

HÅLLBARHETSRAPPORT

2024

expandia 

OM HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Denna rapport sammanfattar hållbarhetsarbetet inom Expandia Modular AB (Expandia), org.nr 556345-7687, under perioden 1 januari 2024 – 31 december 2024. Det är Expandias åttonde hållbarhetsredovisning. Redovisningen görs årligen och omfattar samtliga länder i koncernen: Sverige, Danmark, Finland och Norge. Rapporten har förberetts med utgångspunkt i GRI Universal Standards 2021 och har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen. Inga sektorprotokoll finns för den bransch Expandia verkar i. Alla redovisade belopp i denna rapport är i svenska kronor (SEK).

Kontaktperson:
Mathias Johansson, mathias.johansson@expandia.se



INNEHÅLL

Det här är Expandia	4
VD har ordet	6
Höjdpunkter under året	8
Så byggs en cirkulär framtid	9
- Väsentliga frågor	10
- Resultat kundundersökningar	13
- Hållbarhetsmål och resultat	15
Värdekedjan	16
Moduler speglar ett samhälle i förändring	18
- Skolor och förskolor	17
- Vård- och omsorgsboenden	18
- Vårdlokaler	19
- Kontor och entreprenörsboenden	20
Hälsa och trivsel i sund inomhusmiljö	25
Resurseffektiv materialanvändning	28
- Sorteringstrend och avfallssummering	29
Minska klimatpåverkan	32
- Energianvändning	33
- Materialval	33
- Transporter	35
- Totala utsläpp Scope 1, 2 och 3	37
En god arbetsplats	38
- Resultat medarbetarundersökning	39
- KPIer personal	40
Affärsetik och mänskliga rättigheter	42
- Uppförandekod och lagefterlevnad	43
Risker och riskhantering	44
Revisorns yttrande	46



Som branschens förebild ska Expandia vara en långsiktig aktör i den hållbara samhällsutvecklingen. Med vårt cirkulära perspektiv och innovativa arbetssätt löser vi alla tillfälliga lokalbehov- snabbt, effektivt och professionellt.

 FINANSIERING KONCERN 2024 Eget kapital koncern 2 208 MSEK Balansomslutning koncern 3 092 MSEK NETTOOMSÄTTNING KONCERN 2024 1 385 MSEK varav moderbolaget 1 077 MSEK	104 ANTAL ANSTÄLLDA (31 december 2024)	 HÖGSTA KREDITVÄRDIGHET I 24 ÅR
	 21 914 moduler Total lokalyta på 630 000 kvm	 9001 - KVALITET 14001 - MILJÖ 45001 - ARBETSMILJÖ
EXPANDIAS FEM FOKUSOMRÅDEN  SKOLA  FÖRSKOLA  KONTOR  BOENDE  VÅRD		
 TILLVERKAD I SVERIGE EXPANDIA SEDAN 1989		



DET HÄR ÄR EXPANDIA

Expandia grundades 1989 i södra Sverige av Kjell Sköld som såg behovet av flexibla tillfälliga lokallösningar för olika verksamheter. Sedan dess har företaget vuxit till att bli en av Nordens ledande aktörer inom uthyrning av tillfälliga och flyttbara lokaler, med verksamhet i Sverige, Norge, Danmark och Finland. Huvudkontoret återfinns i Västerås men verksamheten bedrivs över hela Norden.

Expandia ska vara kundens förstahandsval när det gäller verksamhetsanpassade, tillfälliga lokallösningar – där varje hyrestid ska vara trygg och bekymmersfri. Med fokus på cirkularitet och kvalitet kan Expandias moduler flyttas från en kund till en annan och anpassas för nya behov. Utöver lokaler erbjuds även tjänster såsom ritningar, bygglov, etablering och avetablering inom området.

Expandias verksamhet bedrivs med ett tydligt hållbarhetsfokus, där miljömässiga, ekonomiska och sociala aspekter vägs in i samtliga processer. Genom ett strukturerat arbete med kvalitet, miljö och arbetsmiljö säkerställer Expandia att de lokaler som hyrs ut uppfyller höga krav och bidrar till långsiktigt värdeskapande.

Expandia visar även ett starkt samhällsengagemang genom att stödja lokala idrottsföreningar och organisationer som verkar för social nytta och välgörenhet.

Expandiakoncernen består av Expandia Modular AB samt dotterbolag i respektive land. Den övergripande styrningen sker genom moderbolagets styrelse, som sammanträder fyra gånger per år. Bolaget ägs av familjen Sköld, vilken även är representerad i styrelsen.



BYGGER HÅLLBART

TÄNKER LÅNGSIKTIGT

VÄXER TILLSAMMANS

Expandia ska vara kundens förstahandsval för verksamhetsanpassade, tillfälliga lokaler med en bekymmersfri hyresperiod. Det har varit vårt mål sedan starten 1989.

Nu bygger vi vidare och förstärker alla områden för att fortsätta vara marknadens bästa och mest konkurrenskraftiga aktör.

Genom god kvalitet i hela processen kan vi behålla vårt fokus på cirkularitet. Expandias moduler kan flyttas från en kund till en annan och mellan olika verksamhetsområden för att lösa de tillfälliga lokalbehov som uppstår.

Vi är verksamma i hela Norden men har vårt huvudkontor strategiskt placerat i Mälardalen, närmare bestämt i Västerås. Från att ha varit en relativt anonym aktör är vi idag kända som ett attraktivt företag med låg personalomsättning och en uppskattad arbetsplats där vi sett en ökning av antalet inkomna ansökningar på våra lediga tjänster. Under 2024 blev vi uppmärksammade för vårt arbete med cirkulära lösningar genom att få ta emot det åtråvärda Hållbarhetspriset på näringslivsgalan Guldstänk, i hård konkurrens med många andra företag i Västerås. Det är en bekräftelse på att vi gör rätt och bra saker.

Hållbarhet kan inte ses isolerat. Det handlar givetvis om god hushållning med naturens resurser, men också om tillförlitliga leveranser, goda relationer med kunder, underentreprenörer och egna medarbetare. I grund och botten handlar det även om god ekonomisk hållbarhet för alla parter. Det har vi lyckats med under åren och av det skälet har vi vuxit till en av Sveriges största och främsta leverantörer av tillfälliga lokallösningar. Men det finns ingen möjlighet att luta sig tillbaka - vi behöver arbeta vidare med omvärldsbevakning och förändra, finslipa och organisera oss på bästa möjliga sätt.

Ett viktigt steg i vår cirkulära affärsmodell har varit planering och successiv etablering av den nya anläggningen i Västerås, Närlunda, som ger oss möjlighet att avveckla inhyrda lagringsytor samt få en ny renoveringsfabrik. Den nya renoveringsfabriken ger oss möjlighet att kraftigt öka

"Genom den nya anläggningen blir vi mer effektiva, får bättre kontroll och minskar behovet av att förflytta oss mellan olika lager. Vi minimerar risker och transporter, förstärker medarbetarperspektivet och lägger grund för en långsiktig hållbar ekonomi."

renoveringskapaciteten och stå bra rustade i takt med att vår modulflotta blir äldre. Genom den nya anläggningen blir vi mer effektiva, får bättre kontroll och minskar behovet av att förflytta oss mellan olika lager. Vi minimerar risker och transporter, förstärker medarbetarperspektivet och lägger grund för en långsiktig hållbar ekonomi.

Ett annat viktigt steg har varit implementeringen av ett nytt ekonomisystem som gör oss både mer effektiva och väl förberedda för framtiden. Systemet är skalbart och ger oss möjlighet att växa, samtidigt som det utgör en viktig pusselbit i vår kommande ISO-certifiering av verksamheten i Norge. Parallellt har vi tagit fram en ny affärsplan som nu ska förankras i hela organisationen. Målet är att gå från vision och strategier till konkret handling genom aktiviteter som driver utvecklingen framåt.

Vår nya vision sätter ord på det vi redan strävar efter varje dag: att som branschens förebild vara en långsiktig aktör i den hållbara samhällsutvecklingen. I pressade lägen kan det vara frestande att ta sig an affärer med hård prispress – lösningar som kanske fungerar på kort sikt men som i längden skapar osäkerhet både för oss och våra samarbetspartners. På Expandia vill vi istället fortsätta vara en stabil och pålitlig aktör med fokus på långsiktighet och en sund ekonomi. Därför är hög kvalitet i vårt arbete helt avgörande. En grundförutsättning för god kvalitet är ett cirkulärt tänk genom hela processen och att våra moduler är flexibla och snabbt kan ställas om till nya ändamål. Modulbyggnaderna behöver ständigt utvecklas, men vi fortsätter även att sälja äldre moduler, en affär som vi ser blir en allt större del av vår kärnverksamhet.

Hela branschen har på senare tid ställts inför stora utmaningar med förändrade förutsättningarna på marknaden. Behovet av exempelvis förskole- och skollokalerna minskar medan efterfrågan på temporära byggnadslösningar ökar inom andra områden, exempelvis inom försvaret, kriminalvården och det privata näringslivet.

För att möta framtidens krav har vi tagit fram en ny självbärande kontorsmodul som är konstruerad för att kunna monteras i fyra våningar. Det finns också en ökad efterfrågan från våra kunder för helt öppna planlösningar samt möjlighet att maximera lokalytor på begränsade markytor inom, i huvudsak, storstäder och på trängre industriytor.

Jag är stolt över att vi fortsatt fått förtroendet att leverera specialprojekt till Sveriges regioner. Under året har vi tillsammans med Moelven både levererat en administrationsbyggnad till Centralsjukhuset i Karlstad samt en kontors- och vårdanläggning till Sahlgrenska i Göteborg. Det visar på vår bredd och vårt betydande bidrag till samhällsnyttan.

Vi växer och blir allt fler medarbetare samtidigt som vi kontinuerligt behöver arbeta för att göra organisationen mer effektiv. Under 2024 ledde våra insatser för att möta nya marknadsbehov till omfattande personalomställningar i Norge och framför allt i Danmark, där vi genomförde en mer grundlig nystart. I Norge har vi nått en milstolpe med en större organisation som ger oss god volym och stabila förutsättningar för lönsamhet på både kort och lång sikt. Även i Finland är vi på god väg, även om utvecklingen kräver fortsatt tålamod och ett noggrant arbete med små marginaler. Vår styrka ligger i den spetskompetens som finns i organisationen och i de synergier vi skapar och drar nytta av i hela koncernen.

