

DEMANDO PRESENTERAR

Vad söker techtalangen 2024



demando

Innehåll

- ▶ **Introduktion** sid 3-18
 - ▶ Om Demando sid 4
 - ▶ Om rapporten sid 9
 - ▶ Urval sid 13
- ▶ **Del 1** sid 19-59
 - ▶ Förmåner sid 21-52
 - ▶ Location sid 53-59
- ▶ **Del 2** sid 60-121
 - ▶ Lönerapporten sid 63-121
- ▶ **Key takeaways** sid 122-126



Introduktion

Introduktion | Om Demando

We believe in tech. And the people who make it.

Demando är Sveriges största digitala matchningsplattform inom techrekrytering. Sedan 2022 finns vi även i Norge.

Demando gör det enklare för techtalang och arbetsgivare att hitta sin perfekta match. Ett viktigt steg för att lyckas med det är att ha rätt förståelse av varandras förväntningar och önskemål – och vi hoppas att denna rapport ska bidra med det.

Har du frågor om rapporten?

Kontakta Mathias Deljerud Hamlin, CEO
mathias.deljerud.hamlin@demando.se



På Demando kan du...

- Matcha med kandidater som uppfyller dina krav på erfarenhet och kompetens
- Kontakta kandidater direkt med ett klick
- Se vad kandidaten söker i sitt nästa jobb (löneanspråk, förmåner, remote preferences)
- Börja sourca & rekrytera så fort behovet uppstår
- Få stöttning och hjälp med hela rekryteringsprocessen

The image displays four job cards from Demando, each representing a candidate profile. Each card includes the job title, experience level, availability status, location, level, and salary.

- Full-stack developer**
5-7y experience
Available
Stockholm, Sweden
Mid-senior level 5-7y
55 000 sek/month
- Sr Product designer**
10y experience
Available
Stockholm, Sweden
Mid-senior level 5-7y
55 000 sek/month
- Dev Ops**
5-7y experience
Available
Stockholm, Sweden
Mid-senior level 5-7y
55 000 sek/month
- Backend engineer**
10y experience
Available
Stockholm, Sweden
Mid-senior level 5-7y
55 000 sek/month

**Vi vill förbättra
rekryteringsmöjligheterna
i techbranschen.**

Vi tror på transparens

Self service

Hitta och kontakta kandidater själv, med full tillgång till vår kandidatpool.

40 000 SEK/anställning

- ✓ Obegränsad tillgång till kandidatpoolen
- ✓ Betala endast vid anställning
- ✓ Hjälp & Support

Pre-pay

Popular choice

Som Self Service men betala upfront, spara mer.

fr 25 000 SEK/anställning
Spara 5000-180 000 SEK

- ✓ Lägre pris per anställning
- ✓ Trygghetsgaranti
- ✓ Kontakta oss för mer information

Recruitment services

- ✓ Hjälp med hela rekryteringsprocessen
- ✓ Dedikerad rekryterings-specialist
- ✓ Olika paket finns

Från 85 000 SEK

Introduktion | Om rapporten

**En årlig rapport om vad
kandidaterna på Demando
söker, i år baserad på
+10 000 techtalanger.**

Varför gör Demando den här rapporten?

Demando grundar sig på idén att göra det enklare för arbetsgivare och techtalang att hitta varandra – och matcha utifrån rätt förutsättningar. Ofta kommer dialogen om förmåner, lönenivåer och liknande sent i rekryteringsprocessen – trots att det ofta är avgörande förutsättningar för att det faktiskt ska bli en bra match eller inte.

På Demando har vi därför vänt på rekryteringsprocessen, vi låter både arbetsgivare och kandidater ange sina förutsättningar och önskemål tidigt, och bli matchade baserat på dessa villkor.

Den här rapporten är ett sätt att använda det vi lärt oss om våra kandidater och hjälpa både kandidater och arbetsgivare i sina processer. Det är helt enkelt vårt bidrag till att skapa tydlighet kring förutsättningarna och önskemålen som finns där ute.

**Vill du använda rapporten i ditt arbete?
Eller skriva om resultatet?**

Sprid gärna innehållet, men hänvisa tillbaka till oss, och pinga oss gärna. Vi är nyfikna på att se vad ni kommer fram till!

Är du journalist, eller vill du ha mer information eller kommentarer från våra experter?

Mejla insikt@demando.io så hjälper vi till.

Hur görs Vad söker techtalangen 2024?

Underlag och urval

Demandos kandidatpool växer med ca 65% årligen. Alla kandidater som registrerar sig svarar på frågor om vilken typ av jobb de är intresserade av, vilken lön de önskar och vilka förmåner de föredrar.

Detta gör att vi ständigt har en uppdaterad bild av vad kandidaterna söker och hur de ser på sitt yrkesliv.

Introduktion | Urval

Urval | Underlag

- Terechtalanger som registrerat sig på Demando under 2023
- En jämförelse med kandidater som registrerat sig hittills under 2024
- Totalt baseras undersökningen på över 10 000 kandidater, varav 6 500 inom mjukvarunära tech.



Urval | Roller

Vi har tittat på två olika skärningar av roller

1. Techtalangen generellt

- Alla roller på Demando

2. Mjukvarunära tech

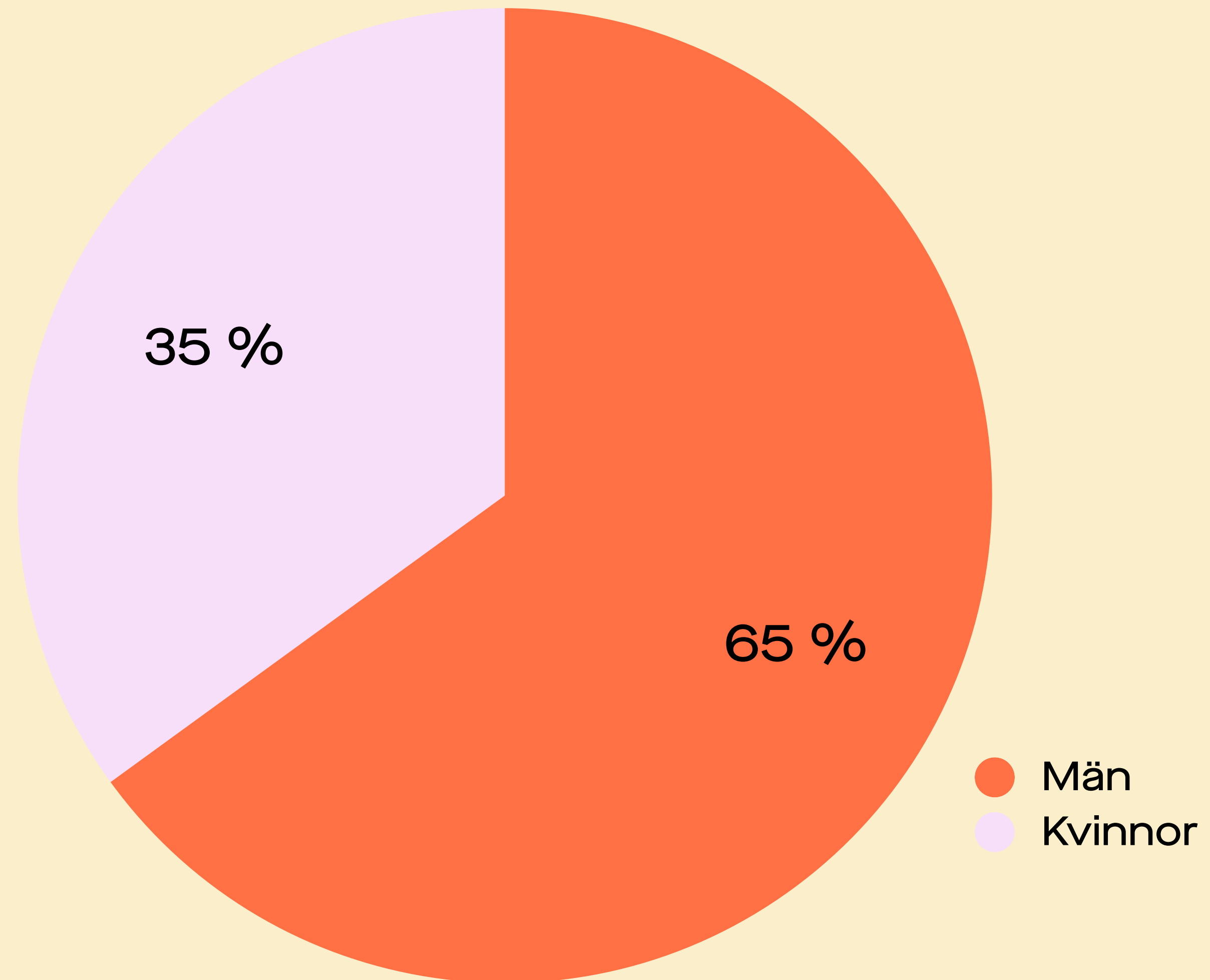
- Utvecklare
- UX/Design
- Data & Analys
- Project Management/Projektleddning
- Quality Assurance (QA)/Test



Urval | Alla techtalanger

Fördelning kön

Så här ser fördelningen mellan män och kvinnor ut bland de kandidater som ingår i undersökningen.



