkt, eller att behovet är någonting annat.

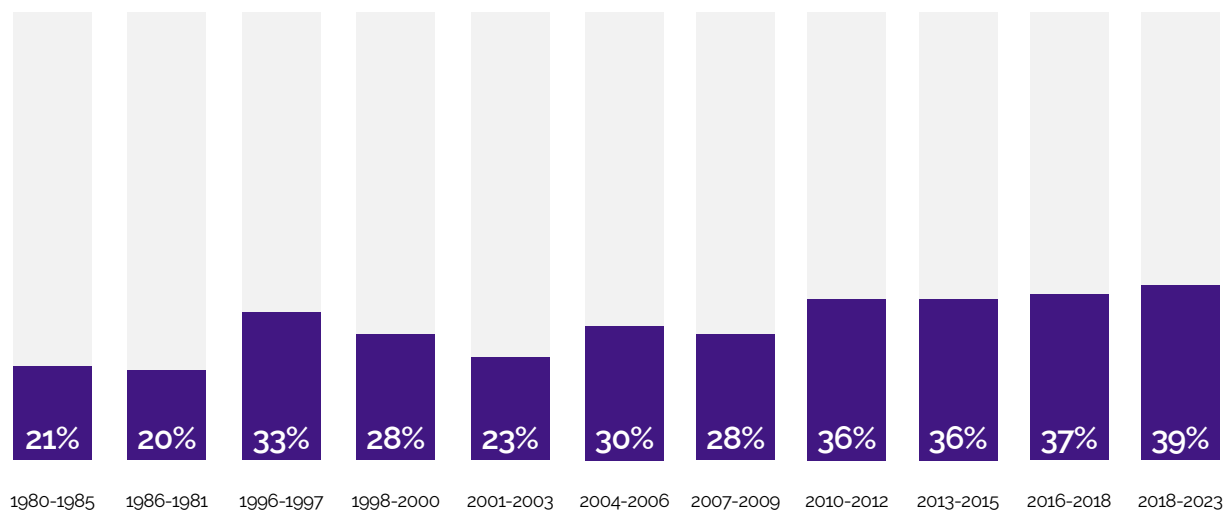
Stefan Jonsson uppmanar nya entreprenörer att tänka på tre viktiga saker kring affärsidén:

- Tänk alltid igenom följande frågor och försök få dem verifierade av dina blivande kunder. Vad är det för problem du löser? Vem har problemet? Och är det värt att lösa? Affärsmodellen bygger sedan på hur ditt erbjudande ska lösa kundens problem, berättar han.

TRRs Entreprenörsprogram bygger på modern forskning

TRR samarbetar med professor Yngve Dahle som har forskat kring modernt entreprenörskap vid det teknisk-naturvetenskapliga universitetet i Trondheim. Tillsammans med andra forskare har han utvecklat Systemic Entrepreneurship Activity Method (SEAM), som är en metod för entreprenörskap. Deltagarna i TRRs Entreprenörsprogram har tillgång till ett onlineverktyg där de steg för steg jobbar utifrån denna metod.

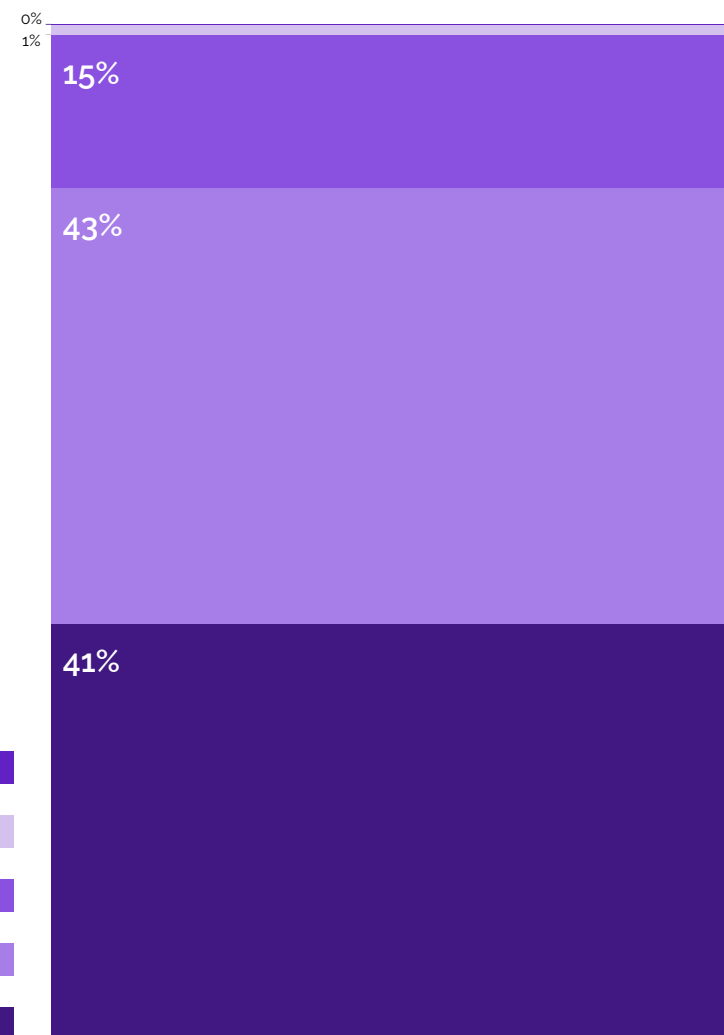
Andel kvinnor som startar företag med stöd av TRR



Så många startar företag med TRR

Under perioden 2018–2023 startade strax över 5 000 tjänstemän företag med stöd av TRR, vilket innebär ett årligt snitt på 1 000 företag. Majoriteten av entreprenörerna var över 50 år, vilket också speglar den åldersgrupp som främst är representerad hos TRR. Andelen kvinnor som startade företag var 39 procent 2018–2023.

Tjänstemän som valt att starta företag uppdelat på ålder 2018-2023



Nöjda entreprenörer

TRRs undersökning visar på flera viktiga insikter om hur tjänstemännen trivs i rollen som företagare, utmaningar med entreprenörskapet och hur det går för företagen. En överväldigande majoritet, över 90 procent, säger sig vara nöjda eller mycket nöjda i sin roll som företagare.