Vi står väl rustade inför framtiden och inför de utmaningar vi kan förutse, men har även den flexibilitet som ovisshet kräver. Därför är ett hållbart cirkulärt tänk med en väl avvägd mix av återanvändning och anpassning av det gamla samt utveckling av det nya, ett avgörande framgångskoncept. Med andra ord: Expandia!

2025-03-03
Jonas Wallstedt
 CEO, Expandia Moduler AB

HÖJDPUNKTER FRÅN ÅRET SOM GÅTT

Ett urval av händelser som präglade Expandias utveckling under 2024
– från innovation och hållbarhet till firande och framtidssatsningar.



NY PREMIUMMODUL LANSERAS
Under året lanserades Expandias nya kontorsmodul K3000 – en flexibel premiumlösning för moderna kontorsmiljöer med fokus på ljus, rymd och öppen planlösning.



HÅLLBARHETSPRIS TILL EXPANDIA
Expandia mottog det prestigefyllda Hållbarhetspriset på Guldstänggalan i Västerås – ett kvitto på vårt långsiktiga arbete för cirkularitet och ansvar.



FLER KOLLEGOR I NORDEN
Under 2024 förstärktes organisationen med 18 nya medarbetare i Sverige, Norge, Finland och Danmark – ett viktigt steg för fortsatt tillväxt i hela Norden.



EXPANDIA 35 ÅR
Expandia firade 35-årsjubileum i Lago Maggiore – en minnesvärd konferens fylld av både reflektion och framtidstro.



FÖRSTA SPADTAGET I NÄRLUNDA
Den 18 december togs det första spadtaget för Expandias nya huvudanläggning i Västerås – ett framtidsprojekt på ett område stort som 20 fotbollsplaner.



VIKTIGT MILJÖMÅL UPPNÅTT
Expandia nådde målet om att ha mindre än 20 % osorterat avfall 2024. Jämfört med föregående år har 113 400 kg sparats in – vilket motsvarar cirka 50 000 kg CO₂e i minskade utsläpp.

SÅ BYGGS EN CIRKULÄR FRAMTID

- tillsammans med våra intressenter

Expandias hållbarhetsarbete formas av insikter – från kunder, samarbetspartners, medarbetare och andra intressenter. Genom väsentlighetsanalys och löpande dialog kartläggs vilka frågor som är mest betydelsefulla, både ur verksamhetens och omvärldens perspektiv. På så sätt säkerställs att våra prioriteringar bygger på verkliga behov och driver utvecklingen i rätt riktning.



EXPANDIAS VÄSENTLIGA FRÅGOR

Expandias produkter

- Flexibla lokaler för att möta samhällsbehov i förändring
- Sund inomhusmiljö och minskad kemialianvändning
- Cirkulära modulsystem med resurseffektiv materialanvändning

Klimatpåverkan

- Energianvändning
- Materialval
- Modultransporter

Expandia som bolag

- En god arbetsplats (hälsa och säkerhet, arbetsmiljö, antidiskriminering samt medarbetares rättigheter och arbetsvillkor i leverantörsledet)
- Affärsetik (inklusive regelefterlevnad, anti-korruption och mänskliga rättigheter)

Centrala styrdokument inom hållbarhet:

- Affärsplan 2021-2025
- Uppförandekod
- Kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöpolicy
- Policy och rutin för mångfald och inkludering
- Integritetspolicy
- Entreprenörsföreskrifter



Dubbel väsentlighetsanalys

Expandia genomför väsentlighetsanalyser för att säkerställa att arbetet med hållbarhet sker där påverkan på hållbarheten är som störst. Under 2021 genomfördes en väsentlighetsanalys i flera steg med utgångspunkt i GRI och med ett ökat fokus på påverkan och due-diligence inom frågor som mänskliga rättigheter och affärsetik.

För att hantera omställningen enligt rapporteringsdirektivet CSRD genomfördes under hösten 2024 en väsentlighetsanalys med dubbel materialitet, DMA, enligt nya EU-direktivet CSRD och rapporteringsstandarden ESRS som vi omfattas av från och med 2025 (EUs Omnibus-förslag är under behandling, vilket kan komma att påverka vår rapporteringsskyldighet). Syftet är att identifiera den påverkan som Expandia har på omvärlden, samt risker och möjligheter som hållbarhetsfrågorna i sin tur har på Expandias finansiella ställning.

DMA-arbetet genomfördes som workshops med representanter för Expandia, såväl som analys av kundundersökningar,

medarbetarundersökningar, hållbarhetsrapporter och annan typ av publik information. Därefter har kontinuerligt arbete gjorts för att justera frågorna som Expandia arbetar med för att få så stor utdelning som möjligt vad gäller god hållbarhet. I samband med detta arbete genomfördes även intressentdialoger som bestod av semistrukturerade intervjuer med bland annat medarbetare, ägare och externa samarbetspartners.

Intressentanalys

Genom kontinuerlig dialog med våra intressenter och med utgångspunkt från FNs 17 globala hållbarhetsmål (SDG:er) har vi definierat de mest betydande frågorna för vår verksamhet utifrån vår påverkan på miljön och samhället. Vårt arbete har inverkan på samtliga hållbarhetsmål men vi ser att det finns starka synergier mellan målen och sätter därför ett större fokus på sex mål där de mest väsentliga utmaningarna för vår verksamhet finns, se mål 3, 7, 9, 10, 11 och 12. Vårt ambitiösa hållbarhetsarbete har lett fram till att aktiviteter kopplade till flera av våra globala mål numera är integrerade i verksamhetsprocesserna.

För att garantera och säkerställa ett högkvalitativt arbete gentemot våra kunder genomför vi oberoende granskningar av vår verksamhet och engagerar oss i olika certifieringsprocesser. Vi betraktar dessa certifieringar som ett bevis vilket försäkrar dem om att våra temporära lokaler är säkra och pålitliga att hyra.

För Expandia innebär hållbarhet att ta ansvar för ekonomiska, sociala och miljömässiga aspekter inom hela verksamheten. Från företagets start har vi strävat efter nära samarbete med kunder, hyresgäster, medarbetare, leverantörer och andra intressenter. Genom olika former av dialog inklusive avtalsuppföljningsmöten, byggmöten, mässor och konferenser samt årliga kundundersökningar, fördjupar vi vår förståelse för olika hållbarhetsfrågor. Detta möjliggör samarbeten för att tillsammans skapa så hållbara produkter som möjligt.

Expandia levererar produkter som omfattas av höga lagkrav och specifika frågor som berör hela branschen diskuteras gemensamt inom branschorganisationens modulutskott (Rentalföretagen). Samarbetet med leverantörer fortsätter och fördjupas, inklusive samtal om miljö- och klimatpåverkan genom hela produktens livscykel. Årliga medarbetarsamtal och en engagemangsorienterad medarbetarundersökning genomförs regelbundet. Finansiell rapportering sker löpande och ägarfamiljen är representerad i styrelsen.



NKI

Årets NKI-resultat visar en positiv utveckling för koncernen där det övergripande betyget ökar till 85,6 jämfört med 82,3 föregående år. Även om svarsfrekvensen sjönk något till 23 % (29 %) tyder resultaten på en starkt kundnöjdhet. Särskilt glädjande är ökningen i Sverige där NKI stiger till 87,3 (84,9) och förbättringar ses inom samtliga områden. Betygen för både varumärket och upplevd kvalitet har ökat i såväl Sverige som koncernen i stort. Rekommendationsviljan (NPS) ligger fortsatt på en mycket hög nivå, även om den minskat marginellt till 94,4 % (94,8 %).

NKI 2024 [-23]	SVERIGE	KONCERN
NKI	87,3 (84,9)	85,6 (82,3)
Varumärket	85,6 (82,2)	84,1 (80,5)
Kvalitet	82,0 (80,1)	80,6 (78,7)
NPS	97,1 (97,8)	94,4 (94,8)

NHI

Nöjd Hyresgäst Index-mätningen (NHI) skickades 2024 ut till 1300 hyresgäster och svarsfrekvensen låg fortsatt på 29 %, samma som 2023. Här blev resultatet en ökning till 75,3 (74,4), samtidigt som rekommendationsviljan ökade från 84,3 % till 85,5 %.

NHI 2024 [-23]	SVERIGE	KONCERN
NHI	78,1 (75,1)	75,3 (74,4)
Varumärket	72,9 (70,4)	71,4 (70,7)
Kvalitet	70,4 (65,7)	68,2 (66,1)
Service	79,3 (76,2)	76,0 (75,0)
NPS	90,9 (85,5)	85,5 (84,3)

Nöjda kunder och hyresgäster

Kundundersökningarna, Nöjd Kund Index, Nöjd Hyresgäst Index (NKI och NHI) samt Rekommendationsviljan (NPS), är grunden till vårt ständiga förbättringsarbete.

Vi inser värdet av att inte bara att granska siffror utan också att lyssna på och agera på de kommentarer vi får. Därför genomför vi även månadsvisa undersökningar i samband med montage, demontage, servicebesök samt ärenden till kundsupport. De månadsvisa undersökningarna skapar goda förutsättningar att snabbt fånga upp och åtgärda

eventuella problem. Undersökningarna bidrar också genom att skapa förutsättningar att nå våra målsättningar för NKI- och NHI-undersökningarna.

Sammanfattningsvis är kundundersökningar för Expandia inte bara ett verktyg för att mäta nöjdhet utan också en kraftfull resurs för att förstå och förbättra vår prestation. De hjälper oss att skapa bättre kundrelationer, optimera våra produkter och stärka varumärkets image, alltid med målet att uppnå och överträffa kundernas förväntningar.

MÅL

Nöjd Kund Index (NKI) ska vara minst 80, + följer rekommendationsviljan (NPS)

RESULTAT

NKI: 85,6 (82,3)
NPS: 94,4 % (94,8 %)

MÅL

Nöjd Hyresgäst Index (NHI) minst 70, + följer rekommendationsviljan (NPS)

RESULTAT

NHI: 75,3 (74,4)
NPS: 85,5 % (84,3 %)



MÅL OCH RESULTAT I HÅLLBARHETSARBETET

Expandias hållbarhetsarbete bygger på tydliga mål och en stark värdegrund för att driva verksamheten med hög kvalitet, god resurseffektivitet och affärsetik i alla delar av organisationen.

