

Förutsättningarna inför Avtal 25

Per Hidesten, vd Industriarbetsgivarna
Jonas Hagelqvist, vd IKEM

Industriarbetsgivarna

- Industriarbetsgivarna är arbetsgivarorganisationen för stål-, metall-, gruv-, massa-, pappers-sågverks-, byggnadsämnes- och buteljglasindustri samt svetsmekanisk industri. Industriarbetsgivarna företräder drygt 1000 medlemsföretag med cirka 90 000 anställda.

IKEM

- IKEM företräder omkring 1 250 svenska och utlandsägda företag med 70 000 medarbetare. Företagen arbetar med kemi i vid bemärkelse, både som tillverkare, distributörer och som användare. Företagen är bland annat kemi- och plastindustrier, läkemedelstillverkare, raffinaderier eller biokemi- och bioteknikföretag.



Industrin i Norrbotten

- Industriarbetsgivarna och IKEM har omkring 170 medlemsföretag med 9 550 anställda
- Omkring 65 % av Sveriges råvarubaserad export härrör från Norrbotten
- Som exempel: I Norrbotten motsvarade skatteintäkterna från basindustrins sysselsatta ca. **3 200 tjänster** inom offentlig sektor. Den sysselsätter direkt och indirekt 14 300 personer.
 - Förädlingsvärde 40 miljarder kronor
 - Varuexporten uppgår till 62,7 miljarder kronor per år
 - Högst varuexportvärde per invånare i landet: 251,2 tkr



Tillbakablick: Avtalsförhandlingarna 2023

- Arbetskostnadsökningar på totalt 7,4 procent
 - Inledande höjning på 4,1 procent
 - En andra höjning på 3,3 procent i april 2024
 - Historiskt det högsta löneavtalet under Industriavtalet
- Avtalen löper under 24 månader från april 2023 till och med mars 2025



Industriavtalet

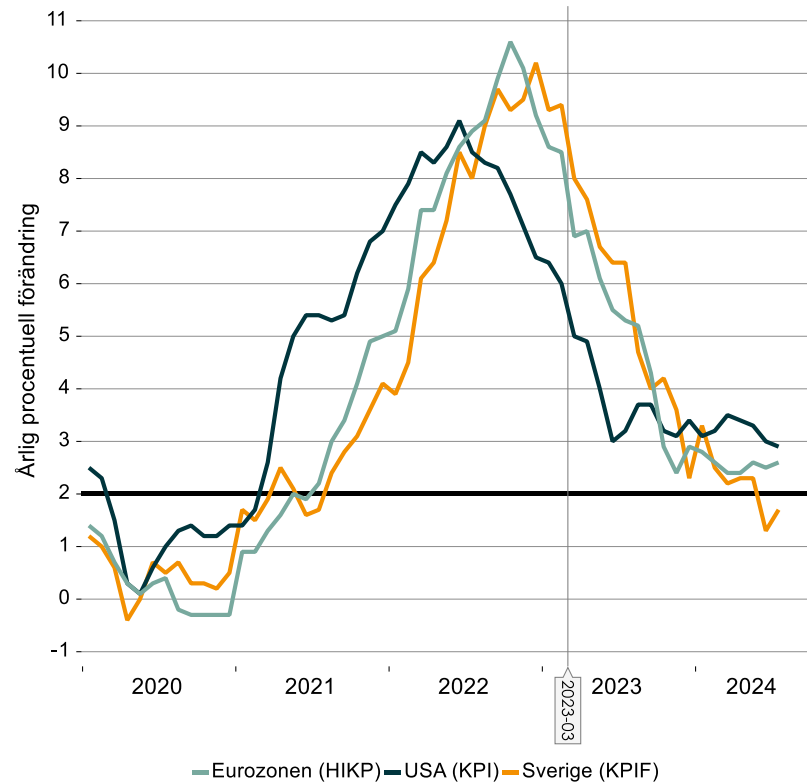
Syftet: ”att förena industrins parter i en strävan att förstärka industrins konkurrenskraft och skapa goda villkor för företagens anställda”

