

TalentCityIndex™ 2023

Sverige



Future Place
Leadership™

INNEHÅLL

Inledning	3
Här vill framtidens mest efterfrågade arbetskraft helst jobba och bo?	4
Kvot mellan folkmängd och attraktion	6
Var packas väskorna?	8
Var vill efterfrågad kompetens inom de stora bristyrkena jobba och bo?	9
Ledarskapets hemvist	12
Mobil arbetskraft	13
Lockelser över livsstadier	15
”Mina drömmas stad” – studenternas topplista	16
Risk för talangläckage?	20
Drivkrafter bakom flytt	22
Stadens storlek och hjärtats hem – därför stannar man	23
Fördjupning – Norrland	24
Fördjupning – Stockholm	25
Fördjupning – Göteborg	26
Varför stannar målgruppen i Göteborg?	28
Om Talent City Index	29
Metodappendix	29

GOTHIA TOWERS

INLEDNING

Var vill dagens och framtidens kvalificerade arbetskraft helst jobba och bo?

Det är en fråga som många kommuner, regioner, investerare och arbetsgivare frågar sig – nu när kompetensbristen är större än någonsin inom många branscher. För att lyckas i konkurrensen om efterfrågad kompetens krävs insikter om vad som attraherar målgruppen samt hur de uppfattar platsen. Talent City Index Sverige har svaren som kommer hjälpa din plats eller ditt företag i konkurrensen om kvalificerad arbetskraft.

Den här rapporten är en grundläggande version med allmänna insikter och data från undersökningen. Oavsett om du representerar en mindre stad eller en större stad – eller en platsbunden arbetsgivare, fastighetsaktör eller investerare, kommer analysen att ge dig insikter och strategier för att attrahera och behålla efterfrågad kompetens inom ditt område.

Två rapporter för djupare analys

För den som är intresserad av att få en mer ingående analys och skraddarsydda råd erbjuder vi två betalversioner, som ger dig specifika insikter och kunskaper som är direkt användbara för att skapa nya strategier och insatser för att öka din plats attraktionskraft eller ta investeringsbeslut.

1. Talent City Index 2023 – Analysrapport

För dig som vill förstå rankingen på ett djupare plan, kunna jämföra olika platsers attraktionsfaktorer och få insikter om vilka drivkrafter de olika målgrupperna har, kan köpa Talent City Index 2023 – Analysrapport.

2. Talent City Index 2023 – Stadsregion-rapport

För dig som vill förstå:

- Din stadsregions position och attraktionsprofil, samt vilka attraktionsfaktorer som är starka och behöver utvecklas eller kommuniceras bättre.
- Potentialen för din stadsregion att attrahera målgrupperna och vilka risker som finns när det gäller att tappa befolkning.
- Potentialen att attrahera olika yrkes- och målgrupper och hur de olika målgrupperna uppfattar din plats.
- Vilka dina främsta konkurrenter är – och hur du särskiljer dig från dem på bästa sätt.

Vi kommer också kunna skraddarsy delar av rapporten utefter din plats specifika målgrupper och de specifika behov och utmaningar ni vill få insikter om.

Läs mer om rapporterna på talentcityindex.com

Om Indexet

Talent City Index bygger på en enkät med 2 136 deltagare (20-45 år) från hela Sverige. Respondenterna representerade olika yrken, såsom data och IT-specialister, ingenjörer, ekonomer, lärare och de inom hälsa och sjukvård med olika utbildningsnivåer och senioritet. Datainsamlingen ägde rum mellan 24 februari och 27 april 2023. Enkäten mäter hur människor uppfattar olika platser och drivkrafter kopplat till flytt. Läs mer om indexet på sida 29.

Om Future Place Leadership

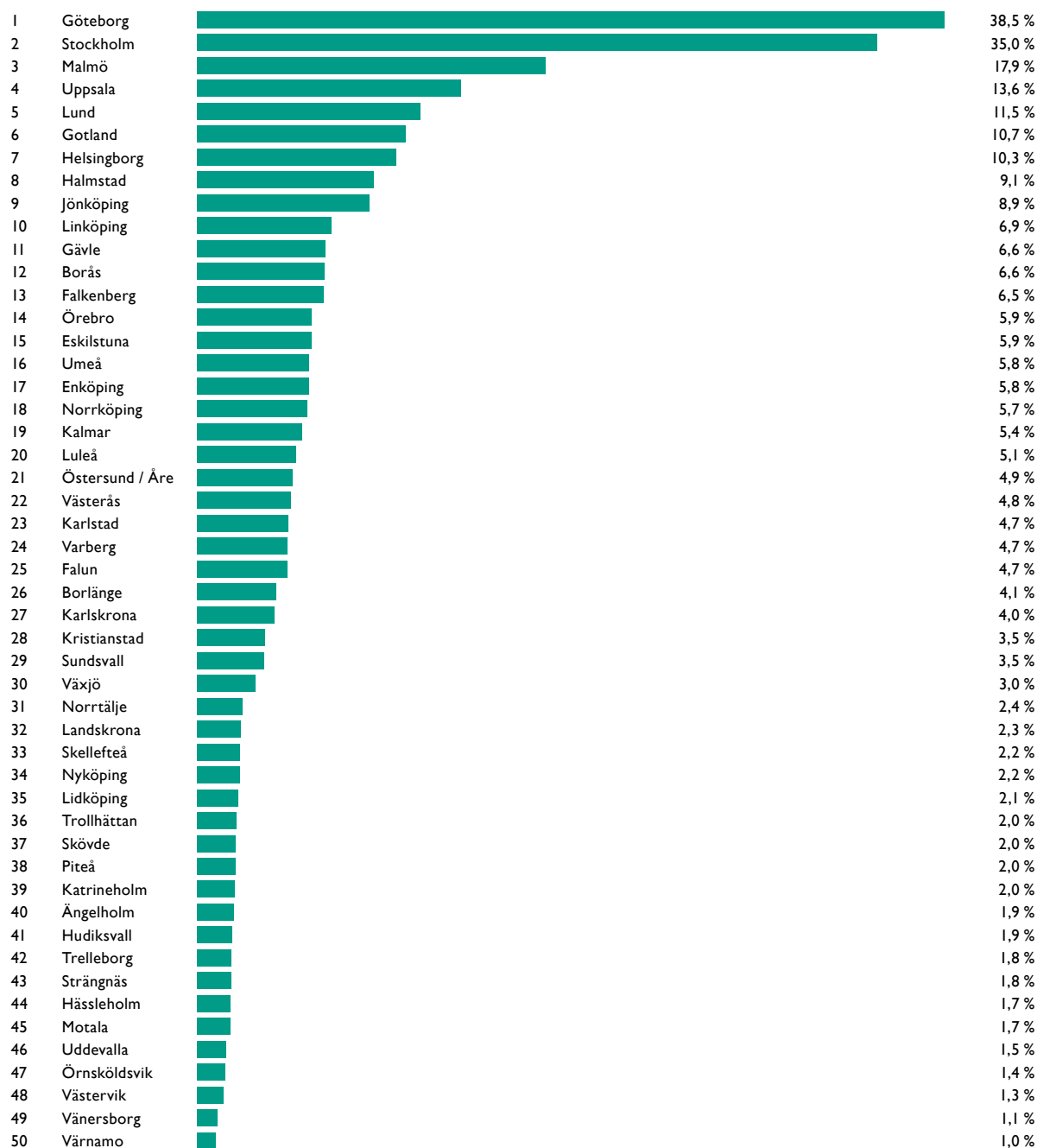
Future Place Leadership är specialiserade på att hjälpa platser – som städer, regioner, länder och innovationsmiljöer – att bli mer attraktiva för arbetskraft, inflyttare, företag och investerare. Det gör vi genom data och insikter, strategitöd och rådgivning, marknadsföring och lärande och inspiration.

Kunderna finns över hela Europa. Future Place Leadership är en del av Talent Venture Group. Läs mer på futureplaceleadership.com.

Kontakt:

För frågor kring indexet eller för att beställa analysrapporter eller stadsregionrapporter, kontakta: Marcus Andersson på Future Place Leadership, på ma@futureplaceleadership.com eller 0708-67 36 34.

Här vill framtidens mest efterfrågade arbetskraft helst jobba och bo – Göteborg slår Stockholm i attraktionskraft.



Procentsatserna i listan representerar hur ofta varje stadsregion valdes som en av de topp 3-regionerna där respondenterna helst vill bo och arbeta.

Varför toppar Göteborg listan över Sveriges mest attraktiva städer för kvalificerad arbetskraft?

“Vi tror att en huvudförklaring är att Göteborg har vuxit starkt de senaste tio åren, med en tillväxt fem gånger högre än EMU-länderna och nästan 50 procent högre än Sverige. Arbetslösheten har varit lägre än i övriga storstäder och landet som helhet. Näringslivet i Göteborg står för 34 procent av landets privata FoU-medel, och lägger alltså dubbelt så mycket pengar per sysselsatt än i övriga Sverige på att skapa framtidens jobb. Kombinerat med goda möjligheter att leva ett gott liv i Göteborg skapar det en attraktiv situation för oss. Att det budskapet verkar ha nått ut brett bland de talanger som är mest rörliga är oerhört glädjande. Vi behöver ännu mer kompetens till Göteborg.”

Patrik Andersson, VD, Business Region Göteborg

Stockholm får se sig slagen av Göteborg som mest populära stadsregion att bo och arbeta i. Göteborg kniper överraskande förstaplatsen och huvudstaden hamnar på en andraplats när det gäller stadsregioner där människor helst vill bo och arbeta.

En av de viktigaste faktorerna som kan förklara varför Göteborg slår Stockholm är trygghetsaspekten, där Göteborg ses som en tryggare stad att bo i jämfört med Stockholm. Dessutom uppfattas Göteborg som en stad där värderingar och gemenskap värderas högre än i Stockholm, vilket kan skapa en mer välkomnande atmosfär. Familjevänlighet är en annan aspekt där Göteborg överträffar huvudstaden, samtidigt som bostadspriserna även är mer överkomliga. Närheten till naturen är ytterligare en fördel hos den kustnära staden. Stockholm överträffar Göteborg när det gäller jobb och karriärmöjligheter, men marginalerna är relativt små.

Gotland, en region med endast 61 000 invånare, överraskar också, och letar sig in på en imponerande sjätteplats på listan. Resultatet ifrågasätter den allmänna uppfattningen om storstädernas lockelse och pekar på ett potentiellt ökat intresse för mindre stadsregioner och naturnära miljöer, inte minst efter pandemin, där mer distansarbete har öppnat upp nya möjligheter att flytta till nya platser.

Lund hamnar på en imponerande femteplats. Den kända universitetsstaden med vad som av många klassas som Sveriges bästa universitet, lockar inte bara inhemska invånare, men också studenter och akademiker på en global nivå.

Fem av tio norrländska städer placerade sig bland de lägsta 20 i rankingen. Ingen av dem nådde topp 10. Gävle var den högst rankade staden på en 11:e plats vilket indikerar att Norrland – som kommer att växa snabbt tack vare den nyindustrialisering som sker där – kan komma att kämpa i viss motvind.

När vi granskar listan över de mest populära platserna att bo och arbeta på, är det möjligt att identifiera några gemensamma drag, samt faktorer som skiljer sig mellan stadsregionerna:

- **Närvaro av högre utbildning:** Alla städer på listan har universitet eller högskolor, vilket bekräftar att närvaron av högre utbildning kan vara en viktig faktor för deras attraktivitet bland utbildade. Göteborg, Stockholm, Malmö, Uppsala, Lund och Linköping är alla kända för sina universitet, vilket bidrar till en välutbildad arbetskraft och potentiella karriärmöjligheter inom akademien och forskning.
- **Storleksvariation:** Listan inkluderar städer av olika storlekar, från större städer som Göteborg och Stockholm till mindre städer/regioner som Gotland, Lund och Halmstad. Detta tyder på att attraktiviteten hos en stad inte enbart grundar sig på dess storlek, utan att andra faktorer såsom livskvalitet, arbetsmarknad och trygghet är lika viktiga.
- **Län i södra Sverige i topp:** Listan över mest populära städer domineras av södra och mellersta Sverige, med en tydlig frånvaro av norrländska städer. När det gäller län så överpresterar Skåne med tre städer på topp 10 (Malmö, Lund och Helsingborg). Halland är god tvåa med Halmstad på plats åtta, Falkenberg på 13 och Varberg på plats 24.