Värdeorden Trygghet, Engagemang och Gemenskap är centrala i det dagliga arbetet. De präglar inte bara Expandias interna kultur utan speglar också de förväntningar som ställs på samarbetspartners. Här presenteras bolagets hållbarhetsmål samt resultat inom respektive område.

OMRÅDE	MÅLSÄTTNING FÖR KONCERNEN	RESULTAT 2024 (2023)	BIDRAG TILL GLOBALA MÅLEN
Kund- och hyresgästnöjdhet	Nöjd Kund Index (NKI) ska vara minst 80, + följer rekommendationsviljan (NPS)	NKI: 85,6 (82,3) NPS: 94,4 % (94,8 %)	 
	Nöjd Hyresgäst Index (NHI) minst 70, + följer rekommendationsviljan (NPS)	NHI: 75,3 (74,4) NPS: 85,5 % (84,3 %)	 
Cirkularitet och resursanvändning	Samtliga ingående byggprodukter vid nyproduktion har en livslängd om minst 15 år	Efter föregående års redovisade resultat har vi nått så långt vi kan och har formulerat en ny målsättning att arbeta med från 2025.	  
	Max 20 % av avfall från egna anläggningar får slängas i blandfraktioner (Brännbart, Sorterbart samt 0 % Deponi)	Västerås: Blandat 18 %, Deponi 0 % (22 %, 0 %) Klippan: Blandat 10 %, Deponi 0 % (23 %, 0 %)	  
Minska klimatpåverkan	Alla nyprojekterade modulserier ska ha 30 % lägre klimatpåverkan jämfört med föregående modulserie	Alla ingående material är kartlagda. Resultat kan presenteras först när en ny modulserie har projekterats	 
	Minska energibehovet för en genomsnittlig uthyrd modul med 20 % (jmf med 2020*) *korrigerat årtal	10,5 % minskning per modul sedan 2020.	  
	CO ₂ -utsläpp per transporterad mil ska halveras till 2025 (basår 2019)	47 % minskning av CO ₂ -utsläpp per transporterad mil jmf 2019 (42 %)	
	Från 2025 ska alla person- och servicebilar som köps in vara miljöbilar och får ej drivas med fossilt bränsle	Nyinköpta bilar i koncernen 2024: 50 % elbilar, 33 % hybrider, 17 % fossildrivna bilar. Sett till hela fordonsflottan är 35 % elbilar (22 %)	  
Säkerhet och hälsa	Noll olyckor med frånvoro för Expandias medarbetare, entreprenörer och leverantörer	2 st olyckor som resulterade i frånvoro (4 st)	
Engagerade medarbetare	Engagemangsindex (EI) ska vara minst 80, Ledarskapsindex (LI) minst 80 och rekommendationsviljan (eNPS) minst 88 %.	EI: 84 (84) LI: 83 (82) eNPS: 89 % (93 %)	  
Affärsetik	Alla inkommande ärenden via visselblåsarkanalen är hanterade och åtgärdade enligt uppsatt regelverk	Inga inkomna ärenden	

VÄRDEKEDJAN

Expandia arbetar kontinuerligt med att säkerställa hållbarhet i varje del av värdekedjan. Det stärker vår konkurrenskraft på lång sikt och minskar risken för negativ påverkan. Flera steg i kedjan genomförs tillsammans med leverantörer och samarbetspartners – från tillverkning och transport till montage, underhåll och demontering.

END OF LIFE

När en modul har gjort sitt i vårt kretslopp får den nytt liv – antingen genom försäljning till en ny marknad eller ombyggnad för nya ändamål.

Trasiga och utdaterade komponenter byts ut mot material som möter dagens krav.

DEMONTERING

När en kund inte längre behöver lokalen demonteras modulerna och kan snabbt flyttas till nästa uppdrag. Allt standardmaterial som följer med modulerna är utvecklat för enkel demontering för att kunna användas igen och igen.

RENOVERING

Modulerna uppgraderas med nya ytskikt och förbättrad energieffektivitet för att möta aktuella byggregler. Trasiga och omoderna komponenter tas bort och materialet sorteras på återvinningscentraler. Expandias renovering i egen regi ger större möjlighet att kontrollera och minimera avfallet.

PRODUKTUTVECKLING

En hållbar produkt börjar med rätt materialval. I nära samarbete med våra tillverkare och andra intressenter utvecklar vi modulerna med fokus på miljö, ekonomi och hälsa – för att möta framtidens krav.

TILLVERKNING

Material köps in i samråd med våra modultillverkare utifrån tydliga krav och specifikationer från Expandia. Modulerna serietillverkas i stora volymer vilket ger en effektiv process med minskat byggspill och bättre materialutnyttjande.

TRANSPORT

Transport av moduler är en av de större utsläppskällorna i vår verksamhet. För att minska klimatpåverkan är modulerna anpassade efter svenska lastbilsflak, vilket gör att två moduler kan transporteras samtidigt – utan följevill.

DRIFT & UNDERHÅLL

Ett regelbundet underhåll förlänger modulernas livslängd. Under hyresperioden ser vår servicepersonal till att lokalerna är funktionella, säkra och energieffektiva.

MONTERING

Montaget sker snabbt och effektivt av Expandias entreprenörer. Avfallet som uppstår sorteras noggrant för att så mycket som möjligt ska kunna återvinnas.



MODULER SPEGLAR ETT SAMHÄLLE I FÖRÄNDRING

Samhället utvecklas ständigt och verksamheters behov förändras. Med kort varsel kan Expandias moduler anpassas och etableras – skräddarsydda efter den aktuella verksamheten. När behovet upphör demonteras lokalerna, och både mark och moduler kan användas på nytt.

Utöver samhällsnyttan erbjuder modulerna en hållbar lösning med lång livslängd. Genom regelbundet underhåll minskar klimatavtrycket, samtidigt som hyresperioden blir så bekymmersfri som möjligt för hyresgästerna.

Skolor och förskolor

Att planera lokalbehov för skolor och förskolor är en utmaning för många kommuner. Elev- och barnantal förändras över tid och med ökad valfrihet mellan kommunala och fristående skolor blir det allt svårare att göra långsiktiga prognoser.

Expandias modulsystem erbjuder en flexibel och snabb lösning som enkelt kan anpassas efter aktuella behov. Lokalerna kan utökas eller minskas med nya klassrum eller avdelningar och kompletteras med exempelvis kök, matsal eller specialsalar för slöjd, hemkunskap och naturvetenskap.

Även oplanerade händelser som bränder eller vattenskador kan snabbt skapa ett akut lokalbehov. Med Expandias färdigproducerade moduler kan en trygg skolmiljö

återetableras på kort tid så att undervisningen kan fortsätta med minimal påverkan.

För tillfället står många skolor från 1970-talet inför omfattande renoveringsbehov. I väntan på om- eller nybyggnation väljer allt fler kommuner att hyra kompletta skolor i modulform, ofta med hundratals enheter, för att hålla undervisningen igång utan avbrott.

Just nu ser vi att behovet av nya förskolelokaler har minskat till följd av lågt barnafödande och låg invandring. Det innebär att många av Expandias förskolemoduler tillfälligt finns tillgängliga och nu ställs om för att möta behov inom andra samhällssektorer, exempelvis omklädningsrum, kontor och tillfälliga boenden.



Porsnässkolan i Piteå

TILLFÄLLIGA LOKALER RÄDDADE SKOLMILJÖN I PITEÅ

När Porsnässkolan i Piteå drabbades av omfattande fuktskador behövdes en snabb och flexibel lösning för att säkra elevernas skolgång. Expandia vann upphandlingen och levererade år 2024 två skolbyggnader i moduler, en för mellanstadiet och en ny högstadieskola med plats för hela 1 800 kvadratmeter verksamhet.

Lokalerna uppfyllde kommunens höga krav på kvalitet, miljö, akustik och brandsäkerhet. När behoven ändrades under

projektets gång kunde lösningen anpassas med extra moduler och plats för befintlig skolutrustning.

– Jag är väldigt imponerad över att allt har klaffat så bra, säger Anders Vikenäs, förvaltare på Piteå kommun.

Skolbyggnaderna ska användas under fyra år medan kommunen utreder framtiden för Porsnässkolan. Expandias lösning möjliggör undervisning i en trygg och modern miljö – mitt i en pågående samhällsutmaning.

Vård- och omsorgsboenden

Antalet äldre i Sverige ökar snabbt och enligt SCB förväntas gruppen 80+ växa från 640 000 personer till närmare 800 000 personer fram till år 2030. Trots det går byggtakten långsamt och många kommuner har redan i dag ett underskott av särskilda boendeplatser. Här kan Expandias modullösningar bidra med en flexibel och trygg mellanlösning eller som ett långsiktigt komplement.

Expandia erbjuder flera varianter av modulboenden som kan anpassas efter olika behov – från enrumslägenheter och korridorsboenden till större lägenheter med egen entré, pentry eller kök. Lösningarna är utformade med fokus på tillgänglighet, trivsel och en god boendemiljö för både boende och personal.

Vårdlokaler

Behovet av funktionella och moderna vårdlokaler är stort i hela Sverige. Många regioner står inför omfattande renoveringar och utbyggnader, vilket gör att tillfälliga lokaler ofta behövs som ett komplement för att säkerställa en trygg och tillgänglig vård under förändring.

I nära samarbete med Moelven Byggmodul utvecklar Expandia vårdmoduler som möter höga krav på hygien, tillgänglighet och patientsäkerhet. Modulerna anpassas för vårdens behov med exempelvis lösningar för sterila miljöer, larm- och kallesestystem samt andra tekniska installationer. De kan användas både under ombyggnationer och som fristående vårdenheter under längre tid.



Sahlgrenska sjukhuset Göteborg

FLEXIBLA LOKALER FÖR FRAMTIDENS SJUKVÅRD

Under hösten 2024 flyttade patienter och personal in i en ny modulbyggnad på Sahlgrenska universitetssjukhuset i Göteborg – en nyckeldel i det storskaliga projektet Sahlgrenska Life, som syftar till att skapa ett nav för världsledande forskning, vård och utbildning.