För många är det uppsägningen som blir startskottet för att starta företag, cirka 60 procent av tjänstemännen som startade företag efter att ha blivit uppsagda hade inte haft planer på att bli företagare innan de förlorade sin anställning. Dessutom spelar ekonomisk trygghet en central roll när tjänstemännen väljer att starta eget. Av de svarande anser cirka 4 av 10 att ekonomiska stöd och/eller avgångsvederlag varit den huvudsakliga anledningen till att de startade företag och drygt 60 procent uppger att de hade möjlighet till ekonomiskt bidrag.

6 av 10

som startade företag efter att ha blivit uppsagda hade inga planer på att bli företagare innan de förlorade sin anställning.

9 av 10

tjänstemän som startade företag är nöjda eller mycket nöjda i sin roll som företagare.

4 av 10

tjänstemän säger att ekonomisk trygghet var den främsta anledningen till att de startade eget företag.



Om undersökningen

Mellan den 2 juli och 14 augusti 2024 skickade TRR ut en digital enkätundersökning till 5 185 personer som avslutade TRRs stöd under perioden 1 januari 2018 till 31 december 2023 för att starta företag. Totalt svarade 1 122 på undersökningen, vilket ger en svarsfrekvens på 22 procent.

Av respondenterna angav 778 att de drev företag som huvudsaklig sysselsättning vid tidpunkten för enkätens genomförande, motsvarande cirka 70 procent av respondenterna. Av dessa var 38 procent kvinnor och 62 procent män. Därutöver finns det i TRRs egna system data om demografi och bakgrund hos de tjänstemän som valt att starta företag och som fått stöd av TRR.

”Jag hade ibland tänkt tanken att 'någon gång vore det kul' och nu växte den tanken i efterhand som möjlig, och det var bra timing.”

Fritextsvar från TRRs enkätundersökning.

Uppsägning ett startskott för att starta eget

6 av 10 tjänstemän som startade företag efter att de blivit uppsagda hade inte planer på att bli företagare innan de förlorade sin anställning. 40 procent svarar att det var när de blev uppsagda som de började fundera på entreprenörskapet som en väg till sysselsättning.

"Jag hade lekt med tanken att det vore kul att starta eget om jag fick möjlighet under en uppsägningstid. Men inte tänkt så seriöst innan."

"Hade företag vilande när jag blev uppsagd, men hade inte det som första val."

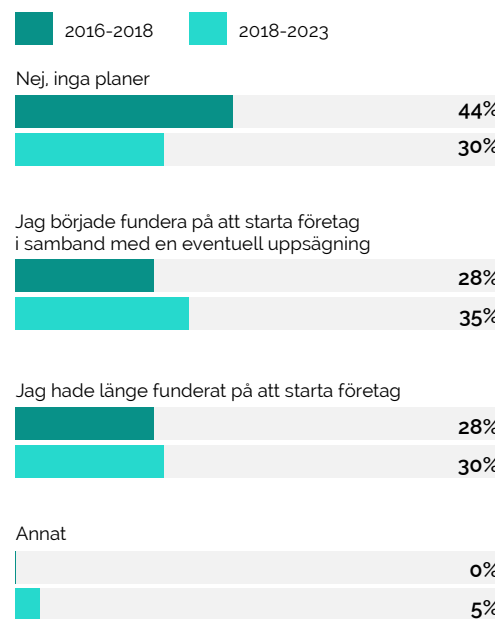
Fritextsvar från TRRs enkätundersökning.

Andelen som hade någon tanke på att starta företag antingen innan eller i samband med uppsägning har vuxit, från 56 till 65 procent av de kvinnliga företagarna i TRRs tidigare undersökning (2016–2018). För männen har andelen vuxit från 62 till 70 procent.

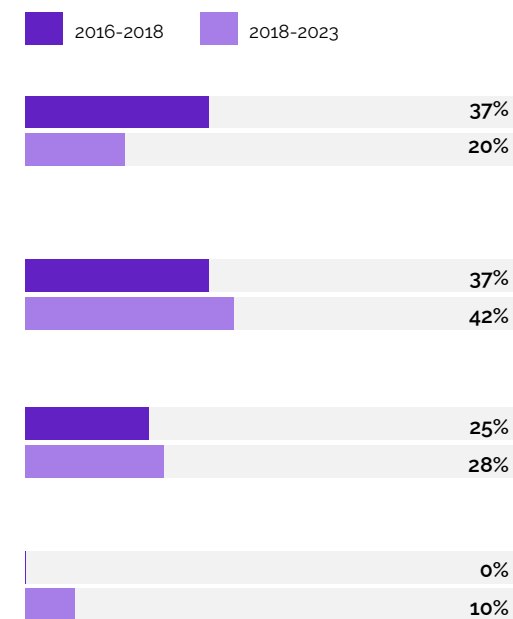
Av de 8 procent som svarade "Annat" är det många som anger att de hade ett vilande aktiebolag eller redan hade startat företag innan de blev uppsagda. Men det var inte förrän de blev uppsagda som företaget blev den huvudsakliga sysselsättningen.

Hade du planer på att starta företag vid tidpunkten för din uppsägning?

Kvinnor



Män



**”Jag fick möjligheten
genom ekonomiskt
stöd från TRR.”**

*Fritextsvar från TRRs
enkätundersökning.*

Ekonomiskt stöd ger trygghet och möjligheter

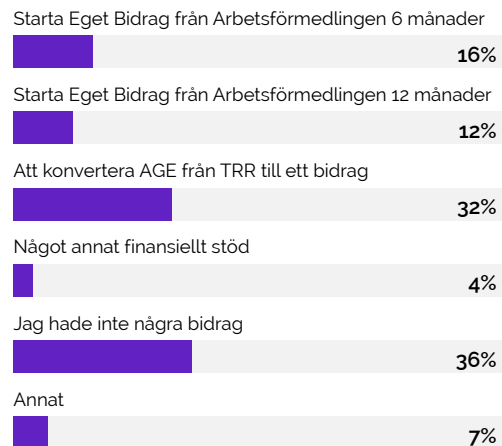
För många av de svarande var det viktigt att ha tillgång till ett eller flera ekonomiska stöd för att kunna starta företag. 4 av 10 som startade eget företag under sin tid med TRR svarade att det faktum att de hade ekonomisk trygghet genom ekonomiskt stöd/avgångsvederlag var den huvudsakliga anledningen till att de startade företag.