Kvot mellan folkmängd och attraktion

Ju större stadsregion, desto högre attraktionskraft gäller allmänt. Men det finns ett antal stadsregioner som rankas långt högre än vad de borde, givet sin storlek. Det finns också dem som borde rankas långt högre än vad de gör, givet sin storlek.

Genom att vikta attraktionskraften mot storleken på stadsregioner kan vi här presentera ett index över Sveriges mest attraktiva stadsregioner i förhållande till storlek.

Överpresterarna:

1. Gotland
2. Falkenberg
3. Enköping
4. Lund
5. Halmstad

Underpresterarna:

1. Örnsköldsvik
2. Uddevalla
3. Vänersborg
4. Värnamo
5. Skellefteå

Kvoten är en metod för att jämföra städers prestationer oberoende av deras befolkning. Genom att använda en normaliserad ranking och justera för befolkning kan vi bedöma hur väl en stad presterar i förhållande till andra städer, utan att större städer automatiskt får fördelar på grund av sin större befolkning. Metoden för att göra beräkningen förklaras mer utförligt i metodappendix.

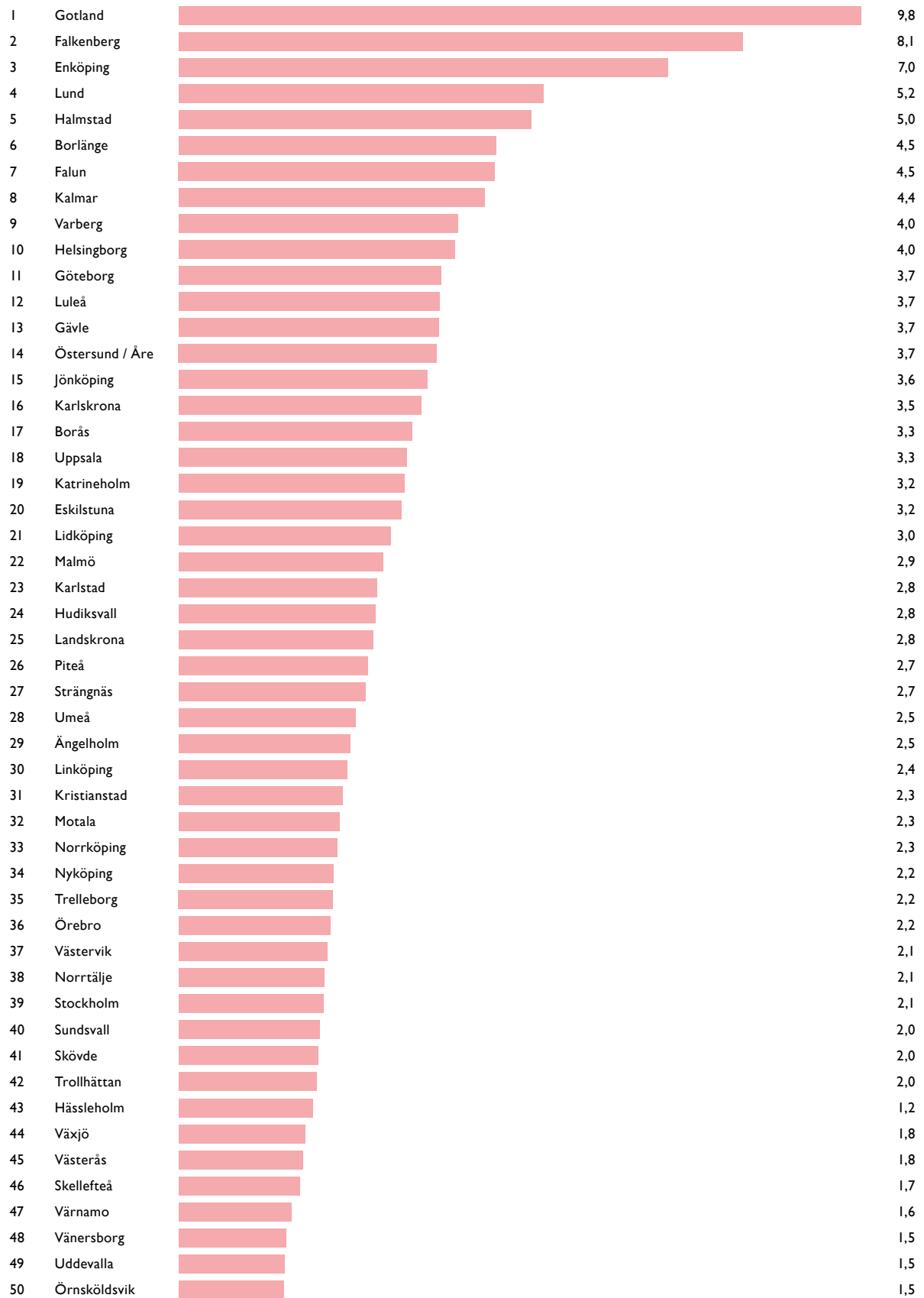
När hänsyn tas till befolkningsstorlek klättrar Gotland till en förstaplats, vilket tydligt bekräftar öns starka attraktionskraft hos målgruppen.

Ett tydligt mönster är att Halland klättrar till toppen av listan som Sveriges mest attraktiva län med Falkenberg som tvåa, Halmstad som femma och Varberg som nia i rankingen. Dalarna gör entré på topp 10 och går om Skåne som Sveriges näst mest attraktiva län med Borlänge och Falun på en sjätte- respektive sjundeplats.

Göteborg drar nu från Stockholms ytterligare, med en 11:e-plats att jämföra med Stockholms plats 39.

Rankingen visar nu vissa ljusglimtar för delar av norra Sverige, med Luleå, Gävle och Östersund/Åre på plats 12–14. Dock så faller andra norrländska städer ytterligare på listan, med Umeå på plats 28 (plats 16 på den allmänna rankingen), Sundsvall på plats 40 (29 på allmänna rankingen), Skellefteå på plats 46 (33 på allmänna rankingen) och Örnsköldsvik på plats 50 (plats 47 på allmänna rankingen).



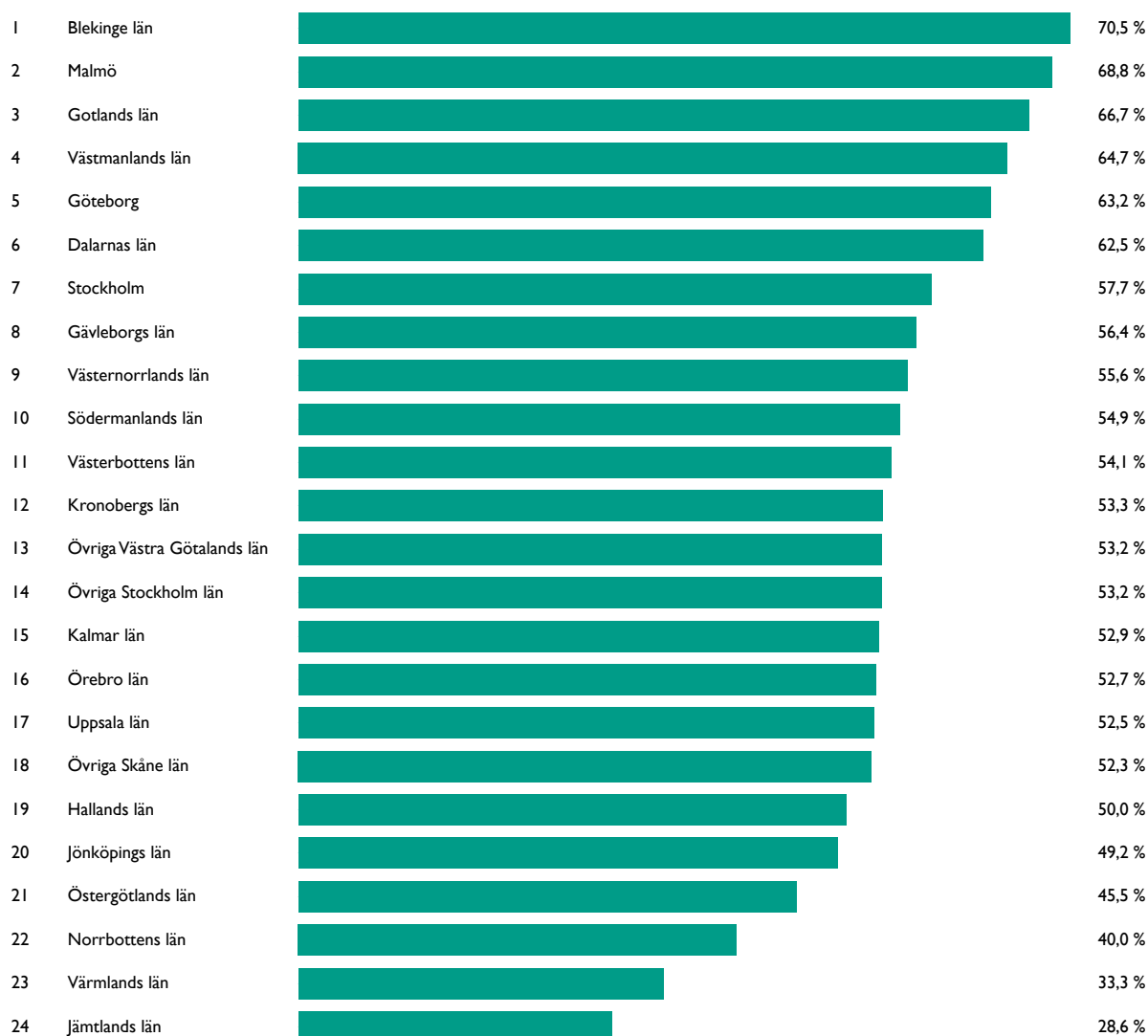


VAR PACKAS VÄSKORNA?

En topplista över Sveriges mest flyttbenägna län och storstadsregioner inom de närmaste 5 åren

I följande lista presenteras en rangordning av Sveriges 50 största län enligt flyttbenägenhet inom de kommande fem åren, baserat på enkätundersökningen – där respondenterna fick ange hur sannolikt det är att de flyttar inom

den närmaste femårsperioden*. Vi har sammanställt resultaten genom att summera de som svarade att de antingen definitivt eller kanske kommer att flytta.



Blekinge är det län som har störst risk att tappa befolkning de närmaste åren, med siffror som är dubbelt så höga jämfört med ett län som Värmland. Bland storstadsregionerna är Malmö den region som har högst risk att tappa befolkning, följt av Göteborg. Intressant att notera är att samtidigt som Gotland rankas högt i det generella attrak-

tionsindexet (sex av alla 50 stadsregioner) så finns det en hög benägenhet att vilja flytta därifrån hos de nuvarande invånarna. Norrbotten, ett av de län som behöver locka mest arbetskraft de närmaste åren, ligger på en betryggande 22:a plats, vilket talar för en relativt låg risk att tappa befolkning de kommande fem åren.

*Baserat på frågan "Tror du att du kommer att flytta från ditt nuvarande län inom de kommande fem åren?"

Var vill efterfrågad kompetens inom de stora bristyrkena jobba och bo?

Var vill de inom bristyrken* som data och IT-specialister, ingenjörer, ekonomer, samt de inom hälsa och sjukvård och lärare och litteraturvetare helst bo och jobba? Frågan är viktigare än någonsin att belysa, när bristen inom dessa yrkeskategorier fortsätter att öka i de flesta delarna av landet.

Här kan vi konstatera att Göteborg behåller platsen som Sveriges mest attraktiva stad bland de stora yrkesgrupper där det råder störst kompetensbrist, förutom bland samhällsvetare. Skillnaden mellan Göteborg och Stockholm är störst bland jurister med cirka 17 procentenheter, följt av ingenjörer, med över 10 procentenheters skillnad med fördel Göteborg som har många stora ingenjörstunga arbetsgivare.

Intressant att notera är att Gotland är särskilt attraktivt bland IT-specialister, lärare och litteraturvetare samt för dem inom hälsa och sjukvård med en fjärde- eller femte plats direkt efter de tre storstadsregionerna.