Expandia har levererat modulbyggnader om totalt 5 000 kvm för att täcka det tillfälliga lokalbehovet under byggtiden. Byggnaden ska stå i minst tio år och rymmer både kontor

och vårdmottagningar – bland annat logopedverksamhet, kardiologisk forskning och tobaksprevention.

Modulerna är specialanpassade för vårdens höga krav och varje rum har utformats som en unik miljö i nära dialog med vården. Projektet är ett exempel på hur modulära lösningar kan stödja kritiska samhällsfunktioner – snabbt, hållbart och med hög kvalitet.



Borggården Olofström



OMSORG MED KVALITET – TRYGG DEMENSVÅRD I TILLFÄLLIGA LOKALER

Borggården i Olofström är Blekinges första Stjärnmärkta äldreboende – en kvalitetsstämpel för individanpassad demensvård. Sedan 2021 bedrivs verksamheten i specialanpassade moduler från Expandia som på kort tid skapade moderna, ljusa och funktionella lokaler för både boende och personal.

Äldreboendet omfattar 2 500 kvadratmeter och är uppdelat i tre flyglar med totalt 30 handikappanpassade lägenheter. Varje flygel har ett eget kök och gemensamma utrymmen samtidigt som boendet erbjuder breda korridorer, promenadstråk inomhus och en trygg trädgård utanför – något som är särskilt viktigt för personer med demenssjukdom.

– Lokalerna är väl anpassade för vår verksamhet. Ljusa, rymliga och med hög kvalitet. Att allt är på ett plan gör stor skillnad, säger enhetschefen Ellinor Karlsson.

Boendet är uppskattat av såväl anhöriga som personal, och utmärker sig genom hemlik inredning, utrymme för aktiviteter och tillgång till natur – allt inom trygga ramar.

– Kommer man in i lokalerna är upplevelsen något helt annat än man kan tro utifrån, säger Ellinor Karlsson.

Kontor och entreprenörsboenden

Den gröna omställningen fortsätter att forma Norden, inte minst genom nya verksamheter som snabbt växer fram inom allt från energiomställning till hållbar produktion. I takt med att företag etablerar sig utanför storstäderna växer behovet av flexibla och snabbinstallerade kontor. Våra kontorsprojekt från 2024 visar hur våra lösningar bidrar till lokal tillväxt och skapar goda förutsättningar för företag att växa – där de behövs som mest.

Samtidigt gör Sveriges och Finlands NATO-medlemskap att investeringarna i försvar och beredskap ökar. Nya

verksamheter inom försvarsindustrin driver på behovet av tillfälliga men fullt funktionella kontorsmiljöer – snabbt på plats där behoven uppstår.

Också Life Science-sektorn i Sverige och Danmark är i fortsatt tillväxt. Branschens behov av att snabbt kunna expandera sina lokaler gör modulära lösningar till ett viktigt verktyg för att möjliggöra fortsatt innovation och sysselsättning i regionerna.

EFFEKTIV KONTORSLÖSNING GAV ARBETSRO OCH FLEXIBILITET

När behovet av större och bättre anpassade kontorslokaler blev akut på Långasjö sågverk i Emmaboda kommun, blev Expandias moduler lösningen. På bara en månad stod en ny byggnad på plats – ljus, funktionell och utformad för att stödja både arbetsro och effektivitet.

Modulerna har skräddarsytt för sågverkets behov och innehåller 16 kontorsrum, konferensrum och matsal med förstärkt ljudisolering för att skapa en ostörd arbetsmiljö nära den tunga produktionen.

– Vi har fått fräscha, ändamålsenliga lokaler av hög standard på kort tid. Det gör stor skillnad i vardagen, säger Dan Ask, projektledare på Långasjö.

Sågverket drivs av Södra som hyr modulerna av Expandia på ett treårigt avtal med möjlighet till förlängning. Lösningen gör det också möjligt att vänta med beslut om permanent byggnation. Skulle behoven växa är fler kontorsrum enkla att lägga till. Modulerna är dessutom renoverade och återanvända – tillverkade i trä från svenska skogar och designade för lång livslängd. De aktuella modulerna har tidigare använts av andra företag och har nu renoverats och anpassats för sågverkets behov.



Långasjö sågverk i Emmaboda



Alviks Trafik i Luleå

MODULKONTOR MED HJÄRTA – EN LÖSNING FÖR TILLVÄXT OCH TRIVSEL

När familjeföretaget Alviks Trafik i Luleå växte ur sina lokaler behövdes en snabb lösning för att samla personalen. Expandias kontorsmoduler erbjöd den flexibilitet och kvalitet som krävdes samtidigt som lokalerna kunde anpassas efter verksamhetens behov.

Den nya byggnaden har gjort det möjligt att samla alla funktioner under ett tak, från chaufförer till trafikledning, HR och ledning. Planlösningen är skräddarsydd och inredningen framtagen i dialog med personalen. Resultatet blev ljusa och trivsamma lokaler där gemenskap och funktion går hand i hand.

– Vi är väldigt nöjda! Lokalerna har förenklats kommunikationen och gör att vi verkligen kan samlas som ett företag. Det har stärkt vår kultur, säger Eva Karlsson, vice VD.

En särskild satsning har gjorts på personalutrymmen med runda bord, ett ombonat kök, vilorum och en lounge där chaufförerna kan ta en paus mellan passen. Inredaren har använt naturliga material, mjuka former och färger från företagets grafiska profil för att skapa en varm och personlig känsla.

– Det är lätt att tro att moduler känns opersonliga, men vi har verkligen lyckats göra dem till våra egna. Det märks inte minst på trivseln, säger busschauffören Elisabeth Carlqvist som varit delaktig i utformningen.

Alviks Trafik har bedrivit verksamhet sedan 1920 och drivs i dag av fjärde generationen i familjen Åström. De nya lokalerna är ett exempel på hur tradition kan kombineras med modern, flexibel arkitektur med människan i centrum.

7 TIPS

- FÖR EN TRIVSAM OCH INSPIRERANDE KONTORSMILJÖ I MODULER



Börja med funktion

Hur ser vardagen ut på kontoret? Hur rör sig medarbetarna? Börja med att kartlägga behoven innan ni gör planlösning och väljer inredning. En stor fördel med moduler är just flexibiliteten – lokalerna kan anpassas helt efter er verksamhet.



”Måla” väggarna med tyg

Vita väggar kan kännas svala men med gardiner och draperier kan du tillföra både färg, textur och en ombonad känsla. Låt gärna tyget gå från tak till golv för att skapa en illusion av högre takhöjd. Välj täta eller transparenta textilier beroende på vilket uttryck du vill åt.



Skapa blickfång

Färggranna tavlor, stora gröna växter och oväntade inredningsdetaljer ger liv åt kontoret. Växter mjukar upp och bryter av mot de ofta raka linjerna i inredningen och förbättrar dessutom luftkvaliteten.



Använd textilier och belysning för en varm känsla

Kuddar, pläddar, mattor och gardiner skapar en hemtrevlig och välkomnande atmosfär. Kombinera allmänbelysningen i taket med golv- och bordslampor för att skapa olika stämningar. Takpendlar som hänger lågt över exempelvis ett matbord hjälper till att rama in rummet.



Skapa ”rum i rummet”

Dela upp större ytor i mindre zoner för olika aktiviteter. Använd hyllor, växter, mattor och belysning för att avgränsa – det skapar lugn och tydlighet. En matta och en lampa ovanför ett bord bildar enkelt en matplats. En fåtölj, en golvlampa och en liten matta blir en perfekt läshörna eller plats för avkoppling.



Låt företagets själ synas

Använd ert varumärke som inspirationskälla. Plocka upp färger från logotypen i textilier och inredning, rama in gamla bilder, visa upp viktiga milstolpar eller era värdeord. Kanske går det att inreda med inslag från det ni faktiskt arbetar med? På så vis skapas en miljö som känns genuin och förankrad i ert företag.



Tänk hållbart och kreativt

Börja med det ni redan har! Återanvänd möbler och inredningsdetaljer – mixa olika stilar och former för en levande känsla. Att blanda nytt och gammalt är både klimatsmart och skapar ett personligt kontor som skiljer sig från mängden.



HÄLSA OCH TRIVSEL

I SUND INOMHUSMILJÖ

Expandias modullösningar är utformade för att erbjuda flexibla och tillfälliga lokaler som uppfyller höga krav på en hälsosam och trygg inomhusmiljö. Oavsett om våra moduler används som förskolor, skolor, arbetsplatser eller vårdboenden, är det av yttersta vikt att de erbjuder en säker och trivsam miljö för alla användare.

Viktigt för Expandia

Vårt mål är att våra hyresgäster ska trivas och ha en bekymmersfri hyrestid med fokus på sin kärnverksamhet. Genom att prioritera en sund inomhusmiljö bygger vi långsiktiga relationer med våra kunder, vilket skapar förtroende och lojalitet. Ett aktivt arbete med inomhusmiljön bidrar även till resurseffektivitet och hållbarhet i vår verksamhet.

Uppföljning och certifieringar

För att säkerställa att vårt arbete med inomhusmiljö är effektivt och följer aktuella riktlinjer håller vi oss uppdaterade om relevanta lagar och föreskrifter. Vi

genomför regelbundet beräkningar av vår miljöpåverkan och använder nyckeltal från månatliga och årliga undersökningar för att utvärdera och förbättra våra insatser. Vår strävan efter hög kvalitet och hållbarhet bekräftas genom våra ISO-certifieringar, vilket innebär att vi uppfyller internationella standarder för miljöledning och kvalitet.

Dessutom samarbetar vi med SINTEF, en oberoende forskningsorganisation som granskar och godkänner både ingående material, komponenter och hela byggnadssystem. Deras tekniska godkännanden säkerställer att våra moduler uppfyller höga krav på kvalitet och funktion, vilket ytterligare stärker vårt arbete för en sund inomhusmiljö.