6 av 10 hade möjlighet till ekonomiskt stöd, antingen i form av att konvertera AGE (avgångsersättning) från TRR till bidrag* och/eller starta eget-bidrag från Arbetsförmedlingen. Med det sagt uppger 3 av 10 att de inte har haft något ekonomiskt stöd alls.

– Det visar sig att ekonomisk trygghet spelar en central roll för att våga ta steget till att starta företag. Vi ser i vår undersökning att många som svarat "Annat" också i fritext uppger att de använt avgångsvederlag eller andra ekonomiska stöd, vilket ytterligare betonar vikten av ekonomisk trygghet, säger Paul Garside, Specialist starta företag på TRR.

Har du haft möjlighet till något ekonomiskt bidrag?

Flervalsfråga. Antal svar: 844



Om AGE

TRRs avgångsersättning (AGE) är ett ekonomiskt stöd för tjänstemän som har blivit uppsagda eller avslutat sina anställningar. AGE är ett komplement till a-kassan och kan täcka upp till 70 procent av den tidigare lönen. AGE kan beviljas oavsett om personen får ersättning från a-kassa eller inte.

För att ha rätt till AGE måste tjänstemannen:

- 1) Ha fyllt 40 år senast sista anställningsdagen.
- 2) Ha haft en månadslön på minst 35 800 kronor före skatt (för lön under detta täcker a-kassan beloppet).
- 3) Ha arbetat minst fem år, sammanhängande tid, i företaget och att företaget är anslutet till TRR.

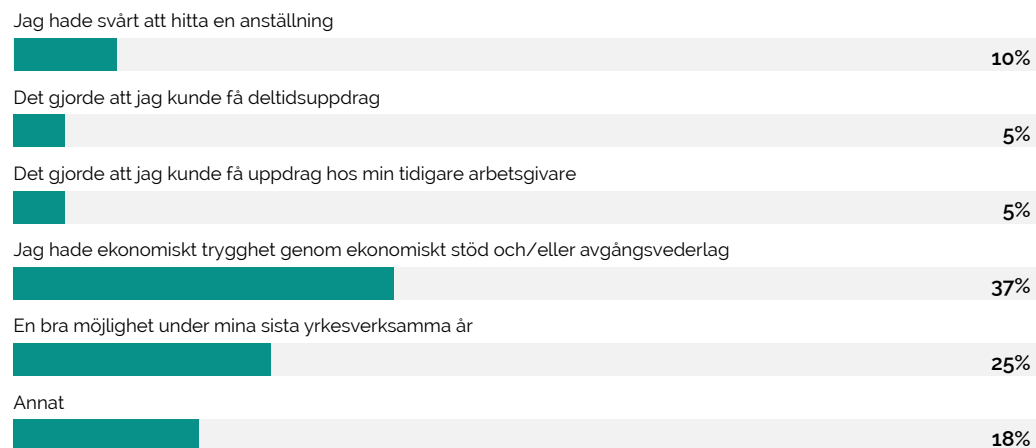
Tjänstemannen måste också uppfylla någon av dessa punkter:

- 1) Ha blivit uppsagd på grund av arbetsbrist eller kommit överens med arbetsgivaren om att lämna anställningen på grund av arbetsbrist, och förankrat det med facket.
- 2) Ha blivit uppsagd på grund av personliga skäl i samband med sjukdom eller kommit överens med arbetsgivaren om att lämna anställningen av personliga skäl i samband med sjukdom.
- 3) Ha avslutat en tidsbegränsad anställning.

Undersökningsresultat

Vilken var den huvudsakliga anledningen till att du startade företag under din tid på TRR?

Antal svar: 778



En annan vanlig anledning till att starta företag är att det erbjuder en attraktiv möjlighet under de sista yrkesverksamma åren. Var fjärde person i TRRs undersökning uppger att det var den huvudsakliga anledningen.

din tid på TRR?" är det också flera som uppger att det handlade om att de hade viljan och vågade ta steget eller att det var coaching och stöd från TRR som hjälpte dem.

Av de 18 procent som anger "Annat" på frågan "Vilken var den huvudsakliga anledningen till att du startade företag under

"Att göra det jag ville. Testa ett annat sätt att jobba. Inklusive tryggheten genom stöd från TRR och avgångsvederlag."

"Jag kom från en sjukskrivning och trodde inte att jag skulle kunna jobba mer än kanske 30 procent. Hade utbildat mig till terapeut och såg det som en bra väg då jag kunde styra helt själv. Jobbar idag 100 procent."

"Jag fick gå starta eget-kurs i TRRs regi, samlade fakta och peppades till att faktiskt våga ta steget!"

Fritextsvar från TRRs enkätundersökning.

Dennis dröm om att starta eget blev verklighet

Dennis Stenberg har en lång karriär bakom sig inom affärs- och produktutveckling. Idag driver han eget företag för att skapa mer hållbara hem för fler. Företaget erbjuder privatpersoner och fastighetsägare installation av solceller och batterilösningar med målet att erbjuda obegränsat med el till en låg fast månadskostnad.

Efter 15 år som konsult och ytterligare 12 år på ett stort företag fick Dennis Stenberg beskedet att hans roll skulle tas bort. Dennis såg möjligheten att arbeta med frågor som han var djupt engagerad i och med stöd från TRR grundade han företaget DenSol som erbjuder solceller och batterilösningar till företag och privatpersoner som vill bli mer självförsörjande på el och minska sina energikostnader.

– Min vision är att alla privatpersoner ska ha obegränsat med el till en låg och fast månadskostnad. Det är det jag jobbar för, säger Dennis Stenberg.

Erfarenhet och passion gav goda förutsättningar

Dennis berättar att han har haft stor nytta av sina erfarenheter, även efter att ha bytt både bransch och yrkesroll. Han är van vid att konkretisera idéer, tänka skalbart och våga ompröva och testa nytt. Han har provat många olika affärsidéer i sitt nya företag och samar-

betat med flera partners för att hitta den rätta modellen:

– Som egenföretagare kan jag testa mina idéer direkt och det är en frihet att kunna styra själv, både var och hur jag väljer att arbeta.