Avtalsrörelsens principer

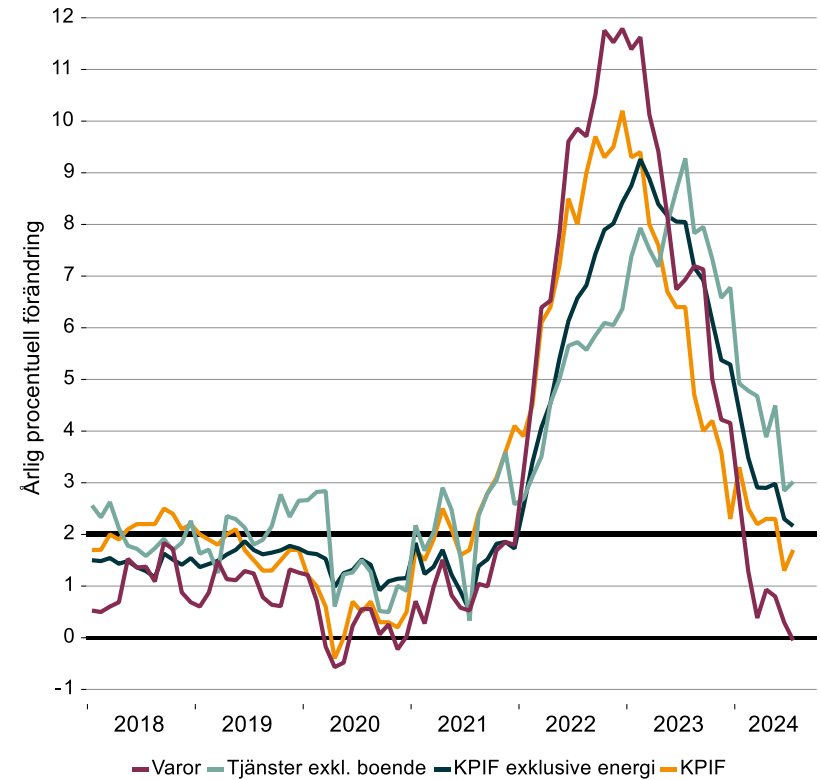
1. Industrins produktivitet och nominella kostnadsökningar **relativt** omvärlden avgörande
2. Svensk industri verkar på internationell marknad där priserna sätts globalt
3. Kontenta: Irrelevant att tala om ett ”löneutrymme” i termer av svenska kostnader/inflation
4. ”För höga” löneökningar kan inte antas kvittas av motsvarande kronförsvagning

