

Kompetensbehov på arbetsmarknaden i Västra Götaland

Rapport framtagen 2025



Innehåll

Introduktion	3
Kompetensbehov – Västra Götaland	4
Kompetensbehov inom utvalda branscher	7
Besöksnäring.....	8
Bygg och fastighet	11
Gröna näringar.....	15
Handel.....	18
Industri	21
Skola.....	26
Transport.....	30
Vård och omsorg.....	33
Bilaga: Arbetsmarknaden i Västra Götaland	37
Demografi.....	38
Utbildning.....	39
Sysselsatta.....	40
Arbetslösa	41
Näringsliv.....	42
Definitioner och begreppsförklaringar	43
Källförteckning och referenser	45

Introduktion

De flesta branscher i Västra Götaland upplever brist på kompetens, i synnerhet i relation till den gröna och digitala omställningen. Detta trots en rådande lågkonjunktur som fått arbetslösheten att öka och sysselsättningen i flera branscher att minska det senaste året.

”

De flesta branscher i Västra Götaland upplever brist på kompetens.

Den demografiska utvecklingen påverkar också arbetsmarknadsläget framåt. Eftersom de äldres andel av befolkningen blir allt större och barnafödandet minskar, samtidigt som andelen i arbetsför ålder växer i en långsammare takt, innebär det att allt färre ska försörja allt fler. Detta kommer att ha inverkan på välfärd, arbetsmarknad och länets kompetensförsörjning, och bidra till att utbudet av arbetskraft förväntas vara begränsat under lång tid framöver.

Enligt Skolverket och Statistiska Centralbyrån (SCB) råder det störst prognostiserad brist i volymer på gymnasialt yrkesutbildade, nationellt och i Västra Götaland. Bristen 2035 beräknas vara störst avseende vård- och omsorgsutbildade och industritekniskt utbildade. År 2035 beräknas underskottet på vård- och omsorgsutbildade i Västra Götaland ha ökat med minst 20 000 personer, utifrån dagens bristsituation, och bristen på industritekniskt utbildade beräknas öka med minst 12 000 personer.

”

Störst prognostiserad brist i volymer på gymnasialt yrkesutbildade.

”

Prognostiserad brist även på eftergymnasialt utbildade.

Det råder prognostiserad brist även på eftergymnasialt utbildade år 2035. Störst är bristen på utbildade YH-tekniker, gymnasieingenjörer och lärare i grundskolan. Den prognosticerade bristen avser även yrkesroller som yrkeslärare, sjuksköterskor, specialist-sjuksköterskor, högskoleingenjörer och civilingenjörer. Bristen på kompetens kan dock inte ensidigt mätas i volymer, det finns branscher där volymerna är små men som är beroende av tillgång till spetskompetens.

Grön och digital omställning förutsätter en ny typ av kompetens. De främsta nyckelkompetenser och färdigheter som behövs är STEM-kompetenser (*science, technology, mathematics, engineering*) i allmänhet och ingenjörskompetens i synnerhet. IT och digitala färdigheter behövs inom de flesta sektorer. När det kommer till sociala färdigheter beräknas arbetsmarknaden behöva människor med starka kognitiva förmågor som samarbetsförmåga, kritiskt tänkande, kreativ problemlösningsförmåga och ledningsfärdigheter.

Lösningarna på kompetensbristen är komplexa. Eftersom den prognostiserade efterfrågan på arbetskraft är stor inom många sektorer handlar lösningarna inte enbart om att rekrytera fler. Enligt Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) skulle till exempel allt annat lika ungefär hälften av ökningen av sysselsatta fram till 2033 behövas inom äldreomsorgen, vilket inte är rimligt. Arbetsgivare behöver därför förändra arbetssätt, utnyttja teknikens möjligheter och ta tillvara och utveckla befintliga medarbetare för att minska behovet av fler anställda.

De senaste två åren har samtidigt antalet arbetslösa ökat, framför allt i storstads-länen. För att möta behoven på arbetsmarknaden både på kort sikt och vid en kommande högkonjunktur behöver även den outnyttjade arbetskraften tillvaratas i högre grad.

Kompetensbehov – Västra Götaland

Alla regioner i Sverige har i uppdrag att fastställa mål och prioriteringar för det regionala kompetensförsörjningsarbetet samt tillhandahålla bedömningar av länets kompetensbehov i offentlig och privat sektor, på kort och lång sikt.

Denna rapport beskriver och sammanfattar ett urval av statistik och analyser som finns angående kompetensbehov i Västra Götaland. Statistiken kommer framför allt från Statistiska Centralbyrån (SCB) och Arbetsförmedlingen, men även från Skolverket, Myndigheten för yrkeshögskolan och i vissa fall specifika branschrapporter. De källor rapporten baseras på listas i kapitel *Källor och referenser*, sist i rapporten. Rapporten inkluderar även kvalitativa inspel från de regionala branschdialoger som Västra Götalandsregionen genomför varje år.

Prognoser över kompetensbehov på arbetsmarknaden tas fram av Arbetsförmedlingen (AF) och av Statistiska centralbyrån (SCB). Till underlag för prognoserna ligger uppgifter från privata och offentliga arbetsgivare. Vissa av myndigheternas bedömningar och prognoser avser rekryteringsläget för olika utbildningar, medan andra avser yrken. Skillnaden är inte oväsentlig: exempelvis arbetar inte alla civil- och högskoleingenjörer i ingenjörsyrken, och alla som arbetar i ingenjörsyrken är inte civil- eller högskoleingenjörer. För att fånga behoven av kompetens inom en bransch behöver båda delar belysas.

I slutet av mars 2025 publicerade SCB för första gången undersökningen *Lediga jobb och rekryteringsbehov* (LOR). Denna undersökning gör det möjligt att mer detaljerat än tidigare beskriva kompetensbrister på den svenska arbetsmarknaden. Under första kvartalet 2025 uppgick det totala antalet lediga jobb på arbetsmarknaden i Sverige till 151 200. LOR-statistiken är inte nedbruten på regional nivå, men informationen är relevant även för Västra Götaland.

Bristen fanns inom flera områden; till exempel IT, teknik och vård, och inom både gymnasiala och eftergymnasiala yrken. Flest lediga jobb finns inom vård och omsorg och i storstadslänen. Det var vanligare att uppleva rekryteringsproblem bland arbetsgivare inom vård och omsorg, tillverkning samt inom information och kommunikation. De mest positiva anställningsplanerna finns inom branscherna information och kommunikation samt inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik. Där tror mer än 40 procent av arbetsgivarna att antalet anställda kommer att öka under det kommande året. Inom skola är det i stället vanligast att förvänta sig en minskning – där bedömer 32 procent av arbetsgivarna att personalstyrkan kommer att minska på ett års sikt.

Arbetsförmedlingen gör också nulägesbedömningar av möjligheter till arbete och prognoser över hur efterfrågan på arbetskraft inom olika yrken förväntas utvecklas på fem års sikt. Dessa bedömningar finns på regional nivå.

Här nedan följer en lista över de yrkeskategorier där Arbetsförmedlingen bedömer att utsikterna att hitta ett arbete i Västra Götaland är *stora idag och kommer att öka eller vara oförändrade på fem års sikt*:

Yrkesgrupp	Yrken med stora jobbmöjligheter och <i>ökad brist</i> om fem år	Yrken med stora jobbmöjligheter och <i>oförändrad brist</i> om fem år
Administration, ekonomi, juridik		Jurister, lednings- och organisationsutvecklare
Bygg och anläggning	Anläggningsarbetare, Byggnads- och ventilationsplåtslagare, Ingenjörer och tekniker inom bygg och anläggning, Målare och takmontörer, VVS-montörer	
Data/IT	IT-säkerhetsspecialister, Mjukvaru- och systemutvecklare	
Försäljning, inköp, marknadsföring		Butikspersonal, Marknadsanalytiker och marknadsförare, Telefonförsäljare
Hotell, restaurang, storkök	Bartendrar, servitörer	kockar, köksmästare och souschefer, pizzabagare, restaurang- och köksbiträden,
Hälsa- och sjukvård	Läkare, Operationssjuksköterskor, Psykologer, Specialistläkare, Undersköterskor, Vårdbiträden	Arbetsterapeuter, Barnmorskor, Sjuksköterskor, Optiker, Receptarier, Tandhygienister, Tandläkare, Tandsköterskor, Veterinärer
Industriell tillverkning		Bil- och tunnplåtslagare, Lackare och industrimålare, Montörer av elektrisk och elektronisk utrustning, Svetsare och gasskärare
Installation, drift, underhåll		Bilmekaniker, Buss- och lastbils-mekaniker, Fastighetstekniker, Industrielektriker, Installations- och serviceelektriker, Larm- och service-tekniker inom elektronik
Kropp- och skönhetsvård		Frisörer
Kultur, media, design		Kantorer och organister
Naturbruk		Trädgårdsanläggare
Naturvetenskapligt arbete		Kemister
Pedagogiskt arbete		Speciallärare och specialpedagoger, Trafiklärare
Sanering och renhållning		Saneringsarbetare, Städare
Socialt arbete	Personliga assistenter	Behandlingsassistenter och socialpedagoger
Säkerhetsarbete	Säkerhetsrådgivare och inspektörer	Brandmän
Tekniskt arbete	Civilingenjörer inom elektroteknik och inom elkraft, Ingenjörer och tekniker inom elektroteknik och inom maskinteknik	
Transport		Budförare, Buss- och spårvagnsförare, Fjärrbilsförare, Lastbilsförare, Taxiförare

Matchning på arbetsmarknaden

Ett problem på den svenska arbetsmarknaden är att många branscher upplever att arbetssökande inte har den kompetens som arbetsgivare efterfrågar. Även om befolkningens utbildningsnivå ökat succesivt har kraven på arbetsmarknaden gjort detsamma.

I nedan tabell syns att det för vissa yrken med brist på arbetskraft finns inskrivna arbetslösa som har någon form av utbildning och erfarenhet relevant för yrket, trots att arbetsgivare upplever rekryteringsproblem. Drygt 23 000 av de inskrivna arbetslösa i Västra Götaland har utbildning och erfarenhet som kan vara relevant för de åtta branscher som beskrivs i denna rapport (Arbetsförmedlingen, kvartal ett 2025).

Trots att det finns arbetslösa med viss utbildning och erfarenhet kopplat till en del av de yrken som efterfrågas, upplever branscherna att de inte hittar rätt kompetens. Detta är en aspekt av matchningsproblematiken som kortfattat kan beskrivas med att arbetsgivare och arbetssökande har svårt att finna varandra. Risker är stora att matchningsproblematiken förvärras under nästa högkonjunktur.

Arbetslösa i Västra Götaland med utbildning och erfarenhet
(Arbetsförmedlingen, kvartal 1 2025)

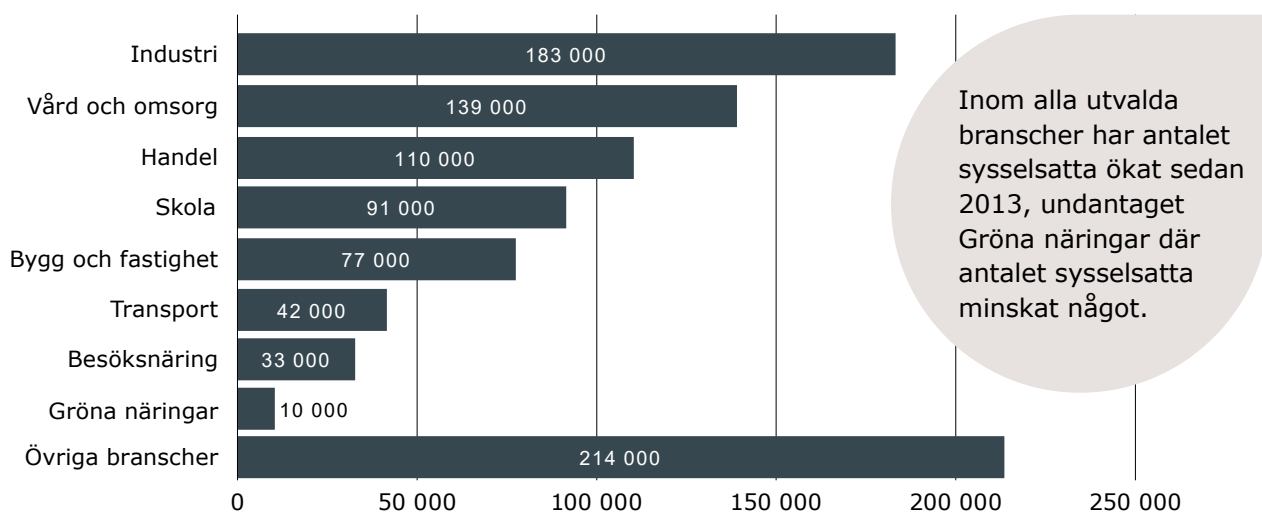
Bransch	Arbetslösa med utbildning och erfarenhet
Totalvärden	22 900
Hälso- och sjukvård + socialt arbete	2 886
Transport	2 590
Industriell tillverkning/tekniskt arbete	2 239
Försäljning, inköp, marknadsföring	2 164
Bygg och anläggning	1 744
Data/IT	1 379
Hotell, restaurang, storhushåll	1 229
Pedagogiskt arbete	1 047
Installation, drift, underhåll	901
Naturbruk	532

Kompetensbehov inom utvalda branscher

I denna rapport studeras särskilt åtta utvalda branscher: besöksnäring, bygg och fastighet, gröna näringar, handel, industri, skola, transport samt vård och omsorg (för definitioner se kapitel *Definitioner*).

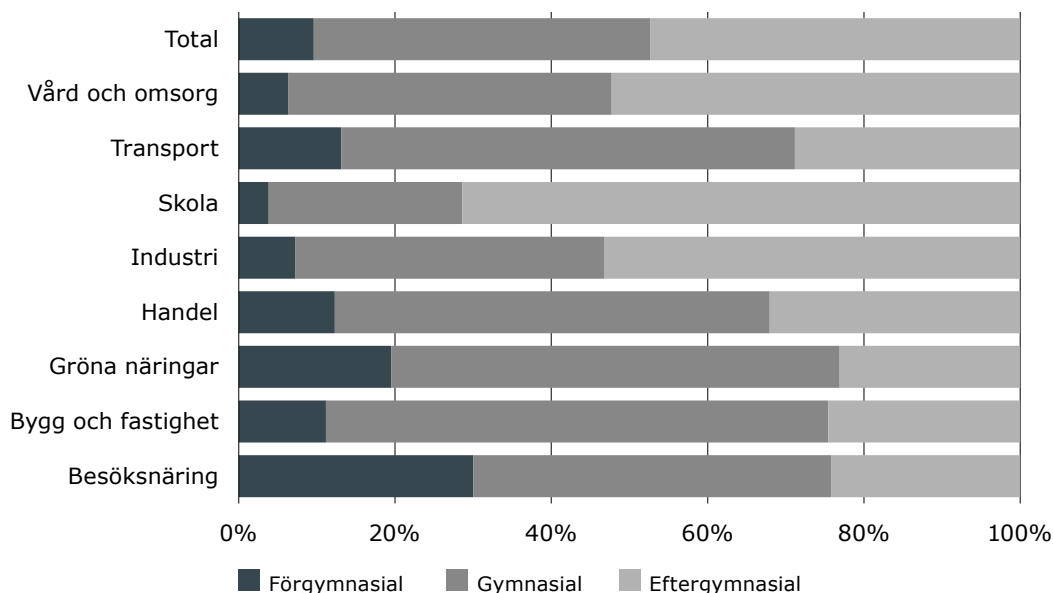
Av de studerade branscherna utgör industrin den största. Där arbetade drygt 180 000 personer år 2023, vilket motsvarar 20 procent av totalt antal sysselsatta i Västra Götaland. Den minsta av dessa branscher är gröna näringar, som här omfattar jord- och skogsbruk samt fiske. Den utgör ungefär 1 procent av de sysselsatta.

Antal sysselsatta 16–69 år i Västra Götaland 2023 per bransch.



Bland de utvalda branscherna är utbildningsnivån hos de anställda som högst inom skola, industri och vård och omsorg. Besöksnäringen är den bransch som anställer flest personer som enbart har en förgymnasial utbildning.

Utbildningsnivå sysselsatta 16-69 år i Västra Götaland 2023 per bransch



Bransch- fakta

Besöksnäringen i Västra Götaland är en växande och mångsidig bransch som omfattar allt från logi, restauranger och evenemang till naturupplevelser och kultur. Den spelar en viktig roll för regionens ekonomi och sysselsättning, med miljontals gästnätter varje år och tusentals arbetstillfällen. Efter pandemin har branschen återhämtat sig starkt med antalet gästnätter och anställda tillbaka på nivåer jämförbara med 2019.

Besöksnäringen är en starkt konjunkturkänslig bransch. Efterfrågan på tjänster som hotell, restaurang och evenemang påverkas snabbt av ekonomiska svängningar, pandemier och globala kriser. Detta gör branschen sårbar, men också flexibel – med förmåga att snabbt anpassa sig till nya förutsättningar. Samtidigt skapar det möjlighet att snabbt ta in ny arbetskraft, tack vare branschens låga instegströsklar och behov av personal i olika kompetensnivåer.

De som jobbar i besöksnäringen skiljer sig på många sätt från de genomsnittliga anställda i Sverige; **fler är kvinnor och fler är unga**. I Västra Götaland är 52 procent av de som arbetar i besöksnäringen kvinnor och andelen yngre är betydligt högre i branschen medan andelen 55 år eller äldre än betydligt lägre.

Nästan var tredje, **30 procent, av de sysselsatta i besöksnäringen har utländsk bakgrund**. I restaurangbranschen är andelen över hälften. För många är besöksnäringen en transitbransch, där man arbetar under en kortare

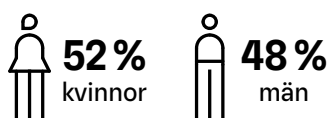
Besöksnäring

period i livet, till exempel medan man utbildar sig till ett annat yrke. Det gör att personalomsättningen är hög inom branschen.

