

# STRUKTURELLA LÖNESKILLNADER

## Stäng lönegapet och säkra välfärden!

En trepartslösning för jämställda löner

# Innehåll

|                                                                                                                                                            |                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Inledning                                                                                                                                                  | <a href="#">4</a>  |
| Sammanfattning                                                                                                                                             | <a href="#">5</a>  |
| Det strukturella lönegapet 2024                                                                                                                            | <a href="#">6</a>  |
| Genomsnittlig månadslön i kvinnodominerade yrken<br>och övriga yrken i likvärdiga grupper                                                                  | <a href="#">7</a>  |
| Genomsnittlig månadslön i kvinnodominerade yrken<br>och övriga yrken i olika sektorer                                                                      | <a href="#">8</a>  |
| Vad kostar det att stänga det strukturella lönegapet<br>inom offentlig sektor                                                                              | <a href="#">9</a>  |
| Vad kostar det att höja lönen i några välfärdsyrken                                                                                                        | <a href="#">10</a> |
| Det går att höja lönerna i kvinnodominerade yrken                                                                                                          | <a href="#">12</a> |
| Vad kostar det att höja lönerna till samma nivå som<br>andra likvärdiga på arbetsmarknaden                                                                 | <a href="#">13</a> |
| En trepartsmodell för att minska lönegapet och stärka välfärden                                                                                            | <a href="#">15</a> |
| Skärpt tillsyn av diskrimineringslagen                                                                                                                     | <a href="#">16</a> |
| Bilaga 1: Antal anställda och genomsnittlig månadslön<br>i kvinnodominerade yrken och övriga yrken samt löneskillnad<br>efter sektor och samtliga sektorer | <a href="#">17</a> |
| Bilaga 2: Yrken med likvärdiga krav                                                                                                                        | <a href="#">20</a> |

Rapporten har tagits fram av Lönelotsarna som ett bidrag till debatten om de strukturella löneskillnaderna mellan kvinnor och män på arbetsmarknaden. Källan för löneuppgifterna är Lönestrukturstatistiken, Medlingsinstitutet (MI) och Statistiska centralbyrån (SCB). Uppgifterna avser lön för anställda år 2024 i åldersgruppen 20–68 år. Lönelotsarna svarar själva för innehållet i rapporten.

ISBN: 978-91-531-7227-7  
Januari 2026

## NÅGRA ORDFÖRKLARINGAR

**Kvinno- och mansdominerade yrken:** Yrken som har mer än 60 procent kvinnor räknas som kvinnodominerade och yrken med mer än 60 procent män som mansdominerade.

**Jämn könsfördelning:** Yrken som har mellan 40 och 60 procent av vardera könet.

**Lika yrken:** Yrken som har samma eller i det närmaste samma arbetsuppgifter. I denna studie räknas yrken med samma SSYK som lika.

**Likvärdiga yrken:** Ett yrke är likvärdigt med ett annat om det vid en sammantagen bedömning ställer lika stora krav i fråga om kunskap och färdigheter, ansvar, ansträngning samt arbetsförhållanden.

**Värdediskriminering** innebär att yrken som i huvudsak innehas av kvinnor värderas, och därmed betalas, lägre än yrken med liknande kvalifikationskrav som i huvudsak innehas av män.

**Strukturella löneskillnader** innebär att i yrken som är kvinnodominerade är lönen lägre jämfört med likvärdiga yrken som är mansdominerade eller har jämn könsfördelning. Det är ett aggregerat mått på värdediskrimineringen.

**SSYK:** Standard för svensk yrkesklassificering, SSYK 2012, är en standard för att klassificera yrken efter vilket arbete som utförs. Den bygger på en internationell klassificering (ISCO-08) och utformas i Sverige av SCB och Arbetsförmedlingen.

**Begreppet lön** som det används i denna rapport är månadslön, som förutom fast lön innehåller fasta lönetillägg och ett stort antal rörliga tillägg. Alla löner är uppräknade till heltid.

**Fasta priser** är priser (här löner) som beräknas utifrån ett visst års värde för att kunna göra jämförelser över tid oberoende av inflation.

**Löneutveckling** är förändring av lönen i procent.

**Löneökning** är förändring av lönen i kronor.

**En förändring av lönen kan vara *nominell*** (i procent eller kronor i löpande priser) eller ***real*** (i procent med hänsyn tagen till inflationen eller i kronor räknat i fasta priser).

# Inledning

I 25 år har svenska arbetsgivare varit skyldiga att kartlägga löneskillnader mellan kvinnor och män för att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader. Många statliga utredningar och kampanjer har genomförts under tiden. Ekonomiska kriser har passerat och arbetsmarknaden har förändrats. Men löneskillnaderna har bestått. Kvinnodominerade yrken har fortsatt betydligt lägre löner än likvärdiga mansdominerade eller könsblandade yrken. Detta kallar vi strukturella löneskillnader – ett aggregerat mått på värdediskrimineringen.

Lönelotsarna har sedan 2015 undersökt och analyserat strukturella löneskillnader både som fallstudier inom branscher och sektorer och övergripande på hela arbetsmarknaden. Vi vill inspirera alla som arbetar med frågor som rör lönebildning till ett fortsatt arbete för jämställda löner. Genom att bidra med kunskap om hur olika yrken kan jämföras vill vi skapa förståelse för de mönster och mekanismer som ligger bakom lönediskrimineringen.

Denna rapport är vår nionde i ordningen. Här redovisar vi hur stor den strukturella löneskillnaden är på hela arbetsmarknaden och inom olika sektorer, samt hur mycket det skulle kosta att jämna ut gapet inom kommuner, regioner och staten.

Att höja lönerna i kvinnodominerade yrken i offentlig sektor är en viktig jämställdhetsinsats, men det är också viktigt för att stärka välfärden. Om den offentliga sektorn inte kan erbjuda konkurrenskraftiga löner kommer det drabba hela samhället. Utan rätt personal i skola, vård och omsorg finns inte förutsättningar att bygga ett starkt samhälle som skapar såväl tillväxt som trygghet.

Om ett halvår, den 1 juni 2026, träder EU:s lönetransparensdirektiv i kraft. Det innebär att arbetsgivare, i alla fall de med många anställda, för första gången ska rapportera in resultatet av sina lönekartläggningar till en myndighet. För första gången införs också en sanktion mot arbetsgivare som bryter mot bestämmelserna. Precis som den svenska diskrimineringslagen anger direktivet tydligt att löneskillnader mellan inte bara lika utan också likvärdiga yrken ska upptäckas och åtgärdas. Direktivet innebär en möjlighet att återigen sätta arbetet för jämställda löner, som så länge stått still, i rörelse. Lönelotsarna hoppas att såväl arbetsmarknadens parter som regeringen kommer att ta tillvara denna möjlighet. Klart är att om inget görs kommer löneskillnaderna, och med dem den ekonomiska ojämställdheten, att bestå och i värsta fall öka.

# Sammanfattning

## Resultat i korthet:

- Totalt på hela arbetsmarknaden har kvinnodominerade yrken 20 procent (9 100 kronor) lägre genomsnittslön än yrken med likvärdiga arbetskrav som är mansdominerade eller har jämn könsfördelning.
- På hela arbetsmarknaden är heltidslönen i kvinnodominerade yrken i genomsnitt 34 700 kronor, jämfört med 46 500 kronor i likvärdiga yrken som är mansdominerade eller könsmässigt jämna.
- Den strukturella löneskillnaden har i princip varit oförändrad de senaste åren och legat runt 20 procent. I kronor räknat har gapet dock ökat med 200 kronor mellan 2023 och 2024.
- Det finns strukturella löneskillnader mellan sektorer och inom sektorer. Inom offentlig sektor är det strukturella lönegapet mellan kvinnodominerade yrken och övriga likvärdiga yrken 25 procent. I privat sektor är det 21 procent.
- 41 miljarder kronor är kostnaden för att höja lönerna i kvinnodominerade yrken i kommunerna, regionerna och staten till samma nivå som likvärdiga yrken i samma sektor som är mansdominerade eller har en jämn könsfördelning.
- Kostnaden för att höja lönerna i kvinnodominerade yrken i hela offentliga sektorn till samma nivå som genomsnittslönen för likvärdiga yrken på hela arbetsmarknaden är totalt 98 miljarder kronor.

## Lönelotsarna föreslår:

- **En trepartsmodell för jämställda löner**  
För att kraftigt höja lönerna för kvinnodominerade välfärdsyrken föreslår Lönelotsarna en trepartsmodell där regeringen går in med pengar varefter kommuner, regioner, staten och fackförbund förhandlar om hur dessa ska fördelas. En sådan satsning genomförs just nu i Danmark i syfte att göra det mer attraktivt att arbeta i välfärden. Modellen går ut på att staten i flera steg skjuter till de pengar som krävs, medan parterna bestämmer hur medlen används. Lönelotsarna föreslår att satsningen genomförs under en fyraårsperiod där regeringen går in med 11 miljarder kronor under det första året, och därefter stegrar satsningen med 10 miljarder per år tills summan 41 miljarder kronor har uppnåtts. Därefter permanentas pengarna.