Generellt rankas de tre storstadsregionerna i topp 3, förutom för dem inom hälsa och sjukvård och lärare. När det gäller yrkesgruppen lärare och litteraturvetare så får Malmö se sig omsprungen av både Uppsala och Gotland. För yrkespersoner inom hälsa och vård hamnar Malmö på fjärde plats, där Uppsala går in på en tredjeplats.

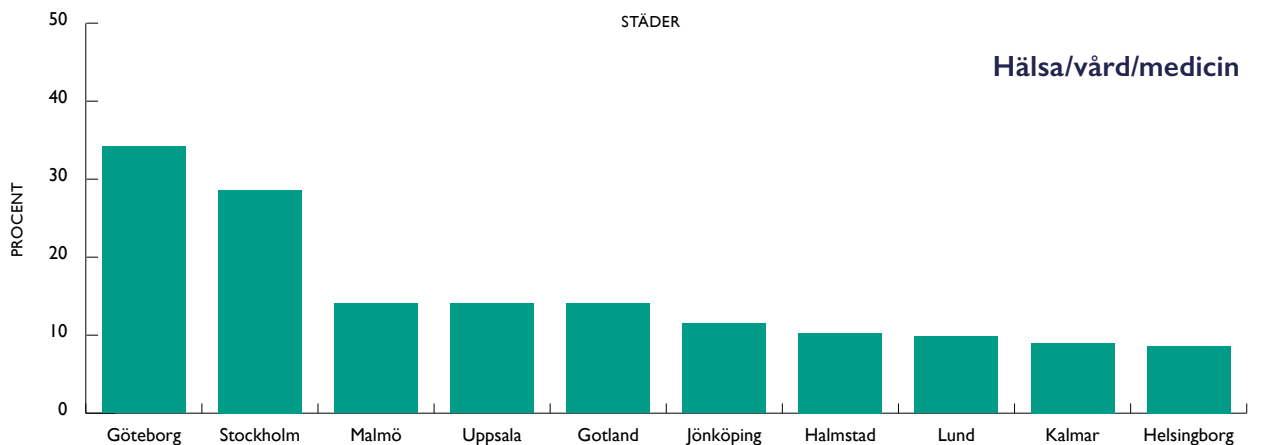
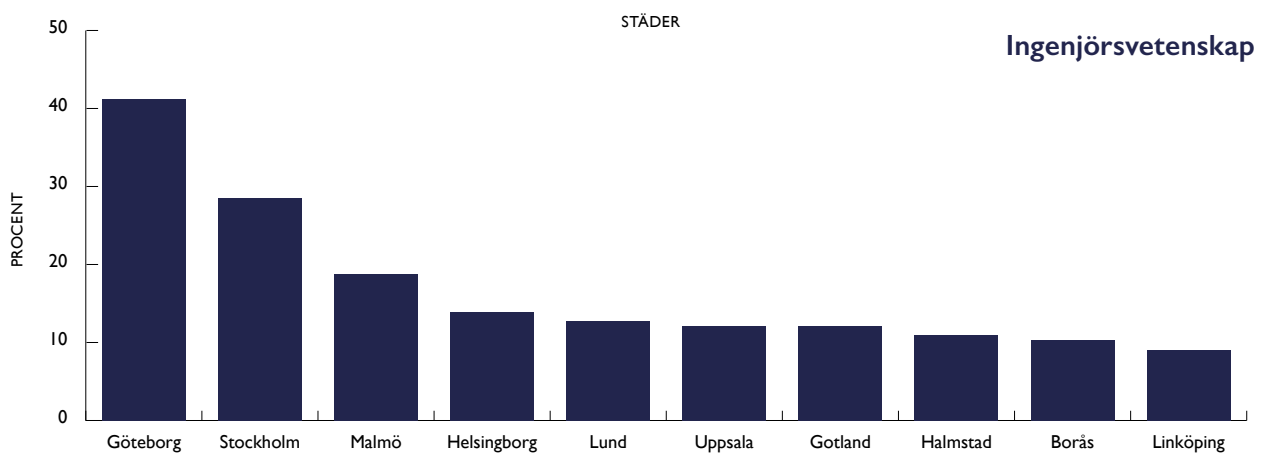
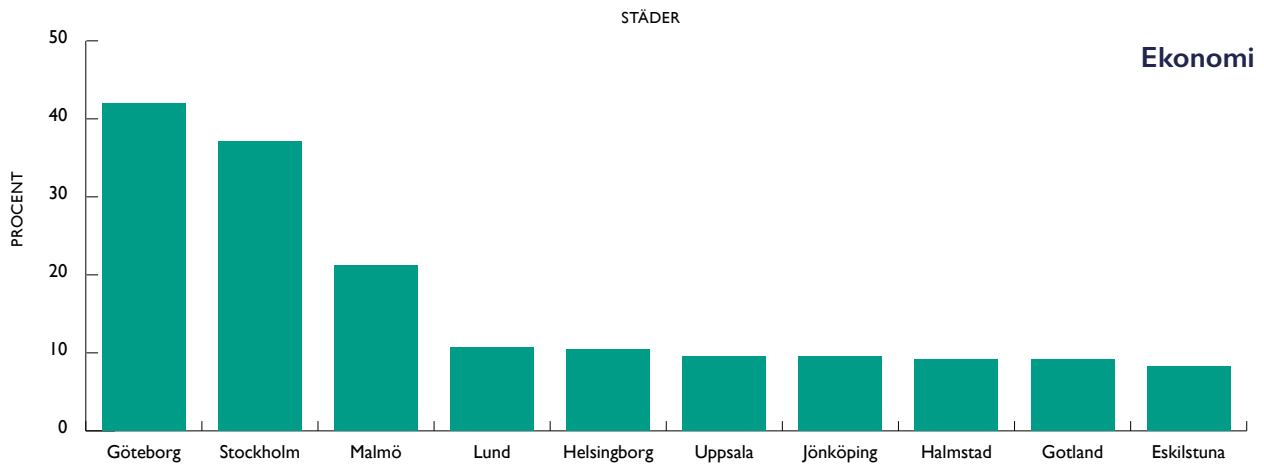
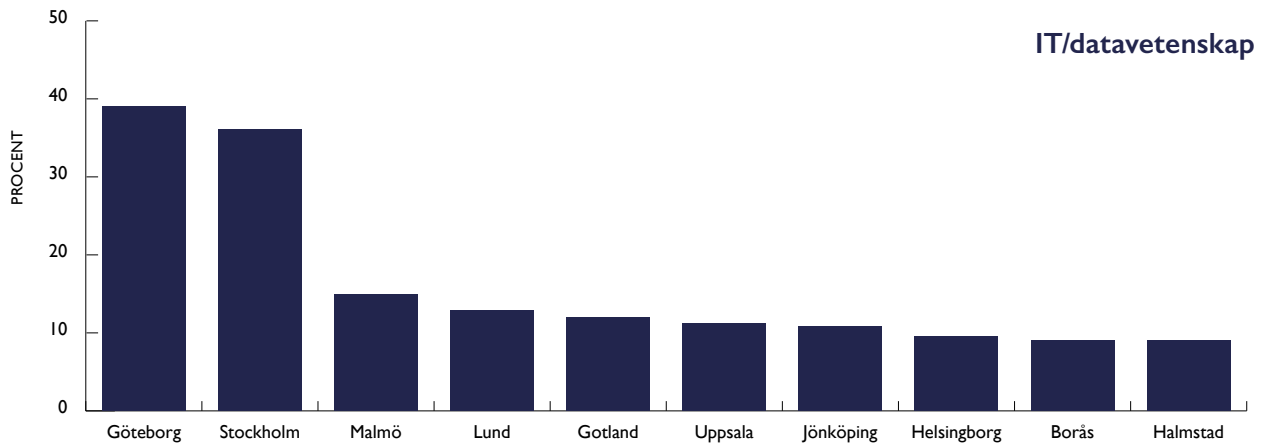
Sveriges fjärde största stad Uppsala rankas generellt i topp 5, förutom bland dem inom IT/data, där Uppsala kommer först på sjunde plats.

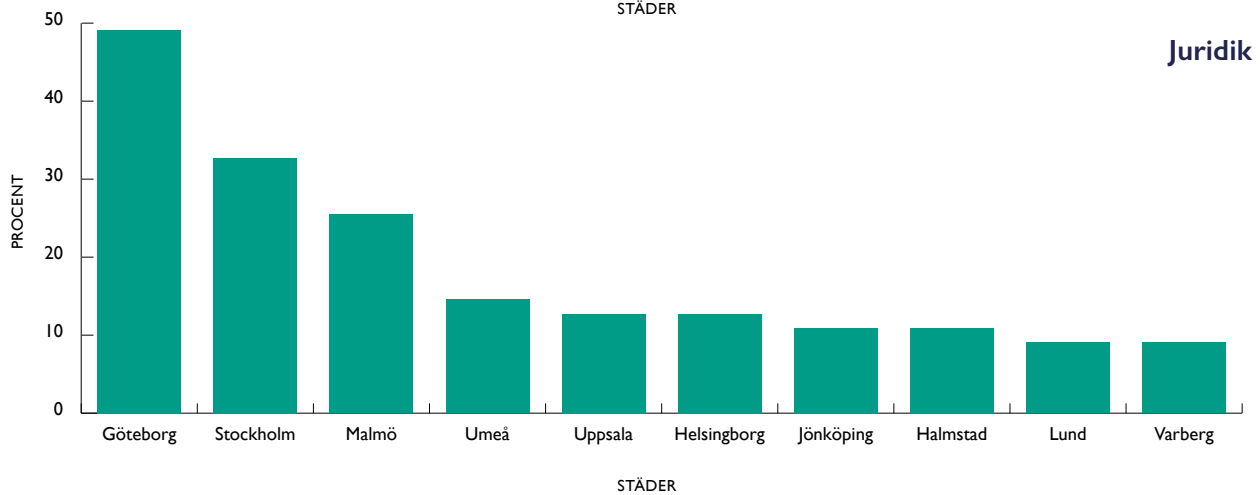
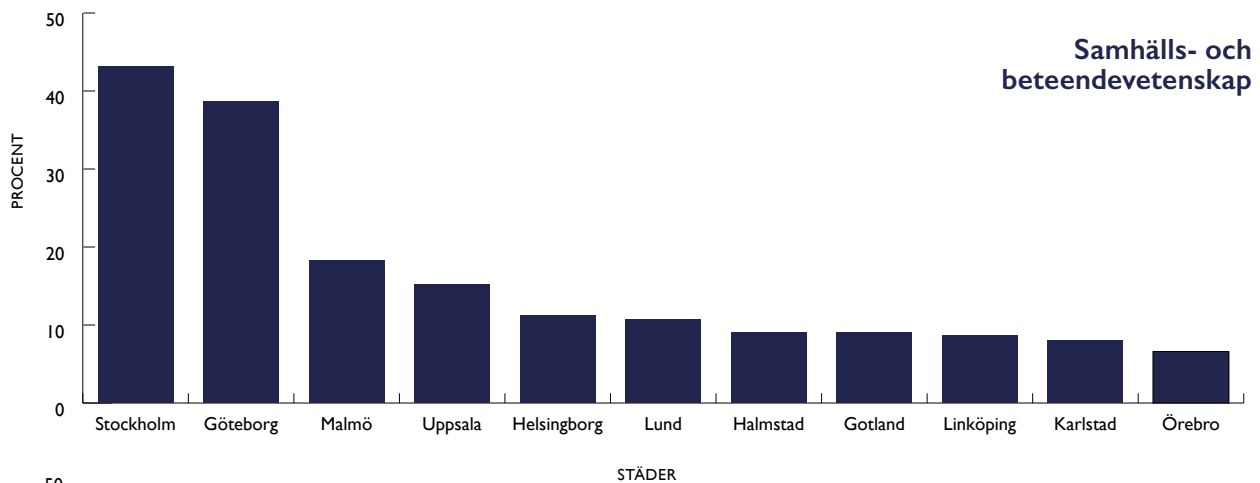
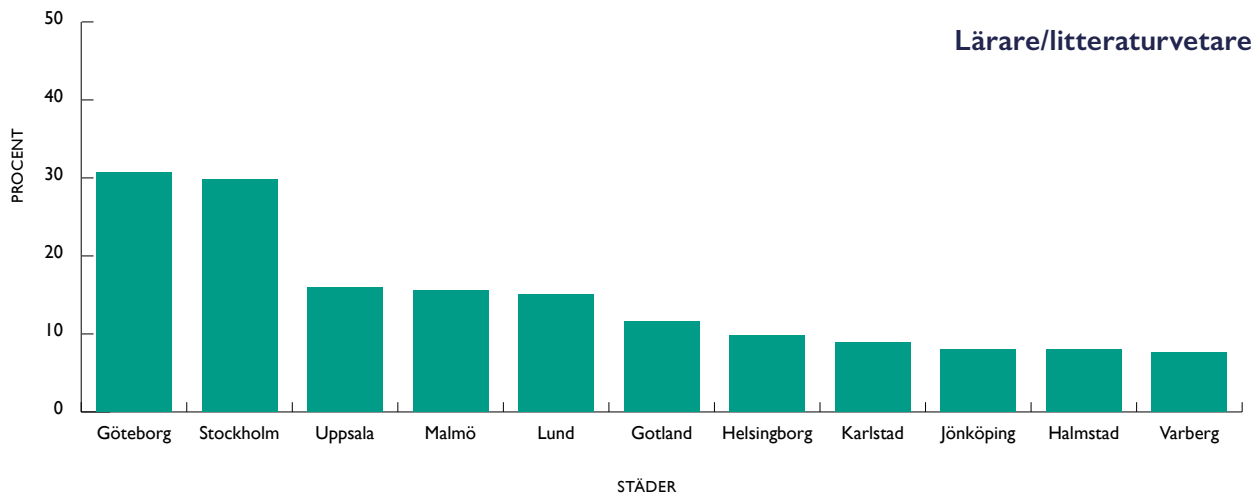
Helsingborg är särskilt attraktivt för ekonomer och ingenjörer, med en fjärde- respektive femteplacering hos dessa yrkesgrupper.