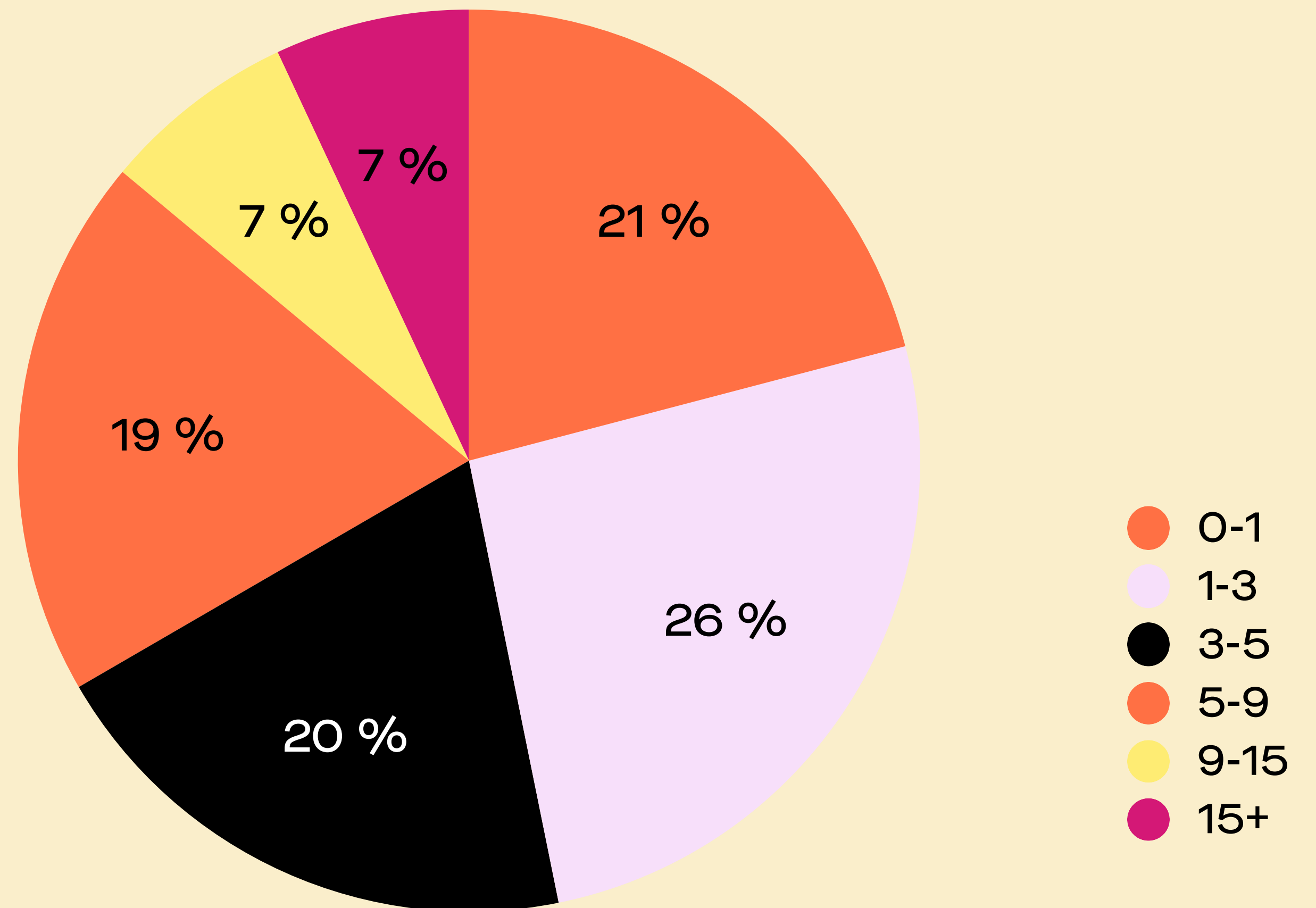
Urval | Fördelning erfarenhet

Alla techtalanger

Så här fördelar sig erfarenhetsnivån hos talangerna i undersökningen.

Fördelningen motsvarar alla kandidater som registrerat sig på Demando under 2023.

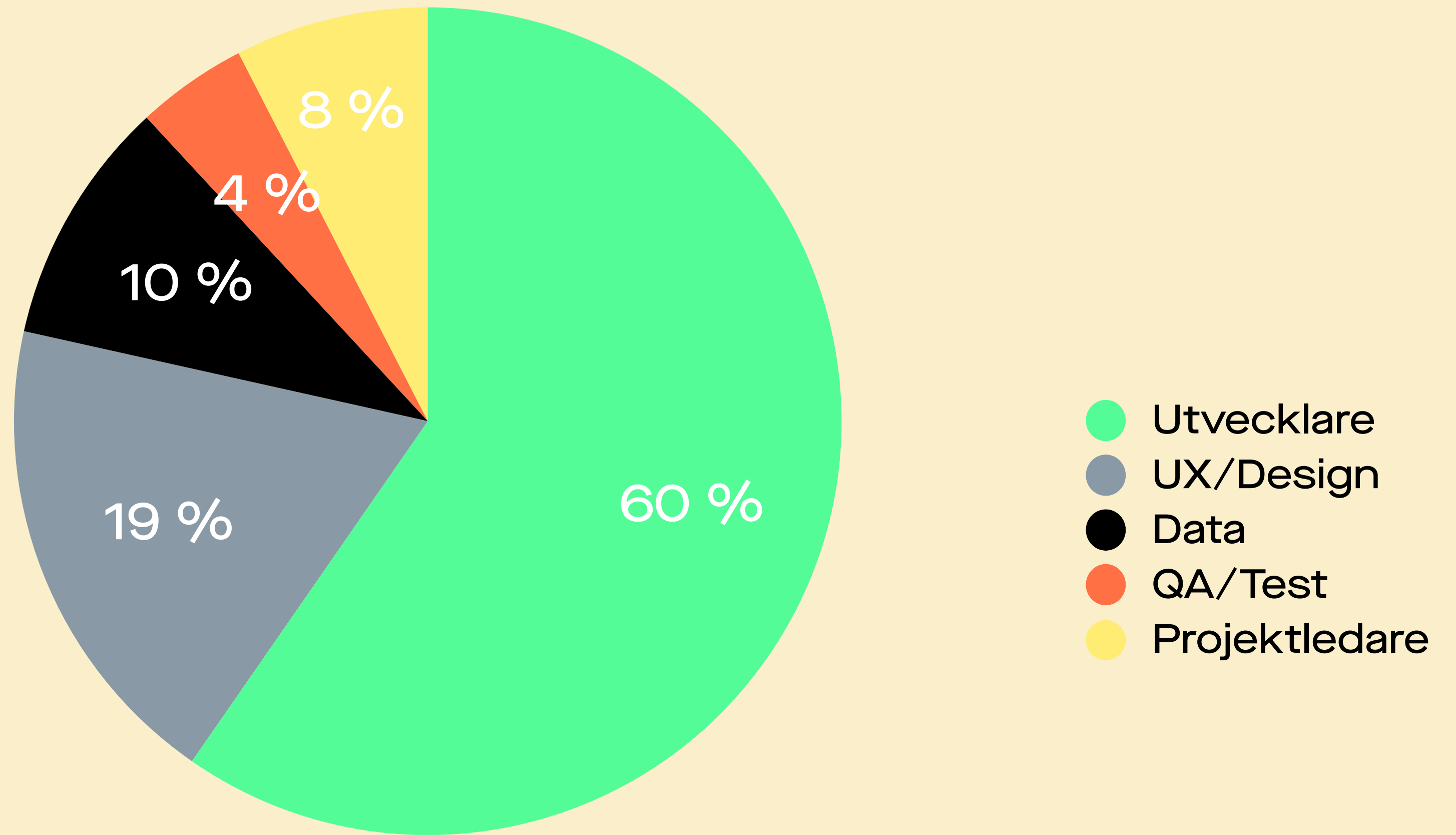
Basen är 10 000 kandidater.



Urval | Fördelning Mjukvarunära roller

I rapporten lyfter vi ut Mjukvarunära roller och tittar lite extra på dessa.

I diagrammet ser du fördelningen mellan de olika rollerna inom gruppen Mjukvarunära roller.



Del 1 | Förmåner & Location

Innehåll | Del 1

1. Förmåner
2. Location



demando

1. Förmåner

1. Förmåner

Vad är viktigt för kandidaterna i deras nästa jobb?

När en kandidat registrerar sig på Demando får man fylla i vilka förmåner som är viktigast för en. Alltifrån dusch på jobbet till tjänstepension. Varje kandidat får fylla i sina sju viktigaste förmåner.

Här visar vi de populäraste förmånerna, en jämförelse mellan de vanligaste förmånerna 2023 och 2024, samt en jämförelse mellan olika roller inom Mjukvarunära tech.

Förmåner | Vad ser vi?

- ▶ De vanligaste förmånerna är relativt lika oavsett roll & efter topp 5 skiljer det sig lite mer.
- ▶ Projektledning och Data & Analys sticker ut i önskemålet om **centralt kontor**
- ▶ Tendensen 2024 är ökad trygghet i form av **kollektivavtal** och **tjänstepension**.
- ▶ Samtidigt är **utvecklingsmöjligheter** och **bonusprogram** nya på listan 2024.



2024: Talangen söker trygghet & frihet?

Vi ser att både trygghetsrelaterade förmåner och de som handlar mer om självförverkligande och frihet (som Utvecklingsmöjligheter och Remote first) ökar i jämförelsen mellan 2023 och 2024.

Är jakten på trygghet vs frihet inte en pendel som slår fram och tillbaka – utan snarare en parallell utveckling av dessa två delar?



Vilka förmåner är mest attraktiva för kandidaterna?