- **Skärpt tillsyn av diskrimineringslagen**

Alla arbetsgivare är skyldiga att varje år kartlägga löneskillnader mellan lika och likvärdiga arbeten och att ta fram planer för hur dessa ska åtgärdas. Tillsynen av lagen är dock mycket svag och avsteg leder inte till några sanktioner. Det betyder att arbetsgivare år efter år kan bryta mot bestämmelserna utan att det får någon konsekvens. Lönelotsarna anser att Diskrimineringsombudsmannen (DO) behöver utvidga och skärpa sin tillsyn av lönekartläggningsbestämmelserna ytterligare. Fler arbetsgivare behöver granskas och tillsynen måste säkerställa att de lönekartläggningar som görs håller tillräckligt hög kvalitet. DO bör också använda de möjligheter som finns idag och driva ärenden mot arbetsgivare som bryter mot bestämmelserna i Nämnden mot diskriminering. Detta blir än viktigare när lönetransparensdirektivet nu ska genomföras i Sverige.

## Det strukturella lönegapet 2024

Kvinnor har rätt till lika lön för likvärdigt arbete enligt lag och flera internationella konventioner. Historiskt har det arbete som utförs av kvinnor, eller som anses stereotypt kvinnligt, utförts obetalt. Att kvinnodominerade yrken värderas lägre brukar kallas värdediskriminering, det är alltså en typ av diskriminering som drabbar alla som arbetar i kvinnodominerade yrken, både kvinnor och män.

Årets rapport visar att kvinnodominerade yrken har 20 procent eller 9 100 kronor lägre genomsnittslön än likvärdiga yrken som är mansdominerade eller har en jämn könsfördelning. Det procentuella gapet är oförändrat, men mätt i månadslön har det ökat med 200 kronor (från 8 900 kronor 2023).

Den genomsnittliga lönen i kvinnodominerade yrken är 34 700 kronor jämfört med 46 500 kronor i övriga likvärdiga yrken.

### Hur har vi räknat?

Våra analyser bygger på en arbetsvärdering av samtliga yrken på arbetsmarknaden, exklusive militärer och politiker, utifrån diskrimineringslagens kriterier för likvärdiga arbeten.<sup>1</sup> Varje yrke har poängsatts utifrån faktorerna utbildning, problemlösning, sociala färdigheter, ansvar och arbetsförhållanden. Yrkena har därefter grupperats och delats in i kvinnodominerade respektive övriga yrken (det vill säga mansdominerade och yrken med jämn könsfördelning) utifrån den sammanvägda

---

<sup>1</sup> En mer detaljerad beskrivning av Lönelotsarnas metod finns i metodhandboken [Lönelots-metoden](#)

poängssumman. Därigenom har vi skapat tolv grupper av jämförbara yrken med likvärdiga krav i arbetet.

Vi har sedan kopplat den officiella lönestatistiken till våra data. För lönejämförelserna har vi använt den senast tillgängliga lönestatistiken från Statistiska centralbyrån (SCB) som avser 2024. Löneunderlaget omfattar 4,5 miljoner anställda i åldern 20–68 år, 2,2 miljoner kvinnor och 2,3 miljoner män. Hur dessa fördelar sig över arbetsmarknadens sektorer framgår av tabellen nedan.

#### Antal och könsfördelning efter sektor 2024

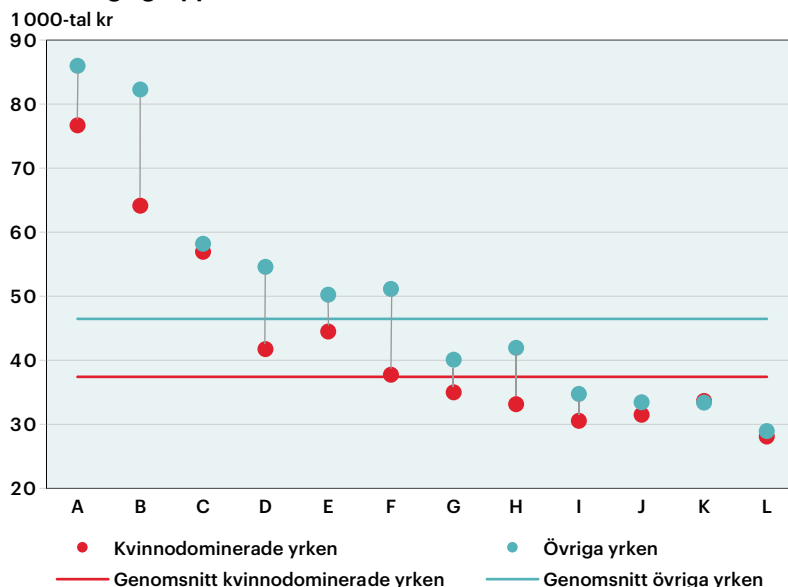
| Sektor            | Antal     |           |           | Könsfördelning (%) |     |
|-------------------|-----------|-----------|-----------|--------------------|-----|
|                   | Kvinnor   | Män       | Samtliga  | Kvinnor            | Män |
| Samtliga sektorer | 2 210 000 | 2 261 000 | 4 472 000 | 49                 | 51  |
| Offentlig sektor  | 980 000   | 387 000   | 1 368 000 | 72                 | 28  |
| Kommuner          | 631 000   | 207 000   | 838 000   | 75                 | 25  |
| Regioner          | 207 000   | 61 000    | 268 000   | 77                 | 23  |
| Staten            | 142 000   | 119 000   | 262 000   | 54                 | 45  |
| Privat sektor     | 1 230 000 | 1 874 000 | 3 104 000 | 40                 | 60  |

Som vi ser arbetar de flesta i privat sektor, drygt 3,1 miljoner anställda, jämfört med knappt 1,4 miljoner i offentlig sektor. Den privata sektorn och staten har en jämn könsfördelning (mellan 40 och 60 procent kvinnor och män). Kommuner och regioner är starkt kvinnodominerade med 75 respektive 77 procent kvinnor.

#### Genomsnittlig månadslön i kvinnodominerade yrken och övriga yrken i likvärdiga grupper

När vi har beräknat genomsnittslönen för var och en av de 12 grupperna av likvärdiga yrken (A–L) framkommer som väntat att lönerna faller i takt med yrkets svårighetsgrad. De högst värderade yrkena har högst löner, därefter sjunker lönerna i relation till yrkenas kravnivå hela vägen ned till de lägst värderade yrkena. Detta syns i diagrammet på nästa sida som visar genomsnittslönen i kvinnodominerade respektive övriga yrken inom de 12 grupperna av likvärdiga yrken. Som synes är lönerna i de kvinnodominerande yrkena lägre än i övriga yrken i samtliga grupper, förutom i grupp K. Gapet mellan kvinnodominerade yrken och övriga i samma grupp, som alltså är likvärdiga, är ofta stort. Till exempel tjänar den som arbetar som fritidspedagog, som är ett kvinnodominerat yrke, 7 300 kronor mindre än laboratorieingenjörer som är mansdominerat. Båda dessa yrken återfinns i grupp F.

### Genomsnittlig månadslön i kvinnodominerade yrken och övriga yrken i likvärdiga grupper 2024



### Genomsnittlig månadslön i kvinnodominerade yrken och övriga yrken i olika sektorer

Hur ser det då ut om man bryter ned siffrorna på olika sektorer? Tabellen nedan visar att det finns stora löneskillnader mellan kvinnodominerade yrken och övriga likvärdiga yrken inom alla sektorer. Allra störst är de strukturella löneskillnaderna bland dem som arbetar i regioner och därefter bland dem som arbetar i privat sektor. Den minsta löneskillnaden mellan likvärdiga yrken finns i staten, men även där tjänar den som arbetar i ett kvinnodominerat yrke i genomsnitt 5 300 kronor mindre per månad än den som arbetar i ett jämförbart yrke som domineras av män eller har en jämn könsfördelning. Att det skiljer så mycket i lön mellan kvinnodominerade yrken och övriga yrken i regionerna beror till stor del på den starka könsuppdelningen. Här finns stora kvinnodominerade yrken som undersköterskor och övrig vård- och omsorgspersonal som har lägre löner än övriga yrken.

### Genomsnittlig månadslön i kvinnodominerade yrken och övriga yrken 2024

| Sektor            | Kvinnodominerade yrken | Övriga yrken | Löneskillnad |        |
|-------------------|------------------------|--------------|--------------|--------|
|                   |                        |              | Procent      | Kronor |
| Samtliga sektorer | 37 400                 | 46 500       | 20           | 9 100  |
| Offentlig sektor  | 37 200                 | 49 400       | 25           | 12 200 |
| Kommuner          | 35 600                 | 41 800       | 15           | 6 100  |
| Regioner          | 40 300                 | 61 600       | 35           | 21 300 |
| Staten            | 42 400                 | 47 700       | 11           | 5 300  |
| Privat sektor     | 36 700                 | 46 600       | 21           | 9 800  |



## Vad kostar det att stänga det strukturella lönegapet inom offentlig sektor?

Vad skulle det då kosta för kommuner, regioner och staten att ge kvinnodominerade yrken i välfärden en rättvis lön i förhållanden till andra likvärdiga yrken i samma sektor. Tabellen nedan visar kostnaden för att höja kvinnodominerade yrken till samma nivå som övriga yrken i likvärdiga grupper i varje sektor.

För kommunerna skulle det kosta mest, 28 miljarder kronor, att stänga det strukturella lönegapet mellan kvinnodominerade yrken och andra likvärdiga yrken som också arbetar i den kommunala sektorn. Den stora kostnaden beror på att det är många personer, framförallt kvinnor, som arbetar i de yrken vars löner behöver höjas.

