

## ***Förutsättningar inför avtal 2025***

Under 2025 kommer flera kollektivavtal inom handeln att omförhandlas, inklusive de stora avtalen för detaljhandel och lager/e-handel. Dessa avtal påverkar direkt arbetsvillkor och löner, och det är avgörande att de återspeglar den verklighet medlemmarna står inför.

### **Krisår har gett konsekvenser för medlemmarna**

Coronapandemin innebar stora påfrestningar. Många anställda drabbades av permitteringar, sjukfrånvaro och reducerade arbetstimmar. Att arbeta hemma är onåbart för de flesta.

Inflationen, särskilt under 2022–2024, har inneburit kraftigt minskade reallöner. Höjda priser på mat och boende försvårar vardagen, och de ekonomiska marginalerna har blivit mycket små. För många innebär det att de har svårt att klara vanliga utgifter som boende och hälsovård.

### **Deltidsarbetet svårt att leva på**

Stor del av de anställda inom handeln är deltidsanställda, och det ofta ofrivilliga deltidsarbetet innebär att det är svårt att leva på sin lön. Den genomsnittliga inkomsten för deltidsarbetande medlemmar, 19 500 kronor före skatt, är långt under det belopp som krävs för en rimlig levnadsstandard och ger ständig oro.

Ett fåtal timmar mer i veckan kan göra stor skillnad, och fler fasta timmar på kontraktet är en prioritering för medlemmarna inför avtalsrörelsen 2025.

### **Handelns strukturförändringar och behov av kompetensutveckling**

Digitaliseringen och e-handelns tillväxt ställer nya krav på både arbetsinnehåll och kompetens. För att hålla jämna steg med utvecklingen behövs ytterligare utbildning och kompetensutveckling samt villkor som får erfaren personal att stanna.

Det krävs också att arbetsvillkoren i branschen anpassas för att behålla och rekrytera personal med rätt kompetens för att möta framtidens behov.

### **Rättvisa löneökningar**

De anställda är företagets viktigaste resurs. LO:s samordning och den solidariska lönepolitiken innebär att löneökningarna inte bara ska vara procentuella utan även ge garantinivåer i kronor. För många i detaljhandeln innebär det avgörande förbättringar av ekonomin. Löneökningarna behöver fortsätta för att återställa köpkraften.

Företagen i handeln har råd. Under pandemiåren slog företagen i handeln vinstrekord. Trots att vinsterna sjunkit tillbaka till mer normala nivåer har ägarna fortsatt fått goda utdelningar.

Staten behöver också bidra till att handeln går bättre genom en mer expansiv politik och investeringar i det gemensamma.

### **Attraktivitet och villkor för en långsiktig branschutveckling**

För att handeln ska vara en attraktiv bransch för framtiden krävs det att arbetsvillkoren förbättras. Fler heltidsanställningar, högre löner och bättre förutsättningar för återhämtning är nödvändigt för att kunna behålla och rekrytera kvalificerad personal.

Med tanke på branschens strukturomvandling är det också viktigt med en rimlig arbetsmiljö, där de anställda kan bidra till både sin egen och branschens utveckling.