Förmåner 2023 | Alla techtalanger

2023

1. Möjlighet att jobba hemifrån
2. Flexibla arbetstider
3. Fast lön
4. Friskvårdsbidrag
5. Mer än 25 dagars semester
6. Remote first
7. Möjlighet till att jobba utomlands
8. Avsatt tid för vidareutbildning
9. Tjänstepension
10. Kollektivavtal

Förmåner 2023 vs 2024 | Alla techtalanger

2023

1. Möjlighet att jobba hemifrån
2. Flexibla arbetstider
3. Fast lön
4. Friskvårdsbidrag
5. Mer än 25 dagars semester
6. Remote first
7. Möjlighet till att jobba utomlands
8. Avsatt tid för vidareutbildning
9. Tjänstepension
10. Kollektivavtal

2024

1. Möjlighet att jobba hemifrån
2. Flexibla arbetstider
3. Fast lön
4. Remote first ▲ +2
5. Kollektivavtal ▲ +5
6. Tjänstepension ▲ +3
7. **Utvecklingsmöjligheter NY!**
8. **Bonusprogram NY!**
9. Friskvårdsbidrag ▼ -5
10. Mer än 25 dagars semester ▼ -5

Förmåner | Alla techtalanger

Kvinnor vs män

Kvinnor 2023

1. Möjlighet att jobba hemifrån
2. Flexibla arbetstider
3. Fast lön
4. Friskvårdsbidrag
5. Tjänstepension
6. Remote first
7. Mer än 25 dagars semester
8. Möjlighet att jobba utomlands
9. Avsatt tid för vidareutbildning
10. Kollektivavtal

Män 2023

1. Möjlighet att jobba hemifrån
2. Flexibla arbetstider
3. Fast lön
4. Friskvårdsbidrag
5. Mer än 25 dagars semester
6. Remote first
7. Avsatt tid för vidareutbildning
8. Tjänstepension
9. Möjlighet att jobba utomlands
10. Bonusprogram

Jämförelse:

- ▶ Relativt lika preferenser när man jämför kvinnliga och manliga kandidater
- ▶ Tjänstepension högre upp på topplistan för kvinnor
- ▶ Kollektivavtal är med på topp 10 för kvinnor, men inte för män
- ▶ Bonusprogram är med på topp 10 för män men inte för kvinnor.
- ▶ Semester något högre upp för män.

Förmåner | Mjukvarunära roller

Vilka förmåner önskar talanger inom mjukvarunära roller?

Tittar man på rollerna Utvecklare, UX/Design, Projektledning, QA/Test och Data & Analys samlat är de mest populära förmånerna
Möjlighet att jobba hemifrån, Flexibla arbetstider och Fast lön.

Jämför man 2023 med 2024 är det flera förmåner som är nya på topp 10-listan: **Kollektivavtal, Bonusprogram, Utvecklingsmöjligheter, samt Föredrar att inte resa i arbetet.**

I samma jämförelse ökar **remote first** och **tjänstepension** medan **Fast lön** och **Mer än 25 dagars semester** minskar.

Möjlighet att jobba utomlands, Friskvårdsbidrag, Förtroendearbetstid och **Avsatt tid för vidareutbildning** har försvunnit från topp 10 när vi tittar på tendensen för 2024.



Förmåner | Mjukvarunära roller

2023

1. Möjlighet att jobba hemifrån
2. Flexibla arbetstider
3. Fast lön
4. Avsatt tid för vidareutbildning
5. Friskvårdsbidrag
6. Mer än 25 dagars semester
7. Remote first
8. Möjlighet till att jobba utomlands
9. Tjänstepension
10. Förtroendearbetstid

Förmåner 2023 vs 2024 | Mjukvarunära roller

2023

1. Möjlighet att jobba hemifrån
2. Flexibla arbetstider
3. Fast lön
4. Avsatt tid för vidareutbildning
5. Friskvårdsbidrag
6. Mer än 25 dagars semester
7. Remote first
8. Möjlighet till att jobba utomlands
9. Tjänstepension
10. Förtroendearbetstid

2024

1. Möjlighet att jobba hemifrån
2. Flexibla arbetstider
3. **Kollektivavtal NY!**
4. Fast lön ▼ -1
5. Remote first ▲ +2
6. Tjänstepension ▲ +3
7. **Bonusprogram NY!**
8. **Utvecklingsmöjligheter NY!**
9. **Fördrar att inte resa i arbetet NY!**
10. Mer än 25 dagars semester ▼ -4

Förmåner | Utvecklare

Vilka förmåner önskar utvecklare?

De mest populära förmånerna bland utvecklare 2023 är möjligheten att jobba hemifrån, flexibla arbetstider och fast lön.

Unika förmåner på utvecklarnas topp 10-lista jämfört med alla techtalanger är **Förtroendearbetstid** och **Bonusprogram**. **Remote first** och **Tjänstepension** är viktigare för utvecklare jämfört med övrig talang, och **Kollektivavtal** saknas helt på utvecklarnas topp 10-lista 2023 men finns med när vi tittar på techtalangen i stort.



Förmåner | Utvecklare

2023

1. Möjlighet att jobba hemifrån
2. Flexibla arbetstider
3. Fast lön
4. Remote first
5. Mer än 25 dagars semester
6. Tjänstepension
7. Förtroendearbetstid
8. Friskvårdsbidrag
9. Möjlighet till att jobba utomlands
10. Bonusprogram

Förmåner 2023 | Utvecklare

2023

1. Möjlighet att jobba hemifrån
2. Flexibla arbetstider
3. Fast lön
4. Remote first
5. Mer än 25 dagars semester
6. Tjänstepension
7. Förtroendearbetstid
8. Friskvårdsbidrag
9. Möjlighet till att jobba utomlands
10. Bonusprogram

Unika för denna roll jämfört med alla techtalanger:

**Förtroende-
arbetstid**

Bonusprogram

Vanligare för denna roll jämfört med alla techtalanger:

Remote first

Tjänstepension

Saknas på topp 10 jämfört med alla techtalanger:

Kollektivavtal

Förmåner | UX/Design

Vilka förmåner önskar designers?

De mest populära förmånerna bland designers 2023 är möjligheten till flexibla arbetstider, att kunna jobba hemifrån och fast lön.

En unik förmån på designers topp 10-lista jämfört med alla techtalanger är **Möjlighet att välja egen utrustning**.

Kollektivavtal och **Möjlighet att jobba utomlands** är viktigare för designers jämfört med övrig talang, och **Mer än 25 dagars semester** saknas helt på designers topp 10-lista 2023 men finns med när vi tittar på techtalangen i stort.



Förmåner 2023 | Design

2023

1. Flexibla arbetstider
2. Möjlighet att jobba hemifrån
3. Fast lön
4. Friskvårdsbidrag
5. Möjlighet att jobba utomlands
6. Tjänstepension
7. Remote first
8. Kollektivavtal
9. Avsatt tid för vidareutbildning
10. Välja egen utrustning

Förmåner 2023 | UX/Design

2023

1. Flexibla arbetstider
2. Möjlighet att jobba hemifrån
3. Fast lön
4. Friskvårdsbidrag
5. Möjlighet att jobba utomlands
6. Tjänstepension
7. Remote first
8. Kollektivavtal
9. Avsatt tid för vidareutbildning
10. Välja egen utrustning

Unika för denna roll jämfört med alla techtalanger:

Möjlighet att välja egen utrustning

Vanligare för denna roll jämfört med alla techtalanger:

Kollektivavtal

Möjlighet att jobba utomlands

Saknas på topp 10 jämfört med alla techtalanger:

Mer än 25 dagars semester

Förmåner | Projektledning

Vilka förmåner önskar projektledare?

De mest populära förmånerna bland projektledare 2023 är möjligheten att jobba hemifrån, flexibla arbetstider och fast lön.

En unik förmån på projektledares topp 10-lista jämfört med alla techtalanger är **Centralt kontor**. **Avsatt tid för vidareutbildning** är viktigare för projektledare jämfört med övrig talang, och **Kollektivavtal** saknas helt på projektledarnas topp 10-lista 2023 men finns med när vi tittar på techtalangen i stort.



Förmåner 2023 | Projektledning

2023

1. Möjlighet att jobba hemifrån
2. Flexibla arbetstider
3. Fast lön
4. Mer än 25 dagars semester
5. Avsatt tid för vidareutbildning
6. Friskvårdsbidrag
7. Förtroendearbetstid
8. Möjlighet att jobba utomlands
9. Remote first
10. Centralt kontor

Förmåner 2023 | Projektledning

2023

1. Möjlighet att jobba hemifrån
2. Flexibla arbetstider
3. Fast lön
4. Mer än 25 dagars semester
5. Avsatt tid för vidareutbildning
6. Friskvårdsbidrag
7. Förtroendearbetstid
8. Möjlighet att jobba utomlands
9. Remote first
10. Centralt kontor

Unika för denna roll jämfört med alla techtalanger:

Centralt kontor

Vanligare för denna roll jämfört med alla techtalanger:

Avsatt tid för vidareutbildning

Saknas på topp 10 jämfört med alla techtalanger:

Kollektivavtal

Förmåner | Data & Analys

Vilka förmåner söker talangen inom data & analys?

De mest populära förmånerna bland data 2023 är **flexibla arbetstider**, **möjligheten att jobba hemifrån** och **fast lön**.

Unika förmåner på topp 10-listan för de som jobbar med data & analys, jämfört med alla techtalanger, är **Centralt kontor** och **Förtroendearbetstid**. **Mer än 25 dagars semester** och **Remote first** är viktigare för denna grupp jämfört med övrig talang, och **Avsatt tid för vidareutbildning** och **Tjänstepension** saknas helt på deras topp 10-lista 2023, men finns med när vi tittar på techtalangen i stort.



Förmåner 2023 | Data & Analys

2023

1. Flexibla arbetstider
2. Möjlighet att jobba hemifrån
3. Fast lön
4. Mer än 25 dagars semester
5. Remote first
6. Friskvårdsbidrag
7. Möjlighet att jobba utomlands
8. Förtroendearbetstid
9. Centralt kontor
10. Kollektivavtal

Förmåner 2023 | Data & Analys

2023

1. Flexibla arbetstider
2. Möjlighet att jobba hemifrån
3. Fast lön
4. Mer än 25 dagars semester
5. Remote first
6. Friskvårdsbidrag
7. Möjlighet att jobba utomlands
8. Förtroendearbetstid
9. Centralt kontor
10. Kollektivavtal

Unika för denna roll jämfört med alla techtalanger:

Centralt kontor

**Förtroende-
arbetstid**

Vanligare för denna roll jämfört med alla techtalanger:

**Mer än 25 dagars
semester**

Remote first

Saknas på topp 10 jämfört med alla techtalanger:

**Avsatt tid för
vidareutbildning**

Tjänstepension

Förmåner | QA/Test

Vilka förmåner önskar de som jobbar med QA/Test?