Även om Dennis vill fortsätta utveckla affären och hitta nya idéer, är det viktigt för honom att inte kompromissa med sin frihet och livskvalitet. Dennis betonar att "pengar är inte allt, det finns andra saker i livet".

"Som egenföretagare kan jag testa mina idéer direkt och det är en frihet att kunna styra själv, både var och hur jag väljer att arbeta."

TRR gav en kickstart och ett värdefullt nätverk

TRRs Entreprenörsprogram gav en stark start och Dennis upplevde att det var både värdefullt att knyta nya kontakter och få en struktur på hur han skulle sätta en affärsplan. Dessutom fick han möjlighet att gå en utbildning till solcellsmontör, vilket gav honom en djupare förståelse för branschen.

– Jag hade jättestor nytta av entreprenörsprogrammet. Det gav mig en kickstart. Vi hade kontinuerliga möten och fick uppgifter där vi skulle strukturera och organisera vår affärsplan och affärsidé. Och vi som gick kursen tillsammans träffas fortfarande för att utbyta idéer och stötta varandra, berättar Dennis. Dennis fick ekonomiskt företagsstöd från TRR, vilket gav en stabil grund att stå på under de första månaderna som egenföretagare.

– Jag kunde omvandla min AGE till ett ekonomiskt företagsstöd. Det var en jättebra start för det kan kosta ganska mycket att starta eget.



Dennis Stenberg
vd, DenSol



Råd till dig som vill starta företag

Dennis Stenberg betonar vikten av att hitta något du verkligen brinner för. Själv använde han sig av konceptet Ikigai, en japansk filosofi som hjälper dig att identifiera vad du är bra på, vad du älskar att göra, vad världen behöver och vad du kan få betalt för, i syfte att hitta vad du bör jobba med för att få en meningsfull tillvaro.

– Jag skulle säga att Ikigai var väldigt avgörande för mig. Hitta skärningspunkten mellan de fyra områdena så hittar du någonstans meningen med ditt liv, avslutar Dennis.

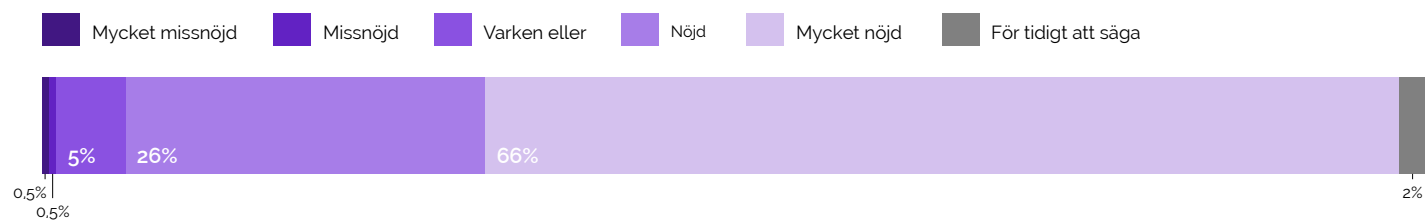
Merparten är nöjda

TRR har under många år stöttat tusentals tjänstemän att ta klivet från anställd till företagare. Undersökningen visar att hela 92 procent av de svarande tjänstemännen är nöjda i rollen som företagare. Bara en procent uppger att de är missnöjda eller mycket missnöjda.

Merparten är också nöjda med företagets intäkter. 7 av 10 företagare svarar att de är nöjda eller mycket nöjda med de intäkter företaget genererar, detta trots att mer än hälften av de har en lägre lönenivå jämfört med deras senaste anställning. 20 procent har en högre lön än tidigare.

Hur nöjd är du i rollen som företagare?

Antal svar: 778



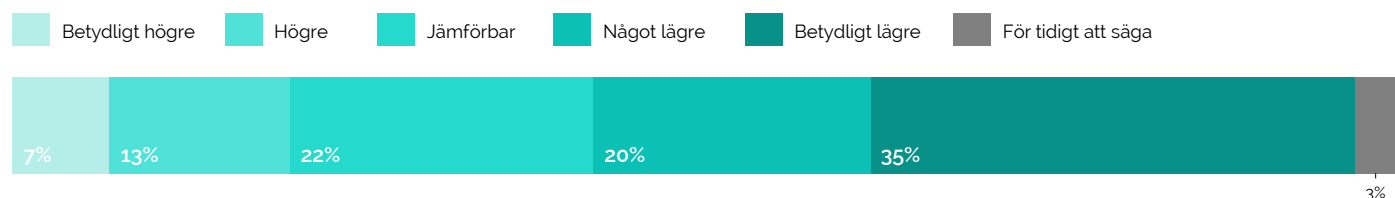
Är du nöjd med intäkterna som företaget genererar?

Antal svar: 778



Vilken lönenivå har du idag jämfört med din senaste anställning?

Antal svar: 778



”Att vara en del av start-up community och få möjlighet att göra något som skapar värde för många människor.”

*Fritextsvar från TRRs
enkätundersökning.*

Självständighet och intresse driver företagarna

Den höga nöjdheten kan bero på att många av företagarna har andra drivkrafter än de rent ekonomiska. Bland annat uppger 40 procent att de värdesätter möjligheten att styra över sin egen tid och vardag, medan 27 procent motiveras av att arbeta med något de brinner för.

Av de 12 procent som svarar "Annat" på frågan om vad som motiverar, är det en majoritet som nämner behovet av en inkomst, brist på andra alternativ eller att det var nödvändigt för att få konsultuppdrag. Här är det oftast inte intresse som styr utan behovet av en sysselsättning.