Det går också att konstatera att ingen stad norr om Uppsala letar sig in på någon av topp 10-listorna med undantag för jurister där Umeå når en femte plats. Trots att det i norra Sverige finns många attraktiva arbetstillfällen för framför allt ingenjörer men även andra stora yrkesgrupper, vilket bekräftar bilden att norra Sverige kämpar något i uppförsbacke när det gäller möjligheterna att växa snabbt.



* Utifrån utbildningsbakgrund, där ingenjörer motsvarar de med utbildning inom ingenjörsvetenskap, ekonomer motsvarar en ekonomiutbildning, IT- & data-specialister motsvarar utbildning inom IT/datavetenskap, hälsa och sjukvård motsvarar utbildning inom hälsovård/medicin, lärare/litteraturvetare motsvarar utbildning inom humaniora/litteraturvetenskap/utbildning, samhällsvetare motsvarar utbildning inom samhälls- och beteendevetenskap, jurister motsvarar utbildning inom juridik





Procentsatserna i graferna signalerar hur ofta varje stadsregion valdes som en av de topp-3 regionerna där yrkesgrupperna helst vill bo och arbeta.

Vill du veta var just din stadsregion rankas bland dessa yrkesgrupper?
 Eller vilka stadsregioner som rankas på 11-50 plats? Kontakta oss för
 att beställa en specifik stadsregionrapport eller analysrapporten.

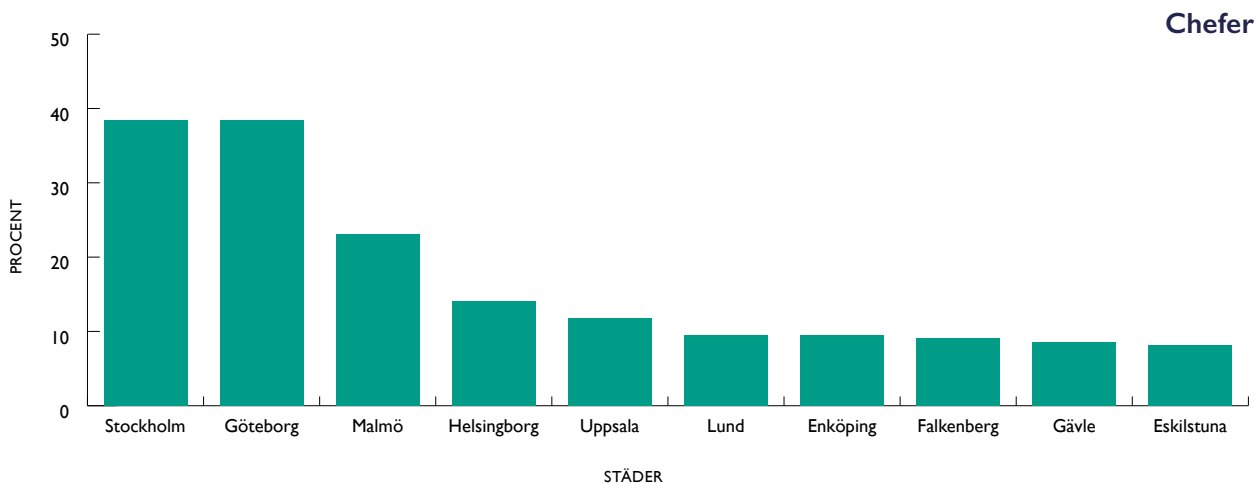
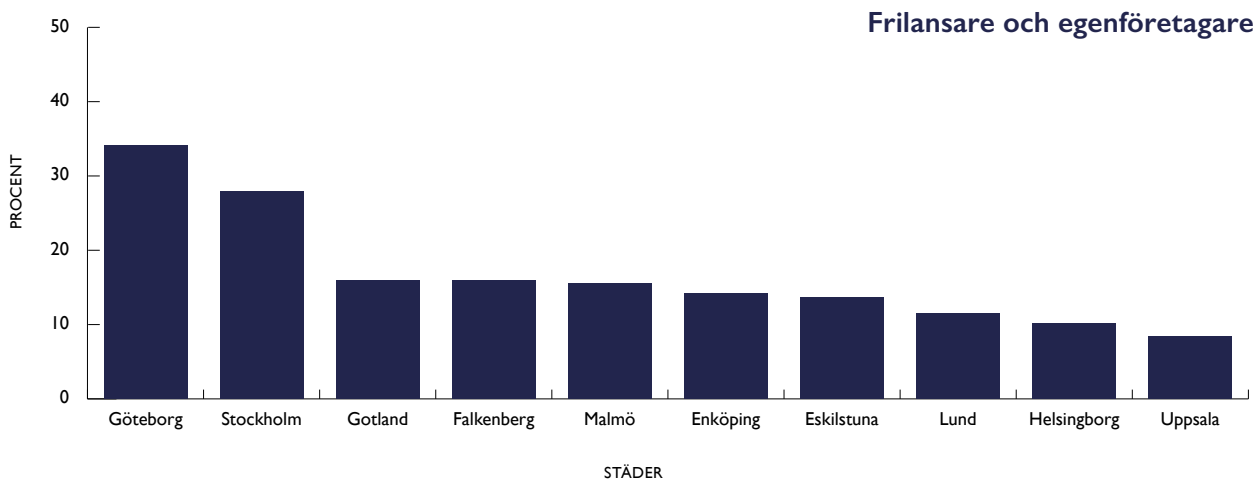
LEDARSKAPETS HEMVIST:

Sveriges mest attraktiva städer för chefer och entreprenörer.

Var vill chefer och entreprenörer helst jobba?

Här är det intressant att notera att egenföretagare och frilansare generellt söker sig till mindre kommuner som Gotland, Falkenberg, Enköping och Eskilstuna. Det är sannolikt en pandemieffekt, där många med flexibla jobb

började se möjligheter utanför storstadsregionerna. Falkenbergs höga placering är intressant i ljuset av att kommunen satsat mycket på att locka entreprenörer till kommunens landsbygd, t ex genom att tillgängliggöra ödehus.

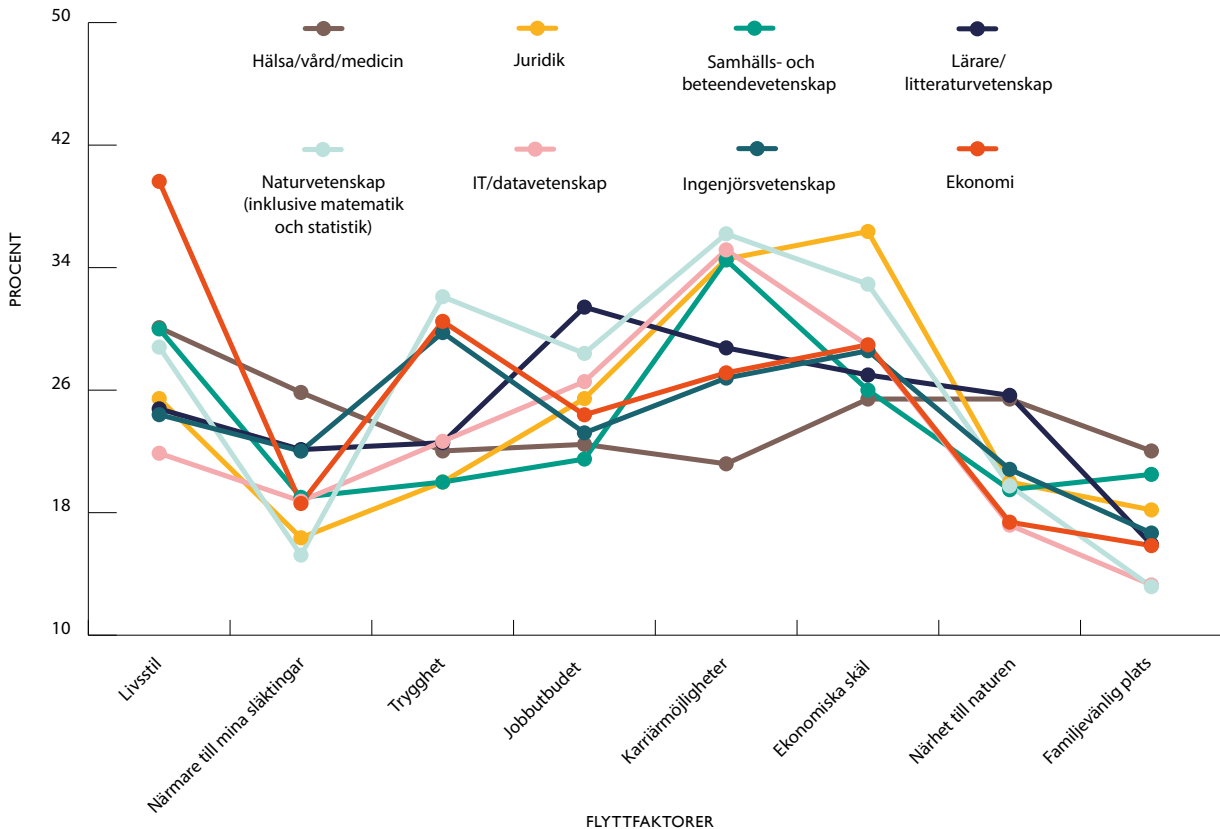


Cheferna söker sig i större utsträckning till större stadsregioner än entreprenörerna, med Stockholm och Göteborg på delad första plats, följt av Malmö. Men även här letar sig flera mindre kommuner in på listan. Intressant att notera är att Gävle här letar sig in på topp 10.