De mest populära förmånerna bland de som jobbar med QA/Test 2023 är möjlighet att jobba hemifrån, flexibla arbetstider och friskvårdsbidrag.

En unik förmån på topp 10-listan för QA/Test jämfört med alla techtalanger är **Möjlighet att välja egen utrustning**. **Avsatt tid för vidareutbildning** och **Kollektivt avtal** är viktigare för testare jämfört med övrig talang, och **Mer än 25 dagars semester** saknas helt på testarnas topp 10-lista 2023 men finns med när vi tittar på techtalangen i stort.



Förmåner 2023 | QA/Test

2023

1. Möjlighet att jobba hemifrån
2. Flexibla arbetstider
3. Friskvårdsbidrag
4. Avsatt tid för vidareutbildning
5. Kollektivavtal
6. Möjlighet att jobba utomlands
7. Fast lön
8. Tjänstepension
9. Remote first
10. Möjlighet att välja egen utrustning

Förmåner 2023 | QA/Test

2023

1. Möjlighet att jobba hemifrån
2. Flexibla arbetstider
3. Friskvårdsbidrag
4. Avsatt tid för vidareutbildning
5. Kollektivavtal
6. Möjlighet att jobba utomlands
7. Fast lön
8. Tjänstepension
9. Remote first
10. Möjlighet att välja egen utrustning

Unika för denna roll jämfört med alla techtalanger:

Möjlighet att välja egen utrustning

Vanligare för denna roll jämfört med alla techtalanger:

Avsatt tid för vidareutbildning

Kollektivavtal

Saknas på topp 10 jämfört med alla techtalanger:

Mer än 25 dagars semester

3. Location

Var vill techkandidaterna jobba?

3. Location

Var vill techkandidaterna jobba?

När en kandidat registrerar sig på Demando får man fylla i var och hur man helst vill jobba. Kandidaten kan välja på alternativen Kontor, Hybrid eller Full Remote.

Här visar vi kandidaternas vanligaste locations, fördelat på roll, samt en jämförelse mellan 2023 och det vi sett hittills under 2024.

En kandidat kan endast välja ett alternativ på denna fråga.

Sammanfattning

Även om det finns skillnader mellan rollerna vill de allra flesta jobba i en hybridform, med en blandning av kontors- och remote-arbete.

Location | Vad ser vi?

- ▶ Hybrid är vinnaren, heltid på kontor nr 2.
- ▶ Full remote är det minst vanliga valet, men ökar något mellan 2023 och 2024, dock inte lika mycket som mellan 2022 och 2023.
- ▶ Marginella skillnader mellan olika roller, i fjol såg vi större skillnader och förflyttningar



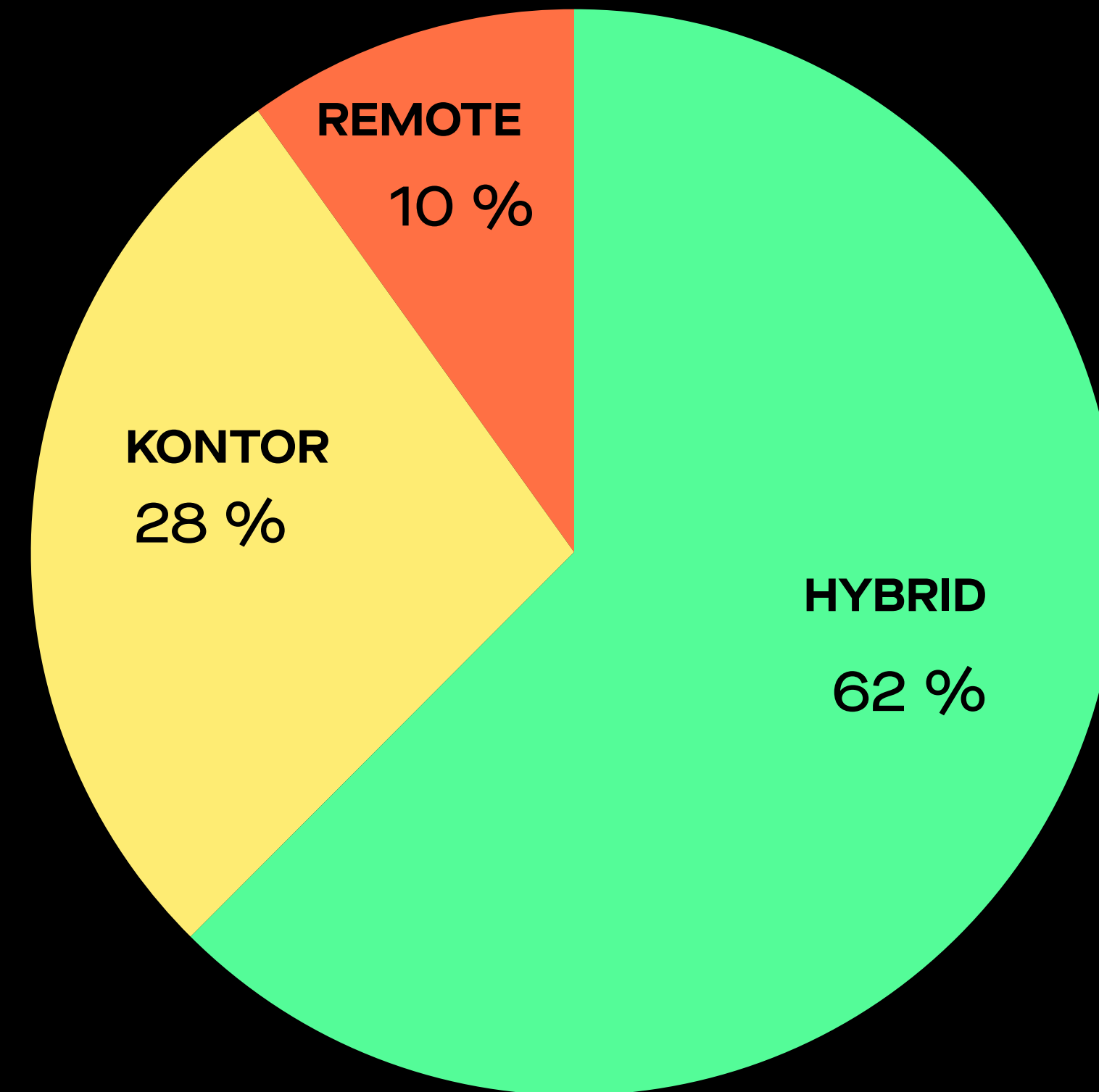
Pandemieeffekten avtar?

Sett till Location, tycks pandemieffekten avta.

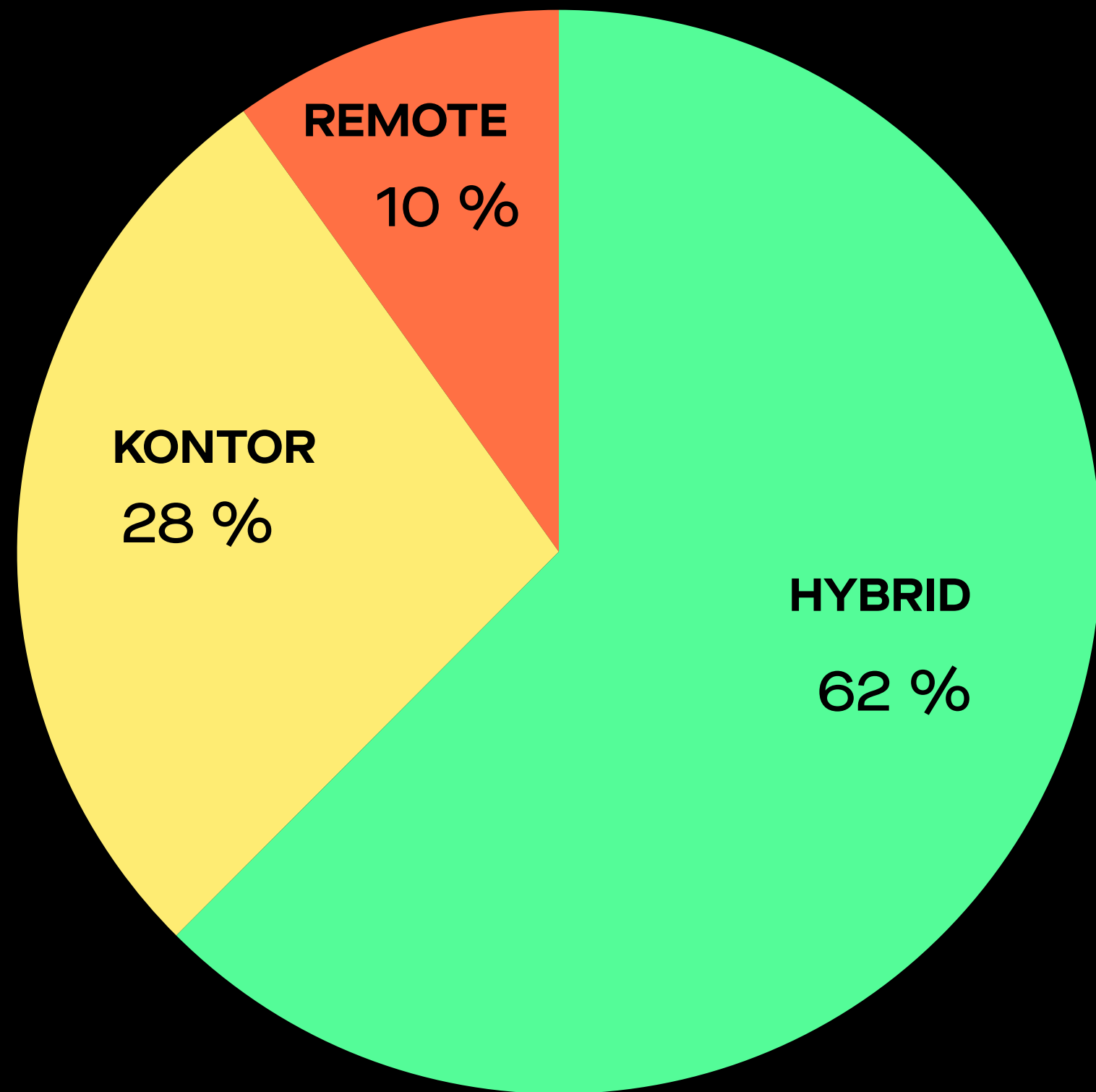
Dvs: Vi ser i årets rapport inte samma stora förändringar som mellan 2022 och 2023, dock kvarstår nivåerna som etablerats förra året.