För regionerna skulle kostnaden bli 9 miljarder kronor. Här avser den största kostnaden lönehöjningar för yrken som sjuksköterskor, psykologer och undersköterskor.

Inom staten är kostnaden 3 miljarder kronor. Här handlar det i första hand om stora yrken som socialförsäkringshandläggare och arbetsförmedlare men också socialsekreterare och övriga jurister vars löner behöver höjas.

Totalt skulle det, exkluderat kostnader för sociala avgifter, kosta 41 miljarder kronor att stänga lönegapet mellan likvärdiga yrken inom respektive sektor – kommun, region och stat.

### Kostnaden för att höja kvinnodominerade yrken till samma nivå som övriga yrken i likvärdiga grupper och sektor 2024

Miljoner kronor

| Grupp                              | Kommuner | Regioner | Staten |
|------------------------------------|----------|----------|--------|
| A                                  | 6        | 32       | –      |
| B                                  | 0        | 0        | 24     |
| C                                  | 13       | 73       | 16     |
| D                                  | 754      | 6        | 78     |
| E                                  | 422      | 497      | 20     |
| F                                  | 66       | 1        | 90     |
| G                                  | 561      | 11       | 0      |
| H                                  | 287      | 161      | 23     |
| I                                  | 175      | –        | 2      |
| J                                  | –        | –        | 4      |
| K                                  | –        | –        | 0      |
| L                                  | 77       | 9        | 12     |
| Total kostnad per månad            | 2 359    | 790      | 268    |
| Total kostnad per år, miljarder kr | 28       | 9        | 3      |

0 i en cell innebär mindre än 0,5 miljoner kronor.

### Hur har vi räknat?

Vi har beräknat kostnaden för att höja kvinnodominerade yrkens löner i kommuner, regioner och staten till samma nivå som likvärdiga mansdominerade eller jämna yrken i samma sektor. Sociala avgifter har inte inkluderats. Kostnaden består i vår uträkning av skillnaden mellan kvinnodominerade yrkens lön och övriga yrkens lön i respektive grupp av likvärdiga yrken (A–L). Hänsyn har tagits till antalet individer i yrket och tjänstgöringens omfattning. Kostnaderna har sedan summeras för varje grupp för att komma fram till en totalsumma för vad en utjämning av de strukturella löneskillnaderna inom sektorn skulle uppgå till.

### Vad kostar det att höja lönen i några välfärdsyrken

I tabellen på nästa sida ger vi exempel på några stora kvinnodominerade yrken i kommuner, regioner och staten och kostnaden för att höja lönerna till samma nivå som likvärdiga yrken i respektive sektor som är mansdominerade eller har jämn könsfördelning. Sociala avgifter är inte inräknade.

De två största yrkena i kommunerna är grundskollärare och undersköterskor inom hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende, med totalt närmare 200 000 anställda. Löneskillnaden mot likvärdiga yrken i respektive sektor är 3 900 kronor respektive 3 700 kronor. Om deras löner skulle höjas i nivå med likvärdiga yrken skulle det kosta ungefär 7,6 miljarder kronor.

Löneskillnaderna jämfört med likvärdiga yrken är också stora för yrken som enhetschefer inom äldreomsorgen, bibliotekarier och socialsekreterare, mellan 200 och 10 000 kronor, men kostnaden för att höja deras löner blir inte lika stora eftersom yrkesgrupperna är mindre.

Några stora kvinnodominerade yrkesgrupper inom regionerna är grundutbildade sjuksköterskor, fysioterapeuter och vårdadministratörer. Differensen mellan deras löner och likvärdiga yrkens löner ligger mellan 4 000 och 6 800 kronor.

I staten är socialförsäkringshandläggare det största kvinnodominerade yrket. Differensen mellan deras löner och likvärdiga är 5 800 kronor.

**Exempel på några stora kvinnodominerade yrken i kommuner, regioner och staten och kostnaden för att höja lönen till samma nivå som övriga yrken i likvärdiga grupper inom sektorn 2024**

Miljoner kronor

| Yrke                                        | Kommuner | Regioner | Staten |
|---------------------------------------------|----------|----------|--------|
| <b>Enhetschefer inom äldreomsorg nivå 2</b> |          |          |        |
| Lön (kvinnor och män) kr                    | 50 700   | 52 100   |        |
| Lön för övriga yrken i likvärdig grupp, kr  | 50 900   | 54 800   |        |
| Differens, kr                               | 200      | 2 700    |        |
| Antal                                       | 8 400    | 0        |        |
| Kostnad, miljoner kr/år                     | 20       | 1        |        |
| <b>Grundskollärare</b>                      |          |          |        |
| Lön (kvinnor och män) kr                    | 40 500   |          |        |
| Lön för övriga yrken i likvärdig grupp, kr  | 44 400   |          |        |
| Differens, kr                               | 3 900    |          |        |
| Antal                                       | 90 300   |          |        |
| Kostnad, miljoner kr/år                     | 3 790    |          |        |
| <b>Socialsekreterare</b>                    |          |          |        |
| Lön (kvinnor och män) kr                    | 40 200   | 41 700   | 39 000 |
| Lön för övriga yrken i likvärdig grupp, kr  | 44 400   | 44 500   | 51 100 |
| Differens, kr                               | 4 200    | 2 800    | 12 100 |
| Antal                                       | 22 300   | 0        | 1 600  |
| Kostnad, miljoner kr/år                     | 1 030    | 0        | 220    |
| <b>Grundutbildade sjuksköterskor</b>        |          |          |        |
| Lön (kvinnor och män) kr                    | 43 900   | 41 400   |        |
| Lön för övriga yrken i likvärdig grupp, kr  | 46 300   | 49 300   |        |
| Differens, kr                               | 2 400    | 7 900    |        |
| Antal                                       | 4 500    | 33 100   |        |
| Kostnad, miljoner kr/år                     | 110      | 2 760    |        |
| <b>Fysioterapeuter</b>                      |          |          |        |
| Lön (kvinnor och män) kr                    | 39 500   | 37 200   |        |
| Lön för övriga yrken i likvärdig grupp, kr  | 46 300   | 49 300   |        |
| Differens, kr                               | 6 800    | 12 100   |        |
| Antal                                       | 2 400    | 5 200    |        |
| Kostnad, miljoner kr/år                     | 180      | 690      |        |
| <b>Bibliotekarier och arkivarier</b>        |          |          |        |
| Lön (kvinnor och män) kr                    | 36 300   | 37 400   | 40 000 |
| Lön för övriga yrken i likvärdig grupp, kr  | 46 300   | 49 300   | 45 800 |
| Differens, kr                               | 10 000   | 11 800   | 5 800  |
| Antal                                       | 4 800    | 300      | 2 000  |
| Kostnad, miljoner kr/år                     | 500      | 40       | 130    |

0 i en cell som visar antal innebär att det finns färre än 100 individer.

0 i en cell som visar kostnaden innebär mindre än 0,5 miljoner kronor.

**Exempel på några stora kvinnodominerade yrken i kommuner, regioner och staten och kostnaden för att höja lönen till samma nivå som övriga yrken i likvärdiga grupper inom sektorn 2024 (forts.)**

Miljoner kronor

| Yrke                                                           | Kommuner | Regioner | Staten |
|----------------------------------------------------------------|----------|----------|--------|
| <b>Socialförsäkringshandläggare</b>                            |          |          |        |
| Lön (kvinnor och män) kr                                       |          |          | 35 000 |
| Lön för övriga yrken i likvärdig grupp, kr                     |          |          | 40 800 |
| Differens, kr                                                  |          |          | 5 800  |
| Antal                                                          |          |          | 9 200  |
| Kostnad, miljoner kr/år                                        |          |          | 610    |
| <b>Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende</b> |          |          |        |
| Lön (kvinnor och män) kr                                       | 33 000   | 35 400   |        |
| Lön för övriga yrken i likvärdig grupp, kr                     | 36 700   | 39 500   |        |
| Differens, kr                                                  | 3 700    | 4 200    |        |
| Antal                                                          | 100 500  | 600      |        |
| Kostnad, miljoner kr/år                                        | 3 820    | 30       |        |
| <b>Medicinska sekreterare, vårdadministratörer m.fl.</b>       |          |          |        |
| Lön (kvinnor och män) kr                                       |          | 31 300   |        |
| Lön för övriga yrken i likvärdig grupp, kr                     |          | 35 300   |        |
| Differens, kr                                                  |          | 4 000    |        |
| Antal                                                          |          | 13 700   |        |
| Kostnad, miljoner kr/år                                        |          | 600      |        |

På samma sätt som i den sektorsvisa beräkningen har hänsyn tagits till arbetstiden och antal individer i yrket. Resultatet framgår av tabellen.

## Det går att höja lönerna i kvinnodominerade yrken

Vi ska senare återkomma till hur en rejäl höjning av lönerna i kvinnodominerade välfärdsyrken skulle kunna finansieras. Men innan dess vill vi lyfta fram att det är fullt möjligt för enskilda offentliga arbetsgivare att åtgärda strukturella löneskillnader.