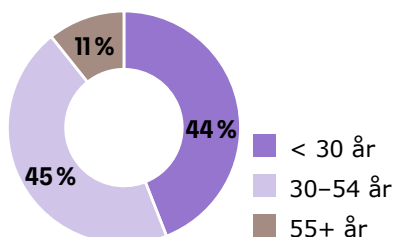
I branschen arbetade 33 000 personer år 2023, vilket var lite knappt 4 procent av de sysselsatta i Västra Götaland. Antal sysselsatta i branschen har ökat sedan 2013 och har procentuellt vuxit klart mer än sysselsättningen totalt har sedan 2013.

Knappt 30 procent av de som arbetar inom besöksnäringen har enbart en förgymnasial utbildning, vilket är en betydligt högre andel jämfört med övriga branscher. Drygt 40 procent har en gymnasial utbildning och drygt 20 procent har en eftergymnasial utbildning. Sammantaget är **utbildningsnivån lägre inom besöksnäringen än övriga studerade branscher**. De med gymnasieexamen som högsta utbildningsnivå har oftast läst hotell- och turismprogrammet eller restaurang- och livsmedelsprogrammet (eller motsvarande yrkesinriktningar på komvux) samt samhällsvetenskapligt- eller ekonomiprogrammet. De med eftergymnasial utbildning har exempelvis en utbildning inom ekonomi.

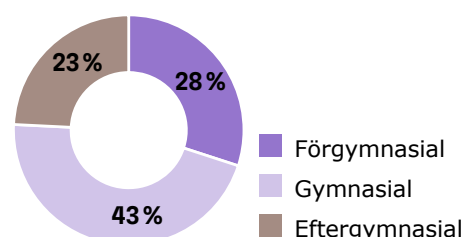
Andel kvinnor/män
i besöksnäringen.



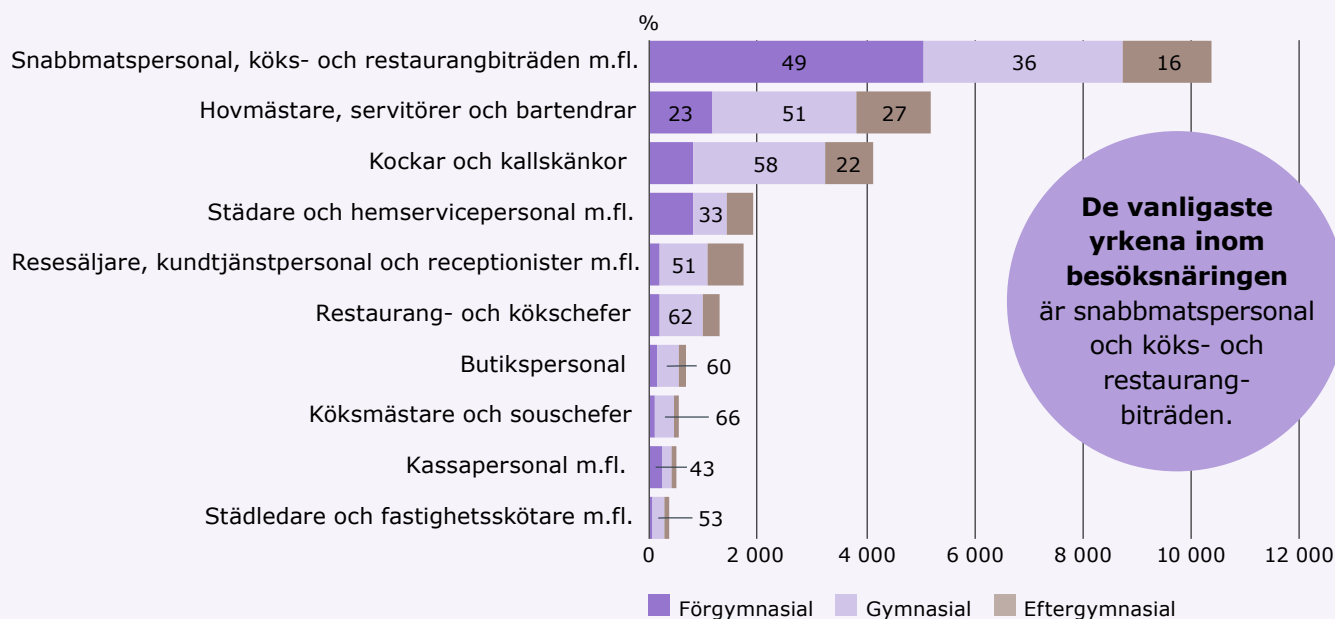
Åldersstruktur
i besöksnäringen.



Utbildningsnivåer
i besöksnäringen.



Topp 10 yrken inom Besöksnäring, antal sysselsatta.



Kompetensbehov i besöksnäringen

Besöksnäringens kompetensbehov beskrivs utifrån utbildningsgrupper (SCB) och utifrån yrkesroller (Arbetsförmedlingen och SCB). Kvalitativa inspel från den regionala branschdialogen för besöksnäringen 2025 finns med (benämnt "branschdialogen").

Behov av gymnasialt yrkesutbildade

Restaurang- och livsmedelsutbildade

Länets *tillgång* på restaurang- och livsmedelsutbildade väntas minska med cirka 15 procent fram till år 2035 medan *efterfrågan* beräknas öka med cirka 10 procent under samma period. Det finns därmed **risk för brist** på restaurang- och livsmedelsutbildade år 2035 (SCB).

Drygt 41 procent av de hotell- och restaurangutbildade arbetar i yrken som matchar utbildningen. De som inte arbetar inom yrken som matchar utbildningen arbetar bland annat inom handeln, vård- och omsorgssektorn och skolan.

Dimensionering och popularitet

Skolverkets bedömning för läsåret 2025/2026 är att andelen erbjudna platser på restaurang- och

livsmedelsprogrammet i Västra Götaland bör bibehållas på 2 procent. Inom komvux är Skolverkets bedömning att antal platser inom yrkesområdet restaurang och livsmedel bör bibehållas.

Tabell 5. Förstahandssökande till restaurang- och livsmedelsprogrammet.

Delregion	2023/2024	2024/2025	Trend
VG	2%	2%	→
Fyrbodalen	2%	2%	→
Göteborgsregionen	1%	1%	→
Sjuhärad	2%	2%	→
Skaraborg	2%	2%	→

6 % av eleverna på yrkesinriktad komvux läste restaurang och livsmedel 2023



Enligt **branschdialogen** är det svårt att få behöriga förstahandssökande till restaurang- och livsmedelsprogrammet vilket gör att färre tar examen och kommer ut i arbete.

Vid branschdialogen lyftes att det behövs ett ökat samarbete mellan utbildningsanordnare och branschen för att få rätt innehåll på utbildningarna. Att arbeta med attraktivitet till branschen är angeläget och elever som går på introduktionsprogram är en målgrupp som branschen skulle kunna arbeta mer med för att sedan kunna rekrytera.

Hotell- och turismutbildade

SCB gör ingen prognos för utbildade inom hotell och turism.

Dimensionering och popularitet

Skolverkets bedömning för läsåret 2025/2026 är att andelen erbjudna platser på hotell- och turismprogrammet i Västra Götaland bör bibehållas på 1 procent. Inom komvux är Skolverkets bedömning att antal platser inom yrkesområdet hotell och turism bör minska.

Andelen förstahandssökande har legat på samma nivå sedan läsåret 2017/2018.

Tabell 6. Förstahandssökande till hotell- och turismprogrammet.

Delregion	2023/2024	2024/2025	Trend
VG	1%	1%	→
Fyrbodal	1%	2%	↑
Göteborgsregionen	1%	1%	→
Sjuhärad	1%	1%	→
Skaraborg	0,5%	1%	↑

2 % av eleverna på yrkesinriktad komvux läste hotell och turism 2023



Vid **branschdialogen** lyftes att det finns stora behov av hotell- och turismutbildade, både på kort och lång sikt. Även nationella branschföreträdare menar att det finns risk för brist på utbildade.

Behov av eftergymnasialt utbildade



Vid **branschdialogen** betonades att många av de som hade ledande befattningar inom besöksnäringen lämnade branschen under pandemin vilket ledde till ett stort kompetenstapp. Det finns därför ett behov av ledarskapsutbildade, och där kan kurser inom YH vara relevanta. Andra behov där YH-kurser är aktuellt är hållbarhet, cybersäkerhet, AI, automatisering och sociala medier.

Efterfrågade yrkesroller

Arbetsförmedlingen bedömer att utsikterna att hitta ett arbete som bartender, kock, köksmästare, souschef, pizzabagare, restaurangbiträde, köksbiträde och servitör är stora i Västra Götaland. För yrkena bartender och servitör bedöms efterfrågan öka på fem års sikt.

Enligt SCB:s undersökning **Lediga jobb och rekryteringsbehov (LOR)** rapporterade arbetsgivare under tredje kvartalet 2024 att det saknades 1 700 kockar och kallskänkor i Sverige. Dessa yrken hamnar på plats 10 av de 15 yrkesgrupper där det fattas flest personer.

Branschfakta

Bygg- och fastighetsbranschen rymmer många delar och yrkesroller. Kompetensbehoven varierar därmed och ser olika ut inom t.ex. anläggning, byggnation, fastighet

och VVS. De påverkas också i olika hög grad av konjunkturläget. Den digitala och gröna omställningen förändrar sektorn. Behovet av ny infrastruktur, t.ex. sol- och vindkraftsparker, och uppgradering av befintligt byggnadsbestånd för att möta de nya energikraven skapar ständigt nya specialiseringar. Genomgående inom branschen finns behov av kompetens kopplat till digitalisering, AI, hållbarhet, återbruk och cirkularitet.

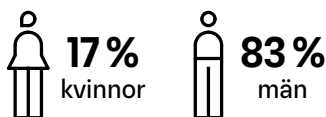
77 000 personer arbetade i branschen i Västra Götaland 2023, vilket motsvarar knappt 9 procent av de sysselsatta i Västra Götaland. Antal sysselsatta i branschen har ökat sedan 2013 och har procentuellt vuxit klart mer än sysselsättningen totalt har sedan 2013. Mellan första kvartalet 2024 och första kvartalet 2025 har dock sysselsättningen minskat till följd av den försvagade efterfrågan i ekonomin.

Bygg och fastighet

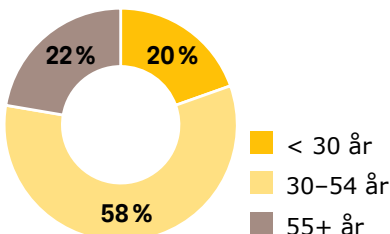
Trots det upplever branschen stora rekryteringsproblem. Branschen har en låg andel kvinnor, **endast 17 procent av de sysselsatta i bygg- och fastighetsbranschen är kvinnor**, att jämföra med 48 procent för samtliga branscher. Åldersfördelningen i branschen motsvarar hur det ser ut för alla sysselsatta totalt.

Drygt 60 procent av de som arbetar inom branschen har en gymnasial utbildning, vilket är klart högre än motsvarande för alla branscher totalt. Vanligaste utbildning är bygg- och anläggningsprogrammet (samt motsvarande yrkesinriktning på komvux). När det kommer till eftergymnasialt utbildade har de framförallt utbildning som YH-tekniker, gymnasie-, högskole- och civilingenjör.

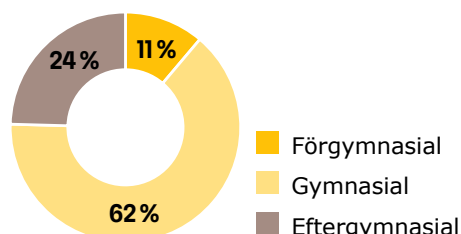
Andel kvinnor/män inom bygg och fastighet.



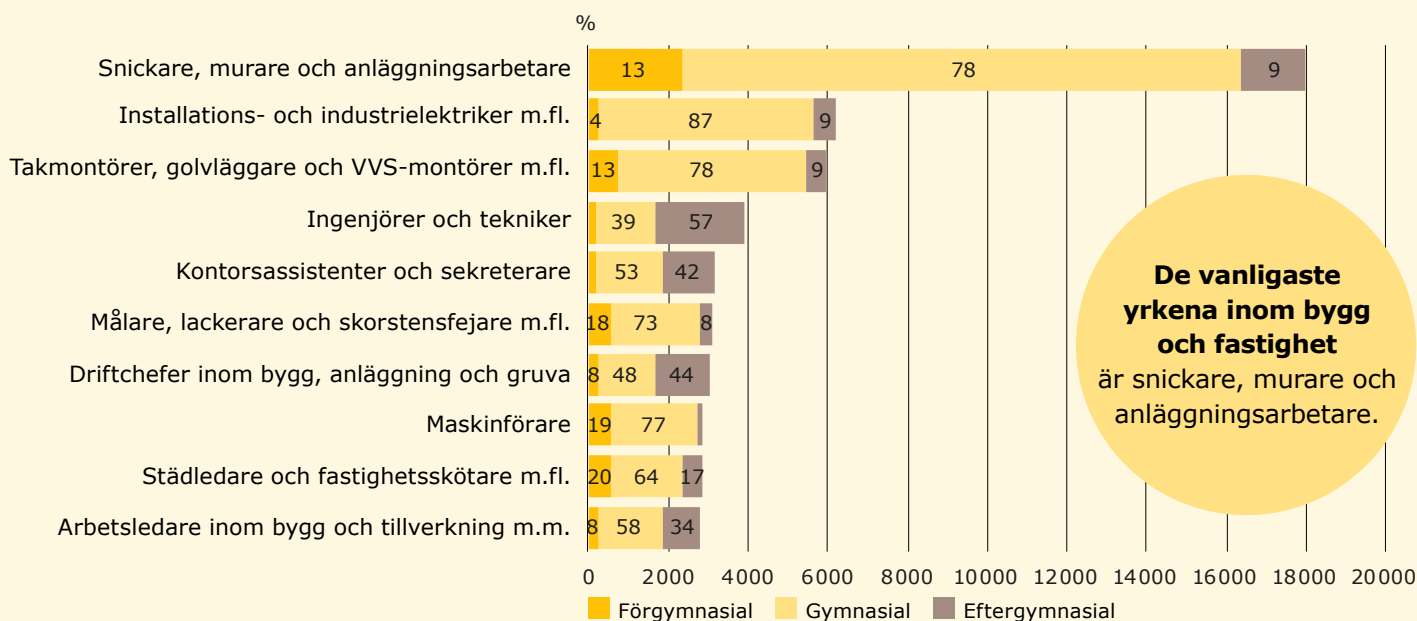
Åldersstruktur inom bygg och fastighet.



Utbildningsnivåer inom bygg och fastighet.



Topp 10 yrken inom bygg och fastighet, antal sysselsatta.



Kompetensbehov i bygg och fastighet

Bygg och fastighetsbranschens kompetensbehov beskrivs utifrån utbildningsgrupper (SCB) och utifrån yrkesroller (Arbetsförmedlingen och SCB). Kvalitativa inspel från de regionala branschdialogerna bygg samt fastighet 2025 finns med (benämnd "branschdialogen").

Behov av gymnasialt yrkesutbildade

Byggutbildade

Länets *tillgång* på byggutbildade väntas öka med cirka 20 procent fram till 2035, samtidigt som *efterfrågan* förväntas öka med cirka 40 procent. Sammantaget finns det **risk för viss brist** på byggutbildade i länet 2035 (SCB).

Drygt 58 procent av byggutbildade jobbar inom yrken som matchar utbildningen. Av de som arbetar i andra yrken arbetade drygt 10 procent inom tillverkningsindustrin.

Dimensionering och popularitet

Skolverkets bedömning för läsåret 2025/2026 är att andelen erbjudna platser på bygg- och anläggningsprogrammet i Västra Götaland bör öka till 6 procent. Även inom komvux bör antalet elever öka.

Tabell 7. Förstahandssökande till bygg- och anläggningsprogrammet.

Delregion	2023/2024	2024/2025	Trend
VG	5%	4%	↓
Fyrbodal	5%	6%	↑
Göteborgsregionen	3%	3%	→
Sjuhärad	7%	6%	↓
Skaraborg	7%	6%	↓

Drygt 6 % av eleverna på yrkesinriktad komvux studerade bygg och anläggning 2023



Vid **branschdialogen** var den gemensamma bilden att kompetensförsörjningen till branschen är oroväckande. Branschen ser stora pensionsavgångar framför sig, och samhällets planer för exempelvis stadsutveckling är omfattande. Fortsatta svårigheter att rekrytera kvinnor bidrar också till kompetensutmaningen. Det framhölls också att konjunkturen varit negativ de senaste åren med rapportering om varsel. Det påverkar ungdomars val till gymnasiet, men även efterfrågan på platser i komvux. Anläggningsbranschen är mindre konjunkturkänslig än bostadsbyggande.

Vid dialogen lyftes också att SCB:s prognos för byggutbildade är väl försiktig. Bristen tros snarare bli stor mot 2035. En bidragande faktor är att det blir allt svårare att kompetensförsörja med utländsk arbetskraft. I och med inträdet i Nato kommer också nya förväntningar på Sverige vad gäller anläggning och infrastruktur.

VVS-utbildade

(inkl. utbildade inom drift, underhåll och energiteknik)

Länets *tillgång* på personer med dessa utbildningar väntas öka med 20 procent fram till 2035, samtidigt som *efterfrågan* ökar med cirka 30 procent. Sammanfattningsvis förväntas det vara ett **relativt balanserat arbetsmarknads-läge** år 2035 (SCB).

Runt 65 procent av VVS-utbildade arbetar i yrken som matchar utbildningen. Av dessa arbetar runt 45 procent inom bygg- och fastighetsverksamheten och närmare 20 procent inom tillverkningsindustrin.