SÅ SÄKERSTÄLLER VI EN GOD INOMHUSILJÖ

Ventilation och luftkvalitet

Våra ventilationssystem är optimerade för respektive verksamhetstyp för att balansera god luftkvalitet med energieffektivitet. Detta säkerställer att modulerna inte förbrukar mer energi än nödvändigt samtidigt som en hälsosam inomhusmiljö upprätthålls.

Kemikaliehantering

För att säkerställa en sund inomhusmiljö använder vi i stor utsträckning material med M1-klassificering, en finsk emissionsklassning som ställer höga krav på låga utsläpp av flyktiga organiska ämnen (VOC) från byggmaterial.

Ambitionen är att alla kemikalier som Expandia dagligen hanterar ska vara märkta med M1, EC1 eller Svanen. För att uppnå detta gör Expandia en årlig revidering av alla kemikalier. De produkter som har miljö- eller hälsofarliga faropiktogram fasas ut och byts mot bättre alternativ gällande miljö och hälsa. Under 2024 togs 4 kemikalier bort och i dagsläget är 16 av 20 kemikalieprodukter som används frekvent märkta med M1, EC1 eller Svanen.

Underhåll och service

Under hyresperioden är vår kundsupport tillgänglig dagligen för att snabbt hantera eventuella problem. Vi genomför dessutom servicebesök två gånger per år där vi bland annat byter ventilationsfilter, rengör aggregat och noterar eventuella brister för vidare åtgärd. Var tredje år utförs en obligatorisk ventilationskontroll (OVK) och elbesiktning för att säkerställa att systemen fungerar korrekt och uppfyller gällande säkerhetskrav.

Materialval

Vi bevakar kontinuerligt marknaden för att identifiera och implementera mer hållbara material och produkter, vilket minimerar risken för negativ påverkan på inomhusmiljön. Vid tillverkningen används enbart kontrollerade och godkända material och kemikalier, vilket följs upp genom noggranna checklistor och fabriksinspektioner.



CIRKULARITET OCH MATERIALVAL MED ANSVAR

På Expandia bygger vi inte bara lokaler – vi bygger ett system där varje modul kan leva vidare, förändras och återanvändas i nya sammanhang. Vårt cirkulära arbetssätt genomsyrar hela livscykeln, från val av material och konstruktion till återbruk, renovering och service. Med genomtänkta processer och höga krav på kemikalieinnehåll säkerställer vi att varje modul är en hållbar resurs – både för miljön och för de människor som vistas i den.

Cirkularitet i praktiken

Vi har utvecklat ett systematiskt arbetssätt för att skapa så lite avfall och så stor nytta som möjligt. Våra moduler tillverkas för att kunna plockas ner, flyttas och sättas upp igen, utan att kompromissa med kvalitet eller komfort. Det gör att vi kan förlänga livslängden på varje enhet och samtidigt minska vårt klimatavtryck.

Alla våra ingående material väljs med stor omsorg. Vi strävar efter att varje produkt vi använder ska vara märkt med M1, EC1 eller Svanen – märkningar som ställer höga krav på låga emissioner och god inomhusmiljö. Genom årlig revidering av vårt kemikalieanvändande fasar vi ut produkter med miljö- eller hälsofarliga symboler. I dagsläget är 80 % av våra frekvent använda kemikalier miljömärkta.

Trendbrott i osorterat avfall

Vi ser ett tydligt trendbrott när det gäller avfall. Mängden osorterat avfall har minskat med över 113 000 kg på bara några år. Under 2024 upgick vår sorteringsgrad i Klippan på 90 % och i Västerås på 82 %. Det innebär att vi uppnått målet om max 20 % blandat avfall – ett viktigt steg mot en mer resurseffektiv verksamhet.

Samarbeten leder till framgång

Flera olika åtgärder har gjorts för att nå vårt sorteringsmål, där samarbeten på olika sätt är nyckelfaktorn.

- Vi har samarbetat med tillverkare och hjälpt dem att komma igång med sina retursystem. Ett exempel är samarbetet med Tarkett, där de insamlade produkterna skickas till deras återvinningsanläggningar för att processas till ny råvara för att sedan återanvändas i produktionen av nya Tarkettprodukter, som under 2024 innebar en besparing på 6,15 ton CO2e.
- Vi har tagit fram tydligare direktiv till underentreprenörer gällande avfallshantering.
- Tillsammans med PreZero har vi utvecklat sorteringslösningar som passar vår verksamhet.
- Vi har samarbetat med Återbygget i Västerås för att ge material ett andra liv i nya verksamheter. Genom att skicka vidare material som är för värdefulla för att kastas, exempelvis vitvaror och andra komponenter som annars riskerat att gå till deponi, minskar vi behovet av nyttillverkning och bidrar därmed till en lägre miljöpåverkan. Det här samarbetet skapar både cirkulär nytta och klimatbesparingar.

Resultat

Vi har minskat vårt osorterade avfall från 154 700 kg per år till 41 300 kg – en besparing på 113 400 kg! Det motsvarar ca 50 000 kg CO2e mindre utsläpp.

Framöver kommer målsättningen därför att justeras till 15 % samtidigt som även Expandias anläggning i Norge börjar arbeta på samma sätt som anläggningarna i Sverige.

SORTERINGSTREND SORTERAT AVFALL, SVERIGE [%]

KONTOR	2024	2023	2022
Västerås	82*	78*	76
Klippan	90*	77*	77

*De mängder som hanterats i fraktionen för Fermacell har inte inkluderats i siffrorna för sorteringsgraden.

MÅL

Max 20 % av avfall från egna anläggningar får slängas i blandfraktioner (Brännbart, Sorterbart samt 0 % Deponi)

RESULTAT

Västerås: Blandat 18 %, Deponi 0 %
(2023: 22 %, 0 %)
Klippan: Blandat 10 %, Deponi 0 %
(2023: 23 %, 0 %)

K3000 - EXPANDIAS NYA PREMIUMMODUL

Vår senaste kontorsmodul K3000 är ett exempel på hur vi redan i design- och konstruktionsfasen integrerar cirkularitet och hållbara materialval. Genom att kombinera robusta, återbrukbara komponenter med modern funktionalitet har vi skapat en modul som både möter dagens krav på flexibla arbetsmiljöer och framtidens krav på resurseffektivitet. Den självbärande konstruktionen möjliggör upp till fyra våningar och öppna kontorslandskap, något som tidigare varit svårt att uppnå i modulära byggsystem.

Modulen är också ett exempel på resurseffektivitet i praktiken:

- Delvis återvunna golvmattor, tillverkade av spill från vår egen produktion.
- Ljudabsorberande och tyst inomhusmiljö genom robusta materialval.
- Flexibla planlösningar som gör att modulerna enkelt kan anpassas över tid.
- Tack vare att K3000 sömlöst kan kombineras med vår skolmodul S3000 skapar vi lösningar som både är funktionella, hållbara och kostnadseffektiva.



"Vi är ett levande bevis på att kontorsmoduler är en flexibel lösning! I takt med att vi vuxit och blivit fler anställda har vi byggt ut vårt kontor vid tre tillfällen. Det är enkelt och smidigt, bara att söka bygglov och lägga till de lokaler vi behöver"

Johan Larsson, Produktionenjör Expandia

ÅTERBRUKADE SKOLMODULER BLEV HEM FÖR FLYKTINGAR FRÅN UKRAINA



Expandias moduler är byggda för att kunna återanvändas av de människor och verksamheter som behöver dem mest. Under åren 2022-2024 sålde Expandia 604 återbrukade skol- och förskolemoduler till Nederländerna. Modulerna transporterades sjövägen och byggdes snabbt om till lägenheter för flyktingar från kriget i Ukraina, som tidigare bodde i otillräckligt isolerade husvagnar på en camping.

Redan efter några månader kunde 148 personer flytta

in i ljusa, moderna lägenheter i Yerseke där modulerna placerats i hästkosystem kring en gemensam gård med grönytor. Byggnaderna rymmer boenden i olika storlekar, med fullt utrustade kök och badrum.

Expandias säljare Jacob Wallstedt berättar: "Modulerna behövde renoveras men stommen i trä är stark och hållbar. Att de får nytt liv i Nederländerna är ett fint exempel på hur våra moduler cirkulerar vidare."

NY ANLÄGGNING MED HÅLLBARHET I FOKUS

I december 2024 togs första spadtaget till Expandias nya anläggning i Västerås – ett viktigt steg i en långsiktig hållbarhetsstrategi. Den nya anläggningen, belägen i Närlunda, byggs på en yta motsvarande 20 fotbollsplaner och kommer att samla stora delar av Expandias verksamhet.

– Genom att samla mer under ett och samma tak kan vi arbeta betydligt mer effektivt och hållbart. Vi planerar en renoveringshall för våra moduler där vi optimerar flöden och återbruk, säger Jonas Wallstedt, vd på Expandia.

Här kommer vi ha möjlighet att i ännu större skala återbruka material, som till exempel mattor från tidigare projekt, samt implementera energieffektiva lösningar i allt från logistik till modulrenovering.





MINDRE UTSLÄPP,
STÖRRE PÅVERKAN

Expandia verkar i en bransch där klimatpåverkan sker både direkt genom energianvändning och transporter men också indirekt genom de material vi använder i våra moduler. Vårt arbete utgår från att minska utsläpp i hela värdekedjan, från tillverkning till användning och återbruk. För att effektivt minska vår påverkan har vi identifierat tre fokusområden där vi kan göra störst skillnad:

- Energianvändning
- Materialval
- Transporter

Energianvändning

Under 2022 påbörjade Expandia ett omställningsarbete i modulerna genom konvertering från direktverkande el till vattenburen uppvärmning. Klimatavtrycket från energiförbrukningen i uthyrda moduler är fortfarande den absolut största faktorn och för 2024 står modulerna för 95 % (96 %) av det totala klimatavtrycket från energianvändning (Scope 2 och 3).

I dagsläget är 47 % av Expandias uthyrda moduler utrustade med någon form av värmepumpslösning, varav 11,5 % har vattenburen värme. Dessa åtgärder har redan gett resultat: energibehovet per modul har minskat med 3,6 % jämfört med 2023, och hela 10,5 % sedan vårt första mätår 2020. Vårt långsiktiga mål är att nå en minskning på 20 % till 2025, men förändringstakten har varit lägre än beräknat, främst på grund av att färre äldre moduler har kunnat ersättas med nyare under perioden 2021–2025. Målet är fortfarande inom räckhåll, men bedömningen är att det kräver en längre tidshorisont. För modultillverkning uppströms redovisas energianvändningen som en del av vårt totala Scope 3.

