



Initiativärende om ökad valfrihet inom förlossningsvården

Förslag till beslut

Styrelsen för Sahlgrenska Universitetssjukhuset beslutar att

1. Sjukhusdirektören får i uppdrag att ta fram förslag på hur förlossningsvården kan differentieras genom att skapa tre avdelningar med olika inriktning av vårdnivå, för att möta behovet bättre, öka valfriheten och tryggheten för blivande föräldrar.

När beslutet togs att flytta förlossningsverksamheten från Mölndal till Östra sjukhuset, var tanken att skapa tre förlossningsavdelningar med olika inriktningar för att ge blivande föräldrar möjlighet att välja den miljö som passade dem bäst. Dock, trots dessa ambitioner, har denna plan inte uppfyllts. Vi anser att det finns ett behov av att utveckla förlossningsvården i regionen.

För oss handlar det om att valfrihet för blivande föräldrar ska utgå från patientperspektivet och personalens kompetens. Vi måste sträva efter en vård där patienternas behov och valmöjligheter står i centrum och där organisationen anpassar sig efter dessa behov, inte tvärtom. En god förlossningsvård måste givetvis vara patientsäker, men måste också präglas av en stor lyhördhet.

Vi föreslår nu att skapa tre avdelningar som inriktar sig på olika behov och preferenser hos blivande föräldrar. En avdelning kan vara avsedd för riskpatienter. En annan avdelning skulle kunna följa den traditionella modellen för förlossningsvård som vi har idag på sjukhuset. Den tredje avdelningen, enligt förslag från våra barnmorskor, skulle erbjuda en mer hemliknande miljö för förlossning. Detta föreslår vi nu för att bejaka patienternas behov och valmöjligheter och även medarbetarnas synpunkter. För att säkerställa en hållbar förbättring av förlossningsvården är det nödvändigt att ta hänsyn till medarbetarnas synpunkter och ge dem möjlighet till ökat inflytande över arbetsrelaterade beslut. Att skapa en attraktiv arbetsmiljö är också av betydelse för att behålla våra kompetenta och engagerade medarbetare.

Grönblå samverkan har under förra mandatperioden vidtagit en rad åtgärder på kort och lång sikt för att förbättra barnmorskornas arbetssituation och öka tryggheten för kvinnor som ska föda. Bland annat har samordningen av regionens förlossningsvård förstärkts och förlossningskapaciteten i Västra Götalandsregionen säkerställts. Grönblå samverkan sjösatte även en kraftig lönesatsning mot dygnet-runt-vården på 700 miljoner kronor.

I linje med våra tidigare åtaganden, föreslår vi att skapa tre avdelningar med olika inriktningar för att ge föräldrarna ökad valfrihet, trygghet och bättre möjligheter att anpassa förlossningsvården efter individuella behov och preferenser.

Johan Fält (M), vice ordförande

Per-Olof Blomqvist (KD)

Katarina Lundin (C)

Karin Veres (L)