*Löneutvecklingen bör kopplas till **produktivitet** och **konkurrenskraft***

Svensk inflation på målet 2024 och något under 2025

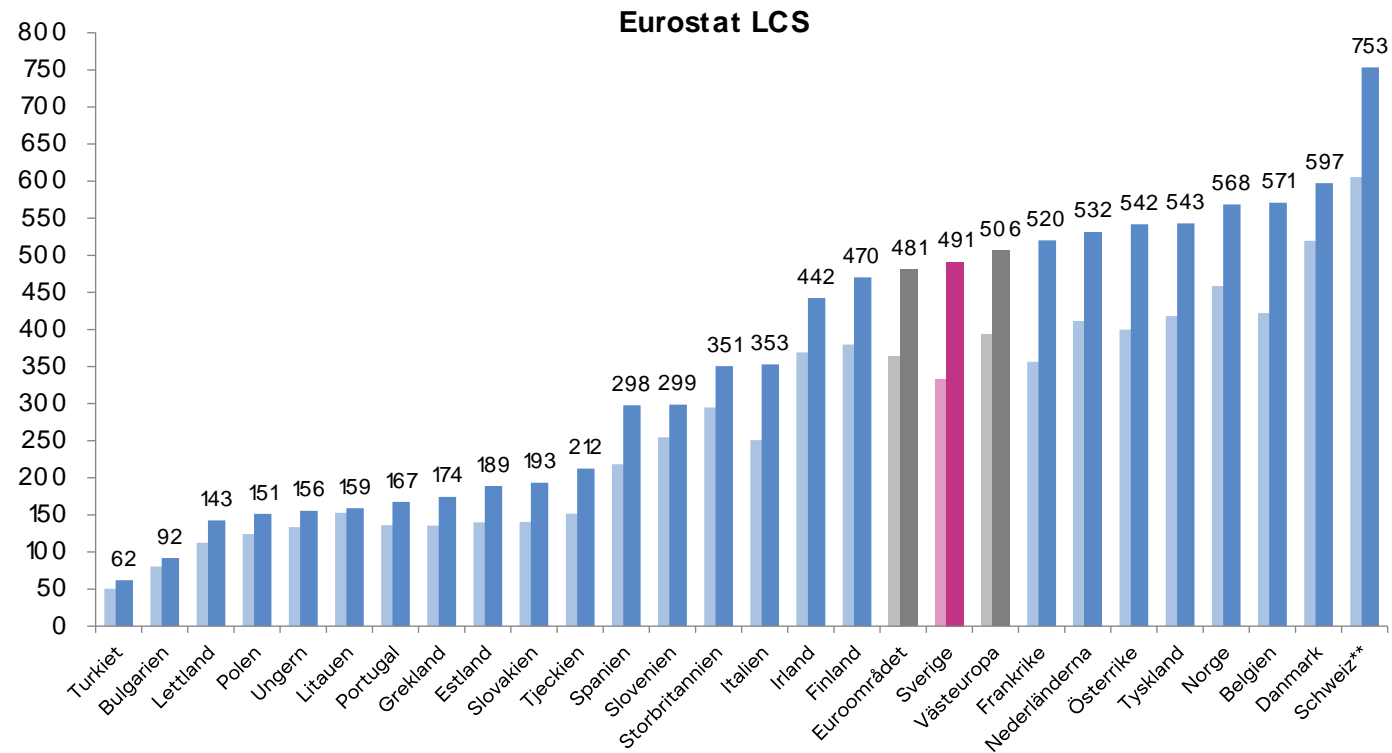


Källa: Statistics Sweden (SCB), U.S. Bureau of Labor Statistics (BLS), Eurostat och Macrobond