Dimensionering och popularitet

Skolverkets bedömning för läsåret 2025/2026 är att andelen erbjudna platser på VVS- och fastighetsprogrammet i Västra Götaland bör bibehållas på 1 procent. Även inom komvux bör antalet elever bibehållas.

Andelen förstahandssökande till VVS- och fastighetsprogrammet i Västra Götaland ligger på samma nivå läsåret 2024/2025 som det gjorde läsåret 2017/2018, dvs. 1 procent. De delregioner som sticker ut är Fyrbodal och Sjuhärad som till läsåret 2024/2025 ökade sin andel förstahandssökande till 2 %.

Tabell 8. Förstahandssökande till VVS- och fastighetsprogrammet.

Delregion	2023/2024	2024/2025	Trend
VG	1%	1%	→
Fyrbodal	1%	2%	↑
Göteborgsregionen	1%	1%	→
Sjuhärad	1%	2%	→
Skaraborg	1%	1%	↑

Knappt 2 % av eleverna på yrkesinriktad komvux studerade VVS och fastighet 2023



Vid **branschdialogen** var den gemensamma uppfattningen att behoven av kompetens är stora, och att det låga antalet sökande och antagna till VVS- och fastighetsprogrammet är bekymmersamt. På dialogen uttrycktes att bilden av branschen måste förändras. Det saknas arbetskraft att ersätta de som slutar, och behovet av att bygga nya bostäder är stort. Branschen ser en generationsväxling på fem års sikt som också kommer kräva nya kunskaper. Det är också viktigt att hålla isär inriktningarna fastighet och VVS på den gymnasiala utbildningen. Inriktningen fastighet uppges ha större kompetensbrist. Inriktningen fastighet erbjuds också på få ställen i jämförelse med VVS.

Behov av eftergymnasialt utbildade

SCB:s prognos för YH-tekniker samt gymnasie-högskole- och civilingenjör är att det finns **risk för brist** på personer med dessa utbildningar på sikt. Detta beskrivs närmare i kapitlet om industrin där de flesta med dessa utbildningar arbetar.

Ungefär 15% av länets YH-tekniker eller gymnasieingenjörsutbildade arbetar inom bygg- och fastighetsverksamhet.

YH-utbildade

Myndigheten för yrkeshögskolan (MYH) bedömer att det på sikt finns ett stort behov av YH-utbildade inom byggnation även om konjunkturen stannat av och byggandet bromsats. Det gäller framför allt GIS- och kartingenjör, bygglovshandläggare, byggnadsinspektör och planeringsarkitekt. Inom anläggning finns det stora behov av YH-utbildade inom anläggningsprojektörer, väg- och gatuprojektörer, anläggningsdykare samt produktionsledare/arbetsledare inom anläggning.

Befintliga medarbetare behöver kompetens-utvecklas inom energieffektivisering, miljö och hållbarhet. Det finns också signaler om att digitaliseringen i branschen går för långsamt, vilket också kan knytas till kompetensbehoven. När det kommer till vatten och avlopp anser MYH att kompetensbehoven är stora, och en stor andel av landets kommuner uppger att brist på kompetens försvårar kommunens arbete med att framtidssäkra vatten- och avloppsförsörjningen.



Under **branschdialogen** lyftes att kompetensbehoven inom järnväg är mycket stora. Flera stora statliga infrastrukturprojekt, däribland Östlänken, påverkar kompetens-situationen i hela landet med stora behov inom bygg och anläggning. Utbildningarna inom järnväg kräver också komplexa utbildningsmiljöer vilket försvårar möjligheterna att erbjuda utbildningarna.

----->

-----➔ Branschdialogen menar att det kommer finnas ett stort rekryteringsbehov av YH-utbildade inom fastighet de kommande åren. Branschen vittnar om att det är svårt att rekrytera till samtliga yrkesroller på yrkeshögskolenivå, och allra svårast till fastighetsingenjör.

Efterfrågade yrkesroller

Arbetsförmedlingen bedömer att det finns flera yrken inom bygg och fastighet där möjligheterna att hitta ett jobb i Västra Götaland är stora. Det gäller till exempel anläggningsarbetare, fastighetstekniker, VVS-montör, byggnads- och ventilationsplåtslagare och ingenjörer inom bygg och anläggning. Efterfrågan förväntas bestå eller öka på fem års sikt. För fastighetsskötare och vaktmästare bedöms det råda balans och att den kommer bestå på fem års sikt. Denna bild delas inte i branschdialogen där de istället menar att behovet av fastighetsskötare är stort.

Enligt SCB:s undersökning **Lediga jobb och rekryteringsbehov (LOR)** rapporterade arbetsgivare under tredje kvartalet 2024 att de hade brist på arbetskraft inom flera av de yrken som utbildas på gymnasieskolans yrkesprogram, på nationell nivå. Det gällde bland annat yrken inom byggnad och anläggning. Exempelvis saknades 2 500 snickare, murare och anläggningsarbetare nationellt. Arbetsgivare hade även haft svårt att få tag på kyl- och värmepumpstekniker. Yrken som fastighets-skötare uppgav arbetsgivare att de inte hade svårt att rekrytera.

Bransch-fakta

I branschen som här benämns gröna näringar ryms jordbruk (inklusive primärproduktion av livsmedel), skogsbruk och fiske.

Gröna näringar

Västra Götaland är en av Sveriges största lantbruksregioner, både sett till produktionsvärde och antal lantbruksföretag. Regionen har en balanserad mix av animalie- och växtproduktion, men är särskilt stark inom mjölk- och köttproduktion. Digitalisering, precisionsodling och AI används allt mer för att effektivisera produktionen och minska miljöpåverkan.

Gröna näringar står inför utmaningar som klimatförändringar, lönsamhetsproblem och generationsväxling. Samtidigt finns möjligheter genom teknikutveckling och ökad efterfrågan på lokal och hållbar mat. I den nationella livsmedelsstrategin slås fast att Sveriges livsmedelsproduktion behöver öka. Ökad efterfrågan på inhemsk livsmedelsproduktion förutsätter också att företagen kan anställa rätt kompetens. Kompetensförsörjningen till gröna näringar betecknas dock som ett av de största tillväxthindren för branschen och branschen upplever påtagliga rekryteringsproblem. Storleksrationaliseringen inom området går dessutom mycket snabbt och det efterfrågas alltmer kompetenser inom industriell ekonomi, ekonomisk analys samt affärs- och produktutveckling för att utveckla de stora företagen inom branschen. Det blir även allt viktigare med kompetenser för storskalig lantbruksdrift, såsom arbetsledning, driftplanering, strategisk företagsledning och riskhantering.

Det finns ett behov av ökat tekniskt kunnande inom primärproduktionen, såsom innovativ produktutveckling, automation, robotisering samt digitalisering och AI. Mål om minskad

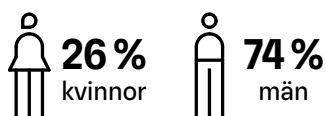
sårbarhet i livsmedelskedjan ställer även ökade krav på kompetenser inom exempelvis riskanalys och beredskap. Vidare är pedagogik och kommunikation exempel på kompetenser som blir allt viktigare för att vinna konsumenters förtroende på en starkt konkurrensutsatt marknad.

10 000 personer arbetar inom gröna näringar i Västra Götaland, vilket är lite drygt 1 procent av de sysselsatta i länet (2023). Antalet sysselsatta har minskat sedan 2013 på grund av en kombination av automatisering av branschen, strukturrationalisering till större företagsenheter samt utmanande lönsamhetsnivåer. Företagen pekar också på tillgången till kompetens som en avgörande faktor i valet mellan fortsatt drift och utveckling av företag eller avveckling och/eller försäljning.

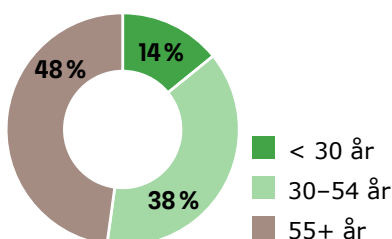
Skaraborg har den klart största andelen, nära 40 procent, av de sysselsatta i branschen men även Fyrbodal har en stor andel av sysselsatta i branschen. Den relativt höga andelen i Fyrbodal förklaras av att en stor del av fiskenäringen är lokaliserad dit. Flera kommuner i Sjuhärad har en stor andel jordbrukssysselsatta men domineras befolkningsmässigt av Borås kommun med liten andel av sysselsatta i jordbruket.

Nästan tre fjärdedelar av de sysselsatta i branschen är män och andelen äldre (över 55 år) utgör nästan hälften av de sysselsatta i branschen, vilket är betydligt högre än de äldres andel i övriga branscher.

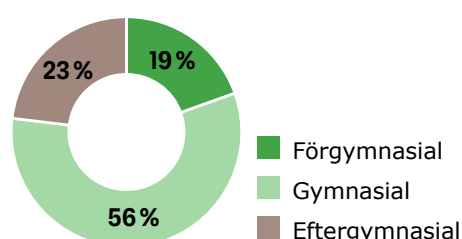
Andel kvinnor/män inom gröna näringar.



Åldersstruktur inom gröna näringar.



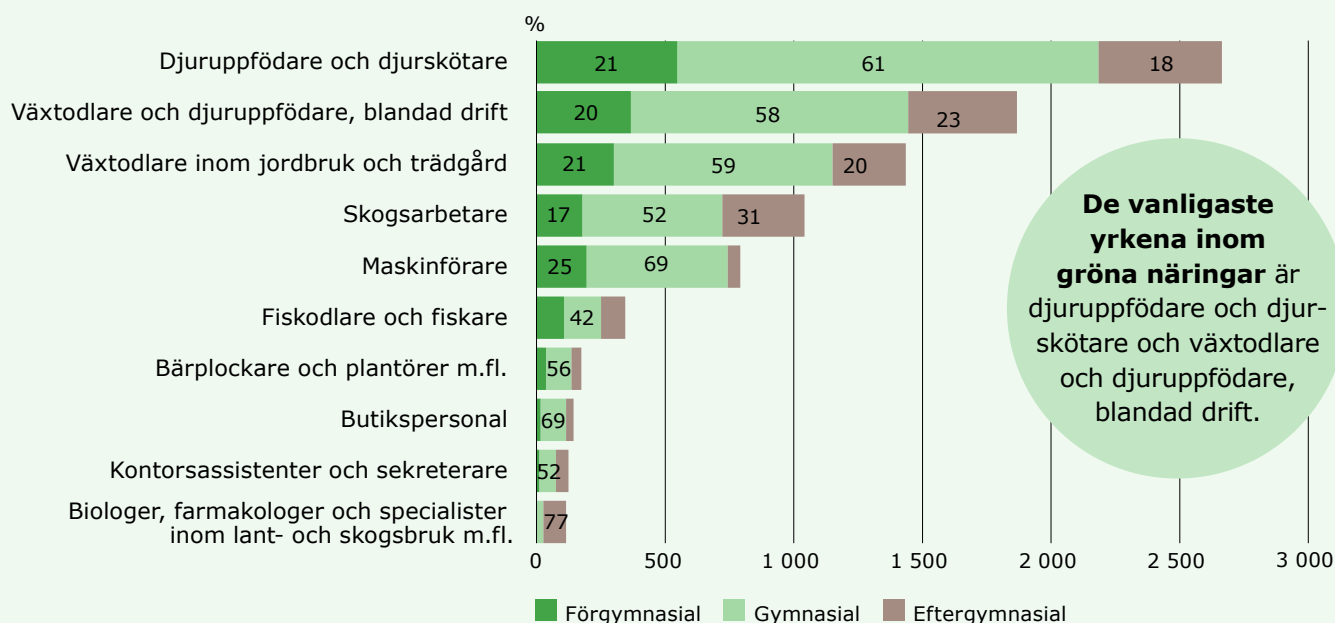
Utbildningsnivåer inom gröna näringar.



75 procent av de som arbetar inom branschen har endast en förgymnasial eller gymnasial utbildning. Detta är en klart högre andel än bland de sysselsatta totalt. Av de som har en gymnasial utbildning som

högsta utbildningsnivå har de flesta läst naturbruksprogrammet eller motsvarande yrkesområde inom komvux. Bland dem som har eftergymnasial utbildning är agronom och jägmästare vanligast.

Topp 10 yrken inom gröna näringar, antal sysselsatta.



Kompetensbehov i gröna näringar

Branschens kompetensbehov beskrivs utifrån utbildningsgrupper (SCB) och utifrån yrkesroller (Arbetsförmedlingen och SCB). Kvalitativa inspel från den regionala branschdialogen för gröna näringar 2025 finns med (benämnt "branschdialogen").

Behov av gymnasialt yrkesutbildade

Naturbruksutbildade

Länets *tillgång* på naturbruksutbildade väntas öka med cirka 15 procent till år 2035 medan *efterfrågan* förväntas öka med 25 procent. Även om efterfrågan på naturbruksutbildade i länet väntas öka något mer än tillgången, är skillnaderna förhållandevis små. Arbetsmarknadsläget bedöms därför bli **relativt balanserat** under prognosperioden (SCB).

Drygt 35 procent av naturbruksutbildade arbetar i yrken som matchar utbildningen.

Av dessa arbetar ungefär 25 procent inom jord- och skogsbruk. Av de som arbetar inom andra yrken arbetade närmare 15 procent inom tillverkningsindustri. I övrigt är spridningen stor på arbetsmarknaden.

Dimensionering och popularitet

Skolverkets bedömning för läsåret 2025/2026 är att andelen erbjudna platser på naturbruksprogrammet i Västra Götaland bör ligga kvar på 3 procent. Även inom komvux bör antalet elever bibehållas.

Andel förstahandssökande till naturbruksprogrammet var oförändrad till läsåret 2024/2025 jämfört med året innan. I Skaraborg och Sjuhärad är andelen sökande relativt hög medan den i Göteborgsregionen är väsentligt lägre.

Tabell 9. Förstahandssökande till naturbruksprogrammet.

Delregion	2023/2024	2024/2025	Trend
VG	3 %	3 %	→
Fyrbodalen	4 %	4 %	→
Göteborgsregionen	2 %	1 %	↓
Sjuhärad	6 %	6 %	→
Skaraborg	7 %	8 %	↑

Omkring 2 procent av eleverna på yrkesinriktad komvux studerade naturbruk år 2023.



På **branschdialogen** för gröna näringar uttrycktes en oro för de låga söknivåerna till naturbruksprogrammet och en stor utmaning är att öka attraktionskraften till branschen och utbildningen.

Viktigt att notera är naturbruksprogrammets bredd och att kompetensbehoven och söktrycket skiljer sig åt mellan de olika inriktningarna. Den största inriktningen är djurvård men behovet av djurvårdsutbildade är inte så stort. Och vice versa är inriktningar inom lantbruk inte lika populära bland eleverna men behoven på arbetsmarknaden är desto större.

Behov av eftergymnasialt utbildade

YH-utbildade

En viktig roll inom gröna näringar är den som leder och utvecklar lantbruksverksamheter. Här finns flera relevanta YH-utbildningar. YH-kompetens inom driftledare är en nyckelroll i sammanhanget och branschen uttrycker att det råder brist på personer med sådan utbildning. Det råder även brist på personer med YH-kompetens inom arbetsledning, det vill säga personer med kompetens inom produktionens alla moment kombinerat med förmågan att planera och instruera personal.

Agronom och hortonomutbildade

Länets *tillgång* på agronom- och hortonomutbildade väntas öka med cirka 5 procent till år 2035 medan *efterfrågan* förväntas vara relativt oförändrad. Det finns därför **risk för visst överskott** år 2035 (SCB).

Drygt 51 procent av agronom/hortonomutbildade arbetar i yrken som matchar utbildningen.

Av dessa arbetar närmare 20 procent inom offentlig förvaltning, drygt 10 procent inom jordbruk och cirka 10 procent inom högskola, forskning och utveckling.

Veterinärutbildade

Länets *tillgång* på veterinärutbildade väntas öka något. Även *efterfrågan* förväntas öka något. Det finns därför **risk för fortsatt brist** år 2035 (SCB).

Drygt 88 procent av veterinärutbildade är yrkesverksamma som veterinärer.

Efterfrågade yrkesroller

Arbetsförmedlingen bedömer efterfrågan på trädgårdsanläggare och skogsarbetare som stora i Västra Götaland idag. Efterfrågan på trädgårdsanläggare förväntas vara oförändrad på fem års sikt medan den för skogsarbetare förväntas minska. Efterfrågan på uppfödare och

skötare av lantbruksdjur beskrivs som medelstor på fem års sikt. Det saknas underlag för bedömningar av förare av jordbruks- och skogsmaskiner respektive odlare av jordbruksväxter, frukt och bär.

Bransch- fakta

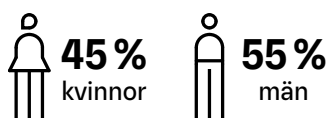
Handeln är en mångfacetterad bransch som utgör en viktig del av den svenska ekonomin och arbetsmarknaden. Branschen står

för 11 procent av BNP, 14 procent av skatteintäkterna och är med närmare 600 000 sysselsatta störst i det privata näringslivet, nationellt sett. Utöver handelns traditionella roll att tillhandahålla varor och tjänster till allmänheten, har branschen i kraft av sin storlek kommit att spela en allt viktigare roll för samhällsutvecklingen i allt från civil beredskap, framtidens städer och hållbara transporter, till förutsättningarna för cirkulär ekonomi och välfärd i vid bemärkelse.

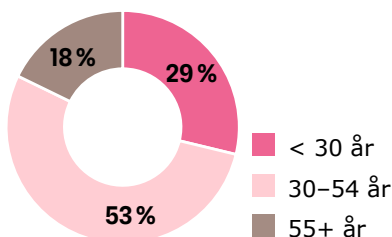
Handel

Under de senaste decennierna har branschens kompetensbehov därför breddats och fördjupats. I takt med att handelns företag behöver rekrytera fler yrkesroller och mer specialiserade medarbetare ökar också behovet av kompetensutveckling av befintlig personal på alla nivåer.