MOBIL ARBETSKRAFT:

En analys av yrkesgrupperns benägenhet att flytta och faktorer som påverkar deras beslut

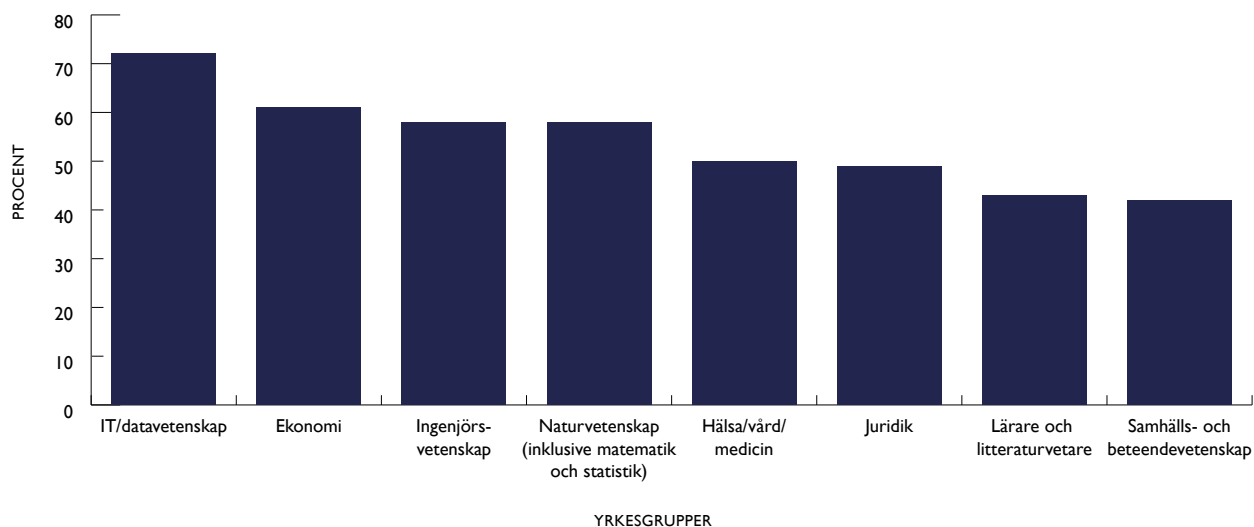
I detta avsnitt analyserar vi hur viktiga olika attraktionsfaktorer är utifrån målgrupper med olika utbildningsbakgrund och vilka av dessa målgrupper som är mest flyttbenägna.



Kvoten mäter och illustrerar de viktigaste faktorerna som påverkar beslutet att flytta för individer med olika utbildningsbakgrunder. Den visualiserar hur olika yrkesgrupper värderar och prioriterar specifika attraktionsfaktorer när de överväger att byta bostadsort.



Flyttbenägenhet



Karriärmöjligheter är viktigast för de med studiebakgrund inom IT/data, ingenjörsvetenskap, naturvetenskap och samhällsvetenskap, som alla rankar faktorn högst. Denna trend följs av yrkespersoner inom lärare/litteraturvetenskap och juridik som rankar faktorn på andra plats. För de utbildade inom ekonomi kommer karriärmöjligheter först på fjärde plats och för dem inom hälsa och sjukvård finns den faktorn inte ens med på deras topp 5.

Enbart de som är utbildade inom lärare/litteraturvetenskap rankar jobbutbudet högst. För de med andra studiebakgrunder hamnar denna faktor på plats fyra eller fem. Livsstil ligger i topp för yrkespersoner inom ekonomi och de inom hälsa och sjukvård, men rankas på plats 3-5 för övriga studiebakgrunder.

Ekonomiska skäl är den främsta attraktionsfaktorn för de med avklarad utbildning inom juridik och ligger

också på andra plats för de med utbildning inom hälsa och sjukvård, ingenjörsvetenskap, naturvetenskap och samhällsvetenskap. Trygghet prioriteras högst av yrkespersoner med utbildning inom IT/data och ekonomi, men den faktorn finns inte på topp 5-listan för de med studiebakgrund inom hälsa och sjukvård, lärare/litteraturvetenskap och juridik.

När det gäller faktorn närhet till naturen, visar det sig vara mest relevant för yrkespersoner med utbildningsbakgrund inom hälsa och sjukvård, lärare/litteraturvetenskap och juridik. Här rankas faktorn på plats fyra eller fem. Slutligen är det värt att notera att de mest flyttbenägna grupperna återfinns bland de med utbildningsbakgrund inom IT/data, ekonomi, ingenjörsvetenskap och naturvetenskap.

LOCKELSER ÖVER LIVSSTADIER:

En jämförande analys av attraktionsfaktorer bland olika åldersgrupper

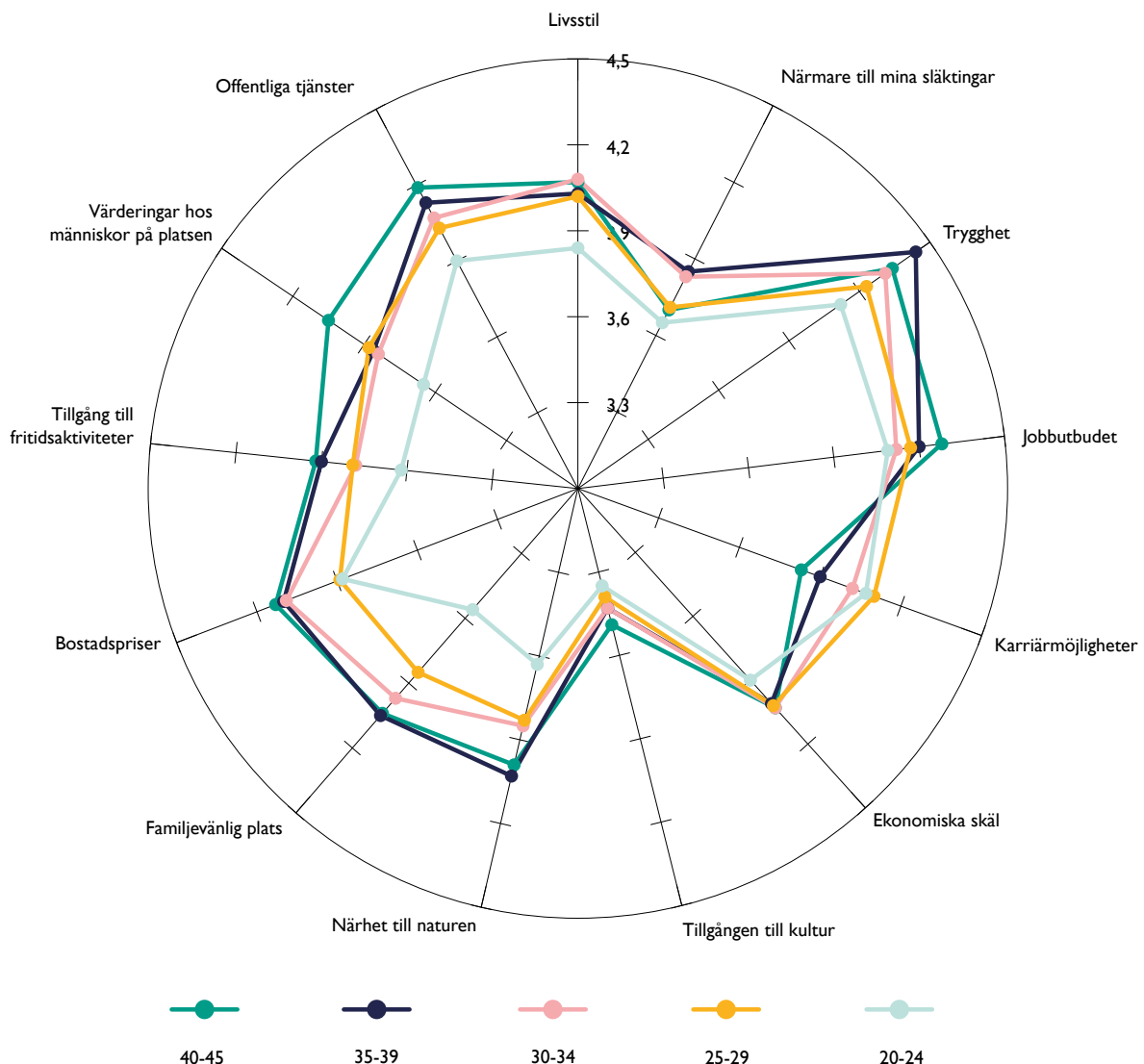
I undersökningen rankade respondenterna vikten av olika aspekter vid planering av flytt till en annan stadsregion på en skala från 1–5. För att sammanfatta svaren användes "weighted average" (vägt medelvärde), som tar hänsyn till både frekvens och vikt av varje ranking. Analysen i denna del fokuserar på att jämföra de vägda medelvärdena mellan olika åldersgrupper för att identifiera eventuella skillnader i deras värderingar av aspekterna.

Bostadspriser är en betydande faktor hos individer från 30–34 år, där det värderas högst med ett viktat genomsnitt på 4,09 utav 5 – denna faktor fortsatte vara ett lockande incitament för de äldre åldersgrupperna därefter, då grupperat från 35–45 år låg på stabila 4,12 i genomsnitt. Faktorns betydelse minskar dock något bland de yngre, mellan 20 och 29 år, där deras snitt tillsammans låg på 3,89.

Karriärmöjligheter är en annan faktor som varierar över åldersgrupperna. De yngre grupperna (20–29 år) tenderar att prioritera karriärmöjligheter (4,09) mer än de äldre grupperna, där intresset minskar med åldern. För dem i åldersgruppen 40–45 år är karriärmöjligheter minst viktigt med ett viktat medelvärde på 3,83. Detta kan bero på att individer i denna ålder ofta har etablerat sig i sina yrkesroller och har mindre behov av att byta jobb eller avancera i karriären.

Både trygghet och jobbutbud är viktiga faktorer för alla åldersgrupper. Trygghet uppskattas högst med ett genomsnitt på 4,29, följt av jobbutbud med ett genomsnitt på 4,17. Dessa två faktorer utgör de mest stabila prioriteringarna för alla åldersgrupper.

Tillgång till kultur är gemensamt den lägst rankade attraktionsfaktor för alla åldersgrupper, med ett genomsnitt på 3,42.





”MINA DRÖMMARS STAD”:

En undersökning av de mest populära stadsregionerna att bo och jobba i för studenter – och vad som lockar dem.

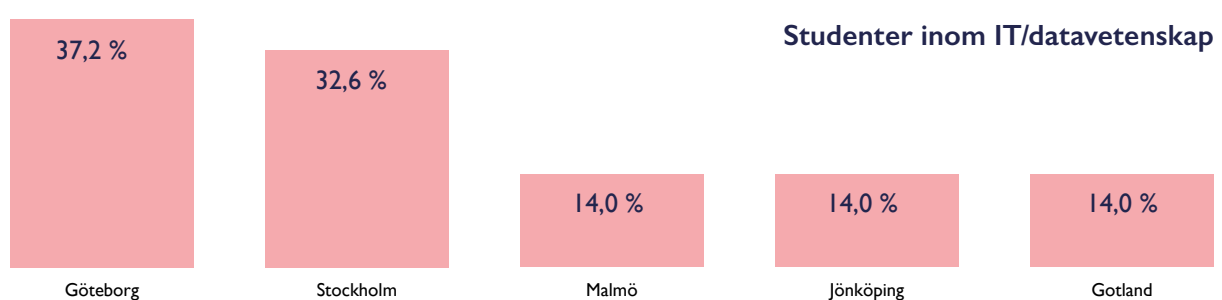
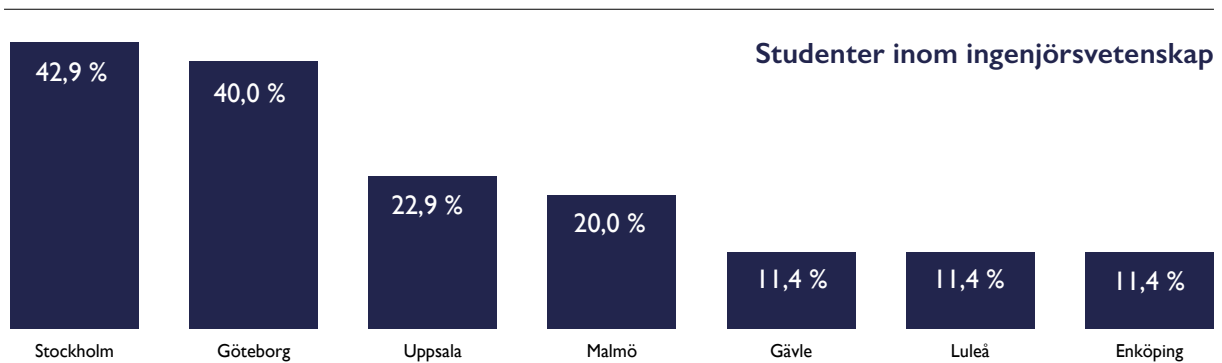
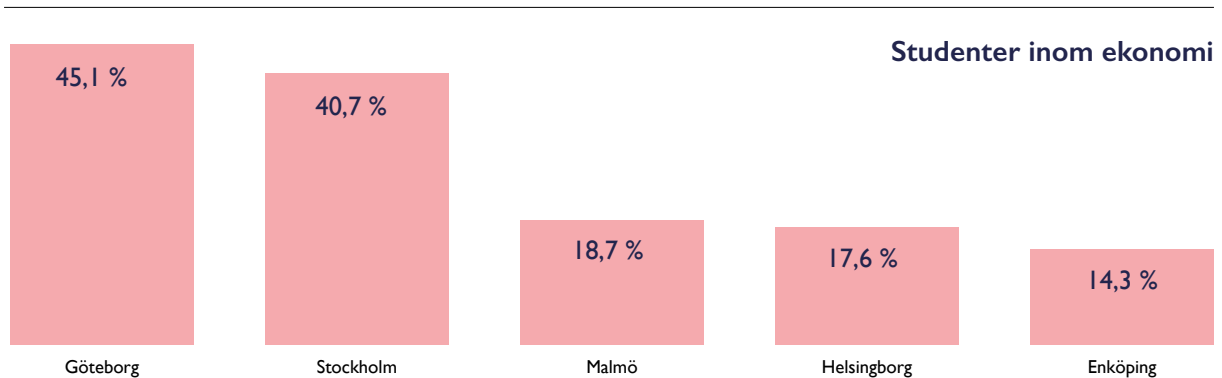
Topp 10 städer att bo och jobba i för studenter som studerar på högskolenivå