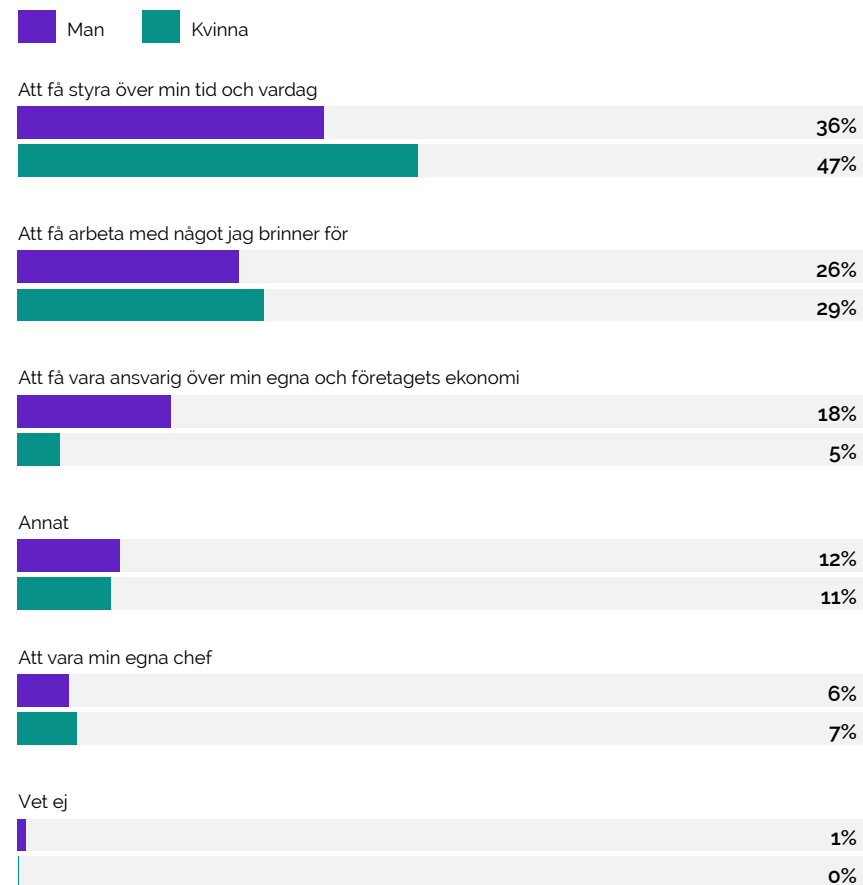
Det finns vissa skillnader i jämförelsen mellan kvinnor och mäns motivation till att starta företag. Nästan hälften, 47 procent av kvinnorna, vill ha kontroll över sin tid och vardag, jämfört med 36 procent av männen. Dessutom är det en betydligt större andel av männen som vill ha ansvar för sin egen och företagets ekonomi, 18 procent jämfört med 5 procent av kvinnorna.

"Att fortsätta vidareutvecklas som yrkesperson samt att ge möjlighet för andra företag att ta del av min drygt 40-åriga yrkeskompetens."

"Styra min tid och trappa ner inför pensionen."

Fritextsvar från TRRs enkätundersökning.

Vad var din främsta motivation till att starta företag?



Case

Branscherfarenhet var avgörande för Matilda

Efter mer än ett decennium inom modebranschen blev Matilda Fallenius uppsagd 2022, vilket gav henne en chans att reflektera över sin karriär. Trots en initial oro att lämna tryggheten som anställd, kände hon ett starkt behov av frihet och tid för reflektion.

Med entreprenöriell anda och ekonomisk trygghet från ett avgångsvederlag startade Matilda Fallenius Knack Knack Studio AB, ett konsultföretag inom inköp för modebranschen. Hennes utbildning vid Textilhögskolan i Borås och långa erfarenhet som inköpare har varit avgörande för att hitta rätt i rollen som företagare.

– Om man vet hur det funkar, kan man snabbt komma in i saker och veta vad som ska prioriteras. Nöjda kunder är högsta prio för egenföretagare, menar Matilda Fallenius.

TRR-stödet skapade trygghet

Trots tidigare branscherfarenhet upplevde Matilda utmaningar inom frågor som hon tidigare inte hade fokuserat på, så som pris-sättning, bokföring och nätverksbyggande. Stödet från TRR, inklusive ledarskapsutbildning och praktisk hjälp från en rådgivare hjälpte henne att lyckas.

– Min rådgivare från TRR stöttade mig i vägen mot att starta eget och hjälpte mig mycket med att förstå allt det praktiska som jag behövde för att få i gång verksamheten.



Matilda Fallenius gillar att se till att ge kunden en effektiv lösning.

Dessutom fick jag kontakt med en konsult som hjälpte med andra viktiga områden, såsom budgetering, säger Matilda.

Det ekonomiska stödet från avgångsvederlaget och ekonomiska företagsstödet från TRR gav Matilda Fallenius tryggheten att våga ta steget.

– För mig var det superviktigt att det fanns en uppstartsträcka där ekonomin följde med. Annars hade jag nog inte vågat. Det hade varit annorlunda om jag var 20 år och bara behövde tänka på mig själv, men jag har en familj och ett ansvar gentemot dem.

Större balans mellan arbete och privatliv

Matilda Fallenius älskar friheten att bestämma över sin egen tid och att kunna balansera arbete med familjeliv.

– Jag tycker det är underbart. Jag värderar friheten väldigt högt, säger Matilda med ett leende.

Att driva eget företag har gett Matilda möjligheten att justera sin arbetstid och bli mer effektiv. En viktig drivkraft har varit att bibehålla nöjda kunder. Även om hon skulle kunna satsa på tillväxt i bolaget, känner hon inte behov av det just nu. Nu vill hon fortsätta bygga sitt varumärke utifrån en strävan mot att fortsätta leverera resultat till nöjda kunder.



Matilda Fallenius
Vd, Knack Knack Studio AB

Matildas råd till dig som vill starta företag

- 1) Du är ditt varumärke.
- 2) Bygg och vårda ditt varumärke.
- 3) Leverera effektivt & smidigt det kunden efterfrågar.
- 4) Gör en ordentlig behovsanalys & prioritera rätt.
- 5) Ha is i magen - saker och ting löser sig.

De flesta startar med en egen affärsidé

Av de tjänstemän som startat företag är det nästan 8 av 10 (77 procent) som gör det baserat på en egen affärsidé. Dessutom är det en överväldigande majoritet (70 procent) som helt eller delvis använder egna kunskaper och erfarenheter från en bransch de tidigare arbetat i.