Att det går att förändra visar ett färskt exempel från [Åtvidabergs kommun](#):

För fem år sedan hade männen över 2 000 kronor mer i genomsnittslön än kvinnorna i kommunen. Idag skiljer det bara 113 kronor mellan mäns och kvinnors medellön bland de kommunanställda. En bidragande faktor till att lönerna nu är mer jämna är kommunens satsning på lönerna för de anställda på ett äldreboende där lönerna hade halkat efter. Viktiga yrkesgrupper, vårdbiträden och undersköterskor, ligger redan nu lite högre i lön än snittet i Sverige. Under 2025 kommer kommunen också att satsa extra på sjuksköterskornas löner. Kommunen menar att högre löner kan få fler att vilja jobba i Åtvidaberg.

## Vad kostar det att höja lönerna till samma nivå som andra likvärdiga på arbetsmarknaden?

Vi har tidigare visat vad det skulle kosta att stänga lönegapet inom respektive del av den offentliga sektorn – kommun, region och stat. Härnäst redovisar Lönelotsarna vad det skulle kosta att höja lönerna i alla kvinnodominerade yrken i hela den offentliga sektorn så att de hamnar i nivå med likvärdiga yrken på arbetsmarknaden som är mansdominerade eller könsmässigt jämna.

Enligt Lönelotsarnas beräkningar uppgår kostnaden till 98 miljarder kronor. Statens andel av kostnaden är 8 miljarder kronor och regionernas 18 miljarder kronor. Det är kommunerna som står för den största kostnaden, 73 miljarder kronor, eftersom stora kvinnodominerade yrken finns där.

### Kostnaden för att höja kvinnodominerade yrken till samma nivå som övriga yrken i likvärdiga grupper och sektor 2024

Miljoner kronor

| Grupp                              | Offentlig sektor | Kommuner | Regioner | Staten |
|------------------------------------|------------------|----------|----------|--------|
| A                                  | 10               | 7        | 0        | 3      |
| B                                  | 62               | 31       | 0        | 31     |
| C                                  | 241              | 123      | 108      | 10     |
| D                                  | 2 717            | 2 404    | 197      | 117    |
| E                                  | 1 423            | 712      | 557      | 154    |
| F                                  | 607              | 276      | 27       | 303    |
| G                                  | 1 068            | 1 053    | 10       | 5      |
| H                                  | 1 541            | 943      | 558      | 41     |
| I                                  | 469              | 466      | 2        | 1      |
| J                                  | 2                | 0        | 0        | 1      |
| K                                  | 2                | –        | –        | 2      |
| L                                  | 42               | 35       | 5        | 2      |
| Total kostnad per månad            | 8 183            | 6 049    | 1 463    | 670    |
| Total kostnad per år, miljarder kr | 98               | 73       | 18       | 8      |

0 i en cell innebär mindre än 0,5 miljoner kronor.

98 miljarder kronor är mycket pengar men måste ses i relation till den totala lönesumman på arbetsmarknaden. Den utgör 4,1 procent av den totala årliga lönesumman.

Den totala lönesumman 2024:<sup>2</sup>  
2 368 miljarder kronor.

Kostnaden för att höja lönen i  
kvinndominerade yrken i offentlig  
sektor till samma nivå som hela  
arbetsmarknaden:  
98 miljarder kronor



---

<sup>2</sup> Källa: SCB,

## En trepartsmodell för att minska lönegapet och stärka välfärden

Lönelotsarnas rapport visar svart på vitt att kvinnodominerade yrken har betydligt lägre löner än likvärdiga yrken som är mansdominerade eller har en jämn könsfördelning – det strukturella lönegapet på 20 procent biter sig fast. Att utplåna löneskillnaderna är avgörande för att uppnå de åtaganden Sverige har gjort om jämställdhet, både genom internationella konventioner, i svensk lagstiftning och genom EU:s lönetransparensdirektiv som är i färd med att implementeras i Sverige.

Det är redan idag svårt att rekrytera och behålla personal till våra samhällsbärande yrken – det är uppenbart att villkor och löner behöver bli mer attraktiva om kompetensförsörjningen ska kunna säkras. Det är dock svårt för kommuner och regioner, som har ett pressat ekonomiskt läge, att omfördela medel för att höja lönerna för underbetalda grupper som omfattar många arbetstagare.

För att en gång för alla angripa de strukturella löneskillnaderna föreslår Lönelotsarna att regeringen gör en lönesatsning på kvinnodominerade yrken i offentlig sektor. Satsningen bör genomföras som en trepartsmodell där regeringen går in med pengar till kommuner, regioner och staten som i sin tur förhandlar med fackliga organisationer om hur pengarna ska fördelas. En sådan satsning genomförs just nu i Danmark med syftet att göra det mer attraktivt att arbeta i välfärden. Den danska satsningen genomförs stegvis från 2024 och kommer från och med 2026 att permanentas genom att 3 miljarder kronor årligen avsätts för ändamålet.

Lönelotsarna föreslår att en liknande satsning genomförs i Sverige genom att regeringen stegvis under en fyraårsperiod avsätter medel för att höja lönerna i kvinnodominerade yrken i kommuner, regioner och staten, så att dessa får en lön som ligger i nivå med andra likvärdiga yrken inom respektive del av den offentliga sektorn. Vi föreslår att regeringen under det första året går in med 11 miljarder kronor, för att därefter utöka satsningen med 10 miljarder kronor per år tills dess att summan 41 miljarder kronor har uppnåtts. Dessa medel bör därefter permanentas.

Att den svenska staten går in med mer medel än den danska är rimligt eftersom Sverige har en större befolkning. I jämförelse med andra statliga budgetposter och reformer är 41 miljarder kronor inte en orimlig kostnad för att stänga det strukturella lönegapet. Exempelvis beräknas jobbskatteavdraget uppgå till 226 miljarder kronor år 2026, och den enskilda förstärkning av avdraget som görs under 2026 kostar ungefär 17 miljarder kronor. Lönelotsarnas föreslagna satsning på sammanlagt 41 miljarder kronor beräknas ligga i nivå med en annan viktig reform som diskuteras just nu, slopandet av karensavdraget, som uppskattas till ungefär samma storlek.

## **Skärpt tillsyn av diskrimineringslagen**

Därutöver behöver Diskrimineringsombudsmannens, DO:s, tillsyn av bestämmelserna om lönekartläggning i diskrimineringslagen skärpas.

Idag är alla arbetsgivare skyldiga att varje år kartlägga löneskillnader mellan lika och likvärdiga arbeten, och att ta fram planer för hur dessa ska åtgärdas. Tillsynen av lagen är dock mycket svag och avsteg leder inte till några sanktioner. Det betyder att arbetsgivare år efter år kan bryta mot bestämmelserna utan att det får någon konsekvens. Lönelotsarna anser att DO behöver utvidga och skärpa sin tillsyn av lönekartläggningsbestämmelserna ytterligare. Fler arbetsgivare behöver granskas och tillsynen måste säkerställa att de lönekartläggningar som görs håller tillräckligt hög kvalitet. Till exempel bör inte lönekartläggningar godkännas som utan belägg hänvisar till marknaden som förklaring till identifierande löneskillnader. DO bör också få rätt att utfärda föreskrifter för om, när och hur marknaden ska ses som ett giltigt argument för löneskillnader.

DO bör också använda de möjligheter som finns idag och driva ärenden mot arbetsgivare som bryter mot bestämmelserna i Nämnden mot diskriminering. Detta blir än viktigare när lönetransparensdirektivet nu ska genomföras i Sverige.

I direktivet står att staten bör tillhandahålla verktyg för arbetsvärdering, men det föreslås inte av den svenska utredningen om direktivet, som menar att DO:s informationsmaterial är tillräckligt. DO tillhandahåller dock inga verktyg för arbetsvärdering sedan myndigheten 2018 avhändade sig verktyget Analys Lönelots. Lönelotsarna anser att det är en statlig uppgift att tillhandahålla ett kostnadsfritt verktyg för arbetsvärdering som underlättar för små och medelstora arbetsgivare att genomföra en arbetsvärdering enligt lagens krav.



## Bilaga 1

### Antal anställda och genomsnittlig månadslön i kvinnodominerade yrken och övriga yrken samt löneskillnad 2024

#### Samtliga sektorer

| Grupp | Kvinnodominerade yrken |        | Övriga yrken |        | Löneskillnad |          |
|-------|------------------------|--------|--------------|--------|--------------|----------|
|       | Antal                  | Lön    | Antal        | Lön    | i procent    | i kronor |
| A     | 9 600                  | 76 700 | 74 300       | 86 000 | 11           | 9 300    |
| B     | 4 100                  | 64 100 | 65 700       | 82 300 | 22           | 18 200   |
| C     | 88 700                 | 57 000 | 203 500      | 58 200 | 2            | 1 200    |
| D     | 277 500                | 41 700 | 179 100      | 54 600 | 24           | 12 900   |
| E     | 280 400                | 44 500 | 256 900      | 50 200 | 11           | 5 700    |
| F     | 54 300                 | 37 700 | 255 300      | 51 200 | 26           | 13 400   |
| G     | 278 700                | 35 000 | 193 400      | 40 100 | 13           | 5 100    |
| H     | 336 300                | 33 200 | 297 900      | 42 000 | 21           | 8 800    |
| I     | 209 900                | 30 600 | 256 000      | 34 800 | 12           | 4 200    |
| J     | 36 200                 | 31 500 | 73 300       | 33 400 | 6            | 1 900    |
| K     | 188 600                | 33 700 | 190 300      | 33 400 | -1           | -200     |
| L     | 101 800                | 28 100 | 130 500      | 28 900 | 3            | 900      |
| A-L   | 1 866 000              | 37 400 | 2 176 000    | 46 500 | 20           | 9 100    |