1	Stockholm	39,9 %
2	Göteborg	39,9 %
3	Malmö	18,1 %
4	Uppsala	17,2 %
5	Helsingborg	11,2 %
6	Lund	10,3 %
7	Gotland	9,8 %
8	Halmstad	8,6 %
9	Borås	7,8 %
10	Jönköping	7,5 %

När vi jämför studenternas topp 10 med den allmänna rankingen ser vi intressanta skillnader. Stockholm är mer attraktivt än Göteborg. Helsingborg klättrar till plats fem bland studenter, och övertar Lund som en mer attraktiv studentstad. Gotland tappar lite och hamnar på plats sju, vilket kan indikera att studenter föredrar större städer på fastlandet.

Borås gör en intressant entré på plats nio, vilket antyder att staden har en specifik profil som lockar studenter. Med Borås framträdande plats petas Linköping, som rankas som nummer 10 på den allmänna listan, utanför topp 10 för studenter. Dessa jämförelser visar att studenternas och andra gruppers preferenser kan skilja sig åt, och att attraktionen för olika städer kan variera beroende på målgrupp och förändras över tid.

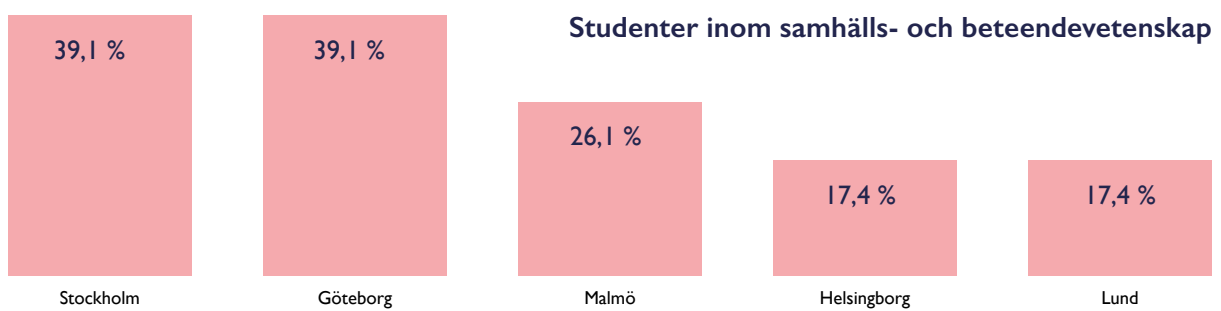
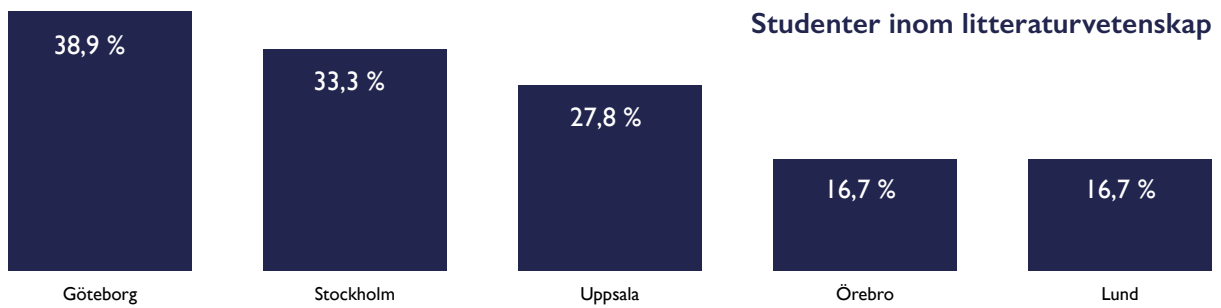
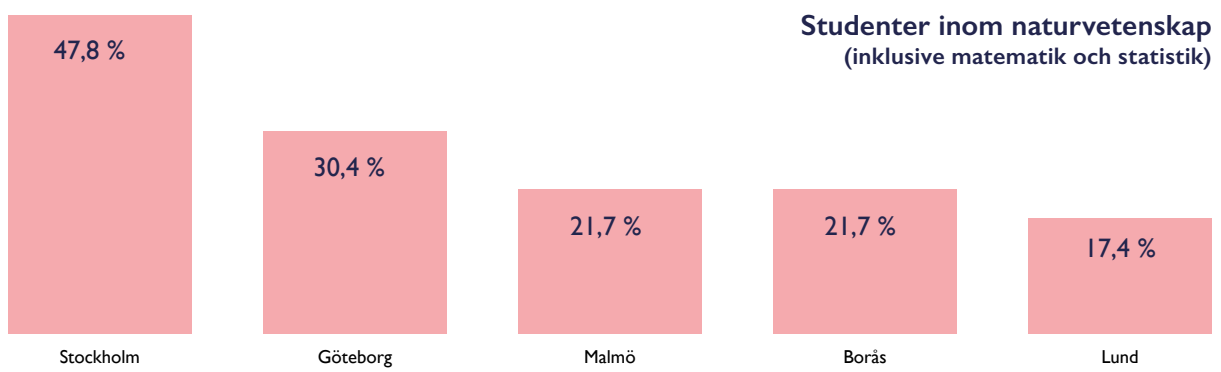
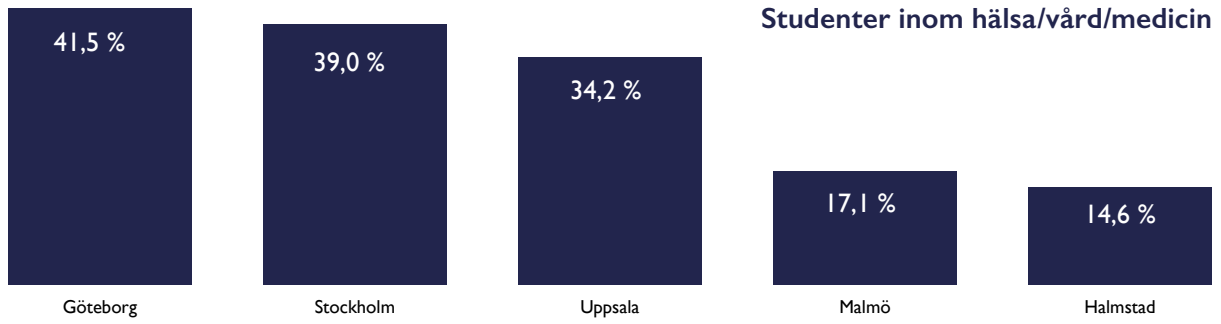
Topp 5 städer för studenter baserat på pågående utbildning. ^(*)^(**)



Vill du veta hur just din stadsregion rankas bland studenterna?
Kontakta oss för att beställa en specifik stadsregionrapport.

*För gruppen studerande inom juridik fattades det tillräcklig data.

**Procentsatserna i graferna signalerar hur ofta varje stadsregion valdes som en av de topp 3-regionerna där yrkesgrupperna helst vill bo och arbeta.



Göteborg behåller sin förstaplats bland fyra av sju studentgrupperna: där blivande ingenjörer, naturvetare samt samhällsvetare valde huvudstaden som sin favorit; vilket är överraskande givet att Göteborg erbjuder många stora arbetsgivare för just ingenjörer.

Intressant att notera är Helsingborgs starka position, en fjärdeplats, bland blivande ekonomer. Även att en stad som Enköping, med sina knappt 48 000 invånare, letar sig

in på topp 5 för ekonomer och ingenjörer, trots att staden är betydligt mindre än de andra stadsregionerna på listan och dessutom överlag saknar stora arbetsgivare som anställer många ekonomer och ingenjörer, är överraskande.

Liksom för de yrkespersoner inom hälsa och sjukvård rankar vårdstudenterna Uppsala högre än Malmö och liksom för yrkesverksamma inom IT/data så rankar IT-studenterna Gotland högt, med en femteplats på listan.



VAD LOCKAR STUDENTERNA?

- I den totala studentgruppen rankades livsstil (39%) högst av attraktionsfaktorerna, följt av karriärmöjligheter (34%)*.
- Livsstilen en plats erbjuder är 51% viktigare för blivande ekonomer jämfört med de övriga grupperna. Detta ligger i linje med att de som jobbar som ekonomer också rankar livsstil högst.
- För ingenjörstudenter (40%) och studenter inom IT/data (44%) är jobbutbuden viktigare än för studenter inom vårdsektorn (27%) och ekonomi (16%).
- Inga av ingenjörstudenterna ansåg bostadspriser vara en avgörande faktor för flytt, medan 32% av studenterna inom vårdsektorn betonade dess betydelse.
- Samtliga studentgrupper ansåg att tillgången till fritidsaktiviteter endast utgjorde en marginell faktor för en plats attraktivitet.

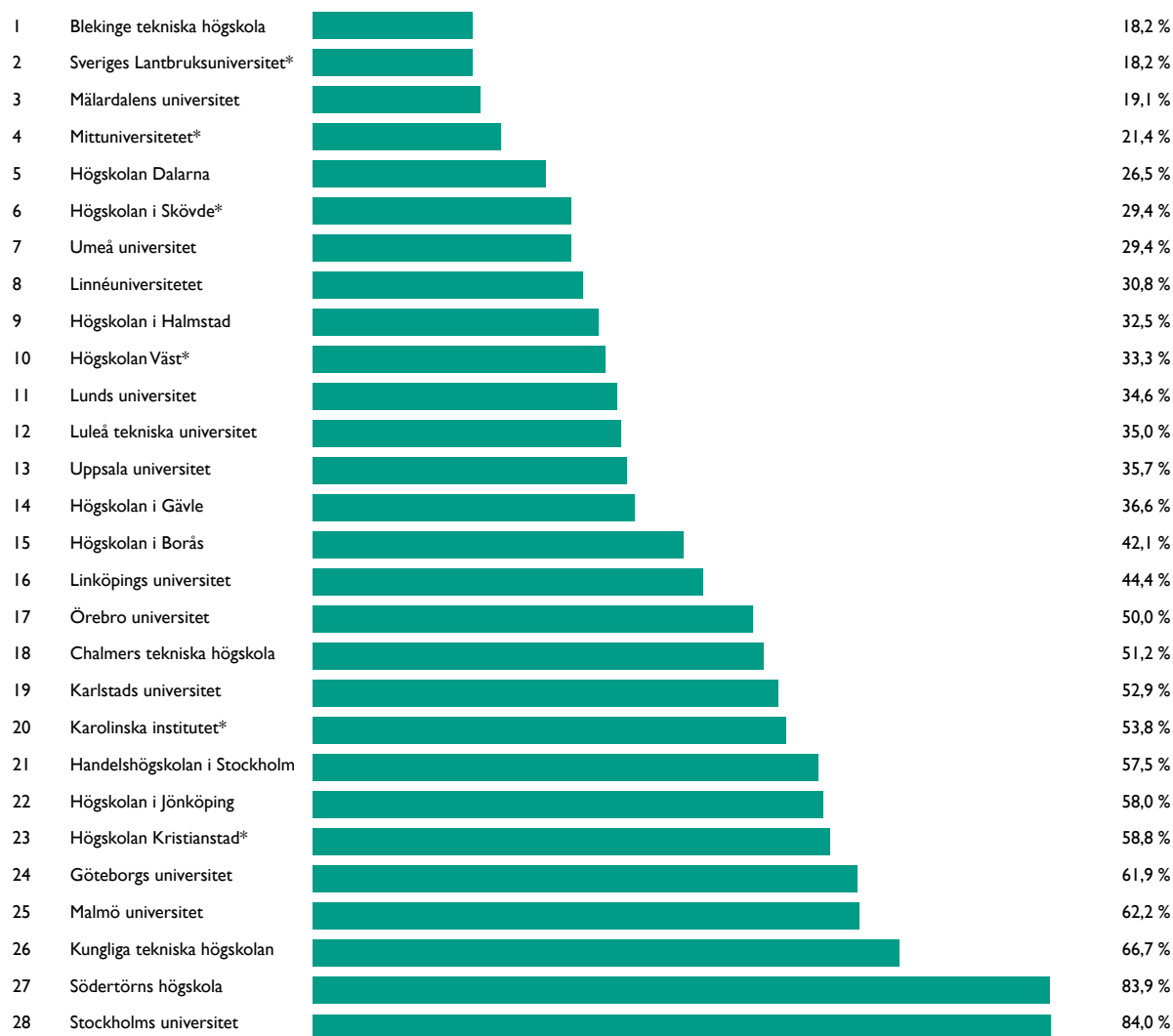
*Procentsatserna visar vad de olika studentgrupperna har svarat angående enkätfrågan "Vad skulle dina främsta drivkrafter för att flytta vara?"