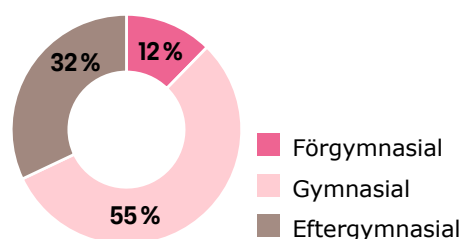
Andel kvinnor/män inom handel.



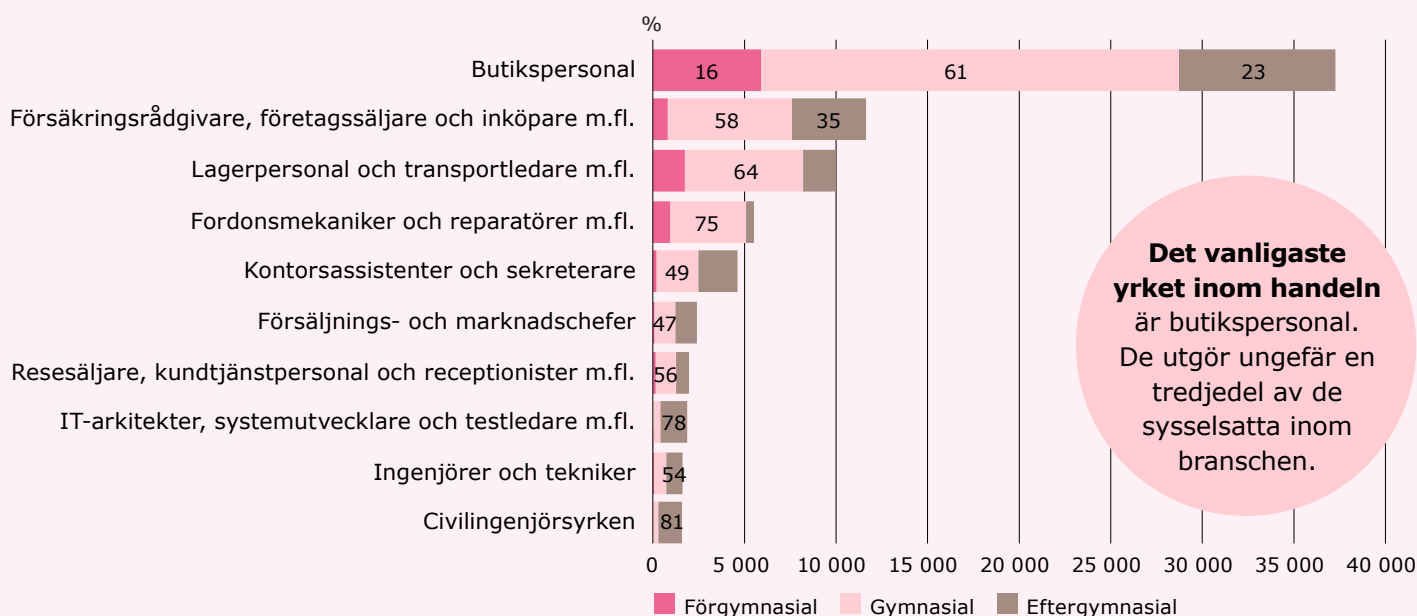
Åldersstruktur inom handel.



Utbildningsnivåer inom handel.



Topp 10 yrken inom handel, antal sysselsatta.



Det vanligaste yrket inom handeln är butikspersonal. De utgör ungefär en tredjedel av de sysselsatta inom branschen.

Drygt 110 000 personer arbetade i handeln år 2023 i Västra Götaland, vilket var drygt 12 procent av de sysselsatta i Västra Götaland. Antal sysselsatta i branschen har ökat under den senaste tioårsperioden. Mellan första kvartalet 2024 och första kvartalet 2025 har dock handeln sett en dämpad sysselsättningsstillväxt till följd av den försvagade efterfrågan i ekonomin.

Det är en ganska jämn könsfördelningen i branschen. Vad gäller åldersfördelning utgör gruppen 30 år och yngre en större andel av de sysselsatta i branschen än sysselsatta totalt.

Drygt hälften av de som arbetar inom handeln i Västra Götaland har en gymnasial utbildning som högsta utbildning. Det är en klart högre andel i jämförelse med övriga branscher, samtidigt som andelen med en eftergymnasial utbildning är klart lägre. De med gymnasieexamen som högsta utbildningsnivå har framförallt läst försäljnings- och serviceprogrammet (eller motsvarande yrkesinriktning på komvux), följt av ett högskoleförberedande program såsom samhällsvetenskap eller ekonomi. De med eftergymnasial utbildning har framför allt en utbildning inom ekonomi.

Kompetensbehov inom handel

Handelns kompetensbehov beskrivs utifrån utbildningsgrupper (SCB) och utifrån yrkesroller (Arbetsförmedlingen och SCB). Kvalitativa inspel från den regionala branschdialogen för handeln 2025 finns med (benämnt "branschdialogen").

Behov av gymnasialt yrkesutbildade

Försäljning- och serviceutbildade

Försäljning- och serviceprogrammet är ett nytt gymnasialt yrkesprogram från juli 2022 och har ersatt handels- och administrationsutbildningen.

Länets *tillgång* på försäljnings- och serviceutbildade väntas minska med cirka 35 procent fram till år 2035 medan *efterfrågan* beräknas minska med cirka 30 procent. Arbetsmarknadsläget väntas därmed bli **relativt balanserat** (SCB).

Drygt 40 procent av de försäljnings- och serviceutbildade arbetar i yrken som matchar utbildningen. I övrigt är spridningen över arbetsmarknaden stor.

Dimensionering och popularitet

Skolverkets bedömning för läsåret 2025/2026 är att andelen erbjudna platser på försäljning- och serviceprogrammet bör ligga kvar på 4 procent. Inom komvux bör antal platser inom yrkesområdet försäljning och service minska.

Försäljning- och serviceprogrammet är populärt och är bland de största yrkesprogrammen i Västra Götaland. Andelen förstahandssökande har ökat från 4 procent läsåret 2017/2018 till nuvarande nivå på drygt 5 procent. Söktrycket är något högre i Fyrbodalen än i övriga delregioner.

Tabell 10. Förstahandssökande till Försäljning- och serviceprogrammet .

Delregion	2023/2024	2024/2025	Trend
VG	5%	5%	→
Fyrbodalen	6%	7%	↑
Göteborgsregionen	5%	5%	→
Sjuhärad	4%	4%	→
Skaraborg	5%	5%	→

Knappt 5 procent av eleverna på yrkesinriktad komvux studerade försäljning och service år 2023.



Vid **branschdialogen** påtalades att det finns en stor efterfrågan på gymnasialt utbildade i Bohuslän och då framför allt kustkommunerna och Strömstad med Nordby köpcenter som stor arbetsgivare. Det finns en stor drivkraft i gränshandeln som sysselsätter cirka 7 500 personer.

Behov av eftergymnasialt utbildade

YH-utbildade

Inom företagsekonomi, handel och administration

Länets *tillgång* på YH-utbildade inom dessa ämnen väntas öka med cirka 55 procent fram till år 2035 medan *efterfrågan* väntas öka med 50 procent. Arbetsmarknadsläget bedöms därför vara **relativt balanserat på sikt** (SCB).

Inom andra områden



Vid **branschdialogen** konstaterades vikten av YH-utbildningar, eftersom vissa yrken endast finns på YH-nivå, såsom till exempel butiksledare. I branschdialogen framkom behov av fler utbildningar kopplade till säkerhet och cybersäkerhet. Branschen behöver också ledare på många nivåer och behov finns av kompetensutveckling för befintligt anställda med kurser kring ledarskap.

Efterfrågade yrkesroller

Arbetsförmedlingen bedömer att utsikterna att hitta ett arbete som butikspersonal, marknadsanalytiker, marknadsförare eller telefonförsäljare i Västra Götaland är stora. På fem års sikt bedöms efterfrågan vara fortsatt stor för samtliga.

Enligt SCB:s undersökning **Lediga jobb och rekryteringsbehov (LOR)** rapporterade arbetsgivare under tredje kvartalet 2024 att det saknades 2 800 personer i Sverige inom yrkesgruppen försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare, som hamnar på plats fyra av 15 över yrken med störst brist. Inom yrkeskategorin butikspersonal saknades 1 600 personer.

Bransch-fakta

Den tekniska utvecklingen inom industrin går fort. Som en konsekvens blir yrkesroller inom industrin alltmer avancerade och utbildningar behöver hela tiden anpassas och utvecklas för att kunna leverera den kompetens som arbetslivet efterfrågar. Strävan mot en mer hållbar produktion, som kan uppnås med hjälp av nya teknologier, elektrifiering och digitala lösningar driver på kompetensbehoven. Industrin i Västra Götaland genomgår en omfattande omställning mot fossilfri produktion. Elektrifiering är en nyckelfaktor, och tillgången till el har blivit en avgörande fråga. Prognoser visar att upp till 25 000 jobb kan stå på spel om inte eltillgången fördubblas till 2030.

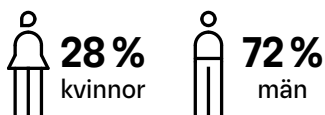
Västra Götaland är en ledande industriregion. Industrin i Västra Götalands län svarar för 37 procent av det samlade värdet av de varor och tjänster som produceras i länet (förädlingsvärdet) när även tjänstesektor, framförallt

Industri

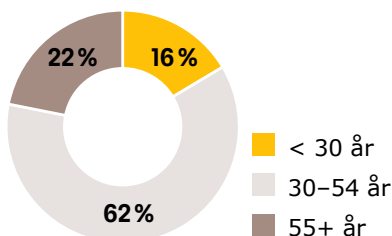
varu- och tjänsteproduktionen, inklusive externa tjänsteleverantörer, räknas med. Det är en klart större andel jämfört med motsvarande för riket totalt, vilket visar att industrin har en mycket stor betydelse för regionens ekonomi.

De största tillverkningssektorerna för industrin i Västra Götaland är fordon-, kemi- och läkemedelsindustri. Industriebegreppet rymmer även en omfattande annan tillverkande industri, däribland generell maskintillverkning, plast-, trä-, möbel-, textil- samt livsmedelsindustri. Dessa är särskilt viktiga för delregionala och lokala arbetsmarknader.

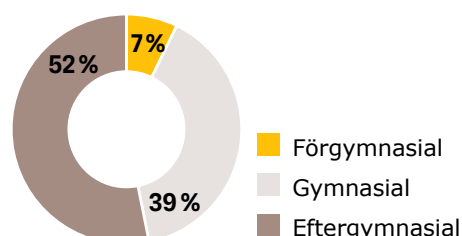
Andel kvinnor/män inom industri.



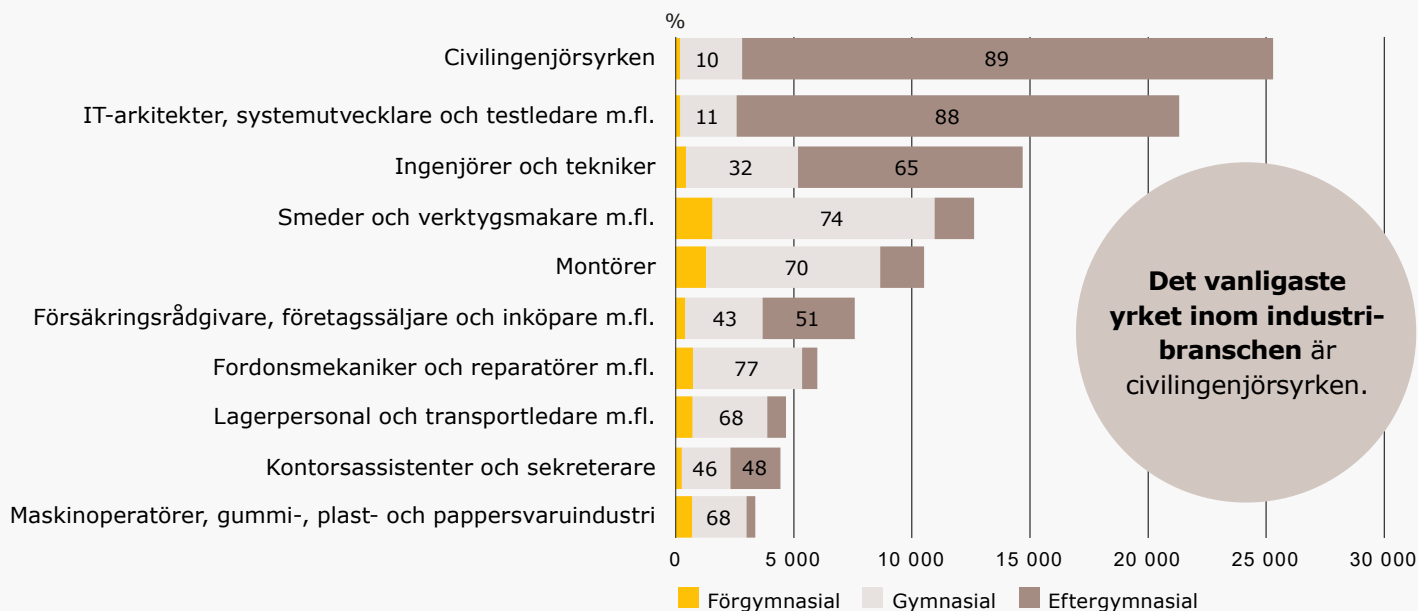
Åldersstruktur inom industri.



Utbildningsnivåer inom industri.



Topp 10 yrken inom industri, antal sysselsatta.



En femtedel av alla sysselsatta i Västra Götaland arbetar inom industrin, vilket motsvarar 181 000 personer (2023). Branschen har vuxit ungefär 17 procent sedan 2013, vilket är ungefär lika mycket som sysselsättningen har vuxit totalt sedan 2013.

Över 70 procent av de sysselsatta inom industrin är män vilket är klart högre än andelen av sysselsatta totalt. Att locka kvinnor till branschen är en strategiskt viktig fråga för kompetensförsörjningen till branschen. Andelen unga (under 30 år) är lägre i branschen än för sysselsatta totalt.

Drygt hälften av de som arbetar inom industrin har en eftergymnasial utbildning.

Andelen eftergymnasialt utbildade är högre inom industrin än för alla branscher totalt. Vanligaste utbildningarna är högskole- och civilingenjör inom maskinteknik, YH-tekniker och YH/högskoleutbildning inom data/IT. De med gymnasieexamen som högsta utbildningsnivå har framför allt läst industriteknik och el- och energi.

Vanligaste yrkena inom industribranschen är civilingenjörsyrken. Andra yrken där en stor andel arbetar i industribranschen är IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare, ingenjörer och tekniker, smeder, montörer, och maskinoperatörer.

Kompetensbehov inom industri

Industrins kompetensbehov beskrivs utifrån utbildningsgrupper (SCB) och utifrån yrkesroller (Arbetsförmedlingen och SCB). Kvalitativa inspel från den regionala branschdialogen för industrin 2025 finns med (benämnt "branschdialogen").

Behov av gymnasialt yrkesutbildade

Industriteknikutbildade

Länets *tillgång* på industritekniskt utbildade väntas minska med cirka 40 procent till år 2035. En anledning till att tillgången förväntas minska är ett stort antal som går i pension. *Efterfrågan* förväntas vara relativt oförändrad. Det finns därför **risk för stor brist** på industritekniskt utbildade år 2035 (SCB).

Drygt 50 procent av de industritekniskt utbildade arbetar i yrken som matchar utbildningen. Drygt 10 procent arbetar inom bygg- och fastighet och cirka 10 procent inom handeln. Resten saknas det information om vart de arbetar.

Dimensionering och popularitet

Skolverkets bedömning för läsåret 2025/2026 är att andelen erbjudna platser på industritekniska programmet i Västra Götaland bör öka till 4 procent. Även inom komvux bör antalet elever öka.

Andel förstahandssökande till industriteknikprogrammet ökade med ca 1 procent i Västra Götaland läsåret 2024/2025. I Skaraborg är andelen sökande relativt hög medan den i Göteborgsregionen är mycket låg.

Tabell 11. Förstahandssökande till industritekniska programmet.

Delregion	2023/2024	2024/2025	Trend
VG	2 %	3 %	↑
Fyrbodal	4 %	4 %	→
Göteborgsregionen	1 %	1 %	→
Sjuhärad	2 %	2 %	→
Skaraborg	6 %	7 %	↑

Knappt 4 procent av eleverna på yrkesinriktad komvux studerade industriteknik år 2023.



Vid **branschdialogen** uttrycktes en oro för de låga söknivåerna till industritekniska programmet och att en stor utmaning är att öka attraktionskraften till branschen och utbildningen. En flaskhals är att det inte finns tillräckligt med APL-platser. På dialogen uttrycktes också att det behövs ett arbete för att öka mångfalden av sökande, med fokus på tjejer. Det efterfrågades en inriktning mot process på fler gymnasieskolor. Den finns på komvux i större utsträckning. Inriktning livsmedel saknas och i synnerhet i Skaraborg efterfrågas en sådan inriktning.

El- och energiutbildade

Länets *tillgång* till utbildade inom el och energi väntas vara relativt oförändrad till år 2035 medan *efterfrågan* beräknas öka med cirka 15 procent. Det finns därför **risk för att dagens brist förstärks** till år 2035 (SCB).

Drygt 62 procent av de utbildade inom el- och energi arbetar i yrken som matchar utbildningen. Av dessa arbetar ca 25 procent inom tillverkningsindustrin.

Dimensionering och popularitet

Skolverkets bedömning för läsåret 2025/2026 är att andelen erbjudna platser på el- och energiprogrammet bör öka till 6 procent. Även inom komvux bör antalet elever öka.

Tabell 12. Förstahandssökande till el- och energiprogrammet.