När det gäller våra egna fastigheter (Scope 2) ser vi en ökning i klimatpåverkan jämfört med 2023, främst till följd av ökad användning av fjärrvärme i Västerås i kombination med att emissionsfaktorn från leverantören har ökat. För att minska beroendet av köpt energi har Expandia installerat solcellsanläggningar i Västerås, Klippan och Norge. Under 2024 genererades totalt 38 027 kWh överskottsel i Västerås och Klippan som såldes vidare. Data för såld el i Norge är ännu inte tillgänglig.

Materialval

Ett av Expandias största, indirekta, utsläpp kommer från produktionen för det ingående materialet som används i byggprocessen av nya moduler och vår målsättning är att alla nyprojekterade modulserier ska ha 30 % lägre klimatpåverkan jämfört med föregående modulserie, samt att samtliga ingående byggprodukter vid nyproduktion ha en livslängd om minst 15 år. Anledningen till att vi valt 15 år som kriterium, är att materialet kommer utsättas för slitage i form av montage och demontage, transporter, mellanlagring samt att modulerna ofta hyrs ut till verksamheter där slitage är vanligt förekommande.

Under året har en ny modell i den befintliga 3000-serien, tillverkats. Samtliga ingående material har kartlagts med avseende på klimatpåverkan, vilket ger oss en god grund för att kunna minska klimatavtrycket i kommande modulserier.

MÅL

Samtliga ingående byggprodukter vid nyproduktion har en livslängd om minst 15 år

RESULTAT

Efter föregående års redovisade resultat har vi nått så långt vi kan och har formulerat en ny målsättning att arbeta med från 2025.

MÅL

Minska energibehovet för en genomsnittlig uthyrd modul med 20 % (jmf med 2020)

RESULTAT

10,5 % minskning per modul sedan 2020 - mål ej uppnått

MÅL

Alla nyprojekterade modulserier ska ha 30 % lägre klimatpåverkan jämfört med föregående modulserie

RESULTAT

Alla ingående material är kartlagda. Resultat kan presenteras först när en ny modulserie har projekterats

ÅTTA FÖRDELAR MED ATT BYGGA I TRÄ

Expandias moduler byggs av träindustriföretaget Moelven som använder sig av trä från nordiska skogar. Visste du att trä är brandsäkert – och att det är hälsosamt att omge sig av trä? Här är åtta fördelar med att bygga i trä.

1

Minst Klimatavtryck

Att bygga med trästommar ger betydligt lägre klimatavtryck än om du använder alternativen stål eller betong som bärande material i byggnader. Modultillverkning innebär dessutom färre och kortare transporter, kortare byggtid och minimalt med byggavfall som sammantaget ger ett ännu lägre klimatavtryck för hela byggprojektet.

2

Från planta till produkt i Sverige

En annan miljöfördel är att råvaran trä kan slå rot, växa, skördas, förädlas och fraktas till kunden – allt inom ett begränsat geografiskt område. Det är ovanligt för att vara ett byggmaterial, ofta behövs komponenter från olika länder. Men med trä kan allt från plantering till produktion ske lokalt i Sverige.

3

Brandsäkert

Tvärtom vad många tror kan trä vara positivt även ur brandsynpunkt. Om en stålkonstruktion börjar brinna och utsätts för hög värme förlorar den snabbt sin bärförmåga. Vid brand i trä förkolnar först det yttersta lagret och blir ett naturligt brandskydd för träet innanför.

4

Bevarar skogarna

Tack vare träindustrin får skogarna ett ekonomiskt värde. Skogarna förvaltas för att hållas friska och får fortsätta vara skogsmark. Genom att kontinuerligt förnygra delar av skogen så får vi träd i gott skick som kan ta upp mycket koldioxid idag och i framtiden.

5

Hälsosamt

Trä är ett levande, naturligt material som bidrar till att reglera luftfuktigheten och temperaturen inomhus. När vi omger oss med trä kan vi känna välbefinnande, bli mer fokuserade och kreativa samt känna mindre stress och smärta, har studier visat.

6

Snabbt, lätt och kostnadseffektivt

Att bygga hus med trästomme går som regel snabbare än med hus i sten eller betong. Trä väger mindre vilket underlättar produktionen, från grundläggning till montering. Många projekt med trä som stommaterial blir därför billigare.

7

Håller länge och kan återvinnas

Trä är ett hållfast, robust och organiskt material. En träbyggnad kan stå i flera hundra år och materialet kan sedan återvinnas genom att flisas och användas i till exempel möbler.

8

Ger behaglig akustik

Trä kan absorbera ljud, vilket ger mindre återklang än i exempelvis ett stenhus. Därför kan akustiken bli dovre, mjukare och mer behaglig av trä.

Källor:
Branschorganisationen Svenskt trä, svenskttra.se.
Malmqvist, T, Erlandsson, M, Francart, N, Kellner, J. (2018). Minskad klimatpåverkan från flerbostadshus – LCA av fem byggsystem. IVL-Rapport C 344. Stockholm: Sveriges Byggindustrier.
Adolfsson, I., Lindbäck E., Pantze, A. (2021) Klimatpåverkan från industriellt producerade flerbostadshus i trä, Tyréns rapport 308313.



MÅL

CO₂-utsläpp per transporterad mil ska halveras till 2025 (basår 2019)

RESULTAT

47 % minskning av CO₂-utsläpp per transporterad mil jmf 2019 (22 %)

Transporter

Under 2024 har vi fortsatt vårt påverkansarbete för att åter möjliggöra modultransporter med järnväg, ett avgörande steg i vårt arbete för att minska klimatpåverkan. Parallellt har vi aktivt sökt nya samarbetspartners för att återuppta tågtransporterna, vilket har lett till att vi nu har möjlighet att förvärva de specialvagnar som krävs för modultransporter på räls. Nästa steg är att hitta en operatör som kan köra dessa vagnar åt oss. Med nuvarande förutsättningar bedömer vi att det fortfarande dröjer innan tågtransporter åter blir ett genomförbart alternativ för Expandia.

Då samtliga transporter fortsatt har behövt ske med lastbil under 2024 har vårt fokus legat på att minska utsläppen inom det segmentet. I nära samverkan med våra transportpartners har vi fört en kontinuerlig dialog kring alternativa drivmedel, hållbarhetsmål, prioriteringar vid nyinköp av fordon och andra miljöaspekter.

Parallellt har vi fortsatt vårt optimeringsarbete för att minimera transportsträckor. Genom att placera våra modullager på strategiska platser har vi kunnat effektivisera logistiken.

Sammantaget har dessa insatser lett till fortsatt positiva resultat. I Sverige har utsläppen per transporterad mil minskat ytterligare jämfört med 2023 och ligger nu 78 % lägre än 2019 års nivå. För koncernen som helhet uppgår minskningen till 47 % CO₂e per transporterad mil jämfört med 2019. Eftersom målsättningen var att minska med 50 % till 2025 innebär detta att målet inte riktigt uppnås och arbete pågår för att hitta ytterligare förbättringar samt att formulera nya målsättningar framåt.

MÅL

Från 2025 ska alla person- och servicebilar som köps in vara miljöbilar och får ej drivas med fossilt bränsle

RESULTAT

Nyinköpta bilar i koncernen 2024:
50 % elbilar, 33 % hybrider, 17 % fossil-drivna bilar

Sett till hela fordonsparken är 35 % elbilar (22 %).



Bilförbrukning

För att minska våra direkta utsläpp i Scope 1 och ta oss närmare målet om netto-nollutsläpp har Expandia under de senaste åren fokuserat på att ställa om vår fordonspark. En viktig milstolpe i det arbetet är att från och med 2025 ska alla nya person- och servicebilar som köps in vara miljöbilar och inte drivas med fossila bränslen. Detta är tydligt reglerat i Expandias koncerngemensamma bilpolicy som träder i kraft under 2025.

Redan under 2024 har omställningen tagit fart: 50 % av de nyinköpta bilarna i koncernen var elbilar, 33 % hybrider och endast 17 % bensin- eller dieseldrivna fordon. Dessa inköpsmönster har bidragit till att andelen elbilar i vår totala fordonspark ökat till 35 % (jämfört med 22 % föregående år), vilket visar på en tydlig rörelse mot en mer hållbar fordonspark.

Det totala utsläppet i Scope 1 för 2024 blev 106 ton, vilket är en marginell minskning jämfört med 2023. Trots att fler har övergått till elbilar har bland annat en ökad användning av befintliga bensin- och dieseldrivna servicebilar bidragit till att minskningen i Scope 1 inte är lika stor som ökningen av andelen elbilar. På sikt kommer utsläppen däremot minska allteftersom befintliga bilar byts ut mot fossilfria alternativ. En utmaning i arbetet är också de stora avstånden mellan kontoren och olika projekt, framförallt i de norra delarna av länderna, samtidigt som infrastrukturen för laddning inte är lika utbyggd i dessa områden.

Även användningen av bränslen i våra maskiner har setts över. Under 2024 har en ökad andel HVO100 ersatt traditionell diesel, vilket resulterat i en minskning av utsläppen med cirka 5 ton CO₂e jämfört med 2023.