#### Offentlig sektor

| Grupp | Kvinnodominerade yrken |        | Övriga yrken |        | Löneskillnad |          |
|-------|------------------------|--------|--------------|--------|--------------|----------|
|       | Antal                  | Lön    | Antal        | Lön    | i procent    | i kronor |
| A     | 2 600                  | 84 400 | 9 200        | 74 200 | -14          | -10 200  |
| B     | 4 000                  | 67 600 | 25 100       | 91 600 | 26           | 23 900   |
| C     | 52 400                 | 53 900 | 33 500       | 57 100 | 6            | 3 300    |
| D     | 226 900                | 41 300 | 75 000       | 47 400 | 13           | 6 100    |
| E     | 199 900                | 42 200 | 35 100       | 46 100 | 8            | 3 900    |
| F     | 45 600                 | 36 700 | 31 800       | 40 200 | 9            | 3 500    |
| G     | 190 300                | 33 300 | 23 600       | 36 700 | 9            | 3 400    |
| H     | 178 300                | 31 300 | 19 400       | 35 300 | 11           | 4 000    |
| I     | 136 800                | 30 300 | 11 300       | 31 500 | 4            | 1 200    |
| J     | 1 200                  | 32 200 | 4 900        | 32 200 | 0            | 0        |
| K     | 2 400                  | 32 400 | 4 600        | 31 100 | -4           | -1 300   |
| L     | 34 800                 | 27 700 | 2 700        | 33 500 | 18           | 5 900    |
| A-L   | 1 075 200              | 37 200 | 276 200      | 49 400 | 25           | 12 200   |

I grupp J är löneskillnaden 0 i procent och 0 i kronor. De verkliga värdena är mindre än 0,5 procent respektive mindre än 100 kronor.

**Antal anställda och genomsnittlig månadslön i kvinnodominerade yrken och övriga yrken samt löneskillnad 2024 (forts.)**

**Kommuner**

| Grupp | Kvinnodominerade yrken |        | Övriga yrken |        | Löneskillnad |          |
|-------|------------------------|--------|--------------|--------|--------------|----------|
|       | Antal                  | Lön    | Antal        | Lön    | i procent    | i kronor |
| A     | 500                    | 73 300 | 2 600        | 83 600 | 12           | 10 300   |
| B     | 3 000                  | 73 900 | 1 200        | 67 900 | -9           | -6 000   |
| C     | 28 700                 | 54 200 | 7 200        | 50 900 | -6           | -3 300   |
| D     | 185 900                | 40 200 | 32 000       | 44 400 | 10           | 4 200    |
| E     | 86 600                 | 40 700 | 7 000        | 46 300 | 12           | 5 500    |
| F     | 20 700                 | 36 000 | 8 700        | 39 600 | 9            | 3 600    |
| G     | 179 500                | 33 000 | 4 600        | 36 800 | 10           | 3 700    |
| H     | 94 600                 | 29 800 | 13 600       | 33 400 | 11           | 3 600    |
| I     | 120 200                | 29 500 | 7 900        | 31 400 | 6            | 1 900    |
| J     | 300                    | 33 700 | 4 200        | 30 900 | -9           | -2 800   |
| K     | -                      | -      | 1 800        | 30 700 | -            | -        |
| L     | 25 400                 | 27 400 | 1 700        | 30 900 | 11           | 3 500    |
| A-L   | 745 200                | 35 600 | 92 500       | 41 800 | 15           | 6 100    |

**Regioner**

| Grupp | Kvinnodominerade yrken |        | Övriga yrken |         | Löneskillnad |          |
|-------|------------------------|--------|--------------|---------|--------------|----------|
|       | Antal                  | Lön    | Antal        | Lön     | i procent    | i kronor |
| A     | 1 800                  | 89 100 | 400          | 107 800 | 17           | 18 600   |
| B     | 0                      | 68 200 | 20 600       | 94 800  | 28           | 26 500   |
| C     | 20 500                 | 52 900 | 12 200       | 54 800  | 3            | 1 900    |
| D     | 28 900                 | 47 100 | 8 500        | 44 500  | -6           | -2 600   |
| E     | 72 100                 | 41 700 | 800          | 49 300  | 15           | 7 600    |
| F     | 2 600                  | 39 700 | 2 500        | 37 400  | -6           | -2 200   |
| G     | 4 300                  | 37 600 | 3 400        | 39 500  | 5            | 2 000    |
| H     | 70 000                 | 32 600 | 8 000        | 35 300  | 8            | 2 800    |
| I     | 1 000                  | 33 500 | 2 700        | 28 800  | -16          | -4 700   |
| J     | 300                    | 33 000 | 100          | 31 700  | -4           | -1 300   |
| K     | -                      | -      | 500          | 28 900  | -            | -        |
| L     | 6 800                  | 28 100 | 300          | 29 500  | 5            | 1 500    |
| A-L   | 208 400                | 40 300 | 59 900       | 61 600  | 35           | 21 300   |

**Antal anställda och genomsnittlig månadslön i kvinnodominerade yrken och övriga yrken samt löneskillnad 2024 (forts.)**

**Staten**

| Grupp | Kvinnodominerade yrken |        | Övriga yrken |        | Löneskillnad |          |
|-------|------------------------|--------|--------------|--------|--------------|----------|
|       | Antal                  | Lön    | Antal        | Lön    | i procent    | i kronor |
| A     | 300                    | 76 300 | 6 200        | 68 000 | -12          | -8 300   |
| B     | 1 700                  | 64 300 | 2 700        | 78 600 | 18           | 14 300   |
| C     | 2 900                  | 57 500 | 14 500       | 62 200 | 7            | 4 600    |
| D     | 14 100                 | 46 200 | 32 400       | 51 100 | 10           | 4 900    |
| E     | 39 600                 | 46 400 | 28 900       | 45 800 | -1           | -600     |
| F     | 22 400                 | 37 100 | 20 600       | 40 800 | 9            | 3 700    |
| G     | 3 100                  | 41 600 | 19 000       | 35 900 | -16          | -5 700   |
| H     | 6 800                  | 35 700 | 4 700        | 39 200 | 9            | 3 600    |
| I     | 14 800                 | 36 700 | 1 400        | 36 500 | -1           | -200     |
| J     | 500                    | 29 700 | 800          | 39 700 | 25           | 10 000   |
| K     | 2 400                  | 32 400 | 2 300        | 31 800 | -2           | -600     |
| L     | 2 000                  | 29 100 | 1 300        | 35 900 | 19           | 6 800    |
| A-L   | 110 600                | 42 400 | 134 800      | 47 700 | 11           | 5 300    |

**Privat sektor**

| Grupp | Kvinnodominerade yrken |        | Övriga yrken |        | Löneskillnad |          |
|-------|------------------------|--------|--------------|--------|--------------|----------|
|       | Antal                  | Lön    | Antal        | Lön    | i procent    | i kronor |
| A     | 7 000                  | 73 900 | 65 100       | 87 700 | 16           | 13 800   |
| B     | 400                    | 55 100 | 39 500       | 76 900 | 28           | 21 800   |
| C     | 27 700                 | 62 900 | 168 700      | 58 600 | -7           | -4 300   |
| D     | 41 600                 | 41 400 | 105 800      | 60 400 | 32           | 19 100   |
| E     | 56 400                 | 48 800 | 225 300      | 51 600 | 5            | 2 800    |
| F     | 8 500                  | 45 900 | 220 500      | 52 900 | 13           | 7 000    |
| G     | 80 300                 | 39 600 | 176 100      | 40 000 | 1            | 300      |
| H     | 158 500                | 35 300 | 256 000      | 42 800 | 18           | 7 600    |
| I     | 77 800                 | 30 300 | 233 600      | 35 400 | 14           | 5 100    |
| J     | 35 500                 | 31 500 | 66 000       | 33 500 | 6            | 2 000    |
| K     | 188 600                | 33 700 | 178 300      | 33 600 | -0           | -100     |
| L     | 80 900                 | 28 200 | 114 000      | 29 000 | 3            | 800      |
| A-L   | 763 400                | 36 700 | 1 849 000    | 46 600 | 21           | 9 800    |

I grupp K är löneskillnaden 0 i procent. Det verkliga värdet är mindre än minus 0,5 procent.

## Bilaga 2

### Yrken med likvärdiga krav

425 yrken är listade i alfabetisk ordning i respektive grupp av likvärdiga yrken.

