



Regionstyrelsen

Initiativärende

2026-04-28

Initiativärende om stärkt medarbetarinflytande på Närhälsans vårdcentraler samt införande av intraprenad som möjlig driftsform

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar att

- 1) Regiondirektören ges i uppdrag att återkomma med förslag till hur medarbetarinflytandet över Närhälsans vårdcentraler kan öka för vidare ställningstagande och beslut.
- 2) Regiondirektören ges i uppdrag att förbereda ett pilotprojekt och införa intraprenad som möjlig driftsform för Närhälsans enheter samt säkerställer genomförandet genom tillförsäkrande av bland annat utbildning i hur man bedriver intraprenad.

Bakgrund

Varje år betygsätter patienterna vårdcentralerna i Västra Götalandsregionen, genom den nationella patientenkäten från SKR. Helhetsbetyget är baserat på patientens upplevelse av vården som helhet. Bland annat om väntetider, hur man blev bemött av läkaren och om man kände sig lyssnad på. I år toppas helhetsbetyget helt av privata alternativ där 16 av de 20 högst rankade vårdcentralerna drivs i privat regi. Dessa uppenbara skillnader mellan vårdcentralerna är anmärkningsvärda i sig. Alla invånare i Västra Götaland ska kunna förvänta sig samma höga kvalitet, samma tillgänglighet och samma kontinuitet oavsett var man bor i regionen eller vilken vårdcentral man väljer.

När kvalitet och tillgänglighet varierar kraftigt mellan olika vårdcentraler riskerar vi att skapa en vård som inte är jämlik. För många patienter är vårdcentralen också den första vägen in till sjukvården för att få vård. Om inte vårdcentralen fungerar, så är det inte så svårt att förstå om patienten väljer att söka sig vidare. Konsekvensen av det blir att man söker sig till akuten, och då antingen blir sittandes i timtal alternativt upptar akutsjukvårdens resurser som hade kunnat användas till att omhänderta allvarliga tillstånd.

Medarbetarna är den viktigaste resursen. Regionen, står som andra regioner, inför utmaningar som handlar om att attrahera personal till verksamheterna, men framför allt att behålla kunniga medarbetare. En viktig nyckel för att klara detta, och utveckla verksamheten, handlar om att ta tillvara den kunskap och det engagemang som medarbetarna besitter.

Vi moderater är övertygade om att det finns många eldsjälar i våra verksamheter och ett stort engagemang från medarbetarna. Vi tror att ökat ansvar och större delaktighet värdesätts högt av medarbetarna och att det höjer kvaliteten. Det är tillitsstyrning. Med anledning av det vill vi ge medarbetarna vid Närhälsans vårdcentraler möjligheten att ta ett större inflytande över den verksamhet de arbetar i. Ett exempel kan vara att ge anställda möjlighet att bedriva verksamheten på intraprenad. På så sätt får de ta ansvar för enhetens ekonomi och budget, verksamhet och personal. Det kan öka manöverutrymmet och inflytandet för medarbetarna över hur resurserna bör fördelas men



kortar också beslutsvägar och låter medarbetare och chefer pröva nya arbetssätt och metoder. Där finns goda exempel på hur styrningen av vårdcentraler sker i Danmark som har läkarledda vårdcentraler.

För ett lyckat genomförande ska ansvarig förvaltning aktivt bistå och underlätta övergången genom underlag och stöd.

Lars Holmin (M)