Delregion	2023/2024	2024/2025	Trend
VG	5 %	5 %	→
Fyrbodal	6 %	5 %	↓
Göteborgsregionen	5 %	5 %	→
Sjuhärad	5 %	5 %	→
Skaraborg	6 %	7 %	↑

Knappt 4 procent av eleverna på yrkesinriktad komvux studerade el och energi år 2023.



Vid **branschdialogen** påpekades att behovet av el- och energiutbildade kanske är ännu större än vad SCB:s prognos visar eftersom energiomställningen sannolikt ökar behovet på ett sätt som företagen ännu inte kan uttrycka. Detta gäller särskilt inriktning automation.

Det konstaterades att det skett en liten ökning av intresset och därmed ett fönster för att öka antalet platser. Det betonades att det behövs en ny inriktning "automation" till följd av energiomställningen, och eleverna behöver förstå vad en sådan inriktning innebär.

Teknikutbildade

SCBs prognostiserar **visst överskott** av teknikutbildade år 2035.

Dimensionering och popularitet

Skolverkets bedömning för läsåret 2025/2026 är att andelen erbjudna platser på alla högskoleförberedande, inklusive Teknikprogrammet, bör minska.

Tabell 13. Förstahandssökande till Teknikprogrammet.

Delregion	2023/2024	2024/2025	Trend
VG	8 %	8 %	→
Fyrbodal	9 %	8 %	↓
Göteborgsregionen	9 %	9 %	→
Sjuhärad	6 %	7 %	↑
Skaraborg	7 %	7 %	→

Knappt 4 procent av eleverna på yrkesinriktad komvux studerade el och energi år 2023.



Vid **branschdialogen** framhölls att deltagarna inte delar SCBs prognos, utan konstaterar att det finns behov av personer med utbildning från teknikprogrammet generellt och fjärde tekniskt basår specifikt. Utbildningen ger goda möjligheter till arbete direkt efter utbildningen som tex projektledare, produktionstekniker, industridesigner eller arbetsledare. Det behövs också många fler som går teknikprogrammet för att möta det ökade behovet av ingenjörer inom såväl mjukvara som konstruktion.

----->

-----> Det framhölls också att teknikprogrammet behöver ses över för att föra in ämnesområden kopplade till IT, digitalisering och AI. Naturvetenskapliga programmet och teknikprogrammet skulle även kunna öppna upp för en hybridlösning.

Vid **branschdialogen** påpekades att Teknikprogrammet inte bör dimensioneras ner eftersom det finns behov av att anställa personer som studerat denna utbildning. Om branschen och utbildningsanordnare lyckas locka fler elever att söka Teknikprogrammet är Skolverket öppna för att ändra sin dimensioneringsrekommendation. Dock har andelen förstahandssökande inte ökat de senaste åren. Även här behöver industrin arbeta med sin attraktivitet och fler elever behöver få upp ögonen för och söka Teknikprogrammet.

Behov av eftergymnasialt utbildade

YH-utbildade

Yh-tekniker och gymnasieingenjörer

Länets *tillgång* på Yh-tekniker och gymnasieingenjörer väntas minska med cirka 20 procent till år 2035. En anledning är att pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Länets *efterfrågan* på arbetskraft förväntas vara relativt oförändrad.

Det finns därmed **risk för brist** på personer med dessa utbildningar på sikt (SCB).

Drygt 54 procent av de utbildade YH-teknikerna/gymnasieingenjörerna arbetar i yrken som matchar utbildningen.

Närmare 30 procent av dessa arbetar inom tillverkningsindustrin.

YH-utbildade inom andra områden



Vid **branschdialogen** påtalades ett ökande behov av medarbetare med kompetens inom process, logistik och lager, produktionsflöden i kombination med digitalisering, AI och ledarskap. Det handlar om yrkesroller såsom produktionstekniker/automationstekniker, produktutvecklare, projektledare, drift och underhållstekniker.

Behovet bedöms vara större än antalet platser i Västra Götaland för såväl underhållstekniker, CNC-operatörer och yrkessvetsare, men problemet är attraktionskraften, att få tillräckligt många sökande. Det uttrycktes också ett behov av fler utbildningsplatser till mekaniker, montör, gjuteri, underhåll/servicetekniker.

Högskoleingenjör och civilingenjörer

Länets *tillgång* på högskoleingenjörer och civilingenjörer förväntas öka i ungefär samma omfattning som *efterfrågan* fram till 2035. Det finns därför **risk för att dagens brist består** fram till år 2035. När det kommer till civilingenjörer med inriktningar mot teknisk fysik, elektro- och datateknik bedömer SCB att bristen 2035 kan öka från dagens bristsituation.

Knappt 74 procent av utbildade civilingenjörer arbetar i yrken som matchar utbildningen. Motsvarande siffra för högskoleingenjörer är drygt 52 procent. Omkring 25–30 procent av högskole- och civilingenjörer arbetar inom tillverkningsindustrin och cirka 20 procent inom teknisk konsultverksamhet.

Efterfrågade yrkesroller

Arbetsförmedlingen bedömer att det finns flera yrken inom industrin där möjligheterna att hitta ett jobb är stora. Det gäller till exempel bil- och tunnplåtslagare, CNC- och maskinoperatörer inom metall, lackerare och industri-målare, montörer av elektrisk och elektronisk utrustning, svetsare och gasskärare. Detsamma gäller ingenjörsyrken och kvalificerade it-yrken. Efterfrågan förväntas bestå eller öka.

Enligt SCB:s undersökning **Lediga jobb och rekryteringsbehov (LOR)** rapporterade arbetsgivare under tredje kvartalet 2024 den största bristen - på nationell nivå - på personer inom mjukvaru- och systemutvecklare, IT-arkitekter och testledare. De senaste sex månaderna hade dock nio av tio arbetsgivare som försökt rekrytera inom denna yrkesgrupp

”alltid” eller ”oftast” lyckats hitta personal, vilket tyder på ett relativt stort utbud av personer med dessa kompetenser.

Ingenjörer och tekniker hamnade på plats fyra över yrken med störst brist. Motorfordonsmekaniker och fordonsreparatörer hamnade på plats fem följt av civilingenjörsyrken. Sammanlagt saknades drygt 5 000 ingenjörer och tekniker, framför allt inom inriktningarna elektroteknik och maskinteknik, i Sverige under tredje kvartalet 2024. Arbetsgivare uppgav att det inte saknades processoperatörer inom papper, operatörer inom sågverk, maskinoperatörer inom trä, packning och märkning, montörer elektrisk och elektronisk utrustning, träprodukter samt inom metall, gummi och plast.

Life science

Life science-sektorn omfattar företag, universitet och högskolor samt offentliga aktörer som bidrar till att främja människors hälsa genom forskning, utbildning, innovation, utveckling av läkemedel, medicintekniska produkter och behandlingar, samt prevention, implementering och uppföljning.

I Västsverige år 2023 fanns 571 företag med ca 10 000 anställda och en omsättning på 148 miljarder. Både på nationell och regional nivå är branschen växande.

Utbildningsnivån på de anställda är hög: majoriteten av de anställda (63,9% år 2020) har eftergymnasial utbildning och andelen med forskarutbildning är hög (8,9 %). Kvinnor är i högre grad forskarutbildade i life science-företagen än män. Andelen utrikesfödda anställda inom sektorn ökar stadigt, men är betydligt lägre än andelen i hela den förvärvsarbetande befolkningen i Sverige.

Efterfrågan på kompetenser inom life science i termer av platsannonser har totalt ökat med 259 procent mellan åren 2014 och 2022. Ökad efterfrågan på kompetens ses både inom forskning och utveckling (bl.a. molekylärbiologi, farmakologi, kemi, bioteknik, biologi – och vanligen personer med doktorsexamen), inom produktion (bl.a. kompetens inom Good Manufacturing Practice, GMP) och inom marknad (bl.a. kompetens inom projekt- och processledning).

Sammanfattat är life science-branschen både stor och växande samt högutbildad och kunskapsintensiv, men tillgången på kvalificerad arbetskraft hänger inte med. För Västra Götalands innovationsförmåga och konkurrenskraft inom life science är tillgången på rätt kompetens avgörande. Det är viktigt att underlätta rörligheten och samverkan mellan olika arbetsplatser och sektorer. Dessutom blir det allt viktigare att kombinera kompetenser från traditionellt olika områden så som medicin och juridik. Vården blir alltmer tekniktung så även där behövs nya kompetens som kan hantera teknik som AI och nya mjukvaror.

Bransch- fakta

Den demografiska utvecklingen har stor påverkan på kompetensförsörjningen inom skolan. Antalet barn och elever kommer att minska

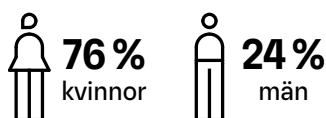
i de flesta kommuner i Sverige de kommande åren. I Västra Götaland förväntas antalet unga (0–19 år) minska med nästan 7 procent fram till 2035.

Det råder brist på behöriga lärare idag, både i Västra Götaland och i Sverige. Minskade barnkullar kommer samtidigt leda till ett minskat behov av lärare inom samtliga skolformer och fritidshemmet, förutom komvux, enligt Skolverkets lärarprognos för 2024–2038. Trots det väntas en fortsatt brist på behöriga lärare till

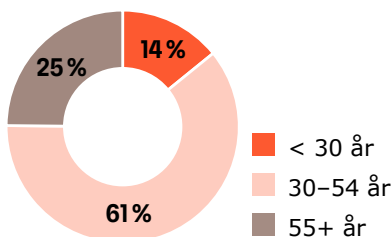
Skola

2038, framför allt utbildade förskollärare. Den prognosticerade bristen förklaras av att det redan idag finns en brist på behöriga lärare inom många skolformer, en minskning av antal studerande på flera av lärarutbildningarna de senaste åren, kommande pensionsavgångar och att färre lärare väljer att arbeta kvar eller att gå tillbaka till läraryrket än tidigare.

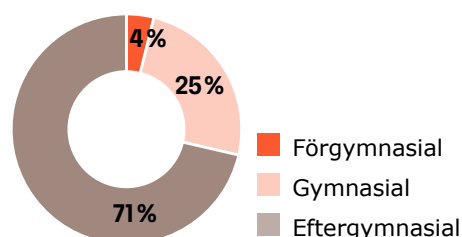
Andel kvinnor/män inom skolan.



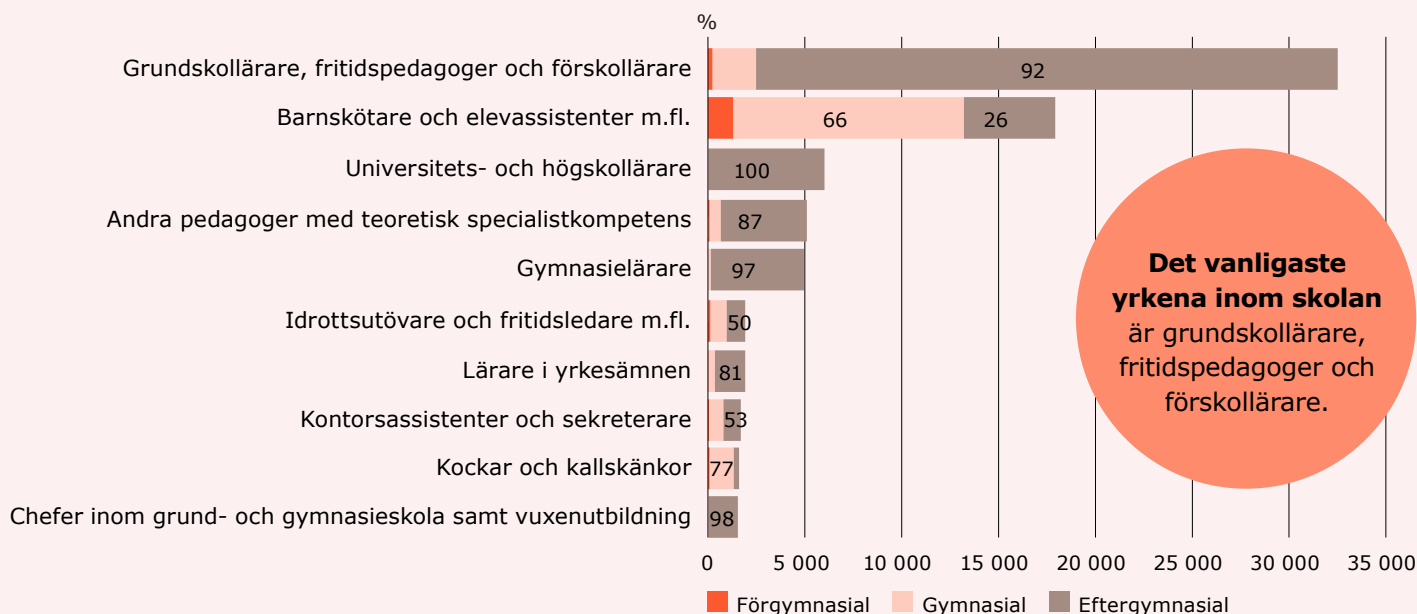
Åldersstruktur inom skolan.



Utbildningsnivåer inom skolan.



Topp 10 yrken inom skolan, antal sysselsatta.



91 000 personer arbetar inom skolan i Västra Götaland, vilket motsvarar 10 procent av alla sysselsatta i länet (2023). Branschen har vuxit ungefär 16 procent sedan 2013, vilket är ungefär lika mycket som sysselsättningen har vuxit totalt sedan 2013.

Tre av fyra sysselsatta i branschen är kvinnor och andelen unga (under 30 år) är något lägre i branschen än för sysselsatta totalt.

Drygt 70 procent av de som arbetar inom skolan har en eftergymnasial utbildning, vilket är en klart högre andel än för de sysselsatta totalt. Framför allt är det olika typer av lärarutbildningar. De med gymnasieexamen som högsta utbildningsnivå har primärt läst barn- och fritidsprogrammet eller motsvarande inom komvux.

De vanligaste yrkena inom skolan är grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare, följt av barnskötare och elevassistenter.

Kompetensbehov inom skola

Kompetensbehoven inom skolan beskrivs utifrån utbildningsgrupper (SCB) samt yrkesroller (Arbetsförmedlingen och SCB). Kvalitativa inspel från den regionala dialogen för skolan 2025 finns också med (benämnt "branschdialogen").

Behov av gymnasialt yrkesutbildade

Barn- och fritidsutbildade

Länets *tillgång* på barn- och fritidsutbildade väntas öka med cirka 25 procent till 2035. Samtidigt beräknas *efterfrågan* öka med cirka 30 procent fram till år 2035. Sammantaget bedöms det vara ett **relativt balanserat arbetsmarknadsläge** för barn- och fritidsutbildade år 2035 (SCB).

Drygt 40 procent av de barn- och fritidsutbildade arbetar i yrken som matchar utbildningen. Av de som inte är matchade är spridningen på arbetsmarknaden stor där ungefär 20 procent arbetar inom vård- och omsorg.

Arbetsförmedlingen bedömer att jobbmöjligheterna för barnskötare och elevassistenter är små idag och att efterfrågan kommer vara oförändrad på fem års sikt.

Dimensionering och popularitet

Skolverkets bedömning för läsåret 2025/2026 är att andelen erbjudna platser på barn- och fritidsprogrammet bör bibehållas på 3 procent. Även inom komvux bör antalet platser inom yrkesområdet barn och fritid bibehållas.

Intresset för att söka till barn- och fritidsprogrammet ligger på 4 procent i Västra Götaland, vilket är motsvarande andel som för riket. Samtidigt finns det skillnader inom länet, där populariteten för programmet är högst i Skaraborg och lägst i Göteborgsregionen.

Tabell 14. Förstahandssökande till barn- och fritidsprogrammet.

Delregion	2023/2024	2024/2025	Trend
VG	4%	4 %	→
Fyrbodalsregionen	4 %	4 %	→
Göteborgsregionen	2 %	2 %	→
Sjuhärad	5 %	7 %	↑
Skaraborg	7 %	7 %	→

Barn och fritid är det näst vanligaste yrkesområdet inom komvux i Västra Götaland, med ca 16 procent av eleverna (2023). Framför allt är det utbildning till barnskötare eleverna läser.

Behov av eftergymnasialt utbildade

Förskollärare

Arbetsförmedlingen bedömer att det finns medelstora möjligheter till arbete för förskollärare idag. På fem års sikt bedöms efterfrågan på förskollärare **minska** jämfört med idag.

82 procent av de utbildade förskolelärarna arbetar i yrken som matchar utbildningen.

Grundskollärare, årskurs F–3 och 4–6

Arbetsförmedlingen bedömer att jobbmöjligheterna är stora idag. På fem års sikt förväntas efterfrågan på grundskollärare **minska** jämfört med idag.

Närmare 88 procent av de utbildade grundskolelärarna arbetar i yrken som matchar utbildningen.

Grundskollärare, fritidshem

Arbetsförmedlingen bedömer att det finns stora jobbmöjligheter för grundskollärare inriktning fritidshem idag. På fem års sikt förväntas efterfrågan vara **fortsatt stor**.

Drygt 74 procent av de utbildade grundskolelärarna med inriktning mot fritidshem arbetar i yrken som matchar utbildningen.

Speciallärare och specialpedagoger

Arbetsförmedlingen bedömer att det finns stora möjligheter till arbete idag för speciallärare och specialpedagoger. På fem års sikt förväntas efterfrågan vara **fortsatt stor** för både speciallärare och specialpedagoger.

80 procent av de utbildade speciallärarna eller specialpedagogerna arbetar i yrken som matchar utbildningen.

Yrkeslärare

Arbetsförmedlingen bedömer att det finns medelstora möjligheter till arbete för lärare i yrkesämnena idag. På fem års sikt bedöms efterfrågan vara **oförändrad**.

Knappt 74 procent av de utbildade yrkeslärarna arbetar i yrken som matchar utbildningen.

Ämneslärare (inriktning årskurs 7–9 och gymnasieskolan)

Arbetsförmedlingen bedömer att jobbmöjligheterna för gymnasielärare är medelstora idag och att de fortsatt kommer vara det om fem år. SCB gör en prognos för ämneslärare fram till 2035 som inkluderar både gymnasieskolan och grundskolans årskurs 7–9. SCB bedömer att det finns **risk för viss brist på** ämneslärare 2035.