ANDEL EL-/HYBRIDBILAR AV PERSONBILSPARKEN (%)

	2024	2023	2022	2021	2020
Elbilar	35	22	16	5	n/a
El-hybrider	43	54	63	70	64
Totalt	78	76	79	75	64

Under 2024 fortsätter omställningen av Expandias personbilsflotta i linje med våra klimatmål. Andelen elbilar har ökat markant till 35 %, vilket innebär en tydlig förflyttning från elhybrider, som samtidigt minskat till 43 % (från 54 % föregående år). Den totala andelen el- och hybridbilar ligger relativt stadigt men med en betydligt större andel rena elbilar. Förskjutningen mot elbilar innebär större klimatvinster vid användning men högre utsläpp från tillverkning, särskilt

INKÖPTA BILAR (%)

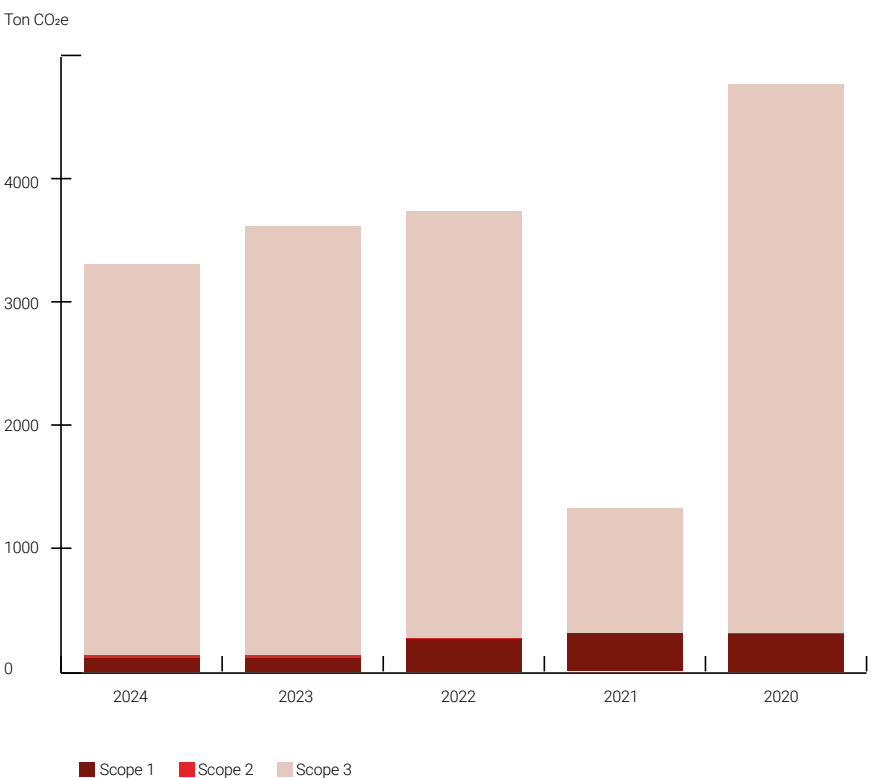
	2024
Elbilar	50
Hybrider	33
Bensin/Diesel	17

på grund av batteriproduktionen. För 2024 uppgick klimatbesparingen till 51,2 ton CO₂e jämfört med en motsvarande fosildriven fordonspark, beräknat enligt Well To Wheel-metoden. Minskningen i besparing jämfört med 2023 (70,2 ton CO₂e) förklaras av att fler nya elbilar med större batterikapacitet köpts in, vilket ökar produktionsrelaterade utsläpp på kort sikt men förväntas ge större klimatnytta över tid.

TOTALA UTSLÄPP (TON CO₂e)

	2024	2023	2022	2021	2020
Scope 1	106	109	262	308	305
Scope 2	27	22	8	8	5
Scope 3	3173	3485**	3463	1009*	4460

* Data saknas för uthyrda moduler, modulproduktion samt renovering i fabrik
** Korrigerat värde från 2023



Scope 1 inkluderar resor i tjänsten med företagsbilar, lastbilar och maskiner samt köldmedia (inget läckage rapporterat).

Scope 2 inkluderar inköpt el, fjärrvärme och gas. Elanvändningen i Sverige (Västerås och Klippan), Norge samt fjärrvärme i Västerås har beräknats enligt market based method. El- och gasanvändning i Danmark har beräknats enligt location based method. Energiförbrukning för uppströms hyrda lokaler (Finland, Göteborg & Umeå) redovisas i scope 3.

Scope 3 inkluderar modulproduktion och renovering av moduler, bränslerelaterade aktiviteter, uppströms hyrda lokaler, transport och energiförbrukning för uthyrda moduler i Sverige.



ATT BYGGA EN GOD ARBETSPLATS

- TILLSAMMANS

På Expandia strävar vi efter att skapa en arbetsplats där människor trivs, utvecklas och känner sig trygga. Vår kultur präglas av trygghet, engagemang och gemenskap, och vi arbetar målmedvetet för att varje medarbetare ska känna sig sedd, lyssnad på och ha goda förutsättningar att lyckas i sitt arbete.

Expandiaandan

Expandiaandan är något vi är stolta över. Den märks i vardagen, i samarbetet mellan kollegor, i engagemanget för kunden och i viljan att bidra till samhällsnytta. I vår senaste NMI-undersökning uppgav 91 % av medarbetarna att de är stolta över att arbeta på Expandia, och 89 % skulle rekommendera Expandia som arbetsgivare. Nytt för i år är att även Finland inkluderats i undersökningen.

Vår företagskultur bygger på våra tre värdeord: trygghet, engagemang och gemenskap. Vi arbetar i samma riktning, hjälper varandra och firar framgångar tillsammans. Det är lagarbete när det är som bäst.

En arbetsmiljö att växa i

För oss handlar arbetsmiljö inte bara om att förebygga olyckor, det handlar också om att skapa ett klimat där människor mår bra, utvecklas och känner sig trygga. Vår ambition är att Expandia ska vara branschens säkraste arbetsplats och vi har som mål att nå noll olyckor med frånvaro för både medarbetare och entreprenörer. Vi fortsätter att ha låg sjukfrånvaro (2,1 %) vilket vi är stolta över.

Arbetsmiljöarbetet är integrerat i hela organisationen och bygger på samverkan. Tillsammans granskar vi risker, följer upp tillbud, genomför regelbundna skyddsronder och förbättrar vårt ledningssystem. Under 2024 har vi också vidareutvecklat våra rutiner för att enklare kunna rapportera

observationer direkt via mobilen, ett steg för att ytterligare stärka den öppna dialogen kring säkerhet.

Mer än fysisk säkerhet

En god arbetsmiljö handlar också om psykosocial trygghet. På Expandia har alla samma värde, vi tolererar ingen form av kränkande särbehandling eller diskriminering. Genom dialog, årliga samtal och god tillgänglighet till chefer och HR arbetar vi för att bygga en inkluderande kultur. Under 2024 genomfördes medarbetarundersökningar i samtliga fyra länder, med 97 % svarsfrekvens, ett kvitto på hög delaktighet och engagemang.

Till 2024 togs beslut att höja målsättningen för Engagemangsindex till 80, för att fortsätta arbetet och inte backa mot föregående år. Återigen visar undersökningen fina resultat, både för ledarskapsindex som ökar något mot föregående år och engagemangsindex där vi bibehåller nivån mot 2023.

- Engagemangsindex: 84 (84)
- Ledarskapsindex: 83 (82)

MÅL

Engagemangsindex (EI) ska vara minst 80, Ledarskapsindex (LI) minst 80 och rekommendationsviljan (eNPS) minst 88 %.

RESULTAT

EI: 84 (84)
LI: 83 (82)
eNPS: 89 % (93 %)

MÅL

Noll olyckor med frånvaro för Expandias medarbetare, entreprenörer och leverantörer

RESULTAT

2 st olyckor som resulterade i frånvaro (4 st)

Kompetensutveckling och långsiktighet

Vi vet att medarbetare som får växa stannar längre. Därför är löpande kompetensutveckling en självklar del av vår vardag. Nästan alla medarbetare har en heltids- och tillsvidareanställning, och 99,8 % omfattas av årliga utvecklingssamtal.

För att möta vår tillväxt och framtida kompetensbehov satsar vi även på intern karriärutveckling, utbildning och tydliga introduktionsprogram. Vi följer upp personalomsättning löpande för att fånga upp signaler om förbättringsmöjligheter. Under 2024 upgick personalomsättningen till 13,9 % vilket är en ökning från föregående år som vi följer upp under 2025.

Socialt ansvar – även utanför kontoret

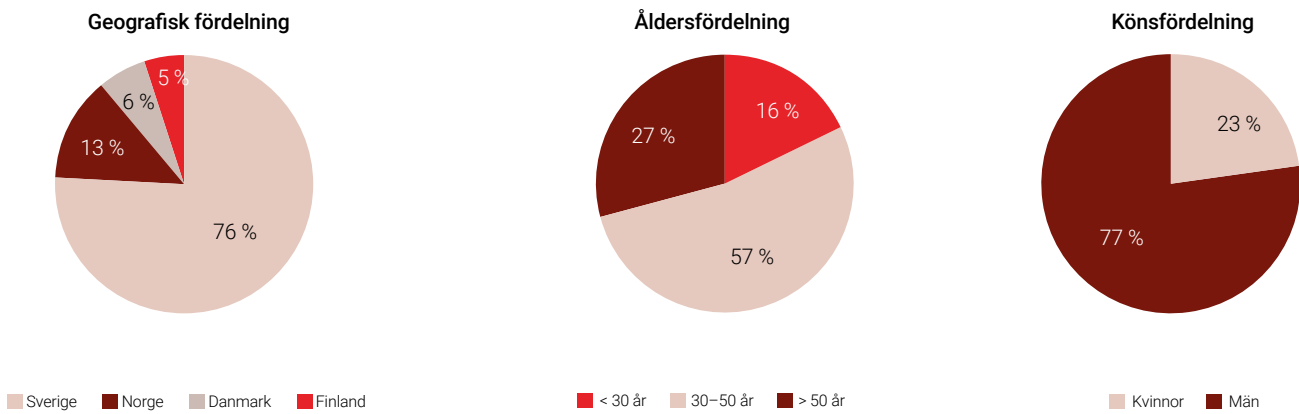
Expandias samhällsengagemang sträcker sig bortom den egna organisationen. Under 2024 har vi stöttat initiativ som Barncancerfonden, Rädda Barnen, Danske Hospitalsklovne och Norske Kvinners Sanitetsforening, liksom ett flertal idrottslag i Norden.

Vi placerar även kapital i GodFond Sverige och Världen, där avkastningen går till välgörenhet – ett initiativ som kommer från våra ägare. Genom att bidra till ett bättre samhälle, stärker vi också vår egen kultur.