Yrkesrollen som egen företagare är dock ofta en annan, än som anställd. Strax under hälften har en yrkesroll som liknar den de hade som anställd.

Erfarna tjänstemän som startat företag tycks effektivt utnyttja sina branschnätverk, även om deras dagliga arbets-uppgifter kan variera. Detta återspeglas i svaren från de tjänstemän som uppgav "Annat" på frågan om hur de startade sina företag, där en majoritet fick sina konsultuppdrag genom befintliga nätverk och kontakter de skapat under yrkeslivet.

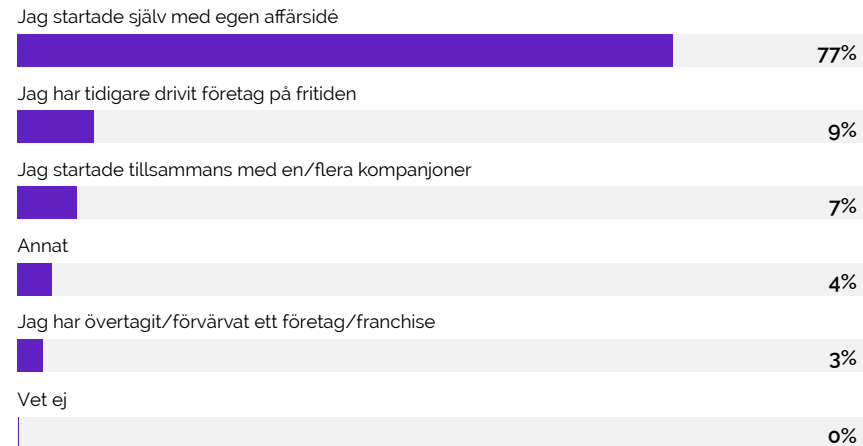
Paul Garside, Specialist starta företag på TRR, säger "Många deltagare i TRRs Entreprenörsprogram har hittat kunder eller samarbetspartners bland sina kurskollegor, det tycker jag visar på vilket värde vi är med och skapar".

"Fick konsultuppdrag via kontakter och insåg att eftersom jag hade ekonomisk trygghet via avgångsvederlag så kändes det bra att starta företag."

Fritextsvar från TRRs enkätundersökning.

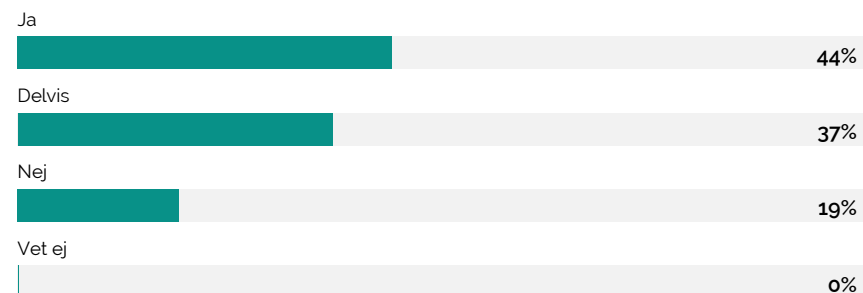
Hur startade du ditt företag?

Antal svar: 778



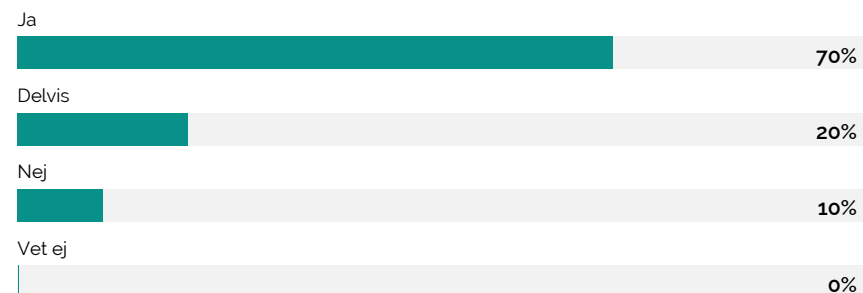
Har du liknande yrkesroll som du hade som anställd?

Antal svar: 778



Hade du erfarenhet av branschen sedan tidigare?

Antal svar: 778



”Drivkraften är att kunna styra över min kalender och min tid.”

Fritextsvar från TRRs enkätundersökning.

Majoritet av företagarna ser tillväxtpotential

Enligt undersökningen ser 6 av 10 företagare potential för tillväxt. Det speglar den höga nöjdheten som finns hos entreprenörerna.

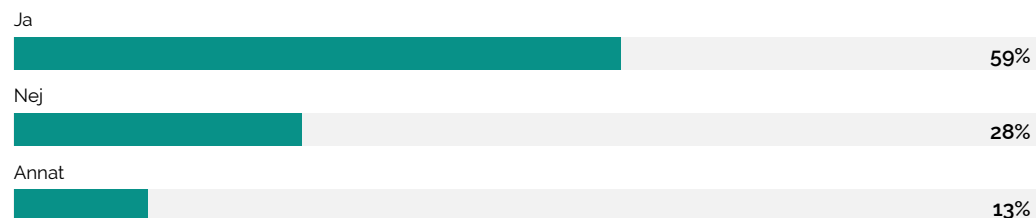
Enligt undersökningen ser 6 av 10 företagare potential för tillväxt i sina bolag, vilket också speglar den höga nöjdheten som finns hos entreprenörerna. Samtidigt är det många som svarar att de är nöjda i sin situation, även om det finns tillväxtpotential. Här syns viss skillnad mellan åldersgrupper, där det är fler i åldersgruppen 50–59 som svarar att de kan växa jämfört med de över 60 år.

Paul Garside, Specialist starta företag på TRR, kommenterar resultaten från undersökningen:

– Att växa är inte nödvändigtvis en drivkraft för tjänstemännen som startat företag. Vi märker att det är många som motiveras av friheten att styra över sin egen vardag och möjligheten att arbeta med något de verkligen brinner för, säger han.

Ser du att ditt företag har potential att växa?

Antal svar: 778



"Jag har inga ambitioner att anställa utan det passar bäst för mig att vara själv i bolaget."

"Har inte ambition att växa utan kommer gradvis att gå i pension."