Risk för talangläckage?

Rankning av de universitet och högskolor som har störst utmaningar när det gäller att få studenterna att stanna i länet

Här presenteras en rangordnad lista över svenska universitet och högskolor baserat på hur väl de behåller sina studenter efter avslutad utbildning. Genom att analysera enkätsvar om var respondenterna bor efter sina studier,

kunde procentsatserna för hur många som stannar kvar vid respektive högskola beräknas. Med denna data kan man även se vart de som flyttat har bosatt sig efter att ha studerat vid en specifik högskola.



*Har under 30 respondenter

Här framträder en tydlig bild att regionala högskolor möter störst utmaningar att få studenter att stanna i länet, medan de stora universiteten i framför allt storstäderna har lättast att få studenter att stanna i sitt län.

Blekinge Tekniska Högskola rankades i botten när det gäller att behålla sina studenter, där cirka 40% flyttade till Malmö och övriga Skåne. Förvånansvärt nog hamnade Sveriges Lantbruksuniversitet, som är en del av den mest attraktiva stadsregionen att bo och arbeta i – Uppsala, tvåa på listan.

De högskolor och universitet som var bäst på att behålla sina studenter låg inte helt överraskande i storstäder. Stockholm toppade listan med de tre bästa placeringarna, där Stockholms universitet, Södertörns högskola och Kungliga tekniska högskolan ingick. Södra Sverige följer efter med starka resultat från Malmö universitet och Göteborgs universitet, som båda lyckades behålla en stor andel av sina studenter efter avslutade studier.

Umeå universitet

➔ **27%** flyttade till Stockholm

Högskolan i Borås

➔ **18%** bor nu i Stockholm ➔ **24%** flyttade till Göteborg

Lunds universitet

➔ **36%** flyttade till Malmö ➔ **9%** flyttade till Stockholm

Uppsala universitet

➔ **27%** flyttar till närliggande huvudstaden

Högskolan Väst

➔ **58%** åker till Göteborg

DRIVKRAFTER BAKOM FLYTT:

En jämförelse mellan län av olika storlekar

det här avsnittet utforskas människors främsta drivkrafter för att flytta ifrån ett län, med fokus på tre geografiska kategorier: stora län*, mellanstora län** samt små län***. Genom att studera dessa grupper kan vi få en djupare insikt i de faktorer som i högst grad påverkar människors beslut att byta bostadsort. Vidare bidrar denna analys till att belysa hur dessa drivkrafter skiljer sig åt mellan olika geografiska områden och befolkningsstorlekar.

Här framträder tydliga skillnader: För de stora länen, i praktiken de tre storstadslänen, så är de främsta drivkrafterna att flytta från nuvarande län livsstilsorienterade, med livsstil och trygghet som viktigaste anledningar.

Närhet till naturen letar sig också in på femte plats, vilket är utmärkande för de stora länen.

För de mellanstora länen är karriärmöjligheter den viktigaste flyttanledningen, följt av livsstil och ekonomiska skäl. Jobbutbudet en plats erbjuder finns inte med på topp 5.

För de små länen är karriär- och ekonomiska skäl de främsta flyttanledningarna, med dessa på topp tillsammans med jobbutbudet en plats erbjuder.

Detta ger tydliga signaler om vad platser bör använda för argument och budskap när de riktar sig mot målgrupper i de tre olika typerna av län. Ju större län, desto mer fokus på livsstil; ju mindre län desto större fokus på ekonomiska faktorer.



* Stora län (över 500 000 invånare): Stockholms län, Västra Götalands län, Skåne län

** Mellanstora län (mellan 300 000 och 500 000 invånare): Hallands län, Jönköping län, Södermanlands län, Uppsala län, Örebro län, Östergötlands län

*** Små län (under 300 000 invånare): Blekinge län, Dalarnas län, Gotlands län, Gävleborgs län, Jämtlands län, Kalmar län, Kronobergs län, Norrbottens län, Värmlands län, Västerbottens län, Västernorrlands län, Västmanlands län

STADENS STORLEK OCH HJÄRTATS HEM:

Varför människor stannar kvar i stora, mellanstora och små län

Vi har tidigare tagit en titt på varför människor från län med varierande storlekar flyttar, men vad är det som får dem att stanna?



Faktorer som får människor att stanna kvar i stora, mellanstora och små län i Sverige varierar något, men det finns vissa gemensamma teman över alla län. Trygghet och närhet till släktingar framträder som de mest betydelsefulla faktorerna, vilket indikerar att känslan av trygghet och familjeband spelar en viktig roll för invånarna i alla län, oavsett storlek. I stora län är dock jobbutbudet och karriärmöjligheter mer framträdande skäl till att invånare stannar kvar jämfört med mellanstora och små län.

Boende i mellanstora och små län betonar istället familjevänlighet som en viktig faktor för att stanna kvar, och i små län är närhet till naturen också betydande. Sammanfattningsvis visar dessa resultat att säkerhet, familjrelationer och livsmiljö spelar en central roll för att invånare ska trivas och vilja stanna i sina län, oavsett storlek. Dessa insikter kan hjälpa beslutsfattare och kommuner att fokusera på att förbättra aspekter av livet som är viktiga för invånarna och därmed öka chansen att de stannar kvar i sina län.

Vill du veta vad som hindrar målgruppen från att flytta till en ny plats?
Kontakta oss för att beställa en specifik stadsregionrapport eller analysrapporten.

FÖRDJUPNING

Norrland – att attrahera 100 000 nya invånare

Hur ser oddsen ut idag?

Norra Sverige upplever en nyindustrialisering som saknar motstycke i modern tid och enligt vissa beräkningar behöver de två nordligaste länen, Norrbotten och Västerbotten, tillsammans locka 100 000 nya människor för att möta de gigantiska investeringar som sker. Det handlar inte bara om dem som ska bygga eller jobba i de nya anläggningarna som etableras utan även om vård- och omsorgspersonal, lärare, kockar och alla andra yrken som behövs när ett samhälle växer snabbt.

Hur ser Norrlands möjligheter ut att klara av att locka dessa människor från resten av landet?



Norra Sverige i skuggan: Inga norrländska städer bland topp 15 för resterande Sverige (Norrländska respondenter exkluderat)

- Gävle är den mest attraktiva staden i Norrland på plats 18
- Två av de större städerna i Norrland, Umeå och Luleå, kom på plats 26 och 28 hos respondenterna i resterande Sverige
- För gruppen med avklarad universitetsutbildning (kandidat, master, phd) finns det ingen norrländsk stad på topp 20.
- Vissa övervägde att flytta till Norrland, men när de var tvungna att välja sina topp 3 städer försvann dessa. Anledning för varje stad:
 - Östersund/Åre: "Dåligt jobbutförande", "Tråkig stad", "Andra val mer tilltalande"
 - Gävle: "Liten stad", "Andra val mer tilltalande"
 - Umeå: "Långt bort"
 - Luleå: "Långt bort"
 - Skellefteå: "Inga jobb", "För långt bort", "För litet"
 - Piteå: "Avlägset"

Slutsatsen är att norra Sverige kommer kämpa i motvind när det gäller att locka människor från övriga Sverige och kommer behöva intensifiera sina insatser liksom även fokusera på en internationell målgrupp som komplement.

Är du intresserad av att se fullständiga insikter om Norrlands attraktionskraft och hur norrlänningar samt olika yrkesverksamma ser på Norrland, kontakta oss för att beställa en specifik stadsregionrapport eller den mer djupgående analysrapporten.

FÖRDJUPNING

Stockholm

Trygghetsjakt – Stockholmare söker ny hemort för trygghetens skull, trots högre löner i Stockholm

- Stockholmare värderar trygghet över alla andra faktorer
 - Av de som har Stockholm som sin mest attraktiva stad förknippar enbart 48% trygghet med staden.
- Av de som vill flytta är en av deras tre största hinder ekonomiska
- En stor anledning till varför stockholmare stannar kvar i staden är på grund av livsstilen som finns i staden.
 - Ekonomiska faktorer som gott om jobberbjudanden och karriärmöjligheter fortsätter att vara bland de främsta styrkorna som huvudstaden erbjuder.
- Tre största drivkrafter för flytt för stockholmare som ser sig själva flytta inom 5 år är:
 - Livsstilsförändringar
 - Trygghet
 - Närhet till natur
- Flest vill till Göteborg, vilket är den stad efter Stockholm som förknippas med karriärmöjligheter och jobbutbud, men som även ses som mer säker och naturnära än Stockholm.
 - Nästa stad som stockholmare dras till är Uppsala, vilket är en stad som ses som trygg av sin befolkning.



FÖRDJUPNING

Attraktionskraft och rörlighet: Göteborgs förmåga att attrahera och behålla kompetens

Detta avsnitt ger ett smakprov på hur en stadsregions profil ser ut när det gäller attraktionskraft och benägenhet att locka och behålla talanger från andra städer, med Göteborg som exempel.

Dessa profiler kan på beställning tas fram för alla 50 stadsregioner i rankingen, med ännu utförligare data än för Göteborg, med ännu mer utförlig data än i detta exempel.

Genom att undersöka drivkrafter, hinder och anledningar som påverkar individers beslut att flytta till eller stanna kvar i en stadsregion syftar denna profil till att identifiera styrkor och svagheter i stadens strategi för talangattraktion och att behålla talanger (s k *talent retention*). Analysen pekar även ut potentiella destinationer där, i det här fallet, Göteborgs talanger kan tänkas flytta och belyser vad dessa städer gör bra för att attrahera och behålla ta-

lang. Resultaten av denna analys kommer att bidra till en förståelse av en stadsregions nuvarande position på den talangmarknaden och ge insikter om hur staden kan förbättra sina strategier för att konkurrera med andra attraktiva destinationer, inte minst när det gäller vilka målmarknader och yrkesgrupper en stadsregion bör fokusera sina insatser mot.

Län som har Göteborg som etta
– Här finns störst potential:

- Övriga Västra Götaland län
- Blekinge Län
- Kronobergs län

1

Län som har Göteborg som tvåa
– Här kan man även hitta potential:

- Malmö
- Gotlands län
- Stockholm
- Övriga Stockholm län
- Kalmar län
- Örebro län
- Hallands län
- Jönköpings län
- Värmlands län

2

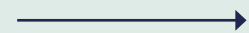
Län som har Göteborg utanför
sin topp 3 – Folk härifrån vill
inte flytta till Göteborg

- Västmanlands län
- Dalarnas län
- Gävleborgs län
- Västernorrlands län
- Södermanlands län
- Östergötlands län
- Norrbottens län
- Jämtlands län

3



GÖTEBORG



Vart vill
göteborgarna flytta?