#### SSYK-kod Yrkesbenämning

##### Grupp A

|      |                                                              |
|------|--------------------------------------------------------------|
| 1341 | Chefer inom arkitekt- och ingenjörsvksamhet nivå 1           |
| 1611 | Chefer inom bank, finans och försäkring nivå 1               |
| 1540 | Chefer och ledare inom trossamfund                           |
| 1211 | Ekonomi- och finanschefer nivå 1                             |
| 1251 | Försäljnings- och marknadschefer nivå 1                      |
| 1230 | Förvaltnings- och planeringschefer                           |
| 1112 | General-, region- och kommundirektörer m.fl.                 |
| 1241 | Informations-, kommunikations- och PR-chefer nivå 1          |
| 1511 | Klinik- och verksamhetschefer inom hälsa och sjukvård nivå 1 |
| 1221 | Personal- och HR-chefer nivå 1                               |
| 1120 | Verkställande direktörer m.fl.                               |

##### Grupp B

|      |                                                                            |
|------|----------------------------------------------------------------------------|
| 1421 | Avdelningschefer inom förskola nivå 1                                      |
| 1411 | Avdelningschefer inom grund- och gymnasieskola samt vuxenutbildning nivå 1 |
| 1521 | Avdelningschefer inom socialt och kurativt arbete nivå 1                   |
| 1531 | Avdelningschefer inom äldreomsorg nivå 1                                   |
| 1113 | Chefstjänstemän i intresseorganisationer                                   |
| 2612 | Domare                                                                     |
| 1361 | Driftchefer inom bygg, anläggning och gruva nivå 1                         |
| 1351 | Fastighets- och förvaltningschefer nivå 1                                  |
| 1331 | Forsknings- och utvecklingschefer nivå 1                                   |
| 1321 | Inköps-, logistik- och transportchefer nivå 1                              |
| 1311 | IT-chefer nivå 1                                                           |
| 1371 | Produktionschefer inom tillverkning nivå 1                                 |
| 2211 | Specialistläkare                                                           |
| 1291 | Övriga administrations- och servicechefer nivå 1                           |
| 1591 | Övriga chefer inom samhällsservice nivå 1                                  |

##### Grupp C

|      |                                                             |
|------|-------------------------------------------------------------|
| 2611 | Advokater                                                   |
| 2161 | Arkitekter m.fl.                                            |
| 1512 | Avdelnings- och enhetschefer inom hälsa och sjukvård nivå 2 |
| 2222 | Barnmorskor                                                 |
| 1342 | Chefer inom arkitekt- och ingenjörsvksamhet nivå 2          |
| 1612 | Chefer inom bank, finans och försäkring nivå 2              |
| 1741 | Chefer inom friskvård, sport och fritid nivå 1              |
| 1731 | Chefer inom handel nivå 1                                   |
| 2142 | Civilingenjörsvrken inom bygg och anläggning                |
| 2143 | Civilingenjörsvrken inom elektroteknik                      |
| 2146 | Civilingenjörsvrken inom gruvteknik och metallurgi          |
| 2145 | Civilingenjörsvrken inom kemi och kemiteknik                |
| 2141 | Civilingenjörsvrken inom logistik och produktionsplanering  |
| 2144 | Civilingenjörsvrken inom maskinteknik                       |
| 1212 | Ekonomi- och finanschefer nivå 2                            |
| 1522 | Enhetschefer inom socialt och kurativt arbete nivå 2        |
| 1532 | Enhetschefer inom äldreomsorg nivå 2                        |
| 2133 | Farmakologer och biomedicinare                              |
| 3152 | Fartygsbefäl m.fl.                                          |
| 1332 | Forsknings- och utvecklingschefer nivå 2                    |
| 2111 | Fysiker och astronomer                                      |
| 1422 | Förskolechefer nivå 2                                       |
| 1380 | Förvaltare inom skogsbruk och landbruk m.fl.                |
| 1711 | Hotell- och konferenschefer nivå 1                          |
| 1242 | Informations-, kommunikations- och PR-chefer nivå 2         |
| 1312 | IT-chefer nivå 2                                            |
| 2162 | Landskapsarkitekter                                         |
| 2121 | Matematiker och aktuarier                                   |
| 2112 | Meteorologer                                                |

**SSYK-kod Yrkesbenämning****Grupp C (forts.)**

|      |                                                |
|------|------------------------------------------------|
| 1222 | Personal- och HR-chefer nivå 2                 |
| 2163 | Planeringsarkitekter m.fl.                     |
| 2311 | Professorer                                    |
| 2241 | Psykologer                                     |
| 2242 | Psykoanalytiker                                |
| 1412 | Rektorer nivå 2                                |
| 1721 | Restaurang- och kökschefer nivå 1              |
| 2212 | ST-läkare                                      |
| 2511 | Systemanalytiker och IT-arkitekter m.fl.       |
| 2260 | Tandläkare                                     |
| 2250 | Veterinärer                                    |
| 2613 | Åklagare                                       |
| 1491 | Övriga avdelningschefer inom utbildning nivå 1 |
| 2149 | Övriga civilingenjörssyrken                    |

**Grupp D**

|      |                                                      |
|------|------------------------------------------------------|
| 2614 | Affärs- och företagsjurister                         |
| 2226 | Ambulanssjuksköterskor                               |
| 2223 | Anestesisjuksköterskor                               |
| 2281 | Apotekare                                            |
| 2213 | AT-läkare                                            |
| 2232 | Barnsjuksköterskor                                   |
| 2131 | Cell- och molekylärbiologer m.fl.                    |
| 1791 | Chefer inom övrig servicenäring nivå 1               |
| 2224 | Distriktssköterskor                                  |
| 1362 | Driftchefer inom bygg, anläggning och gruva nivå 2   |
| 1352 | Fastighets- och förvaltningschefer nivå 2            |
| 2343 | Förskollärare                                        |
| 1252 | Försäljnings- och marknadschefer nivå 2              |
| 2615 | Förvaltnings- och organisationsjurister              |
| 2114 | Geologer och geofysiker m.fl.                        |
| 2227 | Geriatricsjuksköterskor                              |
| 2341 | Grundskollärare                                      |
| 2330 | Gymnasielärare                                       |
| 1322 | Inköps-, logistik- och transportchefer nivå 2        |
| 2228 | Intensivvårdssjuksköterskor                          |
| 2113 | Kemister                                             |
| 2164 | Lantmätare                                           |
| 2320 | Lärare i yrkesämnen                                  |
| 2231 | Operationssjuksköterskor                             |
| 1372 | Produktionschefer inom tillverkning nivå 2           |
| 2671 | Präster                                              |
| 2225 | Psykiatrisjuksköterskor                              |
| 2411 | Revisorer m.fl.                                      |
| 2661 | Socialsekreterare                                    |
| 2134 | Specialister och rådgivare inom lantbruk m.m.        |
| 2135 | Specialister och rådgivare inom skogsbruk            |
| 2351 | Speciallärare och specialpedagoger m.fl.             |
| 2312 | Universitets- och högskolelektorer                   |
| 1292 | Övriga administrations- och servicechefer nivå 2     |
| 2619 | Övriga jurister                                      |
| 2219 | Övriga läkare                                        |
| 2239 | Övriga specialistsjuksköterskor                      |
| 2319 | Övriga universitets- och högskolelärare              |
| 1592 | Övriga verksamhetschefer inom samhällsservice nivå 2 |
| 1492 | Övriga verksamhetschefer inom utbildning nivå 2      |

**Grupp E**

|      |                                                   |
|------|---------------------------------------------------|
| 2181 | Arbetsmiljöingenjörer, yrkes- och miljöhygieniker |
| 2273 | Arbetssterapeuter                                 |
| 2283 | Audionomer och logopedier                         |
| 2622 | Bibliotekarier och arkivarier                     |
| 3212 | Biomedicinska analytiker m.fl.                    |

## **SSYK-kod Yrkesbenämning**

### **Grupp E (forts.)**

|      |                                                                          |
|------|--------------------------------------------------------------------------|
| 2663 | Biståndsbedömare m.fl.                                                   |
| 1742 | Chefer inom friskvård, sport och fritid nivå 2                           |
| 1732 | Chefer inom handel nivå 2                                                |
| 1792 | Chefer inom övrig servicenäring nivå 2                                   |
| 2412 | Controller                                                               |
| 2672 | Diakoner                                                                 |
| 2413 | Finansanalytiker och investeringsrådgivare m.fl.                         |
| 3154 | Flygledare                                                               |
| 2272 | Fysioterapeuter                                                          |
| 2234 | Företagssköterskor                                                       |
| 3117 | GIS- och kartingenjörer                                                  |
| 2221 | Grundutbildade sjuksköterskor                                            |
| 1712 | Hotell- och konferenschefer nivå 2                                       |
| 2432 | Informatörer, kommunikatörer och PR-specialister                         |
| 3112 | Ingenjörer och tekniker inom bygg och anläggning                         |
| 3113 | Ingenjörer och tekniker inom elektroteknik                               |
| 3116 | Ingenjörer och tekniker inom gruvteknik och metallurgi                   |
| 3111 | Ingenjörer och tekniker inom industri, logistik och produktionsplanering |
| 3115 | Ingenjörer och tekniker inom kemi och kemiteknik                         |
| 3114 | Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik                                |
| 2516 | IT-säkerhetsspecialister                                                 |
| 2642 | Journalister m.fl.                                                       |
| 2271 | Kiropraktorer och naprapater m.fl.                                       |
| 2662 | Kuratorer                                                                |
| 2421 | Lednings- och organisationsutvecklare                                    |
| 2431 | Marknadsanalytiker och marknadsförare m.fl.                              |
| 3151 | Maskinbefäl                                                              |
| 2621 | Museiintendenter m.fl.                                                   |
| 3311 | Mäklare inom finans                                                      |
| 2415 | Nationalekonomer och makroanalytiker m.fl.                               |
| 3412 | Pastorer m.fl.                                                           |
| 2423 | Personal- och HR-specialister                                            |
| 3153 | Piloter m.fl.                                                            |
| 2422 | Planerare och utredare m.fl.                                             |
| 3360 | Poliser                                                                  |
| 2654 | Regissörer och producenter av film, teater m.m.                          |
| 1722 | Restaurang- och kökschefer nivå 2                                        |
| 2235 | Röntgensjuksköterskor                                                    |
| 2233 | Skolsköterskor                                                           |
| 2183 | Specialister inom miljöskydd och miljöteknik                             |
| 2122 | Statistiker                                                              |
| 2514 | Systemtestare och testledare                                             |
| 2414 | Traders och fondförvaltare                                               |
| 2132 | Växt- och djurbiologer                                                   |
| 2643 | Översättare, tolkar och lingvister m.fl.                                 |
| 3119 | Övriga ingenjörer och tekniker                                           |
| 2359 | Övriga pedagoger med teoretisk specialistkompetens                       |
| 2669 | Övriga yrken inom socialt arbete                                         |

