



Interpellation till regionstyrelsens ordförande
Västra Götalandsregionens regionfullmäktige 2023-11-28

Hårdare lönekrav för arbetskraftsinvandrare

Sverige är i stort behov av fler arbetande personer inom det offentliga och det privata näringslivet. Kompetensbristen ligger som en våt filt över samhället och hotar välfärden och hämmar tillväxten. Sveriges Kommuner och Regioner beskriver kompetensbristen som en tickande bomb. Svenskt näringsliv menar att den är alarmerande.

Beslutet om att skärpa försörjningskravet för arbetskraftsinvandrare utanför EU kommer göra det ännu svårare för kommuner, regioner och företag att finna och anställa medarbetare. Detta sätter ytterligare press på redan hårt ansatta verksamheter inom det offentliga, och företag kommer inte kunna växa och frodas i den takt de önskar.

De nya reglerna som började gälla från den 1 november kräver att personer tjänar minst 27 360 kronor i månaden för att få stanna i Sverige. Konsekvenserna blir att människor som sedan en längre tid bor i Sverige, talar svenska och har anställning blir av med sina jobb och tvingas till en oviss framtid utanför Sverige. Sammantaget rör det sig om upp till 15 000 personer kan som komma att utvisas. Människor som alla är av stor betydelse för Sveriges tillväxt och vårt samhälle som helhet.

I själva verket kommer Sverige behöva öka arbetskraftsinvandringen, inte minska den, för att försörja den stora industriboomen t.ex. här i Västsverige och för att klara klimatomställningen. Ska Sverige ha en chans på världsmarknaden måste vi göra oss till ett attraktivt land för arbetskraftsinvandring.

Med anledning av ovanstående frågar jag Helén Eliasson som regionstyrelsens ordförande:

- Finns det någon uppskattning om hur många personer som berörs i det privata näringslivet och de gröna näringarna i vårt län?
- Hur kommer de nya reglerna slå mot Västra Götalandsregionen?
- Hur många av VGRs egna medarbetare berörs?

Cecilia Andersson (C), gruppledare och ledamot regionfullmäktige