KPI KONCERN	2024	2023	2022	2021
Arbetsrelaterade dödsfall	0	0	0	0
Arbetsplatsolycka	5	9	5	3
Arbetsplatsolycka med frånvaro	2	4	2	n/a
Tillbud	4	7	8	10
Sjukfrånvaro (%)	2,1	2,4	1,9	2,5
Personalomsättning	13,9	10,8	9,8	6,2
Heltidsanställning (%)	99,0	100,0	100,0	100,0
Tillsvidareanställning (%)	99,8	95,9	99,0	97,6
Omfattas av årliga samtal (%)	99,8	95,9	99,0	97,6
Visstidsanställning (%)	4,0	4,1	1,0	2,4

ANDEL KVINNOR AV STYRELSELEDAMÖTER (%)	2024	2023	2022	2021
Sverige	50	50	50	50
Norge	50	25	25	25
Danmark	33	25	25	20
Finland	33	25	25	25

EXPANDIA KONCERN



HÅLLBARA AFFÄRER

OCH MÄNSKLIGA VÄRDEN

Expandia bedriver sin verksamhet med ett starkt fokus på hållbarhet, där miljömässiga, ekonomiska och sociala aspekter vägs in i alla processer. Vårt arbete vilar på tydliga riktlinjer och principer, och vi följer gällande lagstiftning.

Att bedriva affärer på ett öppet, lagligt och etiskt sätt är en grundförutsättning för långsiktiga relationer med våra intressenter och en central del i Expandias affärsframgång. Korruption och konkurrensbegränsning accepteras aldrig i någon form.

Expandiaandan

Expandiaandan präglar allt vi gör och bygger på trygghet, engagemang och gemenskap. Vi strävar efter samhällsnytt och långsiktiga relationer med kunder och kollegor. Vi är engagerade, stöttar varandra och tror på ett glädjefyllt lagarbete. Tillsammans skapar vi en positiv arbetsmiljö där vi arbetar mot gemensamma mål.

Uppförandekod och visselblåsning

Vår uppförandekod är ett levande dokument som följs upp löpande i verksamheten. Ledning och chefer har ett särskilt ansvar att visa vägen och vara goda förebilder. Medarbetare och samarbetspartners som är osäkra på hur koden ska tolkas i det dagliga arbetet får stöd via närmaste chef eller kontaktperson. Uppförandekoden utgår från FNs Global Compact och dess tio principer inom mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption.

För att möjliggöra tidig upptäckt av oegentligheter erbjuder vi en anonym rapporteringskanal via externa jurister: expandia.se/visselblasarfunktion. Under 2024 inkom inga rapporter via systemet.

MÅL

Alla inkommande ärenden via visselblåsarkanalerna är hanterade och åtgärdade enligt uppsatt regelverk

RESULTAT

Inga inkomna ärenden

Vid avsteg från uppförandekoden vidtas korrigerande åtgärder. Allvarliga eller upprepade brott från samarbetspartners leder till att affärssamarbetet avvecklas. Uppförandekoden fastställs årligen av styrelsen.

Krav på leverantörer och entreprenörer

Utöver uppförandekoden arbetar vi aktivt med entreprenörsföreskrifter, leverantörsbedömningar och lagefterlevnad. Genom entreprenörsföreskrifterna ställer vi tydliga krav på arbetsmiljö, skriftliga anställningsavtal och villkor som motsvarar kollektivavtal. Företagen ska följa god affärssed, motverka korruption, och verka för fri konkurrens.

Leverantörer får inte orsaka, bidra till eller vara kopplade till kränkningar av mänskliga rättigheter. Kraven gäller även underentreprenörer samt inköpta varor och tjänster. VD eller firmatecknare för entreprenören undertecknar föreskrifterna innan arbete för Expandia påbörjas.

Expandias bedömningsmodell för leverantörer omfattar faktorer kopplade till kvalitet, cirkularitet, arbetsmiljö och inomhusmiljö, samt krav enligt våra ISO-certifieringar. Under 2024 kontaktades 40 stycken väsentliga leverantörer, varav 6 krävde uppföljning innan de godkändes.

Lagefterlevnad

Lagbevakning sker varje månad i det svenska bolaget enligt fastslagna rutiner. Efterlevnaden följs upp via årlig intern och extern revision. Hållbarhetsansvarig kvitterar lagändringar och informerar berörda processägare, som ansvarar för att justera styrdokument och kommunicera eventuella förändringar.

Åpenhetsloven

Expandia Norge följer Åpenhetsloven. Det innebär ett ökat fokus på due diligence och identifiering av möjliga negativa konsekvenser för mänskliga rättigheter och arbetsvillkor i vår värdekedja.

Under 2024 skickades frågeformulär till 41 stycken väsentliga leverantörer till Expandia. Arbetet fortsätter med att utveckla och förtydliga våra rutiner för due diligence, leverantörsbedömningar och kontroller.

RISKER OCH

RISKHANTERING

RISK	RISKBESKRIVNING	EXPANDIAS HANTERING
 Kemikalieanvändning	Användning och utsläpp av kemikalier kan ge upphov till skador på människa och miljö.	Godkända kemikalier att använda styrs genom EcoOnline. Pågående arbete med substitution och utfasning.
 Utsläpp till luft	Utsläpp av koldioxid vid tillverkning, energi-användning, transporter och tjänsteresor ger upphov till en negativ klimatpåverkan.	Utvärdering av nya och befintliga material ur klimathänseende. Målsättningar gällande minskade utsläpp kopplat till scope 1, 2 och del av scope 3.
 Resursförbrukning	Omfattande materialflöden vid tillverkning, montage och demontage samt renovering medför en betydande miljöpåverkan genom att stora mängder råvaror och energi förbrukas.	Expandia strävar mot en allt mer cirkulär affärsmodell med målsättning att ingående komponenter ska ha en livslängd på minst 15 år samt att graden återvunnet material ska öka. Riktlinjer för avfallshantering finns vid montage och demontage.
 Produktion av avfall och farligt avfall	Uppkomst av avfall ger upphov till negativ miljöpåverkan genom resursförbrukning.	Expandia styr uppkomst av avfall från produktutveckling och val av material till end of life. Riktlinjer för avfallshantering finns vid montage och demontage.
 Säkerhet och hälsa på byggarbetsplatsen	Risk för arbetsplatsolyckor på våra arbetsplatser både i intern och extern regi.	Expandia arbetar systematiskt med arbetsmiljö och är certifierade i enlighet med ISO 45000:2015. I det systematiska och förebyggande arbetet ingår bland annat riskbedömningar, skyddsronder och brandsyner.

RISK	RISKBESKRIVNING	EXPANDIAS HANTERING
 Kränkningar av mänskliga rättigheter	Risk för kränkning av mänskliga rättigheter i samband med leverantörs eller underleverantörs utförande av arbete, alternativt i anslutning till inköp av varor och material.	Entreprenörsföreskrifter och leverantörsbedömningar.
 Kundernas säkerhet och hälsa	Risk för negativ påverkan på kunders och hyresgästers hälsa genom att hälsofarliga kemikalier kan byggas in.	Vilka kemikalier som får användas styrs genom montagehandbok och EcoOnline.
 Otillbörliga affärsrelationer	I samband med affärsrelationer finns alltid risken för otillbörlig påverkan. Risk finns även för negativ påverkan i form av osund konkurrens.	Expandia styr området genom arbetsmiljöföreskrifter, montagehandbok, entreprenörsföreskrifter, personalhandbok och skyddsronder.
 Diskriminering eller annan kränkande särbehandling	Risk finns att medarbetare utsätts för diskriminering eller kränkande särbehandling.	Rutiner för aktiva åtgärder, medarbetarsamtal, NMI-undersökning samt riskenkäter.
 Utveckla och bibehålla engagerade medarbetare	Engagerade medarbetare är en förutsättning för välbefinnande, utveckling av företag, gott ledarskap och för en fortsatt tillväxtresa.	Arbeta med Expandiaandan. Kompetensutveckla medarbetare. Arbeta med rekrytering och arbetsgivarvarumärket. Ge utrymme för beslutsamhet genom korta beslutsvägar. Involvera medarbetare i ledningsarbete
 Utveckla och bibehålla samverkan och partnerskap	Samverkan med våra leverantörer och entreprenörer är en affärskritisk del för att möjliggöra Expandias affär i arbetet med att integrera hållbarhet och för att komma framåt i identifierade väsentliga frågor.	Täta samarbeten, kontinuerliga uppföljningsmöten och tydlig kommunikation. Entreprenörsföreskrifter, återkommande leverantörsbedömningar och entreprenörsmöten. Utveckla och förnya upparbetade vägar för dialog.



Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Expandia Moduler AB, org.nr 556345-7687.

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 (som finns publicerad på bolagets hemsida www.expandia.se/hallbarhetsrapport) och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den datum som framgår av elektronisk underskrift

Forvis Mazars AB

Anders Bergman

Auktoriserad revisor

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

Sven Anders Bergman

Revisor

På uppdrag av: Forvis Mazars AB

Serienummer: c0adba3908e560[...]840f6f2ac7857

IP: 217.16.xxx.xxx

2025-05-12 11:56:26 UTC



EXPANDIA TILDELAS GULDSTÄNKS HÅLLBARHETSPRIS



Den 14 mars 2024 mottog Expandia det prestigefyllda Årets hållbarhetspris vid Guldstänk-galan i Västerås. Priset erkänner företagets framstående insatser inom hållbarhet och cirkulär ekonomi.

– Underbart, vi är både glada och stolta! Expandias affärsidé är cirkulär och arbetet för hållbarhet genomsyrar hela vår organisation. Vi bygger alla våra moduler i Sverige för att minska transporter och ha kontroll över produktionen. Dessutom byggs modulerna för att de ska återanvändas många gånger och vi jobbar hårt för att minska klimatpåverkan genom hela värdekedjan, säger Mathias Johansson.

Juryns motivering

"Årets Hållbarhetspris går till ett företag med ett starkt driv att påverka både leverantörer och kunder att vara omtänksamma med miljön. Företaget är en förebild inom hållbarhetens alla dimensioner med ett imponerande ekonomiskt resultat och genuint socialt engagemang. Affärsidén bygger på en fyrkantig produkt som är helt cirkulär."



Vi bygger inte bara moduler, vi bygger möjligheter.
Möjligheter att växa, anpassa och återanvända.
Med cirkulära lösningar skapar vi utrymme för hållbara val
– idag, imorgon och för generationer framåt.

www.expandia.se
info@expandia.se