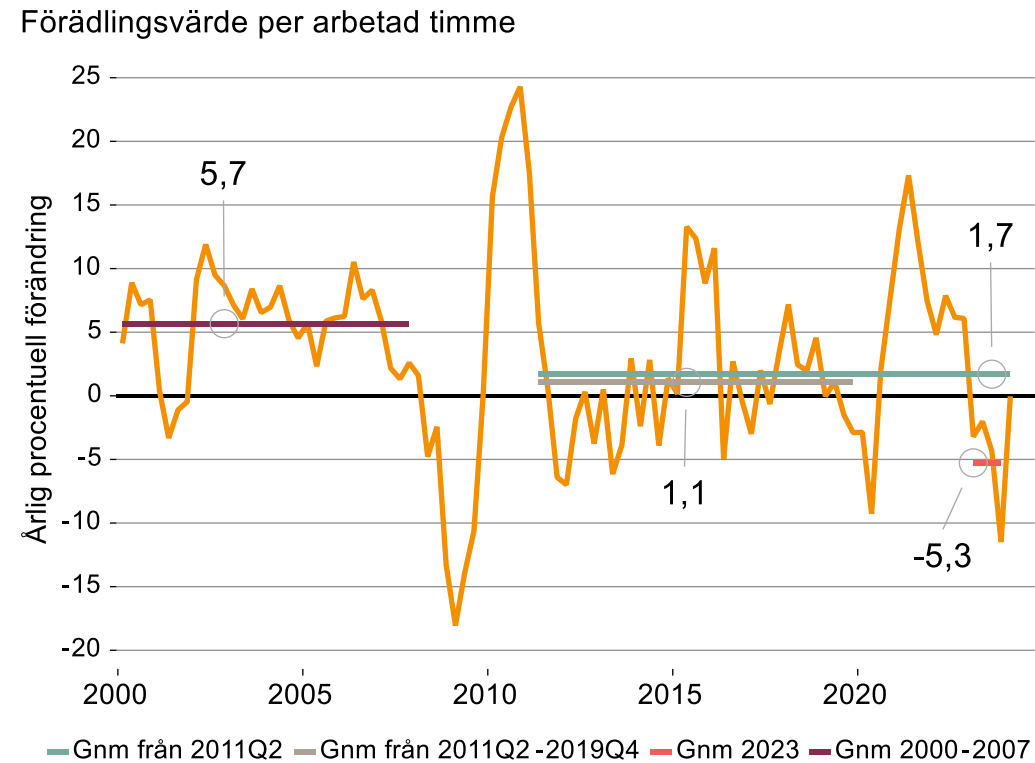


Källa: SCB och Macrobond

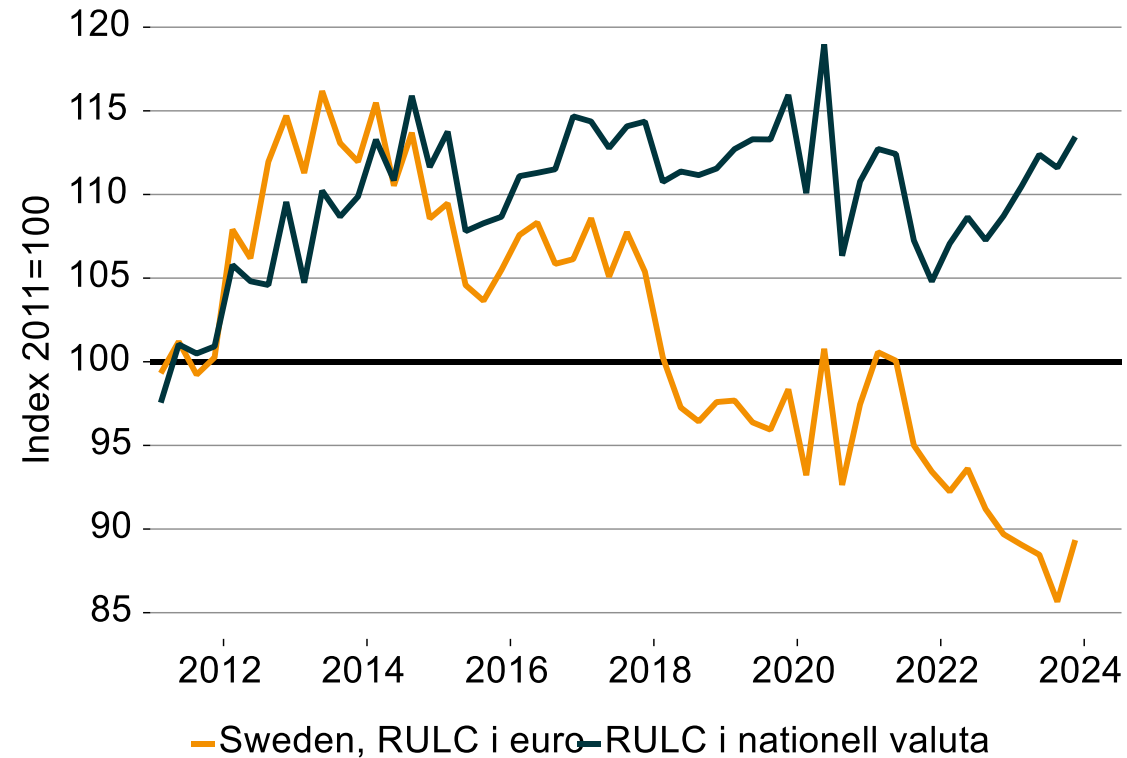
Relativt höga arbetskraftskostnader



Svag tillväxt i produktiviteten



Växelkursen skapar stort tillväxtgap



Avtalsrörelsens principer

1. Löneförhandlingarna ska *förstärka* industrins konkurrenskraft
2. Inte växelkursen
3. Har höga arbetskraftskostnader
4. Är i lågkonjunktur
5. Risker



Omvärldsfaktorer som påverkar avtalsförhandlingarna

- Inflationen avtar *(KPIF 1,7% i juli)*
- Ekonomin återhämtar sig, men lågkonjunkturen fortgår till slutet av 2026
- Hög arbetslöshet (toppar början 2025)
- Stor oro i omvärlden

Vi blickar framåt