1. Stockholm	31,80%
2. Malmö	22,22%
3. Halmstad	15,33%
4. Varberg	14,94%
5. Borås	14,18%



DEL I: GRÖNA LÄN – RANKAR GÖTEBORG SOM FRÄMSTA FLYTTMÅL

I detta delmoment för case-studien fokuserar vi på att undersöka stadsregioner och län som har valt Göteborg som sitt främsta flyttmål. Studien analyserar deras generella flyttbenägenhet samt potentiella drivkrafter bakom beslutet att flytta. Data finns även att beställa för dem som valt Göteborg som sitt andrahandsval ("gula län") och de som rankat Göteborg längre ner på listan ("röda regioner"). Denna data finns för alla 50 stadsregioner.

Län som rankar Göteborg som etta

1	Blekinge län	<div style="width: 70.5%;"></div>	70,5 %
2	Kronobergs län	<div style="width: 53.3%;"></div>	53,3 %
3	Övriga Västra Götalands län	<div style="width: 53.2%;"></div>	53,2 %

%-satsen visar respektive läns flyttbenägenhet inom de kommande fem åre

Dessa län rankar Göteborg som nummer ett, och kolumnen bredvid visar respektive läns allmänna flyttbenägenhet, det vill säga hur de svarade på frågan "Hur troligt är det att du flyttar inom de kommande fem åren?". Göteborg bör således ha störst framgång att attrahera personer och talang från dessa tre län, jämfört med andra län som inte rankar Göteborg lika högt.

Bland de yrkesgrupper* som har störst benägenhet att flytta från något av de tre länen till Göteborg märks ekonomer och IT-/dataexperter som de mest benägna att flytta till staden. För båda yrkesgrupperna svarade 63% att de troligtvis kommer att flytta inom en 5-årsperiod.

Å andra sidan är ingenjörer (31%), lärare/litteraturvetare (40%) och de inom hälsa och vård (36%) mindre benägna att flytta från de tre länen än ekonomer och IT-/dataexperter.

Drivkrafterna för flyttbenägenhet syns tydligt i karriärmöjligheter och jobbutfordringar när det gäller de tre länen. Majoriteten av lärarna svarade att jobbutfordringar var den viktigaste faktorn vid flytt (52%) med karriärmöjligheter som en nära tvåa (32%). Detta står i kontrast till ingenjörer, där endast 15% ansåg att jobbutfordringar var viktigt. IT-/dataexperter värderar trygghet högt (47%). För ekonomer var livsstil (38%) och karriärmöjligheter (44%) de viktigaste faktorerna, medan närhet till naturen var viktigast för ingenjörer (46%).

Anledningen till att dessa yrkesgrupper stannar kvar är ofta trygghetsskäl, där de inom hälsa och vård (64%) och lärare (52%) ansåg att trygghet hade störst påverkan. När det gäller hinder för flytt är det ekonomiska skäl som framträder hos naturvetare (57%) och de inom hälsa och vård (50%), till skillnad från ekonomer som svarade med endast 6,25% och ingenjörer med 23%.

* Utifrån utbildningsbakgrund, där ingenjörer motsvarar de med utbildning inom ingenjörsvetenskap, ekonomer motsvarar en ekonomiutbildning, IT- & data-specialister motsvarar utbildning inom IT/datavetenskap, hälsa och sjukvård motsvarar utbildning inom hälsa/vård/medicin, lärare/litteraturvetare motsvarar utbildning inom humanioralitteraturvetenskap/utbildning, samhällsvetare motsvarar utbildning inom samhälls- och beteendevetenskap, jurister motsvarar utbildning inom juridik

Vill du veta din stadsregions attraktionsprofil och i vilka län din stadsregion kan ha mest framgång att locka målgruppen?
Kontakta oss för att beställa en stadsregion-rapport.

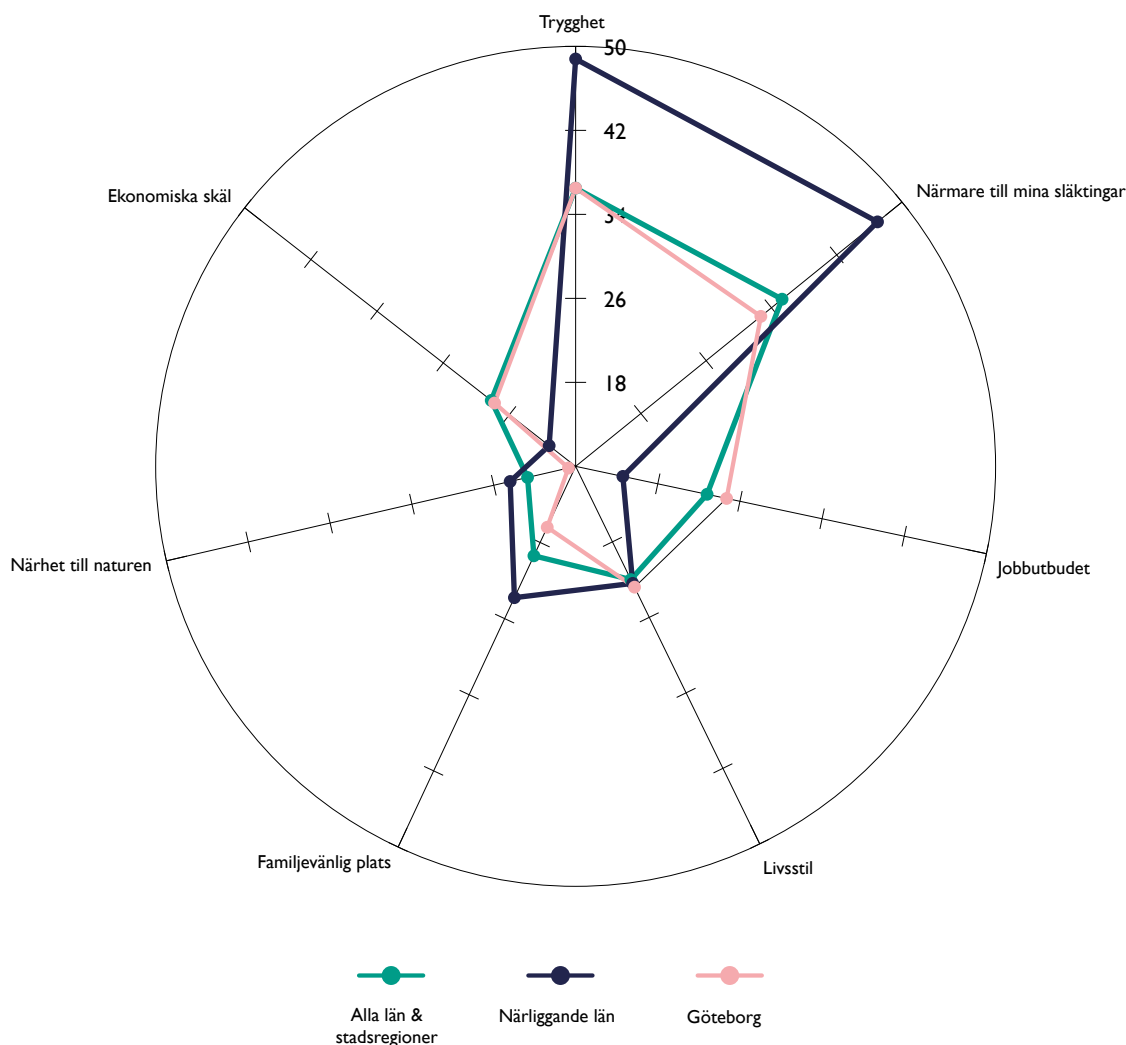


Varför stannar målgruppen i Göteborg?

Vad gör Göteborg bra i kampen om att behålla sina invånare, i jämförelse med de närliggande länen samt de 50 största stadsregionerna? Diagrammet belyser gemensamma och unika faktorer som får människor att stanna kvar, i en bredare överblick. Detta perspektiv hjälper till att vi-

suellt åskådliggöra och uppmärksamma förbättringsområden eller belysa redan framgångsrika områden. Denna data och fördjupande analys går att beställa för alla uppmätta stadsregioner.

Varför vill folk stanna i Göteborg i jämförelse med närliggande län och alla län/stadsregioner?



För frågor kring indexet eller för att beställa analysrapporter eller stadsregionrapporter, kontakta Marcus Andersson på Future Place Leadership, på ma@futureplaceleadership.com eller 0708-67 36 34.

*Närliggande län: Hallands län, Jönköping län, Värmlands län, Östergötland län, Örebro län.

Om Talent City Index

Talent City Index bygger på en undersökning utförd av Future Place Leadership och omfattar svar från 2 136 respondenter i åldrarna 20–45 år, spridda över hela Sverige med hjälp av undersökningsföretagets Cints paneler.

Åldersfördelningen var jämn, där den största åldersgruppen var 25–29 år, som utgjorde 25% av respondenterna, med 30–34 åringar inpå medan den minsta åldersgruppen, 20–24 år, utgjorde 15%.

Enkäten omfattade en stor variation av yrken, dessa inkluderade: Ekonomer (20%), IT/dataspecialister (14%), hälsa och vård, (13%) litteraturvetare (13%), samhällsvetare (12%), ingenjörer (10%), naturvetare (7%) samt jurister (3%).

När det gäller utbildningsbakgrund hade en betydande andel av respondenterna en avslutad kandidatexamen, vilka utgjorde cirka 40% med 862 svar, följt av respondenter med avklarad masterutbildning med ca 500 svar (23%), och slutligen de 123 (6%) utbildade med en doktorandexamen. Ungefär 12% av respondenterna (motsvarande cirka 370 svar) var studenter vid tidpunkten av undersökningen.

Datainsamlingen för undersökningen ägde rum mellan 24 februari och 27 april 2023.

METODAPPENDIX

Metod bakom kvoten vid delmoment “Kvot mellan folkmängd och attraktion”:

För att beräkna kvoten följs tre steg:

1. Varje stad har ranking mellan 0 och 1.
2. Befolkningen för varje stad normaliseras genom att dela dess befolkning med den totala befolkningen i alla städer tillsammans.
3. Kvoten beräknas genom att dela stadens ranking med dess normaliserade befolkningsvärde.

Resultatet är en kvot som visar hur bra en stad har presterat oberoende av sin befolkning. En hög kvot indikerar bättre prestation i förhållande till befolkning, medan en låg kvot indikerar sämre prestation. Detta gör det möjligt att jämföra städer på ett mer rättvist sätt och ger insikt i hur väl de presterar utifrån de resurser de har tillgängliga.

Anmärkning om val av studieområde som analysgrund

I denna rapport har vi valt att utgå från studieområdet istället för nuvarande yrke vid analys av attraktionsfaktorer. Detta beror på att vi anser att studieområdet ger en mer rättvisande och bestående bild av en individs intressen, kompetenser och förmågor.

Ett exempel på detta är titeln ”ingenjör”. Detta är egentligen inte ett yrke i traditionell mening, utan mer en yrkestitel som erhålls efter att ha genomgått en ingenjörsutbildning. Det faktiska yrket en ingenjör utför kan variera kraftigt, från design och konstruktion till forskning och utveckling, beroende på specifik utbildning och arbetsmarknadsmöjligheter.

Därför har vi valt att fokusera på studieområdet, då det ger oss en stabilare grund för att förstå vilka attraktionsfaktorer som kan vara mest relevanta. Samtidigt erkänner vi att arbetsroller och yrkesroller är dynamiska och kan förändras över tid på grund av faktorer som teknologisk utveckling. Genom att fokusera på studieområdet kan vi emellertid säkerställa att vi fångar upp de grundläggande intressena och färdigheterna som sannolikt förblir relevanta, oavsett hur yrkeslandskapet förändras.

Rapportförfattare

Text: *Christian Madjar, Sam Khosravi, Camilla Westman och Marcus Andersson.*
Metodstöd: *KJ Hasselström*

A large orange sun is partially obscured by a white cloud on the left side of the top. On the right side, there are two overlapping white clouds. In the center, there is a smaller white cloud. The background is a solid light teal color.

© 2023 by Future Place Leadership

TalentCityIndex™
Sverige

talentcityindex.com