82 procent av de utbildade ämneslärarna arbetar i yrken som matchar utbildningen.

Socialpedagoger (YH-utbildning eller

eftergymnasial utbildning på folkhögskola).

Yrkesgruppen återfinns inom flera branscher, bland annat inom vård och omsorg men också skolan.

SCB gör ingen prognos för utbildade socialpedagoger. Däremot gör Arbetsförmedlingen en gemensam bedömning för yrkesrollerna behandlingsassistenter och socialpedagoger. Jobbmöjligheterna för dessa yrken bedöms som **stora både idag och på fem års sikt**.

Efterfrågade yrkesroller

Enligt SCB:s undersökning **Lediga jobb och rekryteringsbehov (LOR)** saknas det totalt 3 800 pedagoger inom skolan i Sverige, (kvartal tre 2024). Bland annat saknas 1 100 grundskollärare, 1 000 förskollärare, 900 fritidspedagoger och 400 speciallärare och specialpedagoger.

Svårast hade skolorna att rekrytera fritidspedagoger. Däremot hade en majoritet av arbetsgivarna "alltid" eller "oftast" lyckats rekrytera grundlärare till förskoleklass och lågstadium.



Vid den regionala **branschdialogen** för skolan diskuterades vikten av att jobba med yrken i ett större perspektiv, med tanke på ett minskat antal barn och elever i skolan de kommande åren. Behoven av barnskötare minskar och därför kan yrkesväxling mellan olika yrkesroller och förflyttningar mellan förskola och fritidshem vara ett sätt att möta utvecklingen. Samtidigt kan det också vara en möjlighet att höja kompetensen i verksamheterna och få en högre andel utbildad personal, bland annat genom validering av befintlig personal. Något som också lyftes som en möjlighet var "en väg in, flera vägar ut", t.ex. barnskötarutbildning som kombineras med utbildning till elevassistent eller stödassistent för ökade möjlighet att möta kompetensbehoven på arbetsmarknaden.

Specifika kompetensbehov som lyftes var behov av personal som arbetar i skolsociala team. Här efterfrågas särskilt socialpedagoger. Det lyftes också behov att kompetensutveckla personal i förskola och grundskola kring exempelvis NPF, konflikthantering och språkutveckling. Behov av specialistbarnskötare noterades, framför allt inom grund- och gymnasieskolan samt elevassistenter till anpassad skola.

Bransch- fakta

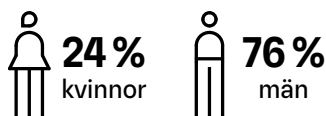
Mycket tyder på att efterfrågan på transporttjänster fortsätter att växa över tid. Transportsystemet förändras och de tre megatrenderna

automatisering, digitalisering och elektrifiering har stor inverkan på branschen. Självkörande fordon, elektrifierade fordon och olika appar för att hitta nya kunder är exempel på teknisk utveckling. Men branschen bedömer inte att den tekniska utvecklingen kommer ersätta behovet av yrkesverksamma människor inom en överskådlig framtid. Däremot förändrar den tekniska utvecklingen behoven av kompetens. Transportsektorn är avgörande för målsättningar för den gröna omställningen, vilket också driver

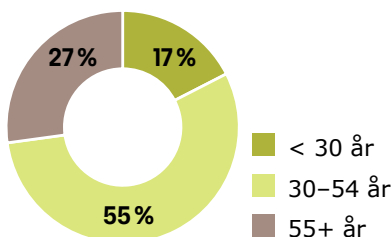
Transport

och förändrar efterfrågan på kompetens. Nya krav ställs på bemötande och förståelse för kundbehov. Branschen fortsätter att vara starkt mansdominerad. Branschen är inom flera yrken en inkörsport till den svenska arbetsmarknaden, och har en hög andel förvärvsarbetande som är utrikes födda.

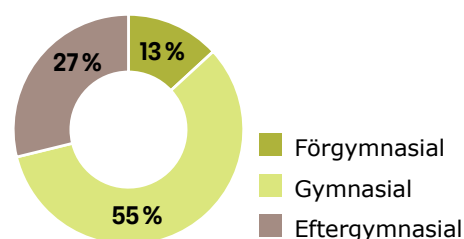
Andel kvinnor/män inom transport.



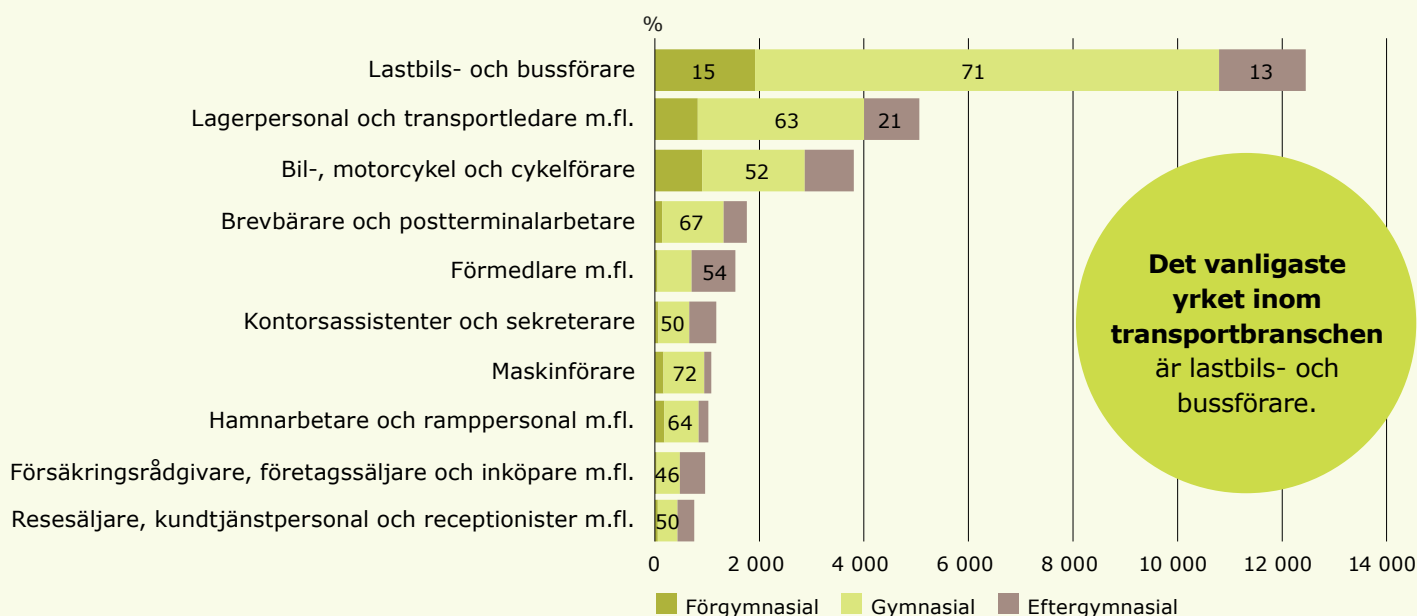
Åldersstruktur inom transport.



Utbildningsnivåer inom transport.



Topp 10 yrken inom transport, antal sysselsatta.



Vid **branschdialogen** framhölls att störst kompetensbrister och behov av att utbilda finns inom yrkena mekaniker/fordonstekniker och yrkesförare (främst buss men även lastbil).

I branschen arbetade 42 000 personer år 2023, vilket var lite knappt 5 procent av de sysselsatta i Västra Götaland. Antal sysselsatta i branschen har ökat sedan 2013 men ökat i något lägre omfattning än sysselsättningen totalt. Drygt 75 procent av de sysselsatta i branschen är män men åldersfördelningen i branschen är, liksom fördelningen mellan delregionerna, ungefär likadan som för sysselsatta totalt.

Andelen med enbart förgymnasial och gymnasial utbildning är klart högre i branschen än motsvarande för alla branscher totalt, 70 procent jämfört med 51 procent. De eftergymnasialt utbildades andel är lägre än för alla branscher totalt. Vanligaste utbildningen bland de med gymnasieutbildning som högsta utbildningsnivå är transportprogrammet (eller motsvarande yrkesinriktning på komvux).

De vanligaste yrkena inom transportbranschen är lastbils- och bussförare. Andra vanliga yrken är lagerpersonal och transportledare.

Kompetensbehov inom transport

Transportbranschens kompetensbehov beskrivs utifrån utbildningsgrupper (SCB) och utifrån yrkesroller (Arbetsförmedlingen och SCB). Kvalitativa inspel från den regionala branschdialogen för industrin 2025 finns med (benämnt "branschdialogen").

Behov av gymnasialt yrkesutbildade

Transportutbildade

Enligt SCB:s prognos råder **risk för viss brist** på transportutbildade år 2035. SCB utgår från hur många som var anställda vid åkeri år 2018. I samband med branschdialogen lyftes att detta blir missvisande, då ett bättre mått är hur många som innehar yrkeskompetensbevis. Detta medför att branschen ser risk för större brist än SCB:s prognos anger.

Dimensionering och popularitet

Skolverkets bedömning för läsåret 2025/2026 är att andelen erbjudna platser på fordon- och transportprogrammet i Västra Götaland bör öka till 6 procent. Även inom komvux bör antalet elever öka.

Andel förstahandssökande har ökat från 4 procent läsåret 2017/2018. En positiv söktrend kan noteras i Skaraborg och Fyrbodalen. Ett lågt söktryck i Göteborgsregionen drar ned snittet för Västra Götaland.

Tabell 15. Förstahandssökande till fordons- och transportprogrammet.

Delregion	2023/2024	2024/2025	Trend
VG	5 %	5 %	→
Fyrbodalen	6 %	7 %	↑
Göteborgsregionen	3 %	3 %	→
Sjuhärad	6 %	6 %	→
Skaraborg	9 %	10 %	↑

Lite drygt 8 procent av eleverna på yrkesinriktad komvux studerade fordon och transport år 2023.



Den gemensamma bilden från **branschdialogen** är att behoven av kompetens på gymnasienivå är stora. Dock framhåller branschen att söktrycket för inriktningen transport är högre än för fordon. Dessa två inriktningar är viktiga att skilja åt. Trenden är också för få sökande till branschens utbildningar inom vuxenutbildningen, framförallt på bussidan. Lastbilsutbildningen har lättare att få sökande. En faktor som ökar intresset för att söka och genomgå en utbildning är att det finns löfte om jobb efter avslutad utbildning.

Behov av eftergymnasialt utbildade

YH-utbildade

De kompetensbehov som finns på YH-nivå är bland annat personbils- lastbils- och maskintekniker, lokförare, marintekniker och sjökapten. De YH-utbildning som finns kopplade

till transport är idag koncentrerade till Göteborg. I branschdialogen uttrycktes att yrkeshögskolan är en underutnyttjad möjlighet för företag i transportsektorn.

Efterfrågade yrkesroller

Arbetsförmedlingen bedömer att det finns flera yrken inom transport där möjligheterna till jobb är stora i Västra Götaland. Det gäller exempelvis buss- och spårvagnsförare, lastbilsförare och fjärrbilsförare, bilmekaniker samt buss- och lastbilsmechaniker. Efterfrågan på dessa yrken förväntas bestå på fem års sikt. För lager- och terminalpersonal samt truckförare bedömer Arbetsförmedlingen i stället att det finns ett överskott och att det förväntas vara oförändrat på fem års sikt.

Enligt SCBs undersökning **Lediga jobb och rekryteringsbehov (LOR)** rapporterade arbetsgivare under tredje kvartalet 2024 – *på nationell nivå* – att de oftast inte lyckats rekrytera lastbils-, fjärrbils-, betongbils-, sopbilsförare, motorfordonsmekaniker och fordonsreparatörer. SCB rapporterar i samma underlag att det år 2024 saknades personer inom bland annat yrkena lokförare, taxiförare, bussförare, lastbilsförare, truckförare, anläggningsmaskinförare, motorfordonsmekaniker och fordonsreparatörer.

Bransch- fakta

Vård och omsorg inkluderar äldreomsorg, funktionshinder, hälso- och sjukvård samt olika sociala verksamheter (t.ex. dagcenter).

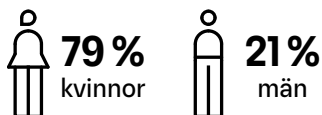
Vård och omsorg

Den demografiska utvecklingen har stor påverkan på kompetensförsörjningen inom vård och omsorg. Andelen äldre i befolkningen kommer att öka de kommande 10 åren både i Sverige och Västra Götaland, vilket skapar stora behov av personal inom framför allt äldreomsorgen. SKR:s personalprognos visar att antalet anställda i äldreomsorgen behöver öka med drygt 30 procent fram till 2033 till följd av demografin. Den kraftiga ökningen av äldre gör att personalbehoven ökar också inom hälso- och sjukvården, även om behoven dämpas av att antalet barn och unga sjunker och därmed minskar behoven inom exempelvis förlossningsvård samt mödra- och barnhälsovård. De ökande personalbehoven

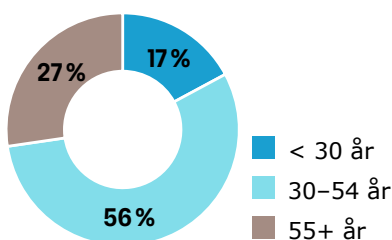
avser framför allt undersköterskor, vårdbiträden och sjuksköterskor, yrkesgrupper det redan idag är stor efterfrågan på.

Med en åldrande befolkning och hög konkurrens om arbetskraften blir det tydligt att rekryteringar inte ensidigt kan möta behoven av arbetskraft inom vård och omsorg. Arbetsgivare kommer i stället behöva jobba på nya sätt, men också utveckla kompetensen hos befintliga medarbetare. Differentiering av arbetsuppgifter och skapande av fler yrkesroller är en viktig pusselbit.

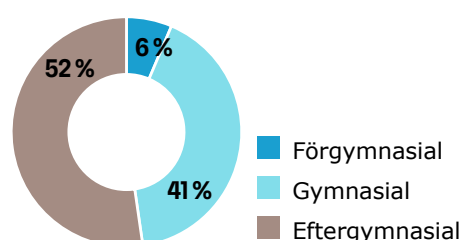
Andel kvinnor/män inom vård och omsorg.



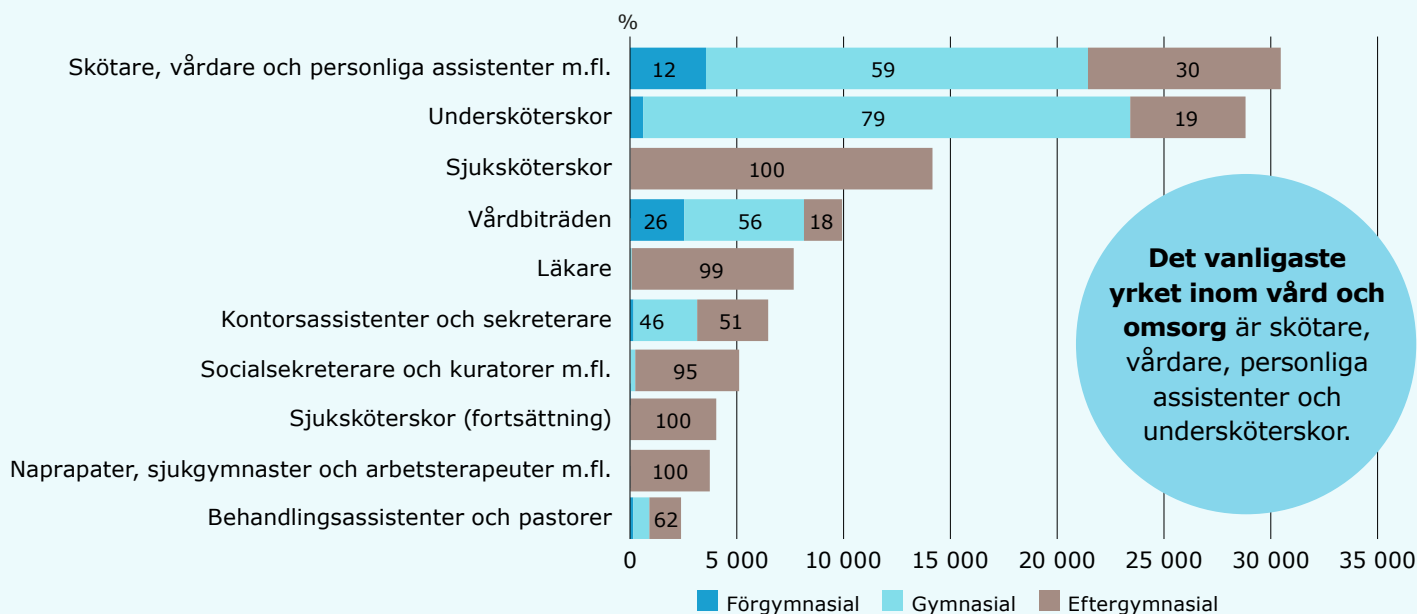
Åldersstruktur inom vård och omsorg.



Utbildningsnivåer inom vård och omsorg.



Topp 10 yrken inom vård och omsorg, antal sysselsatta.



140 000 personer arbetar inom vård och omsorg i Västra Götaland (2023), vilket motsvarar ungefär 16 procent av de sysselsatta i länet. Av dessa arbetar ungefär 40 procent inom hälso- och sjukvård, 30 procent inom äldreomsorgen och 30 procent inom funktionshinder eller sociala verksamheter.

Fyra av fem sysselsatta inom vård och omsorg är kvinnor och andelen äldre (55+ år) är något högre än för sysselsatta totalt.

Ungefär hälften av de som arbetar inom vård och omsorg har en eftergymnasial utbildning. Här utgör utbildning till sjuksköterska den klart största delen (inkl. specialist-sjuksköterskor). Här återfinns även utbildning till exempelvis läkare, barnmorska och specialistundersköterska. De utbildade med gymnasieexamen som högsta utbildningsnivå har framför allt läst vård- och omsorgsprogrammet eller motsvarande yrkesinriktning på komvux.