"Lite mer omsättning är målet, men har ingen ambition att växa och ha anställda."

Fritextsvar från TRRs enkätundersökning.

Ny roll – nya utmaningar

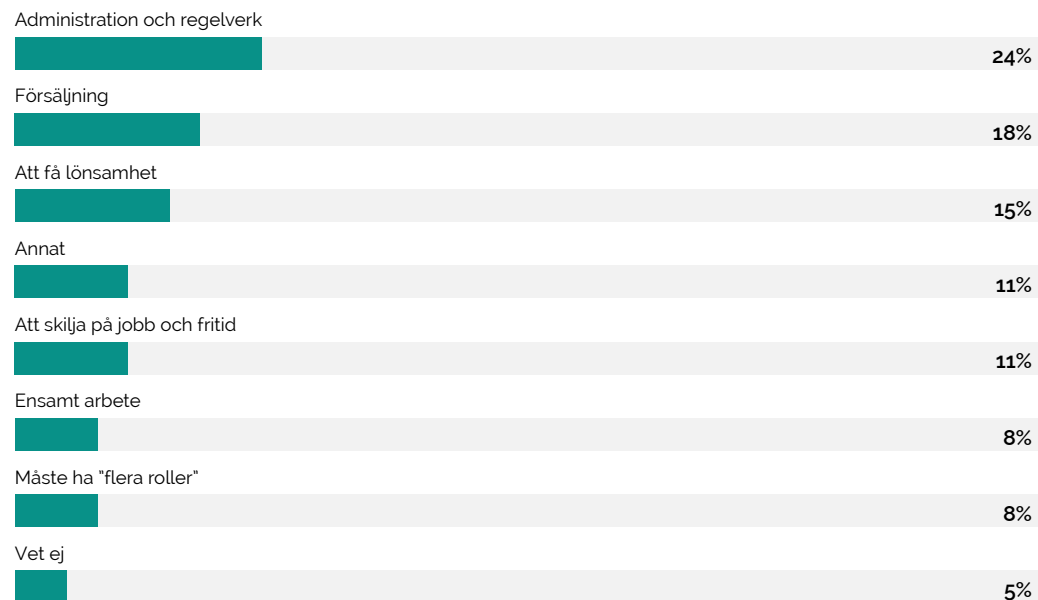
Tjänstemän som startat företag möter ofta hinder av varierande karaktär. Det finns inte en ensam utmaning som sticker ut. Resultatet visar i stället att det är många och skilda frågor som påverkar nya entreprenörer.

Cirka en fjärdedel (24 procent) anser att administration och regelverk är den största utmaningen i att driva företag, vilket kan innebära nya arbetsuppgifter för den som gått från anställning till att driva eget. Andra utmaningar som nämns är försäljning, lönsamhet, att skilja på jobb och fritid, att hantera flera roller, samt ensamarbete.

Trots att utmaningarna varierar stort, är det en majoritet av de 11 procent som svarade "Annat" som uppger att de inte har haft några större utmaningar.

Vad har varit den största utmaningen med att driva eget företag?

Antal svar: 778



"Att skaffa nya konsultuppdrag har varit en utmaning på grund av lågkonjunkturen."

"Hålla sig uppdaterad om lagar/regler samtidigt som man behöver fakturera."

"Hitta balans mellan att genomföra uppdrag, söka nya uppdrag och jobba med egna företaget."

"Än så länge ingen svår utmaning. Jag är SÅ nöjd och allt har gått jättebra."

Fritextsvar från TRRs enkätundersökning.

”Svårigheten var att skala upp, det vill säga språnget till ökad risk, kostnad och ansvarstagande var för stort.”

*Fritextsvar från TRRs
enkätundersökning.*

Många tidigare företagare är anställda igen

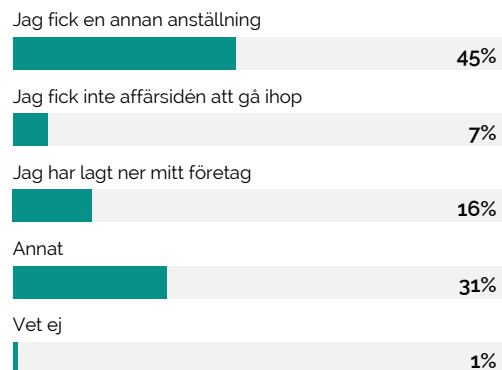
344 respondenter i undersökningen uppgav att de inte längre driver företag. Av dessa svarade 45 procent att de hade fått en annan anställning, 16 procent hade lagt ner sitt företag och 7 procent fick inte affärsidén att gå ihop.

Av de 31 procent som svarade "Annat" finns det en majoritet som uppger att de fortfarande är deltidsföretagande och drev sitt företag som en hobby, antingen vid sidan av ett annat jobb eller pensionering. Totalt sett är det 10 procent som svarar att detta är fallet. I tillägg var det många som helt hade gått i pension.

Ett fåtal nämnde utmaningar med att driva verksamhet under svåra ekonomiska tider samt att expandera företaget. De påverkades till stor del av covid 19-pandemin, vilket förändrade förutsättningarna och ledde till ekonomiska svårigheter och ett behov av att ta anställning.

Varför driver inte du företag idag?

Antal svar: 344



De flesta riktar sig till företagskunder

7 av 10 företagare riktar sig till företagskunder, 2 av 10 vänder sig till både det privata segmentet och företagssegmentet, medan 1 av 10 riktar sig endast till privatkunder.