### **Grupp F**

|      |                                                 |
|------|-------------------------------------------------|
| 3333 | Arbetsförmedlare                                |
| 3121 | Arbetsledare inom bygg, anläggning och gruva    |
| 3122 | Arbetsledare inom tillverkning                  |
| 2623 | Arkeologer och specialister inom humaniora m.m. |
| 3312 | Banktjänstemän                                  |
| 3355 | Brandingenjörer och byggnadsinspektörer m.fl.   |
| 5411 | Brandmän                                        |
| 2173 | Designer inom spel och digitala medier          |
| 2282 | Dietister                                       |
| 2314 | Doktorander                                     |
| 3335 | Fastighetsförvaltare                            |
| 2313 | Forskarassistenter m.fl.                        |

**SSYK-kod Yrkesbenämning****Grupp F (forts.)**

|      |                                                        |
|------|--------------------------------------------------------|
| 2342 | Fritidspedagoger                                       |
| 2641 | Författare m.fl.                                       |
| 2171 | Industridesigner                                       |
| 3215 | Laboratorieingenjörer                                  |
| 8311 | Lokförare                                              |
| 2182 | Miljö- och hälsoskyddsinspektörer                      |
| 2512 | Mjukvaru- och systemutvecklare m.fl.                   |
| 2652 | Musiker, sångare och kompositörer                      |
| 2284 | Optiker                                                |
| 3213 | Receptarier                                            |
| 3352 | Skattehandläggare                                      |
| 2655 | Skådespelare                                           |
| 3353 | Socialförsäkringshandläggare                           |
| 2352 | Studie- och yrkesvägledare                             |
| 2515 | Systemförvaltare m.fl.                                 |
| 3211 | Tekniker, bilddiagnostik och medicinteknisk utrustning |
| 2513 | Utvecklare inom spel och digitala media                |
| 2179 | Övriga designer och formgivare                         |
| 2419 | Övriga ekonomer                                        |
| 2519 | Övriga IT-specialister                                 |
| 2289 | Övriga specialister inom hälso- och sjukvård           |

**Grupp G**

|      |                                                   |
|------|---------------------------------------------------|
| 5326 | Ambulanssjukvårdare                               |
| 7115 | Anläggningsdykare                                 |
| 5325 | Barnsköterskor                                    |
| 3411 | Behandlingsassistenter och socialpedagoger m.fl.  |
| 7113 | Betongarbetare                                    |
| 3521 | Bild- och sändningstekniker                       |
| 2651 | Bildkonstnärer m.fl.                              |
| 7213 | Byggnads- och ventilationsplåtslagare             |
| 3343 | Chefssekreterare och VD-assistenter m.fl.         |
| 7413 | Distributionselektriker                           |
| 3240 | Djursjukskötare m.fl.                             |
| 8191 | Drifttekniker vid värme- och vattenverk           |
| 3332 | Evenemangs- och reseproducenter m.fl.             |
| 3334 | Fastighetsmäklare                                 |
| 7522 | Fin-, inrednings- och möbelsnickare               |
| 7232 | Flygmekaniker m.fl.                               |
| 3155 | Flygtekniker                                      |
| 3431 | Fotografer                                        |
| 7122 | Golvläggare                                       |
| 2172 | Grafisk formgivare m.fl.                          |
| 3341 | Gruppledare för kontorspersonal                   |
| 3422 | Idrottslärare och instruktörer m.fl.              |
| 7412 | Industrielektriker                                |
| 3323 | Inköpare och upphandlare                          |
| 7411 | Installations- och serviceelektriker              |
| 7123 | Isoleringsmontörer                                |
| 2653 | Koreografer och dansare                           |
| 5412 | Kriminalvårdare                                   |
| 7126 | Kyl- och värmepumpstekniker m.fl.                 |
| 3451 | Köksmästare och souschefer                        |
| 3522 | Ljus-, ljud- och scentekniker                     |
| 7112 | Murare m.fl.                                      |
| 7319 | Musikinstrumentmakare och övriga konsthantverkare |
| 7131 | Målare                                            |
| 3313 | Redovisningsekonomer                              |
| 3314 | Skadereglerare och värderare                      |
| 3331 | Speditörer och transportmäklare                   |
| 3452 | Storhushållsföreståndare                          |
| 7215 | Stålkonstruktionsmontörer och grovplåtslagare     |

## **SSYK-kod Yrkesbenämning**

### **Grupp G (forts.)**

|      |                                                         |
|------|---------------------------------------------------------|
| 3513 | Systemadministratörer                                   |
| 3354 | Säkerhetsinspektörer m.fl.                              |
| 5221 | Säljande butikschefer och avdelningschefer i butik      |
| 3250 | Tandhygienister                                         |
| 3214 | Tandtekniker och ortopedingenjörer m.fl.                |
| 3230 | Terapeuter inom alternativmedicin                       |
| 4323 | Transportledare och transportsamordnare                 |
| 7111 | Träarbetare, snickare m.fl.                             |
| 3351 | Tull- och kustbevakningstjänstemän                      |
| 7214 | Tunnplåtslagare                                         |
| 5321 | Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende |
| 7125 | VVS-montörer m.fl.                                      |
| 5342 | Vårdare, boendestödjare                                 |
| 3515 | Webbmaster och webbadministratörer                      |
| 3339 | Övriga förmedlare                                       |
| 3439 | Övriga yrken inom kultur och underhållning              |

### **Grupp H**

|      |                                                          |
|------|----------------------------------------------------------|
| 7114 | Anläggningsarbetare                                      |
| 4321 | Arbetsledare inom lager och terminal                     |
| 4113 | Backofficepersonal m.fl.                                 |
| 5311 | Barnskötare                                              |
| 8115 | Bergsprängare                                            |
| 4410 | Biblioteks- och arkivassistenter m.fl.                   |
| 8113 | Brunnsbörare m.fl.                                       |
| 8331 | Buss- och spårvagnsförare                                |
| 3342 | Domstols- och juristsekreterare m.fl.                    |
| 3511 | Drifttekniker, IT                                        |
| 4111 | Ekonomiassistenter m.fl.                                 |
| 7420 | Elektronikreparatörer och kommunikationselektriker m.fl. |
| 7311 | Finmekaniker                                             |
| 3423 | Fritidsledare m.fl.                                      |
| 3322 | Företagssäljare                                          |
| 3321 | Försäkringssäljare och försäkringsrådgivare              |
| 4430 | Förtroendevalda                                          |
| 7211 | Gjutare                                                  |
| 7124 | Glastekniker                                             |
| 8111 | Gruv- och stenbrottsarbetare                             |
| 7312 | Guld- och silversmeder                                   |
| 4212 | Inkasserare och pantlånare m.fl.                         |
| 4115 | Inköps- och orderassistenter                             |
| 7132 | Lackerare och industrimålare                             |
| 4112 | Löne- och personaladministratörer                        |
| 4114 | Marknads- och försäljningsassistenter                    |
| 4117 | Medicinska sekreterare, vårdadministratörer m.fl.        |
| 7231 | Motorfordonsmekaniker och fordonsreparatörer             |
| 3514 | Nätverks- och systemtekniker m.fl.                       |
| 3324 | Ordersamordnare m.fl.                                    |
| 7134 | Saneringsarbetare m.fl.                                  |
| 4116 | Skolassistenter m.fl.                                    |
| 7133 | Skorstensfejare                                          |
| 5341 | Skötare                                                  |
| 7611 | Slaktare och styckare m.fl.                              |
| 7224 | Slipare m.fl.                                            |
| 7221 | Smeder                                                   |
| 5414 | SOS-operatörer m.fl.                                     |
| 8116 | Stenhuggare m.fl.                                        |
| 5151 | Städledare och husfruar                                  |
| 7116 | Ställningsbyggare                                        |
| 3512 | Supporttekniker, IT                                      |
| 7212 | Svetsare och gasskärare                                  |
| 7121 | Takmontörer                                              |
| 5350 | Tandsköterskor                                           |



## **SSYK-kod Yrkesbenämning**

### **Grupp H (forts.)**

|      |                                             |
|------|---------------------------------------------|
| 3441 | Trafiklärare                                |
| 7322 | Tryckare                                    |
| 7233 | Underhållsmekaniker och maskinreparatörer   |
| 5322 | Undersköterskor, habilitering               |
| 5324 | Undersköterskor, mottagning                 |
| 5323 | Undersköterskor, vård- och specialavdelning |
| 7222 | Verktygsmakare                              |
| 5349 | Övrig vård- och omsorgspersonal             |
| 7119 | Övriga byggnads- och anläggningsarbetare    |
| 4119 | Övriga kontorsassistenter och sekreterare   |
| 3449 | Övriga utbildare och instruktörer           |