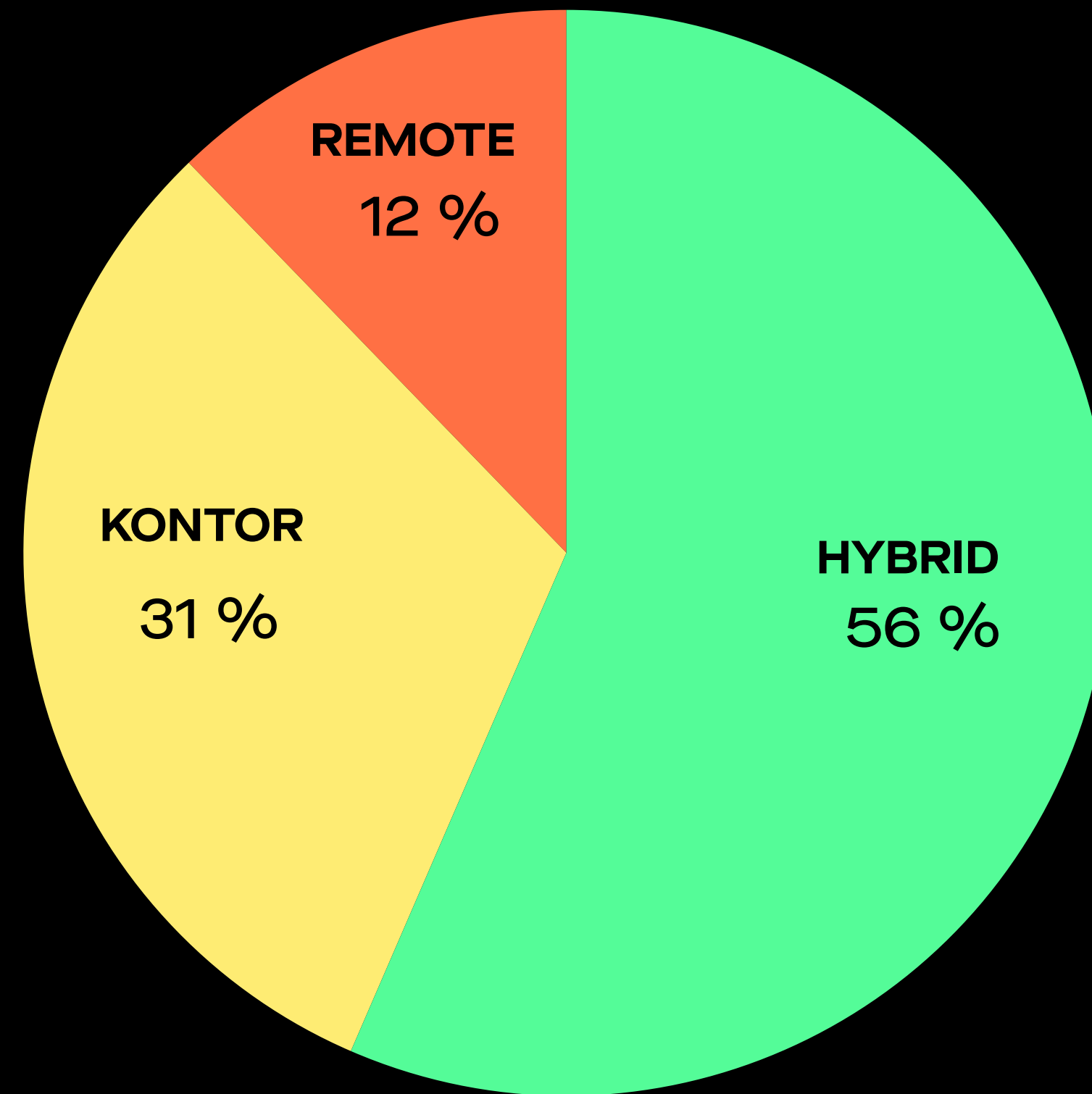
Location | Alla 2023



Location trend | Alla techtalanger

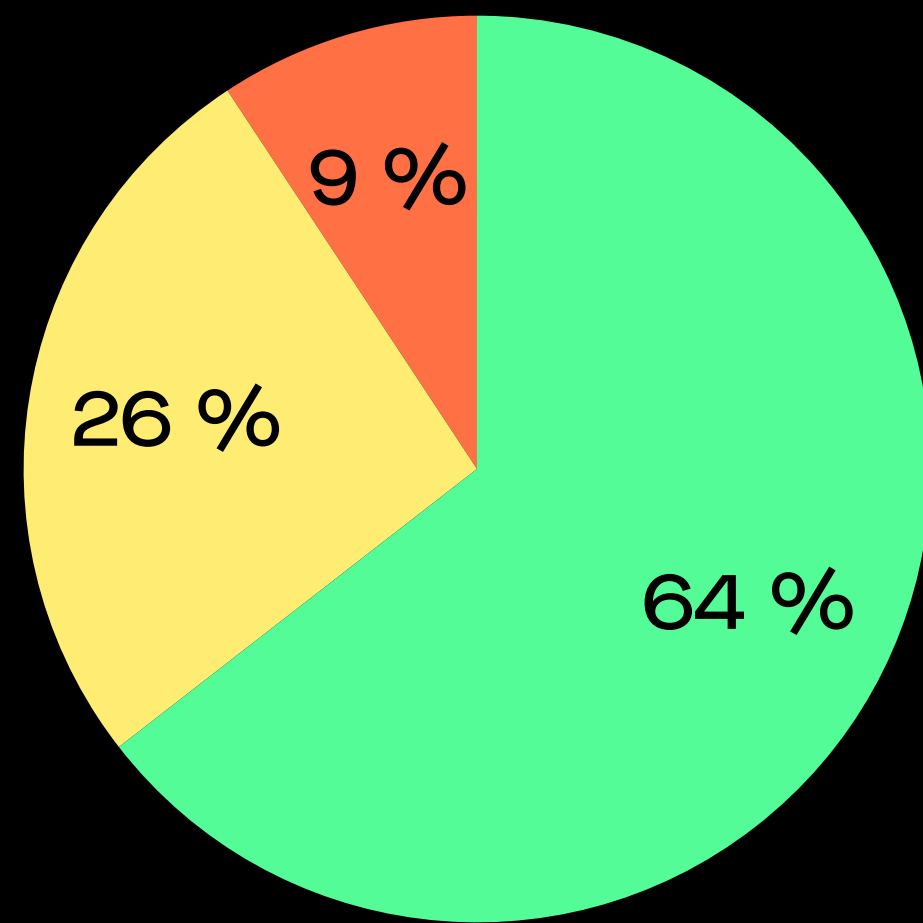


2023

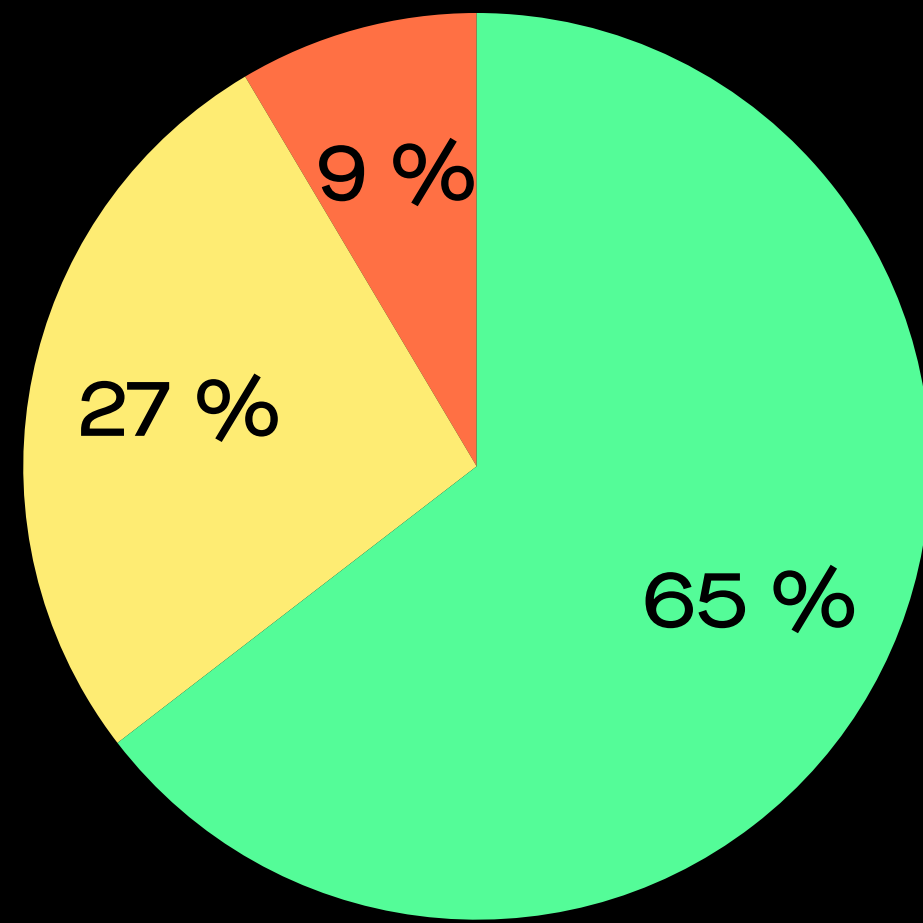


2024

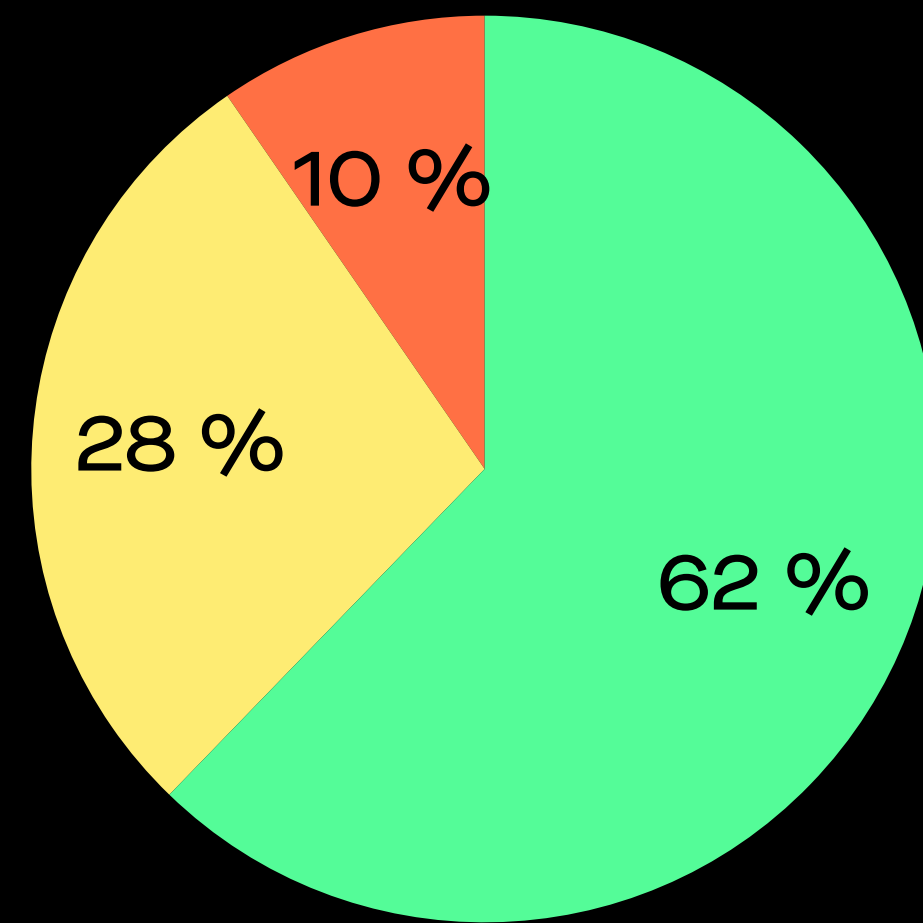
Location 2023 | Mjukvarunära roller



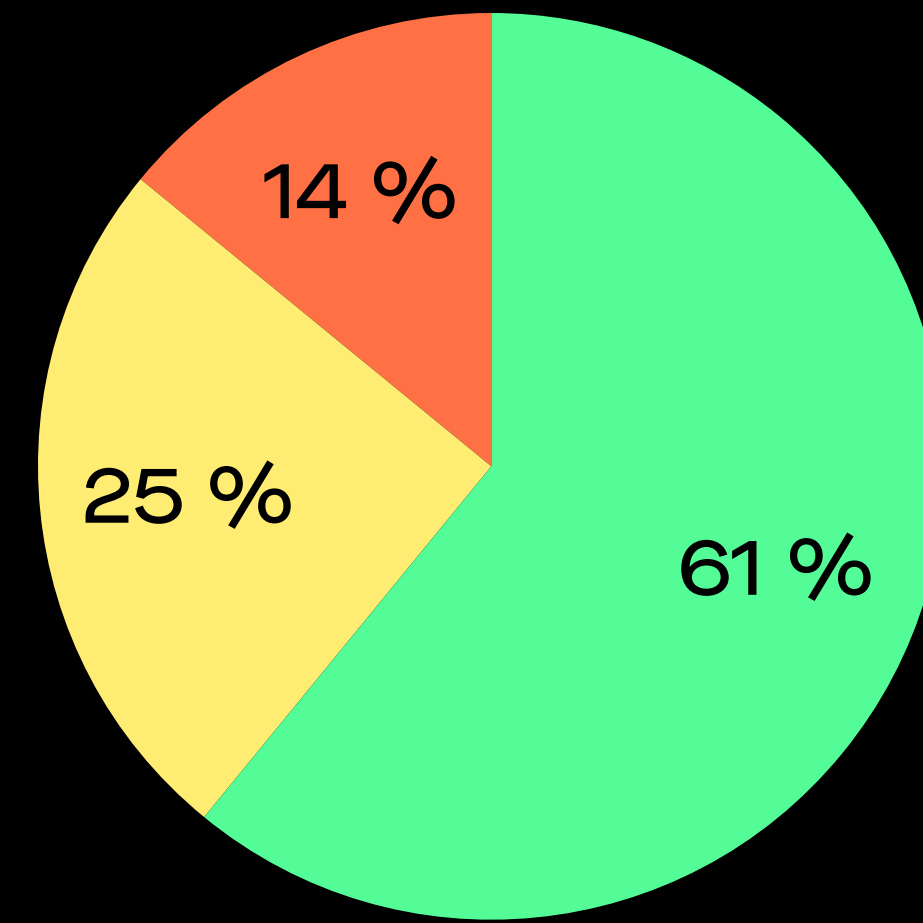
Utvecklare



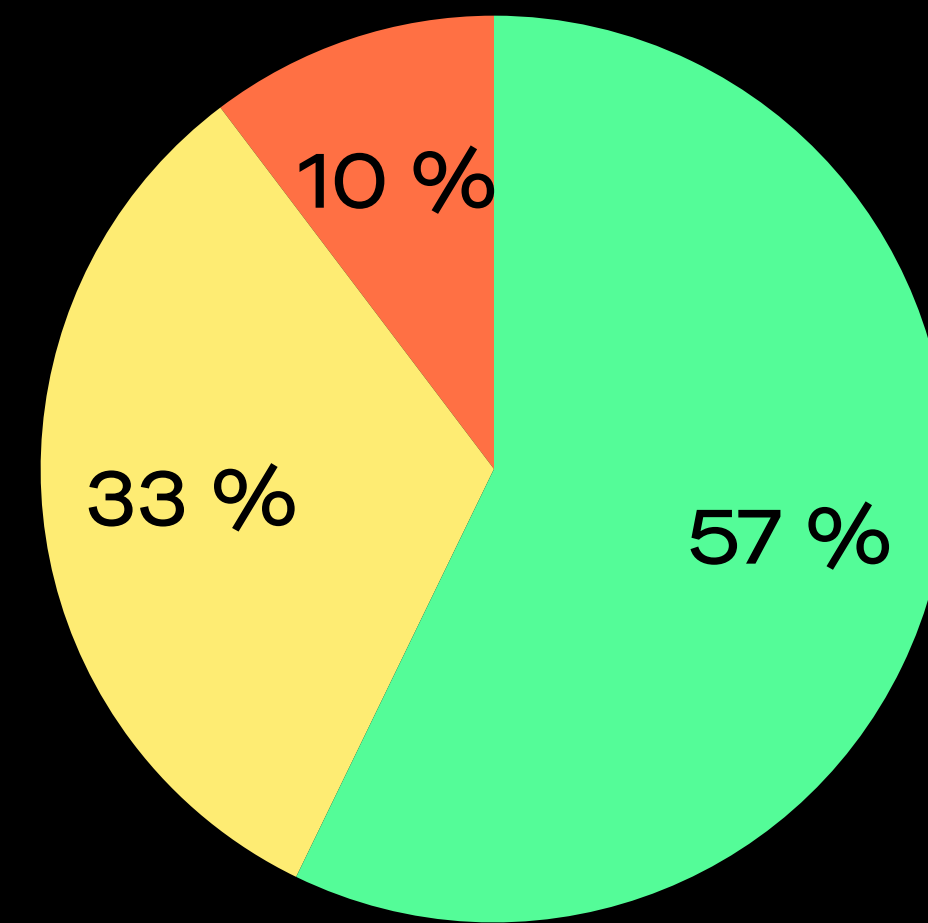
Design



Projektledning



Test/QA



Data & Analys

● Hybrid ● Kontor ● Remote

Del 2 | Lönerapporten

VAD SÖKER TECHTALANGEN 2024

Löne- rapporten



demando

Innehåll

lönerapporten

- 1. Om lönerapporten & urvalet
- 2. Löneanspråk
 - Alla techtalanger
 - Mjukvarunära roller
 - Utvecklare
 - UX/Design
 - Projektledning
 - Data
 - QA/Test
- 3. Sammanfattning



1. Om rapporten och urvalet

En årlig rapport om vad kandidaterna på Demando vill tjäna, baserad på +10 000 svenska techtalanger.

Definitioner

I denna rapport har vi utgått från följande erfarenhetsindelningar:

- 0-1 år
- 1-3 år
- 3-5 år
- 5-9 år
- 9-15 år
- 15+ år



2. Löneanspråk

Hur mycket vill tech-talangerna tjäna?

Bakgrund och sammanfattning

Hur mycket vill techkandidaterna tjäna?

När en kandidat registrerar sig på Demando får man fylla i vilken lön man önskar i sitt nästa jobb.

Kandidaterna anger själva summan och det ger därför en unik bild av vad kandidaterna själva anser att deras arbetsinsats är värd.

Här visar vi median, samt de lägsta och högsta löneanspråken (10e respektive 90e percentilen).

Värt att notera är att dessa siffror är just löneanspråk, och inte vad kandidaten sen sen faktiskt tjänar i sitt nästa jobb.

Vad ser vi?

Män anger generellt högre löneanspråk än kvinnor. Skillnaderna tenderar att bli större ju mer seniora kandidaterna är, och vi ser även något oftare större skillnader i 90e percentilen jämfört med medianen och den 10e percentilen.

Löneanspråk | Alla techtalanger

Vad vill tech- talangerna tjäna?