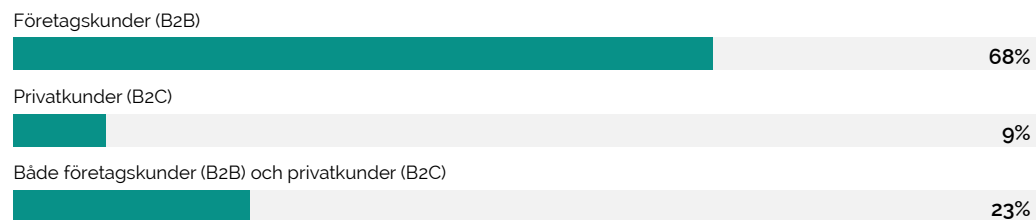
Undersökningen visar att fler kvinnor än män riktar sig till privatkunder (B2C), medan män i större utsträckning fokuserar på företagskunder (B2B). Paul Garside, Specialist starta företag på TRR, reflekterar över könsskillnaderna i undersökningen:

– Många kvinnor visar mod och kreativitet genom att bryta ny mark i olika branscher, från hälsa och välmående till café och gårdsbutik. Samtidigt tenderar män att i större

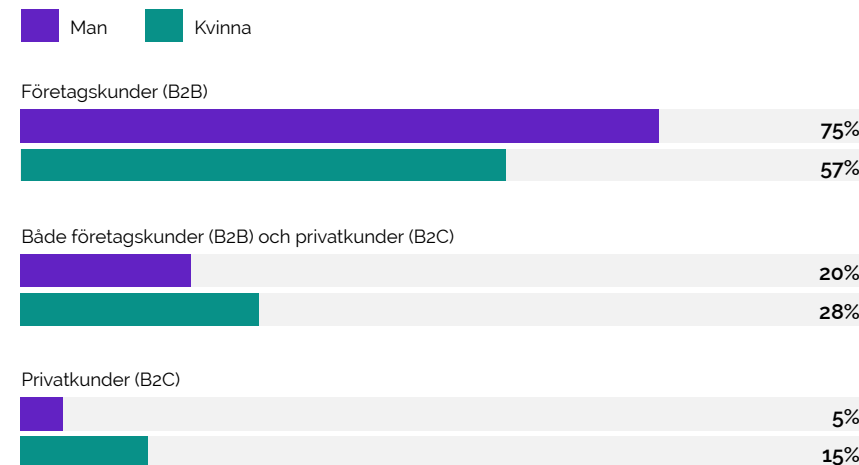
utsträckning stanna kvar i sina befintliga branscher och fokusera på företagskunder, säger han.

Riktar sig ditt företag primärt till:

Antal svar: 778



Riktar sig ditt företag primärt till:



Tjänstemännen som startat företag

Bakgrund och underliggande data kring de tjänstemän som svarat på TRRs enkät, och som i dag driver företag.

Könsfördelning

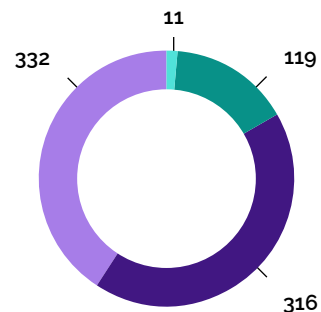
Av de 778 personer i undersökningen som driver företag utgörs majoriteten, cirka 62 procent, av män (481 personer) och 38 procent (297 personer) är kvinnor.

Åldersfördelning

Åldersfördelningen reflekterar också inflödet hos TRR i stort. Flest är i åldersgruppen 50–59 år, följt av de över 60 år. Cirka 15 procent är 40–49 år och enbart 11 personer befinner sig i kategorin 30–39 år. Att det är få svarande bland 30–39-åringarna beror också på att det är få personer under 40 år som får stöd av TRR.

Ålder hos tjänstemän som driver företag som huvudsaklig sysselsättning

30-39 40-49 50-59 60>



297

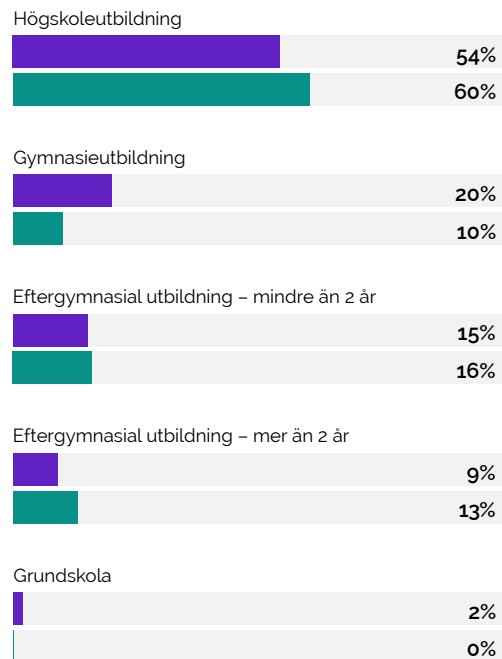
Kvinnor

481

Män

Vad är din högsta avslutade utbildning?

Man Kvinna

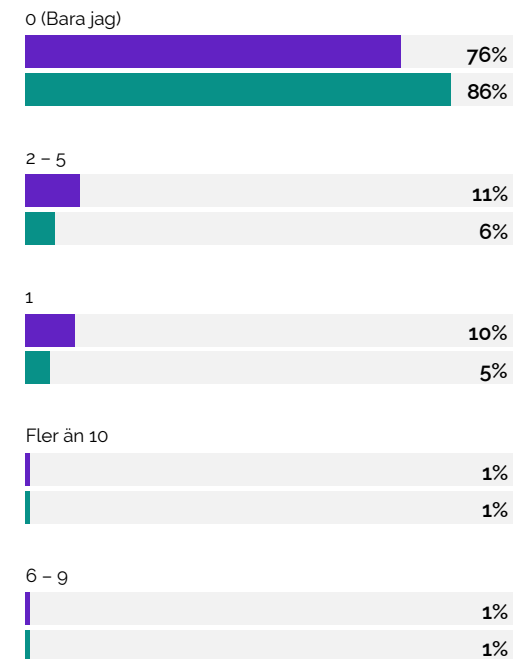


Hög utbildningsnivå

En majoritet (82 procent) av tjänstemännen som startat företag har eftergymnasial utbildning. Fler än hälften har en högskoleutbildning. Åldersfördelningen är också jämnt fördelad mellan könen.

Hur många anställda har ditt företag?

Man Kvinna



Enmansföretag dominerar

En majoritet, 80 procent av de svarande, driver enmansföretag utan anställda. 12 procent har fler än en anställd.

Trots att det är vanligast för både män och kvinnor att driva enmansföretag finns vissa skillnader: 11 procent av männen jämfört med 6 procent av kvinnorna har 2–5 anställda, och 10 procent av männen jämfört med 5 procent av kvinnorna har en anställd.