De vanligaste yrkena inom vård och omsorg är skötare, vårdare, personliga assistenter och undersköterskor. Följt av bland annat sjuksköterskor, vårdbiträden och läkare.

Kompetensbehov inom vård och omsorg

Kompetensbehoven till vård och omsorg beskrivs utifrån utbildningsgrupper (SCB) samt yrkesroller (Arbetsförmedlingen och SCB). Kvalitativa inspel från den regionala dialogen för vård och omsorg 2025 finns också med.

Behov av gymnasialt yrkesutbildade

Vård- och omsorgsutbildade

Länets *tillgång* på vård- och omsorgsutbildade väntas minska med ca 10 procent till år 2035 medan *efterfrågan* förväntas öka med cirka 45 procent. En del av efterfrågeökningen kan förklaras av att andelen äldre ökar. Eftersom tillgången beräknas minska samtidigt som efterfrågan ökar kraftigt finns det **risk för stor brist** på vård- och omsorgsutbildade fram till 2035 (SCB).

De allra flesta som läst vård och omsorgsprogrammet blir undersköterskor. Vård och omsorg på komvux öppnar även dörrar till andra yrken, såsom till exempel vårdbiträden och personlig assistent. Arbetsförmedlingen bedömer att jobbmöjligheterna för dessa yrkesroller är stora i dag i Västra Götaland, och att efterfrågan förväntas öka på fem års sikt.

Drygt 64 procent av de vård- och omsorgsutbildade arbetar i yrken som matchar utbildningen. Majoriteten av dessa arbetar inom äldreomsorg, resten inom hälso- och sjukvård eller inom övrig vård och omsorg.

Tabell 15. Förstahandssökande till vård- och omsorgsprogrammet.

Delregion	2023/2024	2024/2025	Trend
VG	3 %	3 %	→
Fyrbodalsregionen	4 %	4 %	→
Göteborgsregionen	2 %	3 %	↑
Sjuhäradsregionen	4 %	3 %	↓
Skaraborgsregionen	5 %	5 %	→

Närmare 40 procent av eleverna på yrkesinriktad komvux studerade vård och omsorg år 2023.

Dimensionering och popularitet

Skolverkets bedömning för läsåret 2025/2026 är att andelen erbjudna platser på vård- och omsorgsprogrammet i Västra Götaland bör öka till 5 procent. Även inom komvux bör antalet platser inom vård och omsorg öka.

Intresset för att välja vård- och omsorgsprogrammet bland gymnasieungdomar är relativt lågt. Tre procent av länets elever söker till gymnasiet väljer vård- och omsorgs-

programmet i första hand. Andel förstahands-sökande till programmet i Västra Götaland har minskat från fem procent läsåret 2017/2018 till tre procent 2024/2025. Samtidigt finns det skillnader inom länet, där populariteten till programmet är högre i framför allt Skaraborg och Sjuhärad.

Vård- och omsorg är den vanligaste yrkesinriktningen inom komvux i Västra Götaland, med ca 40 procent av eleverna (2023). Framför allt är det utbildning till undersköterska eleverna läser.



Vid **branschdialogen** diskuterades framför allt komplexiteten i arbetet med dimensionering av utbildningar, både mot bakgrund av demografin med en ökande andel äldre och behovet av att öka intresset hos unga att välja vård- och omsorgsutbildning. Viktigast för att möta underskott av personal framåt kommer att vara förändrade arbetssätt, differentiering av yrkesroller och kompetenstrappor för att tydliggöra roller och karriärvägar. Det lyftes också vikten av att arbetsgivare rekryterar på det sättet och delar upp arbetsuppgifter för exempelvis undersköterskor och vårdbiträden, så att kompetenstrappor eller liknande får genomslag i verksamheterna.

Bristen på undersköterskor påpekades också inom funktionshinderområdet, något som ibland försvinner i statistiken bakom äldreomsorgens behov. Efter att inriktningen mot funktionshinder har tagits bort från vård- och omsorgsprogrammet har det blivit svårare att få unga att söka sig dit och det behövs fler och tydligare utbildningsvägar för att få unga att söka sig till ett arbete inom funktionshinder. Det betonades också fortsatt behov av stödpedagoger till funktionshinderområdet.

Behov av eftergymnasialt utbildade

Sjuksköterska (grundutbildning)

Länets *tillgång* på sjuksköterskeutbildade väntas öka med cirka 5 procent fram till 2035, samtidigt som *efterfrågan* väntas öka med cirka 15 procent. Det finns därför en **risk för ökad brist** på grundutbildade sjuksköterskor fram till 2035 (SCB).

Drygt 80 procent av de utbildade sjuksköterskorna arbetar i yrken som matchar utbildningen.

Specialistsjuksköterska

SCB gör separata prognoser för utbildade *specialistsjuksköterskor med inriktning mot anestesi-, intensiv-, operations- eller ambulanssjukvård, distriktssköterskor samt specialistsjuksköterskor med andra utbildningsinriktningar, så som barn och unga, skolsköterska, vård av äldre och psykiatrisk vård*. Sammantaget är bedömningen att det finns en **risk för att dagens brist på specialistsjuksköterskor antingen består eller ökar**.

Drygt 77 procent av de utbildade specialist-sjuksköterskorna arbetar i yrken som matchar utbildningen. För distriktssköterskorna är matchningen hela 89 procent.

Läkare

Länets *tillgång* på läkarutbildade väntas öka med cirka 30 procent fram till 2035, samtidigt som *efterfrågan* väntas öka med cirka 20 procent. Trots att tillgången beräknas öka något snabbare än efterfrågan finns det **risk för fortsatt brist** på såväl specialistutbildade som icke specialistutbildade läkare år 2035 (SCB).

90 procent av de utbildade läkarna arbetar i yrken som matchar utbildningen.

Specialistundersköterska (YH-utbildning)

SCB gör ingen prognos för utbildade specialistundersköterskor.

Specialistutbildningar för undersköterskor återfinns inom yrkeshögskolan. Vanliga utbildningsinriktningar är bland annat nära vård, vård och omsorg av äldre, akutsjukvård samt

psykiatri. Vid branschdialogen lyftes vikten av att utbildningarna finns geografiskt nära eftersom det ofta handlar om medarbetare som redan har en anställning samt behov av handledarutbildning som en del i samtliga specialistutbildningar för undersköterskor.

Tandsköterska (YH-utbildning)

Det finns en **risk för fortsatt brist** på tandsköterskor i länet 2035.

73 procent av de utbildade tandsköterskorna arbetar i yrken som matchar utbildningen.

Socialpedagog (YH-utbildning eller eftergymnasial utbildning på folkhögskola)

Yrkesgruppen återfinns inom flera branscher, bland annat inom vård och omsorg men också skolan.

SCB gör ingen prognos för utbildade socialpedagoger. Däremot gör *Arbetsförmedlingen en gemensam bedömning* för yrkesrollerna *behandlingsassistenter* och *socialpedagoger*. Jobbmöjligheterna för dessa yrken bedöms som stora både idag och på fem års sikt.

Efterfrågade yrkesroller

Enligt SCB:s undersökning **Lediga jobb och rekryteringsbehov (LOR)** rapporterade arbetsgivare under tredje kvartalet 2024 att det inom vården på nationell nivå saknas:

- 3 500 undersköterskor
- 1 400 läkare, varav 1 300 specialistläkare
- 2 400 sjuksköterskor, varav 900 specialist-sjuksköterskor.

Svårast hade vården haft att rekrytera specialistläkare, röntgensjuksköterskor samt specialist-sjuksköterskor inom psykiatri, anestesi, ambulanssjukvård, intensivvård och operation. Inom dessa yrkesgrupper hade drygt hälften av arbetsgivarna oftast inte fått tag på personal med rätt kvalifikationer.

Skötare, vårdare och personliga assistenter finns också på listan över stor brist, för den yrkesgruppen saknades 1 600 personer i Sverige.

Regiongemensam plan för kompetensförsörjning – Västra Götalandsregionen

Västra Götalandsregionen (VGR) ansvarar för att invånarna i Västra Götaland har tillgång till hälso- och sjukvård och är Sveriges största offentliga arbetsgivare med närmare 56 000 medarbetare. Var tredje år tar VGR fram en regiongemensam plan för kompetensförsörjning.

För Västra Götalandsregionen bedöms att det finns delregionala kompetensobalanser, dvs.

tillgången möter inte alltid behoven, för följande yrkesroller: arbetsterapeuter, barnmorskor, biomedicinska analytiker, fysioterapeuter, specialistläkare, psykologer, sjuksköterskor, specialistsjuksköterskor, röntgensjuksköterskor, tandläkare, tandhygienister och tandsköterskor.

Undersköterskor är en grupp som väntas ha en ökad kompetensobalans på lång sikt.

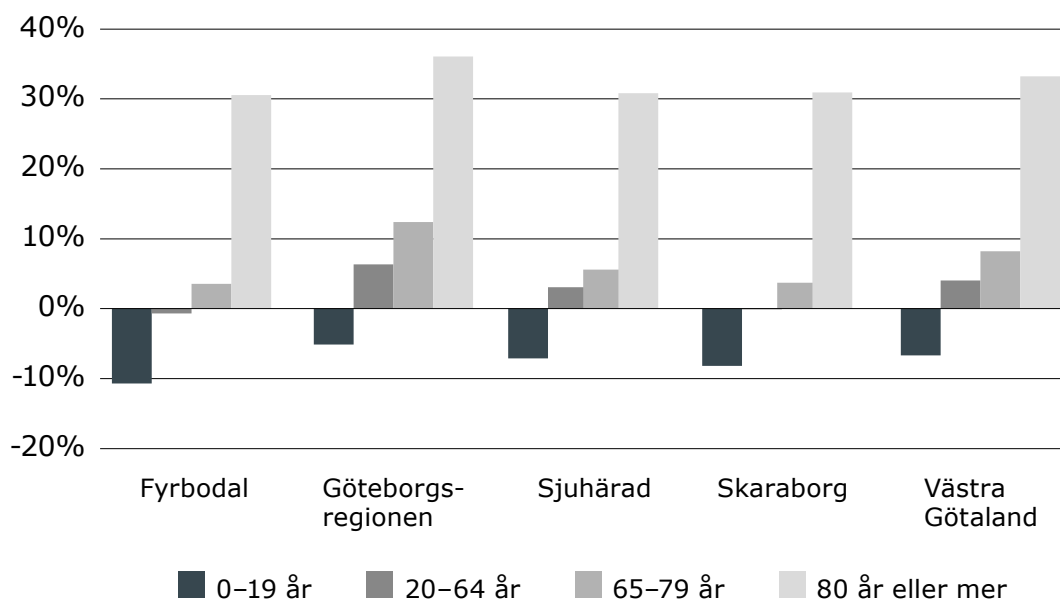
**Bilaga
Arbetsmarknaden
i Västra Götaland**

Demografi

Befolkningsmässigt är Västra Götaland Sveriges näst största län, med drygt 1 770 000 invånare. Göteborgsregionen är den befolkningsrikaste delregionen med lite drygt 1 miljon invånare, följt av Fyrbodal med 272 000 invånare, Skaraborg 269 000 invånare och Sjuhärad 229 000 invånare.

Enligt Västra Götalandsregionens befolkningsprognos beräknas åldersfördelningen förändras fram till 2035. Antalet unga 0–19 år förväntas minska med nästan 7 procent fram till 2035, samtidigt som personer som är 80 år och äldre ökar med nästan 34 procent under samma period. Andelen personer i arbetsför ålder ökar samtidigt i mycket liten utsträckning. Utvecklingen är liknande för Sverige som helhet. Tillsammans med minskad invandring bidrar det till att befolkningen växer i en långsammare takt än tidigare år, både i Sverige och i Västra Götaland.

Förändring folkmängd 2024 till 2035

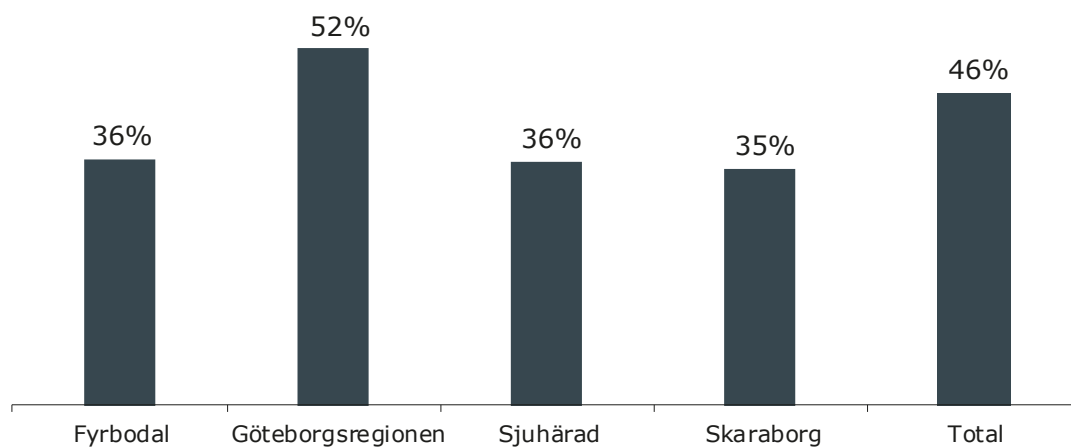


De kommande 10 åren minskar gruppen barn och unga medan gruppen äldre beräknas växa. Bedömningen är att i Göteborgsregionen och Sjuhärad kommer gruppen i arbetsför ålder (20–64 år) att öka något medan i Skaraborg och Fyrbodal kommer den gruppen att vara oförändrad eller minska.

Utbildning

Utbildningsnivån i Västra Götaland är något högre än för riket. Andelen av befolkningen i åldrarna 20–64 år med eftergymnasial utbildning är drygt 47 procent (jmf riket knappt 47 procent). Andelen med eftergymnasial utbildning har ökat över tid, bland både män och kvinnor. Kvinnor har en något högre utbildningsnivå än män och detsamma gäller för inrikes födda i jämförelse med utrikes födda.

Andel med eftergymnasial utbildning i åldrarna 20–64 2023.



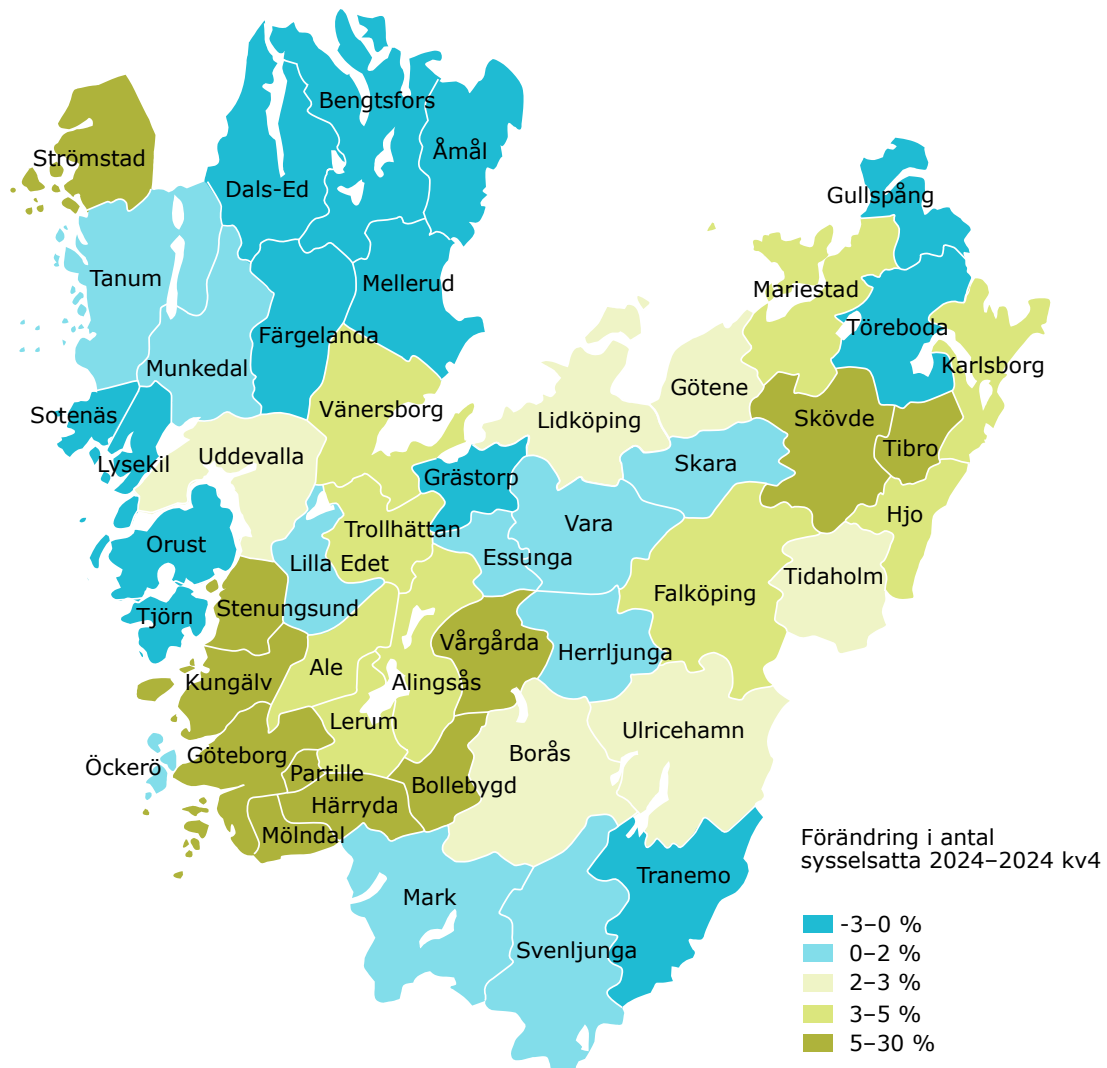
Andelen med eftergymnasial utbildning är högre i Göteborgsregionen än i Fyrbodal, Sjuhärad och Skaraborg. Mölndal är den kommun som har störst andel med en eftergymnasial utbildning – 59 procent och Gullspång har lägst andel av befolkningen med en eftergymnasial utbildning – 25 procent.