Median

Medianen för löneanspråk ligger på 40 000 kr. Bland de lägsta löneanspråken (10e percentilen) är medianen 28 000 kr, och bland de högsta (90e percentilen) är medianen 63 000 kr. Detta ger en lönespridning på 35 000 kr.

Löneintervall

Medianen för de med minst erfarenhet (0-1 år) är 35 000 kr och för de med mest erfarenhet (15+ år) 55 000 kr. Löneanspråket ökar ju mer erfarna talangerna blir, men ökningarna avtar över 9 års erfarenhet.

Löneskillnad mellan könen

Medianen skiljer sig med 2 000 kr mellan män och kvinnor, där männen begär mer än kvinnor.



Löneanspråk | Alla techtalanger Skillnad mellan erfarenhet

Löneanspråk 2023 | Alla techtalanger

Erfarenhet

Erfarenhet	10e percentilen	Median	90e percentilen
0-1 år	25 000	35 000	43 000
1-3 år	28 000	38 000	50 000
3-5 år	30 000	45 000	63 000
5-9 år	35 000	50 000	70 000
9-15 år	40 000	55 500	80 000
15+ år	35 000	55 000	80 000
Alla	28 000	40 000	63 000

Löneanspråk | Alla techtalanger Skillnad mellan män & kvinnor



Alla techtalanger | Skillnad mellan män och kvinnors löneanspråk

Om vi tittar specifikt på män och kvinnors löneanspråk kan vi se att medianen för kvinnor är 38 000 kr och 40 000 kr för män. Det skiljer alltså 2 000 kronor mellan könets löneanspråk.

I den 10e percentilen är det 1000 kr skillnad mellan könen, där män begär mer än kvinnor. I Den 90e percentilen begär männen 5 000 kr mer än kvinnorna.

Löneanspråk 2023 | Alla techtalanger

Löneskillnad män/kvinnor

Kön	10e percentilen	Median	90e percentilen
Kvinnor	28 000	38 000	60 000
Män	29 000	40 000	65 000
Skillnad	1 000 (män)	2 000 (män)	5 000 (män)

Löneanspråk | Mjukvarunära roller

Vad vill talanger inom mjukvarunära roller tjäna?

Median

Medianen för löneanspråk ligger på 40 000 kr. Bland de lägsta löneanspråken (10e percentilen) är medianen 29 000 kr, och bland de högsta (90e percentilen) är medianen 60 000 kr. Detta ger en lönespridning på 31 000 kr.

Löneintervall

Medianen för de med minst erfarenhet (0-1 år) är 35 000 kr och för de med mest erfarenhet (15+ år) 57 000 kr. Löneanspråket ökar ju mer erfarna talangerna blir, men ökningarna avtar något över 9 års erfarenhet.

Löneskillnad mellan könen

Medianen skiljer sig med 2 000 kr mellan män och kvinnor, där männen begär mer än kvinnor.



Löneanspråk | Mjukvarunära roller Skillnad mellan erfarenhet

Löneanspråk 2023 | Mjukvarunära roller

Erfarenhet

Erfarenhet	10e percentilen	Median	90e percentilen
0-1 år	25 000	35 000	42 000
1-3 år	30 000	39 000	50 000
3-5 år	31 000	47 750	60 000
5-9 år	35 000	52 000	65 000
9-15 år	40 000	58 000	75 000
15+ år	40 000	57 000	79 000
Alla	29 000	40 000	60 000

Löneanspråk | Mjukvarunära roller

Skillnad mellan roll

Löneanspråk 2023 | Mjukvarunära roller

Roll

	Median	10e percentilen	90e percentilen
Utvecklare	40 000	30 000	60 000
UX/Design	35 000	26 000	50 000
Data	43 000	30 000	65 000
QA/Test	38 000	25 000	55 000
Projektledare	50 000	35 000	65 400

Löneanspråk | Mjukvarunära roller Skillnad mellan män & kvinnor



Mjukvarunära roller | Skillnad mellan män och kvinnors löneanspråk

Den minsta skillnaden i median sett till män och kvinnors löneanspråk är 1000 kronor, och finns bland UX/Design. Den största skillnaden sett till medianen är 5000 kronor, hos utvecklare och projektledare.

Den största löneskillnaden är bland utvecklare i 90e percentilen, där mäns löneanspråk är 10 000 kr högre än kvinnors.

Bland utvecklare och de som jobbar med data & analys är det inga skillnader i den 10e percentilen, för övriga roller begär män högre löner än kvinnor i den 10e percentilen.

Hos projektledare i den 90e percentilen är kvinnors löneanspråk 2 400 kronor högre än mäns.

Löneanspråk 2023 | Mjukvarunära roller

Skillnad i kronor

Kön	10e percentilen	Median	90e percentilen
Utvecklare	0	5 000 (män)	10 000 (män)
UX/Design	100 (män)	1 000 (män)	6 900 (män)
Data & Analys	0	2 500 (män)	5 000 (män)
QA/Test	10 000 (män)	3 000 (män)	8 900 (män)
Projektleddning	4 600 (män)	5 000 (män)	2 400 (kvinnor)
Alla	1 000 (män)	2 000 (män)	5 000 (män)

Löneanspråk | Utvecklare

Vad vill utvecklare tjäna?

Median

Medianen för utvecklares löneanspråk ligger på 40 000 kr. Bland de lägsta löneanspråken (10e percentilen) är medianen 30 000 kr, och bland de högsta (90e percentilen) är medianen 60 000 kr. Detta ger en lönespridning på 30 000 kr.

Löneintervall

Medianen för de med minst erfarenhet (0-1 år) är 35 000 kr och för de med mest erfarenhet (15+ år) 60 000 kr. Löneanspråket ökar alltså ju mer erfarna talangerna blir.

Löneskillnad mellan könen

Medianen skiljer sig med 5000 kr mellan män och kvinnor, där männen begär mer än kvinnor.



Löneanspråk | Utvecklare

Skillnad mellan erfarenhet

Löneanspråk 2023 | Utvecklare

Erfarenhet	10e percentilen	Median	90e percentilen
0-1 år	27 700	35 000	40 000
1-3 år	30 000	39 000	48 000
3-5 år	37 400	50 000	60 000
5-9 år	45 000	57 000	75 000
9-15 år	45 000	60 000	80 000
15+ år	45 000	60 000	80 000
Alla	30 000	40 000	60 000

Löneanspråk | Utvecklare

Skillnad mellan män & kvinnor



Utvecklare | Skillnad mellan män och kvinnors löneanspråk

Om vi tittar specifikt på män och kvinnors löneanspråk kan vi se att medianen för kvinnor är 35 000 kr och 40 000 kronor för män. Det skiljer alltså 5000 kronor mellan köns löneanspråk.

Statistiken visar även att denna skillnad ökar ju mer erfarna utvecklarna blir. Bland seniora utvecklare (15+ år) som har högst löneanspråk (90e percentilen) kan skillnaden mellan könen vara så stor som 17 700 kr, där män fortsatt är de som begär högst lön.

Skillnaden hos juniora utvecklare är däremot mindre, och i vissa fall begär kvinnorna mer än männen. Tittar vi exempelvis på utvecklare med 0-1 års erfarenhet finns ingen skillnad mellan könen, utöver i 10e percentilen där kvinnors anspråk är 500 kr högre än mäns. För utvecklare med 1-3 års erfarenhet är det också mer jämställt, men vi kan se att hos de som begär högst lön (90e percentilen) begär män fortsatt mer än kvinnor. Hos utvecklare med över 5 års erfarenhet ökar skillnaderna till mäns fördel igen.

Löneanspråk | Alla Utvecklare

Män vs Kvinnor

	10e percentilen	Median	90e percentilen
Kvinnor	30 000	35 000	50 000
Män	30 000	40 000	60 000
Skillnad	0	5 000 (män)	10 000 (män)

Löneanspråk | UX/Design

Vad vill talanger inom UX & Design tjäna?

Median

Medianen ligger på 35 000 kr. Bland de lägsta löneanspråken (10e percentilen) är medianen 26 000 kr, och bland de högsta (90e percentilen) är medianen 50 000 kr. Detta ger en lönespridning på 24 000 kr.

Löneintervall

Medianen för de med minst erfarenhet (0-1 år) är 32 000 kr och för de med mest erfarenhet (15+ år) 67 000 kr. Löneanspråket ökar generellt ju mer erfarna talangerna blir.

Löneskillnad mellan könen

Medianen skiljer sig med 1 000 kr mellan könen, där männen begär mer än kvinnorna.



Löneanspråk | UX/Design

Skillnad mellan erfarenhet

Löneanspråk 2023 | UX/Design

Erfarenhet

Erfarenhet	10e percentilen	Median	90e percentilen
0-1 år	25 000	32 000	40 000
1-3 år	28 000	35 000	45 000
3-5 år	25 000	40 000	54 200
5-9 år	33 400	40 000	60 000
9-15 år	35 000	49 000	68 500
15+ år	30 000	45 000	67 000
Alla	26 000	35 000	50 000

Löneanspråk | UX/Design

Skillnad mellan män & kvinnor



UX/Design | Skillnad mellan män och kvinnors löneanspråk

Om vi tittar specifikt på män och kvinnors löneanspråk kan vi se att medianen för kvinnor är 35 000 kr och 36 000 kr för män. Det skiljer alltså 1 000 kronor mellan köns löneanspråk.

Statistiken visar även att denna skillnad ökar ju mer erfarna talangerna inom denna grupp blir. Bland de seniora designers (9-15 år) som har högst löneanspråk (90e percentilen) kan skillnaden mellan könen vara upp till 19 000 kr, där män är de som begär högst lön.

Skillnaden hos juniora designers är däremot mindre, och i vissa fall begär kvinnorna mer än männen. Tittar vi exempelvis på designers med 0-1 års erfarenhet skiljer medianen 1000 kr, där kvinnor begär mer. Och hos de med 1-3 års erfarenhet kan vi se att både hos de som begär högst lön (90e percentilen) och lägst lön (10e percentilen) begär kvinnor mer än män.