### **Grupp I**

|      |                                                               |
|------|---------------------------------------------------------------|
| 8189 | Andra process- och maskinoperatörer                           |
| 8342 | Anläggningsmaskinförare m.fl.                                 |
| 7323 | Bokbindare m.fl.                                              |
| 5312 | Elevassistenter m.fl.                                         |
| 5152 | Fastighetsskötare                                             |
| 6222 | Fiskare                                                       |
| 3424 | Friskvårdskonsulenter och hälsopedagoger m.fl.                |
| 8341 | Förare av jordbruks- och skogsmaskiner                        |
| 3432 | Inredare, dekoratörer och scenografer m.fl.                   |
| 3433 | Inspicienter och scriptor m.fl.                               |
| 5120 | Kockar och kallskänkor                                        |
| 8343 | Kranförare m.fl.                                              |
| 7521 | Manuella ytbehandlare, trä                                    |
| 8174 | Maskinoperatörer inom ytbehandling, trä                       |
| 8151 | Maskinoperatörer, blekning, färgning och tvättning            |
| 8114 | Maskinoperatörer, cement-, sten- och betongvaror              |
| 8131 | Maskinoperatörer, farmaceutiska produkter                     |
| 8141 | Maskinoperatörer, gummiindustri                               |
| 8132 | Maskinoperatörer, kemitekniska och fotografiska produkter     |
| 8163 | Maskinoperatörer, kvarn-, bageri- och konfektyrindustri       |
| 8161 | Maskinoperatörer, kött- och fiskberedningsindustri            |
| 8162 | Maskinoperatörer, mejeri                                      |
| 8143 | Maskinoperatörer, pappersvaruindustri                         |
| 8142 | Maskinoperatörer, plastindustri                               |
| 8181 | Maskinoperatörer, påfyllning, packning och märkning           |
| 8121 | Maskinoperatörer, ytbehandling                                |
| 7523 | Maskinsnickare och maskinoperatörer, träindustri              |
| 7223 | Maskinställare och maskinoperatörer, metallarbete             |
| 8173 | Operatörer inom sågverk, hyvleri och plywood m.m.             |
| 5343 | Personliga assistenter                                        |
| 8172 | Processoperatörer, papper                                     |
| 8171 | Processoperatörer, pappersmassa                               |
| 8112 | Processoperatörer, stenkross- och malmförädlingsanläggning    |
| 8192 | Processövervakare, kemisk industri                            |
| 8193 | Processövervakare, metallproduktion                           |
| 6210 | Skogsarbetare                                                 |
| 7531 | Skräddare och ateljésömmerskor m.fl.                          |
| 6121 | Uppfödare och skötare av lantbrukets husdjur                  |
| 8122 | Valsverksoperatörer                                           |
| 5413 | Väktare och ordningsvakter                                    |
| 6130 | Växtodlare och djuruppfödare, blandad drift                   |
| 5330 | Vårdbiträden                                                  |
| 8199 | Övriga drifttekniker och processövervakare                    |
| 3359 | Övriga handläggare                                            |
| 8129 | Övriga maskin- och processoperatörer vid stål- och metallverk |
| 8169 | Övriga maskinoperatörer inom livsmedelsindustri m.m.          |
| 8159 | Övriga maskinoperatörer, textil-, skinn- och läderindustri    |

## **SSYK-kod Yrkesbenämning**

### **Grupp J**

|      |                                                |
|------|------------------------------------------------|
| 5227 | Apotekstekniker                                |
| 7612 | Bagare och konditorer                          |
| 8312 | Bangårdspersonal                               |
| 6221 | Fiskodlare                                     |
| 8211 | Fordonsmontörer                                |
| 5144 | Fotterapeuter                                  |
| 5141 | Frisörer                                       |
| 5113 | Guider och reseledare                          |
| 5131 | Hovmästare och servitörer                      |
| 5142 | Hudterapeuter                                  |
| 5111 | Kabinpersonal m.fl.                            |
| 7534 | Läderhantverkare och skomakare                 |
| 5143 | Massörer och massageterapeuter                 |
| 8212 | Montörer, elektrisk och elektronisk utrustning |
| 8213 | Montörer, metall-, gummi- och plastprodukter   |
| 8214 | Montörer, träprodukter                         |
| 3421 | Professionella idrottsutövare                  |
| 4221 | Resesäljare och trafikassistenter m.fl.        |
| 7532 | Sömmare                                        |
| 7533 | Tapetserare                                    |
| 6113 | Trädgårdsanläggare m.fl.                       |
| 6112 | Trädgårdsodlare                                |
| 5112 | Tågvärdar och ombordansvariga m.fl.            |
| 6122 | Uppfödare och skötare av sällskapsdjur         |
| 5419 | Övrig bevaknings- och säkerhetspersonal        |
| 6129 | Övriga djuruppfödare och djurskötare           |
| 8219 | Övriga montörer                                |

### **Grupp K**

|      |                                          |
|------|------------------------------------------|
| 5132 | Bartendrar                               |
| 5161 | Begravnings- och krematoriepersonal      |
| 4420 | Brevbärare och postterminalarbetare      |
| 5222 | Butikssäljare, dagligvaror               |
| 5223 | Butikssäljare, fackhandel                |
| 4211 | Croupierer och oddssättare m.fl.         |
| 9310 | Grovarbetare inom bygg och anläggning    |
| 9331 | Hamnarbetare                             |
| 4224 | Hotellreceptionister m.fl.               |
| 4222 | Kundtjänstpersonal                       |
| 4322 | Lager- och terminalpersonal              |
| 8332 | Lastbilsförare m.fl.                     |
| 4226 | Marknadsundersökare och intervjuare      |
| 6111 | Odlare av jordbruksväxter, frukt och bär |
| 7321 | Prepresstekniker                         |
| 7613 | Provsmakare och kvalitetsbedömare        |
| 9610 | Renhållnings- och återvinningsarbetare   |
| 8321 | Taxiförare m.fl.                         |
| 8344 | Truckförare                              |
| 9622 | Vaktmästare m.fl.                        |
| 7619 | Övriga livsmedelsförädlare               |
| 5149 | Övriga skönhets- och kroppsterapeuter    |

### **Grupp L**

|      |                                                                   |
|------|-------------------------------------------------------------------|
| 5225 | Bensinstationspersonal                                            |
| 9120 | Bilrekonditionerare, fönsterputsare och övriga rengöringsarbetare |
| 9210 | Bärplockare och plantörer m.fl.                                   |
| 5241 | Eventsäljare och butiks demonstratörer m.fl.                      |
| 9320 | Handpaketerare och andra fabriksarbetare                          |
| 9413 | Kafé- och konditoribiträden                                       |
| 5230 | Kassapersonal m.fl.                                               |
| 4225 | Kontorsreceptionister                                             |
| 8350 | Matroser och jungmän m.fl.                                        |

**SSYK-kod Yrkesbenämning****Grupp L (forts.)**

|      |                                                   |
|------|---------------------------------------------------|
| 5224 | Optikerassistenter                                |
| 9411 | Pizzabagare m.fl.                                 |
| 9332 | Ramppersonal, flyttkarlar och varupåfyllare m.fl. |
| 9621 | Reklamutdelare och tidningsdistributörer          |
| 9412 | Restaurang- och köksbiträden m.fl.                |
| 9111 | Städare                                           |
| 5242 | Telefonförsäljare m.fl.                           |
| 4223 | Telefonister                                      |
| 9520 | Torg- och marknadsförsäljare                      |
| 5226 | Uthyrare                                          |
| 9119 | Övrig hemservicepersonal m.fl.                    |
| 5169 | Övrig servicepersonal                             |
| 8329 | Övriga bil-, motorcykel- och cykelförare          |
| 9629 | Övriga servicearbetare                            |

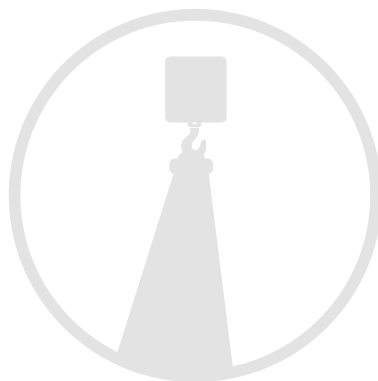
### **Om Lönelotsarna**

Lönelotsarna är en ideell förening som verkar för jämställda löner genom

- att sprida kunskap och bilda opinion,
- att utgöra en plattform för metodutveckling, erfarenhetsutbyte och samarbete för aktörer som yrkesmässigt använder lönekartläggningsverktyget Analys Lönelots,
- att tillhandahålla och utveckla verktyget Analys Lönelots och
- att driva webbplatsen [www.lonelotsarna.se](http://www.lonelotsarna.se).

### **Tidigare utgivna rapporter av Lönelotsarna finns på vår hemsida**

- Likvärdiga yrken – ovärdig lön
- Lönelots-metoden
- Strukturella löneskillnader – Högt värderat – låg lön
- Strukturella löneskillnader 2019 – På hela arbetsmarknaden och i välfärdens bristyrken
- Rätt lön? En fördjupning i välfärdens stora bristyrken
- En (o)fullständig bild av löneskillnader 2018 med fördjupning i statlig sektor
- En (o)fullständig bild av löneskillnader 2017
- Samma yrke – olika lön
- 76 miljarder – Prislappen för den strukturella löneskillnaden



[www.lonelotsarna.se](http://www.lonelotsarna.se)