Sysselsatta

Andel sysselsatta i åldrarna 20–64 år i Västra Götaland uppgår till drygt 80 procent, vilket motsvarar drygt 810 000 personer (Q4-2024). Högst andel sysselsatta har Skaraborg (82 procent), följt av Sjuhärad (81 procent) samt Göteborgsregionen och Fyrbodalen (79,5 procent). Motsvarande andel i riket är 79 procent, i region Stockholm 79 procent och i Skåne 76 procent. I ett europeiskt perspektiv har Västsverige en hög sysselsättningsgrad. Den allra högsta för de över 54 år. Sysselsättningen bland utrikes födda är dock endast 68 procent.

Det är lite fler män än kvinnor som jobbar i Västra Götaland och majoriteten är mellan 30–55 år.

Förändring i antal sysselsatta 2020-2024, kommuner



Kartan visar att antal sysselsatta minskar i norra Fyrbodalen och östra Skaraborg, delar av Bohuslän samt Tranemo. Sysselsättningen ökar i stora delar av GR och delar av Skaraborg.

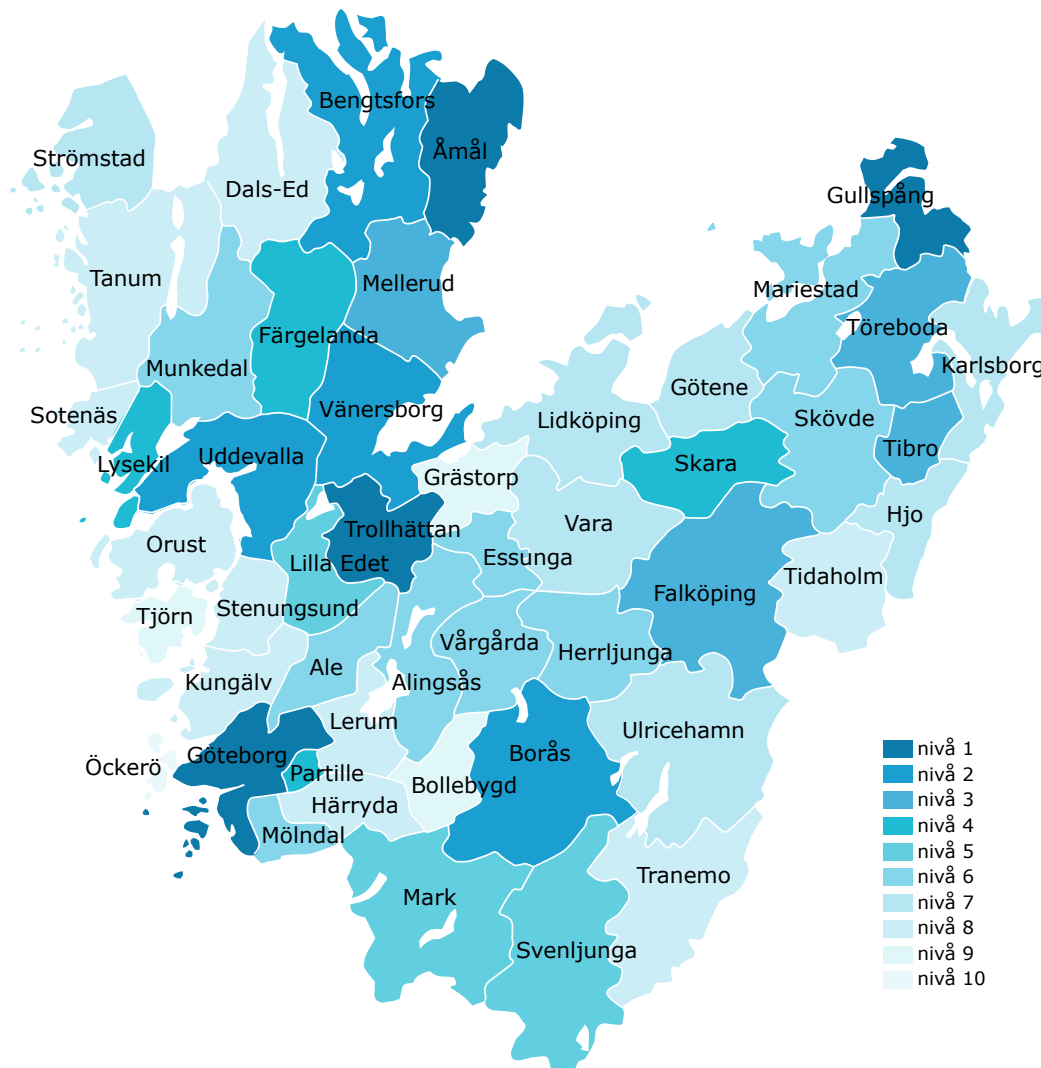
Arbetslösa

Samtidigt som Sverige har en hög sysselsättning har vi en av de högsta andelarna av arbetskraften i arbetslöshet. För utrikes födda är arbetslösheten högst i EU. När arbetsgivare har svårt att finna arbetstagare samtidigt som arbetssökande har svårt att finna ett arbete råder dålig matchning på arbetsmarknaden.

Antalet **arbetslösa** i Västra Götaland uppgick enligt Arbetsförmedlingen till 58 200 personer i mars 2025, vilket motsvarar 6,5 procent. Andel kvinnor som är arbetslösa är något lägre än andel män. Även här finns delregionala skillnader, med lägst arbetslöshet i Skaraborg (5,3 procent) följt av Sjuhärad (6,2 procent), Göteborgsregionen (6,5 procent) och Fyrbodal (6,9 procent).

Arbetslösheten i Västra Götaland är lägre än Sverigegenomsnittet (7,1%), Stockholm (7,1%) och Skåne (9,2%).

Andel arbetslösa av arbetskraften, mars 2025 (Arbetsförmedlingen)



Den högsta arbetslösheten hittas i Åmål (8,9 procent) och Trollhättan (8,6 procent) medan den lägsta återfinns på Öckerö (2,8 procent) och på Tjörn (3,2 procent).

Näringsliv

Västra Götaland präglas av ett mångsidigt näringsliv med starka kluster inom fordonsindustri, kemi, energi, livsmedel, och nu även framtidsbranscher som batteritillverkning och grön teknik.

Näringslivsstrukturen i Västra Götaland stämmer väl överens med riksgenomsnittet, förutom att tillverkningsindustrin har en högre andel sysselsatta än genomsnittet. Delregionerna i Västra Götaland har olika specialiseringar och starka branscher vilket kräver olika inriktning och omfattning av utbildning och arbetsmarknadsinsatser för att möta arbetsmarknadens behov.

De fyra största branscherna i både Skaraborg, Fyrbodalen och Sjuhärad är tillverkning, vård och omsorg (inkl. socialtjänst), handel samt skola. I Skaraborg är tillverkningsindustrin klart störst. Här är möbeltillverkning och livsmedelsindustrin förhållandevis stora branscher. I Sjuhärad är handeln relativt sett större än i de andra delregionerna. Här är logistik och e-handel viktiga verksamheter. I övrigt har Sjuhärad en tydlig specialisering mot textil- och konfektionsindustrin. I Fyrbodalen dominerar vård och omsorg (inkl. socialtjänst) samt skola, men det finns också ett fokus på flyg- och rymdindustrin, viss fordonsindustri, den maritima sektorn och handel kopplat till Strömstad, samt raffinaderi och relaterad plast- och processindustri. I Göteborgsregionen är olika former av företagstjänster den största branschen (juridik, ekonomi, teknisk och uthyrning m.m.), följt av vård och omsorg (inkl. socialtjänst), handel och tillverkning. Dessutom utmärker sig delregionen med fordonsindustrins stora betydelse, en omfattande life science-sektor samt tillverkningsindustri inom livsmedel, tobak, datorer, hygienartiklar och kemiska produkter.

Definitioner och begreppsförklaringar

I denna rapport utgår vi från statistik från framför allt Statistiska Centralbyrån (SCB) och Arbetsförmedlingen (AF). Vi har även med en del fakta från Myndigheten för Yrkeshögskolan (MYH) och Skolverket, och i vissa fall olika branschrapporter. I branschkapitlen beskriver vi både behov av personer med en viss utbildningsbakgrund, samt behov av yrkesroller. För att beskriva branscherna har vi utgått från SCBs SNI-kods indelning, med viss bearbetning.

SCB:s nuvarande SNI-indelning är följande:

A	Jordbruk, skogsbruk och fiske
B+C	Tillverkning och utvinning
D+E	Energiförsörjning; miljöverksamhet
F	Byggverksamhet
G	Handel
H	Transport och magasinering
I	Hotell- och restaurangverksamhet
J	Information och kommunikation
K	Finans- och försäkringsverksamhet
L	Fastighetsverksamhet
M+N	Företagstjänster
O	Offentlig förvaltning
P	Utbildning
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster
R+S+T+U	Kulturella och personliga tjänster

Vi har bearbetat dessa så de stämmer bättre överens med näringslivsstrukturen i Västra Götaland och med de branschdialoger vi genomför för att inhämta kompetensbehov. Här följer definitionen för varje branschkapitel i denna rapport:

Bransch-indelningar i denna rapport	SNI-kodning
Besöksnäring	definieras enligt SNI-kodning som Kapitel I Hotell- och restaurangverksamhet.
Bygg och fastighet	definieras enligt SNI-kodning som Kapitel F Byggverksamhet och kapitel L Fastighetsverksamhet.
Gröna näringar	definieras enligt SNI-kodning som Kapitel A Jordbruk, skogsbruk och fiske.
Handel	definieras enligt SNI-kodning som Kapitel G Handel; reparation av motorfordon och motorcyklar.
Industri	definieras enligt SNI-kodning som Kapitel C Tillverkning samt från kapitel M Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik: 711 Arkitektkontor och tekniska konsultbyråer o.d., 721 Naturvetenskapliga och tekniska FoU-institutioner, 712 Tekniska provnings- och analysföretag samt från kapitel J Informations- och kommunikationsverksamhet: 620 Programvaruproducenter, datakonsulter o.d. och 582 Programvaruutgivare.
Skola	definieras enligt SNI-kodning som Kapitel P Utbildning.
Transport	definieras enligt SNI-kodning som H Transport och magasinering.
Vård och omsorg	definieras enligt SNI-kodning som Kapitel Q Vård och omsorg; sociala tjänster.

Matchning

I SCBs Regionala utbildnings- och arbetsmarknadsprognoser finns information om matchning, dvs hur stor andel i procent av alla personer med en viss utbildning som arbetar i yrken som matchar utbildningen med avseende på ämne, utbildningsnivå, mm. Siffrorna är från 2019.

Regionala branschdialoger

Västra Götalandsregionen har i uppgift att tillhandahålla bedömningar av länets kompetensbehov inom offentlig och privat sektor på kort och lång sikt. För att kunna bedöma kompetensbehoven i länet genomför Västra Götalandsregionen årliga regionala branschdialoger tillsammans med länets fyra kommunalförbund. Dialogerna genomfördes under januari till mars 2025 inom följande branscher: *industri, bygg, fastighet, transport, handel, besöksnäring, gröna näringar, livsmedelsindustri, data/it, el/energi, skola samt vård och omsorg.*

Dialogerna samlar representanter för respektive bransch, så som branschorganisationer men också delregionala strukturer i form av branschspecifika kompetensråd. Vid dialogerna är det framför allt fokus på branschernas behov av kompetens från gymnasial- och yrkeshögskolenivå. Resultaten från dialogerna utgör sedan ett underlag till bland annat Skolverket i deras arbete med rekommendationer för planering och dimensionering av utbildning på gymnasial nivå. Det är också ett viktigt underlag för regionala behov av utbildning på yrkeshögskolenivå, som Västra Götalandsregionen skickar in till Myndigheten för yrkeshögskolan varje år. Resultaten ska också kunna ligga till grund för gemensamma delregionala eller regionala satsningar i länet.

Förstahandssökande till gymnasieprogram

Siffrorna över förstahandssökande till gymnasieprogrammen är en sammanställning från fem antagningskanslier; Fyrbodalsregionen, Göteborgsregionen, Sjuhäradsregionen, Skaraborgsregionen och Västra Götalandsregionen. Antagningskanslierna samlar sina data i olika system och har gjort uttag vid olika tidpunkter vilket medför viss osäkerhet. Eftersom data hos kanslierna förändras över tid är det ögonblicksbilder. Statistik för antagna har inte använts på grund av denna osäkerhet, men antal förstahandssökande har bedömts ha tillräcklig tillförlitlighet eftersom förändringarna över tid är relativt små. Data representerar vilket program varje sökande vid givet tillfälle har som sitt förstahandsval. Insamling av data gjordes vid årsskiftet 2024/2025.

Yrkesinriktad komvux

Uppgifterna om andel studerande elever på yrkesinriktad komvux avser studerande 2023, oavsett utbildningsform och innefattar både nystarter och pågående studier. Underlaget har inhämtats från respektive kommunalförbund, där siffror för Göteborgsregionen samt Boråsregionen avser studerande om minst 400 poäng, medan det för Skaraborgsregionen och Fyrbodalsregionen avser studerande oavsett antal poäng.

Källförteckning och referenser

Här följer en förteckning över de källor som använts i de olika kapitlen.

Introduktion

Arbetsförmedlingen, Arbetsmarknadsutsikterna våren 2025

<https://arbetsformedlingen.se/statistik/analyser-och-prognoser/arbetsmarknads-prognoser/arbetsmarknadsutsikterna-varen-2025>

Tillväxtanalys, Grön omställning och kompetensförsörjning

<https://www.tillvaxtanalys.se/publikationer/rapport/rapportserien/gronomstallning-ochkompetensforsorjning.126849.html>

Tillväxtverket, Arbetskrafts- och kompetensbrist

<https://www.tillvaxtanalys.se/publikationer/rapport/rapportserien/arbetskraftsoch-kompetensbrist.126683.html>

Branschkapitel

SCB, Utbildnings och Arbetsmarknadsprognos 2035

<https://www.vgregion.se/regional-utveckling/statistik-och-analys/aterkommande-aktiviteter/utbildnings--och-arbetsmarknadsprognos/>

Arbetsförmedlingen, Yrkesbarometer

<https://arbetsformedlingen.se/statistik/yrkes--och-kompetensanalyser>

Skolverket, Planeringsunderlag 2023 för gymnasial utbildning, Västra Götaland

<https://www.skolverket.se/sok-publikationer/publikationsserier/regionala-planering-sunderlag/2023/planeringsunderlag-for-gymnasial-utbildning-vastra-gotalands-lan>

SCB Lediga jobb och rekryteringsbehov (LOR)

https://www.statistikdatabasen.scb.se/pxweb/sv/ssd/START__AM__AM0702

MYH områdesanalyser

<https://www.myh.se/yrkeshogskolan/ansok-om-att-bedriva-utbildning/omradesanalyser-och-regional-efterfragan>

SACO, Framtidsutsikter 2030

<https://www.saco.se/studier/studieval/var-finns-jobben-i-framtiden/>

Arbetsförmedlingen, Arbetsmarknadsutsikterna våren 2025

<https://arbetsformedlingen.se/statistik/analyser-och-prognoser/arbetsmarknads-prognoser/arbetsmarknadsutsikterna-varen-2025>

Arbetsförmedlingen, Regionala utsikterna våren 2025

<https://arbetsformedlingen.se/download/18.4a728953196f-0d576164ba6/1750137821654/regionala-utsikter-varen-2025.pdf>

Besöksnäring

Visita

<https://visita.se/kompetensforsorjning/paverkansarbete/utbildningsfragor/>

Bygg och fastighet

Arbetsförmedlingen, Arbetsmarknadsutsikterna våren 2025

<https://arbetsformedlingen.se/statistik/analyser-och-prognoser/arbetsmarknads-prognoser/arbetsmarknadsutsikterna-varen-2025> (sidan 16-17)

Gröna näringar

Jordbruksverket, EAA – Ekonomisk kalkyl för jordbrukssektorn. Jordbrukets intäkter efter region och driftsinriktning 2023

<https://jordbruksverket.se/om-jordbruksverket/jordbruksverkets-officiella-statistik/jordbruksverkets-statistikrapporter/statistik/2025-03-03-eaa---ekonomisk-kalkyl-for-jordbrukssektorn.-jordbrukets-intakter-efter-region-och-driftsinriktning-2023>

Industri

Industrirådet, Industrins kompetensbehov 2024-2027

<https://www.industriradet.se/wp-content/uploads/Industrins-kompetensbehov-2024-2027.pdf>

Industrins kompetensförsörjning och ny teknologi Martin Henning, Emelie Hane-Weijman och Ola Bergström

<https://gupea.ub.gu.se/bitstream/handle/2077/86063/CRA%20wp%202025%201.pdf?sequence=3&isAllowed=y>

Skola

Skolverkets lärarprognos för 2024-2038

<https://www.skolverket.se/sok-publikationer/publikationsserier/rapporter/2025/lararprognos-2024>

Vård och omsorg

Regiongemensam plan för kompetensförsörjning 2023 - Västra Götalandsregionen. PDF

Välfärdens kompetensförsörjning. Personalprognos 2023–2033 och strategier för att klara kompetensförsörjningen

https://skr.se/download/18.4f76e11319319a5c0f8b7831/1732547501879/SKR_A4_Valfardens-kompetensforsorjning.pdf

Bilaga: Arbetsmarknaden i Västra Götaland

VGR, Statistik och analysportal, Samhälle och befolkning

<https://www.vgregion.se/statistik-analysportalen/samhalleochbefolkning/>