Löneanspråk | UX/Design

Män vs Kvinnor

	10e percentilen	Median	90e percentilen
Kvinnor	26 000	35 000	48 100
Män	26 100	36 000	55 000
Skillnad	100 (män)	1 000 (män)	6 900 (män)

Löneanspråk | Data

Vad vill talanger inom data & analys tjäna?

Median

Medianen ligger på 43 000 kr. Bland de lägsta löneanspråken (10e percentilen) är medianen 30 000 kr, och bland de högsta (90e percentilen) är medianen 65 000 kr. Detta ger en lönespridning på 35 000 kr.

Löneintervall

Medianen för löneanspråk bland de med minst erfarenhet (0-1 år) är 36 500 kr och för de med mest erfarenhet (15+ år) 87 500 kr. Löneanspråket ökar alltså ju mer erfarna talangerna blir.

Skillnad mellan könen

Medianen skiljer sig med 1 000 kr, där kvinnorna begär mer än männen.



Löneanspråk | Data & Analys

Skillnad mellan erfarenhet

Löneanspråk 2023 | Data & Analys

Erfarenhet

Erfarenhet	10e percentilen	Median	90e percentilen
0-1 år	25 500	36 500	45 000
1-3 år	35 000	45 000	55 800
3-5 år	40 000	55 000	74 000
5-9 år	35 000	52 000	65 000
9-15 år	50 000	57 500	75 000
15+ år	73 000	87 500	116 000
Alla	30 000	43 000	65 000

Löneanspråk | Data

Skillnad mellan män & kvinnor



Data & Analys | Skillnad mellan män och kvinnors löneanspråk

Om vi tittar specifikt på män och kvinnors löneanspråk kan vi se att medianen för kvinnor är 43 000 kr och 42 000 kr för män. Det skiljer alltså 1 000 kronor mellan köns löneanspråk.

I den 10e percentilen är det ingen skillnad mellan könen och i den 90e percentilen begär männen 4000 kr mer än kvinnorna.

Löneanspråk 2023 | Data & Analys

Män vs Kvinnor

	10e percentilen	Median	90e percentilen
Kvinnor	30 000	43 000	61 000
Män	30 000	42 000	65 000
Skillnad	0	1 000 (kvinnor)	4 000 (män)

Löneanspråk | QA/Test

Vad vill talanger inom QA/Test tjäna?

Median

Medianen för löneanspråk ligger på 38 000 kr. Bland de lägsta löneanspråken (10e percentilen) är medianen 25 000 kr, och bland de högsta (90e percentilen) är medianen 55 000 kr. Detta ger en lönespridning på 30 000 kr.

Löneintervall

Medianen för de med minst erfarenhet (0-1 år) är 31 000 kr och för de med mest erfarenhet (15+ år) 55 500 kr.

Löneskillnad mellan könen

Medianen för löneanspråk skiljer sig med 3000 kr, där männen begär mer än kvinnorna.



Löneanspråk | QA/Test

Skillnad mellan erfarenhet


Löneanspråk 2023 | QA/Test

Erfarenhet

Erfarenhet	10e percentilen	Median	90e percentilen
0-1 år	24 000	31 000	40 000
1-3 år	24 700	39 000	48 200
3-5 år	35 100	42 500	50 900
5-9 år	24 000	50 000	72 000
9-15 år	49 000	65 000	76 000
15+ år	52 500	55 500	68 500
Alla	25 000	38 000	55 000

Löneanspråk | QA/Test

Skillnad mellan män & kvinnor



QA/Test | Skillnad mellan män och kvinnors löneanspråk

Om vi tittar specifikt på män och kvinnors löneanspråk kan vi se att medianen för kvinnor är 37 000 kr och 40 000 kronor för män. Det skiljer alltså 3 000 kronor mellan köns löneanspråk.

I den 10e percentilen skiljer det 10 000 kr till mäns fördel. I den 90e percentilen skiljer det 8 900 kr, och män är de som begär mer.

Löneanspråk 2023 | QA/Test

Män vs Kvinnor

	10e percentilen	Median	90e percentilen
Alla	25 000	38 000	55 000
Kvinnor	18 000	37 000	50 100
Män	28 000	40 000	59 000
Skillnad	10 000 (män)	3 000 (män)	8 900 (män)

Löneanspråk | Projektledning

Vad vill projektledare tjäna?

Median

Medianen ligger på 50 000 kr. Bland de lägsta löneanspråken (10e percentilen) är medianen 35 000 kr, och bland de högsta (90e percentilen) är medianen 65 400 kr. Detta ger en lönespridning på 30 400 kr.

Löneintervall

Löneanspråket ökar ju mer erfarna talangerna blir, men ökningen avtar bland de högsta erfarenhetsnivåerna. Medianen för de med minst erfarenhet (0-1 år) är 38 000 kr och för de med mest erfarenhet (15+ år) 64 500 kr.

Skillnad mellan könen

Medianen skiljer sig med 5000 kr, där männen begär mer än kvinnor.



Löneanspråk | Projektledare

Skillnad mellan erfarenhet

Löneanspråk 2023 | Projektledning

Erfarenhet

Erfarenhet	10e percentilen	Median	90e percentilen
0-1 år	27 600	38 000	45 000
1-3 år	35 000	45 000	60 000
3-5 år	41 400	50 000	66 500
5-9 år	42 300	55 000	70 000
9-15 år	36 000	63 000	70 000
15+ år	53 400	64 500	79 500
Alla	35 000	50 000	65 400

Löneanspråk | Projektledare

Skillnad mellan män & kvinnor



Projektleddare | Skillnad mellan män och kvinnors löneanspråk

Om vi tittar specifikt på män och kvinnors löneanspråk kan vi se att medianen för kvinnor är 45 000 kr och 50 000 kronor för män.

Det skiljer alltså 5000 kronor mellan könens löneanspråk. De kvinnor som begär högst lön (90e percentilen) ber om 2400 kr mer än männen i 90e percentilen, vilket sticker ut jämfört med övriga roller.

Bland de lägsta löneanspråken, i 10e percentilen, begär männen 4 600 kr mer än kvinnorna.

Löneanspråk 2023 | Projektledning

Män vs Kvinnor

	10e percentilen	Median	90e percentilen
Kvinnor	31 400	45 000	67 400
Män	36 000	50 000	65 000
Skillnad	4 600 (män)	5 000 (män)	2 400 (kvinnor)

3. Lönerapporten | Sammanfattning

Lön 2023 | Vad ser vi?

- ▶ Projektledning har högst median för löneanspråken (precis som i förra årets rapport), UX/Design lägst.
- ▶ Skillnaderna mellan mäns och kvinnors löneanspråk är, precis som vi såg i fjol, större bland de högsta lönerna, och mindre bland de lägsta lönerna.
- ▶ Bland Utvecklare samt Data & Analys finns inga skillnader mellan män och kvinnors löneanspråk i den 10e percentilen.
- ▶ Endast bland projektledare i 90e percentilen är kvinnors löneanspråk högre än mäns.



Män ber oftast om högre lön än kvinnor

Och skillnaden mellan kvinnors och mäns löneanspråk ökar i många fall ju mer seniora kandidaterna är. Även bland de högsta löneanspråken ser vi att männen begär högre lön än sina kvinnliga motsvarigheter.

Det finns fall där kvinnors löneanspråk är högre än männens, oftare inom lägre erfarenhetsnivåer och 10e percentilen.



Key takeaways

Hygienfaktorena kvarstår

Resultatet när det kommer till förmåner har inte rört sig inte jättemycket jämfört med förra årets rapport, och **Möjligheten att jobba hemifrån, Flexibla arbetstider och Fast lön** är fortfarande viktigast för merparten av techkandidaterna.



2024: Större förflyttningar mot trygghet och frihet

Under 2024 verkar det som att fler kandidater värderar trygghetsrelaterade förmåner som Kollektivavtal och Tjänstepension. Men även Utvecklingsmöjligheter och Remote first ökar i vissa grupper.

Den arbetsgivare som kan erbjuda en trygg grund, samtidigt som man ger kandidaten möjlighet att påverka sitt arbete och utvecklas långsiktigt, bör vara attraktiv för talangen 2024.



Remote- paradoxen

Förra året konstaterade vi att möjligheten till remotearbete blivit en hygienfaktor för kandidaterna.

Samtidigt verkar trenden framåt vara att full remote och kontor ökar – på bekostnad av hybrid. (Och det finns tecken på att arbetsgivarna önskar mer tid på kontor.)

Kan det vara så att vissa saker låter bra på pappret – men skapar utmaningar i praktiken?

Som arbetsgivare 2024 gäller det att vara öppen för dialog och tillsammans med kandidaten skapa rätt förutsättningar för arbetet – oavsett om det sker remote eller på kontoret.



Löneglappet börjar vid löneanspråket

Män begär i de flesta fall högre löner än kvinnor i sina löneanspråk. Löneglappet i techbranschen tycks alltså fortsatt börja redan vid löneanspråket.



Nyfiken på mer?

Vi har betydligt mer insikter kring kandidater inom tech än vad som får plats i denna rapport. Vi kommer att dela en del av det framöver, men är det något du undrar över redan nu får du gärna kontakta oss så ser vi vad vi kan lösa.

Det kan t ex handla om

- Skillnader mellan olika branscher
- Hur viktigt är företagets storlek?
- Tillgång/efterfrågan på olika programmeringsspråk.
- Och mycket mer...

Mejla insikt@demando.io så leder vi dig rätt.



VAD SÖKER TECHTALANGEN 2024

Tack!

Mathias Deljerud Hamlin

CEO & Co-founder

mathias.deljerud.hamlin@demando.io

+46 791011221

A photograph of two women laughing together. The woman on the left has curly hair and is wearing a brown top. The woman on the right has braided hair and is wearing a dark top with a white fringed collar. They are both smiling broadly and looking down at something they are holding together.

demando